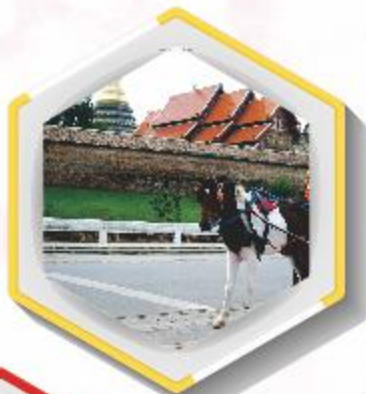




สถานการณ์แรงงาน จังหวัดลำปาง

ไตรมาสที่ 1/2560 (มกราคม - มีนาคม)



จัดทำโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 ปี 2560 (เดือนมกราคม – มีนาคม) ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลและประมวลผลสถานการณ์แรงงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้ทราบและนำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยเนื้อหาประกอบด้วย 3 ส่วนคือ

1. สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดลำปาง
2. ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน
3. สถานการณ์แรงงานของจังหวัดลำปาง ซึ่งประกอบด้วย
 - 3.1 ประชากร กำลังแรงงานและการมีงานทำ
 - 3.2 การส่งเสริมการมีงานทำ
 - 3.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
 - 3.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
 - 3.5 การประกันสังคม

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ขอขอบคุณหน่วยงานที่สนับสนุนข้อมูลในการจัดทำรายงานครั้งนี้ ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง สำนักงานคลังจังหวัดลำปาง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดลำปาง และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง หากมีข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ ต่อการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดลำปาง คณะผู้จัดทำยินดีนำไปปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสามารถติดต่อได้ที่สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ศาลากลางจังหวัดลำปางชั้น 2 โทรศัพท์ 054-265058 โทรสาร 054-265059 หรือ E-mail : lampangmol@gmail.com

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

พฤษภาคม 2560

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
รายงานภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดลำปาง	1
บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดลำปาง	
ข้อมูลทั่วไปจังหวัดลำปาง	6
จำนวนประชากรจังหวัดลำปาง	7
การปกครองของจังหวัดลำปาง	9
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำปาง	9
ดัชนีราคาผู้บริโภค	10
การจดทะเบียนนิติบุคคล	11
บทที่ 2 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลำปาง	
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลำปาง	12
อัตราการจ้างงานของจังหวัดลำปาง	13
อัตราการว่างงานของจังหวัดลำปาง	15
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	16
อัตราการบรรจุนางของจังหวัดลำปาง	17
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดลำปาง	18
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย	19
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	20
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	22
บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานจังหวัดลำปาง	
กำลังแรงงาน และโครงสร้างประชากร	23
การส่งเสริมการมีงานทำ	32
แรงงานต่างด้าว	38
การคาดประมาณกำลังแรงงาน	40
แรงงานไทยในต่างประเทศ	43
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	44
การตรวจแรงงาน	46
การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	51
การแรงงานสัมพันธ์	52
การเลิกจ้างแรงงาน	52
การสวัสดิการแรงงาน	53
การประกันสังคม	53
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	55

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดลำปาง

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดลำปางเดือนมีนาคม 2560 อยู่ในภาวะขยายตัว พิจารณาจาก**เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต)** พบว่าขยายตัว สะท้อนได้จากผลผลิตด้านภาคเกษตรกรรมโดยรวมขยายตัว จากปริมาณผลผลิตสับปะรดเพิ่มขึ้น เนื่องจากฐานที่ต่ำกว่าปกติในปีก่อน ประกอบกับราคาสับปะรดในปี 2559 ทำให้เกษตรกรเพิ่มพื้นที่การเพาะปลูกแปลงใหญ่เพราะต้องการผลิตผลสดเพื่อป้อนสินค้าเข้าตลาดในจังหวัดเชียงใหม่เนื่องจากเป็นช่วงที่ผลผลิตออกน้อยแต่ได้ราคาดี ปริมาณผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ขยายตัว ตามที่มั่นนโยบายจากรัฐในการส่งเสริมเพาะปลูกในแปลงขนาดใหญ่ อีกทั้งภาคเอกชนช่วยในการส่งเสริมการเพาะปลูกประกอบกับปี 2560 จะมีปริมาณน้ำและฝนกระจายตัวในช่วงฤดูแล้ง จึงทำให้ได้ผลผลิตมากกว่าปี 2559 ปริมาณผลผลิตกระเทียมขยายตัวเนื่องจากเกษตรกรเพิ่มพื้นที่การเพาะปลูกเพราะมีแรงจูงใจด้านราคา ส่วนผลผลิตด้านปศุสัตว์จำนวนสุกร ไก่ ขยายตัว จากความต้องการของผู้บริโภคเพิ่มขึ้น **ภาคบริการ** ขยายตัว จากการเพิ่มขึ้นของรายได้จากสนามบินจำนวนผู้โดยสารผ่านสนามบิน ผลของการจัดรายการส่งเสริมการขายของสายการบินและการเดินทางที่สะดวกมากขึ้น สามารถเดินทางไปกลับภายในวันเดียวกันได้ จึงมีผู้นิยมเดินทางโดยเครื่องบินมากขึ้น ขณะที่**ภาคอุตสาหกรรม** หดตัว ตามปริมาณดินขาวหดตัว จากดินขาวที่ผลิตในปี 2559 ชำระค่าภาคหลวงแล้วยังมีสต็อกรอการขาย ผู้ผลิตบางรายจึงชะลอการผลิตส่งผลให้การจับเก็บภาษีลดลงไปด้วย ภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดอุตสาหกรรมหดตัว ตามการจัดเก็บภาษีของการผลิตเซรามิค ซีเมนต์คอนกรีต และการขุดดินเหนียว ดินขาวลดลง ปริมาณการผลิตกระแสไฟฟ้าหดตัว **เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย)** พบว่า **ขยายตัวเล็กน้อย** สะท้อนได้จากการ**ใช้จ่ายภาครัฐ**ขยายตัว ซึ่งเป็นแรงขับเคลื่อนหลักของเศรษฐกิจจากการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายตัว ผลการเบิกจ่ายรายการค่าใช้จ่ายบุคคลและโครงการต่าง ๆ เพิ่มขึ้นของมหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลลำปาง สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กรมการปกครองและกรมการพัฒนาชุมชน สำหรับผลการเบิกจ่ายงบลงทุนหดตัว จากการเบิกจ่ายงบลงทุนลดลงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการเร่งการเบิกจ่ายไปในช่วงก่อนหน้านี้ ขณะที่**การบริโภคภาคเอกชน**หดตัว จากจำนวนรถยนต์นั่งส่วนบุคคลที่จดทะเบียนใหม่ ยอดขายของบริษัทขายรถยนต์ ส่วนสำคัญจากการลดลงของสินค้าคงทนในหมวดยานยนต์ เนื่องจากครัวเรือนระมัดระวังการใช้จ่ายอย่างต่อเนื่อง เพราะผู้บริโภคยังมีความกังวลเกี่ยวกับค่าครองชีพและภาระค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ประกอบกับราคาน้ำมันที่เพิ่มขึ้นและกำลังซื้อภาคเกษตรกรรมยังอ่อนแอจากรายได้เกษตรกรหดตัว **การลงทุนภาคเอกชน**หดตัวอย่างต่อเนื่อง ตามยอดขายวัสดุและอุปกรณ์การก่อสร้าง พื้นที่ได้รับอนุญาตให้ก่อสร้าง และสินเชื่อการลงทุนหดตัว ส่วนหนึ่งมาจากการลงทุนในหมวดการก่อสร้างภาคเอกชน และภาคอสังหาริมทรัพย์ชะงัก โดยสินเชื่อธุรกิจอสังหาริมทรัพย์และภาคการขนส่งลดลง

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำปางเทียบเฉลี่ย 3 เดือน (มกราคม-มีนาคม) 2560 กับระยะเดียวกันของปี 2559 สูงขึ้น 2.5% จากการสูงขึ้นของหมวดอาหารและเครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์ ดัชนีราคา สูงขึ้น 3.1% ปัจจัยสำคัญที่ทำให้สูงขึ้นมาจากดัชนีราคาหมวดผักและผลไม้ (10.8%) ดัชนีราคาหมวดเนื้อสัตว์ (0.6%) ดัชนีราคาหมวดไข่และผลิตภัณฑ์นม (5.4%) ดัชนีราคาหมวดอาหารบริโภคนอกบ้าน (5.8%) ดัชนีราคาหมวดเครื่องประกอบอาหาร (2.4%) และดัชนีราคาหมวดอาหารบริโภค - ในบ้าน (0.3%)

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราส่วนการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดลำปางจะพบว่า ไตรมาส 1 ปี 2560 อัตราส่วนกำลังแรงงานจังหวัดลำปาง มีอัตราร้อยละ 66.70 ซึ่งลดลงร้อยละ 0.17 จากไตรมาส 4 ปี 2559 ที่มีอัตรา 68.87 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้น 1.84 จากไตรมาส 1/2559 ที่มีอัตรา 64.86

เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 2-1 จะพบว่าไตรมาสที่ 1/2560 มีการปรับลดลงจากไตรมาส 4/2559 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลกระทบต่อกร มืองานทำของกำลังแรงงาน และมีกำลังแรงงานในจังหวัดเพิ่มขึ้น

อัตราการจ้างงาน

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2560 พบว่ามีอัตราการมืองานทำในภาคเกษตร จังหวัดลำปางมีอัตราร้อยละ 31.82 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 4 ปี 2559 ที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการมืองานทำในภาคเกษตรจังหวัดลำปาง มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 11.97 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนลดลง 3.30 เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นช่วงฤดูร้อนสภาพอากาศไม่เหมาะสมแก่การเพาะปลูก เกษตรกร จึงทำการเพาะปลูกลดลงทำให้มีผู้ว่างงานและผู้รอฤดูกาลเพิ่มขึ้น ส่วนอัตราการมืองานทำนอกภาคเกษตรใน ไตรมาส 1 ปี 2560 มีอัตราร้อยละ 68.17 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2559 (ที่มีอัตรา 60.52) ร้อยละ 7.65 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคการเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น

อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต

อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตไตรมาสที่ 1 ปี 2560 มีอัตรา ร้อยละ 14.52 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4/2559 (12.82) ที่ผ่านมาร้อยละ 1.70

อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงาน ไตรมาสที่ 4 ปี 2559 เท่ากับ ร้อยละ 1.13 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4/2559 ร้อยละ 0.93 เนื่องจากในไตรมาสนี้มีกำลังแรงงานและผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดลำปาง

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัดลำปางต่อผู้มืองานทำในจังหวัดลำปาง ณ สิ้นไตรมาส 1 ปี 2560 เท่ากับร้อยละ 0.73% เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4/2559 (0.45) ร้อยละ 0.28 ส่วนอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัดลำปาง เท่ากับ ร้อยละ 0.32 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 4/2559 (0.36) ร้อยละ 0.04

อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสที่ 1 ปี 2560 โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง พบว่าอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานไตรมาส 1/2560 อยู่ที่ร้อยละ 129.23 โดยมีอัตรา เพิ่มขึ้น จากไตรมาส 4/2559 ร้อยละ 51.03 และอัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานไตรมาสนี้ มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีร้อยละ 69.40 และเมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างมีอัตราร้อยละ 87.46 จะพบว่ามีอัตรา เพิ่มขึ้น จากไตรมาส 4/2559 ที่มีอัตรา 28.57 ถึงร้อยละ 58.89 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มีจำนวนผู้มาสมัครงานน้อยลง และตำแหน่งงานว่างที่มากกว่าจำนวนผู้สมัครงานในจังหวัดและจำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจุนาน

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน ในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

อัตราเปลี่ยนแปลง (YoY) ของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ในไตรมาส 4 ปี 2559 ขยายตัวร้อยละ 24.97 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4/2559 (23.99) ร้อยละ 0.98

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

อัตราเปลี่ยนแปลง (YoY) ของผู้ประกันตน ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ในไตรมาส 1 ปี 2560 อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ชะลอตัว (YoY) ร้อยละ -5.78 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.28

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

อัตราเปลี่ยนแปลง (YoY) ของผู้ประกันตน ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างในไตรมาส 1/2560 เพิ่มขึ้นร้อยละ 62.27 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราเปลี่ยนแปลงฯ เพิ่มตัวขึ้นร้อยละ 85.68

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน ในจังหวัดลำปาง ในไตรมาส 1 ปี 2560 เท่ากับ ร้อยละ 2.91 คำนวณจาก จำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม (มาตรา 33, 39 และ 40) จำนวน 56,458 คน เทียบกับ จำนวนผู้มีงานทำ จำนวน 415,411 คน ลดลงจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดลำปางร้อยละ 2.19

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของ สถานประกอบกิจการ

ในไตรมาส 4 ปี 2559 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของ สถานประกอบกิจการ มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.40 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่ 4/2559 ร้อยละ 33.87 และเพิ่มขึ้นจากช่วงไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ 12.34

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ ในไตรมาส 1 ปี 2560 เท่ากับ 0% เท่ากันทั้งสอง เช่นเดียวกับในไตรมาสที่ผ่านมา เนื่องจากไม่ได้รับรายงาน การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน

ตามข้อมูลล่าสุด ไตรมาส 4 ปี 2559 จังหวัดลำปางมีประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 632,805 คน พบว่า เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 422,136 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 415,411 คน คิดเป็นร้อยละ 98.40 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ขณะที่ เป็นผู้ว่างงาน 4,772 คน (ร้อยละ 1.13) และผู้รอฤดูกาลมีจำนวน 1,952 คน (ร้อยละ 0.46) เมื่อเปรียบเทียบกับกรมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้ พบว่าเพศหญิงมีอัตราการว่างงานหรืออัตราการจ้างงานน้อยกว่าเพศชาย(คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกตามเพศต่อผู้ว่างงานในกำลังแรงงานจำแนกเพศ)

การมีงานทำ

มีงานทำ 415,411 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 132,200 คน คิดเป็นร้อยละ 31.82 และนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 283,212 คน (ร้อยละ 68.17 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 7.65 โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในการผลิตมากที่สุดคือจำนวน 60,321 คน ร้อยละ 21.29 ของผู้ทำงานนอกภาคการเกษตรทั้งหมด รองลงมาคือขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์และจักรยานยนต์ 56,672 คน ร้อยละ 20.01 การก่อสร้าง 40,487 คน ร้อยละ 14.29 กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร 25,334 คน ร้อยละ 8.94 และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศฯ 24,393 คน ร้อยละ 8.61

ผู้มีส่วนทำงานส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 109,382 คน คิดเป็นร้อยละ 26.33 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 94,538 คน คิดเป็นร้อยละ 22.75 และระดับประถมศึกษา จำนวน 68,012 คน คิดเป็นร้อยละ 16.37 ตามลำดับ

แรงงานนอกระบบ

ในปี 2559 มีแรงงานนอกระบบ จำนวน 271,029 คน คิดเป็นร้อยละ 65.49 ของผู้มีงานทำทั้งหมดโดยส่วนใหญ่ จะทำงานในภาคการเกษตร เป็นจำนวน 176,244 คน หรือร้อยละ 65.03 03 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 94,785 คน (ร้อยละ 34.97) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1)การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ

จำนวน 37,838 คน (ร้อยละ 13.96) 2) การผลิต จำนวน 18,643 คน (ร้อยละ 6.89) 3) กิจการโรงแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 16,987 คน (ร้อยละ 6.26) 4) การก่อสร้าง จำนวน 8,266 คน (ร้อยละ 3.04) 5) กิจกรรมด้านบริการอื่นๆ จำนวน 3,909 (ร้อยละ 1.44)

การบริการจัดหางานในประเทศ

ในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2560) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง 758 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.93 ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาส 1/2560 พบว่ามีจำนวน 513 คน มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 31.14 และผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาส 1/2560 จำนวน 663 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4/2559 ร้อยละ 51.03

การว่างงาน

จากข้อมูลการจดทะเบียนกรณีประกันการว่างงาน โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง พบว่า มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 63 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 51.52 (130 คน) และกรณีลาออก จำนวน 902 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 41.04 (1,530 คน)

แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมีนาคม 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,625 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติจำนวน 741 คน (ร้อยละ 45.60) รองลงมาเป็นชนกลุ่มน้อยจำนวน 469 คน (ร้อยละ 28.87) และประเภททั่วไป จำนวน 356 คน (ร้อยละ 21.90)

สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามคำสั่ง คสช. แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา มีแรงงานต่างด้าวจำนวนทั้งสิ้น 1,294 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติพม่ามีสัดส่วนถึงร้อยละ 65.61 (849 คน) ขณะที่แรงงานลาวมีร้อยละ 26.35 (341 คน) และกัมพูชาร้อยละ 8.03 (104 คน)

แรงงานไทยในต่างประเทศ

การอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทยในจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 ปี 2560 พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 972 คน ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 9.15 (809 คน) และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นแรงงานประเภท Re – Entry จำนวน 493 คน คิดเป็นร้อยละ 50.72 คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาหรือไปทำงานยังไม่ครบสัญญาแต่นายจ้างอนุญาตให้เดินทางกลับมาพักแล้วเดินทางกลับไปทำงานอีกครั้ง รองลงมาก็คือบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 248 คน คิดเป็นร้อยละ 22.51 และนายจ้างพาไป จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 10.90

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2560 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2560) ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2560 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง ได้ดำเนินการฝึกอบรมผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 1 ปี 2560 ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2560 พบว่า มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 1,274 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มอาชีพธุรกิจบริการมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคือกลุ่มอาชีพธุรกิจบริการ ร้อยละ 65.07 (829 คน) รองลงมาก็คือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ร้อยละ 11.69 (149 คน) และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม ร้อยละ 10.59 (135 คน) ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมี จำนวน 1,076 คน ร้อยละ 84.45 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมดส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งพบว่าในไตรมาส 1/2560 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุดคือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 211 คน คิดเป็นร้อยละ

55.23 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 20.15 และกลุ่มอาชีพ ช่างอุตสาหกรรม จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 12.30

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด จำนวน 333 คน คิดเป็นร้อยละ 87.17 ของผู้เข้ารับการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

สำหรับไตรมาส 1 ปี 2560 (ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2560) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดลำปางได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 255 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครอง รวม 7,987 คน จำแนกเป็นชาย 4,657 คน (ร้อยละ 58.30 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 3,327 คน (ร้อยละ 41.65 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด)

การประกันสังคม

กองทุนประกันสังคม จากข้อมูลในไตรมาส 1 ปี 2560 ณ เดือนมีนาคม 2560 พบว่าสถานประกอบการ ในจังหวัดลำปาง ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมมีทั้งสิ้น 3,415 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่4/2559 (3,384) ร้อยละ 0.90 โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีจำนวนคนงาน 1-9 คน จำนวน 2,564 แห่ง ร้อยละ 75.08 (รายละเอียด ปรากฏตามตาราง 32) และมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 56,456 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 3.11 และรับชำระเงิน สมทบทั้งสิ้น 129,924,802 บาท

ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2560 (มกราคม – มีนาคม 2560) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 9,149 ราย คิดเป็นร้อยละ 16.21 ของ ผู้ประกันตนทั้งหมด ในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นร้อยละ 40.75 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 5,421 คน สำหรับประเภท ประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีเจ็บป่วยมีผู้ประกันตนใช้บริการ 4,622 ราย คิดเป็นร้อยละ 50.51 รองลงมาได้แก่กรณีชราภาพ และกรณีว่างงาน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 18.62 และ 14.16 ตามลำดับ

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 1,001,301.55 บาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 1.28 โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 26,842,093.49 บาท จำนวน 1,704 ราย คิดเป็นร้อยละ 36.95 รองลงมาคือกรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 12,217,562.20 บาท จำนวน 1,296 ราย คิดเป็น ร้อยละ 16.82 และกรณีสงเคราะห์บุตร 11,705,650 บาท จำนวน 607 ราย คิดเป็นร้อยละ 16.12

ผู้ประกันตนมาตรา 40 ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2560 มีจำนวน 35,793 คน

ในด้านการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยในการทำงาน พบว่า มีผู้ใช้บริการในกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 92 ราย ร้อยละ 70.76 หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 38 ราย ร้อยละ 29.23 โดยได้รับการช่วยเหลือเป็นจำนวน เงินทั้งสิ้น 1,001,301.55 บาท พบว่าเป็นการประสบอันตรายจากวัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ จำนวน 26 ราย ร้อยละ 20.00 รองลงมาคือวัตถุหรือสิ่งของตัด บาด ทิ่มแทง จำนวน 25 ราย ร้อยละ 19.23 และวัตถุหรือสิ่งของ กระแทก ชน จำนวน 18 คน ร้อยละ 13.84

การเลิกจ้างและการเลิกกิจการ

ไตรมาส 1 ปี 2560 (มกราคม – มีนาคม) มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 9 แห่ง เพิ่มขึ้นจาก ไตรมาสต์ที่แล้วร้อยละ 28.57 มีจำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง 5 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 87.65 ประเภทกิจการที่มี การเลิกจ้างสูงสุด คือร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า ทั้งหมด 2 แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 4 คน

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลำปางเดิมวันละ 300 บาท ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่ม 5 บาท รวมเป็นวันละ 305 บาท

บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดลำปาง

จังหวัดลำปางตั้งอยู่ภาคเหนือตอนบนของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพฯ ตามทางหลวงแผ่นดินสายพหลโยธินประมาณ 602 กิโลเมตร ตามทางรถไฟประมาณ 625 กิโลเมตร ทางเครื่องบินประมาณ 45 นาที จากกรุงเทพฯ มีพิกัดบริเวณ ใจเมือง หรือ จุดตั้งเสาหลักเมือง ณ เส้นรุ้งที่ 18 องศา 17 ลิปดา 21.5 พิลิปดาเหนือ เส้นแวงที่ 99 องศา 30 ลิปดา 8.9 พิลิปดาตะวันออก¹ อยู่สูงจากระดับน้ำทะเล 268.80 เมตร

จังหวัดลำปางมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดอื่น ๆ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดกับ จังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย และพะเยา

ทิศตะวันออก ติดกับ จังหวัดพะเยา แพร่ และสุโขทัย

ทิศใต้ ติดกับ จังหวัดสุโขทัยและตาก

ทิศตะวันตก ติดกับ จังหวัดเชียงใหม่ ลำพูน และตาก

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดลำปางเป็นรูปยาวรี ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง มีภูเขาสูงอยู่ทั่วไป ทอดตัวยาวตามแนวทิศเหนือไปทางใต้ของจังหวัดลำปาง และมีที่ราบลุ่มริมฝั่งแม่น้ำเป็นบางส่วน ในบริเวณตอนกลางของจังหวัดตามลักษณะทางกายภาพทางด้านธรณี สันฐานวิทยา จังหวัดลำปางมีพื้นที่เป็นที่ราบล้อมรอบด้วยภูเขา มีลักษณะเป็นแอ่งแผ่นดินหรือแอ่งเรียกว่า “แอ่งลำปาง” เป็นแอ่งที่ยาวและกว้างที่สุดในภาคเหนือ ด้วยลักษณะพื้นที่ซึ่งเป็นแอ่งกันกระแทกดังกล่าวก่อให้เกิดมีอากาศอบอุ่นแบบฝนเมืองร้อนเฉพาะฤดู โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้และลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ จึงมีอากาศแตกต่างกันมากตามฤดูกาล ฤดูหนาวค่อนข้างหนาวจัด ฤดูร้อนยาวนาน

ลำปางเป็นเมืองในหุบเขารูปแอ่งกระทะรายล้อมด้วยเทือกเขาสูงชัน บางส่วนผุดเป็นแนวหินแกรนิตบนเทือกเขาฝิปันน้ำด้านตะวันตก ในบางยุคเกิดการเคลื่อนตัวของเปลือกโลกอย่างรุนแรงจนทำให้เกิดแอ่งที่ราบขนาดใหญ่และทิวเขามากมายทับซ้อนกัน เมื่อผ่านกาลเวลามายาวนานส่วนที่เป็นแอ่งก็กลายเป็นแอ่งน้ำขนาดใหญ่ เกิดการทับถมของตะกอนดินและซากพืชซากสัตว์จนเป็นผืนดินที่ราบ แหล่งน้ำมัน และถ่านหินลิกไนต์แทรกตัวอยู่ในอำเภอมะเมาะ บริเวณตอนกลางของเมืองลำปาง

บริเวณที่ราบภูเขาสูงและที่ราบลุ่มริมฝั่งแม่น้ำอันเป็นที่ราบดินตะกอนเก่า ผืนดินมีความอุดมสมบูรณ์ปานกลาง และมีแม่น้ำวังไหลผ่านทำให้บริเวณตอนกลางของจังหวัด อำเภอมะเมาะ อำเภอนิคม และบางส่วนของอำเภอสบปราบเป็นแหล่งทำเกษตรกรรมตลอดทั้งปี ส่วนบริเวณอำเภอมือง อำเภอกะคา อำเภอมะทะ อำเภองาว อำเภอห้างฉัตร และบริเวณตอนกลางของอำเภอแจ้ห่มจะเป็นที่ราบสูงและภูเขาสลับซับซ้อน บริเวณตอนบนและพื้นที่โดยรอบจังหวัด ด้านอำเภอวังเหนือ อำเภอแจ้ห่ม อำเภอเมือง และบริเวณตอนใต้ของอำเภอแจ้ห่มส่วนใหญ่เป็นภูเขาสูง ปกคลุมด้วยผืนป่าอุดมสมบูรณ์อันเป็นแหล่งต้นน้ำที่สำคัญของเมืองลำปาง

จังหวัดลำปาง มีพื้นที่ประมาณ 12,533,961 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,833,726 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือของประเทศไทย มีพื้นที่ใหญ่เป็นอันดับ 5 ของภาคเหนือรองจากจังหวัดเชียงใหม่ ตาก แม่ฮ่องสอนและเพชรบูรณ์

¹ สามารถตรวจสอบพิกัด ได้โดยพิมพ์ 18.289299, 99.502459 ในช่องค้นหาของ Google Search/Maps/Earth

รูปที่ 1 แผนที่จังหวัดลำปาง



จำนวนประชากรจังหวัดลำปาง

จากข้อมูลของศูนย์บริหารการทะเบียนภาค 5 สาขาจังหวัดลำปาง พบว่า ณ เดือนมีนาคม 2560 จังหวัดลำปาง มีประชากรทั้งสิ้น 747,993 คน อำเภอที่มีประชากรมากที่สุด ยังคงเป็น อำเภอเมืองลำปาง มีประชากรทั้งสิ้น 93,114 คน (12.44% ของจำนวนประชากรทั้งหมด) ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุดคือ อำเภอวังเหนือ มีประชากรเพียง 2,157 คน เท่านั้น หรือ 0.28%

ตารางที่ 1 สถิติประชากรและครัวเรือนรายอำเภอและรายเทศบาล ณ ปี 2560

อำเภอ/เทศบาล	ชาย	หญิง	รวม	จำนวนบ้าน
รวมทั้งสิ้น	366,256	381,737	747,993	276,970
อำเภอเมืองลำปาง	46,051	47,063	93,114	28,431
อำเภอแม่เมาะ	12,276	11,988	24,264	8,642
อำเภอเกาะคา	17,991	18,980	36,971	12,712
อำเภอเสริมงาม	11,505	11,281	22,786	7,387
อำเภองาว	25,702	25,756	51,458	17,502
อำเภอแจ้ห่ม	18,029	18,257	36,286	12,861
อำเภอวังเหนือ	20,086	19,641	39,727	13,568
อำเภอเถิน	17,300	17,476	34,776	11,100
อำเภอแม่พริก	4,752	4,840	9,592	3,075
อำเภอแม่ทะ	14,549	14,699	29,248	10,393
อำเภอสบปราบ	10,826	10,970	21,796	6,480
อำเภอห้างฉัตร	23,137	24,534	47,671	18,613
อำเภอเมืองปาน	16,814	16,590	33,404	11,314
เทศบาลตำบลน้ำโจ้	4,858	5,027	9,885	3,395
เทศบาลตำบลแม่ทะ	3,367	3,448	6,815	2,827
เทศบาลตำบลนาแก้ว	4,539	4,699	9,238	3,011
เทศบาลตำบลลำปางหลวง	4,540	4,927	9,467	3,223
เทศบาลตำบลสิริราช	2,397	2,305	4,702	1,544
เทศบาลตำบลแม่เมาะ	7,725	7,976	15,701	8,236
เทศบาลตำบลเวียงมอก	5,161	5,206	10,367	3,404
เทศบาลตำบลห้างฉัตร	1,330	1,585	2,915	1,257
เทศบาลตำบลสบปราบ	2,698	2,987	5,685	2,006
เทศบาลตำบลป่าต้นนาครัว	4,013	4,237	8,250	2,860
เทศบาลตำบลแม่พริก	1,298	1,393	2,691	1,060
เทศบาลตำบลแม่ปู	1,940	2,093	4,033	1,303
เทศบาลเมืองลี้มแรด	6,958	7,844	14,842	6,803
เทศบาลตำบลวังเหนือ	1,037	1,120	2,157	1,133
เทศบาลตำบลบ้านใหม่	1,335	1,310	2,645	868
เทศบาลตำบลแจ้ห่ม	1,793	1,936	3,729	1,654
เทศบาลตำบลเสริมงาม	4,254	4,291	8,545	2,903
เทศบาลตำบลหลวงเหนือ	2,106	2,294	4,400	2,224
เทศบาลตำบลเกาะคา	2,178	2,548	4,726	2,272
เทศบาลเมืองพิชัย	6,180	6,887	13,067	6,163
เทศบาลตำบลบ่อแฮ้ว	4,283	4,678	8,961	3,848
เทศบาลเมืองเขลางค์นคร	28,764	31,365	60,129	24,467
เทศบาลนครลำปาง	24,484	29,466	53,950	28,431

การปกครองของจังหวัดลำปาง

การปกครองของจังหวัดลำปางแบ่งออกเป็น 13 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองลำปาง อำเภอแม่เมาะ อำเภอกะคา อำเภอเสริมงาม อำเภองาว อำเภอแจ้ห่ม อำเภอวังเหนือ อำเภอเถิน อำเภอแม่พริก อำเภอแม่ทะ อำเภอสบปราบ อำเภอห้างฉัตร อำเภอเมืองปาน

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลนคร 1 แห่ง เทศบาลเมือง 2 แห่ง เทศบาลตำบล 39 แห่ง อบต. 62 แห่ง (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำปาง, 2556) แยกเป็น 100 ตำบล 931 หมู่บ้าน

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำปาง

จังหวัดลำปางมีผลิตภัณฑ์มวลรวม ณ ราคาประจำปี 2559 จำนวน 62,214 ล้านบาท หากพิจารณาจากมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี 2559 ภาคเกษตรมีสัดส่วนร้อยละ 10.27 ภาคนอกเกษตรมีสัดส่วนร้อยละ 89.73 โดยสาขาการผลิตหลัก ได้แก่ สาขาการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีสัดส่วนร้อยละ 19.81 รองลงมา คือ สาขาการผลิตอุตสาหกรรม ร้อยละ 11.41 และสาขาการขนส่ง การขายปลีก และการซ่อมแซมยานยนต์จักรยายนยนต์ฯ ร้อยละ 10.67 สำหรับสาขาที่มีการผลิตน้อยที่สุดคือสาขาการประมง ร้อยละ 0.41

ตารางที่ 2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำปาง ณ ราคาของปี 2559 จำแนกตามสาขาการผลิต

สาขาการผลิต	ปี 2559	
	มูลค่า(ล้านบาท)	ร้อยละของ GPP
ภาคเกษตร	6,392	10.27
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	6,138	9.87
การประมง	254	0.41
ภาคนอกเกษตร	55,821	89.73
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	12,326	19.81
การผลิตอุตสาหกรรม	7,099	11.41
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	4,337	6.97
การก่อสร้าง	3,010	4.84
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยายนยนต์ฯ	6,639	10.67
โรงแรมและภัตตาคาร	459	0.74
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1,560	2.51
ตัวกลางทางการเงิน	4,159	6.68
บริการด้านสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	2,414	3.88
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศฯ	4,025	6.47
การศึกษา	6,363	10.23
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,410	3.87
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	761	1.22
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	261	0.42
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	62,214	100

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดลำปาง

การจดทะเบียนนิติบุคคล

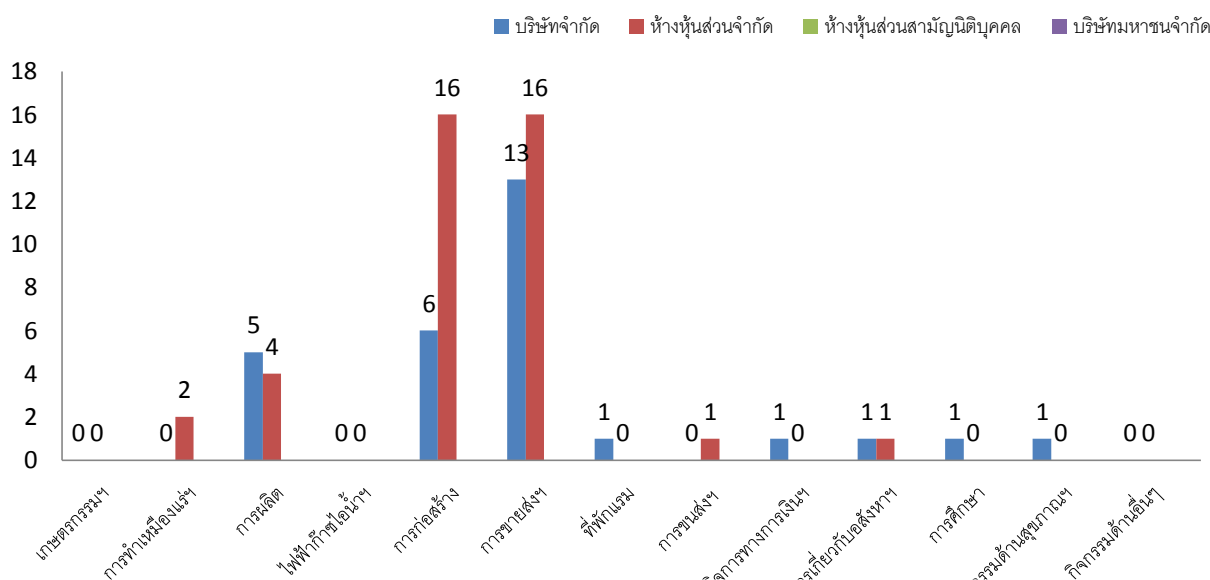
ในไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) ปี 2560 ข้อมูลจากสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดลำปาง พบว่า มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 69 ราย จำแนกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 29 ราย คิดเป็นร้อยละ 42.02 และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 40 ราย คิดเป็นร้อยละ 57.97 ของจำนวนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งหมด ด้วยทุนจดทะเบียนรวมทั้งหมด 104.22 ล้านบาท (ตารางภาคผนวกที่ 21) โดยแยกเป็นประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนมากที่สุดเป็นอันดับที่ 1 และอันดับที่ 2 ได้แก่

1. ประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ จำนวน 29 ราย ด้วยทุนจดทะเบียนทั้งหมด 41.95 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 42.02 โดยแยกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 13 ราย ด้วยทุนจดทะเบียน 28.50 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 16 ราย ด้วยทุนจดทะเบียน 13.45 ล้านบาท

2. ประเภทอุตสาหกรรมก่อสร้าง จำนวน 22 ราย ด้วยทุนจดทะเบียนทั้งหมด 29.40 ล้านบาท แยกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 6 ราย ด้วยทุนจดทะเบียน 6.00 ล้านบาท และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 16 ราย ด้วยทุนจดทะเบียน 23.40 ล้านบาท

แผนภูมิ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดลำปาง จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 1 ปี 2560

จำนวน(ราย)



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดลำปาง

บทที่ 2 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลำปาง

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองที่มีการปฏิรูปทางการเมือง สถานการณ์ภัยธรรมชาติ เช่น ภาวณ้ำท่วม สถานการณ์เศรษฐกิจ ได้แก่ การปรับขึ้นลดลงของราคาน้ำมัน ราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่เพิ่มสูงขึ้น เป็นต้น ซึ่งปัจจัยเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ ทำให้เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการรวมถึงชะลอการจ้างงานในขณะที่ภาคการศึกษาได้มีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตัว ตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจจึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้ยังมีปัจจัยการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษากำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้ตอบสนองความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนสถานการณ์แรงงานจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 (เดือนมกราคม – มีนาคม) 2560 ฉบับนี้ขอนำเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

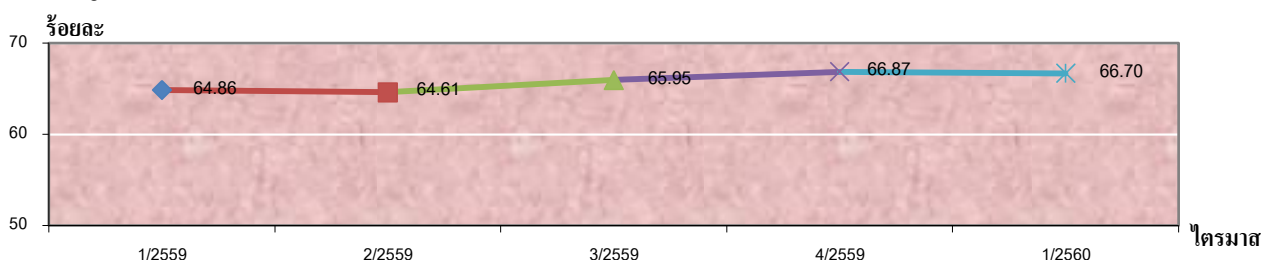
อัตราส่วนการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดลำปาง เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณกำลังแรงงานในจังหวัดเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดลำปางจะพบว่า ไตรมาส 1 ปี 2560 อัตราส่วนกำลังแรงงานจังหวัดลำปางมีอัตราร้อยละ 66.70 ซึ่งลดลงร้อยละ 0.17 จากไตรมาส 4 ปี 2559 ที่มีอัตรา 68.87 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราที่เพิ่มขึ้น 1.84 จากไตรมาส 1 ปี 2559 ที่มีอัตรา 64.86 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 2-1 จะพบว่าไตรมาสที่ 1/2560 มีการปรับลดลงจากไตรมาส 4/2559 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน และมีกำลังแรงงานในจังหวัดเพิ่มขึ้น

ตารางที่ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลำปาง

	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
กำลังแรงงานในจังหวัด	410,125	408,687	417,275	423,174	632,805
ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัด	632,333	632,521	632,718	632,798	422,136
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	64.86	64.61	65.95	66.87	66.70

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : อัตราส่วนกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ขึ้นไปในจังหวัด}}$

2) อัตราการมีงานทำ

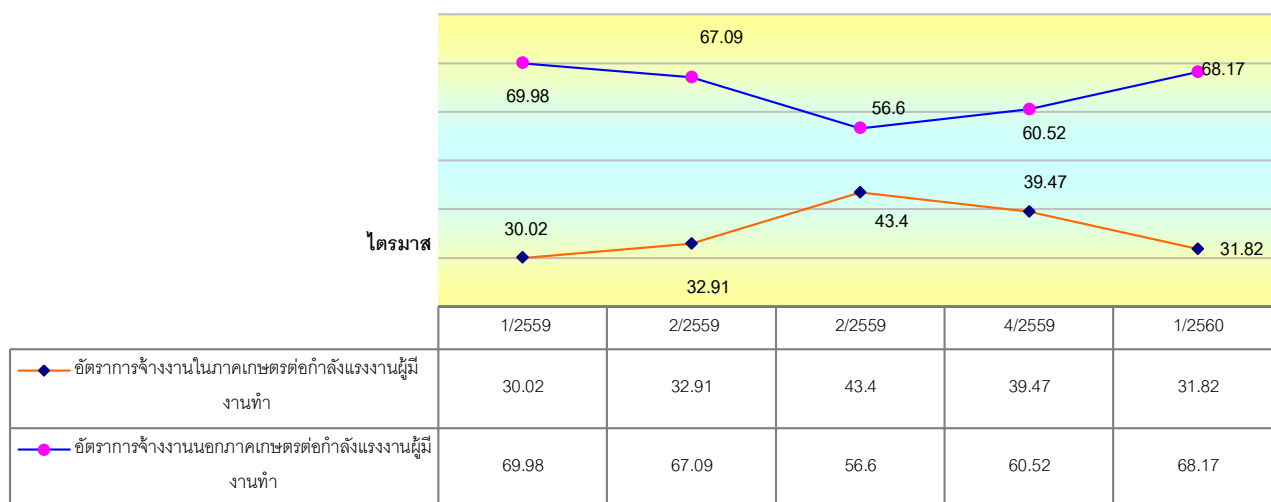
อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดลำปางว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดลำปาง ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลำปางในไตรมาสที่ 1 ปี 2560 พบว่ามีอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลำปางมีอัตราร้อยละ 31.82 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 4 ปี 2559 ที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลำปาง มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 11.97 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนลดลง 3.30 เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นช่วงฤดูร้อนสภาพอากาศไม่เหมาะสมแก่การเพาะปลูก เกษตรกรจึงทำการเพาะปลูกลดลงทำให้มีผู้ว่างงานและผู้รอฤดูกาลเพิ่มขึ้น ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรในไตรมาส 1 ปี 2560 มีอัตราร้อยละ 68.17 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2559 (ที่มีอัตรา 60.52) ร้อยละ 7.65 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคการเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น

ตารางที่ 6 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลำปาง

	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	121,612	131,816	179,586	166,719	132,200
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	283,455	268,689	234,205	255,619	283,211
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	405,066	400,505	413,791	422,338	415,411
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	30.02	32.91	43.40	39.47	31.82
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	69.98	67.09	56.60	60.52	68.17

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

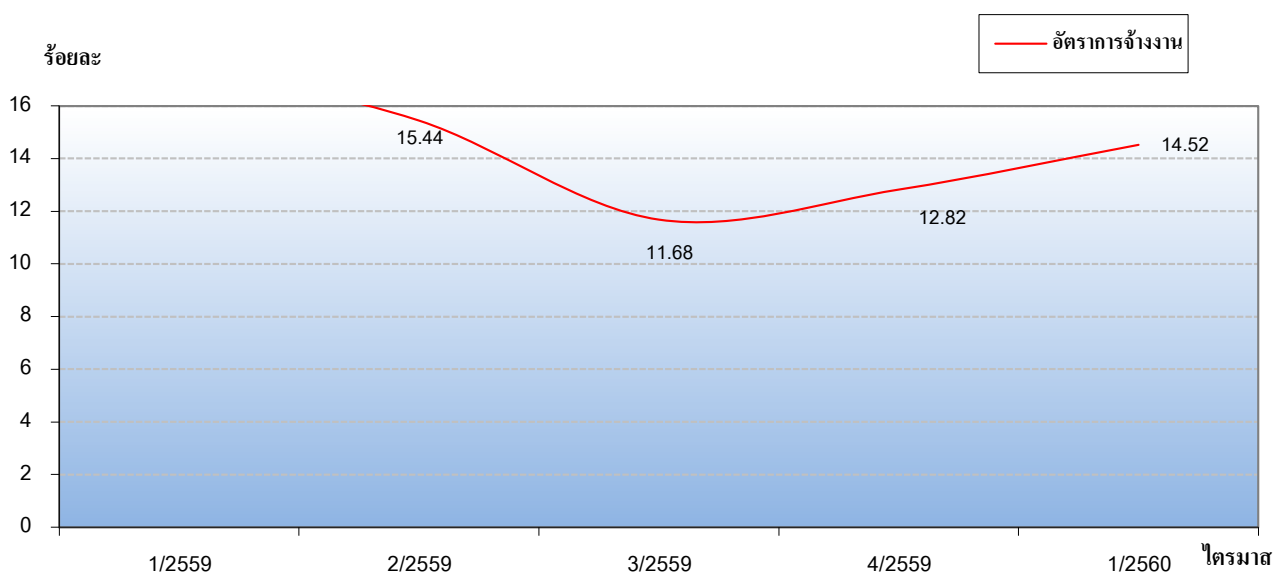
เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตไตรมาส 1 ปี 2560 มีอัตราร้อยละ 14.52 ซึ่งเพิ่มขึ้น 1.70 จากไตรมาสที่ 4 ปี 2559 ที่มีอัตราร้อยละ 12.82 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีสัดส่วนลดลง ร้อยละ 3.09 จึงแสดงให้เห็นว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล

ตารางที่ 7 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดลำปาง

	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	71,330	61,853	48,325	48,138	60,321
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	405,066	400,505	413,791	422,338	415,411
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	17.61	15.44	11.68	12.82	14.52

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 4 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด =
$$\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัดลำปาง}}$$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่า อัตราการจ้างงานหรืออัตรากำลังแรงงานของจังหวัดลำปาง จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดลำปางเป็นเขตเกษตรกรรมประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดลำปางจะอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมและช่วยครัวเรือนทำการเกษตร เมื่อเสร็จสิ้นฤดูเก็บเกี่ยวก็จะเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมและเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้เป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดลำปางแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดลำปางเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ดังนั้น หากเป็นช่วงไตรมาสที่ 1 จะเป็นช่วงนอกฤดูเก็บเกี่ยวจะส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดลำปางย้ายเข้าไปอยู่ในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น และในช่วงไตรมาส 1 เป็นช่วงเก็บเกี่ยวผลผลิต แรงงานในภาคอุตสาหกรรมย้ายเข้ามาในภาคการเกษตรมากขึ้น ดังนั้น อัตราการว่างงานในไตรมาส 1 จึงเริ่มสูงและจะสูงขึ้นอีก เนื่องจากในไตรมาส 1/2560 เป็นช่วงฤดูการเก็บเกี่ยวผลผลิต ดังนั้น การทำงานในภาคเกษตรจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้นและลดลง จากข้อสังเกตพบว่าอัตราการว่างงานเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก โดยจังหวัดที่มีพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดที่มีพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง

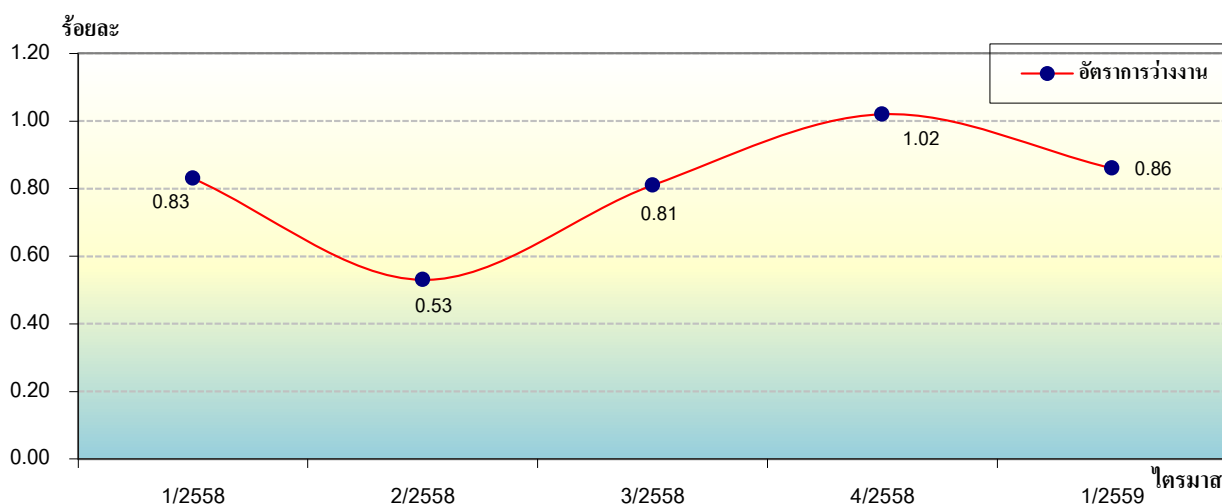
สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดลำปางไตรมาส 1/2560 มีอัตราร้อยละ 1.13 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4/2559 ร้อยละ 0.93 เนื่องจากในไตรมาสนี้มีกำลังแรงงานและผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

ตารางที่ 8 อัตราการว่างงานจังหวัดลำปาง

	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/260
ผู้ว่างงานจังหวัด	3,518	4,920	2,515	836	4,772
กำลังแรงงานในจังหวัด	410,125	408,687	417,275	423,174	420,183
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.86	1.20	0.60	0.20	1.13

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

$$\text{หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ว่างงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานและผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

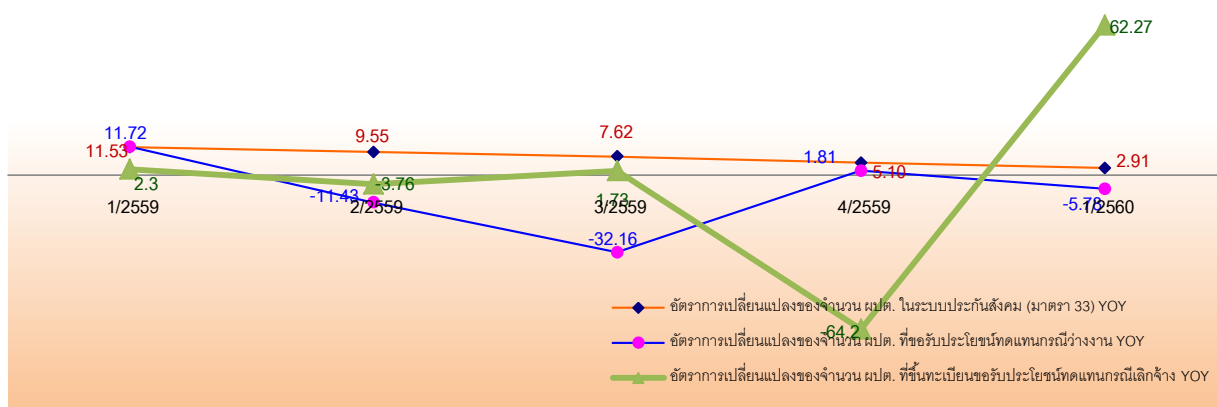
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมไตรมาส 1 ปี 2560 มีจำนวน 56,458 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ร้อยละ 2.91 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 3.11 และจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 1,296 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ชะลอตัว (YoY) ร้อยละ -5.78 เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.28 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างเพิ่มขึ้นร้อยละ 62.27 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราเปลี่ยนแปลงฯ เพิ่มขึ้นร้อยละ 85.68

ตารางที่ 9 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดลำปาง

	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33	54,901	54,374	53,898	54,698	56,458
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	11.53	9.55	7.62	5.10	2.91
จำนวนผู้ประกันที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	1,371	1,072	1,577	1,130	1,296
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	11.72	-11.43	-32.16	1.81	-5.78
จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	166	111	138	63	440
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YoY)	2.30	-3.76	1.73	-64.20	62.27

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดลำปาง



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

5) อัตราการบรรจุ

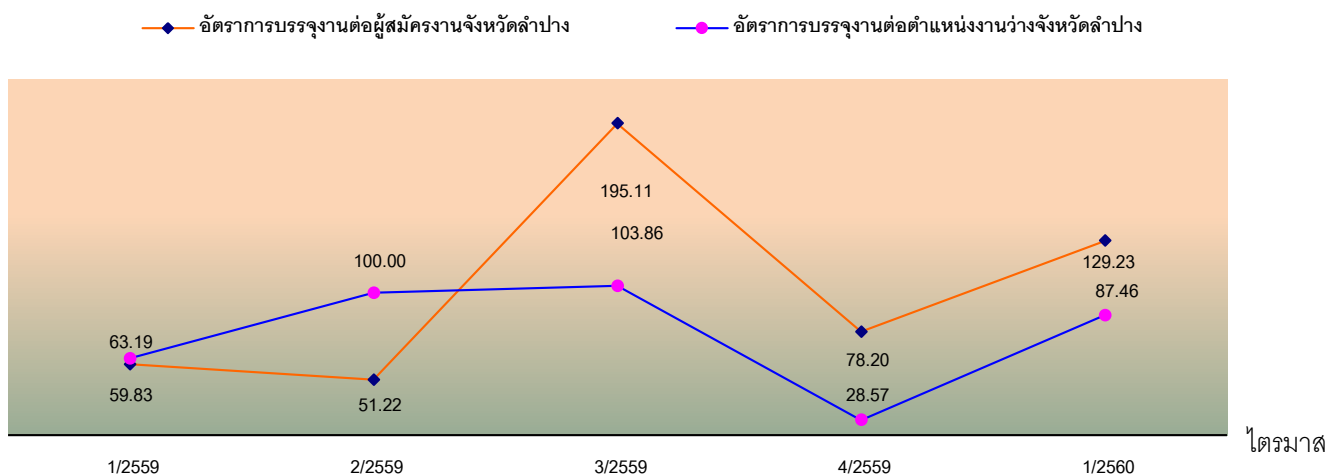
อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง พบว่า อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานไตรมาส 1/2560 อยู่ที่ร้อยละ 129.23 โดยมีอัตรา **เพิ่มขึ้น** จากไตรมาส 4/2559 ร้อยละ 51.03 และอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานไตรมาสนี้ มีสัดส่วนที่ **เพิ่มขึ้น** เมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีร้อยละ 69.40 และเมื่อเปรียบเทียบกับสัดส่วนของผู้บรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างมีอัตราร้อยละ 87.46 จะพบว่ามีอัตรา **เพิ่มขึ้น** จากไตรมาส 4/2559 ที่มีอัตรา 28.57 ถึงร้อยละ 58.89 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มีจำนวนผู้มาสมัครงานน้อยลง และตำแหน่งงานว่างที่มากกว่าจำนวนผู้สมัครงานในจังหวัดและจำนวนผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน

ตารางที่ 10 อัตราการบรรจุงานของจังหวัดลำปาง

	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	630	524	1,237	122	663
ผู้สมัครงานในจังหวัด	1,053	1,023	634	156	513
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	997	524	1,191	427	758
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	59.83	51.22	195.11	78.20	129.23
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดลำปาง	63.19	100	103.86	28.57	87.46

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 7 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

$$\text{หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานจังหวัด}}$$

$$\text{2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

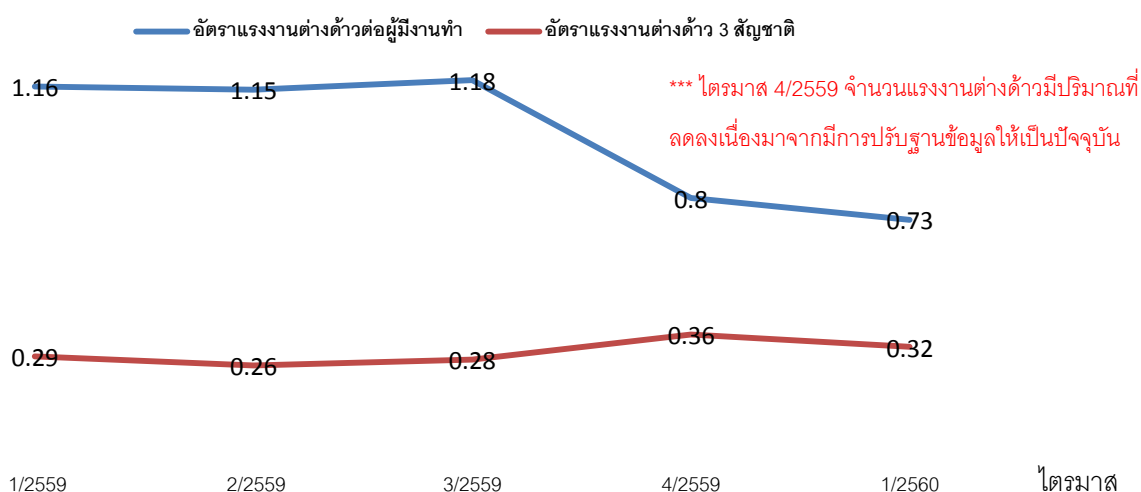
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว (เดินทางเข้าเมืองถูกต้อง, ชาวเขาที่ยังไม่ได้รับสัญชาติไทย และแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ) ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.73 หมายถึงผู้ปฏิบัติงานทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0 - 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.32 แสดงว่าผู้ปฏิบัติงานทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา 0-1 คน

ตารางที่ 11 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดลำปาง

	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด	405,066	400,505	413,791	422,338	415,411
จำนวนแรงงานต่างด้าว	4,703	4,618	4,867	3,388	3,033
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	1,175	1,027	1,165	1,421	1,367
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดในจังหวัด	1.16	1.15	1.18	0.80	0.73
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	0.29	0.26	0.28	0.36	0.32

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง, สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

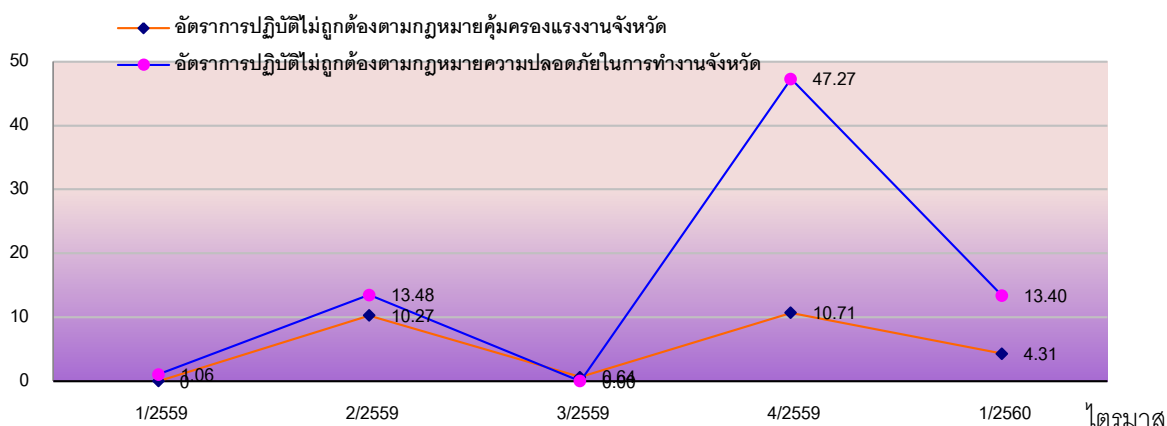
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงขึ้นย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2560 พบว่าไตรมาส 1/2560 มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจำนวน 11 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 4.31 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 4/2559 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ **ลดลง** ร้อยละ 6.40 และ**เพิ่มขึ้น**จากช่วงไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ 4.31 ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 1 ปี 2560 มีมีการปฏิบัติไม่ถูกต้องจำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 13.40 ซึ่ง**ลดลง**จากไตรมาสที่ 4/2559 ร้อยละ 33.87 และ**เพิ่มขึ้น**จากช่วงไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ 12.34 (แผนภูมิ 9)

ตารางที่ 12 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดลำปาง

	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	0	15	1	9	11
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	196	146	155	84	255
จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	1	12	0	26	13
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	94	89	33	55	97
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	0	10.27	0.64	10.71	4.31
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	1.06	13.48	0	47.27	13.40

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

- หมายเหตุ : 1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองฯ}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองฯ}} \times 100$
2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยฯ}}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยฯ}} \times 100$

8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

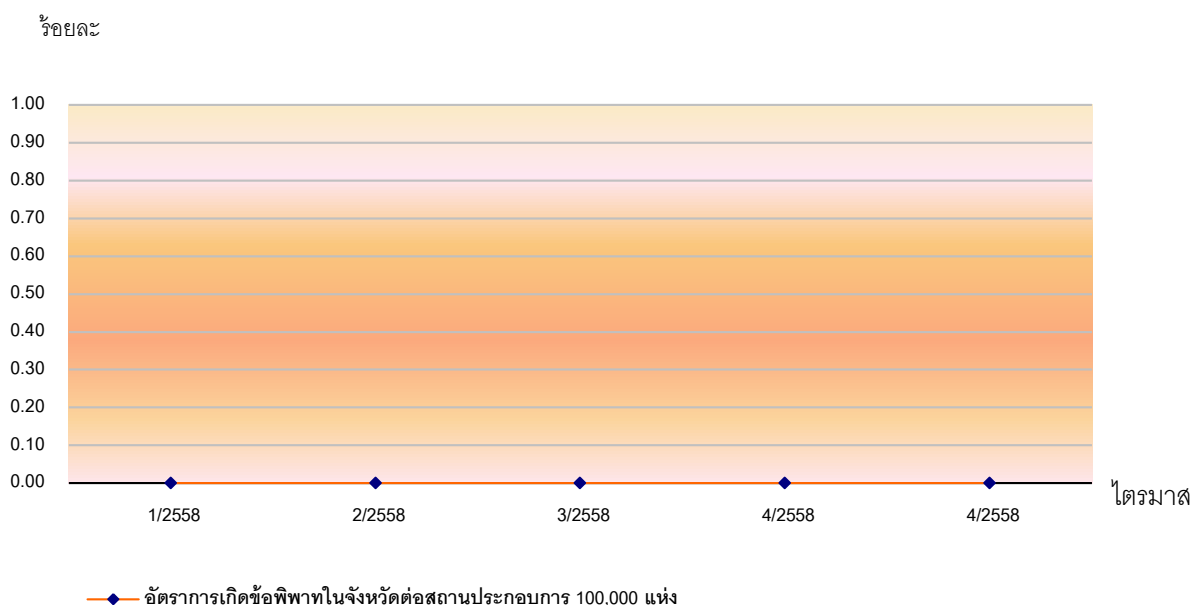
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงปี 2559 ถึงปัจจุบัน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปางไม่ได้รับข้อเรียกร้อง/ ข้อพิพาทแรงงาน

ตารางที่ 13 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดลำปาง

	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง ในจังหวัด	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 10 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการต่อ 100,000 แห่ง ในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : อัตราการเกิดข้อพิพาทในจังหวัดลำปางต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$

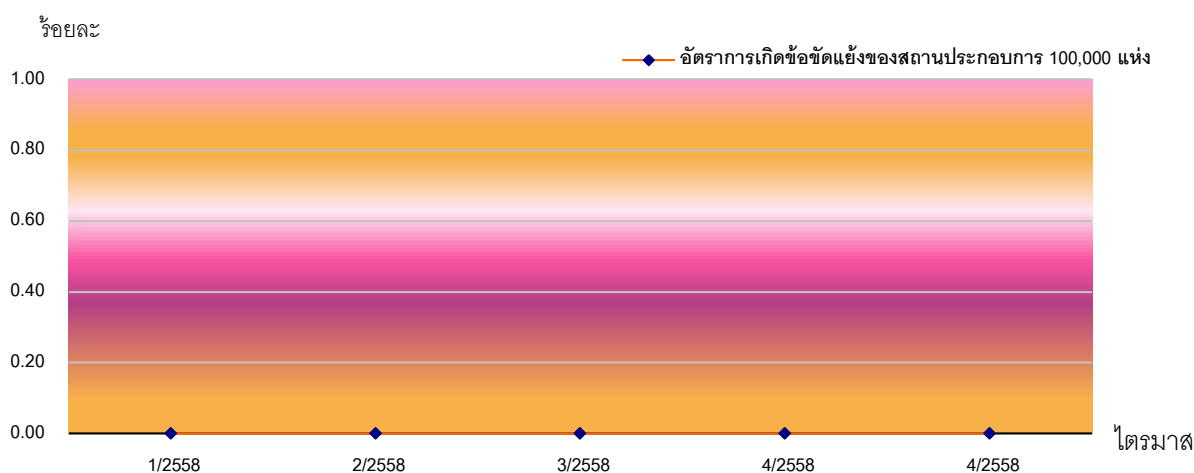
สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในรอบปีที่ผ่านมา นับจากไตรมาส 1 ปี 2559 จนถึงปัจจุบัน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง ไม่ได้รับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

ตารางที่ 14 อัตราการการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดลำปาง

	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด	-	-	-	-	-
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง ในจังหวัด	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 11 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อ 100,000 แห่ง ในจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง $\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

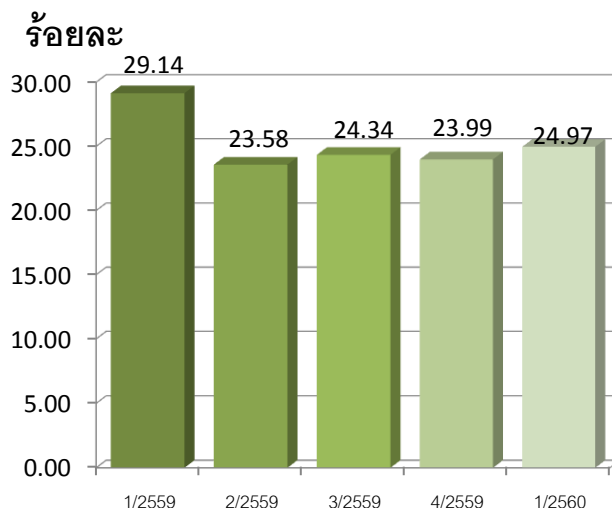
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1 ปี 2560 คิดเป็นร้อยละ 24.97 อัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 0.98 และหดตัวลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว -4.17 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงาน เข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงาน ที่เป็น ผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิ 13)

ตารางที่ 12 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดลำปาง

	1/2559	2/2559	3/2559	4/2559	1/2560
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 , 39 , 40 ในจังหวัด	118,052	94,430	100,713	101,337	103,745
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	405,066	400,505	413,791	422,338	415,411
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	29.14	23.58	24.34	23.99	24.97

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 12 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด

บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานจังหวัดลำปาง

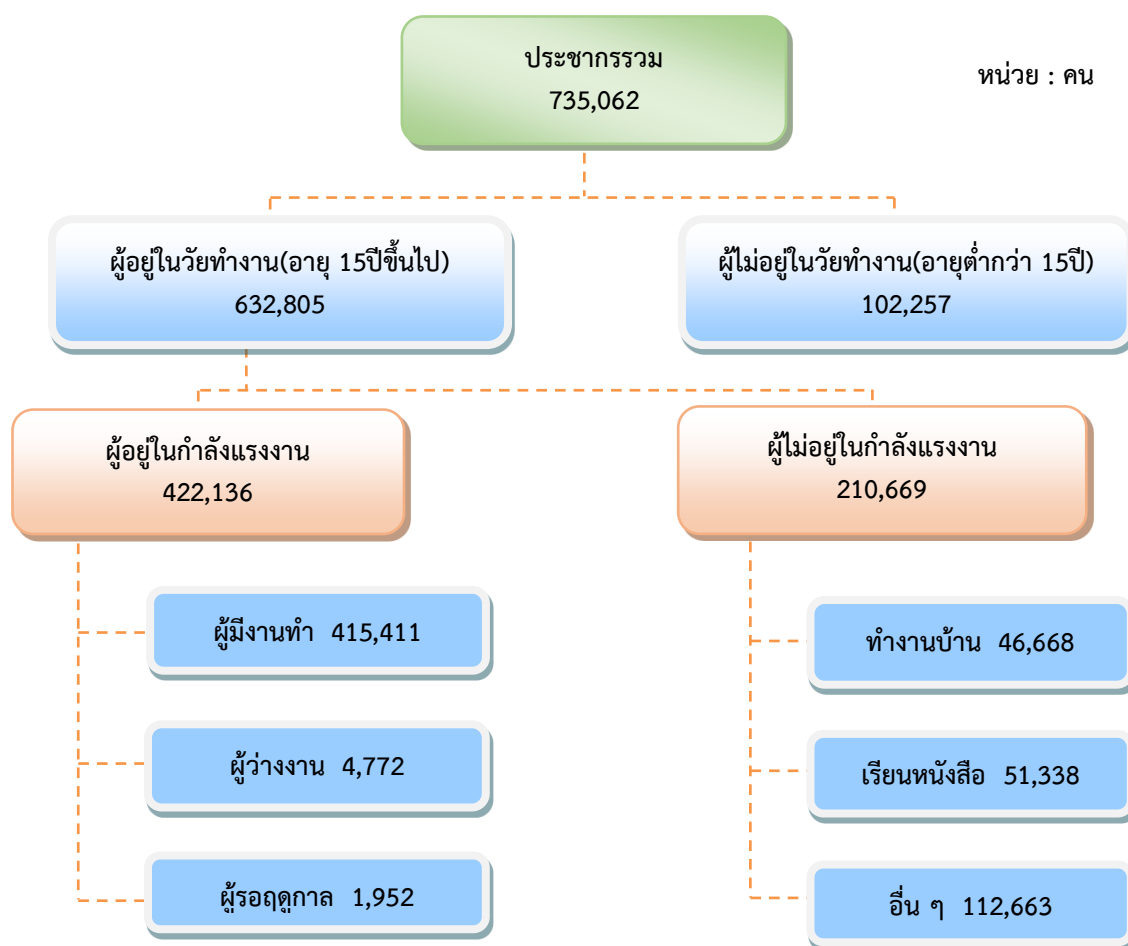
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลำปางไตรมาส 1 ปี 2560 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2560 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

- 1.) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2.) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3.) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4.) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ และ
- 5.) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงานการมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดลำปางได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในไตรมาส 1 ปี 2560 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดลำปางมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 735,062 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงกล่าวคือเพศชายมีจำนวน 361,339 คน คิดเป็นร้อยละ 49.15 ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 373,723 คน คิดเป็นร้อยละ 50.84 โดยประชากรทั้งหมดพบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไปมีจำนวน 632,805 คน คิดเป็นร้อยละ 86.08 ขณะที่ผู้ที่ไม่อยู่ในวัยทำงาน (มีอายุต่ำกว่า 15 ปี) มีจำนวน 102,257 คน คิดเป็นร้อยละ 13.91

แผนภูมิ 13 โครงสร้างประชากรจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง(ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม 2560)

* ยอดรวมอาจไม่เท่ากันเนื่องจากการปัดจุดทศนิยม

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 632,805 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 422,136 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 415,411 คน คิดเป็นร้อยละ 98.40 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 4,772 คน (ร้อยละ 1.13) และผู้รอฤดูกาลมีจำนวน 1,952 คน (ร้อยละ 0.46) เมื่อเปรียบเทียบกับ การมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสที่ พบว่าเพศหญิงมีอัตราส่วนการทำงานหรืออัตราการจ้างงานน้อยกว่าเพศชาย (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกตามเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศหญิงมีอัตราร้อยละ 98.45 ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 98.36 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจาก สัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 98.40 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีการมีงานทำประมาณ 98 คน

ส่วนอัตรารว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 1.13 โดยเพศชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าเพศหญิง กล่าวคือเพศชายร้อยละ 1.40 ขณะที่เพศหญิงร้อยละ 0.80 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสที่ สูงกว่า ไตรมาสที่ 4/2559 ที่มีอัตรารว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.20 กำลังแรงงานรอฤดูกาลใน ไตรมาสที่ เพิ่มขึ้น 0.46 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 210,669 คน พบว่าเป็น ผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่นๆ ที่ไม่สามารถทำงานได้ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 22.15 24.36 และ 53.47 ของผู้ ไม่อยู่ในกำลังแรงงานตามลำดับ

ตารางที่ 16 ประชากรจังหวัดลำปาง จำแนกตามเพศและสภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2560

สถานภาพแรงงาน	1/2560			4/2559
	ชาย	หญิง	รวม	
ประชากรรวม	361,339	373,723	735,062	735,609
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	309,234	323,571	632,805	632,798
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	230,598	191,538	422,136	423,174
กำลังแรงงานปัจจุบัน	230,067	190,116	420,183	423,174
- ผู้มีงานทำ	226,838	188,573	415,411	422,338
- ผู้ว่างงาน	3,229	1,543	4,772	836
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	531	1,422	1,952	-
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	78,636	132,033	210,669	209,624
- ทำงานบ้าน	423	46,244	46,668	43,723
- เรียนหนังสือ	26,900	24,438	51,338	53,469
- อื่น ๆ	51,313	61,350	112,663	112,432
ประชากรผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	52,105	50,152	102,257	102,811
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	98.36	98.45	98.40	99.80
อัตราการว่างงาน	1.40	0.80	1.13	0.20

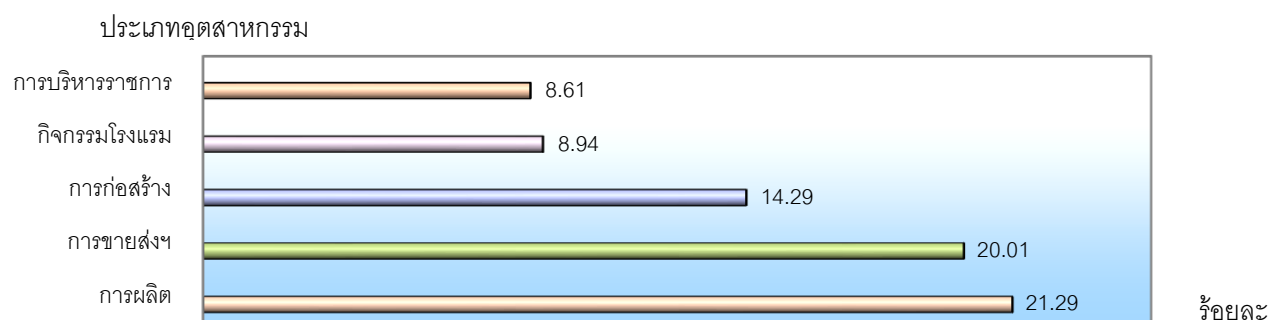
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2560)

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

สำหรับผู้มีงานทำ 415,411 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 132,200 คน คิดเป็นร้อยละ 31.82 ของผู้มีงานทำทั้งหมดซึ่งมีจำนวน **ลดลง** จากไตรมาส 1 ปี 2559 ร้อยละ 7.65 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 283,212 คน (ร้อยละ 68.17 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) **เพิ่มขึ้น** จากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 7.65 เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นฤดูร้อนไม่เหมาะแก่การเพาะปลูกพืช เกษตรกรจึงย้ายจากทำงานในภาคเกษตรกรรมไปอยู่ในภาคอุตสาหกรรมแทน โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในการผลิตมากที่สุดคือจำนวน 60,321 คน คิดเป็นร้อยละ 21.29 ของผู้ทำงานนอกภาคการเกษตรทั้งหมด รองลงมาคือขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ 56,672 คน คิดเป็นร้อยละ 20.01 การก่อสร้าง 40,487 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร 25,334 คน คิดเป็นร้อยละ 8.94 และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศฯ 24,393 คน คิดเป็นร้อยละ 8.61 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 2 และแผนภูมิ 14)

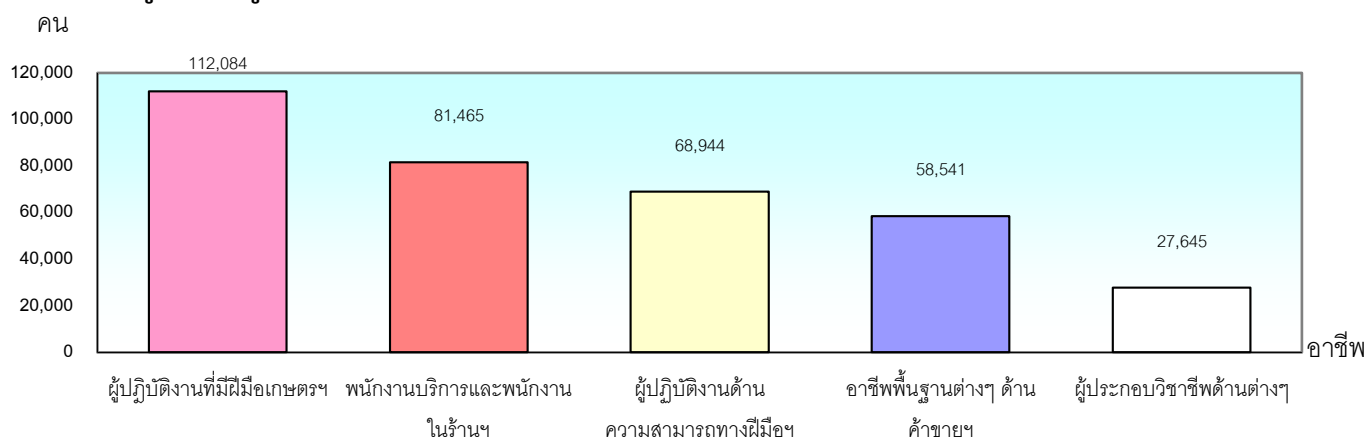
แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ไตรมาส 1 ปี 2560 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2560 พบว่า อาชีพที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 112,084 คน คิดเป็นร้อยละ 25.98 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 81,465 คน คิดเป็นร้อยละ 19.61 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง 68,944 คน คิดเป็นร้อยละ 16.59 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 58,541 คน คิดเป็นร้อยละ 14.09 และ 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ 27,645 คน คิดเป็นร้อยละ 6.65 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิ 15)

แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2560 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่า ประถมศึกษา จำนวน 109,382 คน คิดเป็นร้อยละ 26.33 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 94,538 คน คิดเป็นร้อยละ 22.75 และระดับประถมศึกษา จำนวน 68,012 คน คิดเป็นร้อยละ 16.37 ตามลำดับ

ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2560

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	8,401	11,233	19,634
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	58,242	51,140	109,382
3. ประถมศึกษา	38,829	29,183	68,012
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	36,639	20,849	57,488
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	39,359	26,025	65,384
5.1 สายสามัญ	27,651	21,406	49,058
5.2 สายอาชีวศึกษา	11,708	4,618	16,326
5.3 สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. มหาวิทยาลัย	44,855	49,682	94,538
6.1 สายวิชาการ	18,970	29,945	48,914
6.2 สายวิชาชีพ	20,513	12,729	33,242
6.3 สายวิชาการศึกษา	5,372	7,009	12,381
7. การศึกษาอื่นๆ	512	462	971
8. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	226,838	188,573	415,411

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

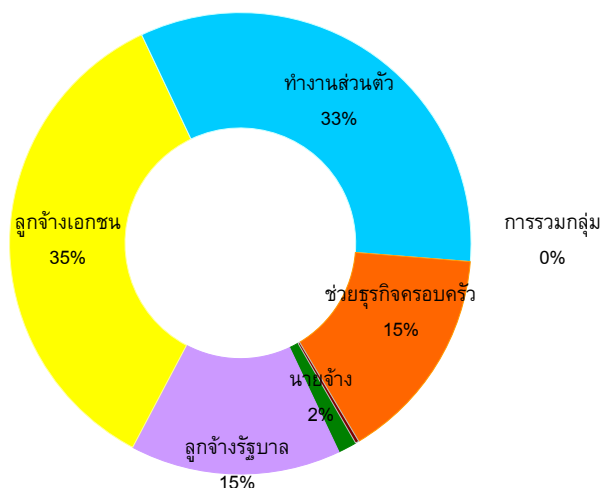
ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่สถานภาพเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 146,380 คน คิดเป็นร้อยละ 35.24 รองลงมาคือสถานภาพทำงานส่วนตัว จำนวน 138,326 คน คิดเป็นร้อยละ 33.30 สถานภาพเป็นช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 62,953 คน คิดเป็นร้อยละ 15.15 สถานภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 61,319 คนคิดเป็นร้อยละ 14.76 สถานภาพเป็นนายจ้างมีจำนวน 5,403 คน คิดเป็นร้อยละ 1.30 และผู้มีงานทำจำแนกตามสภาพการรวมกลุ่มมีจำนวน 1,029 คน คิดเป็นร้อยละ 0.25

ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2560

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
นายจ้าง	4,638	765	5,403	1.30
ลูกจ้างรัฐบาล	33,657	27,662	61,319	14.76
ลูกจ้างเอกชน	85,448	60,933	146,380	35.24
ทำงานส่วนตัว	84,765	53,562	138,326	33.30
ช่วยธุรกิจครอบครัว	18,331	44,622	62,953	15.15
การรวมกลุ่ม	-	1,029	1,029	0.25
รวม	226,838	188,573	415,411	100

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

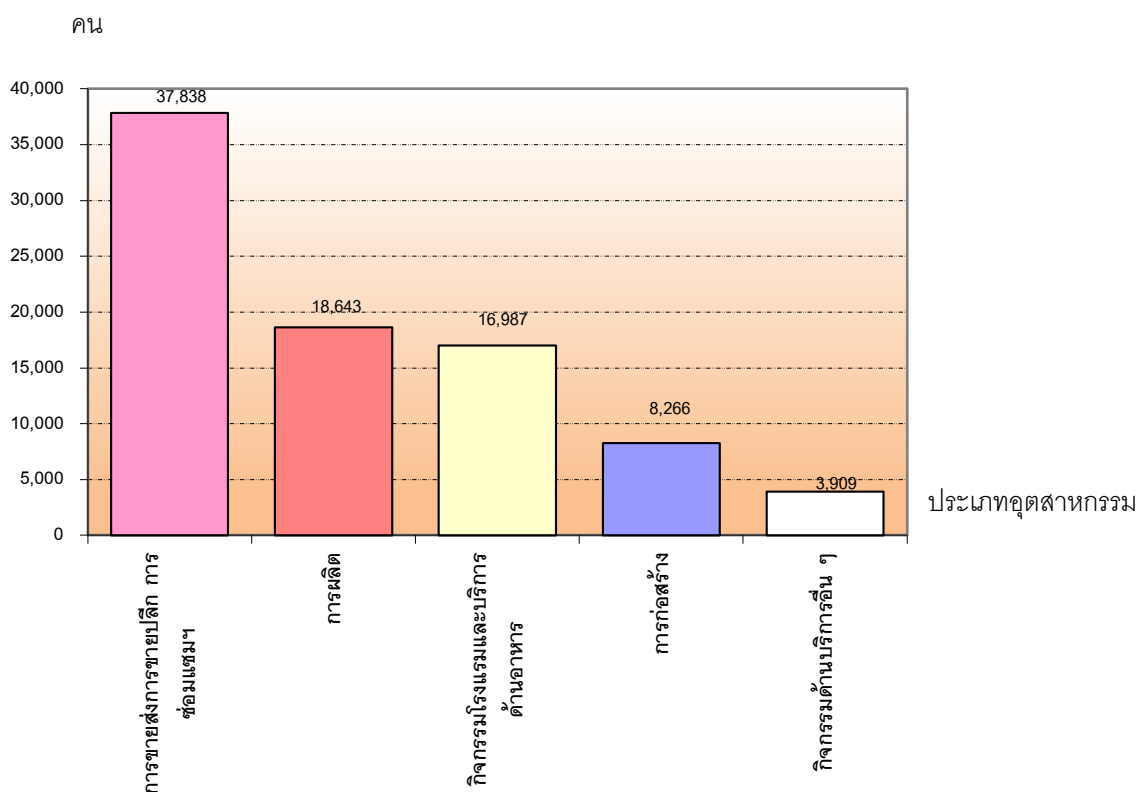
แผนภูมิ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี 2559 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง พบว่าปัจจุบันผู้ปฏิบัติงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 271,029 คน คิดเป็นร้อยละ 65.49 ของผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 176,244 คน คิดเป็นร้อยละ 65.03 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 94,785 คน (ร้อยละ 34.97) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 37,838 คน (ร้อยละ 13.96) 2) การผลิต จำนวน 18,643 คน (ร้อยละ 6.89) 3) กิจกรรมโรงแรมและภัตตาคารด้านอาหาร จำนวน 16,987 คน (ร้อยละ 6.26) 4) การก่อสร้าง จำนวน 8,266 คน (ร้อยละ 3.04) 5) กิจกรรมด้านบริการอื่นๆ จำนวน 3,909 (ร้อยละ 1.44) (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 5)

แผนภูมิ 18 ผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2559 *



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปางปี 2559* เป็นข้อมูลเบื้องต้น

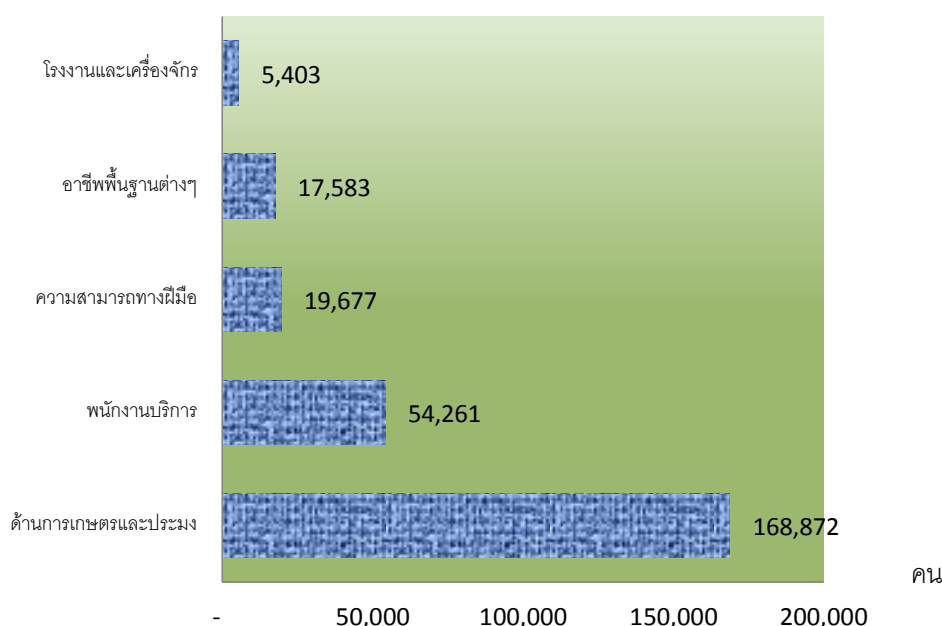
เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 168,872 คน (ร้อยละ 62.31) 2) ผู้ปฏิบัติงานด้านพนักงานบริการ จำนวน 54,261 คน (ร้อยละ 20.02) 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 19,677 คน (ร้อยละ 7.26) 4) ผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 17,583 คน (ร้อยละ 6.49) และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร จำนวน 5,403 คน (ร้อยละ 1.99)

ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปาง จำแนกตามอาชีพ ปี 2559*

อาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	970	169	1,139
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	733	1,141	1,874
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพอื่นที่เกี่ยวข้อง	130	246	375
4. เสมียน	892	954	1,845
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	19,932	34,329	54,261
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	93,845	75,027	168,872
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	10,936	8,740	19,677
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,452	1,951	5,403
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	10,908	6,674	17,583
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	141,798	129,232	271,029

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง ปี 2559* เป็นข้อมูลเบื้องต้น

แผนภูมิ 19 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปางจำแนกตามอาชีพ ปี 2559*



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง ปี 2559* เป็นข้อมูลเบื้องต้น

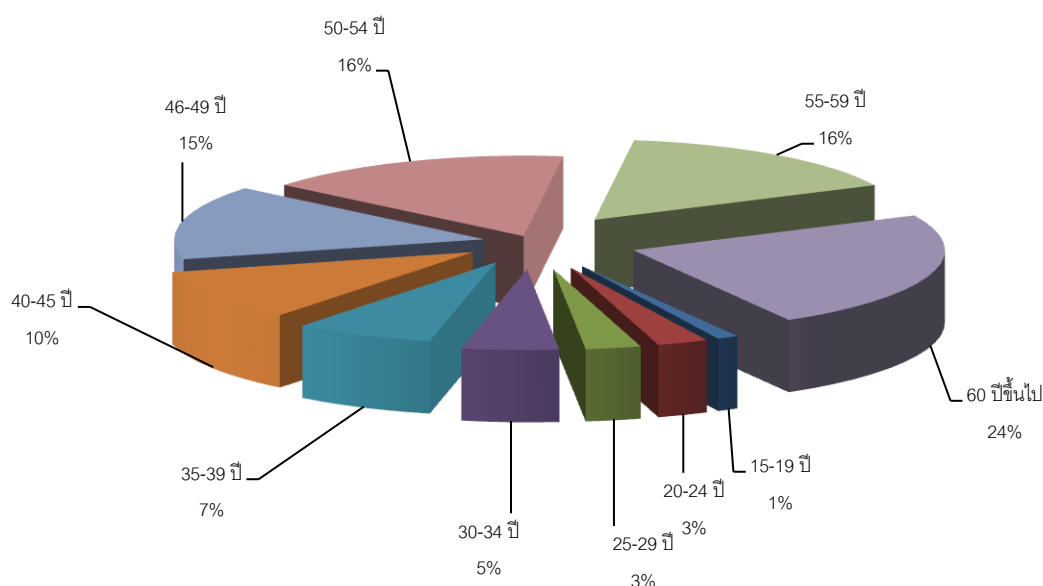
เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือ ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 64,436 คน (ร้อยละ 23.77) รองลงมาคือผู้มีอายุ 50 - 54 ปี จำนวน 43,638 คน (ร้อยละ 16.10) และช่วงอายุ 55 - 59 ปี จำนวน 42,942 คน (ร้อยละ 15.84) ส่วนช่วงอายุ 15-19 ปี มีน้อยที่สุด จำนวน 3,036 คน (ร้อยละ 1.12)

ตารางที่ 20 มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ ปี 2559*

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19	3,036	0	3,036
20 - 24	4,653	2,570	7,223
25 - 29	4,251	3,558	7,809
30 - 34	7,372	6,338	13,710
35 - 39	10,627	9,113	19,740
40 - 44	13,865	14,143	28,008
45 - 49	17,760	22,727	40,487
50 - 54	20,096	23,542	43,638
55 - 59	24,245	18,697	42,942
60 ปีขึ้นไป	35,894	28,542	64,436
รวม	141,799	129,230	271,029

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง ปี 2558* เป็นข้อมูลเบื้องต้น

แผนภูมิ 20 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ ปี 2559*



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

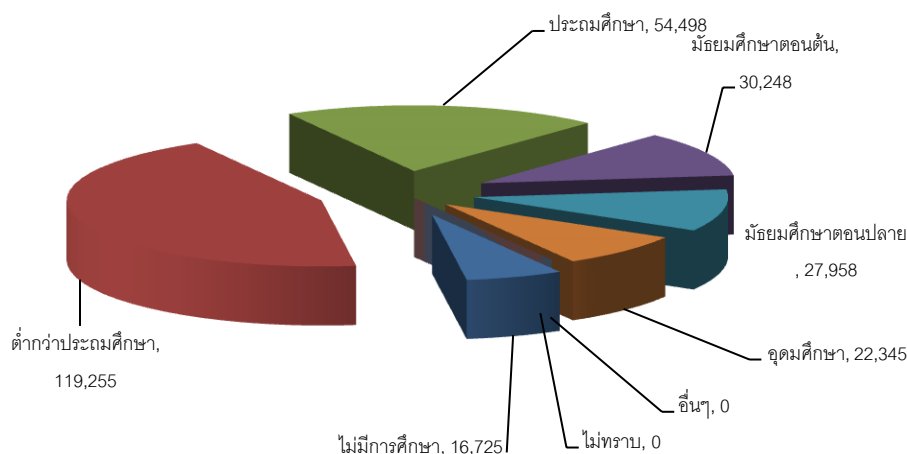
สำหรับการศึกษพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 119,255 คน (ร้อยละ 44.00) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 54,498 คน (ร้อยละ 20.10) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 30,248 คน (ร้อยละ 11.16)

ตารางที่ 21 มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2559*

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	6,926	9,799	16,725
ต่ำกว่าประถมศึกษา	59,809	59,446	119,255
ประถมศึกษา	27,423	27,075	54,498
มัธยมศึกษาตอนต้น	19,391	10,856	30,248
มัธยมศึกษาตอนปลาย	15,719	12,239	27,958
อุดมศึกษา	12,528	9,817	22,345
อื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	141,798	129,232	271,029

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง ปี 2559* เป็นข้อมูลเบื้องต้น

แผนภูมิ 21 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปางจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2559*



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง ปี 2559* เป็นข้อมูลเบื้องต้น

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

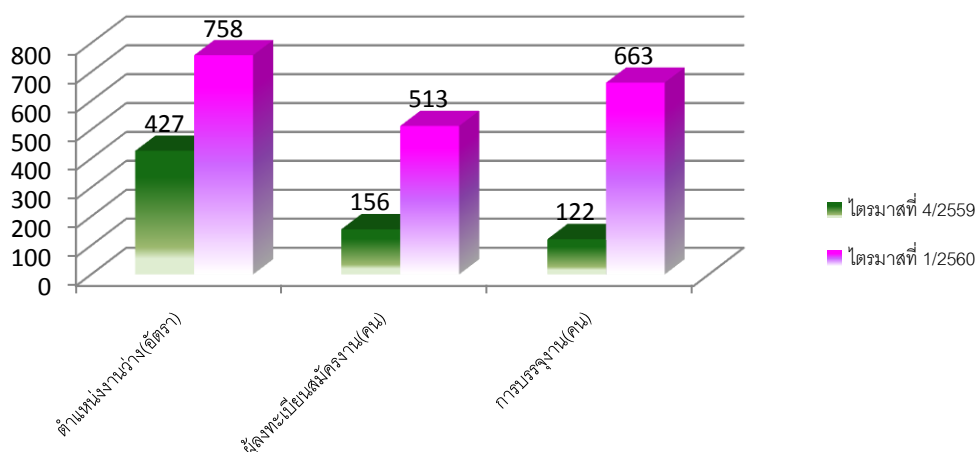
ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดลำปาง ในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2560) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง 758 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.93 จากไตรมาสที่ 4/2559 ที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 427 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาส 1/2560 พบว่ามีจำนวน 513 คน มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 31.14 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 156 คน และผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาส 1/2560 จำนวน 663 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4/2559 ร้อยละ 51.03 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 122 คน ทั้งนี้ การที่จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงานและการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นและลดลงอันเนื่องมาจากฤดูกาล

ตารางที่ 22 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 4 ปี 2559

	Q4/2559			Q1/2560		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ชาย	163	87	58	124	256	261
หญิง	36	69	64	55	257	402
ไม่ระบุ	228	-	-	579	-	-
รวม	427	156	122	758	513	663

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

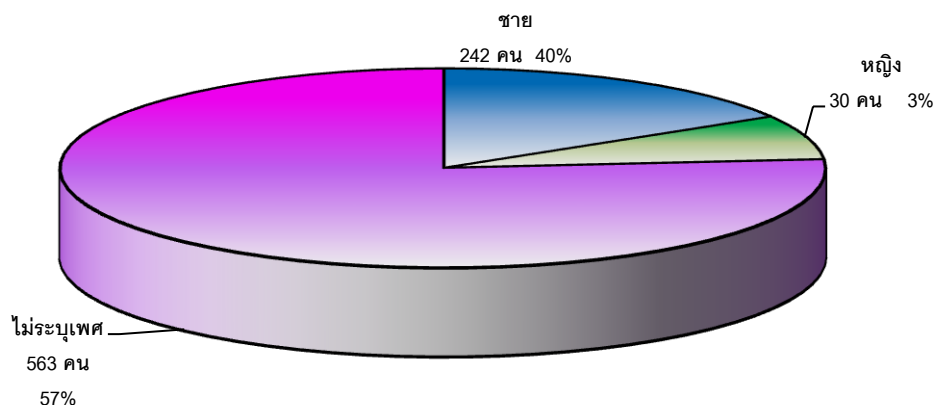
แผนภูมิ 22 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1/2560 พบว่า เป็นเพศชาย 124 อัตรา (ร้อยละ 16.35) ขณะที่ เป็นหญิงมี 55 อัตรา (ร้อยละ 7.25) และไม่ระบุเพศ 579 อัตรา (ร้อยละ 76.38) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ ไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างกันในเรื่องเพศในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุ จะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

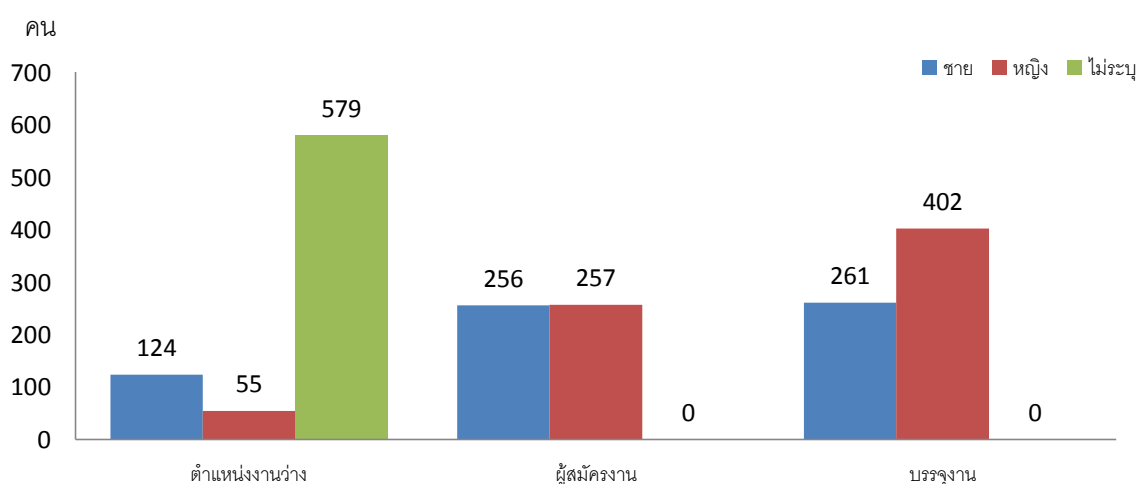
แผนภูมิ 23 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลำปาง จำแนกตามเพศไตรมาส 1/2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 513 คน เป็นชาย 256 คน คิดเป็นร้อยละ 49.90 เพศหญิง 257 คน คิดเป็นร้อยละ 50.09 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 663 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 60.63 (402 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 39.36 (261 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับผู้ลงทะเบียนสมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

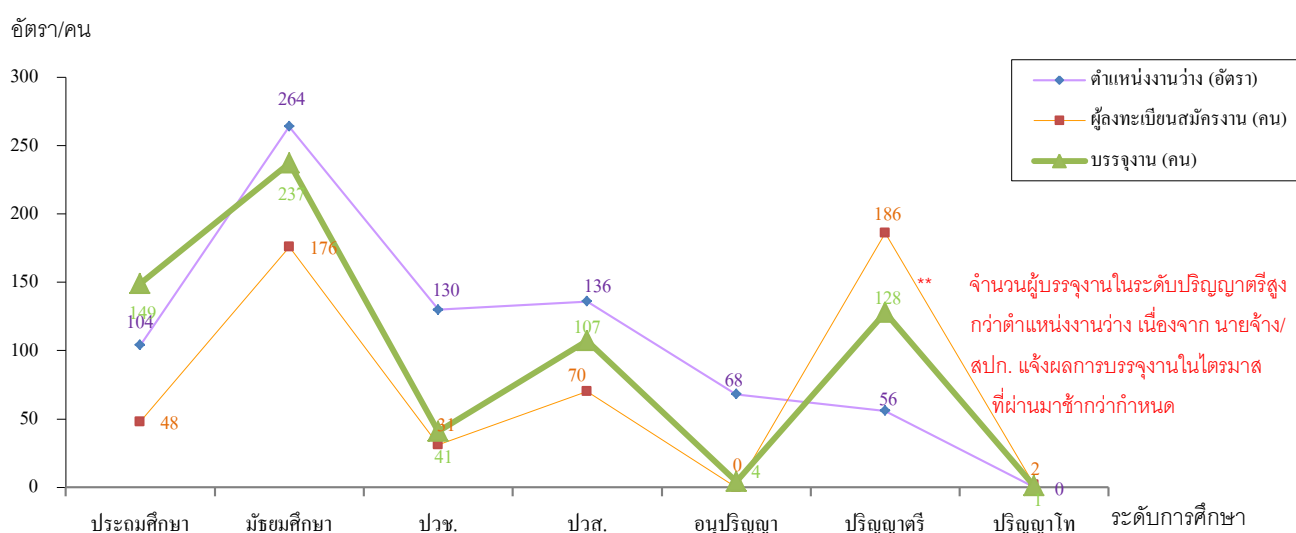
แผนภูมิ 24 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1/2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า พบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งงานว่างในระดับมัธยมศึกษา สำหรับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับการศึกษามัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 34.82 (264 อัตรา) รองลงมาคือระดับ ปวส. โดยมีสัดส่วนร้อยละ 17.94 (136 อัตรา) และระดับปวช. มีสัดส่วนร้อยละ 17.15 (130 อัตรา) ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 36.25 (186 คน) รองลงมาเป็นระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 34.30 (176 คน) ระดับปวส. ร้อยละ 13.64 (70 คน) และผู้บรรจุนานระดับมัธยมศึกษาที่มีการบรรจุนานมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 35.74 (237 คน) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า มีร้อยละ 22.47 (149 คน) และระดับปริญญาตรี มีร้อยละ 19.30 (128 คน) (ตารางภาคผนวก 6)

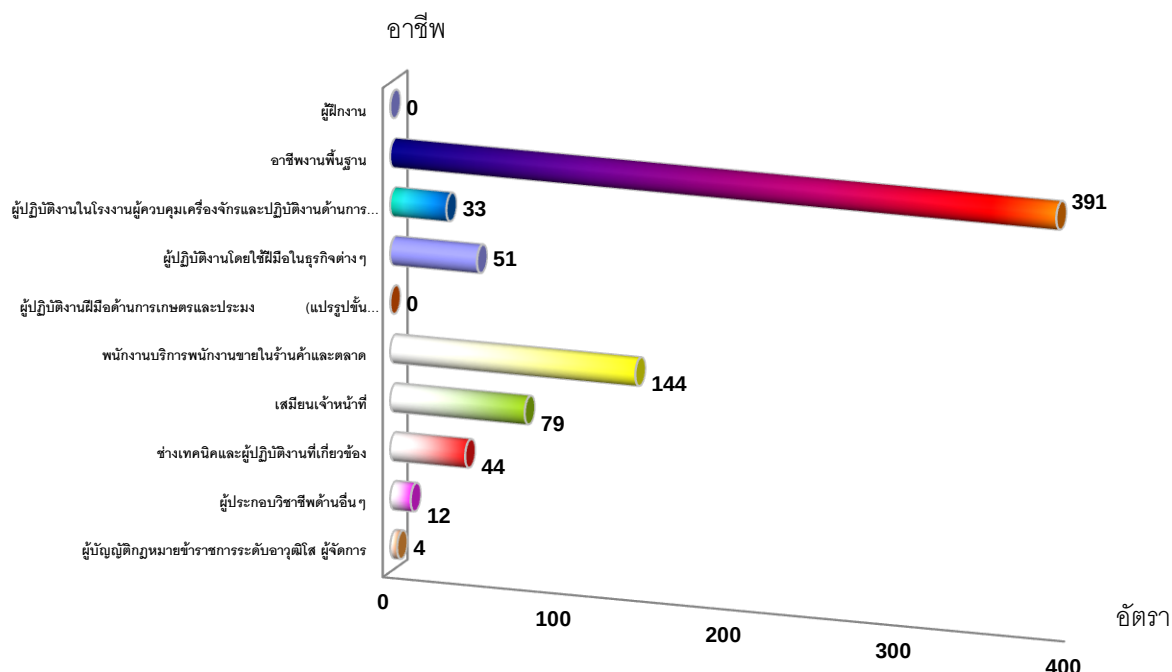
แผนภูมิ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนานจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1/2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน มีร้อยละ 51.58 (391 อัตรา) 2) พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีร้อยละ 18.99 (144 อัตรา) 3) อาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ ร้อยละ 10.42 (79 อัตรา) 4) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 6.72 (51 อัตรา) 5) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 5.80 (44 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ จำนวน 136 คน (ร้อยละ 26.51)) รองลงมาคืองานพื้นฐานจำนวน 111 คน (ร้อยละ 21.63) พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 65 คน (ร้อยละ 13.67) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 51 คน (ร้อยละ 9.94) และอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 32 คน (ร้อยละ 6.23) ส่วนการบรรจุงานมีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุด จำนวน 390 คน (ร้อยละ 58.82) รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 112 คน (ร้อยละ 16.89) อาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ 69 คน (ร้อยละ 10.40) อาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 40 คน (ร้อยละ 6.03) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 22 คน (ร้อยละ 3.31)

แผนภูมิ 26 ตำแหน่งงานว่างจังหวัดลำปางจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1/2560 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ

- 1) การผลิต 308 อัตรา (ร้อยละ 40.63)
- 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ 216 อัตรา (ร้อยละ 28.49)
- 3) กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน 64 อัตรา (ร้อยละ 8.44)
- 4) การก่อสร้าง 62 อัตรา (ร้อยละ 8.17)
- และ 5) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 49 อัตรา (ร้อยละ 6.46) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนงานที่พบว่า
- 1) การผลิต 318 อัตรา (ร้อยละ 47.96)
- 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ 162 อัตรา (ร้อยละ 24.43)
- 3) กิจกรรมการบริหารและการสนับสนุน 72 อัตรา (ร้อยละ 10.85)
- 4) การก่อสร้าง 64 อัตรา (ร้อยละ 6.03)
- และ 5) โรงแรมและภัตตาคาร 20 อัตรา (ร้อยละ 3.01)

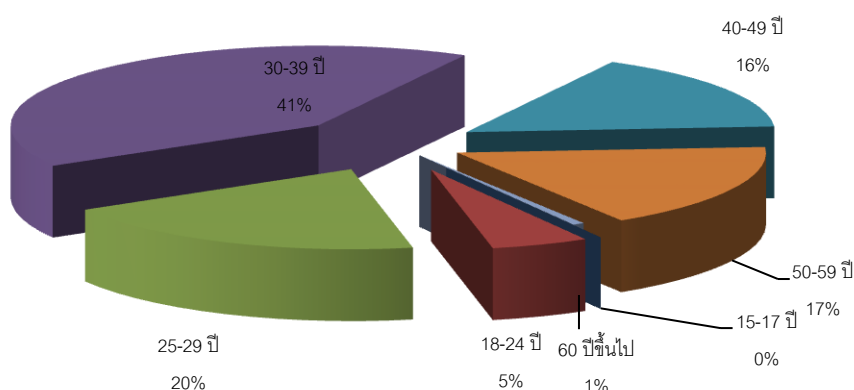
ตารางที่ 23 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1/2560

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		บรรจุนงาน (คน)	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ
รวมภาคเกษตรกรรม	8	1.05	8	
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	8	1.05	6	0.90
2. การประมง	-	-	2	0.30
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	750	98.94	655	98.79
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	49	6.46	15	2.26
4. การผลิต	308	40.63	318	47.96
5. การจัดหาหน้า การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0
6. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	0	0	0	0
7. การก่อสร้าง	62	8.17	64	6.03
8. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ครัวเรือน	216	28.49	162	24.43
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	15	1.97	14	2.11
10. โรงแรม และภัตตาคาร	17	2.24	20	3.01
11. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0
12. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	6	0.79	2	0.30
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	1	0.13	1	0.15
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	64	8.44	72	10.85
15. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	0	0	0
16. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	0	0	0	0
17. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาค บังคับ	4	0.52	1	0.15
18. การศึกษา	3	0.39	2	0.30
19. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	3	0.39	3	0.45
20. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	2	0.26	5	0.75
21. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0
22. อื่นๆ	0	0.34	5	0.63
รวม	758	100	663	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

ช่วงอายุที่เป็นความต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีอายุ 18 - 24 ปี ต้องการสูงสุด จำนวน 252 อัตรา (ร้อยละ 33.24) รองลงมาคือ อายุ 25 - 29 ปี จำนวน 194 อัตรา (ร้อยละ 25.59) และอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 130 อัตรา (ร้อยละ 17.15) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 190 คน (ร้อยละ 37.03) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 18 - 24 และ อายุ 30 - 39 ปี มีปริมาณการสมัครที่เท่ากัน ซึ่งมีสัดส่วนร้อยละ 23.39 (120 คน) และ อายุ 40 - 49 ปี จำนวน 54 คน (ร้อยละ 10.52) ขณะที่ผู้มีอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 274 คน (ร้อยละ 41.32) รองลงมาคือช่วงอายุ 25- 29 ปี จำนวน 131 คน (ร้อยละ 19.75) และช่วงอายุ 50 - 59 ปี จำนวน 114 คน (ร้อยละ 17.19) (ตารางภาคผนวกที่ 9)

แผนภูมิ 27 การบรรจุงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ ไตรมาส 1/2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

2.2 แรงงานต่างด้าว

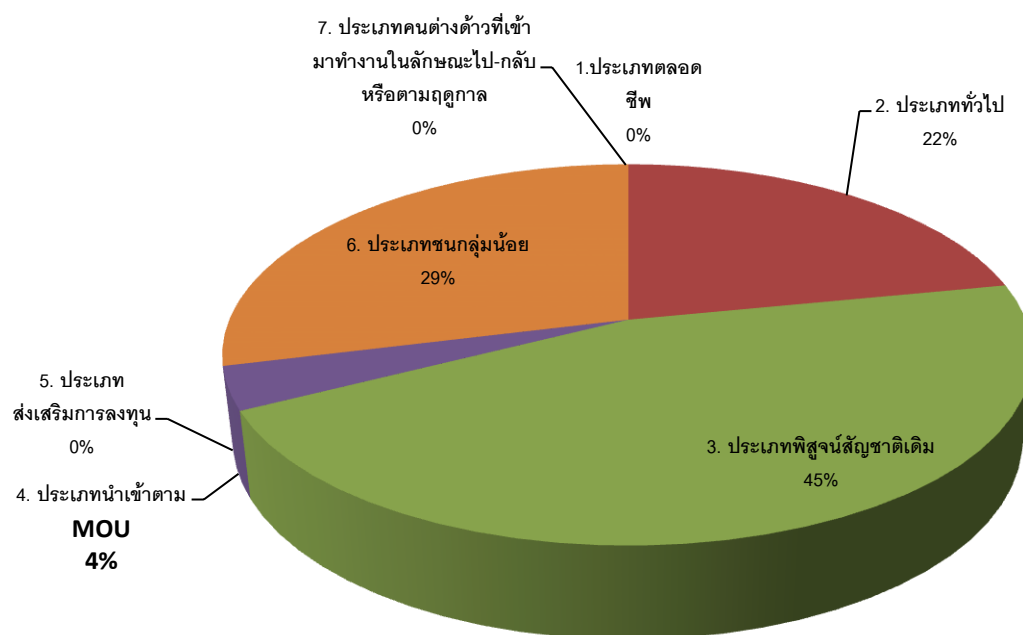
จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมีนาคม 2560 มีจำนวนทั้งสิ้น 1,625 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติจำนวน 741 คน (ร้อยละ 45.60) รองลงมาเป็นชนกลุ่มน้อยจำนวน 469 คน (ร้อยละ 28.87) และประเภททั่วไป จำนวน 356 คน (ร้อยละ 21.90)

ตารางที่ 24 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน มีนาคม 2559

ประเภทการได้รับอนุญาต	Q1/2560(คน)	ร้อยละ
1.ประเภทตลอดชีพ	0	0
2. ประเภททั่วไป	362	22.98
3. ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	673	42.73
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	59	3.74
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	0	0
6. ประเภทชนกลุ่มน้อย	481	30.53
7. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	0	0
รวม	1,575	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 28 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน มีนาคม 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

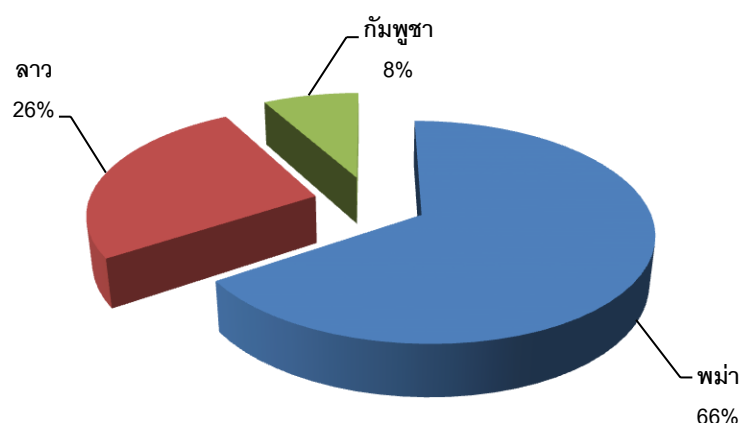
สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามคำสั่ง คสช. แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ข้อมูลไตรมาสที่ 1/2560 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2560) มีแรงงานต่างด้าวจำนวนทั้งสิ้น 1,294 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติพม่ามีสัดส่วนถึงร้อยละ 65.61 (849 คน) ขณะที่แรงงานลาวมีร้อยละ 26.35 (341 คน) และกัมพูชาร้อยละ 8.03 (104 คน)

ตารางที่ 25 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดลำปาง ตามคำสั่ง คสช. ฉบับที่ 70/2557 ระหว่างวันที่ 4 สิงหาคม - 3 ตุลาคม 2557 จำแนกตามสัญชาติ

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
914	349	104	1,367

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 29 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามคำสั่ง คสช. จังหวัดลำปาง ระหว่างวันที่ 1 มกราคม - 31 มีนาคม 2560 จำแนกตามสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

2.3 การคาดประมาณกำลังแรงงาน ผู้สำเร็จการศึกษา

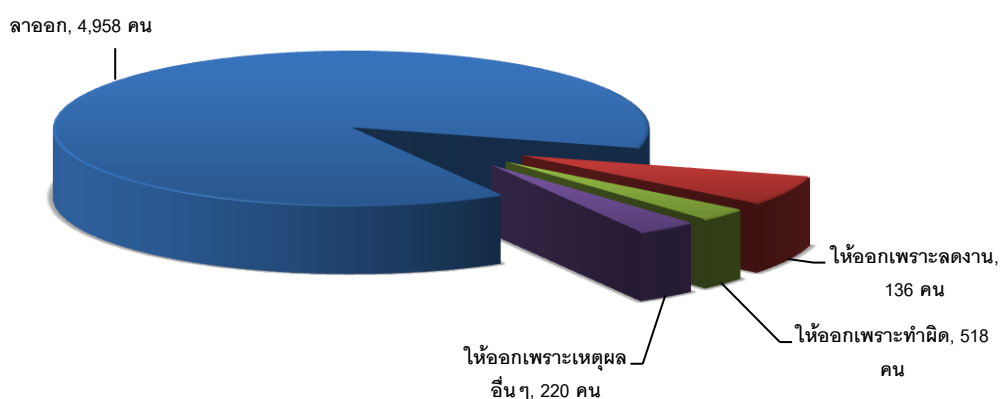
กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อ +- เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

สำหรับอุตสาหกรรมสาขาการผลิตมีความต้องการแรงงาน 4,959 คน โดยความต้องการส่วนใหญ่ ร้อยละ 72.19 เป็นความต้องการแทนคนเก่าที่ออกไป แสดงให้เห็นว่าธุรกิจมีการลาออกของแรงงานเป็นจำนวนมาก ทั้งนี้ สาขาการผลิตที่ต้องการแรงงานเพื่อแทนคนเก่าที่ออกไปสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การผลิตภัณฑ์จากแร่ อโลหะ 1,285 คน (ร้อยละ 35.89) 2) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ 873 คน (ร้อยละ 24.38) 3) บริการอื่นๆ 453 คน (ร้อยละ 12.65) 4) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 201 คน (ร้อยละ 5.61) และ 5) ก่อสร้าง 198 คน (ร้อยละ 5.53) ปรากฏรายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 11

เมื่อพิจารณาการเข้าออกงานของลูกจ้าง/พนักงานปี 2558 พบว่าจังหวัดลำปางมีลูกจ้างที่ออกจากรวม 2,005 คน สาเหตุที่ออกเพราะลาออกสูงสุด จำนวน 1,758 คน คิดเป็นร้อยละ 87.68 รองลงมาคือให้ออกเพราะลดงาน จำนวน 126 คน (ร้อยละ 6.28) สำหรับการเข้างานพบว่าเกินครึ่ง คือ ร้อยละ 72.19 จำนวน 3,580 คน เข้างานเนื่องจากแทนคนเก่าที่ออกไป รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 12

แผนภูมิ 30 จำนวนการเข้าออกจากรวมของลูกจ้างในจังหวัดลำปาง จำแนกตามสาเหตุการออกจากรวม ปี 2558

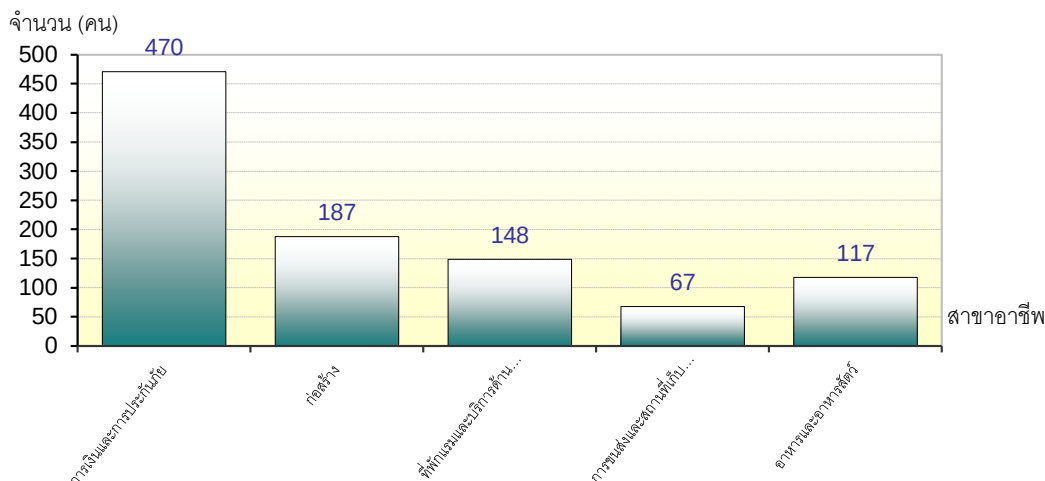


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : การคาดประมาณการจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำหรับสาขาอาชีพที่ขาดแคลนในจังหวัดลำปาง ภาพรวมมีจำนวน 1,254 คน โดยอาชีพขาดแคลน 5 อันดับแรก คือ 1) การเงินและการประกันภัยมีจำนวน 470 คน (ร้อยละ 37.48) 2) ก่อสร้าง จำนวน 187 คน (ร้อยละ 14.91) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 148 คน (ร้อยละ 11.80) 4) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 67 คน (ร้อยละ 5.34) และ 5) อาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 63 คน (ร้อยละ 5.02) รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวก 13

แผนภูมิ 31 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดลำปาง จำแนกตามสาขาอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2558

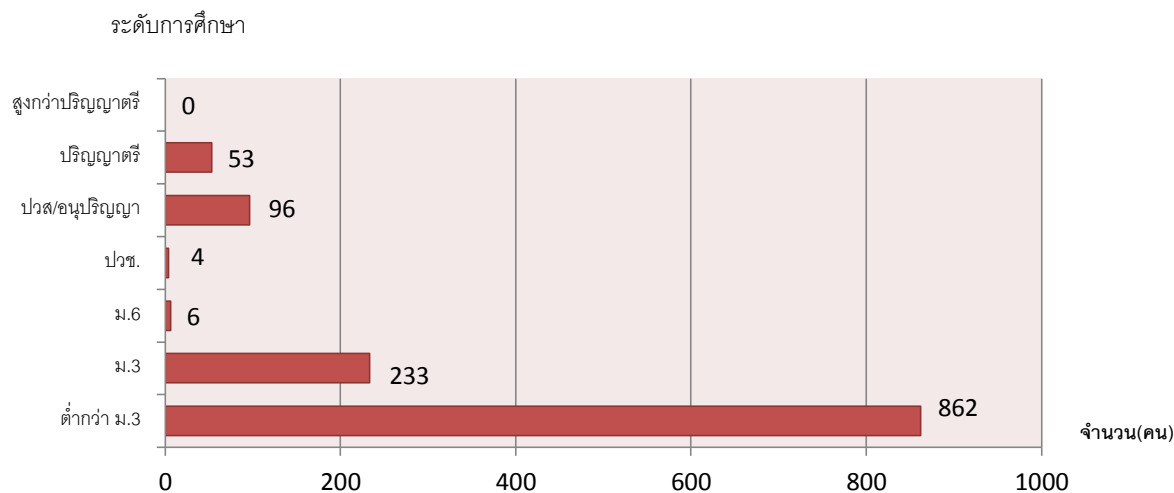


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : การคาดประมาณการจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับต่ำกว่า ม.3 มีการขาดแคลนสูงสุด 862 คน คิดเป็นร้อยละ 68.74 รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 233 คน คิดเป็นร้อยละ 18.58 และระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 96 คน (ร้อยละ 7.66) รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 13

แผนภูมิ 32 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558

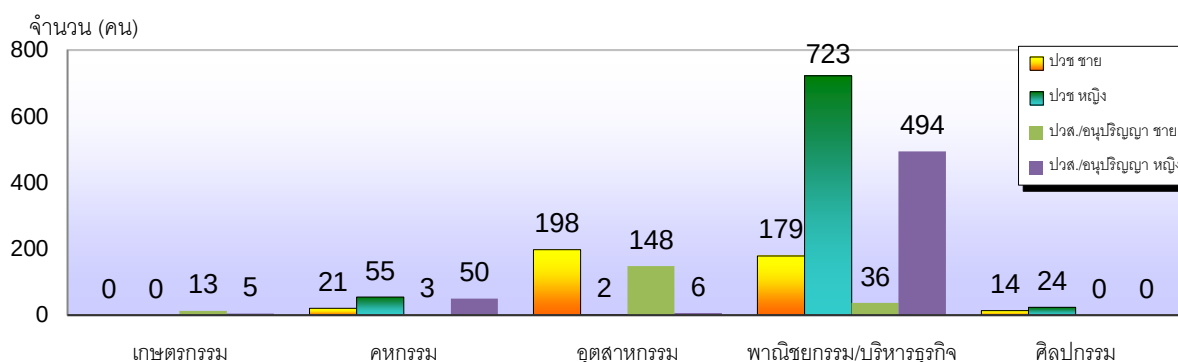


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : การคาดประมาณการจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน(Demand) และนำไปสู่การคาดการณ์กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดลำปาง (Supply) เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของ สถาบันการศึกษาซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของ สถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปี 2558 จังหวัดลำปางมีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปวช. และ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 2,006 คน จำแนกเป็นชาย 619 คน คิดเป็นร้อยละ 4.79 หญิงจำนวน 1,387 คน (ร้อยละ 69.14) โดยระดับปวช. มีสัดส่วนสูงกว่าระดับ ปวส./อนุปริญญา ทั้งนี้ ระดับการศึกษา ปวช. ปวส./อนุปริญญาสาขาที่จบการศึกษา มากที่สุดในจังหวัด คือ พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจมีจำนวน 1,432 คน (ร้อยละ 71.38) ของผู้จบการศึกษาระดับปวช. – ปวส./อนุปริญญา ทั้งหมด รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 14

แผนภูมิ 33 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดลำปาง จำแนกตามสาขาวิชา ISCED ปี 2558

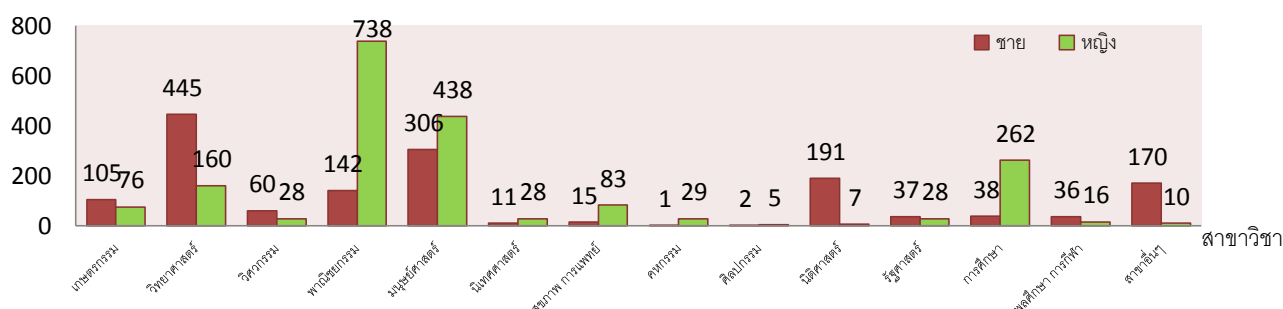


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : การคาดการณ์จากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำหรับกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดลำปาง พบว่ามีจำนวน 3,467 คน โดยสัดส่วนของผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีสูงสุด คือจำนวน 3,242 คน คิดเป็นร้อยละ 93.51 รองลงมาคือปริญญาโท 225 คน (ร้อยละ 6.49) โดยผู้ที่จบสาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ มีจำนวนสูงสุด คือ 880 คน คิดเป็นร้อยละ 25.38 ของผู้สำเร็จการศึกษากลุ่มปริญญาตรีขึ้นไปทั้งหมด รองลงมาคือสาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ 744 คน (ร้อยละ 21.46) ปรากฏรายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 15

แผนภูมิ 34 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาดังแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดลำปาง จำแนกตามสาขาวิชา ISCED ปี 2558



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : การคาดการณ์จากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

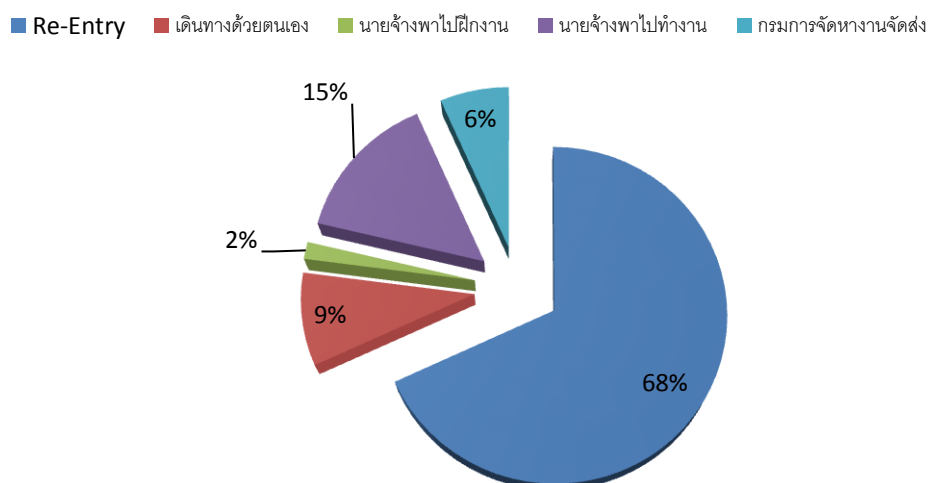
การอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทยในจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 ปี 2560 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 972 คน ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 9.15 (809 คน) และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นแรงงานประเภท Re – Entry จำนวน 493 คน คิดเป็นร้อยละ 50.72 คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาหรือไปทำงานยังไม่ครบสัญญาแต่นายจ้างอนุญาตให้เดินทางกลับมาพักแล้วเดินทางกลับไปทำงานอีกครั้ง รองลงมาคือบริษัทจัดหางานจัดส่งจำนวน 248 คน คิดเป็นร้อยละ 22.51 และนายจ้างพาไป จำนวน 106 คน คิดเป็นร้อยละ 10.90

ตารางที่ 26 แรงงานไทยในจังหวัดลำปาง ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2560

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	248	22.51
2. Re-Entry	493	50.72
3. เดินทางด้วยตนเอง	65	6.70
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	12	1.23
5. นายจ้างพาไปทำงาน	106	10.90
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	48	4.94
รวม	972	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 35 แรงงานไทยในจังหวัดลำปาง ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2560 (เดือนมกราคม- มีนาคม 2560) ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2560 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง ได้ดำเนินการฝึกอบรมผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

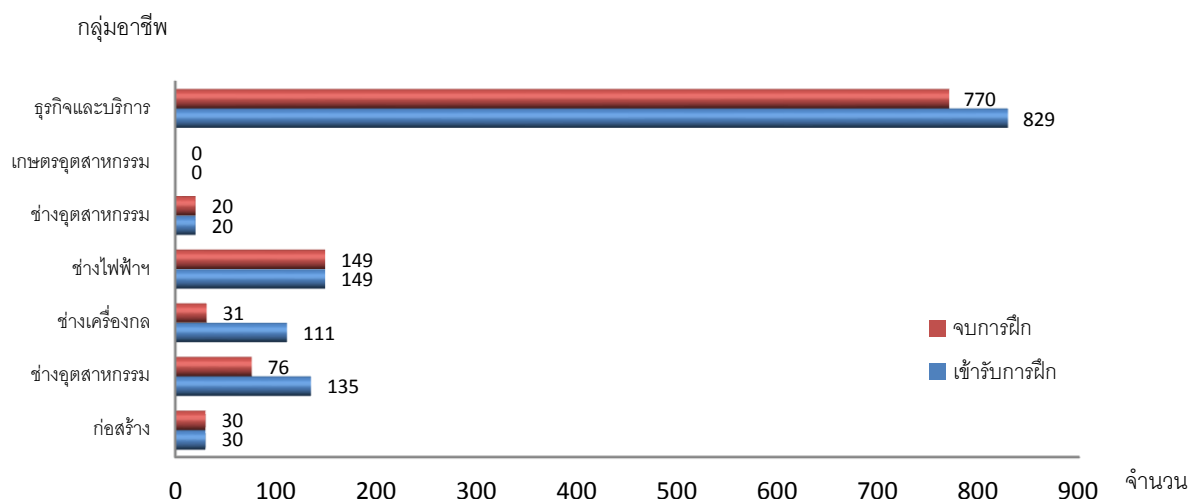
สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 1 ปี 2560 ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2560 พบว่า มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 1,274 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มอาชีพธุรกิจบริการมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคือกลุ่มอาชีพธุรกิจบริการ ร้อยละ 65.07 (829 คน) รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ร้อยละ 11.69 (149 คน) และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม ร้อยละ 10.59 (135 คน) ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมี จำนวน 1,076 คน คิดเป็นร้อยละ 84.45 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด

ตารางที่ 27 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการฝึกเตรียมทำงานในจังหวัดลำปาง จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2560

กลุ่มอาชีพ	การฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน		การฝึกเตรียม เข้าทำงาน	
	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้จบการฝึก (คน)	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้จบการฝึก (คน)	ผู้เข้ารับการ ฝึก (คน)	ผู้จบการฝึก (คน)
กลุ่มอาชีพก่อสร้าง	30	30	27	27	4	-
กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม	135	76	47	45	12	-
กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล	111	31	77	43	19	-
กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	149	149	211	203	8	-
กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์	20	20	20	15	2	-
กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
กลุ่มอาชีพธุรกิจบริการ	829	770	-	-	-	-
รวม	1,274	1,076	382	333	45	-

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง

แผนภูมิ 36 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานไทยในจังหวัดลำปาง จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2560

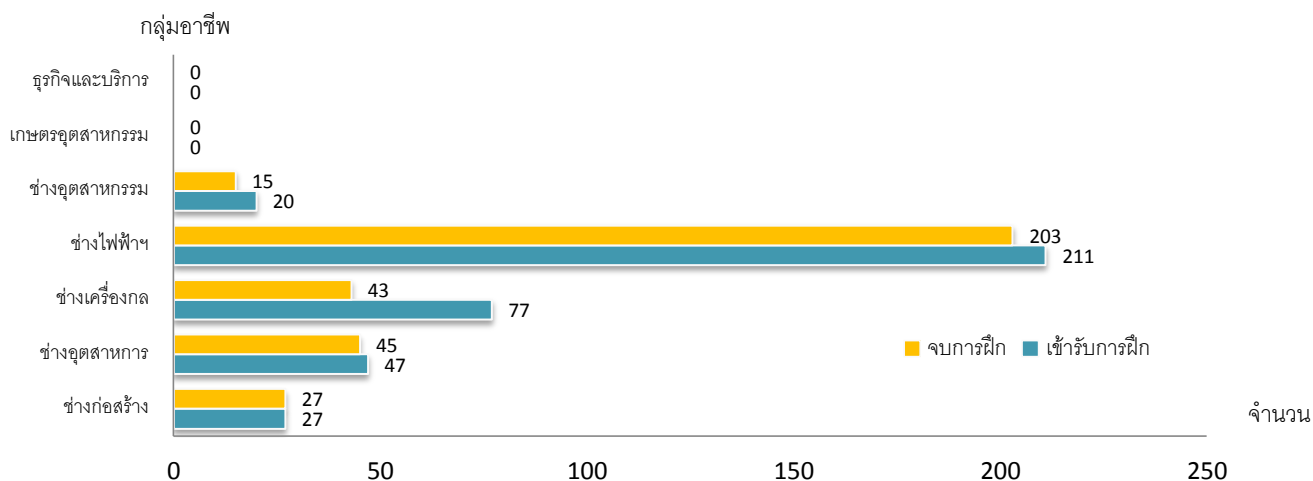


ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งพบว่าในไตรมาส 1/2560 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุดคือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 211 คน คิดเป็นร้อยละ 55.23 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 77 คน คิดเป็นร้อยละ 20.15 และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 47 คน คิดเป็นร้อยละ 12.30

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้ผ่านการทดสอบทั้งหมด จำนวน 333 คน คิดเป็นร้อยละ 87.17 ของผู้เข้ารับการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน

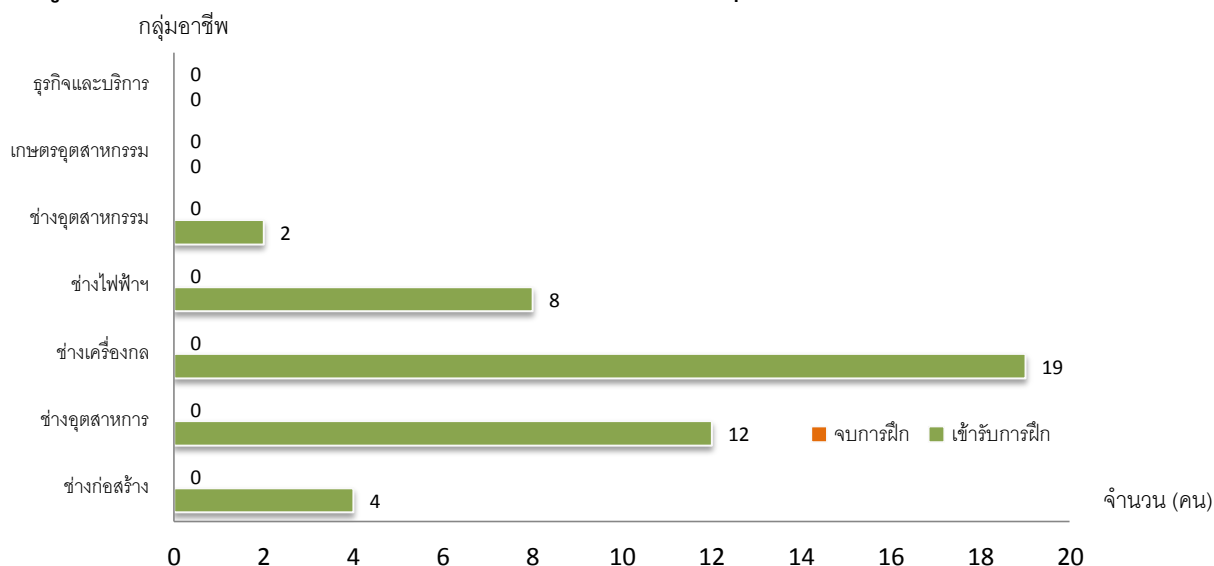
แผนภูมิ 37 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในจังหวัดลำปาง จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพในไตรมาสที่ 1/2560 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง ได้ทำการฝึกเตรียมเข้าทำงาน กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล **มากที่สุด** จำนวน 19 คน (ร้อยละ 42.22) รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 12 คน (ร้อยละ 26.66) และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 17.77) ทั้งนี้ การฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาสนี้ ยังอยู่ระหว่างการฝึกและการรายงานผล

แผนภูมิ 38 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลำปาง จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง

4) การตรวจแรงงาน

4.1 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีการกิจการด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับไตรมาส 1 ปี 2560 (ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2560) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปางได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 255 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครองรวม 7,987 คน จำแนกเป็นชาย 4,657 คน (ร้อยละ 58.30 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 3,327 คน (ร้อยละ 41.65 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 59 แห่ง (ร้อยละ 23.13) มีลูกจ้าง 821 คน รองลงมา มีสถานประกอบการจำนวน 2 ขนาดที่ผ่านการตรวจเท่ากันคือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 5-9 คน จำนวน 57 แห่ง (ร้อยละ 22.35) มีลูกจ้าง 401 คน และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน จำนวน 56 แห่ง (ร้อยละ 21.96) มีลูกจ้าง 1,822 คน ตามลำดับ (ตาราง 28 และตารางภาคผนวกที่ 16)

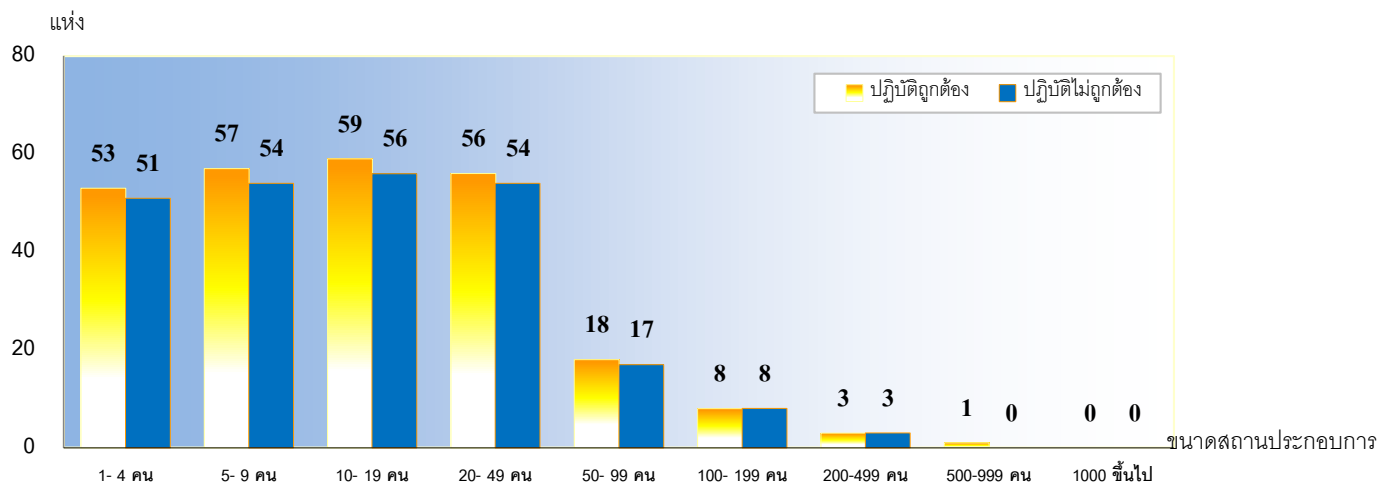
ตารางที่ 28 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 ปี 2560

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจสอบ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	53	78	71	-	149	51	2
5 - 9 คน	57	177	224	-	401	54	3
10 - 19 คน	59	455	363	3	821	56	3
20 - 49 คน	56	1,133	689	-	1,822	54	2
50 - 99 คน	18	778	460	-	1,238	17	1
100 - 199 คน	8	746	694	-	1,440	8	-
200 - 499 คน	3	515	629	-	1,144	3	-
500 - 999 คน	1	775	197	-	972	1	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-
รวม	255	4,657	3,327	3	7,987	244	11

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

ในส่วนผลการตรวจ พบว่า สถานประกอบการ ร้อยละ 95.68 (จำนวน 244 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย และ ร้อยละ 4.31 (จำนวน 11 แห่ง) ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

แผนภูมิ 39 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงาน และเมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีก็จะทำงานอย่างมีความสุข และส่งผลให้ผลผลิตของสถานประกอบการเพิ่มสูงขึ้น มีการตรวจสถานประกอบการจำนวน 97 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครอง จำนวน 4,049 คน โดยไตรมาส 1/2560 นี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2559 ร้อยละ 4.31 ขณะที่สัดส่วนของลูกจ้าง ที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยลดลงร้อยละ 13.40

ตารางที่ 29 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 ปี 2560 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 1 ปี 2559		ไตรมาส 2 ปี 2559		ไตรมาส 3 ปี 2559		ไตรมาส 4 ปี 2559		ไตรมาส 1 ปี 2560	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจสอบ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.ที่ผ่านการตรวจสอบ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.ที่ผ่านการตรวจสอบ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.ที่ผ่านการตรวจสอบ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.ที่ผ่านการตรวจสอบ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	18	45	5	15	18	45	5	15	10	26
5 - 9 คน	16	121	3	24	16	121	3	24	17	118
10 - 19 คน	29	419	33	438	29	419	33	438	28	388
20 - 49 คน	22	688	32	1,052	22	688	32	1,052	25	803
50 - 99 คน	4	265	7	512	4	265	7	512	10	732
100 - 199 คน	5	763	6	1,157	5	763	6	1,157	4	713
200 - 499 คน	-	-	2	625	-	-	2	625	2	645
500 - 999 คน	1	638	1	530	1	638	1	530	1	624
1,000 คน ⁺	1	1717	-	-	1	1717	-	-	0	0
รวม	94	4640	89	4,353	94	4640	89	4,353	97	4,049

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

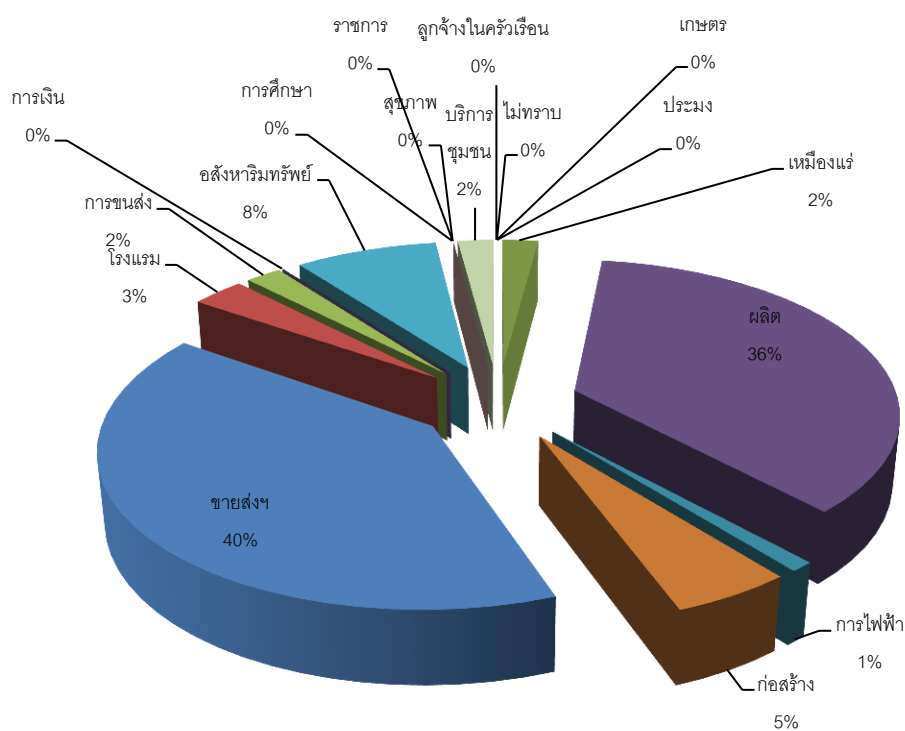
ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2560 คือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ มีจำนวน 39 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 40.20 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 1,091 คน รองลงมาคือการผลิต จำนวน 35 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.08 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 1,298 คน (ภาคผนวกที่ 19) ซึ่งผลการตรวจพบว่าร้อยละ 40.47 คือจำนวน 34 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยทั้งหมด

ตารางที่ 31 ผลการตรวจความปลอดภัยอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการ ตรวจ(แห่ง)	จำนวน ลูกจ้าง	ผลการตรวจ		อัตราการ ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
			ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	
1 เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	0	0	0	0	1
2 การประมง	0	0	0	0	-
3 การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	641	1	1	1
4 การผลิต	35	1,298	34	1	17
5 การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	42	1	0	1
6 การก่อสร้าง	5	425	4	1	18
7 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	39	1,091	32	7	30
8 โรงแรม และภัตตาคาร	3	31	3	0	9
9 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	54	0	2	5
10 การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	0	0	0	0	5
11 กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	8	370	7	1	4
12 การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	0	0	0	0	-
13 การศึกษา	0	0	0	0	-
14 งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	-
15 กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	2	97	2	0	3
16 ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	0	0	0	0	-
17 ไม่ทราบ	0	0	0	0	-
รวม	97	4,049	84	13	94

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 42 ผลการตรวจความสอดคล้องอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 ปี 2560

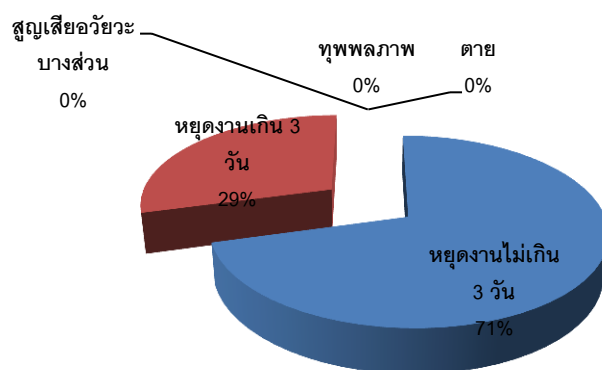


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2560 เดือนมกราคม – มีนาคม 2560 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 130 คนลดลงจาก ไตรมาส 4/2559 ร้อยละ 7.81 แยกตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 92 คน (ร้อยละ 70.76) รองลงมาเป็นหยุดงานเกิน 3 วัน ร้อยละ 29.23 (38 คน)

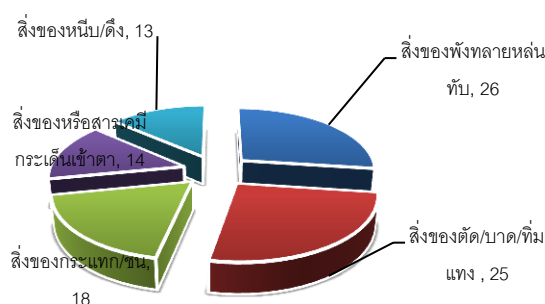
แผนภูมิ 43 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน 3 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ 1.) วัตถุหรือสิ่งของฟ้งทลายหล่นทับ 26 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2.) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง จำนวน 25 คน (ร้อยละ 19.23) 3.) วัตถุหรือหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 18 คน (ร้อยละ 13.84) 4.) วัตถุหรือหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา จำนวน 14 คน (ร้อยละ 10.76) 5.) วัตถุหรือหรือสิ่งของหนีบ/ดึง จำนวน 13 คน (ร้อยละ 10.00)

แผนภูมิ 44 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง นอกจากจะมีภารกิจในการคุ้มครองแรงงานและดูแลความปลอดภัยทั้งแก่นายจ้างและลูกจ้างแล้ว ยังมีภารกิจในด้านการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและส่งเสริมความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้างและลูกจ้างเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดการขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาความขัดแย้งไม่มีพลังการขับเคลื่อนงาน หรือที่ทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุข เนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนมีนาคม 2560 พบว่า ในจังหวัดลำปาง มีสมาคมนายจ้าง 1 แห่ง ได้แก่ สมาคมผู้ประกอบการอะไหล่และบริการด้านยานยนต์ และจังหวัดลำปางไม่มีสหพันธ์นายจ้างและสภาองค์กรนายจ้าง (แผนภูมิ 45)

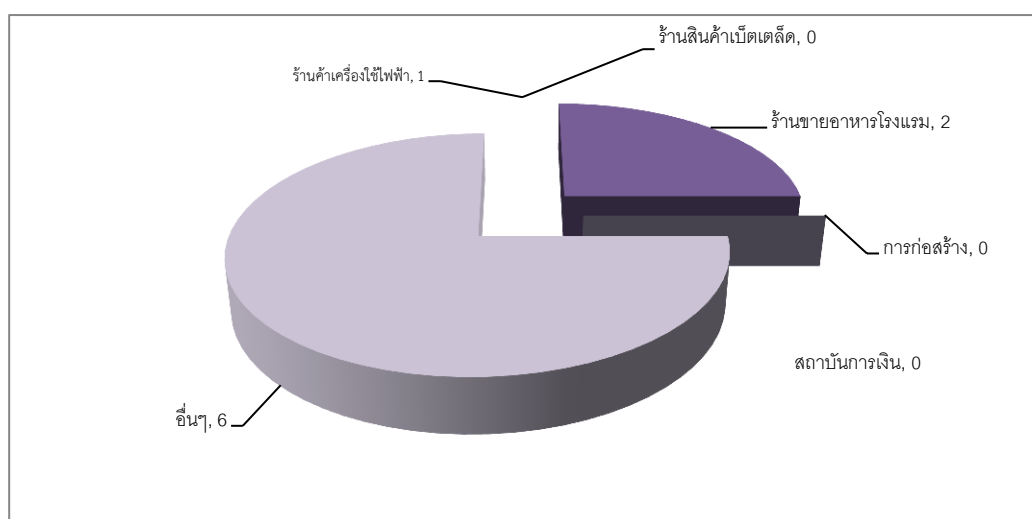
สำหรับองค์การลูกจ้าง จังหวัดลำปางไม่มีองค์การลูกจ้าง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 1 ปี 2560 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2560) พบว่าจังหวัดลำปางไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องอย่างใด

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปางรายงานสถานการณ์เลิกจ้างไตรมาส 1 ปี 2560 (มกราคม – มีนาคม) มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 9 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 28.57 มีจำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง 5 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 87.65 ประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า ทั้งหมด 2 แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 4 คน

แผนภูมิ 45 สถานประกอบการที่เลิกกิจการสูงสุดในจังหวัดลำปาง ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2560



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปางยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการโดยในไตรมาส 1 ปี 2560 (มกราคม – มีนาคม 2560) มีการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 180 แห่ง จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริม 8,984 คน

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานประกันสังคม มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้งานแรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงทั้งในกรณีเกิดภาวะการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วยข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2560 พบว่าสถานประกอบการในจังหวัดลำปาง ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมมีทั้งสิ้น 3,415 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4/2559 (3,384) ร้อยละ 0.90 โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กที่มีจำนวนคนงาน 1-9 คน จำนวน 2,564 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 75.08 (รายละเอียดปรากฏตามตาราง 32) และมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 56,456 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 3.11 และรับชำระเงินสมทบทั้งสิ้น 129,924,802 บาท

ตารางที่ 32 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดลำปาง

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 – 9 คน	2,564	8,531
10 - 19 คน	398	5,401
20 - 49 คน	268	8,052
50 - 99 คน	89	6,079
100 - 199 คน	46	6,361
200 - 499 คน	39	11,810
500 - 999 คน	6	4,427
1,000 คน ⁺	5	5,795
รวม	3,415	56,456

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : ไม่รวมผู้ประกันตนมาตรา 39

ปัจจุบันจังหวัดลำปางมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม แบ่งเป็นประเภทสถานพยาบาลของรัฐ ได้แก่ โรงพยาบาลลำปางและโรงพยาบาลค่ายสุรศักดิ์มนตรีและ รพ.ประจำอำเภอและรพ.สต.ทุกแห่งในจังหวัดลำปาง และประเภทสถานพยาบาลเอกชน จำนวน 8 แห่ง ได้แก่ คลินิกหมอพิศาล คลินิกหมอณรงค์ คลินิกหมอวรวิทย์ คลินิกหมอสุภสิทธิ์ คลินิกหมออรอนพ-หมอนกสมร บดินทร์การแพทย์และกายภาพบำบัด คลินิกหมอเล็ก คลินิกหมอเลอปรัชญ์

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตารางที่ 31 ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560

ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8)

ลำดับที่	จำนวน (จังหวัด)	ค่าจ้างขั้นต่ำ (เดิม)	อัตราค่าจ้าง ขั้นต่ำ (บาท/วัน)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	8	300	300	ชุมพร ตรัง นครศรีธรรมราช นราธิวาส ปัตตานี ยะลา ระนอง และสิงห์บุรี
2	49	300	305	กาญจนบุรี กาฬสินธุ์ กำแพงเพชร จันทบุรี ชัยนาท ชัยภูมิ เชียงราย ตราด ตาก นครนายก นครพนม นครสวรรค์ น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิจิตร พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์แพร่ มหาสารคาม มุกดาหาร แม่ฮ่องสอน ยโสธร ร้อยเอ็ด ราชบุรี ลพบุรี ลำปาง ลำพูน เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สตูล สมุทรสงคราม สระแก้ว สุโขทัย สุพรรณบุรี สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อ่างทอง อำนาจเจริญ อุตรธานี อุตรดิตถ์ อุทัยธานี และอุบลราชธานี
ญ3	13	300	308	กระบี่ ขอนแก่น ฉะเชิงเทรา ชลบุรี เชียงใหม่ นครราชสีมา ปราจีนบุรี พระนครศรีอยุธยา พังงา ระยอง สงขลา สระบุรี และสุราษฎร์ธานี
4	7	300	310	กรุงเทพมหานคร นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี ภูเก็ต สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
หมายเหตุ	1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 8) เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2559 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2560 เป็นต้นไป 2. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่ http://www.lampang.mol.go.th			

ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามแรงงาน ปี 2559 – ปัจจุบัน

สถานภาพแรงงาน	ปี 2559	Q1/2560		
		ชาย	หญิง	รวม
ประชากร	735,609	361,339	373,723	735,062
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	632,798	309,234	323,571	632,805
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน(อายุ 15 ปีขึ้นไป)	423,174	230,598	191,538	422,136
กำลังแรงงานปัจจุบัน	423,174	230,067	190,116	420,183
1.1 ผู้มีงานทำ	422,338	226,838	188,573	415,411
1.2 ผู้ว่างงาน	836	3,229	1,543	4,772
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	-	531	1,422	1,952
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	209,624	78,636	132,033	210,669
2.1 ทำงานบ้าน	43,723	423	46,244	46,668
2.2 เรียนหนังสือ	53,469	26,900	24,438	51,338
2.3 อื่น ๆ	112,432	51,313	61,350	112,663
ประชากรผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	102,811	52,105	50,152	102,257

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2560)



ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2559 – ปัจจุบัน

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2559	Q1/2560		
		ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	166,719	77,284	54,916	132,200
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	166,719	77,284	54,916	132,200
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	255,619	149,555	133,657	283,212
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2,812	1,139	1,299	2,438
3. การผลิต	54,138	27,099	33,222	60,321
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	4,960	6,033	2,327	8,360
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	802	1,619	1,771	3,389
6. การก่อสร้าง	34,968	36,470	4,017	40,487
7. การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	66,148	27,372	29,300	56,672
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2,843	6,164	157	6,321
9. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	23,585	5,389	19,945	25,334
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,832	1,182	702	1,884
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,073	2,232	3,130	5,362
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	651	-	311	311
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	891	1,244	1,151	2,396
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	7,015	1,595	1,021	2,617
15. กิจกรรมบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ และประกันสังคมภาคบังคับ	19,408	16,383	8,010	24,393
16. การศึกษา	13,556	6,837	11,447	18,283
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	8,423	1,980	5,941	7,921
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	1,532	1,306	291	1,597
19. กิจกรรมด้านบริการอื่น ๆ	7,942	4,781	8,225	13,005
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคลกิจกรรมผลิตสินค้าและบริการ	2,041	730	1,390	2,120
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	422,338	226,839	188,573	415,412

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามอาชีพและเพศปี 2559 – ปัจจุบัน

ประเภทอาชีพ	ปี 2559	Q1/2560		
		ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	6,202	8,614	4,055	12,669
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	20,762	10,565	17,081	27,645
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพอื่นที่เกี่ยวข้อง	11,629	7,984	5,150	13,134
4. เสมียน	14,821	3,477	11,669	15,146
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	78,298	31,058	50,407	81,465
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	153,811	66,838	45,246	112,084
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	64,277	48,757	20,188	68,944
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	23,830	19,775	6,007	25,782
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	48,707	29,770	28,771	58,541
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-
รวม	430,659	226,838	188,573	415,411

* ยอดรวมอาจไม่เท่ากันเนื่องจากการปัดจุดทศนิยม

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2559 – ปัจจุบัน

ระดับการศึกษา	ปี 2559	Q1/2560		
		ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	21,778	8,401	11,233	19,634
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	128,650	58,242	51,140	109,382
3. ประถมศึกษา	75,881	38,829	29,183	68,012
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	62,755	36,639	20,849	57,488
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	53,639	39,359	26,025	65,384
- สายสามัญ	38,414	27,651	21,406	49,058
- สายอาชีวศึกษา	14,958	11,708	4,618	16,326
- สายวิชาการศึกษา	267	-	-	-
6. มหาวิทยาลัย	79,636	44,855	49,682	94,538
- สายวิชาการ	43,420	18,970	29,945	48,914
- สายวิชาชีพ	27,131	20,513	12,729	33,242
- สายวิชาการศึกษา	9,085	5,372	7,009	12,381
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	512	462	971
8. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	422,338	226,838	188,573	415,411

* ยอดรวมอาจไม่เท่ากันเนื่องจากการปัดจุดทศนิยม

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 5 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2559		
	รวม	ชาย	หญิง
รวมภาคเกษตรกรรม	176,244	99,020	77,225
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	176,244	99,020	77,225
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	9,750	2,865	6,886
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	984	717	266
3. การผลิต	18,643	8,254	10,389
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	291	291	-
6. การก่อสร้าง	8,266	7,029	1,238
7. การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	37,838	16,072	21,765
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,592	1,592	-
9. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	16,987	5,747	11,240
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	434	212	222
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	884	283	601
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	551	210	342
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	980	585	395
15. กิจกรรมบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ และประกันสังคมภาคบังคับ	895	312	583
16. การศึกษา	1,134	311	823
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	445	-	445
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	952	466	486
19. กิจกรรมด้านบริการอื่น ๆ	3,909	698	3,211
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคลกิจกรรมผลิตสินค้าและบริการ	-	-	-
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวมทั้งหมด	271,029	141,798	129,232

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2560

ระดับการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	104	48	149
มัธยมศึกษา	264	176	237
ปวช.	130	31	41
ปวส.	136	70	107
อนุปริญญา	68	-	4
ปริญญาตรี	56	186	128
ปริญญาโท	-	2	1
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	758	513	663

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง



ตารางที่ 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดลำปางจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2560

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	4	31	2
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	12	57	15
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	44	51	22
เสมียนเจ้าหน้าที่	79	136	69
พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	144	65	112
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	1	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	51	32	40
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	33	29	13
อาชีพงานพื้นฐาน	391	111	390
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	758	513	663

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	8	8
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	8	6
2. การประมง	-	2
รวมนอกภาคเกษตรกรรม		
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	49	15
4. การผลิต	308	318
5.การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-
6. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
7.การก่อสร้าง	62	40
8. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	216	162
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	15	14
10. โรงแรม และภัตตาคาร	17	20
11. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-
12. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	6	2
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	1	1
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	64	72
15. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-
16. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-
17. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	4	1
18. การศึกษา	3	2
19. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	3	3
20. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	2	5
21. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
22. อื่นๆ	-	-
รวม	758	663

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2560

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 -17	2	0.26	1	0.19	-	-
18 – 24	252	33.24	120	23.39	34	5.12
25 – 29	194	25.59	190	37.03	131	19.75
30 – 39	130	17.15	120	23.39	274	41.32
40 – 49	96	12.66	54	10.52	106	15.98
50 – 59	70	9.23	28	5.45	114	17.19
60 ปีขึ้นไป	14	1.84	-	-	4	0.60
รวม	<u>758</u>	<u>99.97</u>	<u>513</u>	<u>99.97</u>	<u>663</u>	<u>99.96</u>

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง



ตารางที่ 10 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดลำปางจำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่ได้รับอนุญาตเข้ามาทำงานในจังหวัดลำปาง
(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) 2560

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	
1 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการอาวุโสฯ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	=
2 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (ครู)	-	-	-	-	26	-	98	-	41	-	179	<u>344</u>
3 ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	-	<u>12</u>
4 เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	=
5 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	=
6 ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	=
7 ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	23	-	-	-	-	-	-	-	-	86	<u>109</u>
8 อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	=
9 ผู้ฝึกงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	=
10 ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้	-	281	-	-	-	-	-	-	-	-	79	<u>360</u>
รวม	=	<u>304</u>	=	=	<u>26</u>	=	<u>98</u>	=	<u>41</u>	<u>12</u>	<u>344</u>	<u>825</u>
ร้อยละ	=	<u>36.84</u>	=	=	<u>3.16</u>	=	<u>11.88</u>	=	<u>4.97</u>	<u>1.45</u>	<u>41.70</u>	<u>100</u>

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 11 การเข้าออกจากการจ้างงานของลูกจ้างในจังหวัดลำปาง ปี 2558 จำแนกตามอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	รวม			แทนคนเก่าที่ออกไป			ตำแหน่งใหม่		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
29 สาขาการผลิต	4,959	2,990	1,969	3,580	2,119	1,461	1,379	871	508
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	26	20	6	13	10	3	13	10	3
2. อาหารและอาหารสัตว์	111	54	57	64	26	38	47	28	19
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	375	321	54	201	174	27	174	147	27
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	22	6	16	11	3	8	11	3	8
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	16	10	6	8	5	3	8	5	3
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้(ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	10	10	-	5	5	-	5	5	-
9. เฟอร์นิเจอร์	40	27	13	25	17	8	15	10	5
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	2	-	2	-	-	-	2	-	2
11. ปิโตรเลียม	7	7	-	5	5	-	2	2	-
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์/และผลิตภัณฑ์เคมี	13	13	-	8	8	-	5	5	-
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	8	3	5	7	3	4	1	-	1
16. การผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	1,466	774	692	1,285	662	623	181	112	69
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	121	64	56	88	34	54	33	31	2
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	18	18	-	14	14	-	4	4	-
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	50	44	6	38	34	4	12	10	2
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	46	32	14	41	29	12	5	3	2
21. ก่อสร้าง	325	281	44	198	163	35	127	118	9
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	1,188	712	476	873	510	363	315	202	113
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	1	-	1	-	-	-	1	-	1
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	181	123	58	133	97	36	48	26	22
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	88	74	14	53	46	7	35	28	7
26. การเงินและการประกันภัย	112	67	45	51	40	11	61	27	34
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	12	-	12	6	-	6	6	-	6
29. บริการอื่นๆ	721	329	392	453	234	219	268	95	173

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ ประเมินจากการสำรวจ Demand – Supply ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



ตารางที่ 12 การเข้าออกจากการจ้างงานของลูกจ้างในจังหวัดลำปาง ปี 2558 จำแนกตามอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ลูกจ้างเข้างาน			ลูกจ้างออกจากการจ้างงาน				
	แทนคนเก่าที่ออกไป	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	ลาออก	ให้ออกเพราะผลงาน	ให้ออกเพราะทำผิด	ให้ออกเพราะเหตุผลอื่นๆ	รวม
29 สาขาการผลิต	3,580	1,379	4,959	1,758	126	55	66	2,005
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	13	13	26	13	-	-	-	13
2. อาหารและอาหารสัตว์	64	47	111	27	-	-	-	27
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	201	174	375	70	-	14	-	84
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	0	-	-	-	-	-
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	11	11	22	11	-	-	-	11
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	8	8	16	8	-	-	-	8
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	0	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้(ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	5	5	10	33	-	-	-	33
9. เฟอร์นิเจอร์	25	15	40	31	12	-	1	44
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	2	2	-	-	-	-	-
11. ปิโตรเลียม	5	2	7	8	-	-	-	8
12. ปิโตรเคมี	-	-	0	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	8	5	13	7	63	-	1	71
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	0	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	7	1	8	6	-	-	-	6
16. การผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	1,285	181	1,466	799	-	8	17	824
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประติษฐ์	88	33	121	23	-	-	-	23
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	14	4	18	8	-	-	-	8
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	38	12	50	9	-	-	-	9
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	41	5	46	9	-	-	-	9
21. ก่อสร้าง	198	127	325	119	1	1	-	121
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	873	315	1,188	204	9	28	31	272
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	1	1	-	-	-	-	-
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	133	48	181	84	-	-	-	84
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	53	35	88	35	-	3	1	39
26. การเงินและการประกันภัย	51	61	112	39	13	-	-	52
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	0	-	-	-	-	-
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	6	6	12	3	2	-	-	5
29. บริการอื่นๆ	453	268	721	212	26	1	15	254

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ ประเมินจากการสำรวจ Demand – Supply ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ตารางที่ 13 การขาดแคลนแรงงานในจังหวัดลำปาง ปี 2558 จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาอาชีพ

สาขาอาชีพ	ต่ำกว่า ม.3	ม.3.	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	รวม
29 สาขาการผลิต	862	233	6	4	96	53	-	1,254
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	8	55	-	-	-	-	-	63
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	6	-	2	-	32	-	-	40
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	6	-	-	-	-	-	-	6
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-	-	-
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้(ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	-	-	-	-	-	-	-	-
9. เฟอร์นิเจอร์	16	-	-	-	-	-	-	16
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ปิโตรเลียม	8	4	4	4	-	-	-	20
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์/และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	-	-	-	-	-
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	2	-	-	2
16. การผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	33	-	-	-	6	6	-	45
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	44	21	-	-	-	-	-	60
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	5	-	-	5
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	12	-	-	-	8	-	-	8
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	19	7	-	-	2	-	-	23
21. ก่อสร้าง	159	-	-	-	28	-	-	187
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	26	-	-	-	-	13	-	39
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	12	136	-	-	-	-	-	148
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	55	10	-	-	2	-	-	67
26. การเงินและการประกันภัย	448	-	-	-	-	22	-	470
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	3	6	-	9
29. บริการอื่นๆ	60	-	-	-	8	6	-	46

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ ประเมินจากการสำรวจ Demand – Supply ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



ตารางที่ 14 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดลำปาง ปีการศึกษา 2558 จำแนกสาขาวิชาตาม ISCED

สาขาวิชา	ปวช.			ปวส./อนุปริญญา			รวม		รวม
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	
เกษตรกรรม	-	-	-	13	5	18	13	5	18
คหกรรม	21	55	76	3	50	53	24	105	129
อุตสาหกรรม	198	2	200	148	6	154	346	8	354
พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	179	723	902	36	494	530	215	1,217	1,432
ศิลปกรรม	14	24	38	-	-	-	14	24	38
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	-	7	28	35	7	28	35
สาขาอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	412	804	1,216	207	583	790	619	1,387	2,006

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ ประมาณการจากการสำรวจ Demand – Supply ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



ตารางที่ 15 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดลำปาง ปี 2558 จำแนกสาขาวิชาตาม ISCED

สาขาวิชา	ปริญญาตรี			ปริญญาโท			ปริญญาเอก			รวม		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์	105	76	181	-	-	-	-	-	-	105	76	181
วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	445	160	605	-	-	-	-	-	-	445	160	605
วิศวกรรม สถาปัตยกรรม	60	28	88	-	-	-	-	-	-	60	28	88
พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์	133	663	796	9	75	84	-	-	-	142	738	880
มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์	284	426	710	22	12	34	-	-	-	306	438	744
นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์	11	28	39	-	-	-	-	-	-	11	28	39
สุขภาพ การแพทย์	15	83	98	-	-	-	-	-	-	15	83	98
คหกรรม บริการ กาท่องเที่ยว	1	29	30	-	-	-	-	-	-	1	29	30
ศิลปกรรม จิตรกรรม มัณฑนศิลป์	2	5	7	-	-	-	-	-	-	2	5	7
นิติศาสตร์	191	7	198	-	-	-	-	-	-	191	7	198
รัฐศาสตร์	19	8	27	18	20	38	-	-	-	37	28	65
การศึกษา	20	211	231	18	51	69	-	-	-	38	262	300
พลศึกษา การกีฬา	36	16	52	-	-	-	-	-	-	36	16	52
สาขาอื่นๆ	170	10	180	-	-	-	-	-	-	170	10	180
รวม	1,492	1,750	3,242	67	158	225	=	=	=	1,559	1,908	3,467

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ ประมาณการจากการสำรวจ Demand – Supply ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ตารางที่ 16 การตรวจแรงงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2560

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)										
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	53	78	71	-	<u>149</u>	51	2	-	-	2	-	-
5 - 9 คน	57	177	224	-	<u>401</u>	54	3	-	-	3	-	-
10 - 19 คน	59	455	363	3	<u>821</u>	56	3	-	-	3	-	-
20 - 49 คน	56	1,133	689	-	<u>1,822</u>	54	2	-	-	2	-	-
50 - 99 คน	18	778	460	-	<u>1,238</u>	17	1	-	-	1	-	-
100 - 199 คน	8	746	694	-	<u>1,440</u>	8	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	3	515	629	-	<u>1,144</u>	3	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	1	775	197	-	<u>972</u>	1	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	<u>-</u>	-	-	-	-	-	-	-
รวม	<u>255</u>	<u>4,657</u>	<u>3,327</u>	<u>3</u>	<u>7,987</u>	<u>244</u>	<u>11</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>11</u>	<u>-</u>	<u>-</u>

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง



ตารางที่ 17 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดลำปาง จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ไตรมาส 1 ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	รวม
1 เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-	-	-	-
4 การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 การก่อสร้าง	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-	-	-	-
7 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-	3	-	1	-	-	-	-	-	-
8 โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10 การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11 กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13 การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14 งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15 กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16 ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17 ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	=	=	=	=	7	=	3	=	=	=	=	=	=

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 18 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2560

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจสอบ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 - 4 คน	10	15	11	-	26	10	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	17	74	44	-	118	17	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	28	234	154	-	388	25	3	-	-	-	3	-	-
20 - 49 คน	25	550	253	-	803	19	6	-	-	-	6	-	-
50 - 99 คน	10	392	340	-	732	7	3	-	-	-	3	-	-
100 - 199 คน	4	491	222	-	713	3	1	-	-	-	1	-	-
200 - 499 คน	2	394	251	-	645	2	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	1	589	35	-	624	1	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	97	2,739	1,310	=	4,049	84	13	=	=	=	13	=	=

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 19 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2560

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	2	641	1	1	-	-	-	1	-	-
4 การผลิต	35	1,298	34	1	-	-	-	1	-	-
5 การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	42	1	-	-	-	-	-	-	-
6 การก่อสร้าง	5	425	4	1	-	-	-	-	-	-
7 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	39	1,091	32	7	-	-	-	7	-	-
8 โรงแรม และภัตตาคาร	3	31	3	-	-	-	-	-	-	-
9 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	54	-	2	-	-	-	2	-	-
10 การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11 กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	8	370	7	1	-	-	-	1	-	-
12 การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13 การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14 งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15 กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	2	97	2	-	-	-	-	-	-	-
16 ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17 ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	97	4,049	84	13	=	=	=	13	=	=

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 20 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 1 ปี 2560

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-
รวม	=	=	=

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 21 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 ปี 2560 (มกราคม – มีนาคม 2560)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	2	6	-	-	-	-	2	6
การผลิต	5	5.00	4	5.10	-	-	-	-	9	10.10
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	6	6.00	16	23.40	-	-	-	-	22	29.40
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	13	28.50	16	13.45	-	-	-	-	29	41.95
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1	1.67	-	-	-	-	-	-	1	1.67
การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	1	0.60	-	-	-	-	1	0.60
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	1	5.00	-	-	-	-	-	-	1	5.00
กิจการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1	5.00	1	3.00	-	-	-	-	2	8.00
การศึกษา	1	0.50	-	-	-	-	-	-	1	0.50
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1	1.00	-	-	-	-	-	-	1	1.00
กิจกรรมด้านบริการอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	29	52.67	40	51.55	-	-	-	-	69	104.22

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 22 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลำปาง

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1/2559	ไตรมาส 2/2559	ไตรมาส 3/2559	ไตรมาส 4/2559	ไตรมาส 1/2560
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลำปาง	64.86	64.61	65.95	66.87	66.70
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง	30.02	32.91	43.40	39.47	31.82
อัตราการจ้างงานในนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง	69.98	67.09	56.60	60.52	68.17
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดลำปาง	17.61	15.44	11.68	12.82	14.52
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดลำปาง	59.83	51.22	195.11	78.20	129.23
อัตราการว่างงานจังหวัดลำปาง	0.86	1.20	0.60	0.20	1.13
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดลำปาง	-	10.27	0.64	10.84	4.31
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัดลำปาง	1.06	13.48	-	47.27	13.40
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดลำปาง	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดลำปาง	-	-	-	-	-
อัตราของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดลำปาง	91.18	93.04	96.08	94.42	92.89

ตัวชี้วัด	2556	2557	2558	2559
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวภาพรวม* (เปรียบเทียบกับกำลังแรงงาน)	0.58	0.79	1.04	0.71
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ พม่า* (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัดลำปาง	71.27	59.55	60.28	66.86
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ ลาว* (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัดลำปาง	28.29	37.93	38.48	25.53
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ กัมพูชา* (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัดลำปาง	0.43	2.52	1.24	7.60

หมายเหตุ : * เป็นข้อมูลรายปี



ที่ปรึกษา

- | | | |
|------------------------|------------|---|
| 1. นางกัญจนารักษ์ | ไชกัล | แรงงานจังหวัดลำปาง |
| 2. นางเพ็ญจันทร์ | บุญฮก | จัดหางานจังหวัดลำปาง |
| 3. นางทิพย์วรรณ | พอดิงาม | ประกันสังคมจังหวัดลำปาง |
| 4. นางวันทนา | จันทร์เกตุ | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง |
| 5. ว่าที่ร.ต.หญิงดรุณี | จันทร์มล | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ |
| 6. นายชาคริตย์ | เดชา | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง |
| 7. นายคง | ใสแจ่ม | ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต 5 |

ผู้จัดทำ

- | | | |
|------------------|------------|------------------------------------|
| 1. นางสาวสุพรรณิ | สีปกาสิ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| 2. นางสาววราภรณ์ | พ่วงสุข | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| 3. นางสาวมยุรี | ปัญญาแก้ว | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| 4. นางเรณู | สันบุญเป็ง | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน |
| 5. นายประยูร | ช่างทอง | พนักงานขับรถยนต์ ๙2 |
| 6. นายเพ็ญ | ชมภูศรี | นักวิชาการแรงงาน |
| 7. นางศิรินาฏ | ชมภูงาม | เจ้าพนักงานธุรการ |
| 8. นายเกรียงไกร | จินายะ | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผล |

☞ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาสถานการณ์แรงงานจังหวัดลำปางทุกฉบับได้ที่

www.lampang.mol.go.th เลือกข้อมูลด้านแรงงาน

☞หากท่านต้องการรับข้อมูลเป็นแผ่นซีดี หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง โทรศัพท์ 054-265058 E-mail : lampangmol@gmail.com



หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลำปาง

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

โทรศัพท์ ๐๕๔-๒๖๕๐๕๘

โทรสาร ๐๕๔-๒๖๕๐๕๙

สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

โทรศัพท์ ๐๕๔-๒๖๕๐๔๙/๐๕๔-๒๖๕๐๕๑-๒

โทรสาร ๐๕๔-๐๖๕๐๔๘

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

โทรศัพท์ ๐๕๔-๒๖๕๐๑๘-๒๑

โทรสาร ๐๕๔-๒๖๕๐๑๙

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

โทรศัพท์ ๐๕๔-๒๖๕๐๓๕-๗

โทรสาร ๐๕๔-๒๖๕๐๓๖

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

โทรศัพท์ ๐๕๔-๒๖๕๐๕๐

โทรสาร ๐๕๔-๒๖๕๐๗๑

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง

โทรศัพท์ ๐๕๔-๓๕๖๖๘๑-๒

โทรสาร ๐๕๔-๓๕๖๖๘๐

ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๕

โทรศัพท์ ๐๕๔-๒๘๒๐๑๐

โทรสาร ๐๕๔-๒๘๒๐๐๑