



สถานการณ์

ไตรมาสที่ 2/2557 (เมษายน-มิถุนายน)

แรงงาน

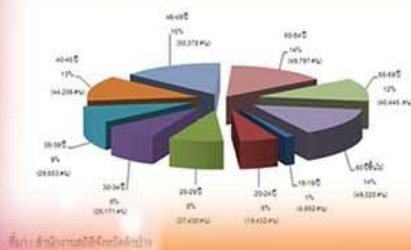
จังหวัดลำปาง

33

แผนภูมิ 23 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 1/2557 - 2/2557



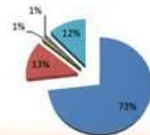
แผนภูมิ 21 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 37 แยกงานในจังหวัดลำปาง ที่ได้รับอนุญาตไม่ทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการยื่น ไตรมาส 2 ปี 2557

Re-Entry : ๓.ยื่นขอวีซ่ากลับ ๔.ยื่นขอวีซ่ากลับ ๕.ยื่นขอวีซ่ากลับ ๖.ยื่นขอวีซ่ากลับ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2557 (เดือนเมษายน – มิถุนายน) ขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลและประมวลผลสถานการณ์แรงงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้ทราบและนำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยเนื้อหาประกอบด้วย 3 ส่วนคือ

1. สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดลำปาง
2. สถานการณ์แรงงานของจังหวัดลำปาง ซึ่งประกอบด้วย
 - 2.1 ประชากร กำลังแรงงานและการมีงานทำ
 - 2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ
 - 2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
 - 2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
 - 2.5 การประกันสังคม
3. ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ขอขอบคุณหน่วยงานที่สนับสนุนข้อมูลในการจัดทำเอกสารครั้งนี้ ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 10 ลำปาง ศูนย์ความปลอดภัยแรงงานพื้นที่ 3 สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง สำนักงานคลังจังหวัดลำปาง และหน่วยงานอื่นๆ หากมีข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดลำปาง คณะผู้จัดทำยินดีรับไปปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสามารถติดต่อโดยตรงที่สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น 2 โทรศัพท์ 054-265058 โทรสาร 054-265059 หรือ E-mail : lampangmol@gmail.com

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
1.สภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดลำปาง	5
- ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำปาง	5
- ดัชนีราคาผู้บริโภค	7
- การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	8
2.ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	10
- อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	10
- อัตราการมีงานทำ	11
- อัตราการว่างงาน	13
- อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	14
ผู้ประกันตนที่ขอรับรองประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียน	
ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	
- อัตราการบรรจุงาน	16
- อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	17
- อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย	18
ในการทำงานของสถานประกอบการ	
- อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	19
- อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	21
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	23
- กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	23
- การส่งเสริมการมีงานทำ	32
> การจัดหางานในประเทศ	32
> แรงงานต่างด้าว	37
> การคาดประมาณกำลังแรงงาน ผู้สำเร็จการศึกษา	40
> แรงงานไทยในต่างประเทศ	43
- การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	44
- การตรวจแรงงาน	47
> การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	47

> การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	53
> แรงงานสัมพันธ์	55
> การเลิกจ้างแรงงาน	56
> การสวัสดิการแรงงาน	57
- การประกันสังคม	67
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	60

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำปาง ณ ราคาคงที่ ปี 2554 จำแนกตามสาขาการผลิต	6
ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ เดือนมีนาคม 2557 (ปี 2554 = 100)	8
ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2557	9
ตารางที่ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลำปาง	10
ตารางที่ 5 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลำปาง	11
ตารางที่ 6 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดลำปาง	12
ตารางที่ 7 อัตราการว่างงานจังหวัดลำปาง	14
ตารางที่ 8 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดลำปาง	15
ตารางที่ 9 อัตราการบรรจุนางงานของจังหวัดลำปาง	16
ตารางที่ 10 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดลำปาง	17
ตารางที่ 11 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบกิจการในจังหวัดลำปาง	18
ตารางที่ 12 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดลำปาง	20
ตารางที่ 13 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดลำปาง	20
ตารางที่ 14 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดในจังหวัดลำปาง	21
ตารางที่ 15 ประชากรจังหวัดลำปาง จำแนกตามเพศและสภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2557	25
ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2557	27
ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2557	28
ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปาง จำแนกตามอาชีพ ปี 2556	29
ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ ปี 2556	30
ตารางที่ 20 ผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556	31
ตารางที่ 21 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนางงาน ไตรมาส 4/2557-1/2557	32
ตารางที่ 22 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุนางงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2557	36
ตารางที่ 23 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือนมีนาคม 2557	37
ตารางที่ 24 แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดลำปาง จำแนกตามสัญชาติ ปี 2557 ณ วันที่ 31 มีนาคม 2557	39
ตารางที่ 25 แรงงานไทยในจังหวัดลำปาง ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2557	43

ตารางที่ 26	การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการฝึกเตรียมทำงาน ในจังหวัดลำปาง จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2557	45
ตารางที่ 27	จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 ปี 2557	48
ตารางที่ 28	การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 ปี 2557 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	51
ตารางที่ 29	การตรวจความปลอดภัย กับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 ปี 2557	51
ตารางที่ 30	ผลการตรวจความปลอดภัยอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 ปี 2557	52
ตารางที่ 31	จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดลำปาง	57
ตารางที่ 32	ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556	60

สารบัญแผนภูมิ

หน้า

แผนภูมิ 1	อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำปาง ที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2553 - 2554	7
แผนภูมิ 2	จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดลำปาง จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 1 ปี 2557	9
แผนภูมิ 3	อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลำปาง	11
แผนภูมิ 4	อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลำปาง	12
แผนภูมิ 5	อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดลำปาง	13
แผนภูมิ 6	อัตราการว่างงานจังหวัดลำปาง	14
แผนภูมิ 7	อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดลำปาง	15
แผนภูมิ 8	อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลำปาง	16
แผนภูมิ 9	อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดลำปาง	17
แผนภูมิ 10	อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด	19
แผนภูมิ 11	อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการต่อ 100,000 แห่ง ในจังหวัดลำปาง	20
แผนภูมิ 12	อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อ 100,000 แห่ง ในจังหวัดลำปาง	21
แผนภูมิ 13	อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดลำปาง	22
แผนภูมิ 14	โครงสร้างประชากรจังหวัดลำปาง ไตรมาส 14 ปี 2557	24
แผนภูมิ 15	ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ไตรมาส 1 ปี 2557 (5 อันดับแรก)	26
แผนภูมิ 16	ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2557	26
แผนภูมิ 17	ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2557	27
แผนภูมิ 18	ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2557	28
แผนภูมิ 19	ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาค (5 อันดับแรก) ปี 2556	29
แผนภูมิ 20	จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปาง จำแนกตามอาชีพ ปี 2556	30
แผนภูมิ 21	จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ ปี 2556	31
แผนภูมิ 22	ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556	32
แผนภูมิ 23	เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 4/2556 – 1/2557	33
แผนภูมิ 24	ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลำปาง จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2557	33
แผนภูมิ 25	ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2557	34
แผนภูมิ 26	ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2557	34
แผนภูมิ 27	ตำแหน่งงานว่างจังหวัดลำปาง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2557 (5 อันดับแรก)	35
แผนภูมิ 28	การบรรจุงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2557	37

แผนภูมิ 29	แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทการได้ดับอนุญาต ณ เดือน มีนาคม 2557	38
แผนภูมิ 30	แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) 5 อันดับแรก ไตรมาส 1 ปี 2557	38
แผนภูมิ 31	แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดลำปาง จำแนกตามสัญชาติ ปี 2556 ณ วันที่ 31 มีนาคม 2557	39
แผนภูมิ 32	จำนวนการเข้าออกจากการจ้างในจังหวัดลำปาง จำแนกตามสาเหตุการออกจากงาน ปี 2556	40
แผนภูมิ 32	จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดลำปาง จำแนกตามสาขาอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2556	41
แผนภูมิ 34	จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556	41
แผนภูมิ 35	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดลำปาง จำแนกตามสาขาวิชา ISCED ปี 2556	42
แผนภูมิ 36	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดลำปาง จำแนกตามสาขาวิชา ISCED ปี 2556	43
แผนภูมิ 37	แรงงานไทยในจังหวัดลำปาง ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2557	44
แผนภูมิ 38	การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานไทยในจังหวัดลำปาง จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2557	45
แผนภูมิ 39	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในจังหวัดลำปาง จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2557	46
แผนภูมิ 40	การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลำปาง จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2557	46
แผนภูมิ 41	เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2557	49
แผนภูมิ 42	เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดลำปางปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2557	49
แผนภูมิ 43	ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 ปี 2557	49
แผนภูมิ 44	การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดลำปาง	50
แผนภูมิ 45	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภท ผลการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2557	54
แผนภูมิ 46	สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2557	54
แผนภูมิ 47	จำนวนองค์การนายจ้างในจังหวัดลำปาง	55
แผนภูมิ 48	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 ปี 2557	56
แผนภูมิ 49	สถานประกอบการที่เลิกกิจการสูงสุดในจังหวัดลำปาง ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2557	56
แผนภูมิ 50	ผู้ประกันตนในจังหวัดลำปาง ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2557	58
แผนภูมิ 51	การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2557	59

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2557 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดลำปางเดือนพฤษภาคม 2557 อยู่ในภาวะขยายตัว โดยพิจารณาจากอุปทานขยายตัว โดยการผลิตภาคเกษตรกรรม จากจำนวนอาชญาบัตรสุกร ไข่ขยายตัว ตามความต้องการของตลาดเพิ่มขึ้น การผลิตภาคอุตสาหกรรมขยายตัวต่อเนื่อง โดยพิจารณาจากปริมาณดินขาวที่ได้รับสัมปทานในการผลิตดินขาวจำนวน 1 แปลง และภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดอุตสาหกรรมขยายตัว การผลิตภาคบริการหดตัวจากภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดโรงแรมและภัตตาคาร ปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคบริการและยอดขายสินค้าทั้งปลีกและส่งหดตัว เนื่องจากสถานการณ์การชุมนุมและการเปลี่ยนแปลงทางการเมือง ประกอบครัวเรือนระดับครัววงศ์ค่าใช้จ่ายมากขึ้น และยังคงกังวลต่อภาวะการว่างงานด้านอุปสงค์ขยายตัว จากการใช้จ่ายของภาครัฐ เป็นผลจากการเบิกจ่ายงบลงทุนของส่วนราชการที่ขยายตัว ตามการเบิกจ่ายงบลงทุนของส่วนท้องถิ่น ขณะที่การเบิกจ่ายประจำหดตัว การลงทุนภาคเอกชนชะลอตัวจากทุนจดทะเบียนโรงงานที่เปิดดำเนินการใหม่ จำนวนรถยนต์พาณิชยที่จดทะเบียนใหม่ พื้นที่ได้รับอนุญาตให้ก่อสร้างรวมยอดขยายวัสดุและอุปกรณ์การก่อสร้างหดตัว เนื่องจากผู้ประกอบการภาคเอกชนชะลอการลงทุนใหม่ เพื่อรอความชัดเจนของการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจและการเมือง สำหรับการบริโภคภาคเอกชนปรับตัวดีขึ้น ตามยอดขายของบริษัทขายรถและจำนวนรถจักรยานยนต์ที่จดทะเบียนใหม่จากการส่งเสริมการตลาดของบริษัท

จากสภาวะเศรษฐกิจโดยรวมข้างต้น ส่งผลให้ภาวะการทำงานของประชากรจังหวัดลำปางในไตรมาสที่ 2 ปี 2557 ลดลง โดยผู้มีงานทำลดลงร้อยละ 4.1 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ 1 ปี 2557 ส่วนอัตราการว่างงานไตรมาสที่ 2 ปี 2557 เท่ากับร้อยละ 0.77 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วเล็กน้อย อย่างไรก็ตาม ความต้องการแรงงานในไตรมาสที่ 2 ปี 2557 มีความต้องการแรงงานสูงขึ้นกว่าไตรมาสที่แล้วร้อยละ 27 (1,222 คน) อาชีพที่ต้องการแรงงานมากที่สุดคืออาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 22.34 (397 อัตรา) ส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 30.96 (375 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 18.08 (221 อัตรา) ส่วนการบรรจุนานมีจำนวน 897 คน คิดเป็นร้อยละ 73.40 ของความต้องการแรงงาน ซึ่งสูงขึ้นกว่าไตรมาสที่ผ่านมา อาชีพที่มีการบรรจุนานมากที่สุดคืออาชีพพื้นฐาน ร้อยละ 26.53 (258 คน) การเลิกจ้างพบว่ามีสถานประกอบการเลิกกิจการจำนวน 2 แห่ง ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาครั้งหนึ่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 16 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา (62 คน) คิดเป็นร้อยละ 74.19



สภาพเศรษฐกิจ

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดในปี 2554 พบว่าการผลิตที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูงสุดได้แก่ 1) สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ (ร้อยละ 13.0 ของ GPP) 2) สาขาการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (ร้อยละ 11.0 ของ GPP) 3) สาขาการผลิตอุตสาหกรรม (ร้อยละ 10.1 ของ GPP) ซึ่งพบว่าการก่อสร้างมีอัตราเปลี่ยนแปลงลดลงสูงสุด

ดัชนีผู้บริโภคของจังหวัดลำปางเดือนมิถุนายน 2557 เท่ากับ 109.0 เพิ่มขึ้นจากเดือนพฤษภาคม 2557 (108.5) ร้อยละ 0.5 อัตราเงินเฟ้อจังหวัดลำปางเดือนพฤษภาคม 2557 เท่ากับ 3.83

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดลำปาง มีประชากรจำนวน 739,650 คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 422,621 คน ผู้มีงานทำ 409,448 คน ผู้ว่างงาน 5,670 คน ผู้รอฤดูกาล 7,502 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดลำปาง จำนวน 164,764 คน หรือร้อยละ 40.24 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำจำนวน 244,684 คน หรือร้อยละ 59.76 ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการผลิตมากที่สุด จำนวน 55,349 คน หรือร้อยละ 13.52 รองลงมาคือสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 54,307 หรือร้อยละ 13.26 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 131,109 คน หรือร้อยละ 32.02

การว่างงานจังหวัดลำปางมีผู้ว่างงานประมาณ 5,670 คน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 0.77 ซึ่งสูงกว่าไตรมาส 1 ปี 2557 ที่มีจำนวนผู้ว่างงาน 868 คน เล็กน้อย

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2556 มีผู้ทำงานอยู่ในแรงงานนอกระบบจำนวน 341,590 คน โดยส่วนใหญ่จะทำงานในภาคเกษตร จำนวน 233,000 คน หรือร้อยละ 68.21 นอกภาคเกษตรจำนวน 108,591 คน หรือร้อยละ 31.79 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ จำนวน 32,967 คน หรือร้อยละ 9.65 รองลงมาคือการผลิตจำนวน 21,579 คน หรือร้อยละ 6.21 ส่วนอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 228,205 คน หรือร้อยละ 66.81 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 129,058 คน หรือร้อยละ 37.78

การบริหารจัดการงานในประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน - มิถุนายน) ปี 2557 นายจ้าง/สถานประกอบการได้จ้างตำแหน่งงานว่างจำนวน 1,222 อัตรา โดยมีผู้สมัครงาน 1,290 คน และการบรรจุงานจำนวน 897 คน จะมีอัตราบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 73.40 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ที่ต้องการสูงสุดคือ มัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 30.96 (375 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 18.08 (221 อัตรา) ตามลำดับ สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 26.53 (238 คน) และอุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 22.34 (397 อัตรา)

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูลเดือน มิถุนายน 2557 มีจำนวน 3,129 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 2,029 คน รองลงมาคือแรงงานต่างด้าวในความดูแลของ มท. จำนวน 588 คน และประเภทชั่วคราว (เข้าเมืองถูกต้อง) 512 คน โดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติไทยใหญ่มีมากที่สุด จำนวน 478 คน หรือร้อยละ 43.45 คน

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดมีจำนวนทั้งสิ้น 65 คน จำแนกเป็นสัญชาติพม่า 8 คน (ร้อยละ 12.31) ลาว 57 คน (ร้อยละ 87.69) ไม่มีแรงงานต่างด้าวกัมพูชา

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2557 จังหวัดลำปางมีผู้ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน 1,130 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศส่วนใหญ่เดินทางโดยวิธี Re-Entry มากที่สุด จำนวน 571 คน หรือร้อยละ 50.53 บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 349 คน คิดเป็นร้อยละ 30.88 และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 101 คน (ร้อยละ 8.94) และส่วนภูมิภาคที่แรงงานไทยไปทำงานส่วนใหญ่จะกระจุกตัวในภูมิภาคเอเชีย จำนวน 763 คน คิดเป็นร้อยละ 67.52 รองลงมาเป็นภูมิภาคตะวันออกกลาง จำนวน 180 คน คิดเป็นร้อยละ 15.93 ของผู้ที่ขออนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 52 คน มีผู้ที่จบการฝึกแล้วจำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 44.23 ส่วนที่เหลืออยู่ระหว่างการฝึก โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจบริการ 23 คน หรือร้อยละ 44.23 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล 12 คน คิดเป็นร้อยละ 23.08

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2557 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 981 คน มีผู้จบการฝึกจำนวน 865 คน คิดเป็นร้อยละ 88.17 โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคือ กลุ่มอาชีพธุรกิจบริการจำนวน 555 คน หรือร้อยละ 56.57 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 182 คน หรือร้อยละ 18.55

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในจังหวัดลำปาง มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 487 คน มีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 332 คน คิดเป็นร้อยละ 68.17 โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสูงสุดในไตรมาสนี้คือ กลุ่มอาชีพธุรกิจบริการ จำนวน 262 คน คิดเป็นร้อยละ 53.80 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 66 คน คิดเป็นร้อยละ 13.55

การคุ้มครองแรงงาน จากการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 80 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 2,901 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 29 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 36.25 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 98.75 ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

- สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 1.25 คือสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน
- เรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุดคือเรื่องการจ่ายค่าจ้าง มีร้อยละ 100
- ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ มีร้อยละ 100

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 178 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 7,012 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยจำนวน 167 แห่ง หรือร้อยละ 93.82 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 11 แห่ง หรือร้อยละ 6.18 โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิตและการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ร้อยละ 27.27 รองลงมาคือ อุตสาหกรรมโรงแรม และกิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า ร้อยละ 18.18 ตามลำดับ

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดลำปาง ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2557 ไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้อง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2557 จังหวัดลำปาง มีผู้ประกันตนประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 103 คน โดยประเภทของความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 65 คน หรือร้อยละ 63.11 หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 37 คน หรือร้อยละ 35.92 และเสียชีวิต 1 ราย หรือร้อยละ 0.97 ตามลำดับ

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบกิจการในจังหวัดลำปางที่เลิกจ้างลูกจ้างจำนวน 2 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง 16 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1-9 คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 100 (2 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 16 คน หรือร้อยละ 100 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด โดยประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ ประเภทอื่นๆ การค้าวัสดุก่อสร้าง

การสวัสดิการ มีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ได้แก่ การส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 21 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 811 คน

การประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2557 พบว่าจังหวัดลำปาง มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 3,336 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 49,897 คน มีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม แบ่งเป็นประเภทสถานพยาบาลของรัฐ ได้แก่ โรงพยาบาลลำปางและโรงพยาบาลค่ายสุรศักดิ์มนตรี และ รพ.ประจำอำเภอและรพ.สต.ทุกแห่งในจังหวัดลำปาง และประเภทสถานพยาบาลเอกชน จำนวน 8 แห่ง ได้แก่ คลินิกหมอพิศาล คลินิกหมอณรงค์ คลินิกหมอวรวิทย์ คลินิกหมอสุภสิทธิ์ คลินิกหมอวรรณพ-หมอนกสมร บดินทร์ การแพทย์และกายภาพบำบัด คลินิกหมอเล็ก คลินิกหมอเลอปรัชญ์

กองทุนประกันสังคม ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน 2557 มีเงินกองทุน 117,949,429.56 บาท จำนวนผู้ให้บริการมีจำนวน 7,307 คน หรือร้อยละ 14.64 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีจำนวน 4,345 คน หรือร้อยละ 59.46 ของผู้ให้บริการทั้งหมด สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า การจ่ายเงินกรณีว่างงานมีการจ่ายเงินสูงสุด ถึง 14,745,384.05 บาท หรือร้อยละ 23.98 คน ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

สภาพเศรษฐกิจและสังคมจังหวัดลำปาง

จังหวัดลำปาง มีพื้นที่ประมาณ 12,533,961 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,833,726 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 599 กิโลเมตร ประกอบด้วย 13 อำเภอ 100 ตำบล 931 หมู่บ้าน มีเทศบาล 42 แห่ง ประกอบด้วยเทศบาลนคร 1 แห่ง เทศบาลเมือง 2 แห่ง เทศบาลตำบล 39 แห่ง อบต. 62 แห่ง และอบจ. 1 แห่ง

มีอาณาจังหวัดลำปาง คือ ทิศเหนือติดต่อกับจังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย พะเยา ทิศใต้ติดต่อกับจังหวัดตาก ทิศตะวันออกติดต่อกับจังหวัดแพร่ สุโขทัย ทิศตะวันตกติดต่อกับจังหวัดลำพูน

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำปาง ณ ราคาประจำปี 2554 จำนวน 48,350 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2553 (46,680 ล้านบาท) จำนวน 1,670 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.6 สำหรับการขยายตัวที่แท้จริง พิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ หดตัวร้อยละ 1.0 จากที่ขยายตัวร้อยละ 4.2 ในปี 2553

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำปางต่อหัว ในปี 2554 จำนวน 59,035 บาท เพิ่มขึ้นจาก 56,996 บาท ในปี 2553 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.6

โครงสร้างการผลิตของจังหวัดลำปางจากการพิจารณามูลค่าเพิ่ม ณ ราคา ประจำปี 2554 ภาคเกษตร มีสัดส่วนร้อยละ 13.3 ภาคนอกเกษตรมีสัดส่วนร้อยละ 86.7 โดยสาขาการผลิตหลักได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ มีสัดส่วนร้อยละ 13.0 รองลงมาคือ สาขาการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ 11.0 และสาขาการผลิตอุตสาหกรรม ร้อยละ 10.1 สำหรับสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ และสาขาไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา มีสัดส่วนเท่ากันร้อยละ 9.9 สาขาการศึกษา ร้อยละ 9.6 สาขาบริหารราชการแผ่นดินฯ ร้อยละ 9.5 และสาขาอื่นๆ มีสัดส่วนร้อยละ 27.0

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำปาง ณ ราคาคงที่ ปี 2554 จำแนกตามสาขาการผลิต

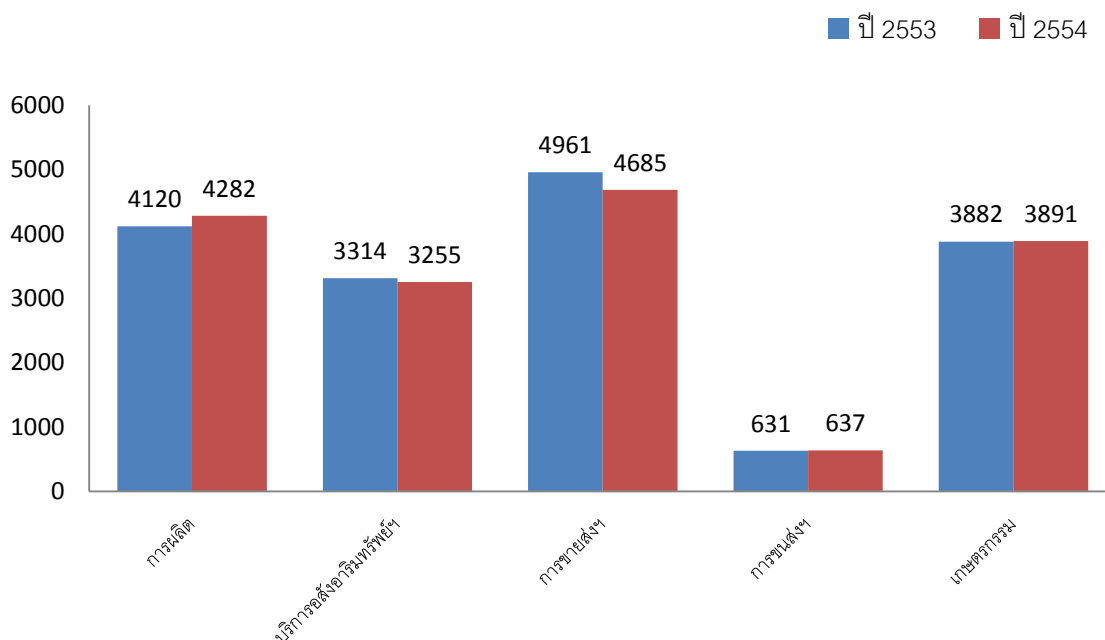
สาขาการผลิต	มูลค่า (ล้านบาท)	อัตราการขยายตัว (%)	โครงสร้าง (%)
ภาคเกษตร	4,045	-1.6	9.8
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	3,891	0.2	9.4
การประมง	154	-33.0	0.4
ภาคนอกเกษตร	37,269	-0.9	90.2
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	5,480	1.0	13.3
การผลิตอุตสาหกรรม	4,282	3.9	10.4
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	3,787	5.0	9.2
การก่อสร้าง	1,327	-40.4	3.2
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยานยนต์ฯ	4,685	-5.6	11.3
โรงแรมและภัตตาคาร	381	2.0	0.9
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	637	1.0	1.5
ตัวกลางทางการเงิน	2,976	2.0	7.2
บริการด้านสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	3,255	-1.8	7.8
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศ	4,282	5.7	10.4
การศึกษา	3,989	3.6	9.7
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,825	3.2	4.4
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	238	-4.8	0.6
ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	125	5.0	0.3
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	41,314	-1.0	100.0

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดลำปาง

อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์รวมด้านการผลิตภาคการเกษตร ปี 2554 หดตัวร้อยละ 1.6 จากที่ขยายตัวร้อยละ 0.1 ในปี 2553 จากสาขาการประมงหดตัวร้อยละ 33.0 และการป่าไม้ขยายตัวร้อยละ 0.2

การผลิตภาคนอกเกษตร หดตัวร้อยละ 0.9 จากที่ขยายตัวร้อยละ 4.7 ในปี 2553 โดยสาขาการผลิตที่หดตัวประกอบด้วยสาขาการก่อสร้าง, สาขาการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ, สาขาการบริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ สาขาการให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ หดตัวร้อยละ 40.4 5.6 1.8 และ 4.8 ตามลำดับ

แผนภูมิ 1 อัตราการเปลี่ยนแปลงมูลค่าผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำปาง ที่สำคัญ 5 อันดับแรก ปี 2553 – 2554



ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดลำปาง

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดลำปางเดือนพฤษภาคม 2557 เท่ากับ 3.83 เมื่อเปรียบเทียบกับเดือนเมษายน 2557 (3.46) เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.37

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำปางเดือนมิถุนายนเท่ากับ 109.0 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคเดือนพฤษภาคม 2557 (108.5) เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.5 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหมวดอาหารและเครื่องดื่ม ซึ่งเพิ่มขึ้นร้อยละ 1 สินค้าสำคัญในหมวดนี้ที่ราคาสูงขึ้น ได้แก่ เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ เป็นต้น เมื่อเทียบกับเดือนพฤษภาคม 2557 พบว่ามีอัตราตราการเปลี่ยนแปลงเท่ากับ 0.5 และเทียบกับเดือนมิถุนายน 2556 เท่ากับ 3.5

ตารางที่ 2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า เดือนมิถุนายน 2557 (ปี 2554 = 100)

หมวด	มิถุนายน 57	ม.ค.-มิ.ย. 57	อัตราการเปลี่ยนแปลง		
			มิ.ย. 57 / พ.ค. 57	มิ.ย. 57 / มิ.ย. 56	ม.ค.-มิ.ย. 57. / ม.ค.-มิ.ย. 56
ดัชนีราคาผู้บริโภค	109.0	107.7	0.5	3.5	3.3
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	114.3	111.7	0.9	6.4	6.3
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	101.1	100.6	-0.1	-0.4	-1.6
เนื้อสัตว์ เป็ด ไก่ และสัตว์น้ำ	123.1	115.7	3.5	15.5	9.4
ไข่ และผลิตภัณฑ์นม	134.4	131.9	1.0	4.2	5.9
ผักและผลไม้	119.3	118.2	-1.6	9.1	19.2
เครื่องดื่มประกอบอาหาร	110.6	110.4	0.2	0.5	0.9
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	105.5	105.5	0	0.7	0.7
อาหารบริโภค - ในบ้าน	106.2	104.9	1.3	1.9	0.7
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	111.3	111.3	0	0.1	0.1
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	104.6	104.4	0	1.2	1.0
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	100.7	100.7	0	0	0
หมวดเคหะสถาน	104.8	104.3	0	1.5	0.9
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	101.7	101.7	0	0.6	0.7
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	104.8	104.8	-0.1	1.3	1.4
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	104.4	104.4	0	0	0
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	112.3	112.3	0	2.4	2.5
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	103.1	103.0	0.1	0.3	0.2
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	115.5	112.8	0.7	7.4	7.2
อาหารสด	116.4	113.0	1.0	8.6	8.4
พลังงาน	113.6	112.7	-0.2	4.6	3.7

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐานคือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

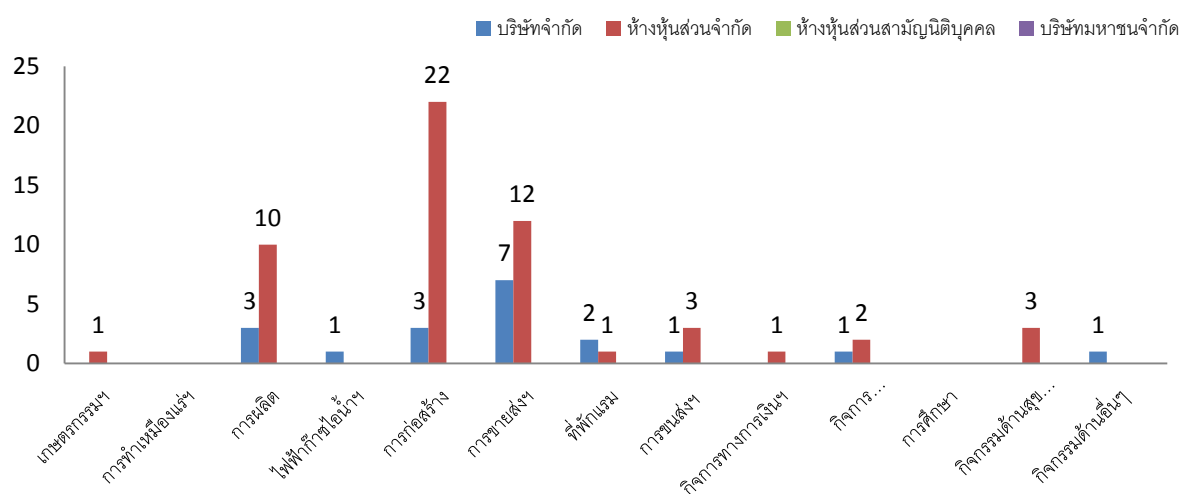
ในไตรมาสที่ 2 ปี 2557 จังหวัดลำปางมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 72 ราย แบ่งเป็นบริษัท จำกัดจำนวน 19 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 55 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงที่สุด 3 อันดับแรกได้แก่ (1) การก่อสร้าง 25 ราย (2) การขายส่ง การขายปลีก 19 ราย (3)การผลิต 13 ราย

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 64.50 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 55.16 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 57.60 ล้านบาท โดยเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด 46.10 ล้านบาท และทุนจดทะเบียนของห้างหุ้นส่วนจำกัด 11.50 ล้านบาท (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 20)

สำหรับการจดทะเบียนโรงงานใหม่ในจังหวัด พบว่า ไตรมาส 2/2557 (เมษายน – มิถุนายน) มีการจดทะเบียนรวม 8 ราย โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานสูงสุด คือ อุตสาหกรรมการเกษตร และอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน 2 ราย เงินลงทุน 64.80 และ 1.65 ล้านบาท ตามลำดับ รองลงมาคืออุตสาหกรรมอาหาร อุตสาหกรรมโลหะ อุตสาหกรรมขนส่ง และอุตสาหกรรมอื่นๆ มีเงินลงทุน 8.00, 3.80, 35.00 และ 20.00 ตามลำดับ การจดทะเบียนโรงงานดังกล่าวทำให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้นถึง 71 คน สำหรับไตรมาสนี้ไม่มีการเลิกกิจการ

แผนภูมิ 2 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดลำปาง จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 2 ปี 2557

จำนวน(ราย)



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 3 การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ของจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2557

ประเภทอุตสาหกรรม	การจดทะเบียน			เลิกกิจการ จำนวน (ราย)
	จำนวน (ราย)	เงินทุน (ล้านบาท)	คนงาน (คน)	
อุตสาหกรรมการเกษตร	2	64.80	30	-
อุตสาหกรรมอาหาร	1	8.80	5	-
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	2	1.65	14	-
อุตสาหกรรมโลหะ	1	3.80	2	-
อุตสาหกรรมขนส่ง	1	35.00	10	-
อุตสาหกรรมอื่นๆ	1	20.00	10	-
รวม	8	133.25	71	-

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองที่มีการปฏิรูปทางการเมือง สถานการณ์ภัยธรรมชาติ เช่น ภาวะน้ำท่วม สถานการณ์เศรษฐกิจ ได้แก่ การปรับขึ้นของราคาน้ำมันและสินค้าอุปโภคบริโภค เป็นต้น ซึ่งปัจจัยเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ ทำให้เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการรวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่ภาคการศึกษา มีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตัวตามภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจจึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้ยังมีปัจจัยการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษากำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้ตอบสนองความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนสถานการณ์แรงงานจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 (เดือนมกราคม – มีนาคม) 2557ฉบับนี้ขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

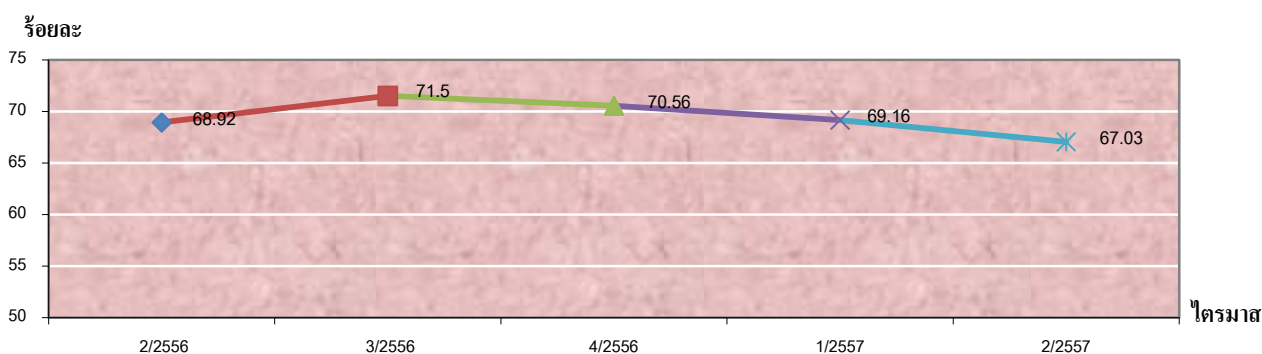
อัตราส่วนการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดลำปาง เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณกำลังแรงงานในจังหวัดเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดลำปางจะพบว่า ไตรมาส 2 ปี 2557 อัตราส่วนกำลังแรงงานจังหวัดลำปางมีอัตราร้อยละ 67.03 ซึ่งลดลงจากไตรมาส ปี 2557 ที่มีอัตรา 69.16 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาพบว่ามีอัตราที่ลดลงจากไตรมาส 2 ปี 2556 ที่มีอัตรา 68.92 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 3 จะพบว่าไตรมาสที่ 2/2557 มีการปรับลดลงจากไตรมาส 1/2557 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการมีงานทำของกำลังแรงงาน

ตารางที่ 4 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลำปาง

	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557
กำลังแรงงานในจังหวัด	469,749	496,425	492,269	435,748	422,621
ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัด	693,061	694,328	695,215	630,083	630,497
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	68.92	71.50	70.81	69.16	67.03

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : อัตราส่วนกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ขึ้นไปในจังหวัด}}$

2) อัตราการมีงาน

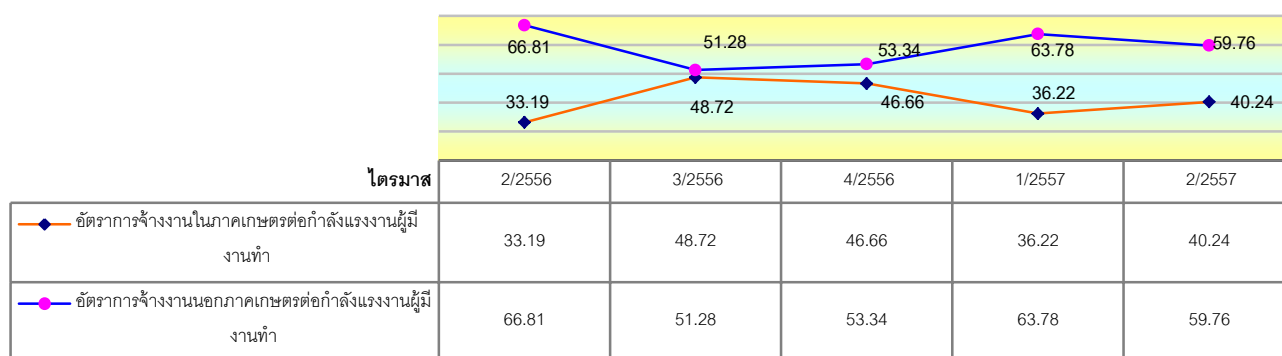
อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดลำปางว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดลำปาง ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลำปางในไตรมาสที่ 2 ปี 2557 พบว่ามีอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลำปางมีอัตราร้อยละ 40.24 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 1 ปี 2557 ที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลำปาง มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น 4.02 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนเพิ่มขึ้น 7.05 เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นช่วงฤดูฝนเกษตรกรจึงเริ่มทำการเพาะปลูกจึงทำให้การจ้างแรงงานเพิ่มขึ้น ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรในไตรมาส 1 ปี 2557 มีอัตรา 63.78 และในไตรมาส 2 ปี 2557 มีอัตรา 59.76 ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 4.02 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานนอกภาคการเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคเกษตรกรรม (แผนภูมิ 4)

ตารางที่ 5 อัตราการจ้างงานใน/ นอกภาคเกษตรจังหวัดลำปาง

	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	154,437	240,772	228,259	154,512	164,764
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	310,845	253,436	260,946	272,085	244,684
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	465,282	494,208	489,205	426,597	409,448
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	33.19	48.72	46.66	36.22	40.24
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	66.81	51.28	53.34	63.78	59.76

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 4 อัตราการจ้างงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

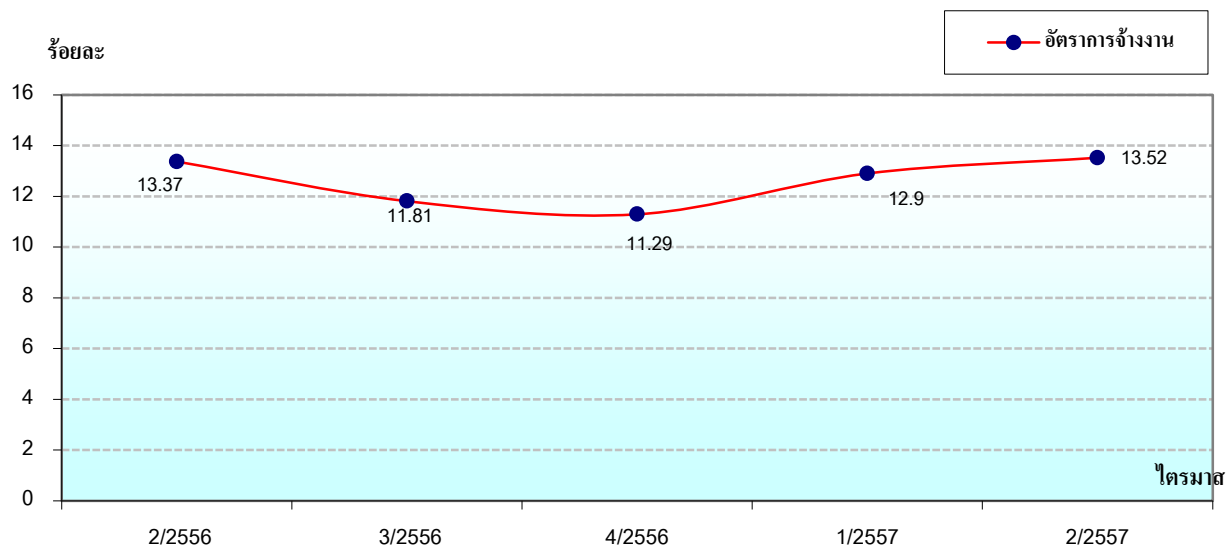
เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมผลิตเปรียบเทียบกับผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตไตรมาส 2 ปี 2557 มีอัตราร้อยละ 13.52 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2557 ที่มีอัตราร้อยละ 12.90 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.15 กับไตรมาส 2 ปี 2557 ที่มีอัตราร้อยละ 13.37 จึงแสดงให้เห็นว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล ปรากฏรายละเอียดตามแผนภูมิ 6

ตารางที่ 6 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดลำปาง

	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมผลิตของจังหวัด	62,213	58,353	55,244	63,087	55,349
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	465,282	494,208	489,205	426,597	409,448
อัตราการจ้างงานทำในอุตสาหกรรมผลิตของจังหวัด	13.37	11.81	11.29	12.90	13.52

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 5 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัดลำปาง}}$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่า อัตราการจ้างงานหรืออัตรากำลังแรงงานของจังหวัดลำปาง จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดลำปางเป็นเขตเกษตรกรรมประชากรซึ่งเป็นการกำลังแรงงานของจังหวัดลำปาง จะอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม และช่วยครัวเรือนทำการเกษตร และเมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวก็จะเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมและเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้เป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดลำปางแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดลำปางเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ดังนั้น หากเป็นเวลานานออกฤดูเก็บเกี่ยว จะส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดลำปางว่างงาน อัตราการว่างงานในไตรมาส 2 จึงสูงและเริ่มลดลงในไตรมาส 3 เนื่องจากเป็นช่วงที่กำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน สำหรับไตรมาส 4 เป็นช่วงฤดูการเกษตรประกอบกับกำลังแรงงานใหม่ที่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงาน จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่ลดลง(แผนภูมิ 6) ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

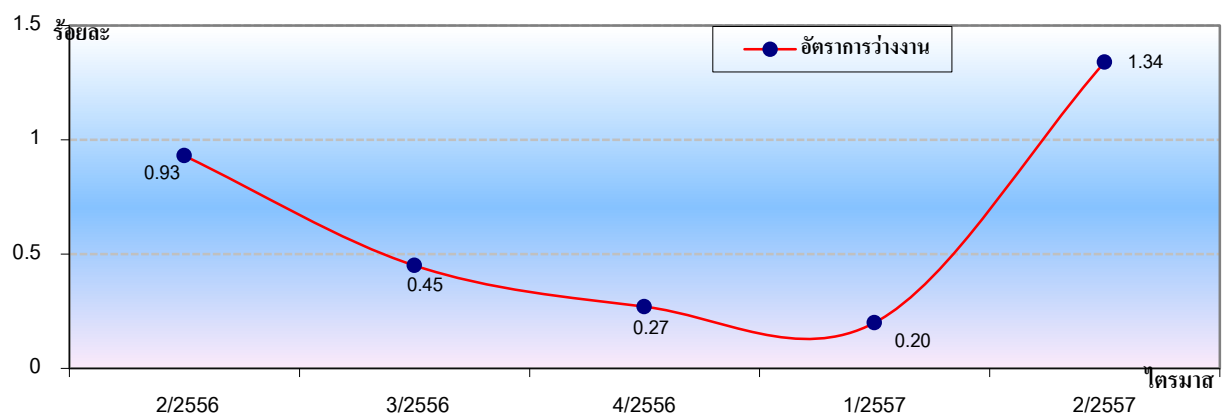
สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดลำปางไตรมาส 2 ปี 2557 มีอัตราร้อยละ 1.34 ซึ่งสูงกว่าไตรมาสที่ผ่านๆ มา เนื่องจากในไตรมาสนี้มีกำลังแรงงานลดลงและมีผู้ว่างงานสูงขึ้น ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไป

ตารางที่ 7 อัตราการว่างงานจังหวัดลำปาง

	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557
ผู้ว่างงานจังหวัด	4,466	2,217	1,339	868	5,670
กำลังแรงงานในจังหวัด	469,749	496,425	492,269	427,465	422,621
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.93	0.45	0.27	0.20	1.34

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 6 อัตราการว่างงานจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับรองประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และ ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับรองประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมไตรมาส 2 ปี 2557 มีจำนวน 44,901 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ร้อยละ 10.20 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 19.18 เนื่องจากไตรมาส 1 ปี 2557 เป็นช่วงเข้าสู่ฤดูฝน แรงงานในภาคการเกษตรจึงย้ายจากภาคอุตสาหกรรมเข้ามาอยู่ในภาคการเกษตรเพิ่มมากขึ้น และจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับรองประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 1,270 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับรองประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ชะลอ (YoY) ร้อยละ 0.29 ชะลอตัวเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ชะลอตัวร้อยละ - 12.26 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่

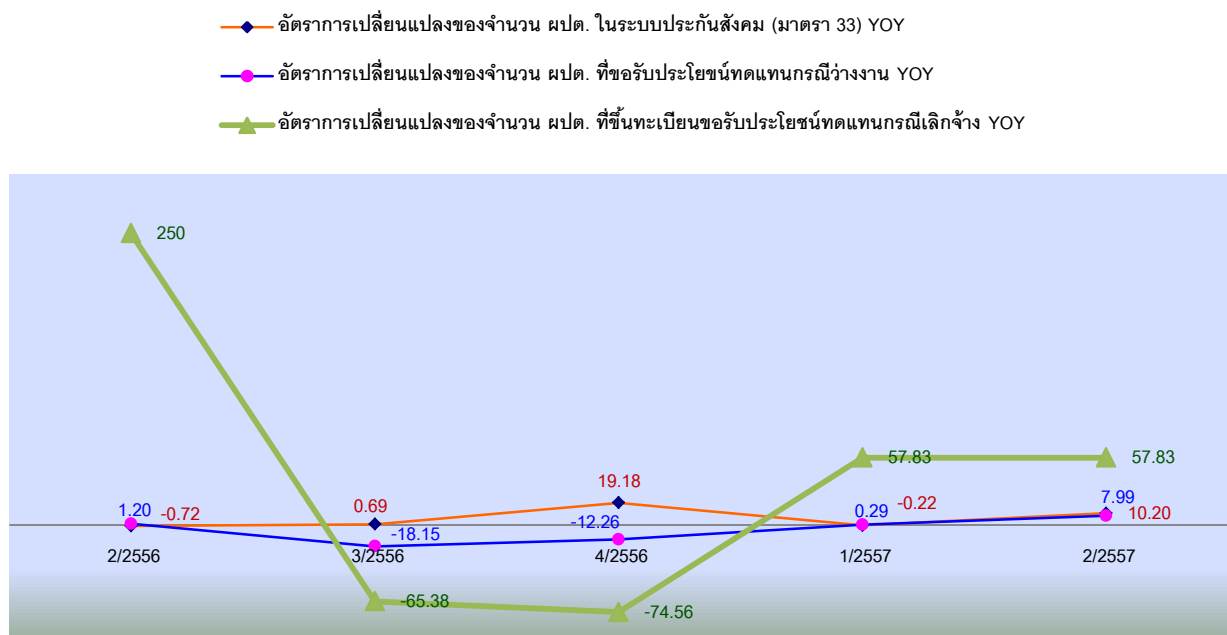
ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างชะลอตัวร้อยละ 57.83 ชะลอตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราเปลี่ยนแปลงฯ ชะลอตัวร้อยละ -74.56

ตารางที่ 8 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดลำปาง

	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557
จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33	50,001	50,412	49,383	49,916	44,901
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	-0.72	0.69	19.18	-0.22	10.20
จำนวนผู้ประกันที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	1,176	1,344	1,252	1,358	1,270
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	16.52	1.20	-18.15	-12.26	7.99
จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	83	14	108	58	131
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YoY)	-50	250	-65.38	-74.56	57.83

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 7 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดลำปาง



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

5) อัตราการบรรจุ

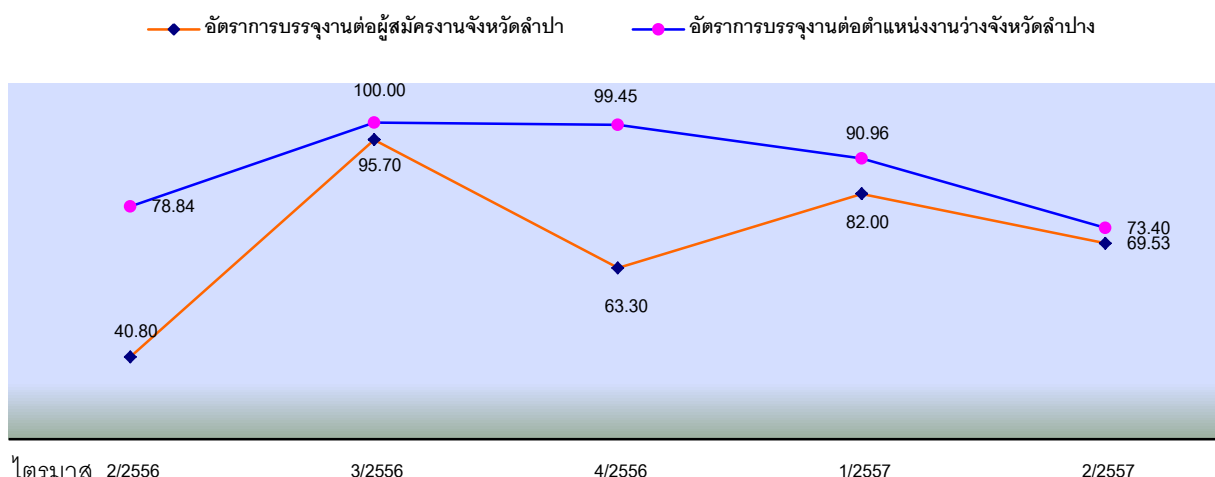
อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง พบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 2 ปี 2557 อยู่ที่ร้อยละ 73.40 โดยมีอัตราต่ำกว่าไตรมาส 1 ปี 57 ที่มีร้อยละ 90.96 ซึ่งอาจเป็นเพราะสถานการณ์ประกอบความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงไตรมาสที่ 2/2557 น้อยลง และอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 78.83 เช่นกัน (แผนภูมิ 8) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานกับจำนวนผู้สมัครที่มีอัตราร้อยละ 69.53 จะพบว่ามีอัตราลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2557 ที่มีอัตรา 82.00 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มีจำนวนตำแหน่งงานว่างมากกว่าไตรมาสที่ผ่านมา ผู้สมัครงานก็มีจำนวนมากแต่ไม่ตรงกับความต้องการของตำแหน่งงานว่าง

ตารางที่ 9 อัตราการบรรจุงานของจังหวัดลำปาง

	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	663	690	902	875	897
ผู้สมัครงานในจังหวัด	1,625	721	1,425	1,067	1,290
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	841	690	907	962	1,222
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	40.80	95.70	63.30	82.00	69.53
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งว่างจังหวัดลำปาง	78.83	100	99.45	90.96	73.40

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 8 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานจังหวัด}}$

2. อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

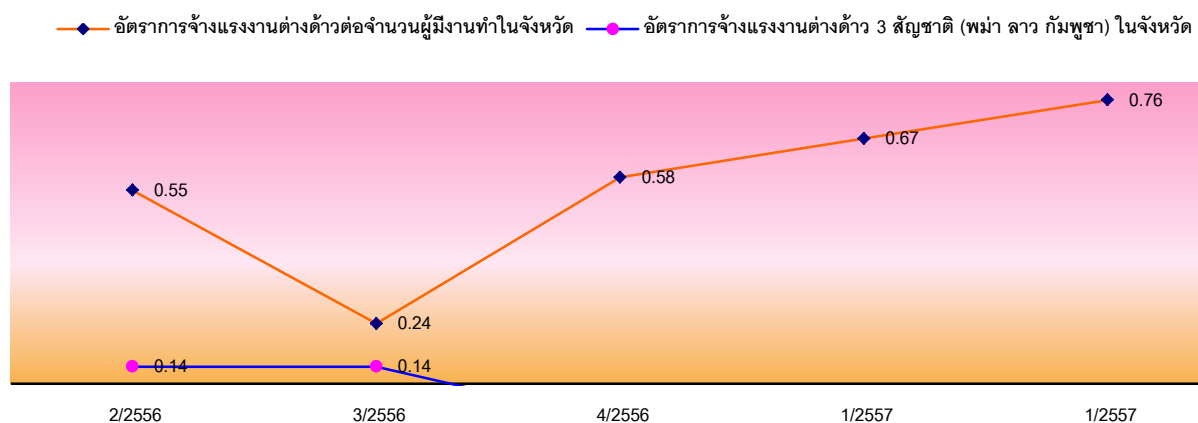
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.76 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0-1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.01 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา 0-1 คน

ตารางที่ 10 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดลำปาง

	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557
ผู้มีงานทำในจังหวัด	465,282	494,208	489,205	426,597	409,448
จำนวนแรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	2,559	1,183	2,846	2,857	3,129
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	656	713	78	71	65
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	0.55	0.24	0.58	0.67	0.76
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	0.14	0.14	0.01	0.02	0.01

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 9 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดลำปาง



ไตรมาส

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด

**7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและ
กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ**

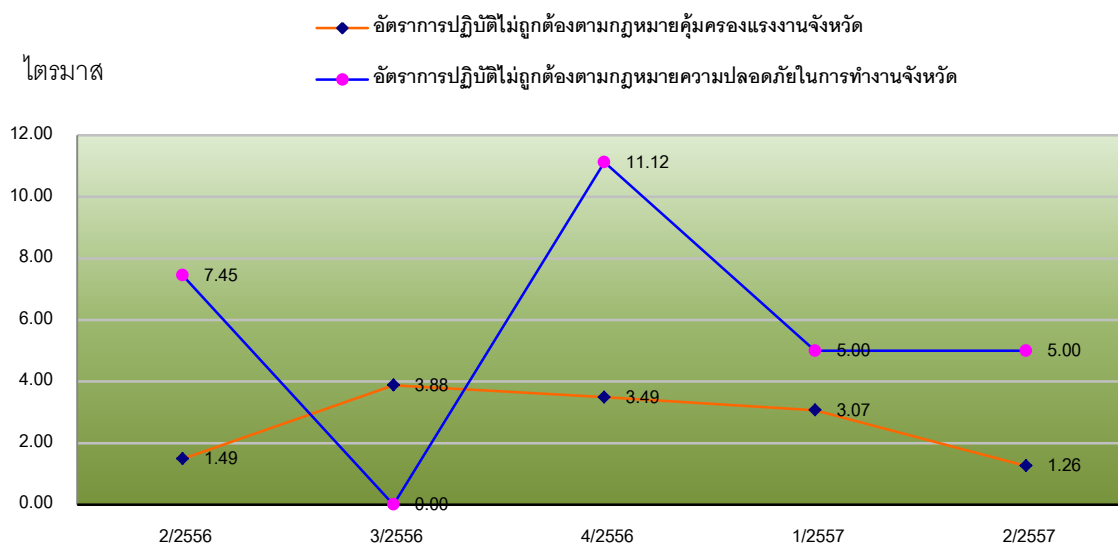
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ทั้งหมดของจังหวัดในปี 2557 พบว่าไตรมาส 2 มีอัตราร้อยละ 1.26 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว 1.81 และ ลดลงจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา 0.22 (แผนภูมิ 10) ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของการจ่ายค่าจ้าง ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องจ่ายค่าจ้างให้ ลูกจ้างตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (300 บาท) แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบและหลีกเลี่ยง จึงพบปัญหา ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ไตรมาส 2 ปี 2557 มีอัตรา 6.57 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 5.00 (แผนภูมิ 10) ทั้งนี้ การปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดความปลอดภัยในการทำงานส่วนใหญ่เป็นประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ และอุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 3 แห่ง อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนดต่อไป

**ตารางที่ 11 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยใน
การทำงาน of สถานประกอบการในจังหวัดลำปาง**

	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557
จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครอง แรงงาน	2	5	3	7	1
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	135	134	86	228	79
จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความ ปลอดภัยในการทำงาน	7	-	8	4	11
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	94	39	72	80	167
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของ สถานประกอบการ	1.48	3.73	3.49	3.07	1.26
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการ ทำงานของสถานประกอบการ	7.45	0	11.11	5.00	6.57

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 10 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด

หมายเหตุ :
$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด}}$$

8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

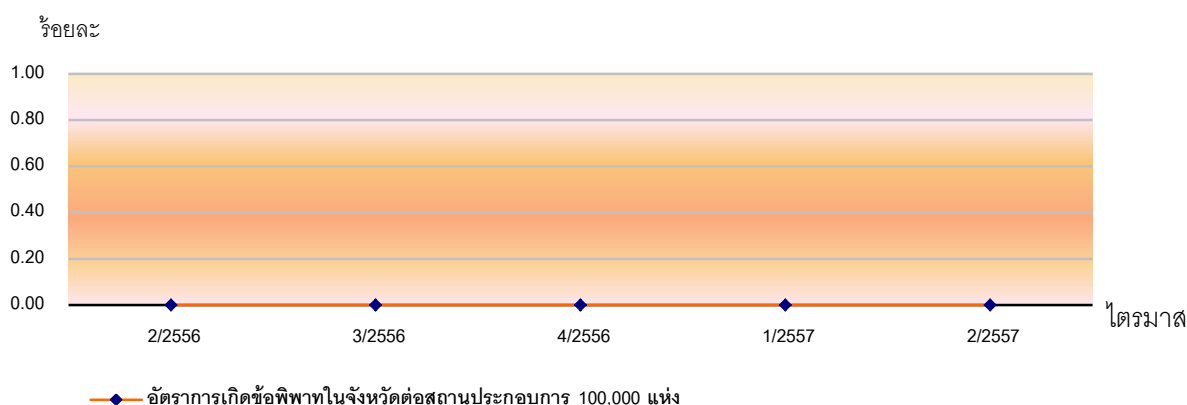
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่งพบว่าในช่วงปี 2555 ถึงปัจจุบัน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปางไม่ได้รับข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน

ตารางที่ 12 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดลำปาง

	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัด	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 11 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการต่อ 100,000 แห่ง ในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

อัตราการเกิดข้อพิพาทในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

หมายเหตุ :
$$= \frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$$

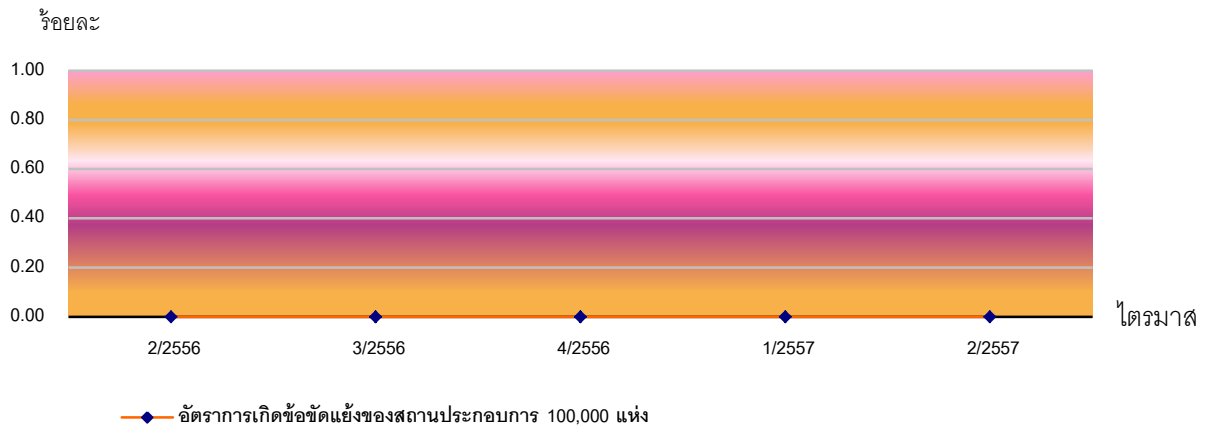
สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในรอบปีที่ผ่านมา นับจาก ไตรมาส 1 ปี 2556 จนถึงไตรมาส 2 ปี 2557 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง ไม่ได้รับ ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

ตารางที่ 13 อัตราการการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดลำปาง

	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด	-	-	-	-	-
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัด	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 12 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อ 100,000 แห่ง ในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 2/2557 คิดเป็นร้อยละ 20.46 อัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 0.40 และขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว 2.45 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิ 13)

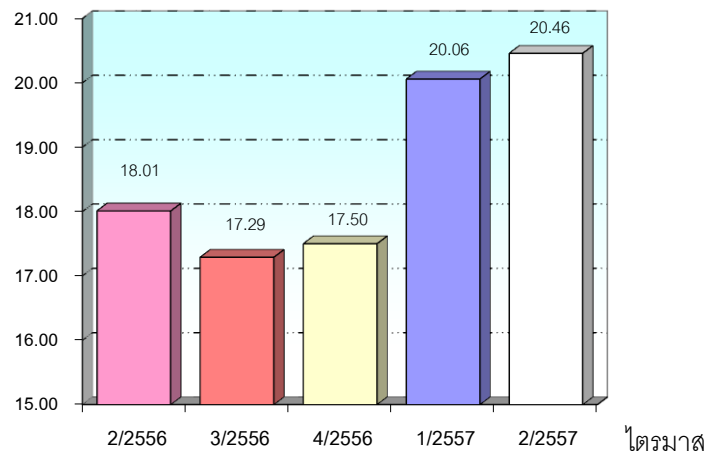
ตารางที่ 14 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดลำปาง

	2/2556	3/2556	4/2556	1/2557	2/2557
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 , 39 , 40 ในจังหวัด	83,800	85,459	85,593	87,923	83,793
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	465,282	494,208	489,205	426,597	409,448
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	18.01	17.29	17.50	20.06	20.46

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 13 อัตราแรงงานที่ เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดลำปาง

ร้อยละ



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

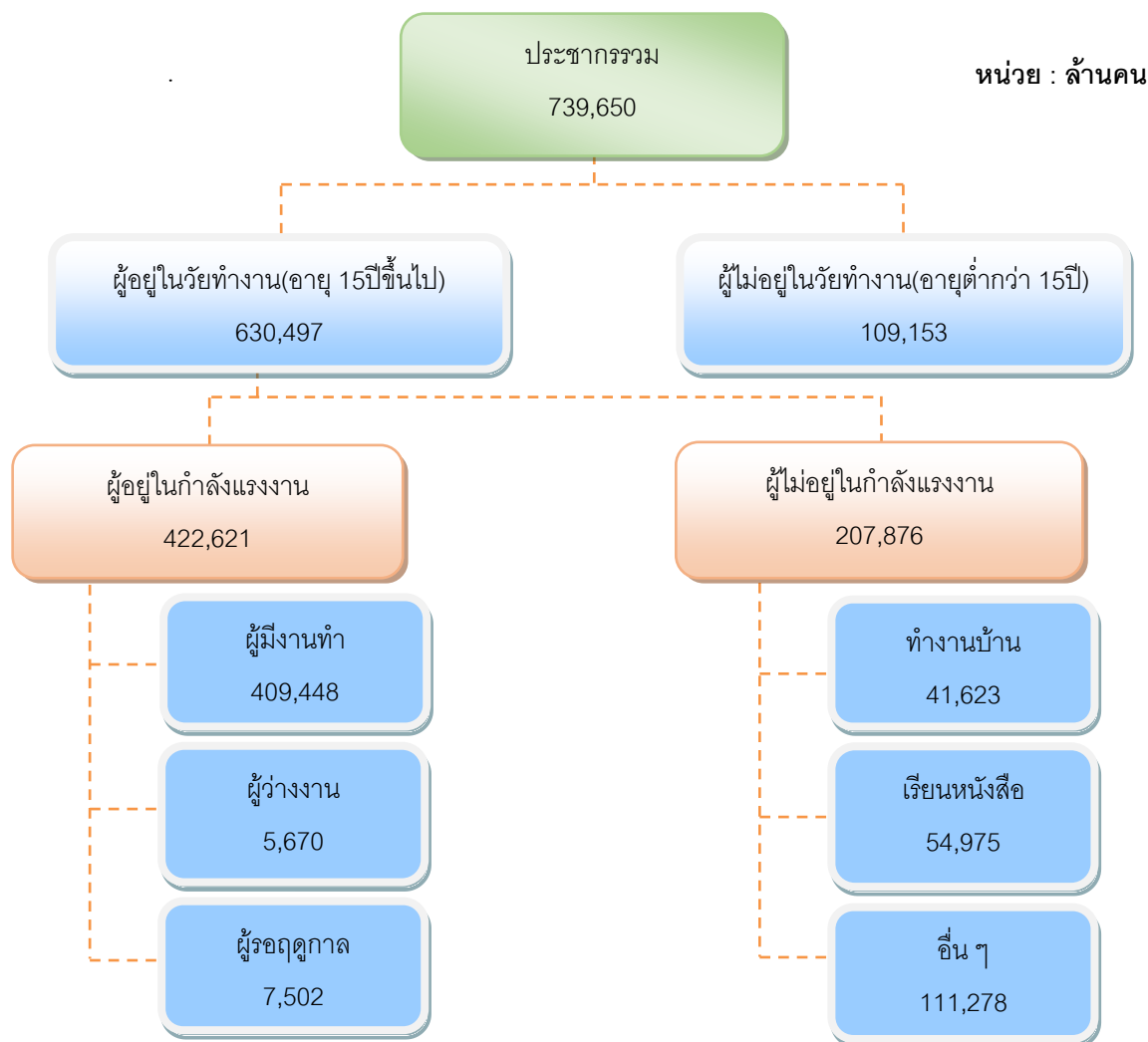
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลำปางไตรมาส 2 ปี 2557 ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2557 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ และ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดลำปางได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในไตรมาส 2 ปี 2557 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดลำปางมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 739,650 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงกล่าวคือเพศชายมีจำนวน 364,182 คน คิดเป็นร้อยละ 49.24 ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 375,468 คน คิดเป็นร้อยละ 50.76 โดยประชากรทั้งหมดพบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไปมีจำนวน 630,497 คน คิดเป็นร้อยละ 85.24 ขณะที่ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 109,153 คน คิดเป็นร้อยละ 14.76

แผนภูมิ 14 โครงสร้างประชากรจังหวัดลำปาง ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง(ข้อมูล ณ เดือน มิถุนายน 2557)

* ยอดรวมอาจไม่เท่ากันเนื่องจากการปัดจุดทศนิยม

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 630,497 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 422,621 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 409,448 คน คิดเป็นร้อยละ 96.88 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 5,670 คน คิดเป็นร้อยละ 1.34 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด และผู้รอฤดูกาลมีจำนวน 7,502 คน (ร้อยละ 1.77) เมื่อเปรียบเทียบกับภาระม้งานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้ พบว่าเพศหญิงมีอัตราการส่วนการทำงานหรืออัตราการจ้างงานน้อยกว่าเพศชาย(คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกตามเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศหญิงมีอัตราร้อยละ 95.39 ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 98.15 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานทำซึ่งคำนวณจากสัดส่วนผู้มีการงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 96.88 นั้นหมายความว่า **ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 97 คน** ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมในไตรมาสนี้ มีสัดส่วนที่ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 97.90

ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 1.34 โดยชายจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าหญิงเล็กน้อย กล่าวคือเพศชายร้อยละ 2.12 ขณะที่เพศชายร้อยละ 0.68 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสที่สูงกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราว่างงานภาพรวมร้อยละ 1.14 กำลังแรงงานรอฤดูกาลในไตรมาสนี้ลดลงอยู่ที่ร้อยละ 1.94 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ขณะที่ไตรมาส 1 ปี 2556 มีร้อยละ 1.94 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 207,876 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่นๆ ที่ไม่สามารถทำงานได้ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 20.02 26.45 และ 53.53 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานตามลำดับ รายละเอียดตามตาราง 15

ตารางที่ 15 ประชากรจังหวัดลำปาง จำแนกตามเพศและสภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2557

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	364,182	375,468	739,650
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	308,609	321,888	630,497
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	228,690	193,931	422,621
กำลังแรงงานปัจจุบัน	226,015	198,103	415,119
- ผู้มีงานทำ	224,459	184,989	409,448
- ผู้ว่างงาน	1,556	4,114	5,670
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	2,675	4,827	7,502
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	79,919	127,957	207,876
- ทำงานบ้าน	669	40,954	41,623
- เรียนหนังสือ	26,901	28,074	54,975
- อื่น ๆ	52,349	58,929	111,278
ประชากรผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	55,573	53,580	109,153
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	98.15	95.39	96.88
อัตราการว่างงาน	0.68	2.12	1.34

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2557)

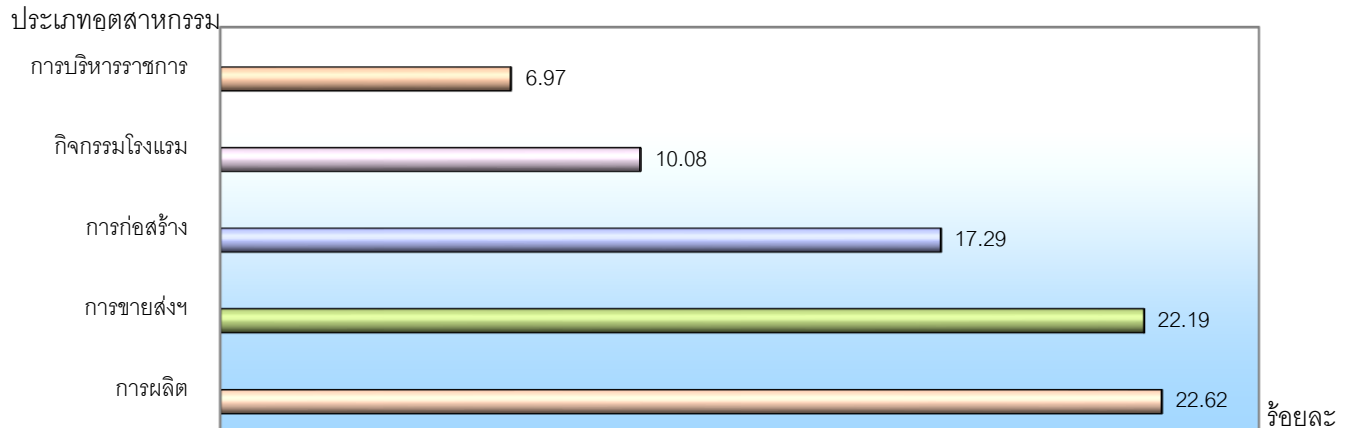
หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

สำหรับผู้มีงานทำ 409,448 คนพบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 164,764 คน คิดเป็นร้อยละ 40.24 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2557 ส่วนผู้ทำนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 244,684 คน (ร้อยละ 59.76 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 63.78 เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นฤดูฝนเกษตรกรจึงย้ายจากทำงานในภาคอุตสาหกรรมไปอยู่ในภาคการเกษตรแทน โดยกลุ่มผู้ทำนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในการผลิต มากที่สุดคือจำนวน 55,349 คน คิดเป็นร้อยละ 22.62 ของผู้ทำนอกภาคการเกษตรทั้งหมด รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์

54,307 คน คิดเป็นร้อยละ 22.19 การก่อสร้าง 42,311 คน คิดเป็นร้อยละ 17.29 กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร 22,659 คน คิดเป็นร้อยละ 10.08 และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคม ภาคบังคับ 17,050 คน คิดเป็นร้อยละ 6.97 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 2 และแผนภูมิ 15)

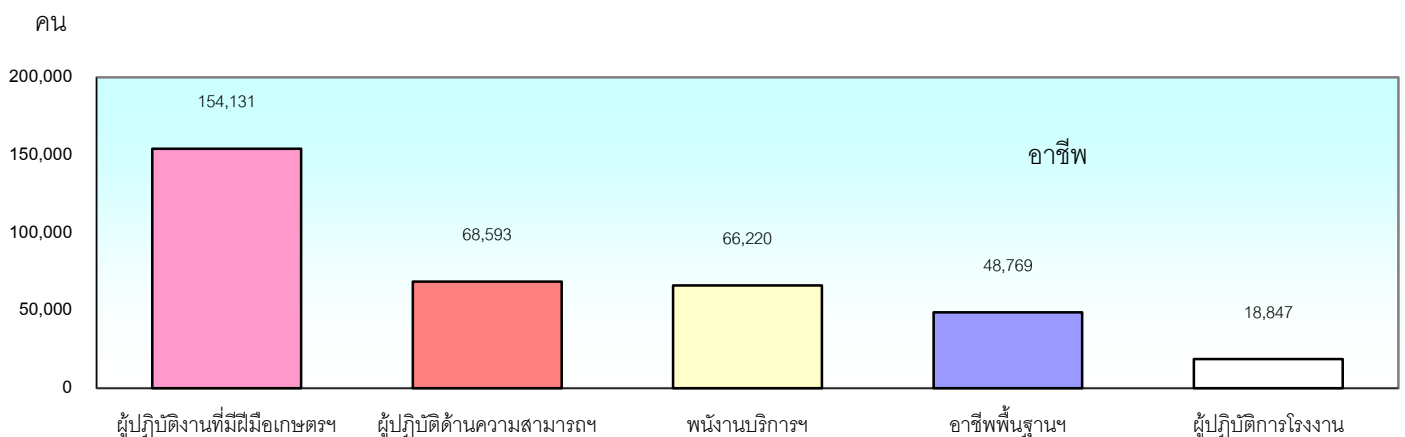
แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ไตรมาส 2 ปี 2557 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 2 ปี 2557 พบว่า อาชีพที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับ อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 154,131 คน คิดเป็นร้อยละ 37.64 2) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง 68,593 คน คิดเป็นร้อยละ 16.75 3) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 66,220 คน คิดเป็นร้อยละ 16.17 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ 48,769 คน คิดเป็นร้อยละ 11.91 และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 22,012 คน คิดเป็นร้อยละ 5.38 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2557 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

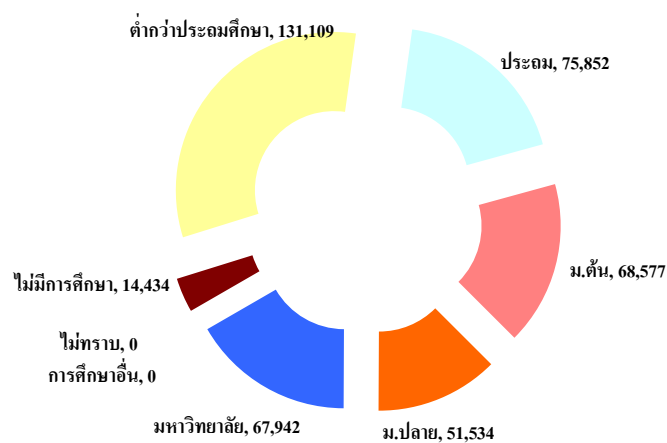
หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่า ประถมศึกษาจำนวน 131,109 คน คิดเป็นร้อยละ 32.02 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 75,852 คน คิด เป็นร้อยละ 18.52 และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 68,577 คน คิดเป็นร้อยละ 16.75 ตามลำดับ

ตารางที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2557

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	5,291	9,143	14,434
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	69,605	61,504	131,109
3. ประถมศึกษา	41,702	34,150	75,852
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	42,700	25,877	68,577
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	31,748	19,786	51,534
5.1 สายสามัญ	24,500	16,255	40,755
5.2 สายอาชีวศึกษา	6,857	3,531	10,388
5.3 สายวิชาการศึกษา	391	-	391
6. มหาวิทยาลัย	33,414	34,529	67,942
6.1 สายวิชาการ	19,055	20,553	39,608
6.2 สายวิชาชีพ	12,447	9,058	21,505
6.3 สายวิชาการศึกษา	1,912	4,918	6,829
7. การศึกษาอื่นๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	224,459	184,989	409,448

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

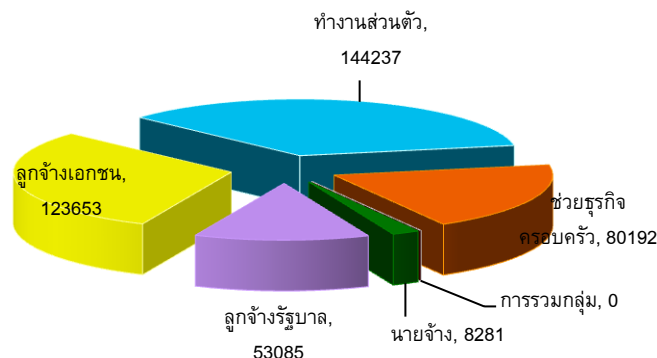
ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่สถานภาพเป็นการทำงานส่วนตัว จำนวน 144,237 คน คิดเป็นร้อยละ 35.23 รองลงมาคือ สถานภาพเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 123,653 คน คิดเป็นร้อยละ 30.20 สถานภาพเป็นช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 80,192 คน คิดเป็นร้อยละ 19.58 สถานภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 53,085 คน คิดเป็นร้อยละ 12.97 และส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้างมีจำนวน 8,281 คน คิดเป็นร้อยละ 2.02 นอกจากนี้ยังพบว่าการรวมกลุ่มมีร้อยละ 0

ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2557

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
นายจ้าง	6,928	1,353	8,281	2.02
ลูกจ้างรัฐบาล	30,284	22,801	53,085	12.97
ลูกจ้างเอกชน	73,670	49,984	123,653	30.20
ทำงานส่วนตัว	86,283	57,954	144,237	35.23
ช่วยธุรกิจครอบครัว	27,295	52,897	80,192	19.58
การรวมกลุ่ม	-	-	-	-
รวม	224,459	184,989	409,448	100

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

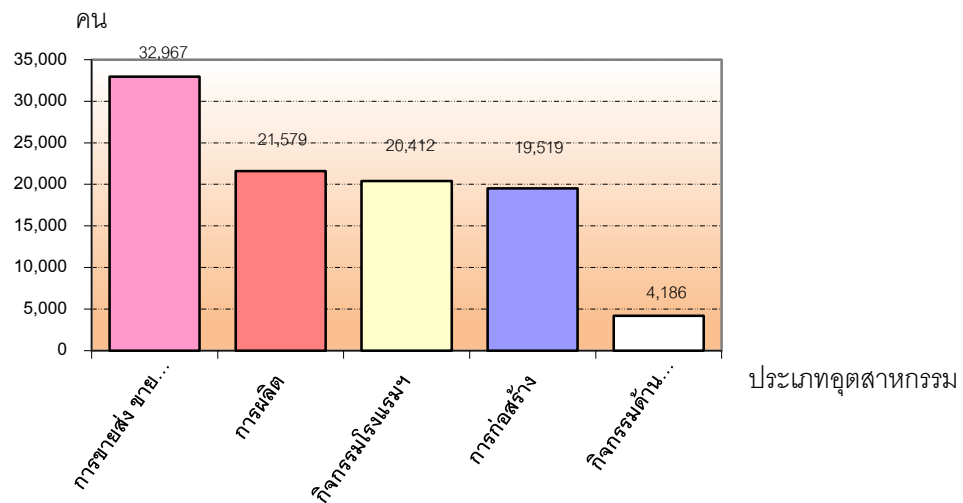
แผนภูมิ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี 2556 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 341,590 คน คิดเป็นร้อยละ 69.82 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 233,000 คน คิดเป็นร้อยละ 68.21 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 108,591 คน (ร้อยละ 31.79) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 32,967 คน (ร้อยละ 30.36) 2) การผลิต จำนวน 21,579 คน (ร้อยละ 19.87) 3) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 20,412 คน (ร้อยละ 18.80) 4) การก่อสร้าง จำนวน 19,519 คน (ร้อยละ 17.97) 5) กิจกรรมด้านบริการอื่นๆ จำนวน 4,186 (ร้อยละ 3.85) (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 5)

แผนภูมิ 19 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2556 *



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง *ปี 2556 เป็นข้อมูลเบื้องต้น

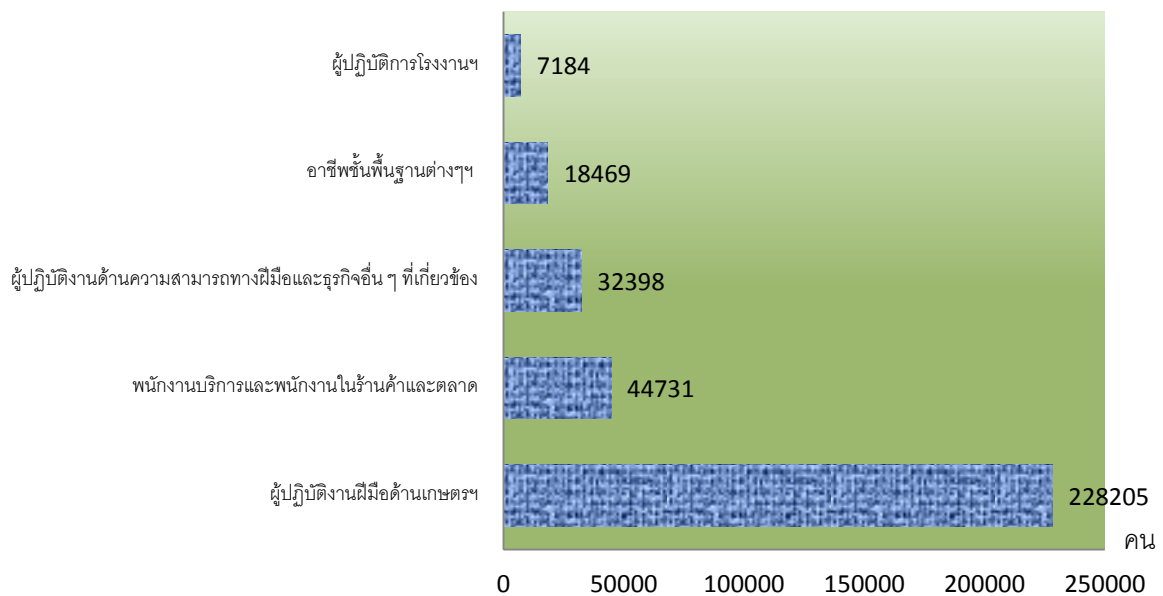
เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 282,205 คน (ร้อยละ 66.81) 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 44,731 คน (ร้อยละ 13.09) 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 32,398 คน (ร้อยละ 9.48) 4) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ จำนวน 18,469 คน (ร้อยละ 5.41) และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 7,184 คน (ร้อยละ 2.10)

ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปาง จำแนกตามอาชีพ ปี 2556*

อาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,891	618	2,059
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	863	-	863
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพอื่นที่เกี่ยวข้อง	1,312	2,050	3,361
4. เสมียน	211	3,659	3,870
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	15,257	29,474	44,731
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	130,227	107,978	228,205
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	21,716	10,683	32,398
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	6,148	1,036	7,184
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	13,836	4,633	18,469
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	181,461	160,130	341,590

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง *ปี 2556 เป็นข้อมูลเบื้องต้น

แผนภูมิ 20 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปางจำแนกตามอาชีพ ปี 2556*



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง *ปี 2556 เป็นข้อมูลเบื้องต้น

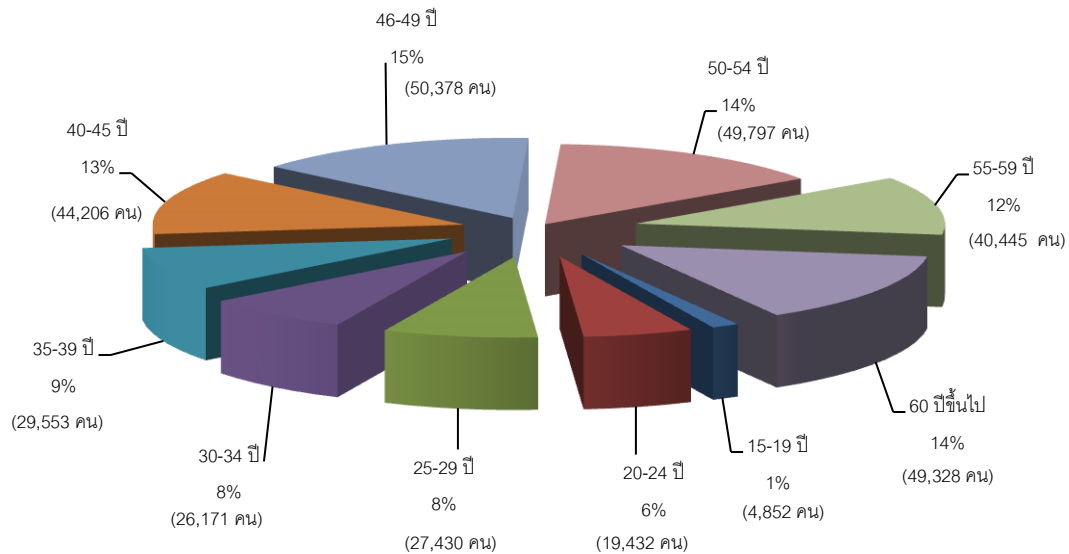
เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 45 – 49 ปี กล่าวคือ ผู้มีอายุ 45 – 49 ปี มีจำนวน 50,378 คน (ร้อยละ 14.75) รองลงมาคือผู้มีอายุ 50 - 54 ปี จำนวน 49,797 คน (ร้อยละ 14.58) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 49,328 คน (ร้อยละ 14.44) ส่วนช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีน้อยที่สุด 4,852 คน (ร้อยละ 1.42)

ตารางที่ 19 มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ ปี 2556*

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 – 19	3,203	1,649	4,852
20 – 24	8,862	10,570	19,432
25 – 29	17,382	10,048	27,430
30 – 34	14,094	12,077	26,171
35 – 39	15,729	13,824	29,553
40 – 44	19,958	24,247	44,206
45 – 49	26,817	23,561	50,378
50 – 54	26,756	23,042	49,797
55 – 59	20,459	19,986	40,445
60 ปีขึ้นไป	28,201	21,126	49,328
รวม	181,461	160,130	341,590

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง *ปี 2556 เป็นข้อมูลเบื้องต้น

แผนภูมิ 21 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

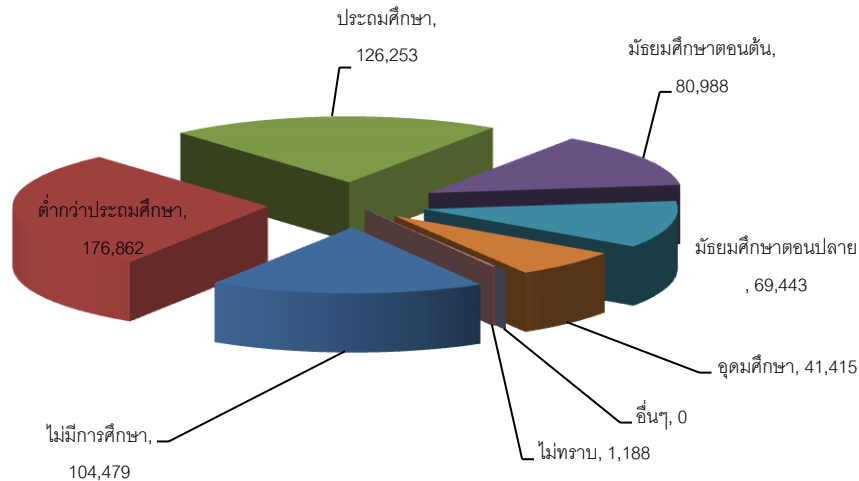
สำหรับด้านการศึกษาพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 129,058 คน (ร้อยละ 37.78) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 86,811 คน (ร้อยละ 25.42) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 56,338 คน (ร้อยละ 16.49)

ตารางที่ 20 มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556*

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	5,401	7,357	12,758
ต่ำกว่าประถมศึกษา	67,119	61,939	129,058
ประถมศึกษา	47,983	38,828	86,811
มัธยมศึกษาตอนต้น	28,712	27,626	56,338
มัธยมศึกษาตอนปลาย	20,227	14,634	34,861
อุดมศึกษา	12,019	9,745	21,764
อื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	181,461	160,130	341,590

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง *ปี 2556 เป็นข้อมูลเบื้องต้น

แผนภูมิ 22 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปางจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556*



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง *ปี 2556 เป็นข้อมูลเบื้องต้น

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดลำปาง ในช่วงไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน 2557) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง 1,222 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 27.03 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 962 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวน 1,290 คน มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 20.90 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 1,067 คน และที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีจำนวน 897 คน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 2.51 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 875 คน ทั้งนี้ การที่จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงานและการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นและลดลง อันเนื่องมาจากฤดูกาล

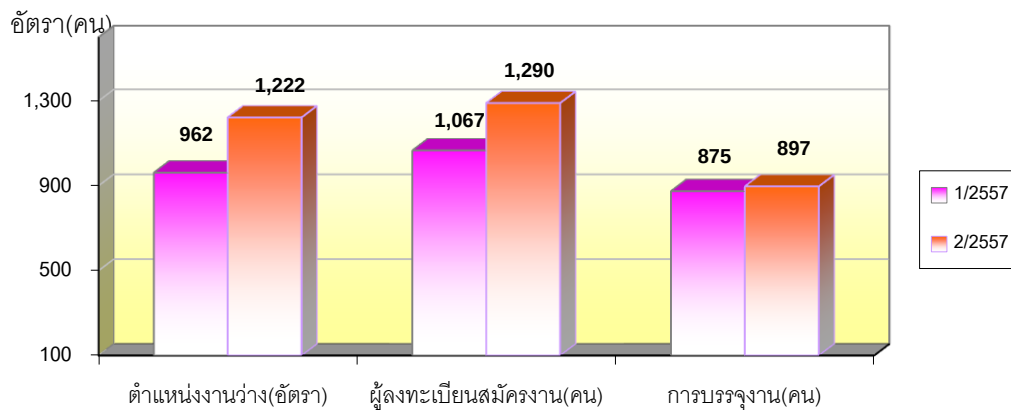
ตารางที่ 21 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 1/2557 – 2/2557

	Q1/2557			Q2/2557		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ชาย	201	516	322	590	618	562
หญิง	134	551	553	52	672	335
ไม่ระบุ	627	-	-	580	-	-
รวม	962	1,067	875	1,222	1,290	897

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลำปางรองรับประชาคมอาเซียน (AC) ไตรมาส 2/2557 (เมษายน-มิถุนายน 2557)

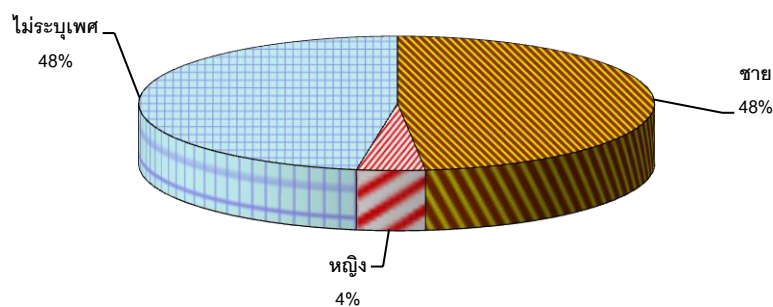
แผนภูมิ 23 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 1/2557 – 2/2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 2 ปี 2557 พบว่า เป็นเพศชาย 590 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 48.28 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่ผู้หญิงมี 52 อัตรา (ร้อยละ 4.25) และไม่ระบุเพศ 580 อัตรา (ร้อยละ 47.46) การที่ตำแหน่งงานว่างเกือบครึ่งหนึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างกันในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

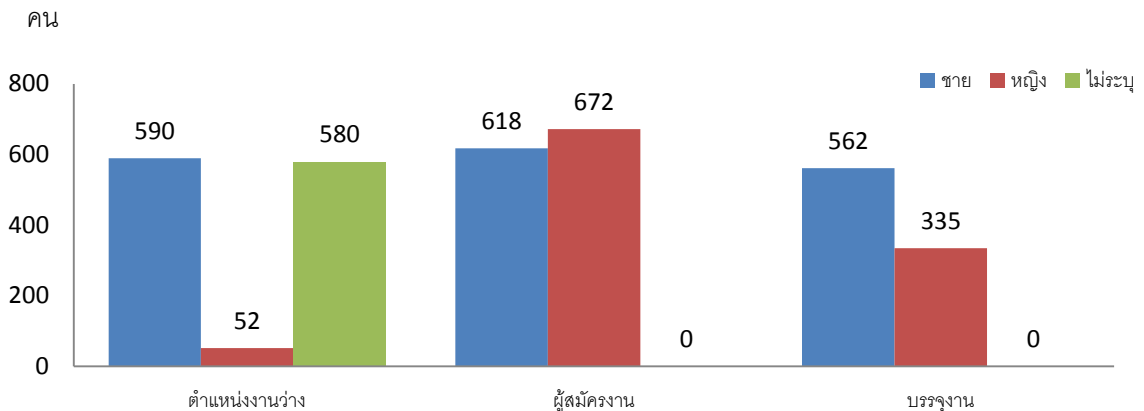
แผนภูมิ 24 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลำปาง จำแนกตามเพศไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 1,290 คน เป็นชาย 618 คน คิดเป็นร้อยละ 47.91 เพศหญิง 672 คน คิดเป็นร้อยละ 52.09 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ปฏิบัติงานทั้งสิ้น 897 คน โดยสัดส่วนของเพศชายจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศหญิง กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศชายมีสัดส่วนร้อยละ 62.56 (562 คน) ขณะที่เพศหญิงมีร้อยละ 37.35 (335 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับตำแหน่งงานว่างที่มีเพศชายมากกว่าเพศหญิง

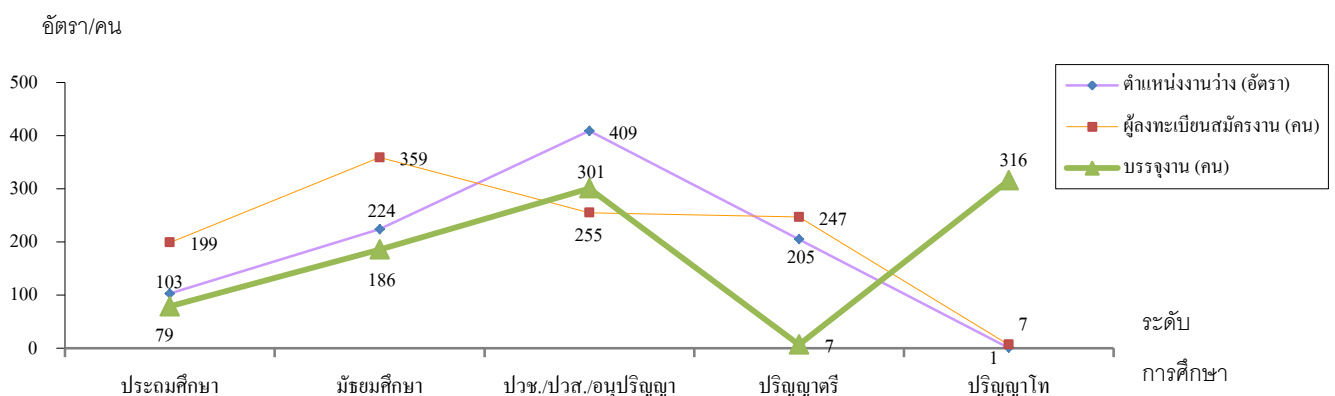
แผนภูมิ 25 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่พบว่า พบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งงานว่างในระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา สำหรับปริญญาโทขึ้นไปมีความต้องการน้อยมาก โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับการศึกษาปวช./ปวส./อนุปริญญา มีความต้องการร้อยละ 41.16 (503 อัตรา) รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา โดยมีสัดส่วนร้อยละ 30.69 (375 อัตรา) และระดับปริญญาตรีมีสัดส่วนร้อยละ 18.08 (221อัตรา) สำหรับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดลำปางไม่มีความต้องการคนในระดับปริญญาโทขึ้นไป ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสที่ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุดร้อยละ 30.00 (387 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 383 คน (ร้อยละ 29.69) รองลงมาคือระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 25.89 (334 คน) และผู้บรรจุงานระดับปริญญาตรีมีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 289 คน (ร้อยละ 32.22) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับปวช./ปวส./อนุปริญญา มีร้อยละ 31.33 (281 คน) และระดับมัธยมศึกษา มีร้อยละ 30.66 (275 คน) (ตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2557

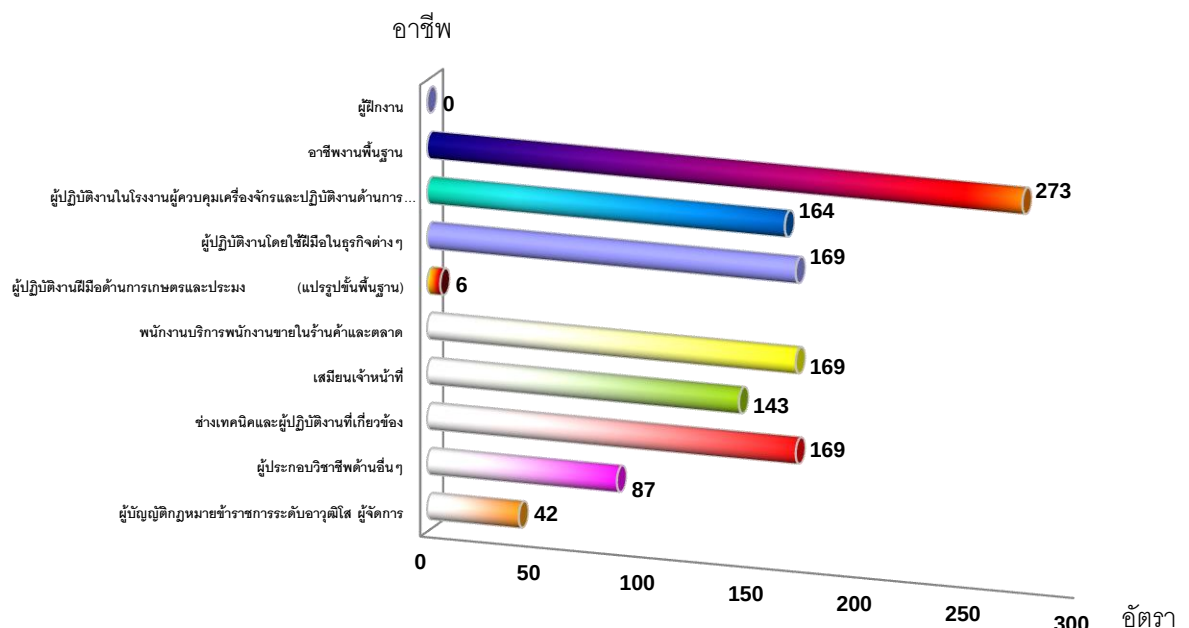


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

จากแผนภูมิข้างต้นประเด็นที่น่าสังเกตคือตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษาส่วนใหญ่มีสัดส่วนต่ำกว่าผู้สมัครงานโดยเฉพาะอย่างยิ่งระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า, มัธยมศึกษา ปริญญาตรี และปริญญาโท ขณะที่ระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา, กลับพบว่าตำแหน่งงานว่างมีน้อยกว่าจำนวนผู้สมัครงาน ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับ ปวช. และอนุปริญญาว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมายุวชนมีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรีสูงมาก เมื่อตำแหน่งงานที่รับไม่สอดคล้องกับการศึกษาที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) อาชีพงานพื้นฐาน มีร้อยละ 22.34 (273 อัตรา) 2) อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด อาชีพช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ มีร้อยละ 13.83 (169 อัตรา) 3) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 13.42 (164 อัตรา) 4) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 11.70 (143 อัตรา) 5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านอื่นๆ ร้อยละ 7.12 (87 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพงานพื้นฐานจำนวน 443 คน (ร้อยละ 34.34) รองลงมาคืออาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 280 คน (ร้อยละ 21.71) และอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 1764 คน (ร้อยละ 13.64) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 238 คน (ร้อยละ 26.53) รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายร้านค้าและตลาด 146 คน (ร้อยละ 16.28) รองลงมาคืออาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ 138 คน (ร้อยละ 15.38) (ตารางภาคผนวกที่ 7)

แผนภูมิ 27 ตำแหน่งงานว่างจังหวัดลำปางจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2557 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ 480 อัตรา (ร้อยละ 39.28) 2) การผลิต 263 อัตรา (ร้อยละ 21.52) 3) การก่อสร้าง 241 อัตรา (ร้อยละ 19.72) 4) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 127 อัตรา (ร้อยละ 10.39) และ 5) กิจกรรมการบริหารและสนับสนุน 42 อัตรา (ร้อยละ 3.44) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนานที่พบว่า อุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ 379 คน (ร้อยละ 42.25) รองลงมาเป็นการผลิต 203 คน (ร้อยละ 22.63) และการก่อสร้าง 193 คน (ร้อยละ 21.52)

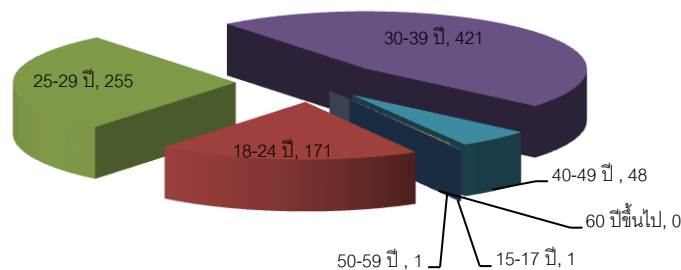
ตารางที่ 22 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนานจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภท อุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2557

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		บรรจุนาน (คน)	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ
รวมภาคเกษตรกรรม	-	-	-	-
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-
2. การประมง	-	-	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	1222	100	897	73.40
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	127	10.39	26	2.13
4. การผลิต	263	21.52	203	16.61
5.การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-
6. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
7.การก่อสร้าง	241	19.72	193	15.79
8. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	480	39.28	379	31.01
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	6	0.49	6	0.49
10. โรงแรม และภัตตาคาร	1	0.08	1	0.08
11. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-
12. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	15	1.23	12	0.98
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	3	0.25	3	0.25
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	42	3.44	36	2.95
15. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-
16. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-
17. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาค บังคับ	26	2.13	26	2.13
18. การศึกษา	5	0.41	1	0.08
19. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-
20. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	3	0.25	3	0.25
21. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	10	0.82	8	0.65
22. อื่นๆ	-	-	-	-
รวม	1222	100	897	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

ช่วงอายุที่เป็นความต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีอายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 401 อัตรา (ร้อยละ 32.82) รองลงมาคืออายุ 25 - 29 ปี 399 อัตรา (ร้อยละ 32.65) และอายุ 30-39 ปี 261 อัตรา (ร้อยละ 21.36) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 18-24 ปี มีจำนวน 468 คน (ร้อยละ 36.28) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 25 - 29 ปี และ 30 - 39 ปี มีสัดส่วนร้อยละ 21.86 (282 คน) และ 20.85 (269 คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้ที่มีอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 421 คน (ร้อยละ 46.93) รองลงมาคือช่วงอายุ 25 - 29 ปี จำนวน 255 คน (ร้อยละ 28.43) และช่วงอายุ 18 - 24 คน จำนวน 171 คน (ร้อยละ 15.72) (ตารางภาคผนวกที่ 9)

แผนภูมิ 28 การบรรจุงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

2.2 แรงงานต่างด้าว

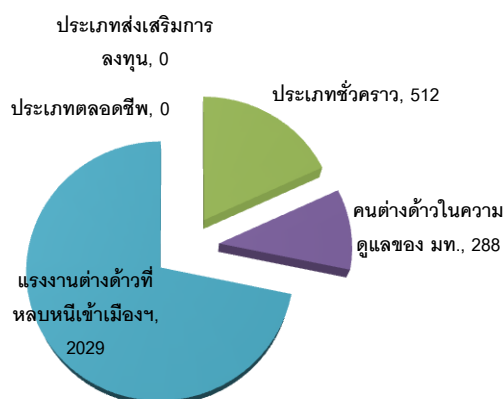
จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมิถุนายน 2557 มีจำนวนทั้งสิ้น 3,129 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติจำนวน 2,029 คน (ร้อยละ 64.86) รองลงมาเป็นคนต่างด้าวในความดูแลของ มท. 588 คน (ร้อยละ 18.80) และประเภทชั่วคราว(เข้าเมืองถูกต้อง) จำนวน 512 คน (ร้อยละ 16.38) ตามลำดับ

ตารางที่ 23 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน มิถุนายน 2557

ประเภทการได้รับอนุญาต	Q2/2556 (คน)	Q1/2557 (คน)	Q2/2557 (คน)	ร้อยละ
1. ประเภทตลอดชีพ	-	-	-	-
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-	-	-	-
3. ประเภทชั่วคราว (เข้าเมืองถูกต้อง)	512	525	512	16.38
4. คนต่างด้าวในความดูแลของ มท.	553	550	588	18.80
5. แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ	1,781	1,782	2,029	64.86
รวม	2,846	2,857	3,129	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 29 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน มิถุนายน 2557

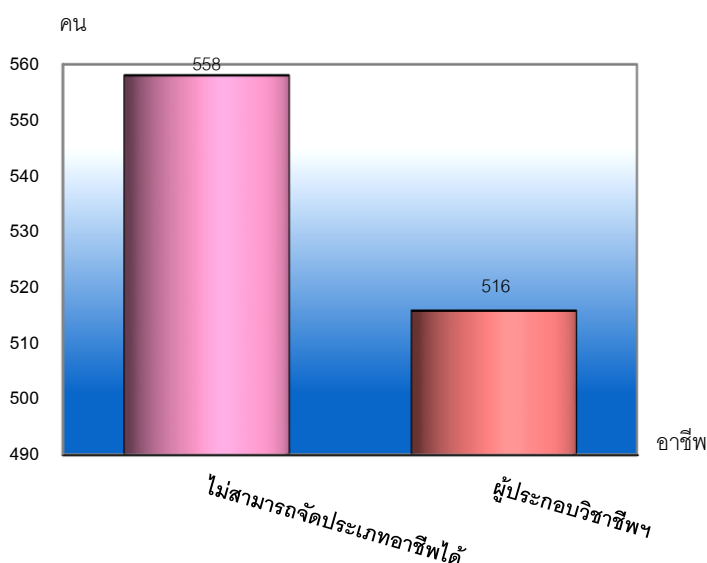


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

เมื่อศึกษาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายพบว่า มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.52 จากเดือนมีนาคม 2557 ที่มีจำนวน 2,857 คน โดยแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองผ่านการพิสูจน์สัญชาติ มีสัดส่วนสูงขึ้น

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในประเทศไทยส่วนใหญ่ร้อยละ 53.46 (588 คน) เป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ(ครู) จำนวน 512 คน คิดเป็นร้อยละ 46.54 แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดลำปางไม่สามารถจัดประเภทอาชีพได้ (ตารางภาคผนวก 10)

แผนภูมิ 30 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) 5 อันดับแรก ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในประเทศไทยมีสัญชาติไทยใหญ่มากที่สุด คือมีจำนวน 478 คน คิดเป็นร้อยละ 43.45 รองลงมาคือ อเมริกัน จำนวน 139 คน (ร้อยละ 12.64) รองลงมาคือสัญชาติอื่นๆ 129 คน (ร้อยละ 11.73) รองลงมาคือสัญชาติ อังกฤษ จำนวน 126 คน (ร้อยละ 11.45) รองลงมาคือสัญชาติจีนจำนวน 89 คน (ร้อยละ 8.09) รองลงมาคือ สัญชาติฟิลิปปินจำนวน 74 คน (ร้อยละ 6.73) รองลงมาคือสัญชาติออสเตรเลียจำนวน 56 คน (ร้อยละ 5.09) รองลงมาคือสัญชาติอินเดียจำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.36) รองลงมาคือสัญชาติจีนไต้หวันจำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.18) รองลงมาคือสัญชาติญี่ปุ่นจำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.09) ตามลำดับ (ตารางข้อมูลภาคผนวกที่ 10)

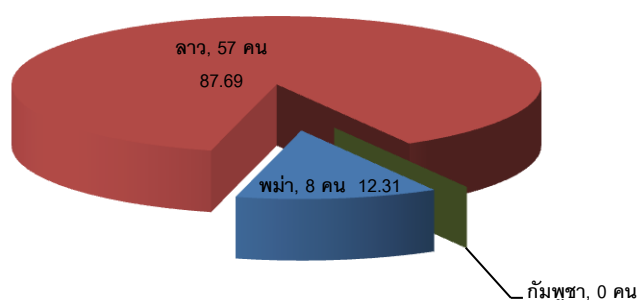
สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (กรม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงาน เป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับปี 2557 ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2557 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียนของ สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง มีจำนวนทั้งสิ้น 65 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติพม่ามี สัดส่วนถึงร้อยละ 12.31 (8 คน) ขณะที่แรงงานลาวมี 57 คน คิดเป็นร้อยละ 87.69 และกัมพูชามีจำนวน 0 คน

ตารางที่ 24 แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดลำปาง จำแนกตามสัญชาติ ปี 2557 ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2557

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
8	57	-	65

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 31 แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดลำปาง จำแนกตามสัญชาติ ปี 2557 ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

2.3 การคาดประมาณกำลังแรงงาน ผู้สำเร็จการศึกษา

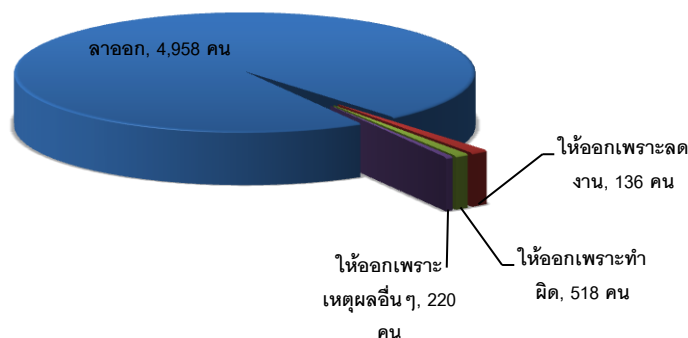
กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อ +- เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงานและจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณเพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

สำหรับอุตสาหกรรมสาขาการผลิตมีความต้องการแรงงาน 18,918 คน โดยความต้องการส่วนใหญ่ร้อยละ 82.60 เป็นความต้องการแทนคนเก่าที่ออกไป แสดงให้เห็นว่าธุรกิจมีการลาออกของแรงงานเป็นจำนวนมาก ทั้งนี้ สาขาการผลิตที่ต้องการแรงงานเพื่อแทนคนเก่าที่ออกไปสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ขยายส่ง ขยายปลีก 11,948 คน (ร้อยละ 76.46) 2) การผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ 1,518 คน (ร้อยละ 9.71) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 536 คน (ร้อยละ 3.43) 4) บริการอื่นๆ 352 คน (ร้อยละ 2.25) และ 5) เฟอร์นิเจอร์ 340 คน (ร้อยละ 2.18) ปรากฏรายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 11

เมื่อพิจารณาการเข้าออกงานของลูกจ้าง/พนักงานปี 2557 พบว่าจังหวัดลำปางมีลูกจ้างที่ออกจากงานรวม 18,556 คน สาเหตุที่ออกเพราะลาออกสูงสุด จำนวน 18,038 คน คิดเป็นร้อยละ 97.21 รองลงมาคือให้ออกเพราะลดงาน จำนวน 235 คน (ร้อยละ 1.27) สำหรับการเข้างานพบว่าเกินครึ่ง คือ ร้อยละ 82.60 จำนวน 15,626 คน เข้างานเนื่องจากแทนคนเก่าที่ออกไป รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 12

แผนภูมิ 32 จำนวนการเข้าออกจากการจ้างงานในจังหวัดลำปาง จำแนกตามสาเหตุการออกจากงาน ปี 2557

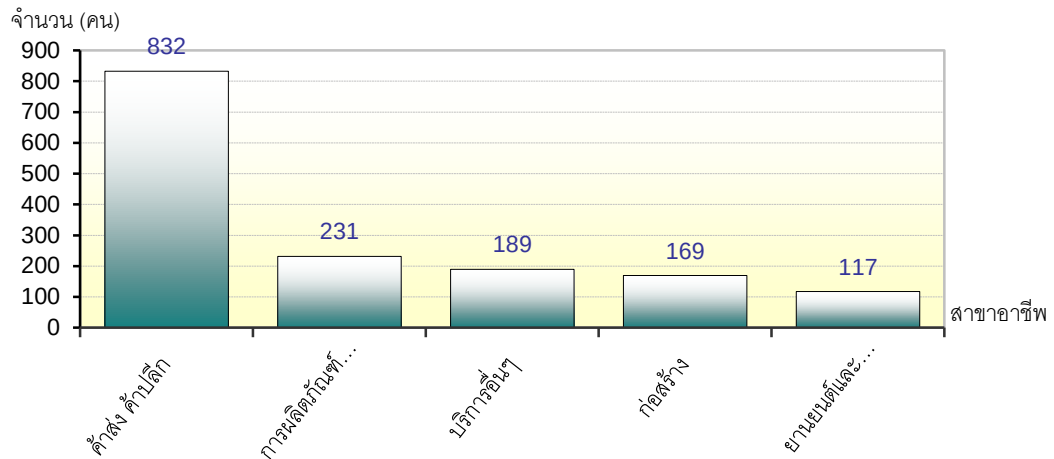


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : การคาดประมาณการจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำหรับสาขาอาชีพที่ขาดแคลนในจังหวัดลำปาง ภาพรวมมีจำนวน 1,716 คน โดยอาชีพขาดแคลน 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพค้าส่ง ค้าปลีก และอาชีพการบริหารอื่นๆ มีจำนวน 832 คน (ร้อยละ 48.48) 2) อาชีพการผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ จำนวน 231 คน (ร้อยละ 13.46) 3) อาชีพบริการอื่นๆ จำนวน 189 คน (ร้อยละ 11.01) 4) อาชีพก่อสร้าง จำนวน 169 คน (ร้อยละ 9.85) และ 5) อาชีพยานยนต์และชิ้นส่วน จำนวน 117 คน (ร้อยละ 6.82) รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวก 13

แผนภูมิ 33 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดลำปาง จำแนกตามสาขาอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2557

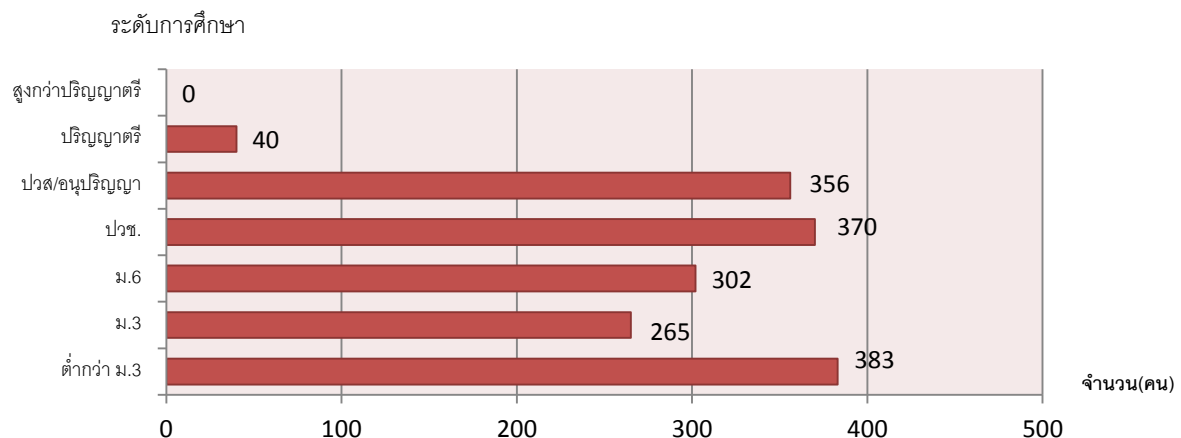


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : การคาดประมาณการจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับต่ำกว่า ม.3 มีการขาดแคลนสูงสุด 383 คน คิดเป็นร้อยละ 22.32 รองลงมาคือระดับปวช. 370 คน คิดเป็นร้อยละ 21.56 และระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 356 คน (ร้อยละ 20.74) รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 13

แผนภูมิ 34 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2557

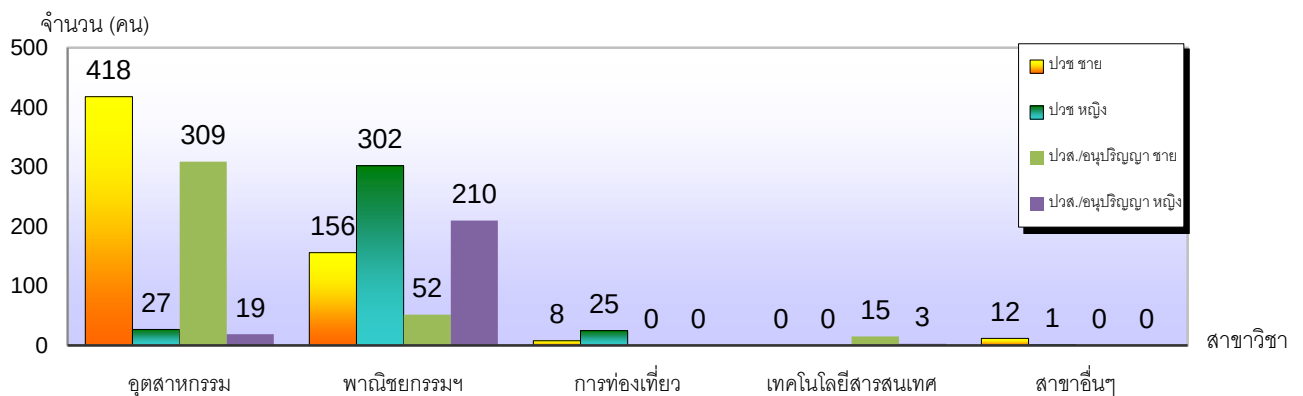


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : การคาดประมาณการจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน(Demand) และนำไปสู่การคาดการณ์กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดลำปาง เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของ สถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของ สถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปี 2557 จังหวัดลำปางมีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปวช. และ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 1,630 คน จำแนกเป็นชาย 1,033 คน คิดเป็นร้อยละ 63.37 หญิงจำนวน 597 คน (ร้อยละ 36.63) โดยระดับ ปวส./อนุปริญญา มีสัดส่วนสูงกว่าระดับ ปวช.ทั้งนี้ ระดับการศึกษา ปวช. ปวส./อนุปริญญา สาขาที่จบการศึกษามากที่สุดในจังหวัด คือ สาขาอุตสาหกรรม มีจำนวน 836 คน (ร้อยละ 51.29) ของผู้จบการศึกษาระดับ ปวช. – ปวส./อนุปริญญา ทั้งหมด รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 14

แผนภูมิ 35 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดลำปาง จำแนกตามสาขาวิชา ISCED ปี 2557

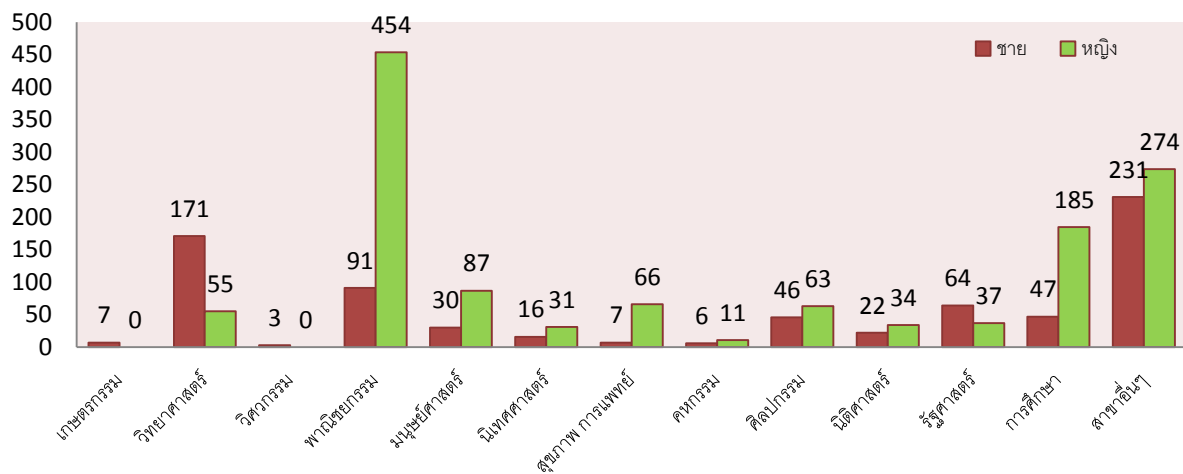


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : การคาดการณ์การจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำหรับกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดลำปาง พบว่ามีจำนวน 2,038 คน โดยสัดส่วนของผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีมีสูงสุด คือจำนวน 1,943 คน คิดเป็นร้อยละ 95.34 รองลงมาคือปริญญาโท 95 คน (ร้อยละ 4.66) โดยผู้ที่จบสาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ มีจำนวนสูงสุด คือ 545 คน คิดเป็นร้อยละ 26.74 ของผู้สำเร็จการศึกษากลุ่มปริญญาตรีขึ้นไปทั้งหมด รองลงมาคือสาขาอื่นๆ 505 คน (ร้อยละ 24.78) ปรากฏรายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 15

แผนภูมิ 36 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาดังแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดลำปาง จำแนกตามสาขาวิชา ISCED ปี 2557



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : การคาดประมาณการจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาส 2 ปี 2557 มีจำนวน 501 คน ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 2 ปี 2557 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,130 คน ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นแรงงานประเภท Re-Entry จำนวน 571 คน คิดเป็น 50.53 คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาหรือไปทำงานยังไม่ครบสัญญาแต่นายจ้างอนุญาตให้เดินทางกลับมาพักแล้วเดินทางกลับไปทำงานอีกครั้ง รองลงมาคือประเภทบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 349 คน คิดเป็น 30.88 และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 101 คน คิดเป็น 8.94 ส่วนผู้ที่เดินทางไปต่างประเทศโดยกรมการจัดหางานจัดส่งมีจำนวน 95 คน คิดเป็นร้อยละ 8.41

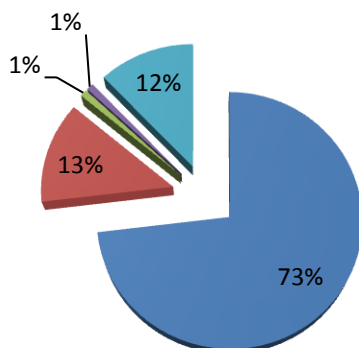
ตารางที่ 25 แรงงานไทยในจังหวัดลำปาง ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2557

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	349	30.88
2. Re-Entry	571	50.53
3. เดินทางด้วยตนเอง	101	8.94
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	7	0.62
5. นายจ้างพาไปทำงาน	7	0.62
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	95	8.41
รวม	1,130	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 37 แรงงานไทยในจังหวัดลำปาง ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2557

■ Re-Entry ■ เดินทางด้วยตนเอง ■ นายจ้างพาไปฝึกงาน ■ นายจ้างพาไปทำงาน ■ กรมการจัดหางานจัดส่ง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 2 ปี 2557 (เดือนเมษายน – มิถุนายน 2557) ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2557 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 10 ลำปาง ได้ดำเนินการฝึกอบรมผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

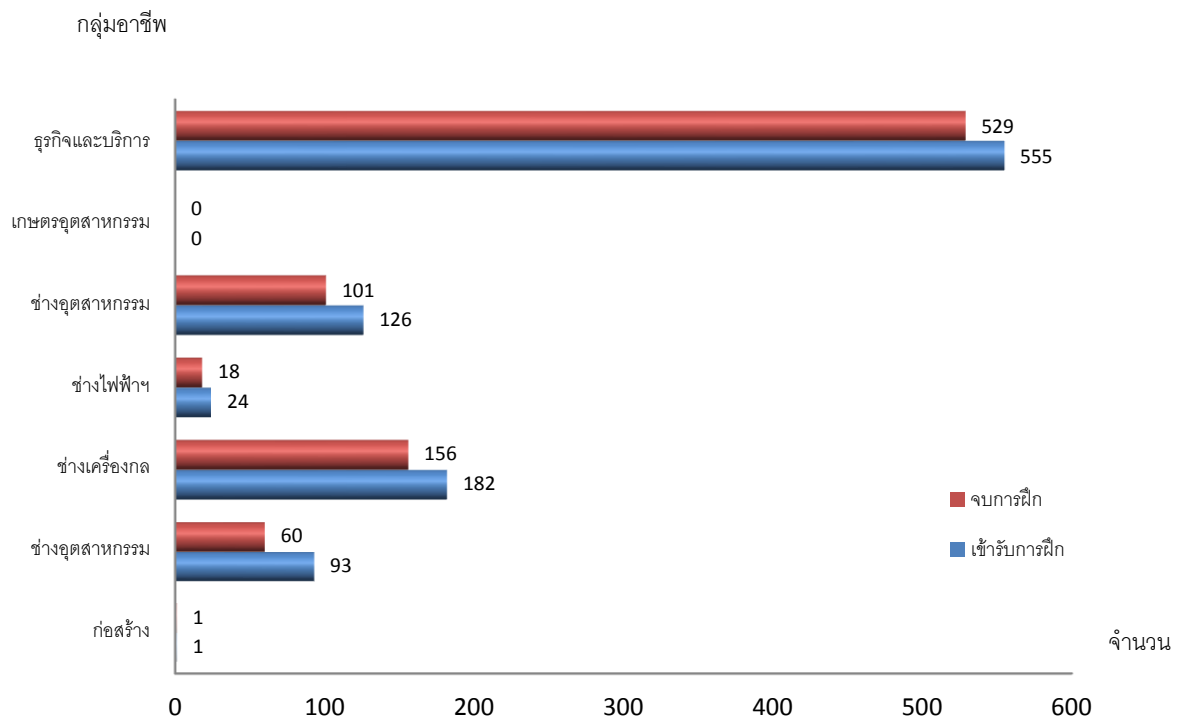
สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 2 ปี 2557 ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2557 พบว่ามีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 981 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มอาชีพธุรกิจบริการมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคือ ร้อยละ 56.57 (555 คน) รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกลมีการฝึกยกระดับร้อยละ 18.55 (182 คน) และกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ ร้อยละ 12.84 (126 คน) ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 865 คน คิดเป็นร้อยละ 88.18 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด

ตารางที่ 26 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการฝึกเตรียมทำงาน
ในจังหวัดลำปาง จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 2 ปี 2557

กลุ่มอาชีพ	การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	
	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้จบการฝึก (คน)	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้จบการฝึก (คน)	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้จบการฝึก (คน)
กลุ่มอาชีพก่อสร้าง	1	1	5	-	-	-
กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม	93	60	60	22	5	อยู่ระหว่างฝึก
กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล	182	156	39	36	12	อยู่ระหว่างฝึก
กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	24	18	55	54	7	อยู่ระหว่างฝึก
กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์	126	101	66	21	5	อยู่ระหว่างฝึก
กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
กลุ่มอาชีพธุรกิจบริการ	555	529	262	199	23	23
รวม	981	865	487	332	52	23

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 10 ลำปาง

แผนภูมิ 38 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานไทยในจังหวัดลำปาง จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 2 ปี 2557

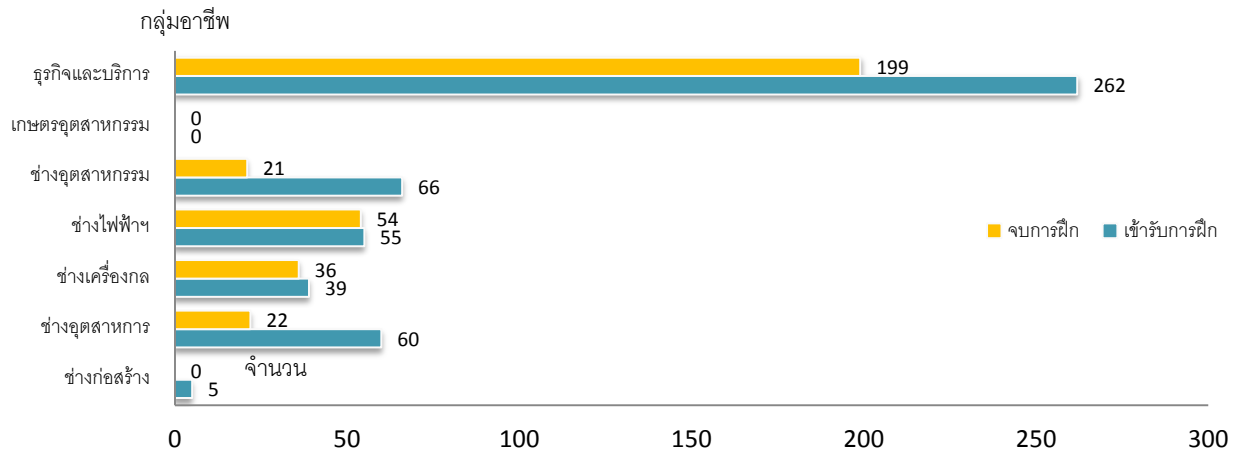


ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 10 ลำปาง

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งพบว่าในไตรมาส 2 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุดคือกลุ่มอาชีพธุรกิจบริการ มีจำนวน 262 คน คิดเป็นร้อยละ 53.80 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ จำนวน 66 คน (ร้อยละ 13.56)

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบจำนวน 332 คน คิดเป็นร้อยละ 68.17 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

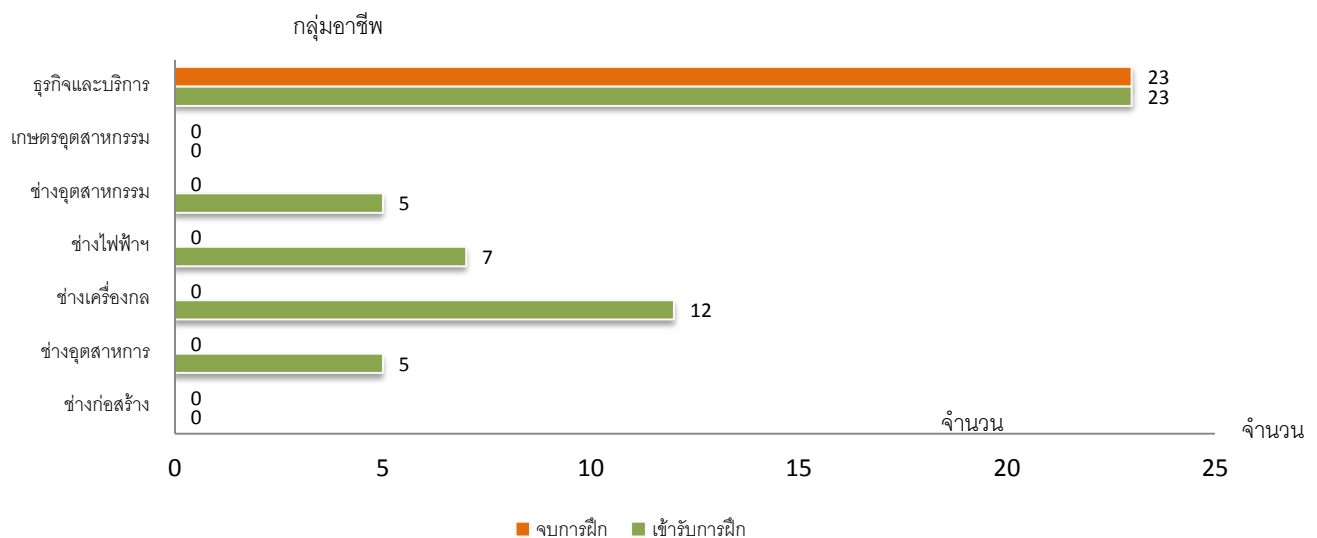
แผนภูมิ 39 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในจังหวัดลำปาง จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 10 ลำปาง

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในไตรมาสนี้คือ กลุ่มอาชีพ ธุรกิจบริการ จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 44.23 รองลงมา คือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 12 คน (ร้อยละ 23.08) และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 13.46) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทั้งจำนวนผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในไตรมาส 2 ปี 2557 พบว่ามีจำนวนทั้งนี้ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ขณะนี้มีจำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 44.23 ส่วนที่เหลืออยู่ระหว่างการฝึก

แผนภูมิ 40 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลำปาง จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 10 ลำปาง

4) การตรวจแรงงาน

4.1 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการจ้างงาน การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับไตรมาส 2 ปี 2557 (ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2557) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปางได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 80 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครองรวม 2,901 คน จำแนกเป็นชาย 1,416 คน (ร้อยละ 40.12 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 1,737 คน (ร้อยละ 59.88 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือมีลูกจ้าง 1 - 4 คน จำนวน 29 แห่ง (ร้อยละ 36.25) มีลูกจ้าง 81 คน รองลงมาเป็นขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 5 - 9 คน จำนวน 21 แห่ง (ร้อยละ 26.25) มีลูกจ้าง 161 คน สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 15.00) มีลูกจ้าง 140 คน สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน จำนวน 10 แห่ง (ร้อยละ 12.50) มีลูกจ้าง 295 คน สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 200 - 499 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 3.75) มีลูกจ้าง 877 คน สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 - 99 คน และ 100 - 199 คน จำนวน 3 แห่ง มีลูกจ้าง 141 และ 234 คน ตามลำดับ และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 500 - 999 คน จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 1.25) มีลูกจ้าง 972 คน (ตาราง 27 และ ตารางภาคผนวกที่ 16)

ตารางที่ 27 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดลำปาง ไตรมาส 2 ปี 2557

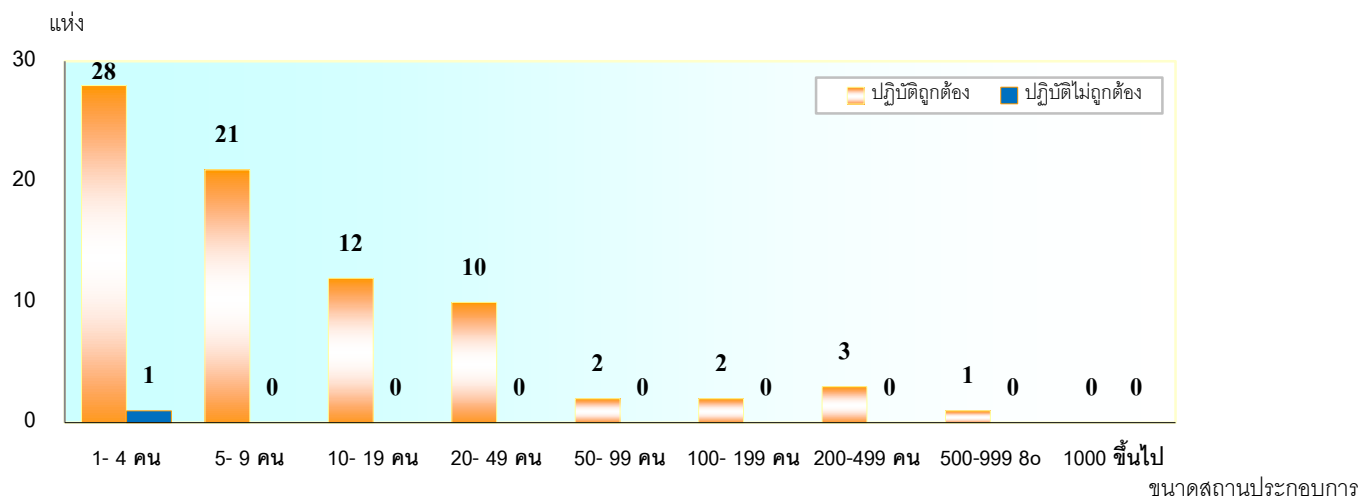
ขนาดสถาน ประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจสอบ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	29	39	42	-	81	28	1
5 - 9 คน	21	81	80	-	161	21	-
10 - 19 คน	12	66	74	-	140	12	-
20 - 49 คน	10	125	170	-	295	10	-
50 - 99 คน	2	66	75	-	141	2	-
100 - 199 คน	2	99	135	-	234	2	-
200 - 499 คน	3	264	613	-	877	3	-
500 - 999 คน	1	424	548	-	972	1	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-
รวม	80	1,164	1,737	-	2,901	79	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

ในส่วนผลการตรวจ พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 98.75 (จำนวน 79 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 1.25 (จำนวน 1 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบการกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ในไตรมาส 2 ปี 2557 พบว่า เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 -49 คน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 1 แห่ง และเมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้น ๆ ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง โดยกระบวนการดำเนินการจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหาโดยเริ่มจากการแนะนำการออกหนังสือเชิญพบ ออกคำสั่งให้ดำเนินการการเปรียบเทียบปรับ และการส่งเรื่องดำเนินคดี ซึ่งการดำเนินการเป็นไปในทางการให้คำแนะนำแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไปทั้งหมด

แผนภูมิ 41 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 1 แห่ง โดยพบว่า เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องคือเรื่องการจ่ายค่าจ้าง

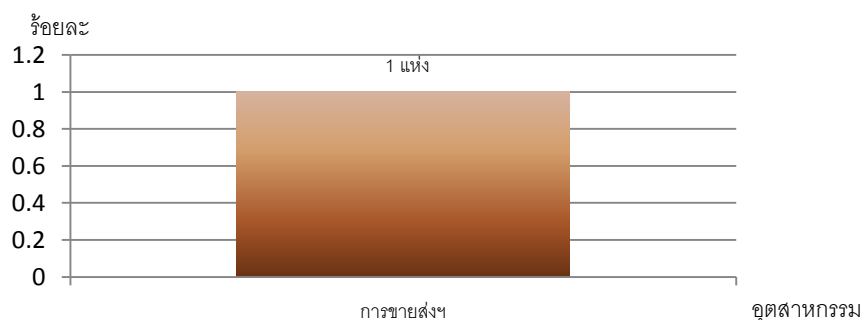
แผนภูมิ 42 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดลำปางปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ ร้อยละ 100 (1 แห่ง) แผนภูมิ 43

แผนภูมิ 43 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดลำปาง ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้น ๆ ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายทั้งหมด(ร้อยละ 100) เป็นเรื่องการจ่ายค่าจ้าง การดำเนินการส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป โดยมีสัดส่วนร้อยละ 100 (1 แห่ง) (ดูรายละเอียดในภาคผนวกตารางที่17)

แผนภูมิ 44 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างนอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงานยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้ใช้แรงงาน และเมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีก็จะทำงานอย่างมีความสุข และส่งผลให้ผลผลิตของสถานประกอบการเพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 2 ปี 2557 ช่วงเดือนเมษายน – มิถุนายน 2557 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปางได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น 178 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครองรวม 7,012 คน โดยไตรมาส 2 นี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2557 ถึง 2.23 เท่า (ไตรมาส 1 ปี 2557 ตรวจ 80 แห่ง) ขณะที่สัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยเพิ่มขึ้น 3.15 เท่า (ไตรมาส 1 ปี 2557 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 2,226 คน)

ตารางที่ 28 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดลำปาง ไตรมาส 2 ปี 2557
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 2 ปี 2557	
	สปก. ที่ผ่านการตรวจสอบ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	27	73
5 - 9 คน	34	244
10 - 19 คน	46	630
20 - 49 คน	38	1,200
50 - 99 คน	18	1,311
100 - 199 คน	14	2,218
200 - 499 คน	2	865
500 - 999 คน	1	913
1,000 คน ⁺	-	-
รวม	178	7,012

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2557 คือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก มีจำนวน 66 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 37.08 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 2,226 คน รองลงมาคือการผลิต จำนวน 55 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 30.90 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 3,039 คน (รายละเอียดตามตาราง 29 และ ภาคผนวกที่ 18) ซึ่งผลการตรวจพบว่าร้อยละ 93.82 คือจำนวน 167 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ส่วนที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องคิดเป็นร้อยละ 6.18 (11 แห่ง)

ตารางที่ 29 การตรวจความปลอดภัย กับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดลำปาง ไตรมาส 2 ปี 2557

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 2 ปี 2557	
	สปก. ที่ผ่านการตรวจสอบ(แห่ง)	สปก. ที่ปฏิบัติถูกต้อง
1 - 4 คน	27	24
5 - 9 คน	34	30
10 - 19 คน	46	41
20 - 49 คน	38	38
50 - 99 คน	18	18
100 - 199 คน	14	14
200 - 499 คน	2	2
500 - 999 คน	1	1
1,000 คน ⁺	-	-
รวม	178	167

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ในไตรมาส 2 ปี 2557 (คำนวณจากสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม เปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการที่ตรวจในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม) อันดับแรกคือ 1) การผลิต, การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 5.77 และ 4.76 ตามลำดับ 2) โรงแรมและภัตตาคาร, กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 50.00 และ 33.33 ตามลำดับ 3) การขนส่ง ร้อยละ 100

ตารางที่ 30 ผลการตรวจความปลอดภัยอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดลำปาง ไตรมาส 2 ปี 2557

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1 เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	2	-	-
2 การประมง	-	-	-	-
3 การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	4	4	-	-
4 การผลิต	55	52	3	5.77
5 การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
6 การก่อสร้าง	18	18	-	-
7 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	66	63	3	4.76
8 โรงแรม และภัตตาคาร	6	4	2	50.00
9 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	1	1	100
10 การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	12	12	-	-
11 กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	8	6	2	33.33
12 การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13 การศึกษา	-	-	-	-
14 งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	1	-	-
15 กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	4	4	-	-
16 ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17 ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	178	167	11	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

* สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม × 100

สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของการประกอบกรที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ประกอบด้วย การให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องการออกคำสั่งให้ส่งเอกสารเรียกพบปรับปรุงหรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมถึงการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ในบางแห่งอาจมีการดำเนินคดีมากกว่า 1 กรณี สำหรับ ไตรมาส 2 ปี 2557 พบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย 11 แห่ง ส่วนใหญ่ จะดำเนินการโดยให้ปรับปรุง (ดูรายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 18)

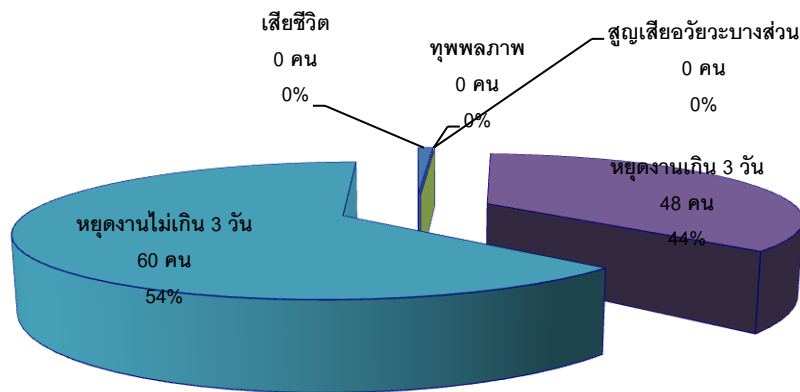
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง นอกจากจะมีภารกิจในการคุ้มครองแรงงาน และดูแลความปลอดภัยทั้งแก่นายจ้างและลูกจ้างแล้ว ยังมีภารกิจในด้านการส่งเสริมและพัฒนาระบบ แรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและ ส่งเสริมความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยเป้าหมายหลักเพื่อสร้าง สันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้างและ ลูกจ้างเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดการขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาความขัดแย้งไม่มีพลังการขับเคลื่อนงาน หรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุข ในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุข เนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไร ตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณา ในส่วนขององค์การนายจ้าง ณ เดือน มิถุนายน 2557 พบว่า ในจังหวัดลำปาง มีสมาคมนายจ้าง 1 แห่ง ได้แก่ สมาคมผู้ประกอบการอะไหล่และบริการด้านยานยนต์ จังหวัดลำปางไม่มีสหพันธ์นายจ้างและสภาองค์การ นายจ้าง สำหรับองค์การลูกจ้าง จังหวัดลำปางไม่มีองค์การลูกจ้าง

ส่วนของกิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจ สถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้วนั้น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานจังหวัดลำปาง ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยไตรมาส 2 ปี 2557 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการให้แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน คือ ส่งเสริมและให้บริการ ด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 21 แห่ง 811 คน

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 ปี 2557 เดือนเมษายน – มิถุนายน 2557 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 103 คน ตาม ประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 63.11 (65 คน) รองลงมาเป็น ผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 37 คน (ร้อยละ 35.92) และตายร้อยละ 0.97 (1 คน)

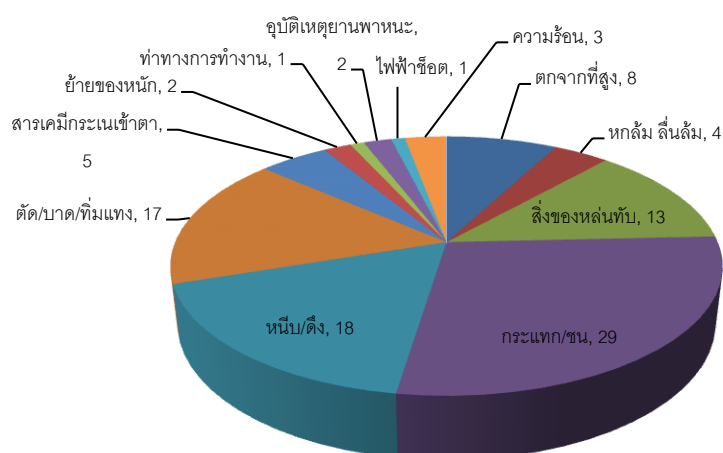
แผนภูมิ 45 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภท ผลการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 28.16 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง มีจำนวน 18 คน (ร้อยละ 17.48) 3) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 17 คน (ร้อยละ 16.50) 4) วัตถุหรือสิ่งของฟ้งทลายหล่นทับ มีจำนวน 13 คน (ร้อยละ 12.62) และ 5) ตกจากที่สูง มีจำนวน 8 คน (ร้อยละ 7.77) (แผนภูมิ 46) ซึ่งตัวเลขดังกล่าวสอดคล้องกับความร้ายแรงที่พบว่ามี การหยุดงานไม่เกิน 3 วันสูงสุด

แผนภูมิ 46 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง นอกจากจะมีภารกิจในการคุ้มครองแรงงานและดูแลความปลอดภัยทั้งแก่นายจ้างและลูกจ้างแล้ว ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและส่งเสริมความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้างและลูกจ้างเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดการขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาความขัดแย้งไม่มีพลังการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุข เนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือน มิถุนายน 2557 พบว่า ในจังหวัดลำปาง มีสมาคมนายจ้าง 1 แห่ง ได้แก่ สมาคมผู้ประกอบการอะไหล่และบริการด้านยานยนต์ และจังหวัดลำปางไม่มีสหพันธ์นายจ้างและสภาองค์การนายจ้าง (แผนภูมิ 47)

สำหรับองค์การลูกจ้าง จังหวัดลำปางไม่มีองค์การลูกจ้าง

แผนภูมิ 47 จำนวนองค์การนายจ้างในจังหวัดลำปาง

สหพันธ์นายจ้าง สภาองค์การนายจ้าง
0 แห่ง 0 แห่ง



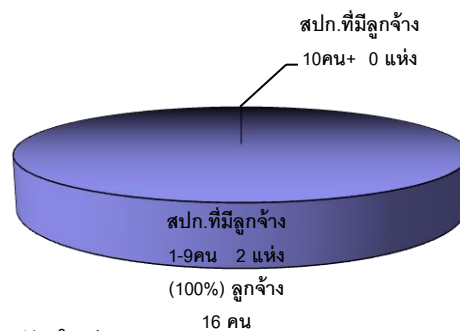
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 2 ปี 2557 (เดือน เมษายน – มิถุนายน 2557) พบว่าจังหวัดลำปางไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องอย่างใด

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปางรายงานสถานการณ์เลิกจ้างไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน) มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 2 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้างทั้งหมดจำนวน 16 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1-9 คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 100 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (2 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด

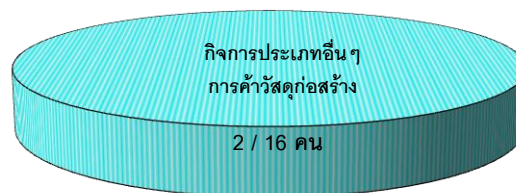
แผนภูมิ 48 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำปาง ไตรมาส 2 ปี 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด ได้แก่ ประเภทกิจการอื่นๆ การค้าวัสดุก่อสร้าง จำนวน 2 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 16 คน

แผนภูมิ 49 สถานประกอบการที่เลิกกิจการสูงสุดในจังหวัดลำปาง ช่วงเดือนเมษายน-มิถุนายน 2557



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปางยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการโดยในไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน 2557) ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างให้แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ 1) ส่งเสริมสวัสดิการให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด 21 แห่ง ลูกจ้างที่ได้รับการส่งเสริม 811 คน

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานประกันสังคมมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงทั้งในกรณีเกิดภาวะการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2557 พบว่าสถานประกอบการในจังหวัดลำปางที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมมีทั้งสิ้น 3,336 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1-9 คน คือมีจำนวน 2,465 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 73.89 (รายละเอียดปรากฏตามตาราง 31) และมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 49,897 คน รับชำระเงินสมทบทั้งสิ้น 117,949,429.56 บาท

ตาราง 31 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดลำปาง

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 – 9 คน	2,465	8,389
10 - 19 คน	433	5,981
20 - 49 คน	263	7,823
50 - 99 คน	95	6,717
100 - 199 คน	47	6,519
200 - 499 คน	27	8,655
500 - 999 คน	4	3,701
1,000 คน ⁺	2	2,112
รวม	3,336	49,897

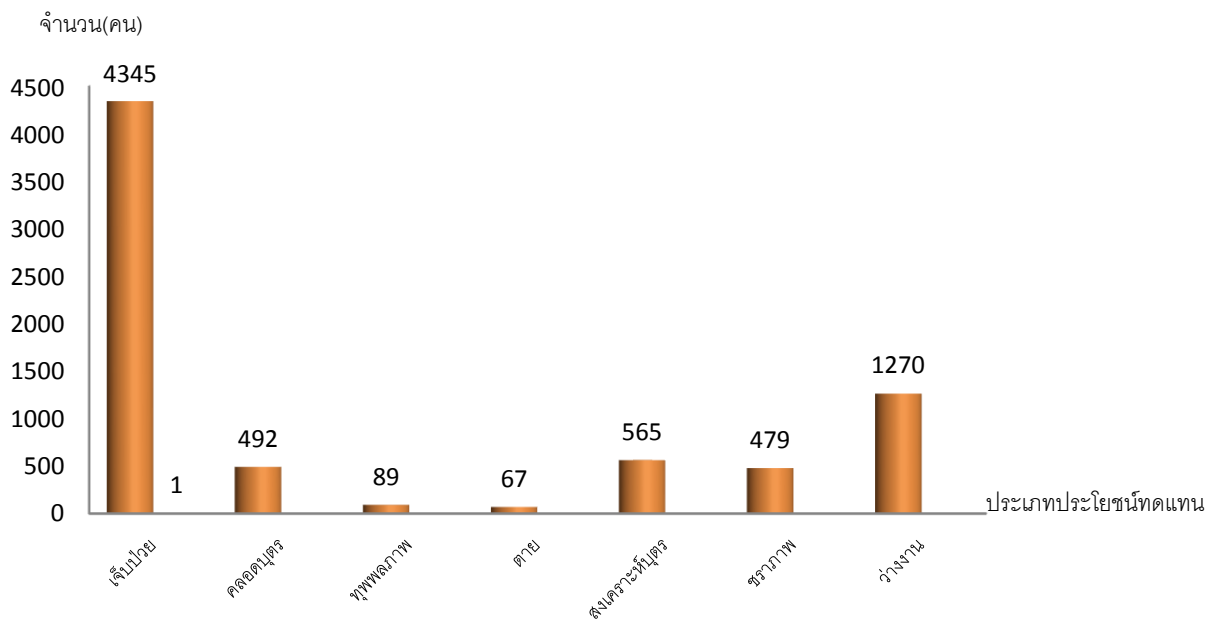
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : ไม่รวมผู้ประกันตนมาตรา 39

ปัจจุบันจังหวัดลำปางมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม แบ่งเป็นประเภทสถานพยาบาลของรัฐ ได้แก่ โรงพยาบาลลำปางและโรงพยาบาลค่ายสุรศักดิ์มนตรี และ รพ.ประจำอำเภอและรพ.สต.ทุกแห่งในจังหวัดลำปาง และประเภทสถานพยาบาลเอกชน จำนวน 8 แห่ง ได้แก่ คลินิกหมอพิศาล คลินิกหมอมรงค์ คลินิกหมอวรวิทย์ คลินิกหมอสุสสิทธิ์ คลินิกหมออรอนพ-หมอนกสมร บดินทร์การแพทย์และกายภาพบำบัด คลินิกหมอเล็ก คลินิกหมอเลอปรัชญ์

ในช่วงไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน – มิถุนายน 2557) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลาพา ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 7,307 ราย คิดเป็นร้อยละ 14.64 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้ลดลงร้อยละ 5.44 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 7,727 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 4,345 ราย คิดเป็นร้อยละ 59.46 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีว่างงาน ชราภาพและคลอดบุตร โดยมีสัดส่วนร้อยละ 17.38 7.73 และ 6.73 ตามลำดับ

แผนภูมิ 50 ผู้ประกันตนในจังหวัดลำปาง ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2557

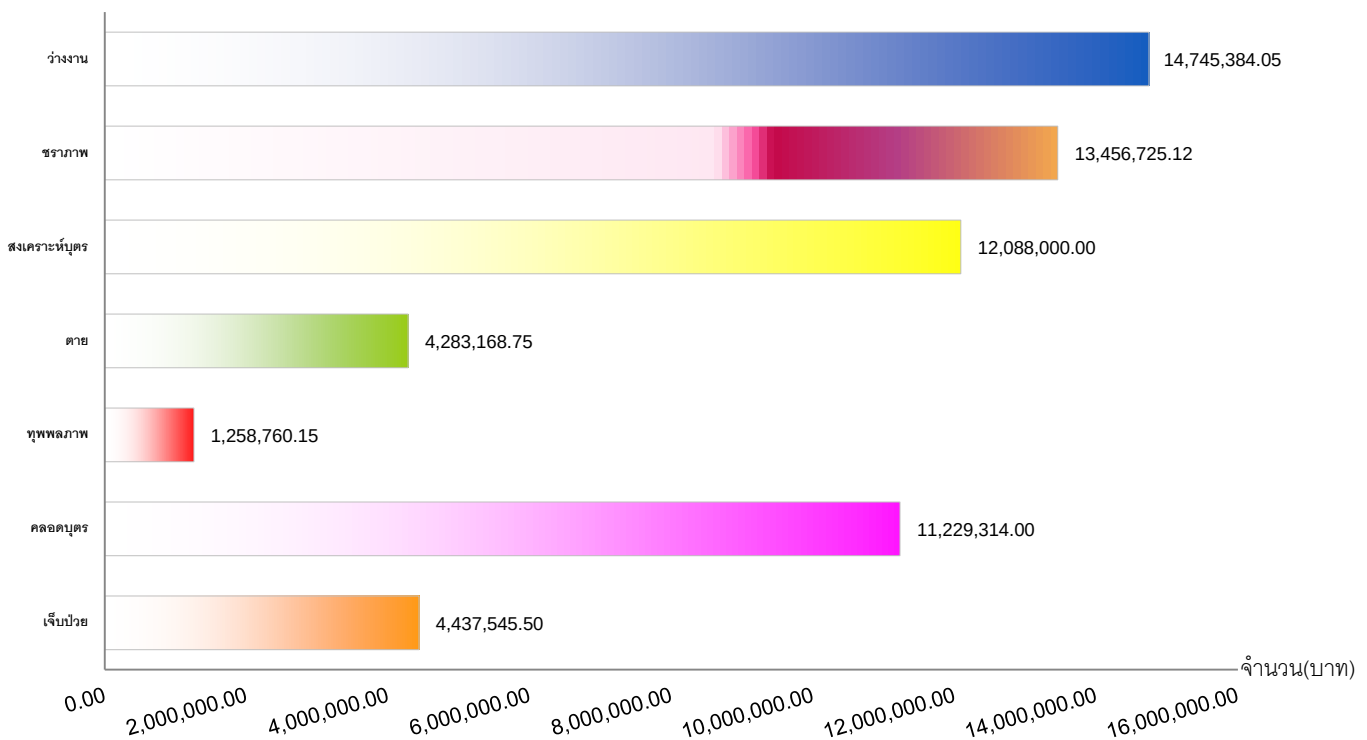


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 61,498,910.57 บาท โดยกรณีว่างงานมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 14,745,384.05 บาท คิดเป็นร้อยละ 23.98 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีชราภาพ จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 13,456,725.12 บาท (ร้อยละ 21.88) และกรณีสงเคราะห์บุตร 12,088,000.00 บาท (ร้อยละ 19.66)

แผนภูมิ 51 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2557

ประเภทประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตารางที่ 32 ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

ลำดับ ที่	จำนวน (จังหวัด)	เขตท้องที่บังคับใช้	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ (เดิม)	ค่าจ้างขั้นต่ำ (ใหม่)					
				1 เม.ย. 55			1 ม.ค. 56 - 58		
				ร้อยละ	เพิ่มวัน ละ	เป็นวัน ละ	ร้อยละ	เพิ่มวัน ละ	เป็นวัน ละ
1	1	ภูเก็ต	221	35.7	79	300	0.0	0	300
2	6	กรุงเทพมหานครปทุมธานีสมุทรปราการ สมุทรสาคร	215	39.5	85	300	0.0	0	300
3	1	ชลบุรี	196	39.5	77	273	9.7	27	300
4	2	ฉะเชิงเทราสระบุรี	193	39.5	76	269	11.4	31	300
5	1	พระนครศรีอยุธยา	190	39.5	75	265	13.2	35	300
6	1	ระยอง	189	39.5	75	264	13.8	36	300
7	1	พังงา	186	39.5	73	259	15.6	41	300
8	1	ระนอง	185	39.5	73	258	16.2	42	300
9	1	กระบี่	184	39.5	73	257	16.9	43	300
10	2	นครราชสีมาปราจีนบุรี	183	39.5	72	255	17.5	45	300
11	1	ลพบุรี	182	39.5	72	254	18.2	46	300
12	1	กาญจนบุรี	181	39.5	71	252	18.8	48	300
13	2	เชียงใหม่ราชบุรี	180	39.5	71	251	19.5	49	300
14	2	จันทบุรีเพชรบุรี	179	39.5	71	250	20.1	50	300
15	2	สงขลาสิงห์บุรี	176	39.5	70	246	22.2	54	300
16	1	ตรัง	175	39.5	69	244	22.9	56	300
17	2	นครศรีธรรมราชอ่างทอง	174	39.5	69	243	23.6	57	300
18	5	ชุมพรพัทลุงเลยสตูลสระแก้ว	173	39.5	68	241	24.3	59	300
19	4	ประจวบคีรีขันธ์ ยะลาสมุทรสงคราม สุราษฎร์ธานี	172	39.5	68	240	25.0	60	300
20	3	นราธิวาสอุดรธานีอุบลราชธานี	171	39.5	68	239	25.8	61	300
21	2	นครนายกปัตตานี	170	39.5	67	237	26.5	63	300
22	4	ตราดลำพูนหนองคายบึงกาฬ	169	39.5	67	236	27.3	64	300
23	2	กำแพงเพชรอุทัยธานี	168	39.5	66	234	28.0	66	300
24	4	กาฬสินธุ์ขอนแก่นชัยนาทสุพรรณบุรี	167	39.5	66	233	28.8	67	300
25	7	เชียงรายนครสวรรค์บุรีรัมย์เพชรบูรณ์ยโสธร	166	39.5	66	232	29.6	68	300
		ร้อยเอ็ดสกลนคร							
26	5	ชัยภูมิภูพานลำปางสุโขทัย หนองบัวลำภู	165	39.5	65	230	30.3	70	300
27	1	นครพนม	164	39.5	65	229	31.1	71	300
28	7	พิจิตรพิษณุโลกแพร่มหาสารคามแม่ฮ่องสอนอำนาจเจริญ อุตรดิตถ์	163	39.5	64	227	31.9	73	300
29	2	ตากสุรินทร์	162	39.5	64	226	32.7	74	300
30	1	น่าน	161	39.5	64	225	33.6	75	300
31	1	ศรีสะเกษ	160	39.5	63	223	34.4	77	300
32	1	พะเยา	159	39.5	63	222	35.3	78	300
เฉลี่ยรวม			175.73	39.5	69	245	25.5	60	300

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานสำนักเศรษฐกิจการแรงงานสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

หมายเหตุ 1.) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ(ฉบับที่ 7)

เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2555 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 เป็นต้นไป

2.) สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่ <http://www.lampang.mol.go.th> หมวด ดาวน์โหลด

ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามแรงงาน ปี 2556 – ปัจจุบัน

สถานภาพแรงงาน	ปี2556	Q1/2557	Q2/2557		
			ชาย	หญิง	รวม
ประชากร	821,029	739,903	364,182	375,468	739,650
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	695,215	630,083	308,609	321,888	630,497
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน(อายุ 15 ปีขึ้นไป)	492,269	435,748	228,690	193,931	422,621
กำลังแรงงานปัจจุบัน	490,544	427,465	226,015	198,103	415,119
1.1 ผู้มีงานทำ	489,205	426,597	224,459	184,989	409,448
1.2 ผู้ว่างงาน	1,339	868	1,556	4,114	5,670
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,725	8,283	2,675	4,827	7,502
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	202,946	194,335	79,919	127,957	207,876
2.1 ทำงานบ้าน	31,846	38,321	669	40,954	41,623
2.2 เรียนหนังสือ	72,869	52,121	26,901	28,074	54,975
2.3 อื่น ๆ	89,231	103,893	52,349	58,929	111,278
ประชากรผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	125,814	109,820	55,573	53,580	109,153

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2557)

ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2556 – ปัจจุบัน

ประเภทอุตสาหกรรม	2556	Q1/2557	Q2/2557		
			ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	228,259	154,512	91,449	73,315	164,764
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	228,259	154,512	91,449	73,315	164,764
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	260,946	272,085	133,010	111,674	244,684
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3,651	294	1,534	509	2,043
3. การผลิต	55,244	63,087	28,736	26,612	55,349
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	4,346	6,509	4,050	1,119	5,168
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	4,789	1,174	549	453	1,002
6. การก่อสร้าง	34,458	40,016	35,597	6,714	42,311
7. การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	52,433	69,233	25,014	29,293	54,307
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	5,112	5,272	3,610	623	4,233
9. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	29,216	20,055	6,370	16,289	22,659
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,221	542	564	842	1,406
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	5,751	3,539	1,491	2,766	4,257
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	486	1,106	-	477	477
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1,054	644	204	267	471
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	4,244	4,633	1,856	1,695	3,551
15. กิจกรรมบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ และประกันสังคมภาคบังคับ	23,151	18,780	10,717	6,333	17,050
16. การศึกษา	13,023	16,689	5,928	7,714	13,642
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	10,069	7,535	1,402	4,028	5,430
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	3,586	5,878	3,500	3,105	6,605
19. กิจกรรมด้านบริการอื่น ๆ	6,343	5,026	1,572	2,143	3,716
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคลกิจกรรมผลิตสินค้าและบริการ	2,780	2,073	314	693	1,008
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-
รวม	489,205	426,597	224,459	184,989	409,448

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามอาชีพและเพศปี 2556 – ปัจจุบัน

ประเภทอาชีพ	2556	Q1/2557	Q1/2557		
			ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	8,772	8,533	4,751	2,469	7,221
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	28,418	18,847	8,467	10,411	18,878
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพอื่นที่เกี่ยวข้อง	10,911	10,810	3,294	4,927	8,221
4. เสริมย่น	24,266	18,181	5,398	10,005	15,403
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	77,963	75,193	24,738	41,481	66,220
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	224,151	140,244	85,500	68,632	154,131
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	66,724	85,406	49,065	19,528	68,593
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	22,565	17,608	18,452	3,559	22,012
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	35,436	51,775	24,793	23,976	48,769
10. คนงานซึ่งไม่ได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-	-
รวม	489,205	426,597	224,459	184,989	409,448

* ยอดรวมอาจไม่เท่ากันเนื่องจากการปัดจุดทศนิยม

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2556 – ปัจจุบัน

ระดับการศึกษา	2556	Q4/2556	Q4/2556		
			ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	16,405	44,914	5,291	9,143	14,434
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	136,490	218,333	69,605	61,504	131,109
3. ประถมศึกษา	110,171	97,418	41,702	34,150	75,852
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	75,619	107,806	42,700	25,877	68,577
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	60,721	76,317	31,748	19,786	51,534
- สายสามัญ	46,822	53,801	24,500	16,255	40,755
- สายอาชีวศึกษา	13,899	22,149	6,857	3,531	10,388
- สายวิชาการศึกษา	-	367	391	-	391
6. อุดมศึกษา	89,799	85,295	33,414	34,529	67,942
- สายวิชาการ	48,658	44,953	19,055	20,553	39,608
- สายวิชาชีพ	33,967	28,753	12,447	9,058	21,505
- สายวิชาการศึกษา	7,174	11,589	1,912	4,918	6,829
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-	-	-
รวม	489,205	630,083	224,459	184,989	409,448

* ยอดรวมอาจไม่เท่ากันเนื่องจากการปัดจุดทศนิยม

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 5 จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ปี 2556

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2556		
	รวม	ชาย	หญิง
รวมภาคเกษตรกรรม	233,000	124,864	108,136
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	233,000	124,864	108,136
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	108,591	56,548	51,994
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	21,579	10,439	11,140
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	2,274	1,610	664
6. การก่อสร้าง	19,519	17,809	1,710
7. การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	32,967	16,660	16,307
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,470	1,470	-
9. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	20,412	4,937	15,475
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	539	539	-
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	324	-	324
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	478	149	329
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	527	-	527
15. กิจกรรมบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ และประกันสังคมภาคบังคับ	1,537	1,017	520
16. การศึกษา	1,019	116	853
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,585	649	937
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	175	175	-
19. กิจกรรมด้านบริการอื่น ๆ	4,186	978	3,208
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคลกิจกรรมผลิตสินค้าและบริการ	-	-	-
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	341,590	181,461	160,130

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2557

ระดับการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	123	180	52
มัธยมศึกษา	375	387	275
ปวช.	218	110	95
ปวส.	218	217	184
อนุปริญญา	67	7	2
ปริญญาตรี	221	383	289
ปริญญาโท	-	6	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	1,222	1,290	897

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดลำปางจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2557

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	42	27	33
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	87	67	57
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	169	131	106
เสมียนเจ้าหน้าที่	143	280	138
พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	169	176	146
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	6	1	6
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	169	108	106
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	164	57	67
อาชีพงานพื้นฐาน	273	443	238
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	1,222	1,290	897

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2557

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	-	-
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-
2. การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	1,222	897
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	127	26
4. การผลิต	263	203
5.การจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-
6. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
7.การก่อสร้าง	241	193
8. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	480	379
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	6	6
10. โรงแรม และภัตตาคาร	1	1
11. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-
12. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	15	12
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	3	3
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	42	36
15. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-
16. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-
17. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	26	26
18. การศึกษา	5	1
19. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-
20. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	3	3
21. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	10	8
22. อื่นๆ	-	-
รวม	1,222	897

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ ไตรมาส 2 ปี 2557

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 -17	15	1.23	10	0.78	1	0.11
18 – 24	401	32.82	468	36.28	171	19.06
25 – 29	399	32.65	282	21.86	255	28.43
30 – 39	261	21.36	269	20.85	421	46.93
40 – 49	139	11.37	176	13.64	48	5.35
50 – 59	7	0.57	85	6.59	1	0.11
60 ปีขึ้นไป	-	-	-	-	-	-
รวม	1,222	100	1,290	100	897	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 10 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดลำปางจำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่ได้รับอนุญาตเข้ามาทำงานในจังหวัดลำปาง
(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาสที่ 2 (เมษายน – มิถุนายน) 2557

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	รวม
1 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการอาวุโสฯ												
2 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (ครู)	1	-	89	4	126	-	139	2	74	56	21	512
3 เสมียน เจ้าหน้าที่												
4 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าฯ												
5 ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ												
6 อาชีพพื้นฐาน												
7 ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้		225				2					108	588
รวม	1	478	89	4	126	2	139	2	74	56	129	1,100
ร้อยละ	0.09	43.46	8.09	0.37	11.46	0.19	12.64	0.19	6.73	5.09	11.73	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 11 การเข้าออกจากการจ้างงานของลูกจ้างในจังหวัดลำปางอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	รวม			แทนคนที่ออกไป			ตำแหน่งใหม่		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
29 สาขาการผลิต	18,918	10,404	8,514	15,626	8,294	7,332	3,292	2,110	1,182
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์ปศุสัตว์และสัตว์น้ำ	8	8	-	6	6	-	2	2	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	24	8	16	9	8	1	15	-	15
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	109	85	24	90	71	19	19	14	5
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	2	-	2	2	-	2	-	-	-
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. เฟอร์นิเจอร์	397	153	244	340	126	214	57	27	30
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ปิโตรเลียม	8	7	1	8	7	1	-	-	-
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์/และผลิตภัณฑ์เคมี	5	-	5	5	-	5	-	-	-
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	1	-	1	1	-	1	-	-	-
16. การผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	1,979	1,037	942	1,518	793	725	461	244	217
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	30	28	2	22	20	2	8	8	-
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	10	2	8	2	2	-	8	-	8
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	273	173	100	221	142	79	52	31	21
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	129	102	27	99	82	17	30	20	10
21. ก่อสร้าง	294	214	80	286	206	80	8	8	-
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	14,377	7,814	6,563	11,948	6,246	5,702	2,429	1,568	861
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	536	194	342	536	194	342	-	-	-
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	130	104	26	96	85	11	34	19	15
26. การเงินและการประกันภัย	96	36	60	83	23	60	13	13	-
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	2	-	2	2	-	2	-	-	-
29. บริการอื่นๆ	508	439	69	352	283	69	156	156	-

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ ประมาณการจากการสำรวจ Demand – Supply ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สถานการณ์แรงงานจังหวัดลำปางรองรับประชาคมอาเซียน (AC) ไตรมาส 2/2557 (เมษายน – มิถุนายน 2557)

ตารางที่ 12 การเข้าออกจากการจ้างงานของลูกจ้างในจังหวัดลำปางอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ลูกจ้างเข้างาน			ลูกจ้างออกจากการจ้างงาน				
	แทนคนเก่าที่ออกไป	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	ลาออก	ให้ออกเพราะลดงาน	ให้ออกเพราะทำผิด	ให้ออกเพราะเหตุอื่น ๆ	รวม
29 สาขาการผลิต	15,626	3,292	18,918	18,038	235	185	98	18,556
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์ปศุสัตว์และสัตว์น้ำ	6	2	8	-	-	-	-	
2. อาหารและอาหารสัตว์	9	15	24	59	-	-	-	59
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	90	19	109	90	-	-	-	90
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-	-	
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	2	-	2	-	-	-	2	2
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-	-	
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	-	-	-	191	-	-	-	191
9. เฟอร์นิเจอร์	340	57	397	331	17	-	-	348
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-	-	
11. ปิโตรเลียม	8	-	8	8	-	-	-	8
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	
13. การผลิตเคมีภัณฑ์/และผลิตภัณฑ์เคมี	5	-	5	5	-	-	-	5
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-	-	
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	1	-	1	1	-	-	-	1
16. การผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	1,518	461	1,979	2,316	-	-	-	2,316
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประติมากรรม	22	8	30	15	-	8	2	25
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	2	8	10	2	-	-	-	2
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	221	52	273	217	-	4	-	221
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	99	30	129	162	7	3	3	175
21. ก่อสร้าง	286	8	294	434	184	-	8	626
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ขยายยานยนต์และจักรยายนต์	11,948	2,429	14,377	13,227	2	124	52	13,405
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	536	-	536	488	-	-	8	496
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	96	34	130	73	25	42	4	144
26. การเงินและการประกันภัย	83	13	96	25	-	2	2	29
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	2	-	2	2	-	-	-	2
29. บริการอื่นๆ	352	156	508	392	-	2	17	411

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ ประมาณการจากการสำรวจ Demand – Supply ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ตารางที่ 13 การขาดแคลนแรงงานในจังหวัดลำปางอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาอาชีพ ปี 2557

สาขาอาชีพ	ต่ำกว่า ม.3	ม.3.	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	รวม
29 สาขาการผลิต	383	265	302	370	356	40	-	1,716
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	-	-	-	-	-	-	-	1
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-	-	-
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้ (ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	-	-	-	-	5	-	-	5
9. เฟอร์นิเจอร์	-	-	-	-	-	-	-	-
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ปิโตรเลียม	-	5	-	-	-	-	-	5
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	1	-	-	-	1
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-	-	-
16. การผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	-	24	10	192	5	-	-	231
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	25	-	-	-	12	-	-	37
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	-	-	-	60	57	-	-	117
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	-	-	-	9	-	-	-	9
21. ก่อสร้าง	22	88	-	32	12	15	-	169
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	88	141	273	72	250	8	-	832
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	43	-	-	-	-	-	-	43
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	37	7	19	-	-	-	-	63
26. การเงินและการประกันภัย	-	-	-	4	4	6	-	14
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-
29. บริการอื่นๆ	168	-	-	-	10	11	-	189

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ ประมาณการจากการสำรวจ Demand – Supply ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ตารางที่ 14 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดลำปางอยู่ในแรงงานนอกระบบ
จำแนกสาขาวิชาตาม ISCED ปีการศึกษา 2557

สาขาวิชา	ปวช.			ปวส./อนุปริญญา			รวม		รวม
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	
เกษตรกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
คหกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรม	418	27	508	309	19	328	790	46	836
พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	156	302	458	52	210	262	208	512	720
ศิลปกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	8	35	43	-	-	-	8	35	43
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	-	15	3	18	15	3	18
สาขาอื่นๆ	12	1	13	-	-	-	12	1	13
รวม	657	365	1,022	376	232	608	1,033	597	1,630

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ ประมาณการจากการสำรวจ Demand – Supply ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ตารางที่ 15 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดลำปางอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกสาขาวิชาตาม ISCED

สาขาวิชา	ปริญญาตรี			ปริญญาโท			ปริญญาเอก			รวม		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์	7	-	7	-	-	-	-	-	-	7	-	7
วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	171	55	226	-	-	-	-	-	-	171	55	226
วิศวกรรม สถาปัตยกรรม	3	-	3	-	-	-	-	-	-	3	-	3
พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์	84	419	503	7	35	42	-	-	-	91	454	545
มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์	30	87	117	-	-	-	-	-	-	30	87	117
นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์	16	31	47	-	-	-	-	-	-	16	31	47
สุขภาพ การแพทย์	7	66	73	-	-	-	-	-	-	7	66	73
คหกรรม บริการ กาท่องเที่ยว	6	11	17	-	-	-	-	-	-	6	11	17
ศิลปกรรม จิตรกรรม มัณฑนศิลป์	46	63	109	-	-	-	-	-	-	46	63	109
นิติศาสตร์	9	19	28	13	15	28	-	-	-	22	34	56
รัฐศาสตร์	60	16	76	4	21	25	-	-	-	64	37	101
การศึกษา	47	185	232	-	-	-	-	-	-	47	185	232
พลศึกษา การกีฬา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
สาขาอื่นๆ	231	247	505	-	-	-	-	-	-	231	274	505
รวม	717	1,226	1,943	24	71	95	-	-	-	741	1,297	2,038

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ ประมาณการจากการสำรวจ Demand – Supply ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ตารางที่ 16 การตรวจแรงงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2557

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)										
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	29	39	42	-	81	28	1	-	-	1	-	-
5 - 9 คน	21	81	80	-	161	21	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	12	66	74	-	140	12	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	10	125	170	-	295	10	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	2	66	75	-	141	2	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	2	99	135	-	234	2	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	3	264	613	-	877	3	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	1	424	548	-	972	1	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	80	1,164	1,737	-	2,901	79	1	-	-	1	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 17 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดลำปาง จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ไตรมาส 2 ปี 2557

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	รวม
1 เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5 การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
8 โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10 การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11 กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13 การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14 งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15 กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16 ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17 ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	=	=	=	=	=	=	1	=	=	=	=	=	1

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 18 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2557

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจสอบ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1 - 4 คน	27	43	30	-	73	24	3	-	-	-	3	-	-
5 - 9 คน	34	124	120	-	244	30	4	-	-	-	4	-	-
10 - 19 คน	46	325	305	-	630	41	5	-	-	-	5	-	-
20 - 49 คน	38	712	488	-	1,200	38	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	18	784	527	-	1,311	18	-	-	-	-	-	-	-
100 - 199 คน	14	1,290	928	-	2,218	14	-	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	2	479	386	-	865	2	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	1	395	518	-	913	1	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	178	3,988	3,024	-	7,012	167	11	-	-	-	11	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 19 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2557

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	47	2	-	-	-	-	-	-	-
2 การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	4	94	4	-	-	-	-	-	-	-
4 การผลิต	55	3,039	52	3	-	-	-	3	-	-
5 การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 การก่อสร้าง	18	748	18	-	-	-	-	-	-	-
7 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	66	2,226	63	3	-	-	-	3	-	-
8 โรงแรม และภัตตาคาร	6	170	4	2	-	-	-	2	-	-
9 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	23	1	1	-	-	-	1	-	-
10 การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	12	79	12	-	-	-	-	-	-	-
11 กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	8	497	6	2	-	-	-	2	-	-
12 การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13 การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14 งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1	29	1	-	-	-	-	-	-	-
15 กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	4	60	4	-	-	-	-	-	-	-
16 ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17 ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	178	188	167	11	-	-	-	11	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 20 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 2 ปี 2557

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-
รวม	=	=	=

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 21 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดลำปาง ไตรมาส 2 ปี 2557 (เมษายน-มิถุนายน 2557)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรมการป่าไม้และการประมง	-	-	1	2	-	-	-	-	1	2.00
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การผลิต	3	3	10	7.36	-	-	-	-	13	10.36
ไฟฟ้าก๊าซไอน้ำและปรับอากาศ	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1.00
การก่อสร้าง	3	6.40	22	24.70	-	-	-	-	25	31.10
การขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	7	46.10	12	11.50	-	-	-	-	19	57.60
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	2	4.00	1	1	-	-	-	-	3	5.00
การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	1	2.00	3	4.50	-	-	-	-	3	6.50
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	-	-	1	0.04	-	-	-	-	1	0.04
กิจการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	1	1	2	0.50	-	-	-	-	2	1.50
การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	3	3.20	-	-	-	-	3	3.20
กิจกรรมด้านบริการอื่น ๆ	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1.00
รวม	19	64.50	55	55.16	-	-	-	-	72	119.66

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 22 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลำปาง

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 2/2556	ไตรมาส 3/2556	ไตรมาส 4/2556	ไตรมาส 1/2557	ไตรมาส 2/2557
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลำปาง	68.92	71.50	70.56	69.16	
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง	33.19	48.72	46.66	36.22	
อัตราการจ้างงานในนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง	66.01	51.28	53.34	63.78	
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดลำปาง	13.37	11.81	11.29	14.79	
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัดลำปาง	40.80	95.70	63.30	82.00	
อัตราการว่างงานจังหวัดลำปาง	0.93	0.45	0.27	0.20	
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดลำปาง	1.49	3.88	3.49	3.07	
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัดลำปาง	7.45	-	11.12	5.00	
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดลำปาง	-	-	-	-	
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดลำปาง	-	-	-	-	
อัตราของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดลำปาง	81.55	82.19	82.44	81.55	

ตัวชี้วัด	2554	2555	2556
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวภาพรวม* (เปรียบเทียบกับกำลังแรงงาน)	0.79	0.41	0.47
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ พม่า* (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัดลำปาง	81.07	76.40	71.27
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ ลาว* (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัดลำปาง	18.90	23.48	28.29
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ กัมพูชา* (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัดลำปาง	0.11	0.12	0.43

หมายเหตุ : * เป็นข้อมูลรายปี



ที่ปรึกษา

1. นางสาวกัญจนา	กลิ่นทอง	แรงงานจังหวัดลำปาง
2. นางอัจฉรา	แก้วกำชัยเจริญ	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 10 ลำปาง
3. นายจำรัส	กิจจาวิทย์	ประกันสังคมจังหวัดลำปาง
4. นางพรปวีณ์	วิชิต	จัดหางานจังหวัดลำปาง
5. นางวันทนา	จันทร์เกตุ	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง
6. นายฤชชัย	โปธา	หัวหน้าศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดลำปาง
7. นายสุระ	ว่องไพบุลย์	ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยแรงงานพื้นที่ 3

ผู้จัดทำ

1. นายชจร	วงศ์สวย	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
2. นางสาวสุพรรณิ	สืบภาสี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
3. นายวีระพงษ์	อินใจ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
4. นางเรณู	สันบุญเป็ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
5. นายประยูร	ช่างทอง	พนักงานขับรถยนต์ ส2
6. นายเผด็จ	ชมภูศรี	นักวิชาการแรงงาน
7. น.ส.ชนมทิภากาญจน์	วงศ์รัตน์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลแรงงานจังหวัดลำปาง

☞ ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาสถานการณ์แรงงานจังหวัดลำปางทุกฉบับได้ที่

www.lampang.mol.go.th เลือกข้อมูลด้านแรงงาน

☞ หากท่านต้องการรับข้อมูลเป็นแผ่นซีดี หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง โทรศัพท์ 054-265058 โทรสาร 054-265059

E-mail : lampangmol@gmail.com



วิสัยทัศน์

แรงงานมีศักยภาพสูง เพื่อส่งเสริมขีดความสามารถ
ในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคง
และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดลำปาง

ให้บริการ ณ ห้อง Big C ซูเปอร์เซ็นเตอร์
วันจันทร์ - วันอาทิตย์
หยุดวันหยุดนักขัตฤกษ์

โทร 0-5422-2886
เวลา 09.00 - 17.30 น.

ลักษณะงานที่ให้บริการ มีดังต่อไปนี้

- : การให้บริการข้อมูล/ ข่าวสาร
- : การให้บริการรับเรื่อง/ ร้องเรียน - ส่งต่อ
- : การให้บริการเบ็ดเสร็จ

สามารถ Download สถานการณ์แรงงานจังหวัดลำปาง

ได้ที่ www.lampang.mol.go.th