



สถานการณ์แรงงาน จังหวัดลำปาง

รายปี 2556 (มกราคม - ธันวาคม 2556)



คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงาน ปี 2556 ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลและประมวลผลสถานการณ์แรงงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้ทราบและนำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยเนื้อหาประกอบด้วย 3 ส่วนคือ

1. สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดลำปาง
2. สถานการณ์แรงงานของจังหวัดลำปาง ซึ่งประกอบด้วย
 - 2.1 ประชากร กำลังแรงงานและการมีงานทำ
 - 2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ
 - 2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
 - 2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
 - 2.5 การประกันสังคม
3. ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ขอขอบคุณหน่วยงานที่สนับสนุนข้อมูลในการจัดทำเอกสารครั้งนี้ ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 10 ลำปาง ศูนย์ความปลอดภัยแรงงานพื้นที่ 3 สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง สำนักงานคลังจังหวัดลำปาง และหน่วยงานอื่นๆ หากมีข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดลำปาง คณะผู้จัดทำยินดีรับไปปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสามารถติดต่อโดยตรงที่สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น 2 โทรศัพท์ 054-265058 โทรสาร 054-265059 หรือ E-mail : lampang@mol.mail.go.th

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	1
1. สภาพเศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดลำปาง	5
- ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำปาง	5
- ดัชนีราคาผู้บริโภค	5
- การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่	6
2. ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	8
- อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน	8
- อัตราการมีงานทำ	9
- อัตราการว่างงาน	10
- อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับรองประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียน ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	11
- อัตราการบรรจุงาน	12
- อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว	13
- อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัย ในการทำงานของสถานประกอบการ	14
- อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ	15
- อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	16
3. ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	17
- กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน	18
- การส่งเสริมการมีงานทำ	24
> การจัดหางานในประเทศ	24
> แรงงานต่างด้าว	29
> การคาดประมาณกำลังแรงงาน ผู้สำเร็จการศึกษา	31
> แรงงานไทยในต่างประเทศ	36
- การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	37
- การตรวจแรงงาน	38
> การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	38

> การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	45
> แรงงานสัมพันธ์	47
> การเลิกจ้างแรงงาน	48
> การสวัสดิการแรงงาน	49
- การประกันสังคม	49
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	52

สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ 1	ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า ณ เดือน ธันวาคม 2556 (ปี 2554 = 100)	6
ตารางที่ 2	ประชากรจังหวัดลำปาง จำแนกตามเพศและสภาพการทำงาน ปี 2556	18
ตารางที่ 3	จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2556	28
ตารางที่ 4	จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามสาขาการผลิต ปี 2556	33
ตารางที่ 5	จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดลำปาง ปี 2556	39
ตารางที่ 6	การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดลำปาง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2556	43
ตารางที่ 7	การตรวจความปลอดภัย กับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดลำปาง ปี 2556	43
ตารางที่ 8	ผลการตรวจความปลอดภัยอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดลำปาง ปี 2556	44
ตารางที่ 9	จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดลำปาง	50
ตารางที่ 10	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	552

สารบัญแผนภูมิ

	หน้า
แผนภูมิ 1 จำนวนการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดลำปาง จำแนกตามหมวดธุรกิจ ปี 2556	6
แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลำปาง	8
แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานใน/นอภาคเกษตรจังหวัดลำปาง	9
แผนภูมิ 4 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดลำปาง	10
แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดลำปาง	11
แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกอบการอันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานและกรณีเลิกจ้างจังหวัดลำปาง	12
แผนภูมิ 7 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลำปาง	13
แผนภูมิ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดลำปาง	13
แผนภูมิ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัดลำปาง	14
แผนภูมิ 10 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการต่อ 100,000 แห่ง ในจังหวัดลำปาง	15
แผนภูมิ 11 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อ 100,000 แห่ง ในจังหวัดลำปาง	16
แผนภูมิ 12 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดลำปาง	16
แผนภูมิ 13 โครงสร้างประชากรจังหวัดลำปาง ปี 2556	17
แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอภาคเกษตรกรรม ปี 2556 (5 อันดับแรก)	19
แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามอาชีพ ปี 2556	20
แผนภูมิ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556	20
แผนภูมิ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามสภาพการทำงาน ปี 2556	21
แผนภูมิ 18 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอภาค (5 อันดับแรก) ปี 2556	22
แผนภูมิ 19 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปาง จำแนกตามอาชีพ ปี 2556	22
แผนภูมิ 20 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ ปี 2556	23
แผนภูมิ 21 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556	23
แผนภูมิ 22 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุนาน ปี 2556	26
แผนภูมิ 23 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลำปาง จำแนกตามเพศ ปี 2556	24
แผนภูมิ 24 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุนานจังหวัดลำปาง จำแนกตามเพศ ปี 2556	25
แผนภูมิ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนานจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556	26
แผนภูมิ 26 ตำแหน่งงานว่างจังหวัดลำปาง จำแนกตามอาชีพ ปี 2556 (5 อันดับแรก)	27
แผนภูมิ 27 การบรรจุนานจังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ ปี 2556	29

สารบัญแผนภูมิ (ต่อ)

แผนภูมิ 28	แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทการได้ตั้งใบอนุญาต ณ เดือน ธันวาคม 2556	29
แผนภูมิ 29	แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) 5 อันดับแรก ปี 2556	30
แผนภูมิ 30	แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดลำปาง จำแนกตามสัญชาติ ปี 2556 ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556	31
แผนภูมิ 31	จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดลำปางและแนวโน้มปี 2556 จำแนกตามระดับฝีมือ	32
แผนภูมิ 32	จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดลำปางและแนวโน้มปี 2556 จำแนกตามระดับการศึกษา	32
แผนภูมิ 33	จำนวนการเข้าออกจากการงานของลูกจ้างในจังหวัดลำปาง จำแนกตามสาเหตุการออกจากงาน ปี 2556	33
แผนภูมิ 34	จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดลำปาง จำแนกตามสาขาอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2556	34
แผนภูมิ 35	จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556	35
แผนภูมิ 36	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดลำปาง จำแนกตามสาขาวิชา ISCED ปี 2556	35
แผนภูมิ 37	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดลำปาง จำแนกตามสาขาวิชา ISCED ปี 2556	36
แผนภูมิ 38	แรงงานไทยในจังหวัดลำปาง ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2556	37
แผนภูมิ 39	การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานไทยในจังหวัดลำปาง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2556	38
แผนภูมิ 40	เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี 2556	40
แผนภูมิ 41	เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดลำปางปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี 2556	41
แผนภูมิ 42	ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดลำปาง ปี 2556	41
แผนภูมิ 43	การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ในจังหวัดลำปาง	42
แผนภูมิ 44	ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภท ผลการประสบอันตราย ปี 2556	46
แผนภูมิ 45	สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก) ปี 2556	46
แผนภูมิ 46	จำนวนองค์การนายจ้างในจังหวัดลำปาง	47
แผนภูมิ 47	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำปาง ปี 2556	47
แผนภูมิ 48	สถานประกอบการที่เลิกกิจการสูงสุดในจังหวัดลำปาง ปี 2556	49
แผนภูมิ 49	ผู้ประกอบการในจังหวัดลำปาง ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2556	51
แผนภูมิ 50	การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2556	51

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สถานการณ์ด้านเศรษฐกิจและแรงงาน ปี 2556 มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

สภาพเศรษฐกิจ

สำนักงานคลังจังหวัดลำปางรายงาน ผลสัมฤทธิ์มวลรวมจังหวัดในปี 2554 พบว่าอุตสาหกรรมที่มีผลสัมฤทธิ์มวลรวมสูงสุดได้แก่ 1) เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ (ร้อยละ 13.0 ของ GPP) 2) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (ร้อยละ 11.0 ของ GPP) 3) การผลิต (ร้อยละ 10.1 ของ GPP) ซึ่งพบว่าการก่อสร้างมีอัตราเปลี่ยนแปลงลดลงสูงสุด ดัชนีผู้บริโภคนៃจังหวัดลำปางเดือนธันวาคม 25๕ เท่ากับ 106.01 เพิ่มขึ้นจากเดือน 2556 ร้อยละ 0.14 อัตราเงินเฟ้อจังหวัดลำปางเดือนธันวาคม 2556 เท่ากับ 105.80 การจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 15 ราย ทุนจดทะเบียน 14.45 ล้านบาท อุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนสูงสุดคือการก่อสร้าง

สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน จังหวัดลำปาง มีประชากรจำนวน 821,029 คน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 490,544 489,205 ผู้ว่างงาน 1,339 คน ผู้รอฤดูกาล 1,725 คน

การมีงานทำ จำนวน 489,205 คน หรือร้อยละ 59.58 ทำงานในภาคเกษตร ผู้มีงานทำจำนวน 228,259 คน หรือร้อยละ 46.66 ทำงานนอกภาคเกษตร โดยทำงานในสาขาการผลิตมากที่สุด จำนวน 55,244 หรือร้อยละ 21.17 รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ จำนวน 52,433 หรือร้อยละ 20.09 และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 136,490 คน หรือร้อยละ 27.90

การว่างงานจังหวัดลำปางมีผู้ว่างงานประมาณ 1,339 คน คิดเป็นอัตราว่างงานร้อยละ 0.27 ถือว่าเมื่อเทียบกับ ปี 2555 ที่มีจำนวนผู้ว่างงาน 415 คน

แรงงานนอกระบบ จากข้อมูลเบื้องต้นปี 2556 มี 341,590 คน โดยส่วน 233,000 คน หรือร้อยละ ๕8.21 น น 108,591 ค หรือร้อยละ 31.79 อุตสาหกรรมที่มีแรงงานนอกระบบสูงสุดคือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ 32,967 คฯ 30.36 รองลงมาคือการผลิตจำนวน 21,579 คฯ 19.87 ๕ ที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุดคือผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตร 120,227 คน 66.25 สำหรับด้านการศึกษาแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 129,058 คฯ 37.78

การบริหารจัดหางานในประเทศ ในช่วงปี 2556 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง

4,856 อัตรา 5,087 คน

ร้อยละ 60.77 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษา ที่ต้องการสูงสุดคือ ประถมศึกษาและต่ำกว่ามีค

38.41 (1,865 อัตรา) ร ร้อยละ 21.83 (1,060 อัตรา)

สำหรับอาชีพที่มีการบรรจุนานมากที่สุด คือ อาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 43.37 (1,280 คน) และ

ที่มีตำแหน่งงานว่างมากที่สุด คือ การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ร้อยละ 34.00 (1,851 อัตรา)

แรงงานต่างด้าว ที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมาย

ธันวาคม 2556 มีจำนวน 2,846 คน แรงงานต่างด้าวส่วนใหญ่เป็นประเภทแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ จำนวน 1,781 คน รองลงมาคือแรงงานต่างด้าวในความดูแลของ มท. จำนวน 553 คน และประเภทชั่วคราว (เข้าเมืองถูกต้อง) 512 คน โดยแรงงานต่างด้าวสัญชาติอื่นๆ มีมากที่สุด จำนวน 527 คน

49.30

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี เป็นแรงงานที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในจังหวัดมีจำนวน

1,476 คน (ร้อยละ 71.27) ล 586 คน (ร้อยละ 28.29) กัมพูชา 9 คน (0.43)

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงปี 2556 จังหวัดลำปางมีผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงาน

903 คน โดยแรงงานที่ทำงานในต่างประเทศส่วนใหญ่เดินทาง Re-Entryมากที่สุด จำนวน

1,529 คน หรือร้อยละ 96.22 และ 60 คน หรือร้อยละ 3.78

ที่แ

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

จำนวน 233 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการฝึก

เข้าทำงานสูงสุด คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล 102 คน

43.78

56 คน

คิดเป็นร้อยละ 24.03

ล ณ วันที่ 17 มกราคม 2557 มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

ทั้งสิ้น 4,979 โดยกลุ่มอาชีพที่ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคือ กลุ่มอาชีพธุรกิจบริการจำนวน 2,572 คน หรือ

56.17

1,260

27.52 โดย

ที่มีการฝึก มากที่สุด คือ ก

2,572 คน

56.17 รของ

ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีจำนวน 1,260 คน หรือร้อยละ 27.52

ทั้งสิ้น 1,224 คน กลุ่มอาชีพที่มีการท

323 คน

26.39 ร

317

25.90 ทั้งนี้ ผู้

มาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด 1,036 คน ค

84.64

กลุ่มอาชีพที่มีผู้ผ่านการ

ที่สุดคือกลุ่มอาชีพก่อสร้าง มีจำนวน 317 คน คิดเป็นร้อยละ 30.60 รอง

315 คน

30.40 ของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด

การคุ้มครองแรงงาน

ตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 538 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ

17,012 คน ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาด 200 - 499 。

26.19 โดยสถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 98.14 。

-สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องเ

1.86 。

1-4 คน มีสัดส่วนการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุดคือ ร้อยละ 40

-เรื่องที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายมากที่สุดคือเรื่องการจ้

มีร้อยละ 60

-ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมากที่สุด คือ การผลิต มีร

60

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน มีการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการทั้งสิ้น

257 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจจำนวน 8,734 คน พบว่าสถานประกอบการที่ปฏิบัติ

ความปลอดภัยจำนวน 242 แห่งหรือร้อยละ 91.16 ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 15 แ

5.84 。

อุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง ขายปลีก

53.33 ร

33.33 ต'

การเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งภายในจังหวัดลำปาง

ปี 2556 ไม่มีการ

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงานในปี 2556 จังหวัดลำปางมีผู้ประ

หรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 491 ค'

ไม่เกิน 3 วัน จำนวน 271 คน หรือร้อยละ 55.19 หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 136 คน หรือ

27.70 แ

77 คน หรือร้อยละ 15.68 。

การเลิกจ้างแรงงาน สถานประกอบการกิจการในจังหวัดลำปางที่เลิ

จำนวน 16 。

183 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก -9 คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 68.75

(11 แ) จ้างถูกเลิกจ้างจำนวน 40 คน หรือร้อยละ : 1.86 ' จำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด

ประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือ ประเภทการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยา'

การสวัสดิการ

งานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จ้

44 แห่ง ลูกจ้างที่เกี่ยวข้อง 1,946 คน และส่ง

เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 1,042 คน

การประกันสังคม

2556 พบว่า จังหวัดลำปาง มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน

ประกันสังคม จำนวน 3,372 แห่ง ผู้ประกันตนทั้งสิ้น 49,383 คน มีจำนวนสถานพ

2 。

กองทุนประกันสังคม

7,517 คน หรือ

27.96

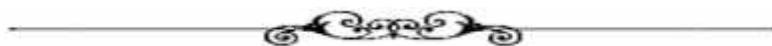
อน ธันวาคม 2556 มีเงินกองทุน 94,325,449.19 :

15.22 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ปร เกษปประโยชน์ทดแทนที่ผู้ป

16,843 คน หรือร้อยละ 56.78 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับ

68.62 ลั

ประโยชน์ทดแทนที่จ่าย



สภาพเศรษฐกิจและสังคมจังหวัดลำปาง

จังหวัดลำปาง มีพื้นที่ประมาณ 12,533,961 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,833,726 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพฯ ประมาณ 599 กิโลเมตร ประกอบด้วย 13 อำเภอ 100 ตำบล 931 หมู่บ้าน มีเทศบาล 29 แห่ง ประกอบด้วยเทศบาลนคร 1 แห่ง เทศบาลเมือง 2 แห่ง เทศบาลตำบล 26 แห่ง อบจ. 1 แห่ง และอบต. 74 แห่ง

มีอาณาจังหวัดลำปาง คือ ทิศเหนือติดต่อกับจังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย พะเยา ทิศใต้ติดต่อกับจังหวัดตากทิศตะวันออกติดต่อกับจังหวัดแพร่ สุโขทัย ทิศตะวันตกติดต่อกับจังหวัดลำพูน

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำปาง ณ ราคาประจำปี 2554 จำนวน 48,350 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก 46,680 ล้านบาท ในปี 2553 จำนวน 1,670 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.6 สำหรับการขยายตัวที่แท้จริง พิจารณาจากผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด ณ ราคาคงที่ หดตัวร้อยละ 1.0 จากที่ขยายตัวร้อยละ 4.2 ในปี 2553

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำปางต่อหัว ในปี 2554 จำนวน 59,035 บาท เพิ่มขึ้นจาก 56,996 บาท ในปี 2553 หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.6

โครงสร้างการผลิตของจังหวัดลำปางจากการพิจารณามูลค่าเพิ่ม ณ ราคา ประจำปี 2554 ภาคเกษตร มีสัดส่วนร้อยละ 13.3 ภาคนอกเกษตรมีสัดส่วนร้อยละ 86.7 โดยสาขาการผลิตหลักได้แก่ สาขาเกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ มีสัดส่วนร้อยละ 13.0 รองลงมาคือ สาขาการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ 11.0 และสาขาการผลิตอุตสาหกรรม ร้อยละ 10.1 สำหรับสาขาการขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมฯ และสาขาไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา มีสัดส่วนเท่ากันร้อยละ 9.9 สาขาการศึกษาร้อยละ 9.6 สาขาบริหารราชการแผ่นดินฯ ร้อยละ 9.5 และสาขาอื่นๆ มีสัดส่วนร้อยละ 27.0

2. ดัชนีราคาผู้บริโภค

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำปาง ปี 2556 เฉลี่ยเท่ากับ 105.2 เมื่อเทียบกับดัชนีราคาผู้บริโภคปี 2555 ลดลงร้อยละ 22.8 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหมวดข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง ซึ่งลดลงร้อยละ 65.65

สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดลำปาง ปี 2556 เฉลี่ยเท่ากับ 105.20

ตารางที่ 1 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทของดัชนีและหมวดสินค้า
เดือนมกราคม – ธันวาคม 2556 (ปี 2554 = 100)

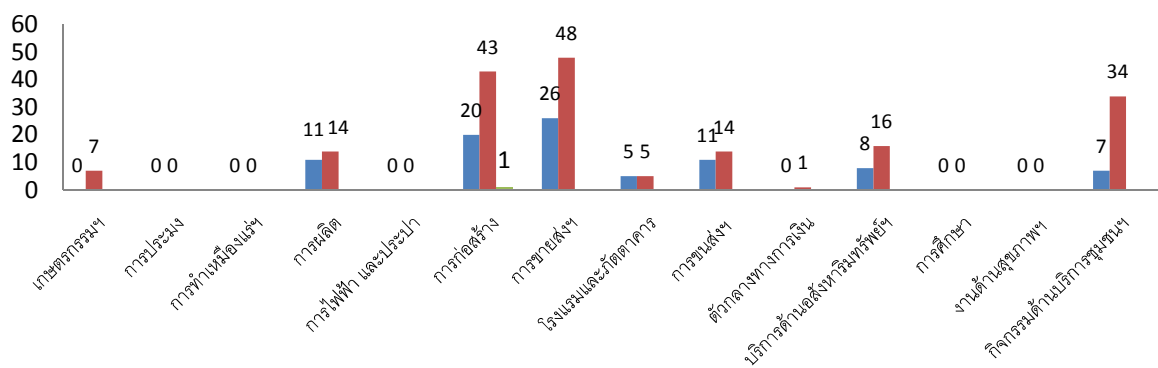
หมวด	2555	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	2556
ดัชนีราคาผู้บริโภค	128.0	104.2	103.7	103.7	104.1	104.5	105.3	105.8	106.5	106.4	106.3	106.1	105.8	105.2
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	146.91	105.2	103.5	103.4	105.0	106.1	107.4	108.2	109.9	109.6	109.6	109.1	108.0	107.1
ข้าว แป้ง และผลิตภัณฑ์จากแป้ง	167.05	102.3	102.3	102.3	102.4	102.4	101.5	100.4	100.5	100.5	100.4	100.4	100.8	101.4
เนื้อสัตว์ เบ็ด ไข่ และสัตว์น้ำ	148.85	104.2	105.8	105.9	106.2	106.2	106.6	107.6	110.6	110.7	110.7	111.5	111.5	108.1
ไข่ และผลิตภัณฑ์นม	138.68	124.5	125.7	123.9	122.2	122.1	129.0	128.0	129.9	130.7	130.7	129.4	130.3	127.2
ผักและผลไม้	147.21	101.9	91.1	90.7	98.3	103.7	109.3	113.2	117.1	115.5	115.2	111.9	105.8	106.1
เครื่องประกอบอาหาร	135.03	108.8	108.9	108.8	110.0	110.0	110.0	110.1	110.1	110.1	110.8	109.7	110.3	109.8
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	116.15	104.8	104.8	104.8	104.8	104.8	104.8	104.8	104.8	104.8	104.8	105.5	105.5	104.9
อาหารบริโภค - ในบ้าน	116.05	104.2	104.2	104.2	104.3	104.3	104.2	104.6	104.6	104.6	104.6	104.6	104.6	104.4
อาหารบริโภค - นอกบ้าน	125.0	111.2	111.2	111.2	111.2	111.2	111.2	111.3	111.3	111.3	111.3	111.3	111.3	111.3
หมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม	111.23	103.3	103.8	103.7	103.3	103.1	103.4	103.8	103.7	103.7	103.6	103.7	103.9	103.6
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	105.97	100.6	100.6	100.6	100.7	100.7	100.7	100.7	100.7	100.7	100.7	100.7	100.7	100.7
หมวดเคหสถาน	107.58	103.4	103.4	103.5	103.5	103.3	103.3	103.3	103.9	103.6	103.7	103.7	103.8	103.5
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	108.22	101.0	101.0	101.0	101.0	101.0	101.1	101.6	104.4	101.7	101.7	101.7	101.7	101.4
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	120.57	103.1	104.2	104.0	102.9	102.8	103.5	104.3	109.7	103.9	103.4	103.5	104.1	103.6
หมวดการบันเทิง การอ่าน และการศึกษา	76.41	104.4	104.4	104.4	104.4	104.4	104.4	104.4	102.9	104.4	104.4	104.4	104.4	104.4
หมวดยาสูบ และเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์	121.82	109.4	109.6	109.7	109.7	109.7	109.7	109.7	109.7	110.2	110.3	110.4	110.4	109.9
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	110.1	55.38	102.7	102.7	102.8	102.8	102.8	102.9	102.9	102.9	102.9	102.9	102.9	102.8
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	144.69	105.2	104.1	103.9	104.9	105.8	107.5	108.7	110.2	110.2	109.7	109.3	108.6	107.3
อาหารสด	153.75	104.3	102.0	101.9	104.0	105.5	107.2	108.3	110.6	110.6	110.2	109.5	108.0	106.8
พลังงาน	123.05	108.1	110.3	110.0	107.9	107.3	108.6	110.3	109.5	109.5	109.1	109.4	110.6	109.2

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐานคือ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปหักรายการสินค้ากลุ่มอาหารสดและสินค้ากลุ่มพลังงาน

แผนภูมิ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดลำปาง จำแนกตามหมวดธุรกิจ ปี 2556

จำนวน(ราย)



ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง

3. การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่

ในปี 2556 จังหวัดลำปางมีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 272 ราย แบ่งเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 89 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 182 ราย และห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล 1 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงที่สุด 3 อันดับแรกได้แก่ (1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน จำนวน 74 ราย (2) การก่อสร้าง จำนวน 64 ราย (3) กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่นๆ จำนวน 41 ราย

เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า บริษัทจำกัดมีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 327 ล้านบาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 370 ล้านบาทและห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล 0.50 ล้านบาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง การขายปลีก ที่มีทุนจดทะเบียนทั้งสิ้น 270 ล้านบาทโดยเป็นทุนจดทะเบียนของบริษัทจำกัด 218 ล้านบาท และทุนจดทะเบียนของห้างหุ้นส่วนจำกัด 51.9 ล้านบาท (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 22)

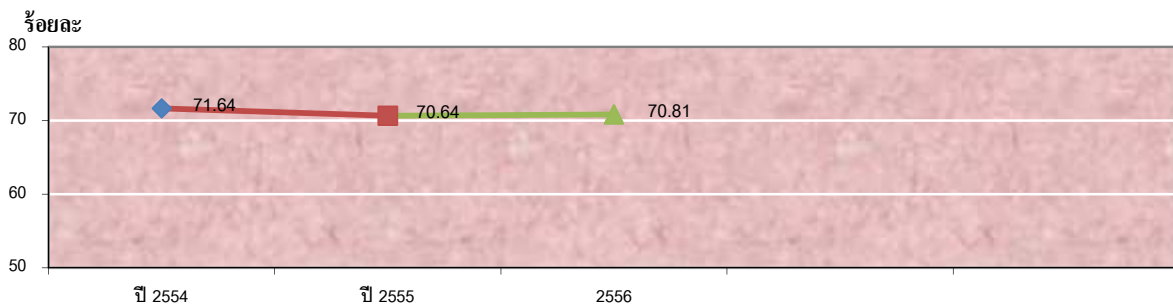
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาวะด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองที่มีการปฏิรูปทางการเมือง สถานการณ์ภัยธรรมชาติ เช่น ภาวะน้ำท่วม สถานการณ์เศรษฐกิจ ได้แก่ การปรับขึ้นของราคาน้ำมันและสินค้าอุปโภคบริโภค เป็นต้น ซึ่งปัจจัยเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ ทำให้เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการรวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่ภาคการศึกษามีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตัวตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจจึงส่งผลกระทบต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้ยังมีปัจจัยการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทัศนคติทั้งฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาวะด้านแรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษากำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้ตอบสนองของความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้แรงงานรวมทั้งองค์การต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนสถานการณ์แรงงานจังหวัดลำปางปี 2556 ฉบับนี้ขอเสนอตัวชี้วัดภาวะแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราส่วนการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดลำปาง เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณกำลังแรงงานในจังหวัดเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดลำปางจะพบว่า ปี 2556 อัตราส่วนกำลังแรงงานจังหวัดลำปาง มีอัตราร้อยละ 70.81 ซึ่งเพิ่มขึ้นจาก ปี 2555 ที่มีอัตรา 70.64 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 2 จะพบว่าปี 2556 มีการปรับเพิ่มขึ้นจากปี 2555 อยู่ 0.17

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลำปาง



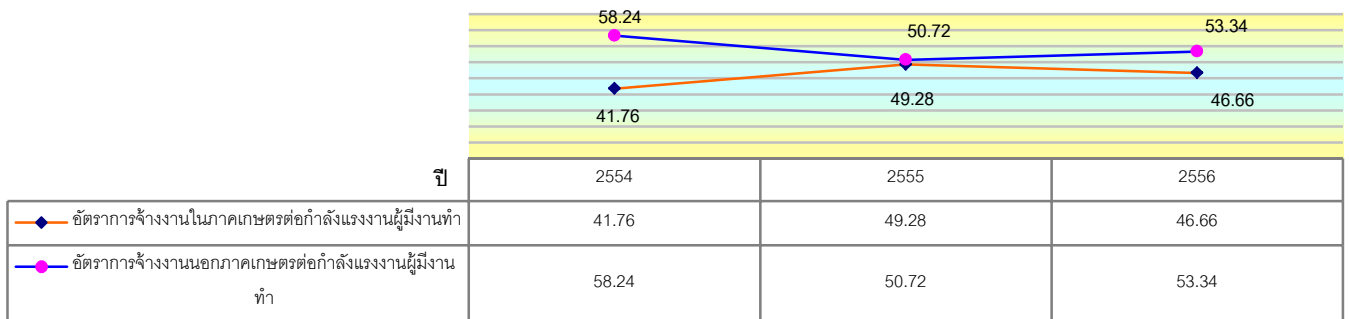
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : อัตราส่วนกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ขึ้นไปในจังหวัด}}$

2) อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดลำปางว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดลำปางซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลำปางใน ปี 2556 พบว่ามีอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลำปางมีอัตราร้อยละ 46.66 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2555 ที่ผ่านมาจะพบว่า อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลำปาง มีสัดส่วนลดลง 2.62 และเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2554 มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.9 ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรในปี 2555 มีอัตรา 50.72 และในปี 2556 มีอัตรา 53.34 เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว 2.62 และเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2554 มีอัตรา 58.24 มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 4.9 (แผนภูมิ 3)

แผนภูมิ 3 อัตราการจ้างงานใน/ นอกภาคเกษตรจังหวัดลำปาง

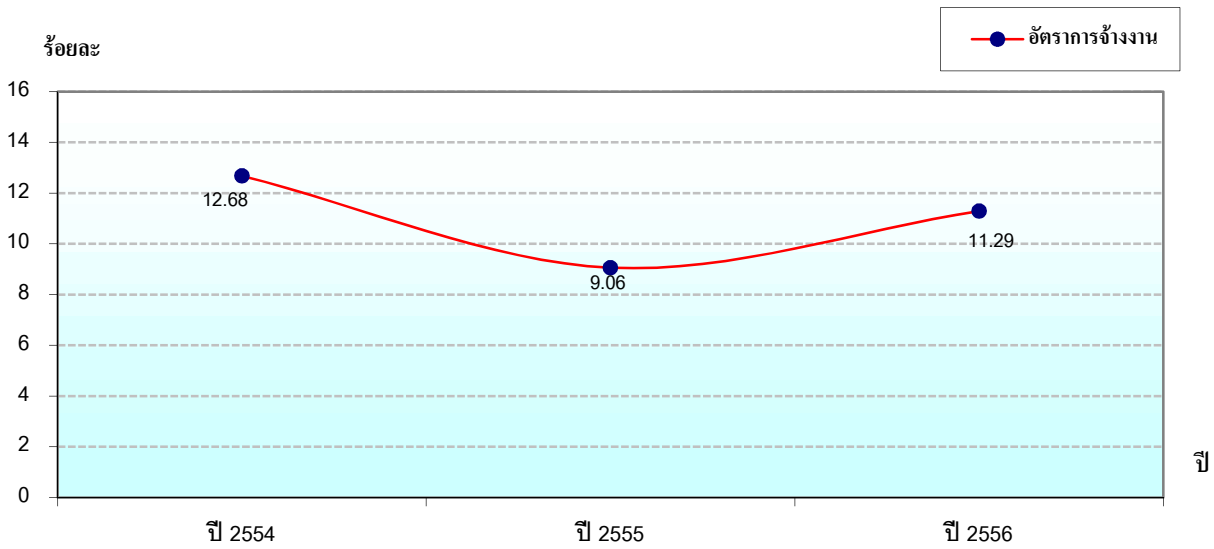


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตปี 2556 มีอัตราร้อยละ 11.29 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2555 ที่มีอัตราร้อยละ 9.06 และเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2554 พบว่า มีอัตราร้อยละ 12.68 ซึ่งมีสัดส่วนลดลงร้อยละ 1.39 ปราบปรายละเอียดตามแผนภูมิ 4

แผนภูมิ 4 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดลำปาง.



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำ ในภาคอุตสาหกรรมผลิต} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำ ในจังหวัดลำปาง}}$

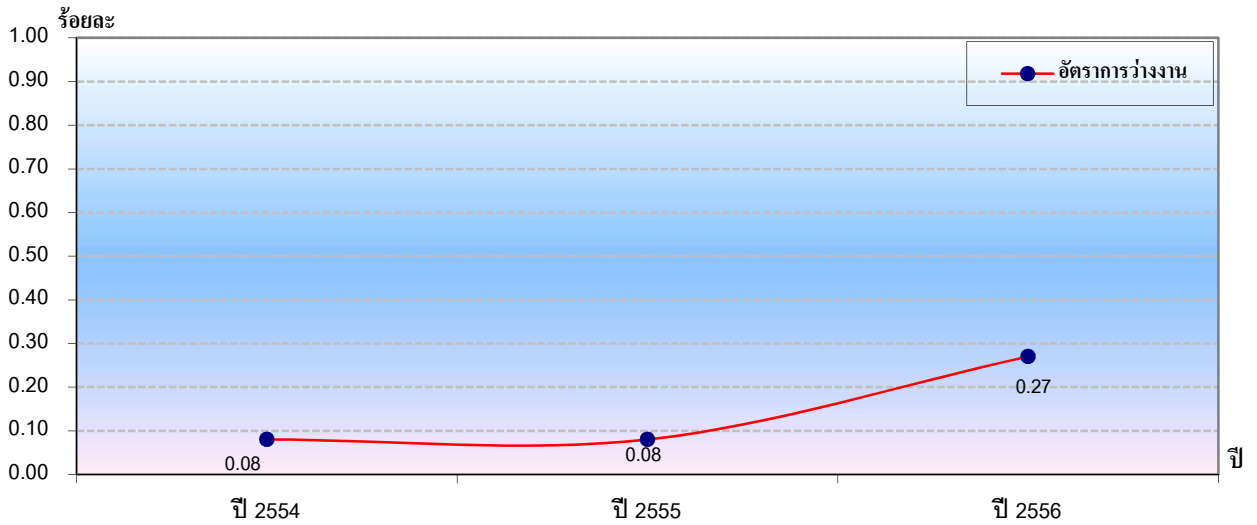
โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่า อัตราการจ้างงานหรืออัตรากำลังแรงงานของจังหวัดลำปาง จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดลำปางเป็นเขตเกษตรกรรมประชากรซึ่งเป็นการกำลังแรงงานของจังหวัดลำปาง จะอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม และช่วยครัวเรือนทำการเกษตร และเมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวก็จะเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมและเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้เป็นประจำทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดลำปางปี 2556 จะปรับตัวสูงขึ้นเล็กน้อย เนื่องจากได้รับผลกระทบจากการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ จึงทำให้แรงงานในภาคอุตสาหกรรมเข้ามาอยู่ในภาคการเกษตรเพิ่มขึ้น ประกอบกับกำลังแรงงานใหม่สำเร็จการศึกษาเริ่มเข้าสู่ตลาดแรงงานมากขึ้น จึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้น (แผนภูมิ 5) ดังนั้น อัตราการว่างงานจึงเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับอัตราค่าจ้าง นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับความเศรษฐกิจและพื้นที่

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดลำปางปี 2556 มีอัตราร้อยละ 0.27 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากปี 2555 พอสมควร ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$

4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับรองประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และ ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ปี 2556 มีจำนวน 49,383 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ขยายตัวร้อยละ 19.18 เพิ่มขึ้นจากปี 2555 ที่ขยายตัวร้อยละ 17.75 เนื่องจาก ปี 2556 แรงงานใหม่สำเร็จการศึกษามากขึ้น และจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 1,252 คน อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ชะลอ (YoY) ร้อยละ - 12.26 ชะลอตัวลดลงเมื่อเทียบกับปี 2555 ที่ชะลอตัวร้อยละ 32.25 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง อัตราเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างชะลอตัวร้อยละ -74.56 ชะลอตัวลดลงจากปี 2555 ที่มีอัตราเปลี่ยนแปลงฯ ชะลอตัวร้อยละ 3,700

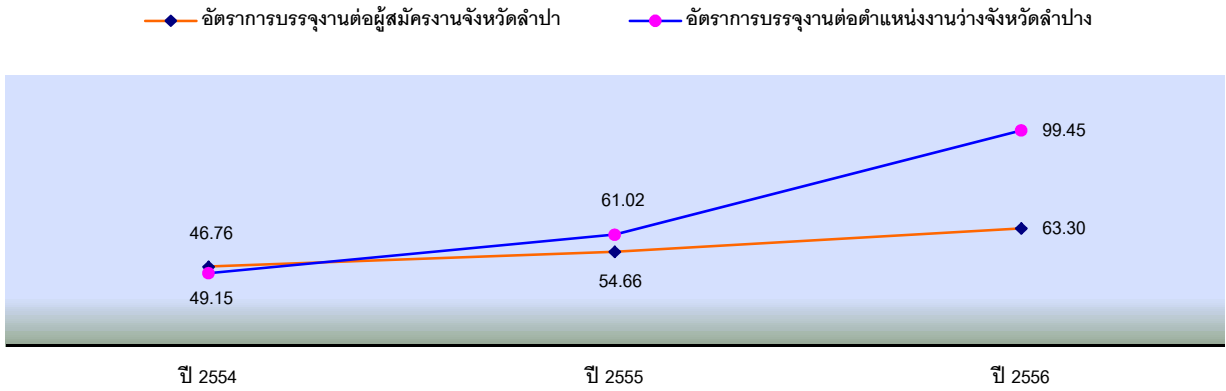
แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดลำปาง



5) อัตราการบรรจุ

อัตราการบรรจุงานในแต่ละปีเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการดำเนินงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์เกี่ยวกับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง พบว่า อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่าง ปี 2556 อยู่ที่ร้อยละ 63.30 โดยมีอัตราสูงกว่าปี 2555 ที่มีร้อยละ 54.66 ซึ่งอาจเป็นเพราะสถานการณ์ประกอบที่มีความต้องการตำแหน่งงานว่างในช่วงปี 2556 มากขึ้น แต่น้อยกว่าจำนวนผู้สมัครงานอยู่มาก แต่อย่างไรก็ตามอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างปี 2556 มีสัดส่วนร้อยละ 99.45 เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2555 ที่มีสัดส่วนร้อยละ 61.02 พบว่ามีอัตราส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 36.16 (แผนภูมิ 7) ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในปีนี้มียอดผู้สมัครงานที่มากกว่าปีที่ผ่านมามาก ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน มีสัดส่วนมากกว่าปีที่แล้วเช่นกัน

แผนภูมิ 7 อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

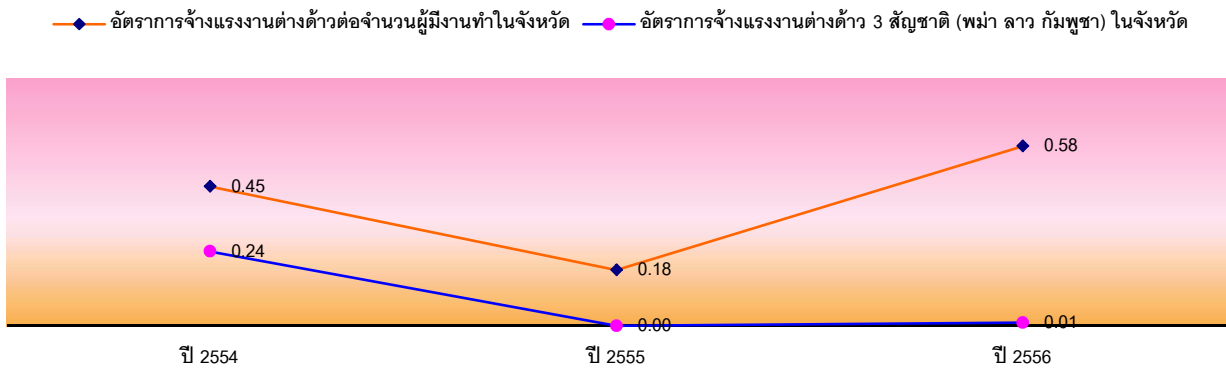
หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงาน จังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนาน จังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงาน จังหวัด}}$

2. อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุนาน จังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$

6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 0.58 หมายถึง ผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 0-1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.01 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา 0-1 คน

แผนภูมิ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดลำปาง



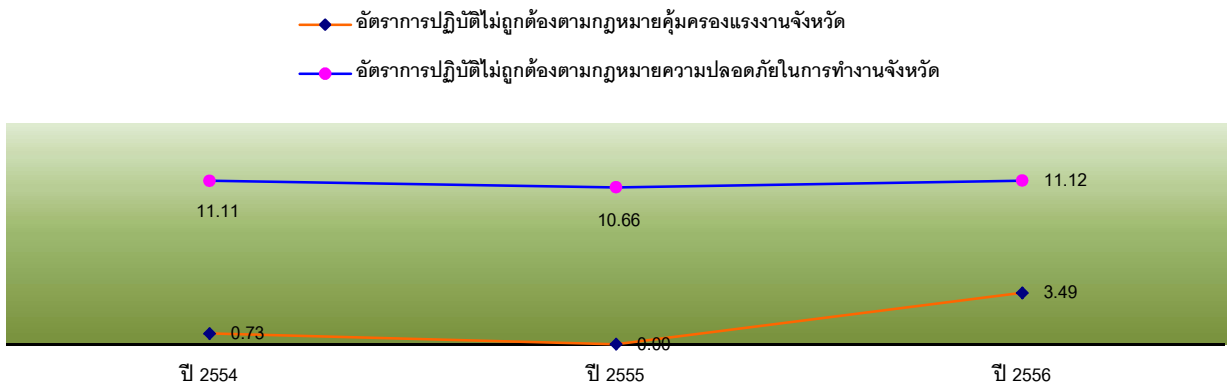
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด

7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการเป็นการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง ที่แสดงให้เห็นถึงภาวะการดำเนินงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจ ทั้งหมดของจังหวัดในปี 2555 พบว่า มีอัตราร้อยละ 0 สำหรับปี 2556 มีอัตรา 3.49 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้ว 3.49 (แผนภูมิ 9) ทั้งนี้การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานส่วนใหญ่จะเป็นเรื่องของข้อบังคับการทำงาน ซึ่งกฎหมายกำหนดว่าสถานประกอบการต้องมีข้อบังคับการทำงาน เช่น การกำหนดวันเวลาทำงาน เวลาพัก วันหยุด และประกาศให้ผู้ลูกจ้างทราบ พร้อมทั้งทำสำเนาแจ้งให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จังหวัดทราบ แต่สถานประกอบการหลายแห่งไม่ทราบหรือทราบไม่ครบทุกขั้นตอน จึงพบปัญหาไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่มีจำนวนมาก อย่างไรก็ตามได้มีการแนะนำให้ดำเนินการให้ถูกต้องตามข้อกำหนด อัตรา การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ปี 2556 อัตรา 11.12 ซึ่งเพิ่มขึ้น จากปีที่แล้วที่มีอัตราร้อยละ 10.66 (แผนภูมิ 9)

แผนภูมิ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยใน การทำงานของสถานประกอบการจังหวัด



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$\text{หมายเหตุ :} = \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองแรงงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงานจังหวัด}}$$

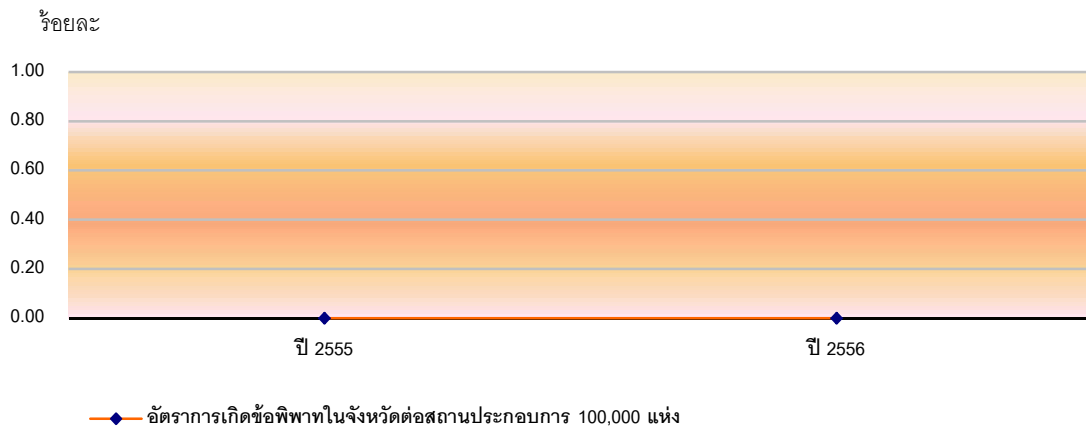
2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด

$$= \frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด}}$$

8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างการเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องร่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงปี 2555 ถึงปี 2556 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปางไม่ได้รับข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงาน

แผนภูมิ 10 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการต่อ 100,000 แห่ง ในจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

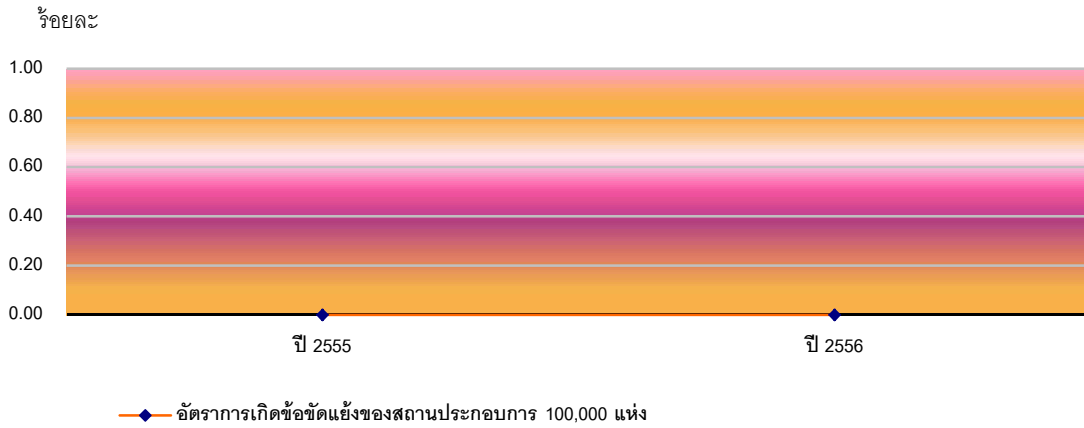
อัตราการเกิดข้อพิพาท ในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

หมายเหตุ :

$$= \frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบการทั้งหมด ในจังหวัด}}$$

สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีใช้ข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในรอบปีที่ผ่านมา นับจากไตรมาส 1 ปี 2556 จนถึงไตรมาส 4 ปี 2556 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง ไม่ได้รับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

แผนภูมิ 11 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อ 100,000 แห่ง ในจังหวัดลำปาง



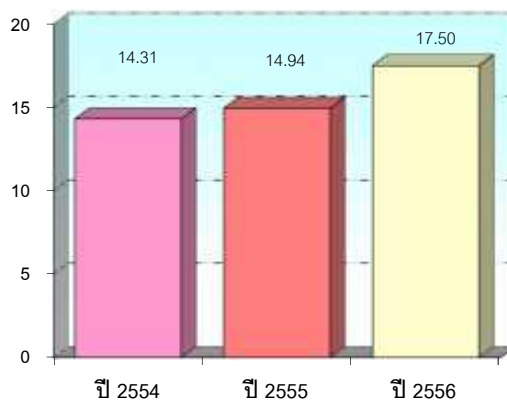
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$

9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ปี 2556 คิดเป็นร้อยละ 17.50 อัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัวเพิ่มขึ้นจากปี 2555 ร้อยละ 2.56 และขยายตัวเพิ่มขึ้นจากปี 2554 ร้อยละ 3.19 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิ 12)

แผนภูมิ 12 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

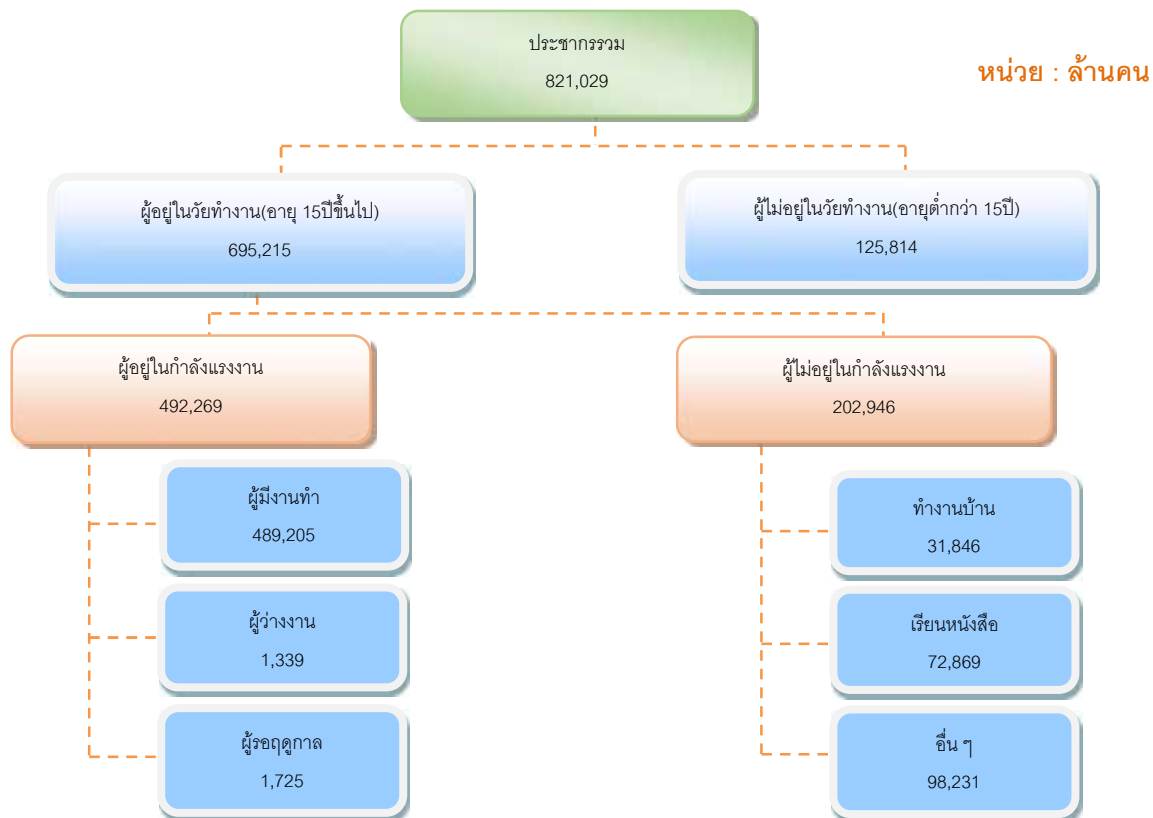
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลำปาง ปี 2556 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ และ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดลำปางได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในปี 2556 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดลำปางมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 821,029 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชาย มีน้อยกว่าเพศหญิงกล่าวคือเพศชายมีจำนวน 409,223 คน คิดเป็นร้อยละ 49.84 ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 411,806 คน คิดเป็นร้อยละ 50.16 โดยประชากรทั้งหมดพบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป มีจำนวน 695,215 คน คิดเป็นร้อยละ 84.68 ขณะที่ผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 125,814 คน คิดเป็นร้อยละ 15.32

แผนภูมิ 13 โครงสร้างประชากรจังหวัดลำปาง ปี 2556



* ยอดรวมอาจไม่เท่ากันเนื่องจากการปัดจุดทศนิยม
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง(ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม 2556)

ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 695,215 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 492,269 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 489,205 คน คิดเป็นร้อยละ 99.38 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 1,339 คน คิดเป็นร้อยละ 0.27 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานทั้งหมด และผู้รอฤดูกาลมีจำนวน 1,725 คน (ร้อยละ 0.35) เมื่อเปรียบเทียบกับภารกิจระหว่างเพศในปี พบว่าเพศหญิงมีอัตราการส่วนการทำงานหรืออัตราการจ้างงานมากกว่าเพศชาย(คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกตามเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศหญิงมีอัตราร้อยละ 99.00 ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 96.02 และเมื่อพิจารณาในภาพรวม จะพบว่าอัตราการจ้างงานที่คำนวณจากสัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 99.38 นั้นหมายความว่า **ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีงานทำประมาณ 99 คน** ซึ่งอัตราการจ้างงานในภาพรวมในปีนี้มีสัดส่วนที่ลดลงจากปีที่แล้วที่มีร้อยละ 99.84

ส่วนอัตราว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.27 โดยหญิงจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าชายเล็กน้อย กล่าวคือเพศหญิงร้อยละ 0.31 ขณะที่เพศชายร้อยละ 0.23 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในปีสูงกว่าปีที่แล้วที่มีอัตราว่างงานภาพรวมร้อยละ 0.08 เป็นเพราะปีนี้มี การปรับขึ้นอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็น 300 บาท ทำให้สถานประกอบการเลิกจ้างคนงานมากขึ้น จึงทำให้อัตราการว่างงานเพิ่มมากขึ้น สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งมีจำนวน 202,946 คน พบว่าเป็นผู้เรียนหนังสือ ทำงานบ้าน และอื่นๆ ที่ไม่สามารถทำงานได้ โดยมีสัดส่วนร้อยละ 15.69 35.90 และ 43.97 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานตามลำดับ รายละเอียดตามตาราง 2

ตารางที่ 2 ประชากรจังหวัดลำปาง จำแนกตามเพศและสภาพการทำงาน ปี 2556

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	409,223	411,806	821,029
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	345,074	350,141	695,215
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	269,941	232,328	492,269
กำลังแรงงานปัจจุบัน	259,799	230,745	490,544
- ผู้มีงานทำ	259,191	230,014	489,205
- ผู้ว่างงาน	608	731	1,339
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	143	1,583	1,725
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	85,133	117,813	202,946
- ทำงานบ้าน	520	31,326	31,846
- เรียนหนังสือ	38,677	34,192	72,869
- อื่น ๆ	45,936	52,295	98,231
ประชากรผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	64,149	61,665	125,814
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	96.02	99.00	99.38
อัตราการว่างงาน	0.23	0.31	0.27

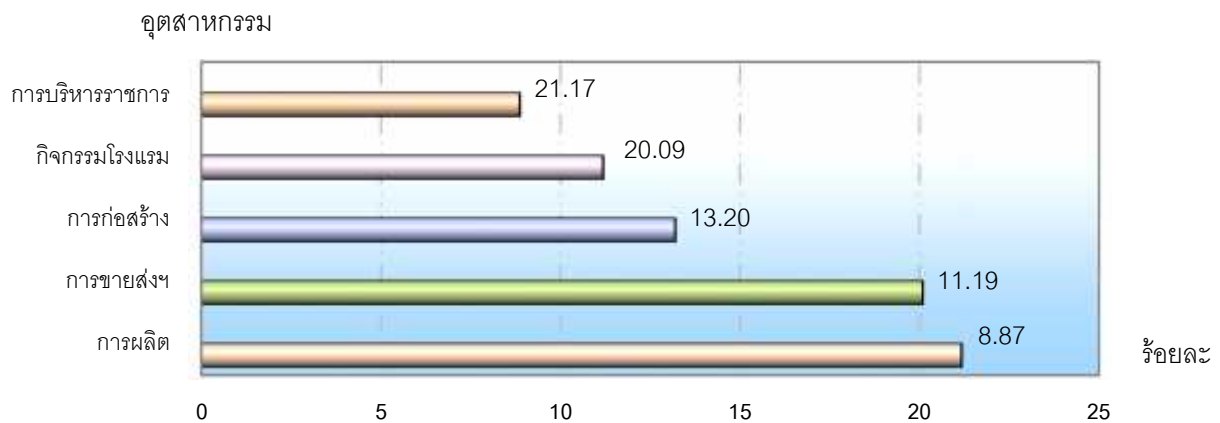
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2556)

หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

สำหรับผู้มีงานทำ 489,205 คนพบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 228,259 คน คิดเป็นร้อยละ 46.66 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ซึ่งมีจำนวนลดลงจากปี 2555 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 260,946 คน (ร้อยละ 53.34 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่มีร้อยละ 50.72 เนื่องจากปีนี้เศรษฐกิจที่ขยายตัวเพิ่มขึ้น อันมีสาเหตุมาจากราคาน้ำมันตลาดโลกปรับตัวสูงขึ้น โดยเฉพาะเรื่องแรงงานจึงส่งผลให้แรงงานจากในภาคการเกษตรกรรมและแรงงานรอฤดูกาลย้ายเข้าไปอยู่นอกภาคเกษตรกรรมมากขึ้น โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในสาขาการผลิต มากที่สุดคือจำนวน 55,244 คน คิดเป็นร้อยละ 21.17 ของผู้ทำงานนอกภาคการเกษตรทั้งหมด รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ 52,433 คนคิดเป็นร้อยละ 20.09 การก่อสร้าง 34,458 คน คิดเป็นร้อยละ 13.20 กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร 29,216 คนคิดเป็นร้อยละ 11.20 และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ 23,151 คนคิดเป็นร้อยละ 8.87 ตามลำดับ(ตารางภาคผนวก 1 และแผนภูมิ 14)

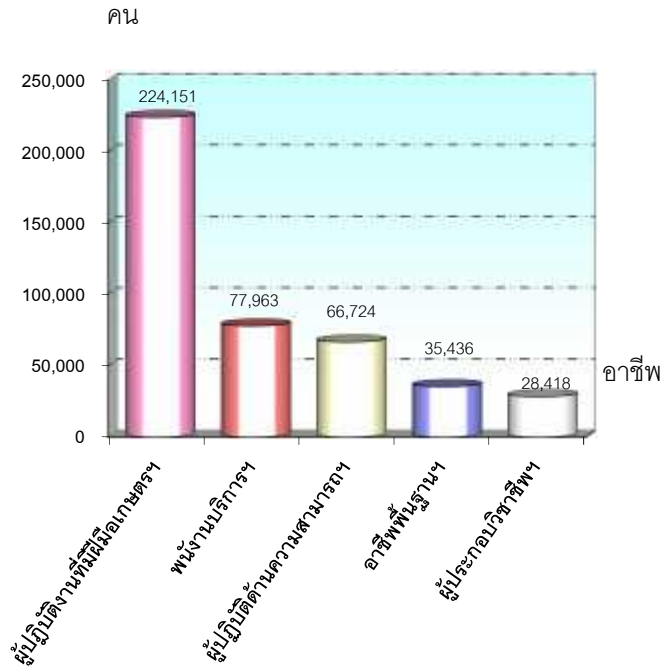
แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ปี 2556 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในปี 2556 พบว่า อาชีพที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับอันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 224,151 คน คิดเป็นร้อยละ 45.822) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า และตลาด 77,963 คน คิดเป็นร้อยละ 15.94 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง 66,724 คน คิดเป็นร้อยละ 13.64 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ 35,436 คน คิดเป็นร้อยละ 7.24 และ 5) เสมียน 77,963 คน คิดเป็นร้อยละ 15.94 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิ 15)

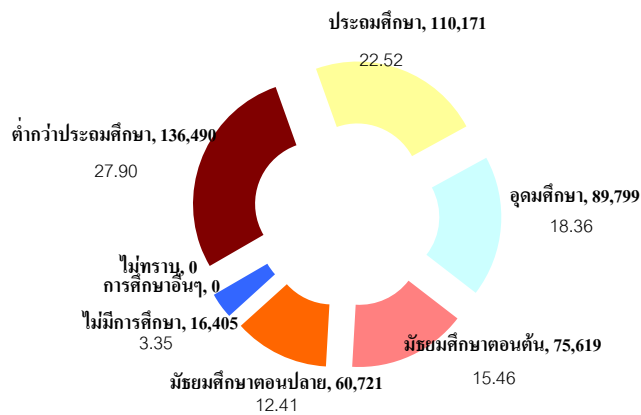
แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามอาชีพ ปี 2556 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่า ประถมศึกษาจำนวน 136,490คน คิดเป็นร้อยละ 27.90 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับ ประถมศึกษา จำนวน 110,171 คน คิดเป็นร้อยละ 22.52 และระดับ อุดมศึกษาจำนวน 89,799 คน คิดเป็นร้อยละ 18.36 ตามลำดับ

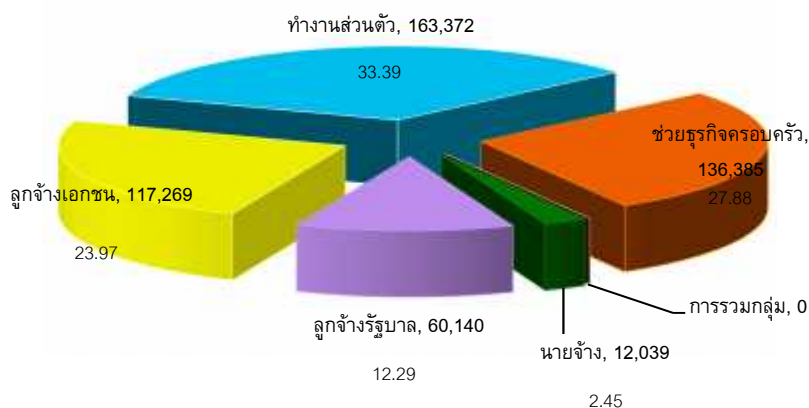
แผนภูมิ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่สถานภาพเป็นการทำงานส่วนตัว จำนวน 163,372 คน คิดเป็นร้อยละ 33.40 รองลงมาคือ สถานภาพเป็นช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 136,385 คน คิดเป็นร้อยละ 27.88 สถานภาพเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 117,269 คน คิดเป็นร้อยละ 23.97 สถานภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 60,140 คนคิดเป็นร้อยละ 12.29 และส่วนผู้มีงานทำที่มีสถานภาพเป็นนายจ้าง มีจำนวน 12,039 คน คิดเป็นร้อยละ 2.46 นอกจากนี้ยังพบว่าการรวมกลุ่มมีร้อยละ 0

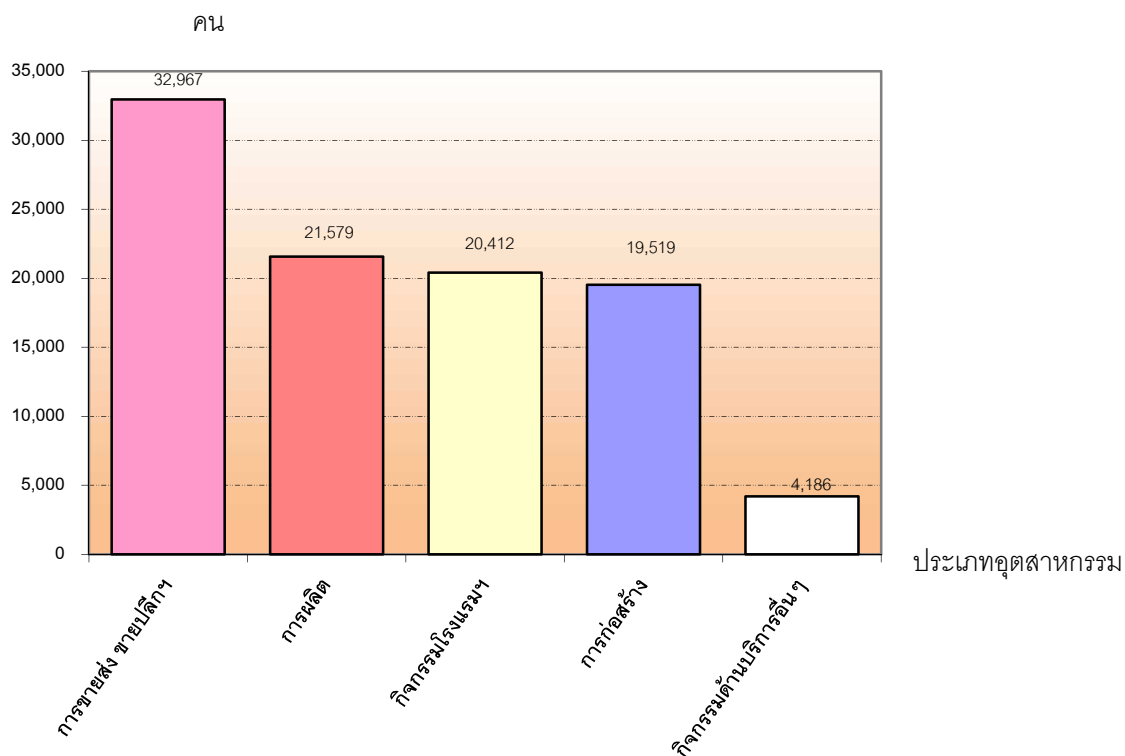
แผนภูมิ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามสภาพการทำงาน ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี 2556 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบมีจำนวน 341,590 คน คิดเป็นร้อยละ 69.82 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 233,000 คน คิดเป็นร้อยละ 68.21 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 108,591 คน (ร้อยละ 31.79) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้ เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จำนวน 32,967 คน (ร้อยละ 30.36) 2) การผลิต จำนวน 21,579 คน (ร้อยละ 19.87) 3) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 20,412 คน (ร้อยละ 18.80) 4) การก่อสร้าง จำนวน 19,519 คน (ร้อยละ 17.97) 5) กิจกรรมด้านบริการอื่นๆ จำนวน 4,186 (ร้อยละ 3.85) (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 5)

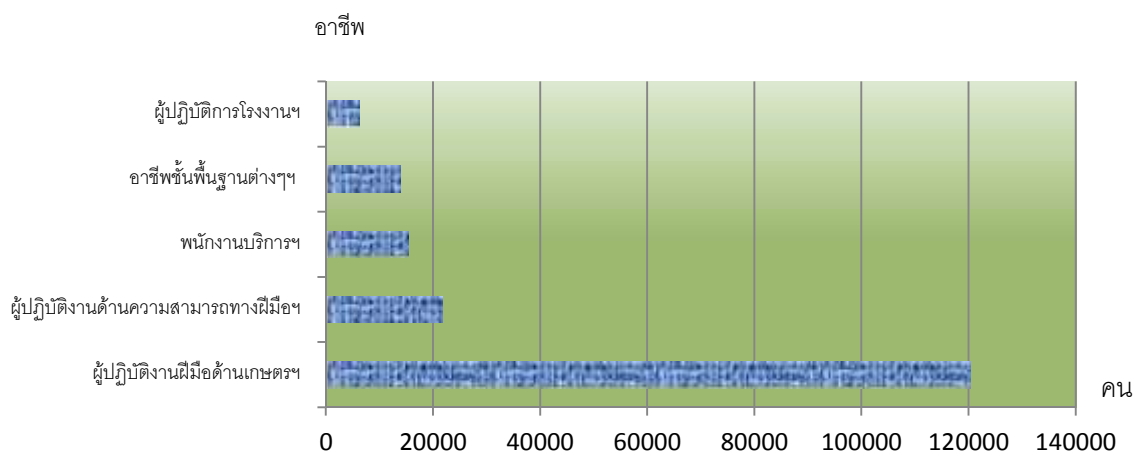
แผนภูมิ 18 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
นอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 120,227 คน (ร้อยละ 66.25) 2) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 21,716 คน (ร้อยละ 11.97) 3) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 15,257 คน (ร้อยละ 8.41) และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 6,148 คน (ร้อยละ 3.39)

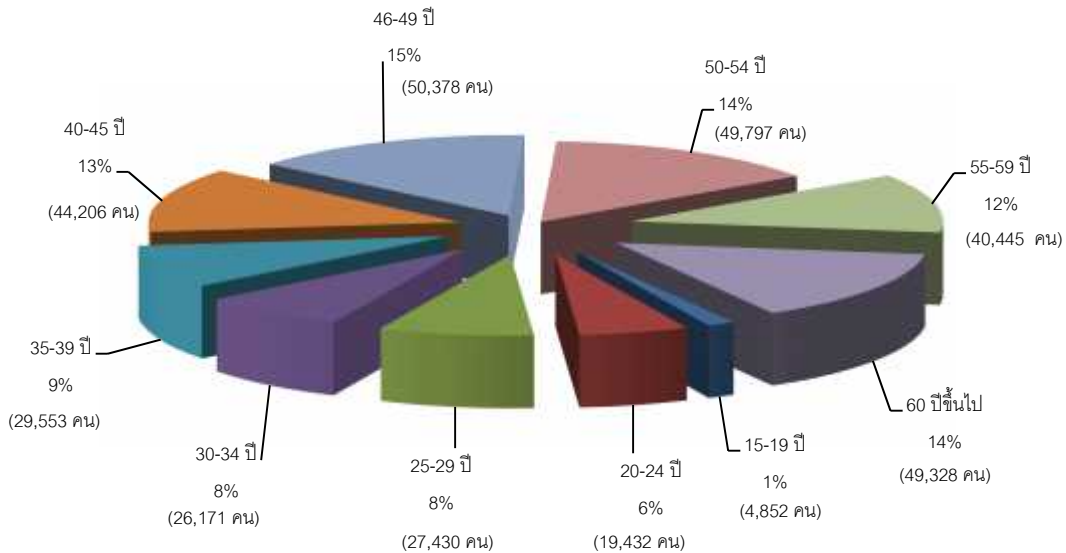
แผนภูมิ 19 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปาง จำแนกตามอาชีพ ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 45 – 49 ปี กล่าวคือ ผู้มีอายุ 45 – 49 ปี มีจำนวน 50,378 คน (ร้อยละ 14.75) รองลงมาคือผู้มีอายุ 50 - 54 ปี จำนวน 49,797 คน (ร้อยละ 14.58) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 49,328 คน (ร้อยละ 14.44) ส่วนช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีน้อยที่สุด 4,852 คน (ร้อยละ 1.42)

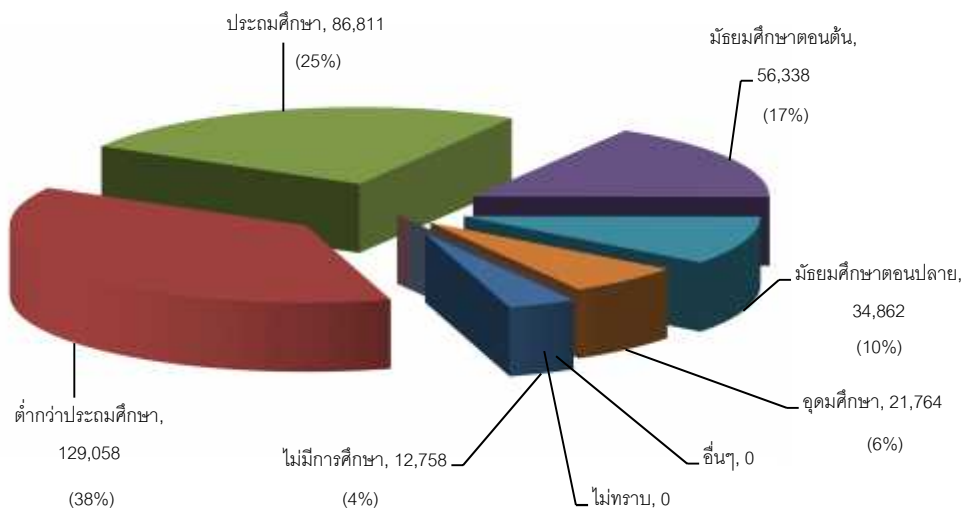
แผนภูมิ 20 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

สำหรับด้านการศึกษาพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 129,058 คน (ร้อยละ 37.78) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 86,811 คน (ร้อยละ 25.41) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 56,338 คน (ร้อยละ 16.49)

แผนภูมิ 21 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดลำปาง ในช่วงปี 2556 มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง 4,856 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนลดลงร้อยละ 11.03 จากปีที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 5,458 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานในปี 2556 นี้ พบว่ามีจำนวน 5,087 คน มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 0.66 จากปีที่แล้วที่มีจำนวน 5,121 คนและที่ผู้ได้รับการบรรจุงานในปี 2556 มีจำนวน 2,951 คน ซึ่งลดลงจากปีที่แล้ว ร้อยละ 3.88 จากปีที่แล้วที่มีจำนวน 3,070 คน

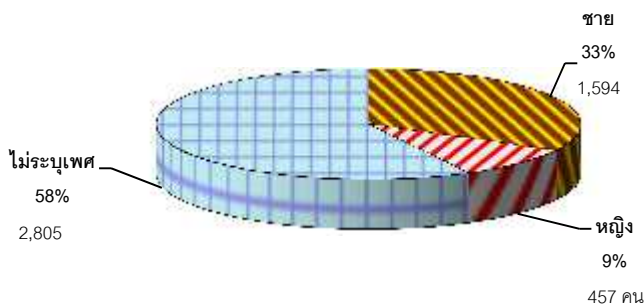
แผนภูมิ 22 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

สำหรับตำแหน่งงานว่างปี 2556 พบว่า เป็นเพศชาย 1,594 อัตราคิดเป็นร้อยละ 32.82 ของตำแหน่งงานว่างทั้งหมด ขณะที่ผู้หญิงมี 457 อัตรา (ร้อยละ 9.41) และไม่ระบุเพศ 2,805 อัตรา (ร้อยละ 57.76) การที่ตำแหน่งงานว่างเกินครึ่งไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างกันในเรื่องเพศ ในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศจะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

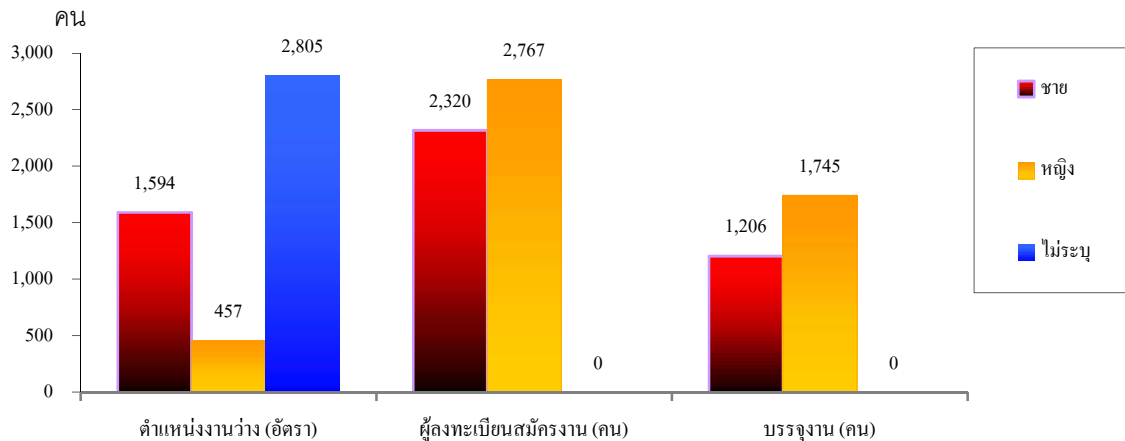
แผนภูมิ 23 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลำปาง จำแนกตามเพศ ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในปีนี้มีจำนวนทั้งสิ้น 5,087 คน เป็นชาย 2,320 คน คิดเป็นร้อยละ 45.61 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้มีงานทำทั้งสิ้น 2,951 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิงมีสัดส่วนร้อยละ 59.13 (1,745 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 40.87 (1,206 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับจำนวนผู้สมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

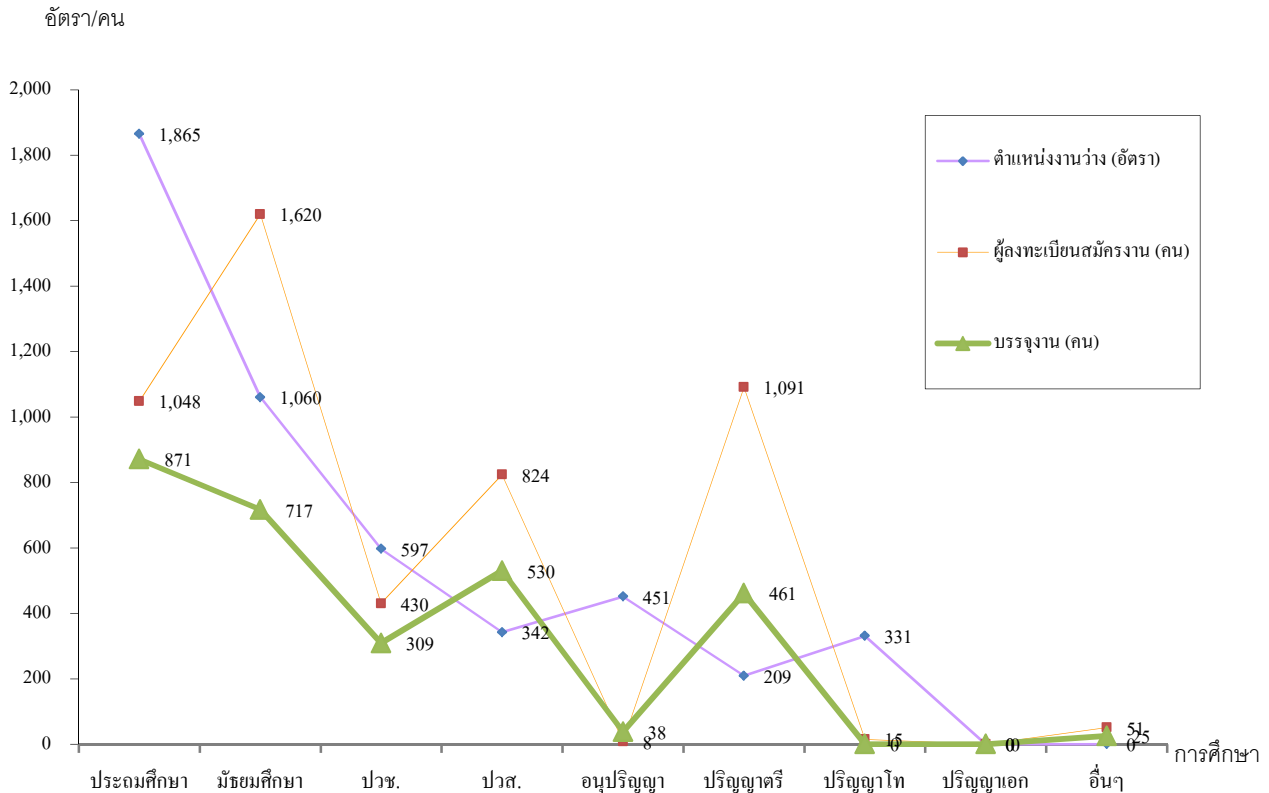
แผนภูมิ 24 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดลำปางจำแนกตามเพศ ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาปีนี้มีพบว่า ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งงานว่างในระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าสำหรับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการน้อยมาก โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่า ตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับการศึกษาประถมศึกษาและต่ำกว่ามีความต้องการร้อยละ 38.41 (1,865 อัตรา) รองลงมาคือ ระดับมัธยมศึกษา โดยมีสัดส่วนร้อยละ 21.83 (1,060 อัตรา) และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพมีสัดส่วนร้อยละ 12.29 (597อัตรา) สำหรับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการเลย แสดงให้เห็นว่าขณะนี้ตลาดแรงงานในจังหวัดลำปางมีความต้องการคนในระดับปริญญาโทขึ้นไปน้อยมาก ขณะที่ผู้สมัครงานปีนี้มีส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาสูงสุดร้อยละ 31.84 (1,620 คน) รองลงมา เป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 1,091 คน (ร้อยละ 21.45) ซึ่งมีสัดส่วนใกล้เคียงกับระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าคือร้อยละ 20.60 (1,048 คน) และผู้บรรจุงานระดับประถมศึกษาและต่ำกว่ามีการบรรจุงานมากที่สุดจำนวน 871 คน (ร้อยละ 29.51) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับมัศึกษามีร้อยละ 24.30 (717 คน) และระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ 17.96 (530 คน) (ตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556

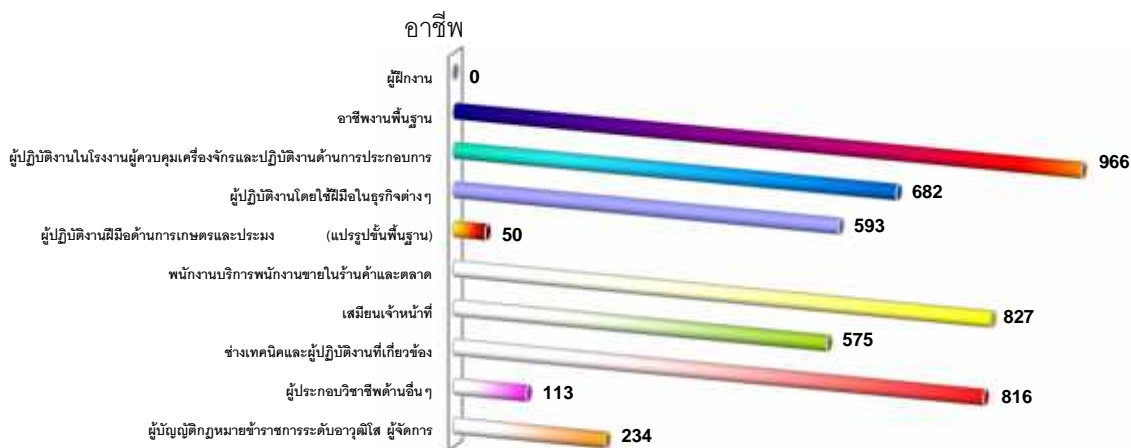


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

จากแผนภูมิข้างต้นประเด็นที่น่าสังเกตคือตำแหน่งงานระดับการศึกษามัธยมศึกษา, ปวส., และปริญญาตรี มีสัดส่วนต่ำกว่าผู้สมัครงานโดยเฉพาะอย่างยิ่งระดับปริญญาตรี ขณะที่ระดับประถมศึกษา, ปวช., อนุปริญญา และระดับปริญญาโทกลับพบว่าตำแหน่งงานว่างมีน้อยกว่าจำนวนผู้สมัครงาน ฉะนั้น ระบบการศึกษาต้องเร่งผลิตคนในระดับ ประถมศึกษา, ปวช., อนุปริญญา และระดับปริญญาโท รองรับตลาดแรงงานควบคู่กับการสร้างค่านิยมในเรื่องการศึกษาให้เยาวชนเห็นคุณค่าของการศึกษาระดับประถมศึกษา, ปวช., อนุปริญญา และระดับปริญญาโท ว่าไม่ได้ด้อยไปกว่าระดับปริญญาตรี และยังสามารถหางานได้มากและง่ายกว่า เนื่องจากเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานมากกว่านั่นเอง ที่ผ่านมามีค่านิยมและให้ความสำคัญกับการศึกษาต่อระดับปริญญาตรี สูงมาก เมื่อตำแหน่งงานที่รับไม่สอดคล้องกับการศึกษาที่จบ จึงส่งผลต่อการทำงานต่ำกว่าระดับการศึกษาตามมา

ด้านอาชีพพบว่าปี 2556 อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1)อาชีพงานพื้นฐานได้แก่ อาชีพด้านการขายและการให้บริการ เช่น ผู้จำหน่ายสินค้าอาหาร และผู้ส่งเอกสาร เป็นต้น มีร้อยละ 19.89 (966 อัตรา) 2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 17.03 (827 อัตรา) 3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 16.80 (816 อัตรา) 4) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบ การ ร้อยละ 14.04 (682 อัตรา) และ 5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 12.21 (593 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพงานพื้นฐานจำนวน 1,685 คน (ร้อยละ 33.12) รองลงมาคืออาชีพเสมียน/เจ้าหน้าที่ 811 คน (ร้อยละ 15.94) และอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 787 คน (ร้อยละ 15.47) ส่วนการบรรจุงาน มีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุดจำนวน 1,280 คน (ร้อยละ 43.37) รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 406 คน (ร้อยละ 13.76) และเสมียน/เจ้าหน้าที่ มีการบรรจุงาน 323 คน (ร้อยละ 10.94) (ตารางภาคผนวกที่ 7)

แผนภูมิ 26 ตำแหน่งงานว่างจังหวัดลำปางจำแนกตามอาชีพ ปี 2556 (5อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 1,651 อัตรา (ร้อยละ 34.00) 2) การผลิต 1,475 อัตรา (ร้อยละ 30.37) 3) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 478 อัตรา (ร้อยละ 9.84) 4) อื่นๆ 307 อัตรา (ร้อยละ 6.32) และ 5) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 271 อัตรา (ร้อยละ 5.58) ส่วนการบรรจุงานพบว่า อุตสาหกรรมที่บรรจุงานได้สูงสุดคือ การผลิต 1,340 คน (ร้อยละ 45.41) รองลงมาเป็นการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ 749 คน (ร้อยละ 25.38) และโรงแรมและภัตตาคาร 155 คน (ร้อยละ 5.25)

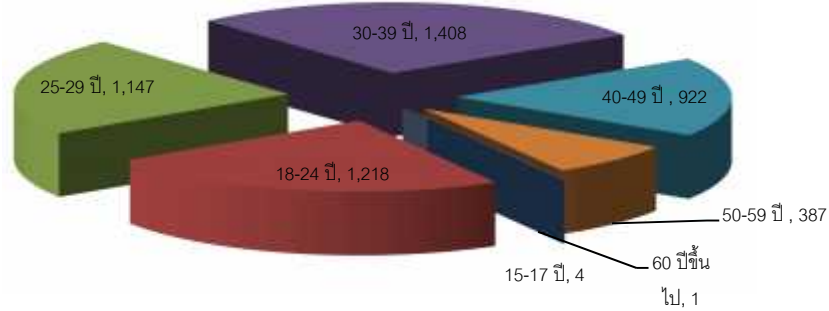
ตารางที่ 3 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2556

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ
รวมภาคเกษตรกรรม	3	0.06	2	0.07
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	3	0.06	2	0.07
2. การประมง	-	-	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	4,853	99.94	2,949	99.93
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	478	9.84	78	2.64
4. การผลิต	1,475	30.37	1,340	45.41
5. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	1	0.02	-	-
6. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	0.02	24	0.81
7. การก่อสร้าง	185	3.81	84	2.85
8. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	1,651	34.00	749	25.38
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	19	0.39	42	1.42
10. โรงแรม และภัตตาคาร	161	3.32	155	5.25
11. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	27	0.56	6	0.20
12. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	271	5.58	128	4.34
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	9	0.19	1	0.03
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	51	1.05	71	2.41
15. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-
16. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-
17. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาค บังคับ	57	1.17	45	1.52
18. การศึกษา	100	2.06	60	2.03
19. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	14	0.29	16	0.54
20. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	34	0.70	55	1.86
21. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	12	0.25	10	0.34
22. อื่นๆ	307	6.32	85	2.88
รวม	4,856	100.00	2,951	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

ช่วงอายุที่เป็นความต้องการของตลาดแรงงานในปีนี้เป็นผู้ที่มีอายุ 18-29 ปี โดยที่อายุ 18-24 ปี ต้องการสูงสุด 3,701 อัตรา (ร้อยละ 76.21) รองลงมาคืออายุ 25 - 29 ปี 750 อัตรา (ร้อยละ 15.44) และอายุ 30-39 ปี 269 อัตรา (ร้อยละ 5.54) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 30-39 ปี มีจำนวน 1,408 คน (ร้อยละ 27.68) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 18 - 24 ปี และ 25 - 29 ปี มีสัดส่วนร้อยละ 23.94 (1,218 คน) และ 22.55 (1,147 คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้ที่มีอายุ 18 - 24 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 1,266 คน (ร้อยละ 42.90) รองลงมาคือช่วงอายุ 30 - 39 ปี จำนวน 823 คน (ร้อยละ 27.89)(ตารางภาคผนวกที่ 9)

แผนภูมิ 27 การบรรจุงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ ปี 2556

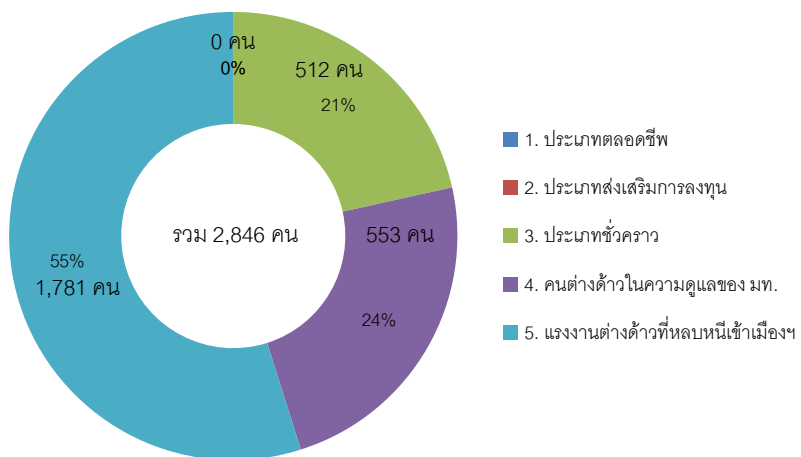


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

2.2 แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนธันวาคม 2556 มีจำนวนทั้งสิ้น 2,846 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติจำนวน 1,781 คน (ร้อยละ 62.58) รองลงมาเป็นคนต่างด้าวในความดูแลของ มท. และประเภทชั่วคราว(เข้าเมืองถูกต้อง) จำนวน 553 คน และ 512 คน (ร้อยละ 19.43 และ ร้อยละ 17.99) ตามลำดับ

แผนภูมิ 28 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ปี 2556

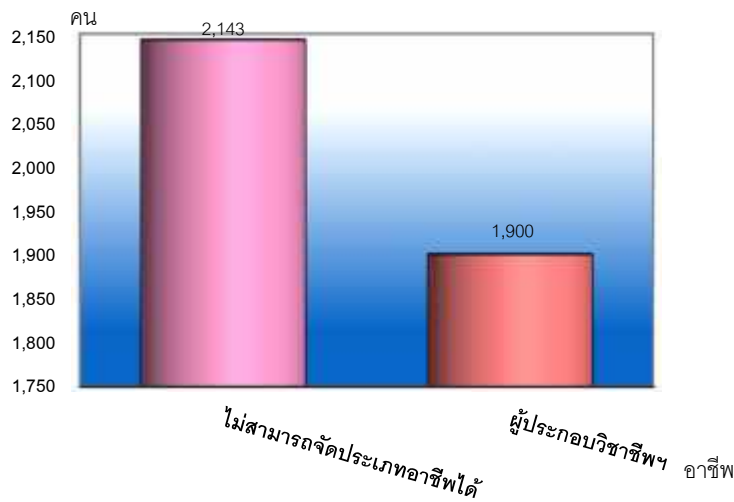


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

เมื่อศึกษาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายพบว่า มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 23.61 จากปี 2555 ที่มีจำนวน 2,174 คน โดยแรงงานต่างด้าวที่เพิ่มขึ้นจะเป็นประเภทแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ มีสัดส่วนสูงขึ้น

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพพบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายในประเทศไทยส่วนใหญ่ร้อยละ 53.00 (2,143 คน) เป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีโอกาสสามารถจัดประเภทอาชีพได้ รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (ครู) จำนวน 1,900 คน คิดเป็นร้อยละ 47.00 แสดงให้เห็นว่าตลาดแรงงานไทยในจังหวัดลำปางไม่สามารถจัดประเภทอาชีพได้

แผนภูมิ 29 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอาชีพ (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) 5 อันดับแรก ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

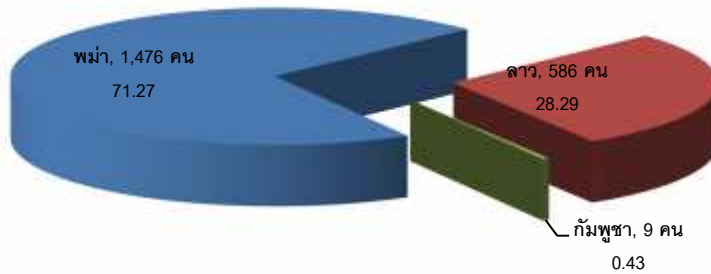
ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในประเทศไทยมีสัญชาติอื่นๆ มากที่สุด คือมีจำนวน 1,588 คน คิดเป็นร้อยละ 39.28

1,126 คน (ร้อยละ 27.85) จีน จำนวน 352 คน (ร้อยละ 8.71) ฟิลิปปินส์ จำนวน 333 คน (ร้อยละ 8.24) อังกฤษ จำนวน 253 คน (ร้อยละ 6.26) อเมริกัน 247 คน (ร้อยละ 6.11) ออสเตรเลีย จำนวน 92 คน (ร้อยละ 2.27) 2.27) จีนไต้หวัน จำนวน 21 คน (ร้อยละ 0.52) อินเดีย จำนวน 14 คน (ร้อยละ 0.35) พม่า จำนวน 9 คน (ร้อยละ 0.20) 2.22) ญี่ปุ่น จำนวน 8 คน (ร้อยละ 0.20) ตามลำดับ (ตารางข้อมูลภาคผนวกที่ 10)

สำหรับแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี (ครม.) เป็นแรงงานที่ประเทศไทยอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว เพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานในประเทศไทย แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา สำหรับปี 2556 ข้อมูล ณ วันที่ 17 มกร 2557 จำนวนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบทะเบียน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง มีจำนวนทั้งสิ้น 2,071 คน 1 สัญชาติพม่ามีสัดส่วนถึงร้อยละ 71.27 (1,476 คน) ขณะที่แรงงานลาวมี 586 คน คิดเป็นร้อยละ 28.29 และ กัมพูชามีจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 0.43

แผนภูมิ 30 แรงงานต่างด้าวตามมติ ครม. จังหวัดลำปาง จำแนกตามสัญชาติ ปี 2556 ณ วันที่ 17 มกราคม 2557



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

2.3 การคาดประมาณกำลังแรงงาน ผู้สำเร็จการศึกษา

การวิจัย เรื่อง "แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อ +- เพิ่มขึ้น
" มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด
(demand)

(supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์

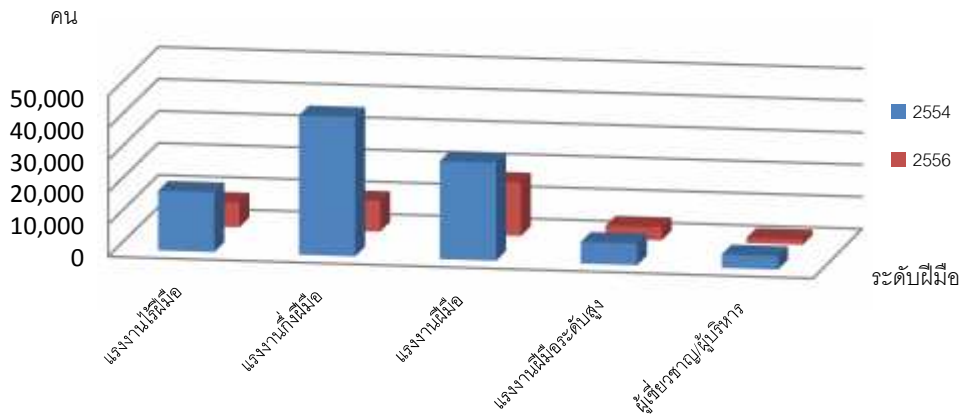
Manpower

Requirement Approach (GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาประเทศไทย (TDRI)

ซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลค่า: (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก
(weight)

104,182 คน โ (ร้อยละ 41.70) ร 18,611 คน (ร้อยละ 17.86) ส่วนแ จำนวนแรงงานที่มี รองลงมาคือแรงงานกึ่งฝีมือ 9,524 คน (ร้อยละ 24.07)	/	ในปี 2556 คาดประมาณว่ามีทั้งสิ้น กึ่งฝีมือ 43,443 คน 30,553 คน (ร้อยละ 29.33) แ 2556 คาดประมาณว่าจะมีจำนวน 39,567 คน โดย นแรงงานฝีมือ ซึ่งมีจำนวน 16,675 คน (ร้อยละ 42.14) ปรากฏรายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 11
---	---	--

แผนภูมิ 31 จำนวนลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันในจังหวัดลำปางและแนวโน้มปี 2556 จำแนกตามระดับฝีมือ

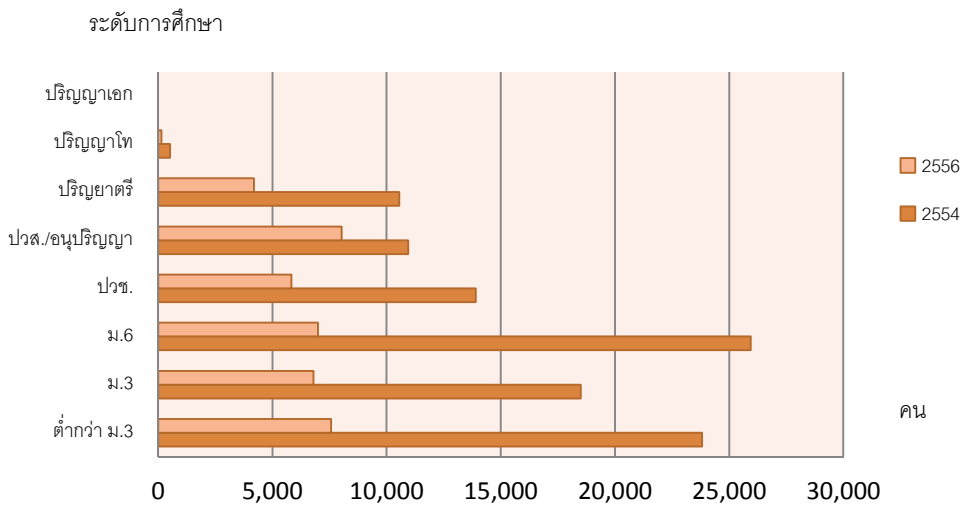


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : การคาดการณ์การจากรสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อพิจารณาตามระดับการศึกษาพบว่าลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันมีการศึกษาระดับ ม.6 (จำนวน 25,937 คน ร้อยละ 24.89) ขณะที่ความต้องการหรือแนวโน้มในปี 2556 เป็นระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 8,036 คน (ร้อยละ 20.31) รองลงมาคือระดับต่ำกว่า ม.3 จำนวน 7,570 คน (ร้อยละ 19.13) รายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 11

แผนภูมิ 32 จำนวนลูกจ้าง / พนักงานปัจจุบันในจังหวัดลำปางและแนวโน้มปี 2556 จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : การคาดการณ์การจากรสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

5,423 คน โดยความต้องการส่วนใหญ่ร้อยละ 89.56 เป็นความต้องการแทนคนเก่าที่ออกไป แสดงให้เห็นว่าธุรกิจมีการลาออกของแรงงานเป็นจํานวนนี้ สาขาการผลิตที่ต้องการแรงงานเพื่อแทนคนเก่าที่ออกไปสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) เซรามิกและแก้ว 1,790 คน (ร้อยละ 36.85) 2) ค้าส่ง ค้าปลีก 1,228 คน (ร้อยละ 25.28) 3) โรงแรม กภัตตาคารและร้านอาหาร 286 คน (ร้อยละ 5.89) 4) อาหารและอาหารสัตว์ 270 คน (ร้อยละ 5.56) และ 5) ไม้และเครื่องเรือน 232 คน (ร้อยละ 4.78) ปราบกฏรายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 12

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนความต้องการแรงงานจำแนกตามสาขาการผลิต ปี 2556

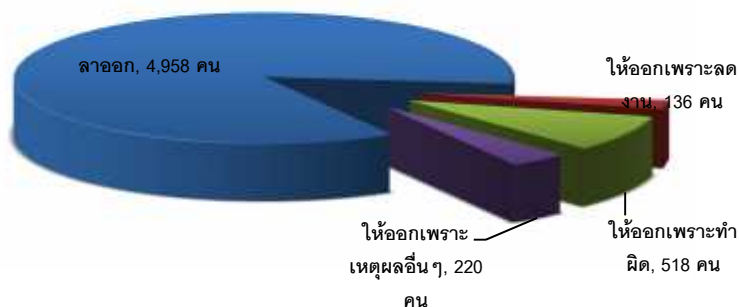
	()		()
	870	120	990
	492	43	535
	184	-	184
	101	42	143
ไม้และเครื่องเรือน	117	6	123
	1,764	211	1,975

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : การคาดประมาณการจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

เมื่อพิจารณาการเข้าออกงานของลูกค้า/พนักงานปี 2556 พบว่าจังหวัดลำปางมีลูกค้าที่ออกจากรวม 5,832 คน สาเหตุที่ออกเพราะลาออกสูงสุด จำนวน 4,958 คน คิดเป็นร้อยละ 85.01 รองลงมาคือให้ออกเพราะเหตุผลอื่นๆ จำนวน 220 คน (ร้อยละ 3.77) สำหรับการเข้างานพบว่าเกินครึ่ง คือ ร้อยละ 89.56 จำนวน 4,857 คน เข้างานเนื่องจากแทนคนเก่าที่ออกไป รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 13

แผนภูมิ 33 จำนวนการเข้าออกจากรวมของลูกค้าในจังหวัดลำปาง จำแนกตามสาเหตุการออกจากงาน ปี 2556

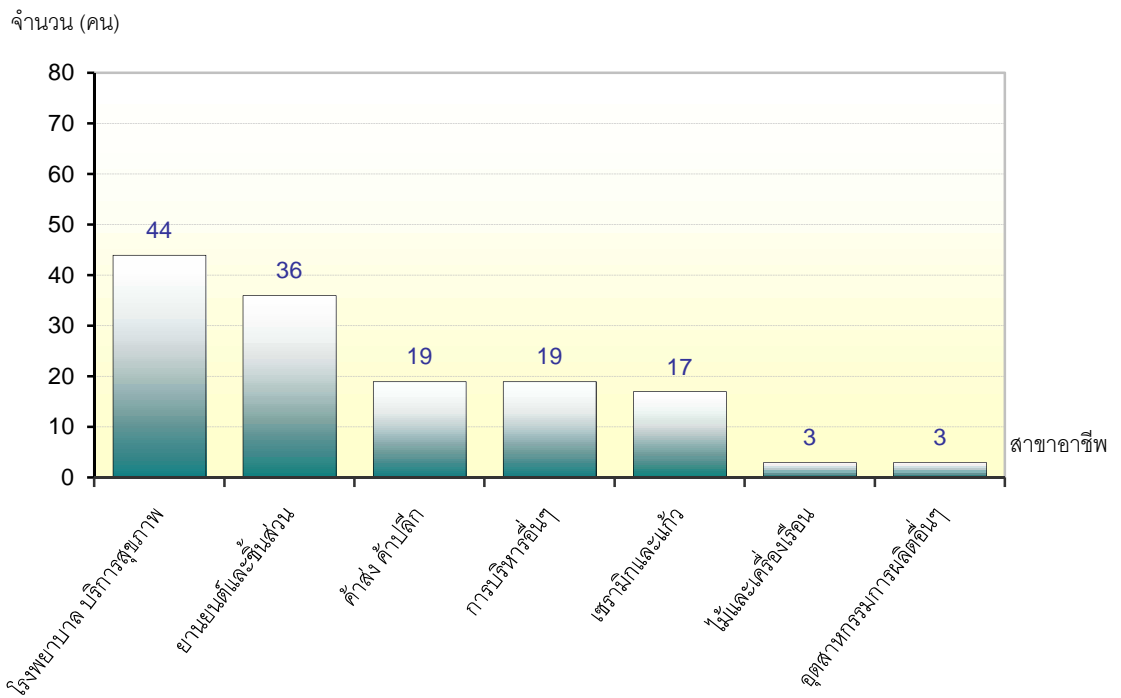


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : การคาดประมาณการจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำหรับสาขาอาชีพที่ขาดแคลนในจังหวัดลำปาง ภาพรวมมีจำนวน 141 คน โดยอาชีพขาดแคลน 5 อันดับแรก คือ 1) อาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล บริการสุขภาพมีจำนวน 44 คน (ร้อยละ 31.20) 2) อาชีพผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับยานยนต์และชิ้นส่วน จำนวน 36 คน (ร้อยละ 25.35) 3) อาชีพค้าส่ง จำนวน 19 คน (ร้อยละ 13.47) 4) อาชีพผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเซรามิกและแก้ว จำนวน 17 คน (ร้อยละ 12.06) และ 5) อาชีพผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับไม้และเครื่องเรือน และอาชีพผู้ปฏิบัติงานในอุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 2.13) รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวก 14

แผนภูมิ 34 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดลำปาง จำแนกตามสาขาอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2556

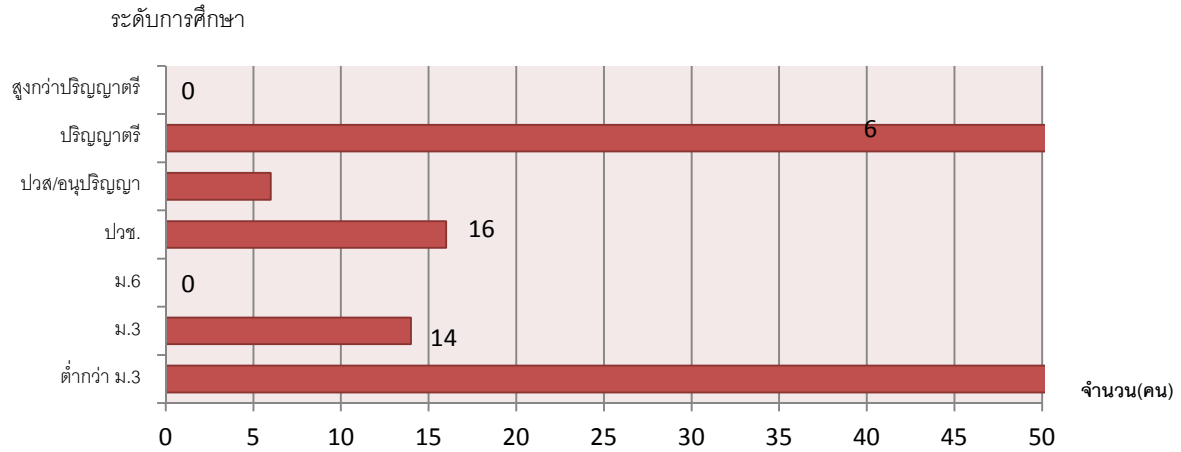


ที่มา :

(Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่ม

พิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับต่ำกว่า ม.3 มีการขาดแคลนสูงสุด 78 คน คิดเป็นร้อยละ 55.32 รองลงมาคือระดับดับปริญญาตรี มีจำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 51.77 และระดับ ปวช. จำนวน 16 คน (ร้อยละ 11.35) รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 14

แผนภูมิ 35 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556



ที่มา: ส :

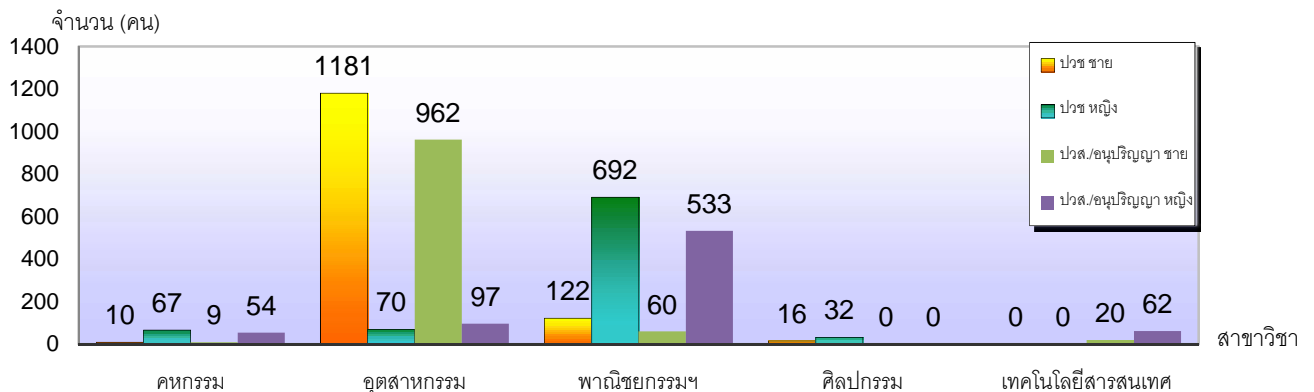
(Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่ม

(Demand)

จังหวัดลำปาง เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรข
สถาบันการศึกษา ซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของ
สถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปี 2556 จังหวัด . /

วน 3,997 คน จำแนกเป็นชาย 2,373 คน คิดเป็นร้อยละ 59.62 หญิงจำนวน 1,614 คน (ร้อยละ
40.38) โดยระดับ ปวช. มีสัดส่วนสูงกว่าระดับ ปวส./อนุปริญญา ทั้งนี้ ระดับการศึกษา ปวช. สาขาที่จบ
การศึกษามากที่สุดในจังหวัด คือ สาขาอุตสาหกรรม มีจำนวน 1,251 คน (ร้อยละ 31.30 ของ
ปวช. ทั้งหมด) รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 15

แผนภูมิ36จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดลำปาง จำแนกตาม สาขาวิชา ISCED ปี 2556



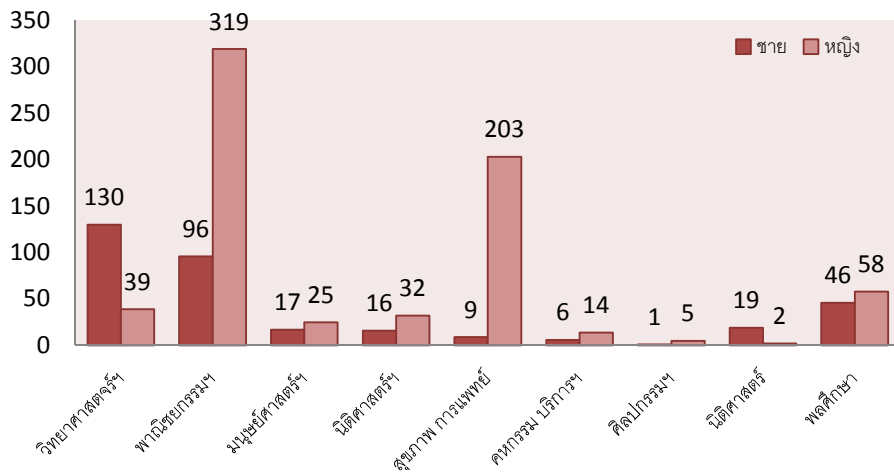
ที่มา: ส :

(Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่ม

ับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดลำปาง พ 1,037 คน ได้

คือจำนวน 933 คน คิดเป็นร้อยละ 89.97 รองลงมาคือปริญญาโท 104 คน (ร้อยละ 10.03) โดยผู้ที่จบสาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ มีจำนวนสูงสุด คือ 415 คน คิดเป็นร้อยละ 40.02 ของผู้สำเร็จการศึกษากลุ่มปริญญาตรีขึ้นไปทั้งหมด รองลงมาคือสาขาสุขภาพ 212 คน (ร้อยละ 20.44) ปรากฏรายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 16

แผนภูมิ 37 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดลำปาง จำแนกตามสาขาวิชา ISCED ปี 2556



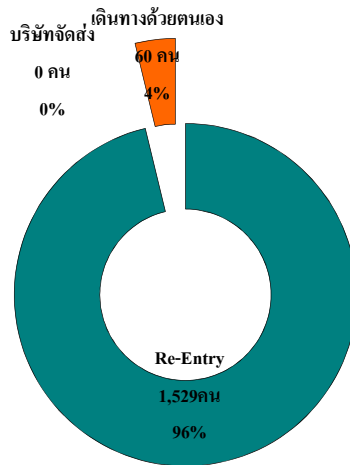
ที่มา :

(Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่ม

2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในปี 2556 มีจำนวน 903 คน ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศ ปี 2556 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1630 คน ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นแรงงานประเภท Re - Entry จำนวน 1,529 คน คิดเป็น 96.22 คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาหรือไปทำงานยังไม่ครบสัญญา แต่นายจ้างอนุญาตให้เดินทางกลับมาพักแล้วเดินทางกลับไปทำงานอีกครั้ง รองลงมาคือประเภทเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 60 คน คิดเป็น 3.78 สำหรับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยวิธีบริษัทจัดหางานจัดส่งนั้น ไม่มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยวิธีการดังกล่าวเลย

แผนภูมิ 38 แรงงานไทยในจังหวัดลำปาง ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2556



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

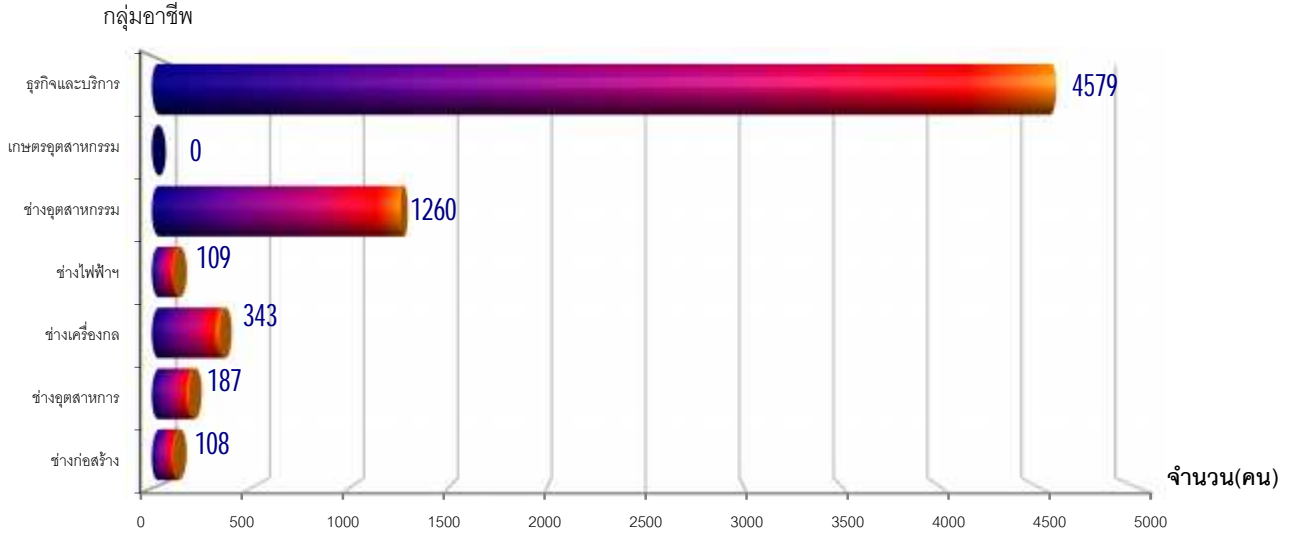
3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในปี 2556 (เดือนมกราคม – ธันวาคม 2556) ข้อมูล ณ วันที่ 17 มกราคม 2557 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 10 ลำปาง ได้ดำเนินการฝึกอบรมผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ปี 2556

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพพบว่ากลุ่มอาชีพที่มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานสูงสุดในปีนี้คือ กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 102 คน คิดเป็นร้อยละ 43.78 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม จำนวน 56 คน (ร้อยละ 24.03) ทั้งนี้เมื่อพิจารณาทั้งจำนวนผู้ผ่านการฝึกในปี 2556 พบว่ามีจำนวนทั้งนี้ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานทั้งหมดอยู่ระหว่างการฝึก

สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในปี 2556 ข้อมูล ณ วันที่ 17 มกราคม 2557 ที่พบว่ามี การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 4,579 คน พิจารณาตามกลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มอาชีพธุรกิจบริการมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคือ ร้อยละ 56.17 (2,572 คน) รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ มีการฝึกยกระดับร้อยละ 27.52 (1,260 คน) และกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล ร้อยละ 7.49 (343 คน)

แผนภูมิ 39 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานไทยในจังหวัดลำปาง จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ปี 2556



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 10 ลำปาง

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีจำนวน 4,410 คน คิดเป็นร้อยละ 96.31 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด

ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งพบว่าในปี 2556 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุดคือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวน 323 คน คิดเป็นร้อยละ 26.39 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง จำนวน 317 คน (ร้อยละ 25.90)

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบจำนวน 1,036 คน คิดเป็นร้อยละ 84.64 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

4) การตรวจแรงงาน

4.1 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแล

ลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย สำหรับปี 2556 (ช่วงเดือนมกราคม – ธันวาคม 2556) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปางได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 538 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครองรวม 17,012 คน จำแนกเป็นชาย 9,548 คน (ร้อยละ 56.12 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 7,413 คน (ร้อยละ 43.57 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) และเด็ก 51 คน (ร้อยละ 0.30 ของลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือมีลูกจ้าง 5-9 คน จำนวน 128 แห่ง (ร้อยละ 23.79) มีลูกจ้าง 917 คน รองลงมาเป็นขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1-4 คน จำนวน 123 แห่ง (ร้อยละ 22.86) มีลูกจ้าง 304 คน สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน จำนวน 120 แห่ง (ร้อยละ 22.30) มีลูกจ้าง 1,698 คน สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน จำนวน 105 แห่ง (ร้อยละ 19.52) มีลูกจ้าง 3,257 คน สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 - 99 คน จำนวน 30 แห่ง (ร้อยละ 5.58) มีลูกจ้าง 2,141 คน สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 - 299 คน จำนวน 15 แห่ง (ร้อยละ 2.79) มีลูกจ้าง 2,107 คน สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 500 - 999 คน จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 0.56) มีลูกจ้าง 2,132 คน (ตาราง 5 และตารางภาคผนวกที่ 17)

ตารางที่ 5 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดลำปาง ปี 2556

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจสอบ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	123	169	135	-	304	119	4
5 - 9 คน	128	479	437	1	917	126	2
10 - 19 คน	120	879	819	-	1,698	119	1
20 - 49 คน	105	1,895	1,321	41	3,257	103	2
50 - 99 คน	30	1,200	941	-	2,141	30	-
100 - 199 คน	15	1,005	1,102	-	2,107	15	-
200 - 499 คน	14	1,879	2,569	8	4,456	14	-
500 - 999 คน	3	2,042	89	1	2,132	2	1
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-
รวม	538	9,548	7,413	51	17,012	528	10

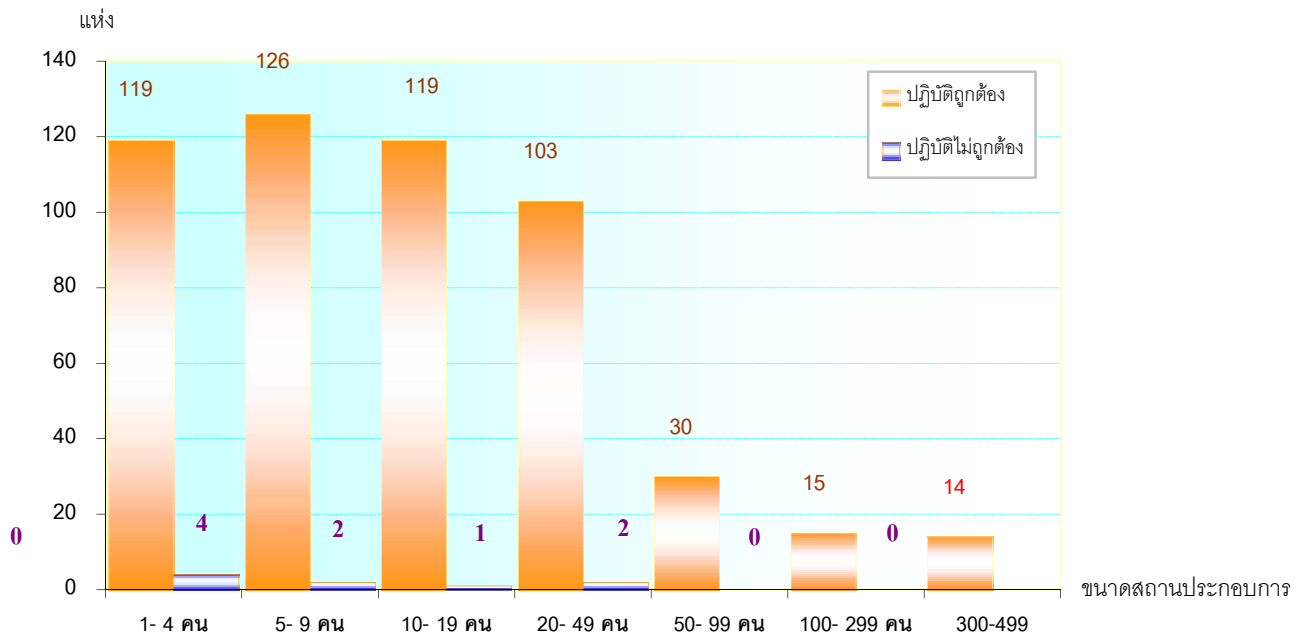
ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

: 1. ข้อมูล ณ 17 มกราคม 2557

ในส่วนผลการตรวจ พบว่า สถานประกอบการส่วนใหญ่ร้อยละ 98.14 (จำนวน 528 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ขณะที่สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายมีร้อยละ 1.86 (จำนวน 10 แห่ง)

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบเฉพาะกลุ่มสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย โดยเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องในแต่ละขนาดสถานประกอบการกับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องทั้งหมด ในปี 2556 พบว่า เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 - 4 คน ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำนวน 4 แห่ง และสถานประกอบการ ขนาด 5 - 9 คน และขนาด 20 - 49 คน จำนวน 2 แห่ง และ 2 แห่ง และเมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง ตรวจพบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้น ๆ ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง โดยกระบวนการดำเนินการจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา โดยเริ่มจากการแนะนำการออกหนังสือเชิญพบ ออกคำสั่งให้ดำเนินการการเปรียบเทียบปรับ และการส่งเรื่องดำเนินคดี ซึ่งการดำเนินการเป็นไปในทางการให้คำแนะนำแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไปทั้งหมด

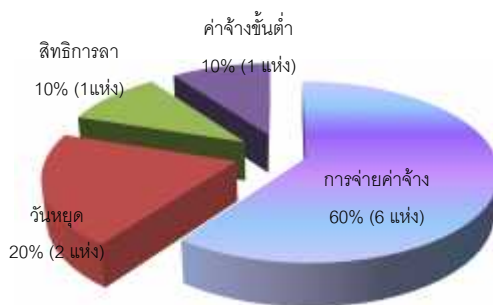
แผนภูมิ 40 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง ข้อมูล ณ วันที่ 17 มกราคม 2557

สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 10 แห่ง ซึ่งมีบางแห่งมีเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องหลายเรื่อง โดยพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องมีทั้งสิ้น 5 เรื่อง และพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องส่วนใหญ่คือเรื่องการจ่ายค่าจ้างจำนวน 6 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 60 รองลงมาคือเรื่องวันหยุดจำนวน 2 เรื่อง (ร้อยละ 20) ของเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง

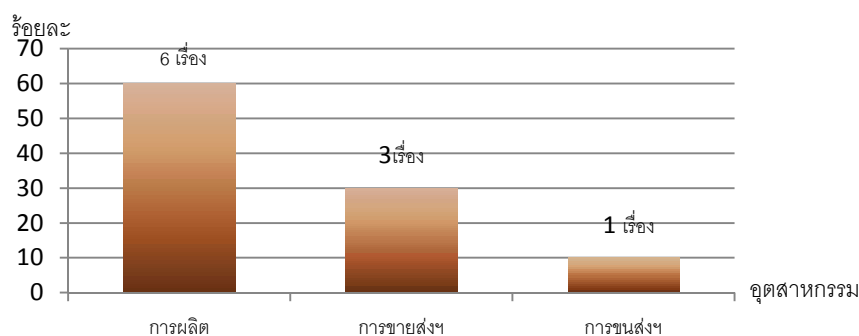
แผนภูมิ 41 เรื่องที่สถานประกอบการในจังหวัดลำปางปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง ข้อมูล ณ วันที่ 17 มกราคม 2557

เมื่อพิจารณาตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 60 (6 แห่ง) รองลงมาคือการค้าขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ฯ ร้อยละ 30 (3 แห่ง) และการขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าฯ ร้อยละ 10 (1 แห่ง) แผนภูมิ 42

แผนภูมิ 42 ประเภทอุตสาหกรรมที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดลำปาง ปี 2556



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง ข้อมูล ณ วันที่ 17 มกราคม 2557

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง ตรวจสอบว่าสถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานจะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้น ๆ ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายแรงงานเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใด จะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่าเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 6 เรื่อง (ร้อยละ 60) เป็นเรื่องการจ่ายค่าจ้าง การดำเนินการส่วนใหญ่จึงเป็นไปในทางออกคำสั่งแก่เจ้าของสถานประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายต่อไป โดยมีสัดส่วนร้อยละ 60 (6 แห่ง) (ดูรายละเอียดในภาคผนวกตารางที่19)

แผนภูมิ 43 การดำเนินการของเจ้าหน้าที่สำหรับสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง ข้อมูล ณ วันที่ 17 มกราคม 2557

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้างนอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึง เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงาน และเมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีก็จะทำงานอย่างมีความสุข และส่งผลให้ผลผลิตของ สถานประกอบการเพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในปี 2556 สำนักงาน สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปางได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการ ทั้งสิ้น 257 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครองรวม 8,734 คน โดยปีนี้ มีการตรวจสถานประกอบการ ลดลงจากปี 2555 ร้อยละ 7.55 (ปี 2555 ตรวจ 278 แห่ง) ขณะที่สัดส่วนของลูกจ้างที่ได้รับการดูแลคุ้มครอง ด้านความปลอดภัยลดลงร้อยละ 14.36 (ปี 2555 ลูกจ้างผ่านการตรวจ 10,199 คน) แสดงให้เห็นว่าในปีนี้ การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการขนาดกลางมีสัดส่วนที่ลดลง จึงทำให้จำนวนลูกจ้างลดลง เนื่องจากสถานประกอบการมีลูกจ้างน้อยนั่นเอง

ตารางที่ 6 การตรวจแรงงานสถานประกอบการจังหวัดลำปาง ปี 2556 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	ปี 2556	
	สปก. ที่ผ่านการตรวจสอบ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	33	80
5 - 9 คน	39	272
10 - 19 คน	75	1,048
20 - 49 คน	61	1,959
50 - 99 คน	28	2,008
100 - 199 คน	21	3,367
200 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	-	-
1,000 คน ⁺	-	-
รวม	257	8,734

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 17 มกราคม 2557

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในปี 2556 คือ การขายส่ง การขายปลีก มีจำนวน 90 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 35.02 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 2,945 คน รองลงมาคือการผลิต จำนวน 80 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 31.13 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 2,878 คน (รายละเอียดตามตาราง 6 และ ภาคผนวกที่ 20) ซึ่งผลการตรวจพบว่าร้อยละ 94.16 คือจำนวน 242 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ส่วนที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องคิดเป็นร้อยละ 5.84 (15 แห่ง)

ตารางที่ 7 การตรวจความปลอดภัย กับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดลำปาง ปี 2556

ขนาดสถานประกอบการ	ปี 2556	
	สปก. ที่ผ่านการตรวจสอบ(แห่ง)	สปก. ที่ปฏิบัติถูกต้อง
1 - 4 คน	33	32
5 - 9 คน	39	39
10 - 19 คน	75	72
20 - 49 คน	61	56
50 - 99 คน	28	24
100 - 199 คน	21	19
200 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	-	-
1,000 คน ⁺	-	-
รวม	257	242

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ: ข้อมูล ณ วันที่ 17 มกราคม 2557

สำหรับประเภทอุตสาหกรรมที่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ในปี 2556 (คำนวณจากสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายในแต่ละประเภทอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนสถานประกอบการที่ตรวจในแต่ละประเภทอุตสาหกรรม) สูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1)การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน ร้อยละ 53.33 2) การผลิต ร้อยละ 33.33 3) โรงแรม และภัตตาคาร, การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม ร้อยละ 6.66

ตารางที่ 8 ผลการตรวจความปลอดภัยอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดลำปาง ปี 2556

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ผลการตรวจ		อัตราการปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง*
		ถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	
1 เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	2	-	-
2 การประมง	-	-	-	-
3 การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	11	11	-	-
4 การผลิต	80	75	5	33.33
5 การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1	-	-
6 การก่อสร้าง	22	22	-	-
7 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	90	82	8	53.33
8 โรงแรม และภัตตาคาร	10	9	1	6.67
9 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	10	9	1	6.67
10 การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	12	12	-	-
11 กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	14	-	-
12 การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการ ประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-
13 การศึกษา	-	-	-	-
14 งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	2	2	-	-
15 กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	3	3	-	-
16 ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
17 ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	257	242	15	100

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

*
$$\frac{\text{สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม} \times 100}{\text{สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม}}$$

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 17 มกราคม 2557

การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ในส่วนของสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย ประกอบด้วย การให้คำแนะนำในวิธีการปฏิบัติที่ถูกต้องการออกคำสั่งให้ส่งเอกสารเรียกพบปรับปรุงหรือหยุดการใช้เครื่องจักร รวมถึงการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ในบางแห่งอาจมีการดำเนินคดีมากกว่า 1 กรณี สำหรับปี 2556 พบว่ามีสถานประกอบการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย 15 แห่ง ส่วนใหญ่จะดำเนินการโดยให้ปรับปรุงเปลี่ยนแปลงการปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น (ดูรายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 20)

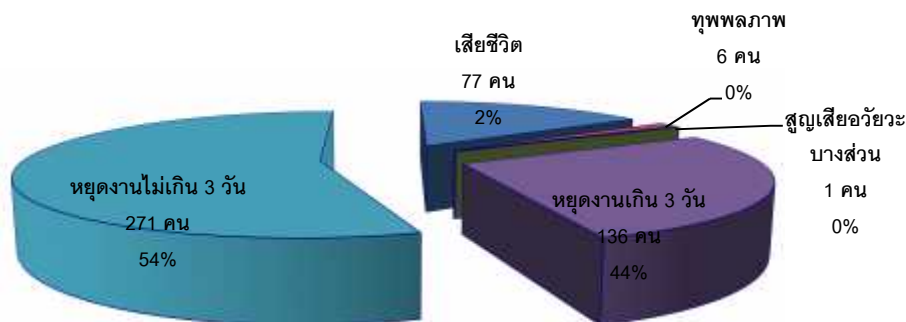
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง นอกจากจะมีภารกิจในการคุ้มครองแรงงาน และดูแลความปลอดภัยทั้งแก่นายจ้างและลูกจ้างแล้ว ยังมีภารกิจในด้านการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและส่งเสริมความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้างและลูกจ้างเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดการขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาความขัดแย้งไม่มีพลังการขับเคลื่อนงานหรือที่มงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุข เนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือน ธันวาคม 2556 พบว่า ในจังหวัดลำปาง มีสมาคมนายจ้าง 1 แห่ง ได้แก่ สมาคมผู้ประกอบการอะไหล่และบริการด้านยานยนต์ จังหวัดลำปางไม่มีสหพันธ์นายจ้างและสภาองค์การนายจ้าง สำหรับองค์การลูกจ้าง จังหวัดลำปางไม่มีองค์การลูกจ้าง

ส่วนของกิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้วนั้น สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยปี 2556 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการให้แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน คือ ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 44 แห่ง 1,947 คน และส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 1,042 คน

4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบปี 2556 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 491 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่จะหยุดงานไม่เกิน 3 วัน กล่าวคือมีร้อยละ 55.19 (271 คน) ที่ประสบอันตรายและหยุดงานไม่เกิน 3 วัน รองลงมาเป็นผู้หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 136 คน (ร้อยละ 27.70) และเสียชีวิต 77 คน (ร้อยละ 15.68)

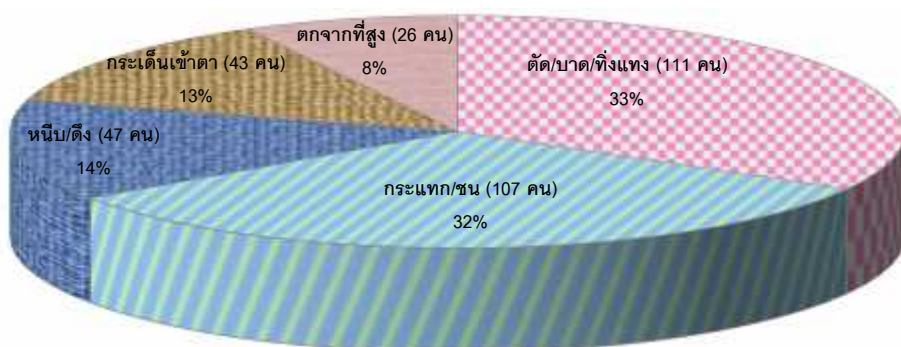
แผนภูมิ 44 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภท ผลการประสบอันตราย ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน 5 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง มีจำนวน 111 คน (คิดเป็นร้อยละ 24.89) ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน มีจำนวน 107 คน (ร้อยละ 23.99) 3) วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดึง มี 47 คน (ร้อยละ 10.54) 4) วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา มีจำนวน 43 คน (ร้อยละ 9.64) และ 5) ตกจากที่สูง มีจำนวน 26 คน (ร้อยละ 5.83) (แผนภูมิ 45) ซึ่งตัวเลขดังกล่าวสอดคล้องกับความร้ายแรงที่พบว่ามี การหยุดงานไม่เกิน 3 วันสูงสุด

แผนภูมิ 45 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก) ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

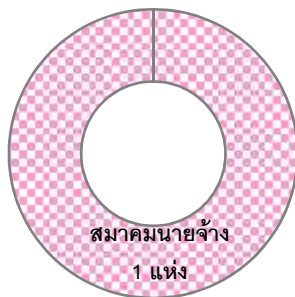
4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง นอกจากจะมีภารกิจในการคุ้มครองแรงงานและดูแลความปลอดภัยทั้งแก่นายจ้างและลูกจ้างแล้ว ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและส่งเสริมความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้างและลูกจ้างเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดการขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาความขัดแย้งไม่มีพลังการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุข เนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือน ธันวาคม 2556 พบว่า ในจังหวัดลำปาง มีสมาคมนายจ้าง 1 แห่ง ได้แก่ สมาคมผู้ประกอบการอะไหล่และบริการด้านยานยนต์และจังหวัดลำปางไม่มีสหพันธ์นายจ้างและสภาองค์การนายจ้าง (แผนภูมิ 46)

สำหรับองค์การลูกจ้าง จังหวัดลำปางไม่มีองค์การลูกจ้าง

แผนภูมิ 46 จำนวนองค์การนายจ้างในจังหวัดลำปาง

สหพันธ์นายจ้าง	สภาองค์การนายจ้าง
0 แห่ง	0 แห่ง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

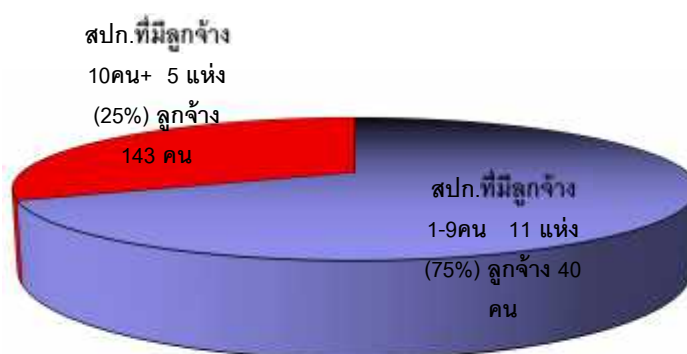
หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 17 มกราคม 2557

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบปี 2556 พบว่าจังหวัดลำปางไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องอย่างไร

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปางรายงานสถานการณ์เลิกจ้างปี 2556 มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 16 แห่ง ลูกจ้างถูกเลิกจ้างทั้งหมดจำนวน 183 คน ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็กคือที่มีลูกจ้าง 1-9 คน โดยมีสัดส่วนร้อยละ 68.75 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด (11 แห่ง) ลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 40 คน คิดเป็นร้อยละ 21.86 ของจำนวนลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด ขณะที่สถานประกอบการขนาด 10 คน ขึ้นไป เลิกกิจการเพียง 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 31.25 ของสถานประกอบการที่เลิกกิจการทั้งหมด และมีสัดส่วนของผู้ถูกเลิกจ้างจำนวน 143 คน คิดเป็นร้อยละ 78.14 ของลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด

แผนภูมิ 47 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ/ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดลำปาง ปี 2556

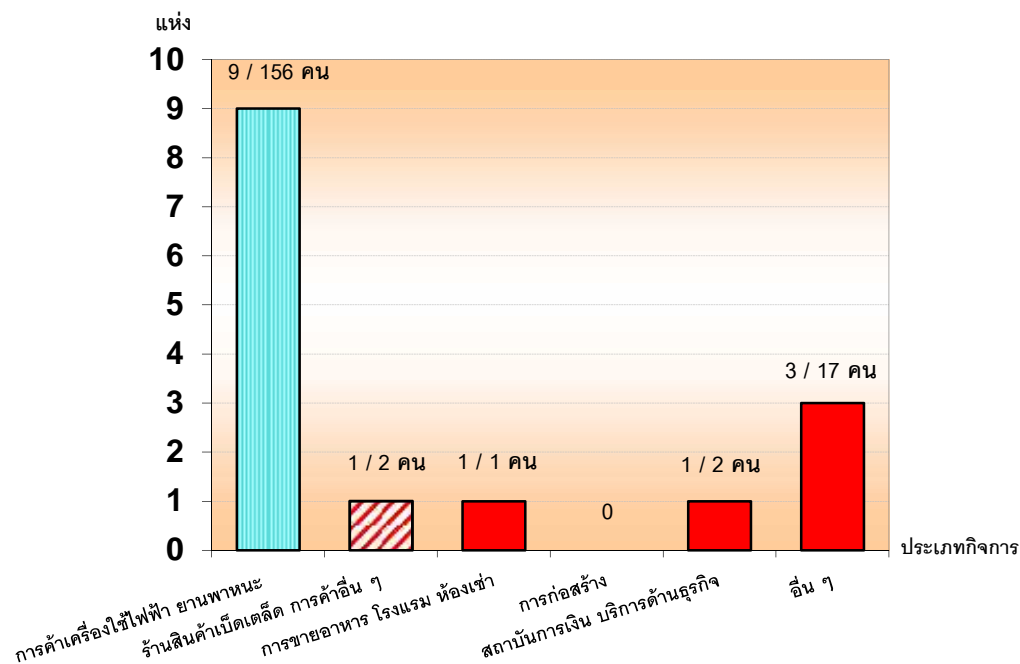


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 17 มกราคม 2557

เมื่อพิจารณาประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด เรียงลำดับได้ดังนี้ 1) ประเภทการค้าเครื่องใช้ไฟฟ้า ยานพาหนะจำนวน 9 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 60.00 ของสถานประกอบการที่เลิกจ้างทั้งหมด ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 156 คน 2) ประเภทอื่นๆ จำนวน 3 แห่ง (ร้อยละ 20.00) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 17 คน และ 3) ประเภทร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ, ร้านอาหาร โรงแรม ห้องเช่า, สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ จำนวน 1 แห่ง (ร้อยละ 6.66) ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง 2, 1 และ 2 คน ตามลำดับ

แผนภูมิ 48 สถานประกอบการที่เลิกกิจการสูงสุดในจังหวัดลำปาง ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : ข้อมูล ณ วันที่ 17 มกราคม 2557

4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปางยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการโดยในปี 2556 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างให้แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้งาน ดังนี้ 1) ส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 44 แห่ง 1,947 คน และ 2) ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับสวัสดิการแรงงาน จำนวน 1,042 คน

5) การประกันสังคม

ภารกิจด้านประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานประกันสังคมมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้งานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงทั้งในกรณีเกิดภาวะการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วย ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2556 พบว่าสถานประกอบการในจังหวัดลำปางที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมมีทั้งสิ้น 3,372 แห่ง โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1-9 คน คือมีจำนวน 2,483 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 73.63 (รายละเอียดปรากฏตามตาราง 9) และมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 49,383 คน มีจำนวนเงินสมทบทั้งสิ้น 94,325,449.19บาท

ตาราง 9 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดลำปาง

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	2,483	8,518
10 - 19 คน	439	6,083
20 - 49 คน	268	8,048
50 - 99 คน	107	7,505
100 - 199 คน	40	5,558
200 - 499 คน	30	8,140
500 - 999 คน	4	3,430
1,000 คน ⁺	1	1,101
รวม	3,372	49,383

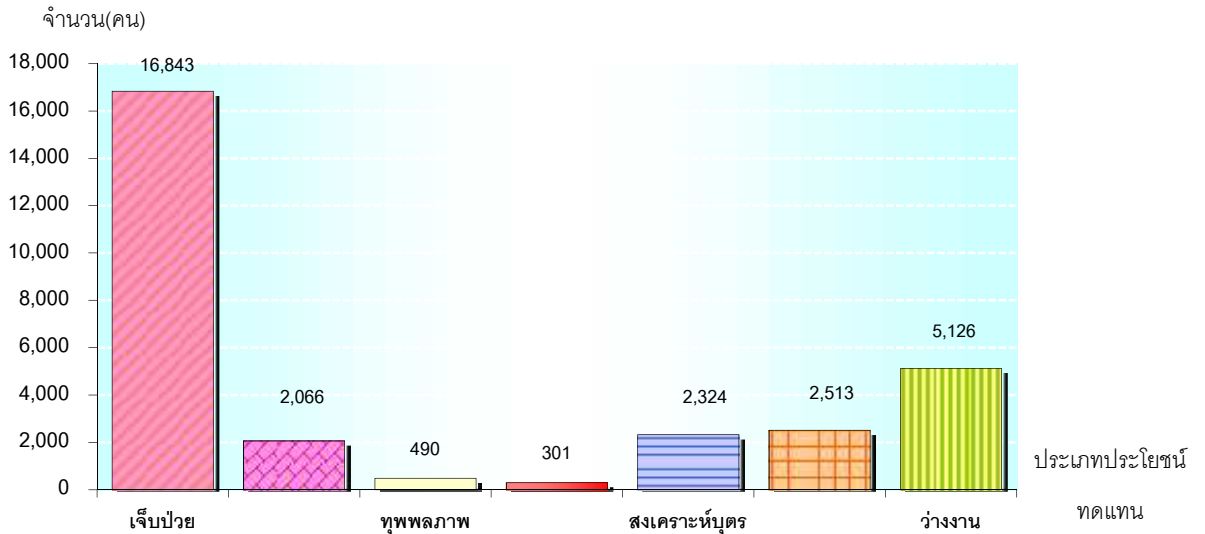
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : ไม่รวมผู้ประกอบการตามมาตรา 39

ปัจจุบันจังหวัดลำปางมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 2 แห่ง คือ โรงพยาบาลลำปางและโรงพยาบาลค่ายสุรศักดิ์มนตรี

ในด้านสถานะเงินกองทุน พบว่าเงินกองทุนทดแทน ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2556 มีเงินกองทุนจำนวน 652,068.26 บาท และในช่วงปี 2556 จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ให้บริการมีทั้งสิ้น 29,663 ราย คิดเป็นร้อยละ 14.84 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในปีนี้ลดลงร้อยละ 9.42 จากปีที่แล้วที่มีจำนวน 32,748 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในปีนี้ ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 16,843 ราย คิดเป็นร้อยละ 56.78 ของผู้ให้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีว่างงานโดยมีสัดส่วนร้อยละ 17.28 และกรณีชราภาพ คิดเป็นร้อยละ 8.47 (5,126 คน) ตามลำดับ

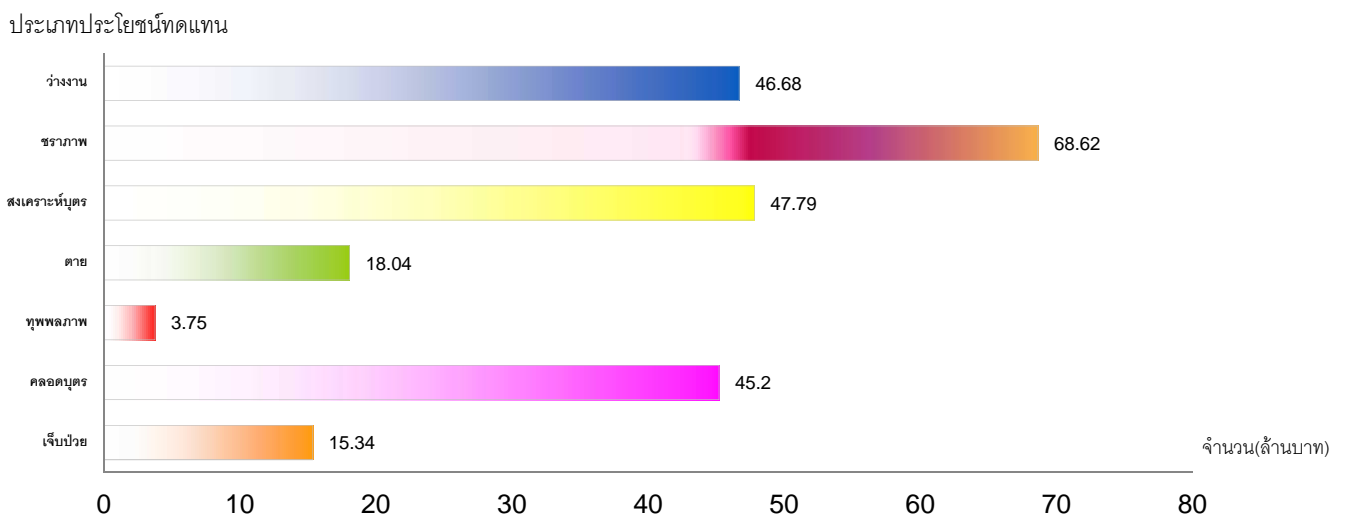
แผนภูมิ 49 ผู้ประกันตนในจังหวัดลำปาง ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภท ประโยชน์ทดแทน ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่ามี การจ่ายเงินทั้งสิ้น 245.42 ล้านบาท โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 68.62 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 27.96 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 47.79 ล้านบาท (ร้อยละ 19.47) และกรณีว่างงาน 46.689 ล้านบาท (ร้อยละ 19.02)

แผนภูมิ 50 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ปี 2556



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตารางที่ 1 ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

ลำดับ ที่	จำนวน (จังหวัด)	เขตท้องที่บังคับใช้	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ (เดิม)	ค่าจ้างขั้นต่ำ (ใหม่)					
				1 เม.ย. 55			1 ม.ค. 56 - 58		
				ร้อยละ	เพิ่มวัน ละ	เป็นวัน ละ	ร้อยละ	เพิ่มวัน ละ	เป็นวัน ละ
1	1	ภูเก็ต	221	35.7	79	300	0.0	0	300
2	6	กรุงเทพมหานครปทุมธานี สมุทรปราการสมุทรสาคร	215	39.5	85	300	0.0	0	300
3	1	ชลบุรี	196	39.5	77	273	9.7	27	300
4	2	ฉะเชิงเทราสระบุรี	193	39.5	76	269	11.4	31	300
5	1	พระนครศรีอยุธยา	190	39.5	75	265	13.2	35	300
6	1	ระยอง	189	39.5	75	264	13.8	36	300
7	1	พังงา	186	39.5	73	259	15.6	41	300
8	1	ระนอง	185	39.5	73	258	16.2	42	300
9	1	กระบี่	184	39.5	73	257	16.9	43	300
10	2	นครราชสีมาปราจีนบุรี	183	39.5	72	255	17.5	45	300
11	1	ลพบุรี	182	39.5	72	254	18.2	46	300
12	1	กาญจนบุรี	181	39.5	71	252	18.8	48	300
13	2	เชียงใหม่ราชบุรี	180	39.5	71	251	19.5	49	300
14	2	จันทบุรีเพชรบุรี	179	39.5	71	250	20.1	50	300
15	2	สงขลาสิงห์บุรี	176	39.5	70	246	22.2	54	300
16	1	ตรัง	175	39.5	69	244	22.9	56	300
17	2	นครศรีธรรมราชอ่างทอง	174	39.5	69	243	23.6	57	300
18	5	ชุมพรพัทลุงเลยสกลสระแก้ว	173	39.5	68	241	24.3	59	300
19	4	ประจวบคีรีขันธ์ ยะลาสมุทรสงคราม สุราษฎร์ธานี	172	39.5	68	240	25.0	60	300
20	3	นราธิวาสอุดรธานีอุบลราชธานี	171	39.5	68	239	25.8	61	300
21	2	นครนายกปัตตานี	170	39.5	67	237	26.5	63	300
22	4	ตราดลำพูนหนองคายบึงกาฬ	169	39.5	67	236	27.3	64	300
23	2	กำแพงเพชรอุทัยธานี	168	39.5	66	234	28.0	66	300
24	4	กาฬสินธุ์ขอนแก่นชัยนาทสุพรรณบุรี	167	39.5	66	233	28.8	67	300
25	7	เชียงรายนครสวรรค์บุรีรัมย์เพชรบูรณ์ยโสธร ร้อยเอ็ดสกลนคร	166	39.5	66	232	29.6	68	300
26	5	ชัยภูมิมุกดาหารลำปางสุโขทัย หนองบัวลำภู	165	39.5	65	230	30.3	70	300
27	1	นครพนม	164	39.5	65	229	31.1	71	300
28	7	พิจิตรพิษณุโลกแพร่มหาสารคามแม่ฮ่องสอน อำนาจเจริญอุดรดิตถ์	163	39.5	64	227	31.9	73	300
29	2	ตากสุรินทร์	162	39.5	64	226	32.7	74	300
30	1	น่าน	161	39.5	64	225	33.6	75	300
31	1	ศรีสะเกษ	160	39.5	63	223	34.4	77	300
32	1	พะเยา	159	39.5	63	222	35.3	78	300
เฉลี่ยรวม			175.73	39.5	69	245	25.5	60	300

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานสำนักเศรษฐกิจการแรงงานสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

หมายเหตุ 1.) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ(ฉบับที่ 7)

เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2555 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 เป็นต้นไป

2.) สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่ <http://www.lampang.mol.go.th> หมวด ดาวน์โหลด

ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามแรงงาน ปี 2554 – 2556

สถานภาพแรงงาน	2554	2555	2556
ประชากร	819,298	819,974	821,029
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	687,026	619,530	695,215
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	492,208	488,471	492,269
กำลังแรงงานปัจจุบัน	490,274	488,100	490,544
1.1 ผู้มีงานทำ	488,080	487,686	489,205
1.2 ผู้ว่างงาน	2,194	415	1,339
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	1,934	371	1,725
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	194,181	203,059	202,946
2.1 ทำงานบ้าน	41,525	42,018	31,846
2.2 เรียนหนังสือ	67,931	65,047	72,869
2.3 อื่น ๆ	85,363	95,994	89,231
ประชากรผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	132,272	128,444	125,814

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2554 – 2556

ประเภทอุตสาหกรรม	2554	2555	2556
รวมภาคเกษตรกรรม	203817	240,343	228,259
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	203817	240,343	228,259
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	284266	247,343	260,946
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3411	2,563	3,651
3. การผลิต	61902	44,189	55,244
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	8093	7,862	4,346
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	3036	2,873	4,789
6. การก่อสร้าง	37212	36,926	34,458
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	66791	54,522	52,433
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	5382	7,288	5,112
9. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	27210	30,620	29,216
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1838	701	1,221
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4991	3,784	5,751
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	347	756	486
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1738	1,410	1,054
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	4299	2,714	4,244
15. กิจกรรมบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ และประกันสังคมภาคบังคับ	19491	22,224	23,151
16. การศึกษา	15325	10,088	13,023
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	9989	11,029	10,069
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	1225	198	3,586
19. กิจกรรมด้านบริการอื่น ๆ	8999	4,700	6,343
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมผลิตสินค้าและบริการ	2987	2,995	2,780
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	488,080	487,686	489,205

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2554 – 2556

ประเภทอาชีพ	2554	2555	2556
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	7,951	7,038	8,772
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	20,046	21,267	28,418
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพอื่นที่เกี่ยวข้อง	14,808	9,066	10,911
4. เสริมย่น	14,325	20,512	24,266
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	81,190	69,895	77,963
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	199,404	231,336	224,151
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	82,094	58,968	66,724
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	21,354	22,290	22,565
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	46,909	47,314	35,436
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	488,080	487,686	489,205

* ยอดรวมอาจไม่เท่ากันเนื่องจากการปัดจุดทศนิยม

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2554 – 2556

ระดับการศึกษา	2554	2555	2556
1. ไม่มีการศึกษา	20,224	39,000	16,405
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	165,558	232,578	136,490
3. ประถมศึกษา	89,094	105,018	110,171
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	70,965	132,921	75,619
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	61,166	89,836	60,721
- สายสามัญ	42,644	63,035	46,822
- สายอาชีวศึกษา	17,730	26,371	13,899
- สายวิชาการศึกษา	772	429	-
6. อุดมศึกษา	81,073	92,178	89,799
- สายวิชาการ	43,442	48,253	48,658
- สายวิชาชีพ	29,073	35,729	33,967
- สายวิชาการศึกษา	8,558	8,196	7,174
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	488,080	691,531	489,205

* ยอดรวมอาจไม่เท่ากันเนื่องจากการปัดจุดทศนิยม

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 5 จำนวนผู้ปฏิบัติงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ปี 2556

ประเภทอุตสาหกรรม	2556		
	รวม	ชาย	หญิง
รวมภาคเกษตรกรรม	233,000	124,864	108,136
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	233,000	124,864	108,136
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	108,591	56,548	51,994
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-
3. การผลิต	21,579	10,439	11,140
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	2,274	1,610	664
6. การก่อสร้าง	19,519	17,809	1,710
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	32,967	16,660	16,307
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,470	1,470	-
9. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	20,412	4,937	15,475
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	539	539	-
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	324	-	324
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	478	149	329
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	527	-	527
15. กิจกรรมบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ และประกันสังคมภาคบังคับ	1,537	1,017	520
16. การศึกษา	1,019	116	853
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	1,585	649	937
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	175	175	-
19. กิจกรรมด้านบริการอื่น ๆ	4,186	978	3,208
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมผลิตสินค้าและบริการ	-	-	-
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	341,590	181,461	160,130

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2556

ระดับการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
	ปี 2556	ปี 2556	ปี 2556
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	1,865	1,048	871
มัธยมศึกษา	1,060	1,620	717
ปวช.	597	430	309
ปวส.	342	824	530
อนุปริญญา	451	8	38
ปริญญาตรี	209	1,091	461
ปริญญาโท	331	15	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่นๆ	-	51	25
รวม	4,856	5,087	2,951

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามอาชีพ ปี 2556

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	234	72	22
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่น ๆ	113	203	142
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	816	523	230
เสมียน เจ้าหน้าที่	575	811	323
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	827	787	406
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	50	5	0
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ	593	497	231
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	682	504	317
อาชีพงานพื้นฐาน	966	1,685	1280
ผู้ฝึกงาน	0	0	0
รวม	4,856	5,087	2,951

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2556

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	3	2
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	3	2
2. การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	4,853	2,949
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	478	78
4. การผลิต	1,475	1,340
5. การจัดหาไฟฟ้า การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	1	-
6. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	24
7. การก่อสร้าง	185	84
8. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	1,651	749
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	19	42
10. โรงแรม และภัตตาคาร	161	155
11. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	27	6
12. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	271	128
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	9	1
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	51	71
15. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-
16. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-
17. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	57	45
18. การศึกษา	100	60
19. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	14	16
20. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	34	55
21. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	12	10
22. อื่นๆ	307	85
รวม	4,856	2,951

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ ปี 2556

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 -17	0	0	4	0.08	0	0
18 – 24	3,701	76.21	1,218	23.94	1266	42.90
25 – 29	750	15.44	1,147	22.55	674	22.84
30 – 39	269	5.54	1,408	27.68	823	27.89
40 – 49	136	2.80	922	18.12	188	6.37
50 – 59	0	0	387	7.61	0	0
60 ปีขึ้นไป	0	0	1	0.02	0	0
รวม	4,856	100	5,087	100	2951	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 10 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดลำปางจำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่ได้รับอนุญาตเข้ามาทำงานในจังหวัดลำปาง
(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ปี 2556

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											รวม
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	
1 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการอาวุโสฯ												
2 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (ครู)	8		352	14	253	3	247	21	333	92	577	1,900
3 เสมียน เจ้าหน้าที่												
4 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าฯ												
5 ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ												
6 อาชีพพื้นฐาน												
7 ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้		1,126				6					1,011	2,143
รวม	8	1,126	352	14	253	9	247	21	333	92	1,588	4,043

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 11 จำนวนลูกจ้าง/พนักงานปัจจุบันในจังหวัดลำปาง และแนวโน้มปี 2556

สาขาวิชา	Unskilled		Semi - Unskilled		Skilled		Highly-skilled		Professional		รวม	
	แรงงานไร้ฝีมือ		แรงงานกึ่งฝีมือ		แรงงานฝีมือ		แรงงานฝีมือระดับสูง		ผู้เชี่ยวชาญ/ผู้บริหาร			
	2554	2556	2554	2556	2554	2556	2554	2556	2554	2556	2554	2556
ต่ำกว่า ม.3	9,383	3,818	9,351	2,755	4,738	920	120	45	220	32	23,812	7,570
ม.3	5,986	1,638	7,220	2,160	5,018	2,885	166	90	106	21	18,496	6,794
ม.6	2,885	1,434	17,407	1,820	4,814	3,401	346	269	485	73	25,937	6,997
ปวช.	6,66	503	6,266	1,226	6,262	3,398	603	634	108	68	13,905	5,829
ปวส./อนุปริญญา	296	248	2,577	1,357	5,892	4,475	1,834	1,761	355	195	10,954	8,036
ปริญญาตรี	59	71	622	206	3,681	1,579	3,633	1,238	2,555	1,104	10,550	4,198
ปริญญาโท	2	6	-	-	148	17	34	38	344	143	528	143
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	18,611	7,718	43,44	9,524	30,553	16,67	6,736	4,075	4,173	1,636	10,4182	39,567

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ ประมาณการจากการสำรวจ Demand – Supply ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ตารางที่ 12 ความต้องการแรงงานจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม (สาขาการผลิต) ลักษณะความต้องการแรงงานและเพศ จังหวัดลำปาง ปี 2556

ประเภทอุตสาหกรรม	รวม			แทนคนเก่าที่ออกไป			ตำแหน่งใหม่		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
28 สาขาการผลิต	5,423	2,528	2,528	4,857	2,601	2,256	566	294	272
1. การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	9	-	9	9	0	9	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	351	208	143	270	169	101	81	39	42
3. สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. รองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. ัฒมณเีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ไม้และเครื่องเรือน	238	115	123	232	115	117	6	-	6
7. กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	17	8	9	13	6	7	4	2	2
8. ปิโตรเลียม	16	12	4	12	8	4	4	4	-
9. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. เคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ยางพาราและผลิตภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. เซรามิกและแก้ว	2,003	1,013	990	1,790	921	870	212	92	120
14. เหล็กและเหล็กกล้า	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. แมฟิพิมพ์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	35	21	14	26	16	10	9	5	4
17. ยานยนต์และชิ้นส่วน	236	158	78	178	115	63	58	43	15
18. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	209	106	103	190	98	92	19	8	11
19. เหมืองแร่และเหมืองหิน	96	54	42	84	42	42	12	12	-
20. ก่อสร้าง	188	99	89	158	81	77	30	18	12
21. โลจิสติกส์	61	51	10	61	51	10	-	-	-
22. โรงแรม กภัตตาคารและร้านอาหาร	286	102	184	286	102	184	-	-	-
23. การท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-	-
24. ค้าส่ง ค้าปลีก	1,302	767	535	1,228	736	492	74	31	43
25. สถาบันการเงิน บริหารด้านธุรกิจ	110	46	64	110	46	64	-	-	-
26. โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	44	8	36	40	7	33	4	1	3
27. อสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	44	24	20	44	24	20	-	-	-
28. การบริหารอื่นๆ (ระบุ)	178	103	75	125	64	61	53	39	14

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ ประมาณการจากการสำรวจ Demand – Supply ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ตารางที่ 13 การเข้าออกจากการจ้างงานของลูกจ้างในจังหวัดลำปาง จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2556

ประเภทอุตสาหกรรม	ลูกจ้างเข้างาน			ลูกจ้างออกจากการจ้างงาน				
	แทนคนที่ออกไป	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	ลาออก	ให้ออกเพราะลดงาน	ให้ออกเพราะทำผิด	ให้ออกเพราะเหตุผลอื่นๆ	รวม
28 สาขาการผลิต	4,857	566	5,423	4,958	136	518	220	5,832
1. การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	9	-	9	6	-	-	-	6
2. อาหารและอาหารสัตว์	270	81	351	167	-	-	5	172
3. สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	-	-	-	-	-	11	-	11
4. รองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-	-	-
5. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ไม้และเครื่องเรือน	232	6	238	200	-	-	-	200
7. กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	13	4	17	13	-	-	-	13
8. ปิโตรเลียม	12	4	16	23	-	-	-	23
9. ปิโตรเคมี	-	-	-	20	-	-	-	20
10. เคมี	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ยางพาราและผลิตภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-	-	-
13. เซรามิกและแก้ว	1,790	212	2,002	2,023	-	454	78	2,555
14. เหล็กและเหล็กกล้า	-	-	-	-	-	-	-	-
15. แม่พิมพ์	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	26	9	35	36	-	4	1	41
17. ยานยนต์และชิ้นส่วน	178	58	236	116	-	2	7	125
18. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	190	19	209	182	-	-	36	218
19. เหมืองแร่และเหมืองหิน	84	12	96	75	-	-	-	75
20. ก่อสร้าง	158	30	188	267	-	-	-	267
21. โลจิสติกส์	61	-	61	118	-	-	6	124
22. โรงแรม กิจการบริการและร้านอาหาร	286	-	286	116	-	-	-	116
23. การท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-
24. ค้าส่ง ค้าปลีก	1,228	74	1,302	1,286	108	41	87	1,522
25. สถาบันการเงิน บริหารด้านธุรกิจ	110	-	110	128	-	-	-	128
26. โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	40	4	44	36	4	3	-	43
27. อสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	44	-	44	48	-	3	-	51
28. การบริหารอื่นๆ (ระบุ)	125	53	178	98	24	-	-	1,221

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ ประมาณการจากการสำรวจ Demand – Supply ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ตารางที่ 14 การขาดแคลนแรงงานในจังหวัดลำปาง จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาอาชีพ ปี 2556

สาขาอาชีพ	ต่ำกว่า ม.3	ม.3.	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	รวม
28 สาขาการผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-
1. การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	-	-	-	-	-	-	-	-
3. สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	-	-	-	-	-	-	-	-
4. รองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-	-	-
5. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-
6. ไม้และเครื่องเรือน	-	-	-	2	-	1	-	3
7. กระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-	-	-
8. ปีโตรเลียม	-	-	-	-	-	-	-	-
9. ปีโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-
10. เคมี	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ยางพาราและผลิตภัณฑ์	-	-	-	-	-	-	-	-
12. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	-	-	-	-
13. เซรามิกและแก้ว	12	-	-	-	3	2	-	17
14. เหล็กและเหล็กกล้า	-	-	-	-	-	-	-	-
15. แมทัลลีย์	-	-	-	-	-	-	-	-
16. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	-	-	-	-
17. ยานยนต์และชิ้นส่วน	27	5	-	4	-	-	-	36
18. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	-	-	-	-	3	-	-	3
19. เหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-
20. ก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-
21. โลจิสติกส์	-	-	-	-	-	-	-	-
22. โรงแรม กภัตตาคารและร้านอาหาร	-	-	-	-	-	-	-	-
23. การท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-
24. ค้าส่ง ค้าปลีก	-	-	-	10	-	9	-	19
25. สถาบันการเงิน บริหารด้านธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-
26. โรงพยาบาล บริการสุขภาพ	-	2	-	-	-	42	-	44
27. อสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า	-	-	-	-	-	-	-	-
28. การบริหารอื่นๆ (ระบุ)	39	7	-	-	-	19	-	19

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : ประมาณการจากการสำรวจ Demand – Supply ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ตารางที่ 15 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดลำปาง จำแนกสาขาวิชาตาม ISCED ปีการศึกษา 2556

สาขาวิชา	ปวช.		ปวส./อนุปริญญา		รวม		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
เกษตรกรรม	-	-	-	-	-	-	-
คหกรรม	10	67	9	54	19	121	140
อุตสาหกรรม	1,181	70	962	97	2,143	167	2,310
พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	122	692	60	533	182	1,225	1,407
ศิลปกรรม	16	32	-	-	16	32	48
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	3	7	-	-	3	7	10
ประมง	-	-	-	-	-	-	-
เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	20	62	20	62	82
สาขาอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-
รวม	1,332	868	1,051	746	2,383	1,614	3,997

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ ประมาณการจากการสำรวจ Demand – Supply ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ตารางที่ 16 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดลำปาง จำแนกสาขาวิชาตาม ISCED ปีการศึกษา 2556

สาขาวิชา	ปริญญาตรี		ปริญญาโท		ปริญญาเอก		รวม		รวม
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	130	39	-	-	-	-	130	39	169
วิศวกรรม สถาปัตยกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์	96	319	-	-	-	-	96	319	415
มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์	17	25	-	-	-	-	17	25	42
นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์	16	32	-	-	-	-	16	32	48
สุขภาพ การแพทย์	9	203	-	-	-	-	9	203	212
คหกรรม บริการ กาท่องเที่ยว	6	14	-	-	-	-	6	14	20
ศิลปกรรม จิตรกรรม มัณฑนศิลป์	1	5	-	-	-	-	1	5	6
นิติศาสตร์	19	2	-	-	-	-	19	2	21
รัฐศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-
พลศึกษา การกีฬา	-	-	46	58	-	-	46	58	104
สาขาอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	294	639	46	58	-	-	340	697	1,037

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ ประมาณการจากการสำรวจ Demand – Supply ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ตารางที่ 17 การตรวจแรงงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2556

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)				ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือเชิญพบ	ออกคำสั่งให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบปรับ	ส่งเรื่องดำเนินคดี
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม							
1 - 4 คน	123	169	135	-	304	119	4	-	-	4	-	-
5 - 9 คน	128	479	437	1	917	126	2	-	-	2	-	-
10 - 19 คน	120	879	819	-	1,698	119	1	-	-	1	-	-
20 - 49 คน	105	1,895	1,321	41	3,257	103	2	-	-	2	-	-
50 - 99 คน	30	1,200	941	-	2,141	30	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	15	1,005	1,102	-	2,107	15	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	14	1,879	2,569	8	4,456	14	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	3	2,042	89	1	2,132	2	1	-	-	1	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	=	0	-	-	-	-	-	-
รวม	538	9,548	7,413	51	17,012	528	10	=	=	10	=	=

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 18 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดลำปาง จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ปี 2556

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)												
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกันในการทำงาน	วันหยุด	สิทธิการลา	การจ่ายค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลาและค่าทำงาน	ค่าจ้างขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่จ่ายค่าจ้าง	ระยะเวลาการจ่ายค่าจ้าง	รวม
1 เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2 การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4 การผลิต	-	-	-	-	1	-	5	-	-	-	-	-	6
5 การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6 การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
7 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	3
8 โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
10 การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11 กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12 การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13 การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14 งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15 กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16 ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17 ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	2	1	6	-	1	-	-	-	10

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 19 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ปี 2556

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจสอบ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1 - 4 คน	33	48	32	-	80	32	1	-	-	-	1	-	-
5 - 9 คน	39	133	139	-	272	39	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	75	538	510	-	1,048	72	3	-	-	-	3	-	-
20 - 49 คน	61	1243	716	-	1,959	56	5	-	-	-	5	-	-
50 - 99 คน	28	1095	913	-	2,008	24	4	-	-	-	4	-	-
100 - 199 คน	21	1809	1558	-	3,367	19	2	-	-	-	2	-	-
200 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	257	4,866	3,868	-	8,734	242	15	-	-	-	15	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 20 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี 2556

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1 เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	2	47	2	-	-	-	-	-	-	-
2 การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	11	233	11	-	-	-	-	-	-	-
4 การผลิต	80	2878	75	5	-	-	-	-	-	-
5 การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	40	1	-	-	-	-	-	-	-
6 การก่อสร้าง	22	1104	22	-	-	-	-	-	-	-
7 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	90	2945	82	8	-	-	-	-	-	-
8 โรงแรม และภัตตาคาร	10	402	9	1	-	-	-	-	-	-
9 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	10	213	9	1	-	-	-	-	-	-
10 การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	12	134	12	-	-	-	-	-	-	-
11 กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	571	14	-	-	-	-	-	-	-
12 การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13 การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14 งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	2	79	2	-	-	-	-	-	-	-
15 กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	3	88	3	-	-	-	-	-	-	-
16 ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17 ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	257	8734	242	15	=	=	=	=	=	=

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 21 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ปี 2556

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-
รวม	=	=	=

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 22 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดลำปาง ปี 2556

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	7	4.4	-	-	-	-	7	4.4
การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	1.5	-	-	-	-	-	-	1	1.5
การผลิต	11	28.1	14	33.7	-	-	-	-	25	61.8
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	20	19.8	43	180	1	0.50	-	-	64	200
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	26	218	48	51.9	-	-	-	-	74	270
โรงแรม และภัตตาคาร	5	9	5	7.8	-	-	-	-	10	16.8
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	11	38	14	60.7	-	-	-	-	25	98.7
ตัวกลางทางการเงิน	-	-	1	0.5	-	-	-	-	1	0.5
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	8	6.7	16	11.8	-	-	-	-	24	18.5
การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และกรบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	7	6.38	34	19.7	-	-	-	-	41	26.1
รวม	89	327	182	370	1	0.50	-	-	272	698

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 23 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลำปาง

ตัวชี้วัด	2554	2555	2556
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลำปาง	71.64	78.84	69.84
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง	41.76	49.28	40.87
อัตราการจ้างงานในนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง	58.24	50.72	58.93
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดลำปาง	12.97	10.48	12.16
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดลำปาง	63.73	59.22	63.17
อัตราการว่างงานจังหวัดลำปาง	0.45	0.08	0.43
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดลำปาง	0.73	-	2.22
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัดลำปาง	11.11	10.67	4.64
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดลำปาง	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดลำปาง	-	-	-
1.96 อัตราของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดลำปาง	14.31	14.94	17.61

ตัวชี้วัด	2554	2555	2556**
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวภาพรวม* (เปรียบเทียบกับกำลังแรงงาน)	0.79	0.41	0.42
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ พม่า* (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัดลำปาง	81.07	76.40	71.27
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ ลาว* (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัดลำปาง	18.90	23.48	28.29
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ กัมพูชา* (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัดลำปาง	0.11	0.12	0.43

หมายเหตุ : * เป็นข้อมูลรายปี

** ข้อมูลปี 56 เป็นข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- | | | |
|------------------|-----------------|---|
| 1. นางสาวกัญจนา | กลีบทอง | แรงงานจังหวัดลำปาง |
| 2. นางอัจฉรา | แก้วท่าชัยเจริญ | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 10 ลำปาง |
| 3. นางสาวกัตติยา | นนทจิต | ประกันสังคมจังหวัดลำปาง |
| 4. นางพรปวีณ์ | วิชิต | จัดหางานจังหวัดลำปาง |
| 5. นางวันทนา | จันทร์เกตุ | สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง |
| 6. นายฤชุชัย | โปธา | หัวหน้าศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดลำปาง |
| 7. | | ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยแรงงานพื้นที่ 3 |

ผู้จัดทำ

- | | | |
|---------------------------------|--|---|
| 1. | | |
| 2. นายวีระพงษ์ | | |
| 3. นางเรณู | | |
| 4. นางสุนันท์ | | พนักงานพิมพ์ ส๓ |
| 5. นายประยูร | | พนักงานขับรถยนต์ ส๔ |
| 6. นายเผด็จ | | |
| 7. นางสาวชนม์ทิภาภรณ์ วงศ์รัตน์ | | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลแรงงานจังหวัดลำปาง |

☞ ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาสถานการณ์แรงงานจังหวัดลำปางทุกฉบับได้ที่

www.lampang.mol.go.th

☞

/

054-265058 E-mail : lampang@mol.mail.go.th



วิสัยทัศน์

แรงงานมีศักยภาพสูง เพื่อส่งเสริมขีดความสามารถ
ในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ มีความมั่นคง
และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดลำปาง

ให้บริการ ณ ห้อง Big C ซูเปอร์เซ็นเตอร์
วันจันทร์ - วันอาทิตย์
หยุดวันหยุดนักขัตฤกษ์

โทร 0-5422-2886
เวลา 09.00 - 17.30 น.

ลักษณะงานที่ให้บริการ มีดังต่อไปนี้

- : การให้บริการข้อมูล/ ข่าวสาร
- : การให้บริการรับเรื่อง/ ร้องเรียน - ส่งต่อ
- : การให้บริการเบ็ดเสร็จ

สามารถ Download สภากาชาดแรงงานจังหวัดลำปาง

ได้ที่ www.lampang.mol.go.th