



สถานการณ์ แรงงาน จังหวัดลำปาง

ไตรมาสที่ 1/2559 (มกราคม – มีนาคม)



จัดทำโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ได้จัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 ปี 2559 (เดือนมกราคม – มีนาคม) ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลและประมวลผลสถานการณ์แรงงาน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนผู้สนใจทั่วไปได้ทราบและนำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป โดยเนื้อหาประกอบด้วย 3 ส่วนคือ

1. สถานการณ์เศรษฐกิจและสังคมของจังหวัดลำปาง
2. สถานการณ์แรงงานของจังหวัดลำปาง ซึ่งประกอบด้วย
 - 2.1 ประชากร กำลังแรงงานและการมีงานทำ
 - 2.2 การส่งเสริมการมีงานทำ
 - 2.3 การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
 - 2.4 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ
 - 2.5 การประกันสังคม
3. ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ขอขอบคุณหน่วยงานที่สนับสนุนข้อมูลในการจัดทำรายงานครั้งนี้ ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 10 ลำปาง สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง สำนักงานคลังจังหวัดลำปาง สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดลำปาง และหน่วยงานอื่นๆ หากมีข้อเสนอแนะหรือข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดลำปาง คณะผู้จัดทำยินดีนำไปปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสามารถติดต่อได้ที่สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ศาลากลางจังหวัดลำปางชั้น 2 โทรศัพท์ 054-265058 โทรสาร 054-265059 หรือ E-mail : lampangmol@gmail.com

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

พฤษภาคม 2559

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	1
รายงานภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดลำปาง	1
บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดลำปาง	
ข้อมูลทั่วไปจังหวัดลำปาง	6
จำนวนประชากรจังหวัดลำปาง	7
การปกครองของจังหวัดลำปาง	9
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำปาง	9
ดัชนีราคาผู้บริโภค	10
การจดทะเบียนนิติบุคคล	11
การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม	11
บทที่ 2 ตัวชี้ วัดภาวะแรงงานจังหวัดลำปาง	
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดลำปาง	13
อัตราการมีงานทำ	14
อัตราการจ้างงานจังหวัดลำปาง	14
อัตราการว่างงานจังหวัดลำปาง	16
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)	17
อัตราการบรรจุนานของจังหวัดลำปาง	18
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดลำปาง	19
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัย	20
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ	21
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	23
บทที่ 3 สถานการณ์แรงงานจังหวัดลำปาง	
กำลังแรงงาน และโครงสร้างประชากร	24
การส่งเสริมแรงงานนอกระบบ	29
การส่งเสริมการมีงานทำ	33
แรงงานต่างด้าว	39
การคาดประมาณกำลังแรงงาน	41
แรงงานไทยในต่างประเทศ	44
การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	45
การตรวจแรงงาน	47
การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	52
การแรงงานสัมพันธ์	53
การเลิกจ้างแรงงาน	53
การสวัสดิการแรงงาน	54
การประกันสังคม	54
อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ	56

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดลำปาง

เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดลำปางเดือนกุมภาพันธ์ 2559 อยู่ในภาวะขยายตัว พิจารณาจาก**เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (ใช้จ่าย)** พบว่าขยายตัว สะท้อนได้จากการบริโภคภาคเอกชน ที่มีดัชนีการบริโภคภาคเอกชนขยายตัว จากยอดขายของบริษัทขายรถและปริมาณจำหน่ายสุราขยายตัวตามการส่งเสริมการตลาดของบริษัทที่มีอย่างต่อเนื่อง **การลงทุนภาคเอกชน** ดัชนีการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวจากทุนจดทะเบียนโรงงานที่เปิดดำเนินการใหม่ ผลของการก่อสร้างอุตสาหกรรมผลิตน้ำแข็ง, อุตสาหกรรมการขุดลอก กรวดดินทรายและอุตสาหกรรมการเกษตรเกี่ยวกับการทำมันเส้นและการเก็บรักษาลำเลียงพืช เมล็ดพืช พื้นที่ได้รับอนุญาตให้ก่อสร้างจำนวนรถยนต์พาณิชย์จดทะเบียนใหม่ ทุนจดทะเบียนธุรกิจใหม่จากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ ผู้ประกอบการบางส่วนเริ่มมีการลงทุนโครงการใหม่ **การใช้จ่ายภาครัฐ** ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐขยายตัว เป็นผลจากการเบิกจ่ายงบลงทุนขยายตัวตามการเบิกจ่ายมาตรการการส่งเสริมความเป็นอยู่ระดับตำบลที่ส่วนใหญ่เป็นโครงการเกี่ยวกับการซ่อมแซมและบูรณะทรัพย์สินที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ นอกจากนี้มีการก่อสร้างอาคารของสถาบันการศึกษาและโรงพยาบาล รวมถึงการโอนเงินอุดหนุนสำหรับก่อสร้างตามโครงการให้กับท้องถิ่น การเบิกจ่ายงบประมาณขยายตัว **เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต)** พบว่าหดตัว สะท้อนได้จากภาคเกษตรกรรม ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัวจากปริมาณผลผลิตสับปะรด ปริมาณผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์หดตัว ซึ่งเป็นผลกระทบของภาวะภัยแล้งและผลผลิตสับปะรด ปริมาณผลผลิตข้าวโพดเลี้ยงสัตว์หดตัว ซึ่งเป็นผลกระทบของภาวะภัยแล้งและผลผลิตด้านปศุสัตว์หดตัว ผลตามจำนวนอาชญาบัตรสุกรหดตัว **ภาคอุตสาหกรรมหดตัว** โดยพิจารณาจากดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรมหดตัวจากภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดอุตสาหกรรม ปริมาณลิแกนด์หดตัวตามความต้องการผลิตกระแสไฟฟ้า การถลุงโลหะ การผลิตปูนซีเมนต์ลดลง ขณะที่**ภาคบริการ**ขยายตัวในอัตราชะลอลงจากจำนวนผู้โดยสารผ่านสนามบิน รายได้จากสนามบินขยายตัวในอัตราชะลอลง แต่อย่างไรก็ตามยังมีการเดินทางมาประชุมสัมมนา การเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน(สำนักงานคลังจังหวัดลำปาง)

ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำปางของเดือนมีนาคม 2559 เท่ากับ 104.9 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2559 เท่ากับ 104.3 ดัชนีเพิ่มขึ้น 0.6% เมื่อเทียบกับเดือนมีนาคม 2558 ลดลง 2.0% และเฉลี่ยรายไตรมาส เท่ากับ 104.3

ตัวชี้วัดภาวะแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2559 โดยสำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง เท่ากับ 64.86% มีอัตราการลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาร้อยละ 4.01 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีอัตราที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.13%

อัตราการจ้างงาน

ในไตรมาสที่ 1 ปี 2559 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตร โดยสำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง มีอัตรา 30.02% ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราการจ้างงานในภาคเกษตร 43.79% ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร มีอัตรา 69.98% เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตร 56.21%

อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิต

อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 โดยสำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง มีอัตรา 17.61% เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีอัตรา 13.72%



อัตราการว่างงาน

อัตราการว่างงาน ไตรมาสที่ 1 ปี 2557 โดยสำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง เท่ากับ 0.86% โดยลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสที่แล้วที่มีอัตราการว่างงาน เท่ากับ 1.02% (ร้อยละ 0.16)

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวของจังหวัดลำปางต่อผู้มีงานทำในจังหวัดลำปาง ณ สิ้นไตรมาส 1 ปี 2559 เท่ากับ 1.16% เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 0.11 ส่วนอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัดลำปาง เท่ากับ 0.29%

อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาสที่ 1 ปี 2559 โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปางอยู่ที่อัตรา 63.19% มีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตรา 84.15% (ร้อยละ 20.96)

เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้ได้รับการบรรจุนานกับจำนวนผู้สมัครงาน มีอัตรา 59.83% ซึ่งมีสัดส่วนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตรา 63.19% (ร้อยละ 22.67)

อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน ในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)

อัตราเปลี่ยนแปลง (YoY) ของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) ในไตรมาส 1 ปี 2559 ขยายตัว 11.53% ซึ่งขยายตัวเพิ่มขึ้นไตรมาสก่อนร้อยละ 7.73

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

อัตราเปลี่ยนแปลง (YoY) ของผู้ประกันตน ที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ในไตรมาส 1 ปี 2559 ขยายตัว -11.43% โดยขยายตัวลดลง เมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่มีการขยายตัว 11.72%

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

อัตราเปลี่ยนแปลง (YoY) ของผู้ประกันตน ที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างในไตรมาส 1 ปี 2559 ขยายตัว 2.30% ขยายตัวลดลงจากไตรมาสก่อนที่ร้อยละ 5.08%

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน ในจังหวัดลำปาง ในไตรมาส 1 ปี 2559 เท่ากับ 29.14% คำนวณจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคม (มาตรา 33, 39 และ 40) จำนวน 118,052 คน เทียบกับ จำนวนผู้มีงานทำจำนวน 405,066 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดลำปางร้อยละ 5.22 (23.92%)

อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดของ สถานประกอบกิจการ

ในไตรมาส 1 ปี 2559 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของ สถานประกอบกิจการ เท่ากับ 0 และอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการ เท่ากับ 1.06% ส่วนในไตรมาสที่ผ่านมา อัตราการ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ เท่ากับ 8.14% และอัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ความปลอดภัยของสถานประกอบกิจการ เท่ากับ 17.02%

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ

อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ ในไตรมาส 1 ปี 2559 เท่ากับ 0% เท่ากันทั้งสอง เช่นเดียวกับในไตรมาสที่ผ่านมา เนื่องจากไม่ได้รับรายงาน การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบกิจการ



สถานการณ์ด้านแรงงาน

ประชากรและกำลังแรงงาน

ตามข้อมูลล่าสุด โดยสำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 ปี 2559 จังหวัดลำปางมีประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำนวน 632,333 คน แยกเป็น

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 410,125 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 405,066 คน (98.77%) ผู้ว่างงาน จำนวน 3,518 คน (0.86%) และ ผู้ที่รอฤดูกาล จำนวน 1,540 คน (0.37%)

และ ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 222,208 คน (35.14%)

การมีงานทำ

ผู้มีงานทำ มีจำนวน 405,066 คน เป็นผู้ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 153,822 คน (30.02%) และ ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 283,455 คน (69.98%) โดยทำงานในสาขา การผลิต มากที่สุด จำนวน 71,330 คน (25.16%) รองลงมาเป็น การขายส่ง การขายปลีก จำนวน 55,747 คน (19.67%) และอันดับสามเป็น การก่อสร้าง จำนวน 45,637 คน (16.10%) เป็นต้น

และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 117,847 คน คิดเป็น 29.09% ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด รองลงมาเป็น ระดับอุดมศึกษา จำนวน 81,461 คน (20.11%) อันดับสามเป็น ระดับประถมศึกษา จำนวน 76,718 คน (18.94%) เป็นต้น

แรงงานนอกระบบ

ในปี 2558 มีแรงงานนอกระบบ จำนวน 257,822 คน หรือ 59.87% ของผู้มีงานทำทั้งหมด โดยส่วนใหญ่ จะทำงานในภาคการเกษตร เป็นจำนวน 171,488 คน หรือ 66.51% นอกภาคเกษตรมี 86,334 คน (33.49%) อุตสาหกรรมนอกภาคการเกษตรที่มีแรงงาน นอกระบบมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯ จำนวน 32,828 คน (12.73%) รองลงมาเป็น การผลิต จำนวน 21,289 คน (8.26%) อันดับสามเป็น การก่อสร้าง จำนวน 10,173 คน (3.95%) เป็นต้น

การบริการจัดหางานในประเทศ

ในช่วงไตรมาส 1/2559 (มกราคม – มีนาคม) นายจ้างหรือสถานประกอบกิจการได้แจ้งตำแหน่งงานว่างกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง จำนวน 997 อัตรา ลดลง 0.60% จากไตรมาสก่อน ทั้งนี้ มีผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 1,053 คน เพิ่มขึ้น 2.94% จากไตรมาสก่อน และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 630 คน ลดลง 25.36% จากไตรมาสก่อน

การว่างงาน

จากข้อมูลการจดทะเบียนกรณีประกันการว่างงาน โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง พบว่า มีกรณีเลิกจ้าง จำนวน 166 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 5.69 (176 คน) และกรณีลาออก จำนวน 1,521 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 16.20 (1,309 คน)

แรงงานต่างด้าว

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองโดยถูกต้องตามกฎหมายและได้รับอนุญาตให้ทำงาน ข้อมูล ณ 31 มีนาคม 2559 มีจำนวน 4,703 คน ส่วนใหญ่เป็น แรงงาน ต่างด้าวประเภทชั่วคราว (MOU) พิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน จำนวน 3,236 คน (68.81%) รองลงมาเป็น แรงงานต่างด้าวในความดูแลของ มท. จำนวน 808 คน (17.18%) อันดับสามเป็น แรงงานต่างด้าวประเภทชั่วคราว (MOU) นำเข้า จำนวน 659 คน (14.01%) ตามลำดับ

ส่วนแรงงานต่างด้าวกลุ่มที่เข้าเมืองผิดกฎหมายที่อยู่ระหว่างรอการพิสูจน์สัญชาติและได้รับใบอนุญาตทำงาน หรือแรงงานต่างด้าวตามมติคณะรัฐมนตรี ที่ได้รับอนุญาตให้มาทำงานเป็นการชั่วคราว 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ในไตรมาส 1 ปี 2559 มีจำนวน 1,175 คน ส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า จำนวน 696 คน (59.23%) รองลงมาเป็น แรงงานต่างด้าวสัญชาติลาวและกัมพูชา จำนวน 464 คน (39.49%) และ 15 คน (1.28%) ตามลำดับ



แรงงานไทยในต่างประเทศ

ในไตรมาส 1 ปี 2558 จังหวัดลำปาง มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ทั้งสิ้น 844 คน หากจำแนกตามวิธีการเดินทาง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นประเภท Re-Entry Visa (กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญา) จำนวน 467 คน (55.30%) รองลงมา เป็นประเภทบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 242 คน (28.67%) และเป็นประเภท กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 68 คน (8.05%)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในไตรมาส 1 ปี 2559 มีผู้เข้ารับการฝึก ในสาขา ช่างเครื่องกลมากที่สุด จำนวน 9 คน มีผู้จบการฝึกจำนวน 3 คน (33.33%) ซึ่งที่เหลือยังอยู่ระหว่างการฝึก

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 979 คน แบ่งเป็น กลุ่มอาชีพธุรกิจบริการมากที่สุด จำนวน 528 คน (53.93%) รองลงมาคือกลุ่มอาชีพก่อสร้าง จำนวน 193 คน (19.71%) และผ่านการฝึก จำนวน 977 คน คิดเป็น 99.79% ของผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด โดยมีเพียงสาขา ช่างก่อสร้าง ที่ผ่านการฝึกไม่ครบจำนวน ที่เข้ารับการฝึก ซึ่งมีผู้ผ่านการฝึก จำนวน 191 คน จากผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 193 คน (98.96%)

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 493 คน และผ่านการทดสอบ จำนวน 458 คน คิดเป็น 92.90% จาก ผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด

การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

การคุ้มครองแรงงาน ในไตรมาส 1/2559 มีการตรวจแรงงานในสถานประกอบการ จำนวน 193 แห่ง จากจำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดลำปาง 3,731 แห่ง ซึ่งปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ทั้ง 193 แห่ง (100%) มีจำนวนลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 6,735 คน แบ่งเป็นเพศชาย 4,194 คน (62.27%) เป็นเพศหญิง 2,541 คน (37.73%) โดยสถานประกอบการ ส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบการขนาดเล็ก 1 – 4 คน จำนวน 47 แห่ง (23.98%)

มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในสถานประกอบการทั้งสิ้น จำนวน 94 แห่ง โดยปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน จำนวน 93 แห่ง (98.94%) มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 4,640 คน แบ่งเป็น เพศชาย 3,143 คน (67.74%) เป็นเพศหญิง 1,497 คน (32.26%) ซึ่งส่วนใหญ่เป็น สถานประกอบการขนาดเล็ก 10 – 19 คน จำนวน 29 แห่ง (30.85%)

การประกันสังคม

กองทุนประกันสังคม จากข้อมูลในไตรมาส 1 ปี 2559 พบว่าจังหวัดลำปาง มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมที่จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ จำนวน 3,402 แห่ง (91.18% ของสถานประกอบการทั้งหมดของจังหวัดลำปาง) และมีผู้ประกันตน จำนวน 54,913 คน

เมื่อเรียงลำดับขนาดสถานประกอบการตามจำนวนสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการ ขนาด 1-9 คน มีจำนวนสถานประกอบการมากที่สุดถึง 2,534 แห่ง (74.48%) รองลงมาเป็น สถานประกอบการ ขนาด 10-19 คน มีจำนวน 423 แห่ง (12.43%) สำหรับผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม ในไตรมาสนี้ มีทั้งสิ้น 8,823 คน คิดเป็นร้อยละ 16.07 ของผู้ประกันตนทั้งหมด เมื่อจำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน พบว่า เป็นผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม กรณีเจ็บป่วย มากที่สุด ถึง 5,326 คน (60.36%) ของผู้ประกันตนที่มาใช้บริการกองทุนประกันสังคม รองลงมาเป็น กรณีว่างงาน

สำหรับปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน ในไตรมาสปัจจุบัน พบว่า มีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 66,177,284.49 บาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้ว 2.73% โดยจ่ายเงิน กรณีชราภาพมากที่สุด เป็นจำนวนเงินผลประโยชน์ทดแทน 18,061,024.78 บาท (26.57% ของปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนทั้งหมด) รองลงมาเป็น กรณีว่างงาน จำนวน 13,592,489.80 บาท (19.99%) และอันดับสามเป็น กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 11,836,250.00 บาท (17.41%) เป็นต้น



กองทุนเงินทดแทน ในไตรมาส 1 ปี 2559 ตามข้อมูล ณ เดือน มีนาคม 2559 พบว่า มีจำนวนสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายกองทุนทดแทน เท่ากับ 2,943 แห่ง มีลูกจ้างที่ได้รับ ความคุ้มครอง จำนวน 41,733 คน

ในด้านการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยในการทำงาน พบว่า มีผู้ใช้บริการในกรณีหยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 60 ราย (60%) และหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 40 ราย (40%) โดยได้รับการช่วยเหลือเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 698,575.55 บาท พบว่าเป็นการประสบอันตรายจาก วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาท/ทิ่มแทง สูงที่สุด จำนวน 25 ราย (25%) รองลงมาคือประสบอันตรายจากวัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน 21 ราย (21%)

การเลิกจ้างและการเลิกกิจการ

ไตรมาส 1 ปี 2559 พบว่า มีสถานประกอบกิจการขนาด 1 – 9 คน เลิกกิจการ จำนวน 9 แห่ง

เมื่อจำแนกตามประเภทกิจการ พบว่า เป็นสถานประกอบกิจการประเภท ร้านค้าวัสดุก่อสร้าง การค้าอื่นๆ จำนวน 4 แห่ง มีลูกจ้าง ที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 8 ราย รองลงมาคือประเภทกิจการร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด จำนวน 2 แห่ง ไม่มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

สำหรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดลำปาง วันละ 300 บาท เริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 ที่ผ่านมา ทั่วประเทศ



บทที่ 1 ข้อมูลทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัดลำปาง

จังหวัดลำปางตั้งอยู่ภาคเหนือตอนบนของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพฯ ตามทางหลวงแผ่นดินสายพหลโยธินประมาณ 602 กิโลเมตร ตามทางรถไฟประมาณ 625 กิโลเมตร ทางเครื่องบินประมาณ 45 นาที จากกรุงเทพฯ มีพิกัดบริเวณ ใจเมือง หรือ จุดตั้งเสาหลักเมือง ณ เส้นรุ้งที่ 18 องศา 17 ลิปดา 21.5 พิลิปดาเหนือ เส้นแวงที่ 99 องศา 30 ลิปดา 8.9 พิลิปดาตะวันออก¹ อยู่สูงจากระดับน้ำทะเล 268.80 เมตร

จังหวัดลำปางมีพื้นที่ติดต่อกับจังหวัดอื่น ๆ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดกับ จังหวัดเชียงใหม่ เชียงราย และพะเยา

ทิศตะวันออก ติดกับ จังหวัดพะเยา แพร่ และสุโขทัย

ทิศใต้ ติดกับ จังหวัดสุโขทัยและตาก

ทิศตะวันตก ติดกับ จังหวัดเชียงใหม่ ลำพูน และตาก

ลักษณะภูมิประเทศของจังหวัดลำปางเป็นรูปยาวรี ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง มีภูเขาสูงอยู่ทั่วไป ทอดตัวยาวตามแนวทิศเหนือไปทางใต้ของจังหวัดลำปาง และมีที่ราบลุ่มริมฝั่งแม่น้ำเป็นบางส่วน ในบริเวณตอนกลางของจังหวัดตามลักษณะทางกายภาพทางด้านธรณี สันฐานวิทยา จังหวัดลำปางมีพื้นที่เป็นที่ราบล้อมรอบด้วยภูเขา มีลักษณะเป็นแอ่งแผ่นดินหรืออ่างเรียกว่า “อ่างลำปาง” เป็นอ่างที่ยาวและกว้างที่สุดในภาคเหนือ ด้วยลักษณะพื้นที่ซึ่งเป็นแอ่งก้นกระทะดังกล่าว จึงทำให้มีอากาศอบอุ่นแบบฝนเมืองร้อนเฉพาะฤดู โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้และลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ จึงมีอากาศแตกต่างกันมากตามฤดูกาล ฤดูหนาวค่อนข้างหนาวจัด ฤดูร้อนยาวนาน

ลำปางเป็นเมืองในหุบเขารูปแอ่งกระทะรายล้อมด้วยเทือกเขาสูงชัน บางส่วนผุดเป็นแนวหินแกรนิตบนเทือกเขาฝิ่ปันน้ำด้านตะวันตก ในบางยุคเกิดการเคลื่อนตัวของเปลือกโลกอย่างรุนแรงจนทำให้เกิดแอ่งที่ราบขนาดใหญ่และทิวเขามายกชันขึ้นกัน เมื่อผ่านกาลเวลามายาวนานส่วนที่เป็นแอ่งก็กลายเป็นแอ่งน้ำขนาดใหญ่ เกิดการทับถมของตะกอนดินและซากพืชซากสัตว์จนเป็นผืนดินที่ราบ แหล่งน้ำมัน และถ่านหินลิกไนต์แทรกตัวอยู่ในอำเภอมะเมาะ บริเวณตอนกลางของเมืองลำปาง

บริเวณที่ราบภูเขาสูงและที่ราบลุ่มริมฝั่งแม่น้ำอันเป็นที่ราบดินตะกอนเก่า ผืนดินมีความอุดมสมบูรณ์ปานกลาง และมีแม่น้ำวังไหลผ่านทำให้บริเวณตอนกลางของจังหวัด อำเภอมะเมาะพริก อำเภอลี้ และบางส่วนของอำเภอสบปราบเป็นแหล่งทำเกษตรกรรมตลอดทั้งปี ส่วนบริเวณอำเภอมือง อำเภอเกาะคา อำเภอแม่ทะ อำเภองาว อำเภอห้างฉัตร และบริเวณตอนกลางของอำเภอแจ้ห่มจะเป็นที่ราบสูงและภูเขาสลับซับซ้อน บริเวณตอนบนและพื้นที่โดยรอบจังหวัด ด้านอำเภอวังเหนือ อำเภอแจ้ห่ม อำเภองาว และบริเวณตอนใต้ของอำเภอแจ้ห่มส่วนใหญ่เป็นภูเขาสูง ปกคลุมด้วยผืนป่าอุดมสมบูรณ์อันเป็นแหล่งต้นน้ำที่สำคัญของเมืองลำปาง

จังหวัดลำปาง มีพื้นที่ประมาณ 12,533,961 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,833,726 ไร่ ตั้งอยู่ในภาคเหนือของประเทศไทย มีพื้นที่ใหญ่เป็นอันดับ 5 ของภาคเหนือรองจากจังหวัดเชียงใหม่ ตาก แม่ฮ่องสอนและเพชรบูรณ์

¹ สามารถตรวจสอบพิกัด ได้โดยพิมพ์ 18.289299, 99.502459 ในช่องค้นหาของ Google Search/Maps/Earth



รูปที่ 1 แผนที่จังหวัดลำปาง



จำนวนประชากรจังหวัดลำปาง

จากข้อมูลของศูนย์บริหารการทะเบียนภาค 5 สาขาจังหวัดลำปาง พบว่า ณ เดือนธันวาคม 2558 จังหวัดลำปาง มีประชากรทั้งสิ้น 752,356 คน อำเภอที่มีประชากรมากที่สุด ยังคงเป็น อำเภอเมืองลำปางมีประชากรทั้งสิ้น 93,304 คน (12.40% ของจำนวนประชากรทั้งหมด) ส่วนอำเภอที่มีประชากรน้อยที่สุดคือ อำเภอแม่พริก มีประชากรเพียง 9,660 คน เท่านั้น หรือ 1.28%



ตารางที่ 1 สถิติประชากรและครัวเรือนรายอำเภอและรายเทศบาล ณ ปี 2558

อำเภอ/เทศบาล	ชาย	หญิง	รวม	จำนวนบ้าน
รวมทั้งสิ้น	369,033	383,323	752,356	282,360
อำเภอเมืองลำปาง	46,235	47,069	93,304	37,025
อำเภอแม่เมาะ	12,221	11,969	24,190	8,508
อำเภอเกาะคา	18,158	19,043	37,201	12,600
อำเภอเสริมงาม	11,604	11,342	22,946	7,267
อำเภองาว	25,966	25,862	51,828	17,342
อำเภอแจ้ห่ม	18,153	18,318	36,471	12,668
อำเภอวังเหนือ	20,179	19,691	39,870	13,440
อำเภอเถิน	17,438	17,548	34,986	10,989
อำเภอแม่พริก	4,813	4,847	9,660	3,034
อำเภอแม่ทะ	14,679	14,814	29,493	10,295
อำเภอสบปราบ	10,855	11,040	21,895	6,421
อำเภอห้างฉัตร	23,564	24,646	48,210	18,368
อำเภอเมืองปาน	16,832	16,638	33,470	11,112
เทศบาลตำบลน้ำโจ้	4,894	5,073	9,967	3,363
เทศบาลตำบลแม่ทะ	3,404	3,459	6,863	2,842
เทศบาลตำบลนาแก้ว	4,608	4,770	9,378	2,977
เทศบาลตำบลลำปางหลวง	4,579	4,935	9,514	3,184
เทศบาลตำบลสิริราช	2,424	2,316	4,740	1,533
เทศบาลตำบลแม่เมาะ	7,810	8,034	15,844	8,020
เทศบาลตำบลเวียงมอก	5,166	5,198	10,364	3,381
เทศบาลตำบลห้างฉัตร	1,375	1,615	2,990	1,239
เทศบาลตำบลสบปราบ	2,712	3,005	5,717	1,984
เทศบาลตำบลป่าต้นนาครัว	4,045	4,249	8,294	2,833
เทศบาลตำบลแม่พริก	1,306	1,420	2,726	1,052
เทศบาลตำบลแม่ปู	1,965	2,108	4,073	1,294
เทศบาลเมืองลี้มแรด	7,029	7,970	14,999	6,704
เทศบาลตำบลวังเหนือ	1,049	1,134	2,183	1,093
เทศบาลตำบลบ้านใหม่	1,352	1,321	2,673	866
เทศบาลตำบลแจ้ห่ม	1,830	1,969	3,799	1,631
เทศบาลตำบลเสริมงาม	4,280	4,335	8,615	2,867
เทศบาลตำบลหลวงเหนือ	2,105	2,331	4,436	2,188
เทศบาลตำบลเกาะคา	2,19	2,571	4,761	2,240
เทศบาลเมืองพิชัย	6,182	6,848	13,030	6,025
เทศบาลตำบลบ่อแฮ้ว	4,270	4,618	8,888	3,754
เทศบาลเมืองเขลางค์นคร	28,876	31,376	60,252	24,121
เทศบาลนครลำปาง	24,885	29,841	54,726	28,100



การปกครองของจังหวัดลำปาง

การปกครองของจังหวัดลำปางแบ่งออกเป็น 13 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองลำปาง อำเภอแม่เมาะ อำเภอเกาะคา อำเภอเสริมงาม อำเภองาว อำเภอแจ้ห่ม อำเภอวังเหนือ อำเภอเถิน อำเภอแม่พริก อำเภอแม่ทะ อำเภอสบปราบ อำเภอห้างฉัตร อำเภอเมืองปาน

สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีองค์การบริหารส่วนจังหวัด 1 แห่ง เทศบาลนคร 1 แห่ง เทศบาลเมือง 2 แห่ง เทศบาลตำบล 39 แห่ง อบต. 62 แห่ง (สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลำปาง, 2556) แยกเป็น 100 ตำบล 931 หมู่บ้าน

ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำปาง

จังหวัดลำปางมีผลิตภัณฑ์มวลรวม ณ ราคาประจำปี 2558 จำนวน 64,750 ล้านบาท หากพิจารณาจากมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี 2558 ภาคเกษตรมีสัดส่วนร้อยละ 11.76 ภาคนอกเกษตรมีสัดส่วนร้อยละ 88.24 โดยสาขาการผลิตหลัก ได้แก่ สาขาการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีสัดส่วนร้อยละ 20.73 รองลงมา คือ สาขาการผลิตอุตสาหกรรม ร้อยละ 12.06 และสาขาการศึกษา ร้อยละ 10.89 สำหรับสาขาที่มีการผลิตน้อยที่สุดคือ สาขาถูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล ร้อยละ 0.36

ตารางที่ 2 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดลำปาง ณ ราคาคงที่ ปี 2558 จำแนกตามสาขาการผลิต

สาขาการผลิต	ปี 2558	
	มูลค่า(ล้านบาท)	ร้อยละของ GDP
ภาคเกษตร	7,613	11.76
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	7,315	11.30
การประมง	298	0.46
ภาคนอกเกษตร	57,137	88.24
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	13,422	20.73
การผลิตอุตสาหกรรม	7,808	12.06
การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	4,141	6.40
การก่อสร้าง	3,445	5.32
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์จักรยายนต์ฯ	6,556	10.13
โรงแรมและภัตตาคาร	475	0.73
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	1,463	2.26
ตัวกลางทางการเงิน	3,875	5.98
บริการด้านสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ	2,429	3.75
การบริหารราชการแผ่นดินและการป้องกันประเทศฯ	3,471	5.36
การศึกษา	7,054	10.89
การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,026	3.13
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	737	1.14
ถูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	234	0.36
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	64,750	100

ที่มา : สำนักงานคลังจังหวัดลำปาง



สำหรับอัตราเงินเฟ้อของจังหวัดลำปางเดือนกุมภาพันธ์ 2559 เท่ากับ 2.34 เมื่อเปรียบเทียบกับเดือนพฤศจิกายน 2558 (1.13) เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.21

ดัชนีราคาผู้บริโภค

สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง ร่วมกับสำนักสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า รายงานความเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำปางเดือนมีนาคม 2559 โดยสรุป ดังนี้

1. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำปางเดือนมิถุนายน 2557
ปี 2554 ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำปางเท่ากับ 100 และเดือนมีนาคม 2559 เท่ากับ 104.9 สำหรับเดือนกุมภาพันธ์ 2559 เท่ากับ 104.3

2. การเปลี่ยนแปลงดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำปางเดือนมีนาคม 2559 เมื่อเทียบกับ

3.1 เดือนกุมภาพันธ์ 2559 สูงขึ้น 0.6%

3.2 เดือนมีนาคม 2558 ลดลง 2.0%

3.3 เทียบเฉลี่ย 3 เดือน (มกราคม-มีนาคม) 2559 กับระยะเดียวกันของปี 2558 ลดลง 2.2%

3. ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดลำปางเดือนมีนาคม 2559 เทียบกับเดือนกุมภาพันธ์ 2559 สูงขึ้น 0.6% (เดือนกุมภาพันธ์ 2559 เทียบกับเดือนมกราคม 2559 สูงขึ้น 0.5%) หมวดอาหารและเครื่องดื่มในประเภทผักและผลไม้ สูงขึ้น 2.2% เนื่องจากสภาพอากาศอยู่ในช่วงหน้าร้อน ปริมาณน้ำขาดแคลน จึงไม่เอื้ออำนวยต่อการเพาะปลูกไว้กินในครัวเรือน ส่งผลให้มีการซื้อขายผักและผลไม้ในปริมาณที่เพิ่มขึ้น ส่วนหมวดอื่นๆ โดยเฉลี่ยเปลี่ยนแปลงเล็กน้อย

ตารางที่ 3 ดัชนีราคาผู้บริโภค จังหวัดลำปาง เดือนมีนาคม ปี 2559

หมวด	สัดส่วนน้ำหนักพื้นฐาน	ดัชนี				อัตราการเปลี่ยนแปลง		
		มี.ค.59	ก.พ.59	มี.ค.58	มี.ค.-มี.ค.59	มี.ค.59/มี.ค.59/ก.พ.59	มี.ค.59/มี.ค.58	มี.ค.59-มี.ค.58
รวมทุกรายการ	100.00	104.9	104.3	107.0	104.3	0.6	-2.0	-2.2
หมวดอาหารและเครื่องดื่ม	44.02	112.1	111.6	113.8	111.4	0.4	-1.5	-1.9
ข้าว แป้งและผลิตภัณฑ์จากแป้ง	9.47	90.4	90.4	101.2	90.4	0.0	-10.7	-10.7
เนื้อสัตว์ เป็ดไก่ และสัตว์น้ำ	12.22	122.0	122.2	118.8	122.1	-0.2	2.7	2.8
ไข่และผลิตภัณฑ์นม	2.06	126.0	125.8	125.2	126.0	0.2	0.6	-0.3
ผักและผลไม้	8.07	123.2	120.6	124.0	119.5	2.2	-0.6	-2.3
เครื่องประกอบอาหาร	1.51	107.1	106.3	110.9	107.5	0.8	-3.4	-3.0
เครื่องดื่มไม่มีแอลกอฮอล์	1.43	105.0	105.0	105.5	105.0	0.0	-0.5	-0.5
อาหารบริโภค-ในบ้าน	5.45	106.7	106.7	106.9	106.8	0.0	-0.2	-0.1
อาหารบริโภค-นอกบ้าน	3.81	111.3	111.3	111.3	111.3	0.0	0.0	0.0
หมวดอื่น ๆ ไม่ใช่อาหาร และเครื่องดื่ม	55.98	99.0	98.4	101.4	98.6	0.6	-2.4	-2.5
หมวดเครื่องนุ่งห่มและรองเท้า	4.16	101.1	101.1	101.0	101.1	0.0	0.1	0.1
หมวดเคหสถาน	18.47	104.1	104.1	105.1	104.1	0.0	-1.0	-1.0
หมวดการตรวจรักษาและบริการส่วนบุคคล	4.06	102.3	102.3	102.2	102.3	0.0	0.1	0.1
หมวดพาหนะ การขนส่ง และการสื่อสาร	23.95	91.5	90.1	96.8	90.7	1.6	-5.5	-5.6
หมวดการบันเทิง การอ่านและการศึกษา	4.50	104.4	104.4	104.4	104.4	0.0	0.0	0.0
หมวดยาสูบและเครื่องดื่มมีแอลกอฮอล์	.82	127.0	127.0	112.7	122.2	0.0	12.7	8.7
ดัชนีราคาผู้บริโภคพื้นฐาน	56.23	103.3	103.3	103.2	103.3	0.0	0.1	0.1
กลุ่มอาหารสดและพลังงาน	43.77	105.9	104.7	110.7	104.8	1.1	-4.3	-4.8
- อาหารสด	31.83	113.4	112.8	115.6	112.5	0.5	-1.9	-2.3
- พลังงาน	11.94	86.4	83.7	98.3	84.9	3.2	-12.1	-12.5



การจดทะเบียนนิติบุคคล

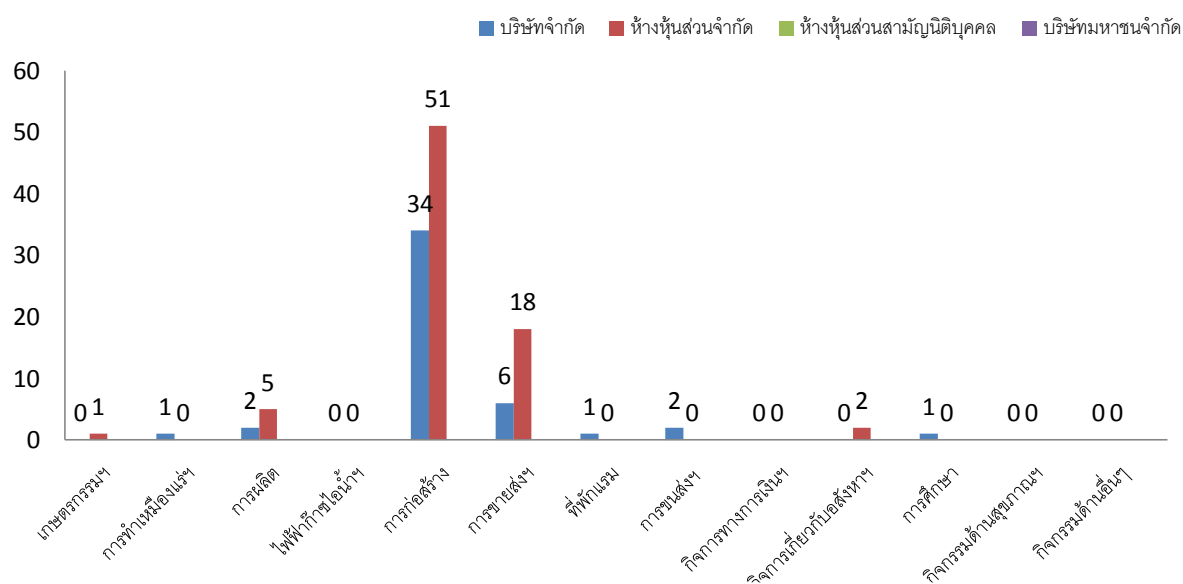
ในไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) ปี 2559 ข้อมูลจากสำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดลำปาง พบว่า มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งสิ้น 124 ราย จำแนกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 47 ราย (37.90%) และ ห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 77 ราย (62.10%) ของจำนวนนิติบุคคลตั้งใหม่ทั้งหมด ด้วยทุนจดทะเบียนรวม 132.9 ล้านบาท (ตารางภาคผนวกที่ 21) โดยแยกเป็นประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนมากที่สุด ได้แก่

1. ประเภทอุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 85 ราย ด้วยทุนจดทะเบียนทั้งหมด 91.10 ล้านบาท แยกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 34 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 51 ราย

2. ประเภทอุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 24 ราย ด้วยทุนจดทะเบียนทั้งหมด 91.10 ล้านบาท แยกเป็นบริษัทจำกัด จำนวน 6 ราย และห้างหุ้นส่วนจำกัด จำนวน 18 ราย

แผนภูมิ 1 จำนวนการจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่จังหวัดลำปาง จำแนกตามหมวดธุรกิจ ไตรมาส 1 ปี 2559

จำนวน(ราย)



ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดลำปาง

การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรม

ไตรมาสที่ 1 ปี 2558 สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง แจ้งว่า มีจำนวนสถานประกอบกิจการ ประเภทโรงงานอุตสาหกรรม ทั้งหมด 1,659 แห่ง โดยเพิ่มขึ้น 0.12% จากไตรมาสที่แล้วที่มี จำนวน 1,657 แห่ง ประกอบด้วยคนงาน จำนวน 29,656 คน เพิ่มขึ้น 0.29% จากไตรมาสก่อน ที่มีจำนวน 29,570 คน ด้วยจำนวน แรงม้า รวม 17,322,441.63 แรงม้า เพิ่มขึ้น 0.02% จากไตรมาสแล้วที่มีจำนวน 17,318,918.71 แรงม้า

โดยมีการจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่ จำนวน 7 แห่ง ด้วยเงินทุน 114.52 ล้านบาท มีคนงานใหม่ จำนวน 86 คน มีจำนวนแรงม้าเพิ่มเข้าในระบบ เป็น 2,372.82 แรงม้า อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนโรงงานในไตรมาสนี้มากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการเกษตร และอุตสาหกรรมอาหาร จำนวน 2 แห่ง ด้วยเงินทุน 30.8 และ 50.66 ล้านบาท มีคนงาน จำนวน 13 และ 35 คน ด้วยแรงม้า จำนวน 588 และ 921 แรงม้าตามลำดับ และมีโรงงานอุตสาหกรรมเลิกกิจการ จำนวน 7 แห่ง สูญเสียเงินทุนไป 280.67 ล้านบาท มีคนงานที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 85 คน ซึ่งลดลง 4.70% จากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มี 89 คน มีจำนวนแรงม้าที่หายไป 4,409.70 แรงม้า ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเลิกกิจการมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมอื่นๆ จำนวน 5 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 28.58 ของอุตสาหกรรมที่ถูกเลิกจ้างทั้งหมด



ตารางที่ 4 จำนวนโรงงานอุตสาหกรรม การจดทะเบียนโรงงานอุตสาหกรรมที่ประกอบกิจการใหม่และเลิกกิจการของจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2559

ประกอบกิจการ	จำนวน (แห่ง)		
	โรงงานทั้งหมด	ตั้งใหม่	เลิกกิจการ
อุตสาหกรรมเกษตร	658	2	1
อุตสาหกรรมอาหาร	87	2	0
อุตสาหกรรมเครื่องดื่ม	4	0	0
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	3	0	0
อุตสาหกรรมเครื่องแต่งกาย	5	0	0
อุตสาหกรรมเครื่องหนัง	3	0	0
อุตสาหกรรมไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้	125	0	0
อุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์และเครื่องเรือน	187	1	0
อุตสาหกรรมกระดาษและผลิตภัณฑ์จากกระดาษ	6	0	0
อุตสาหกรรมสิ่งพิมพ์	9	0	0
อุตสาหกรรมเคมี	12	0	0
อุตสาหกรรมปิโตรเคมีและผลิตภัณฑ์	14	1	0
อุตสาหกรรมยาง	4	0	0
อุตสาหกรรมพลาสติก	7	0	0
อุตสาหกรรมโลหะ	282	0	1
อุตสาหกรรมโลหะ	1	0	0
อุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์โลหะ	41	0	0
อุตสาหกรรมเครื่องจักรกล	17	0	0
อุตสาหกรรมไฟฟ้า	5	0	0
อุตสาหกรรมขนส่ง	71	0	0
อุตสาหกรรมอื่นๆ	118	1	5
รวม	1,659	7	7
เงินลงทุน (ล้านบาท)	76,990.49	114.52	280.67
คนงาน (คน)	29,656	86	85
แรงม้า (ล้าน)	17,322,441.63	2,372.82	4,409.70

ที่มา : สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง



บทที่ 2 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลำปาง

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองที่มีการปฏิรูปทางการเมือง สถานการณ์ภัยธรรมชาติ เช่น ภาว๋าน้ำท่วม สถานการณ์เศรษฐกิจ ได้แก่ การปรับขึ้นลดลงของราคาน้ำมัน ราคาสินค้าอุปโภคบริโภคที่เพิ่มสูงขึ้น เป็นต้น ซึ่งปัจจัยเหล่านี้จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุนทั้งในและต่างประเทศ ทำให้เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการรวมถึงชะลอการจ้างงานในขณะที่ภาคการศึกษามีการผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตัว ตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจจึงส่งผลต่อการว่างงาน การทำงานต่ำระดับ นอกจากนี้ยังมีปัจจัยการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งฝ่ายนายจ้างและผู้ใช้งานเหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงานไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษากำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคตอันเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้ตอบสนองความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ใช้งานรวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนสถานการณ์แรงงาน จังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 (เดือนมกราคม – มีนาคม) 2559 ฉบับนี้ขอนำเสนอตัวชี้วัดภาว๋าด้านแรงงาน ดังนี้

1) อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

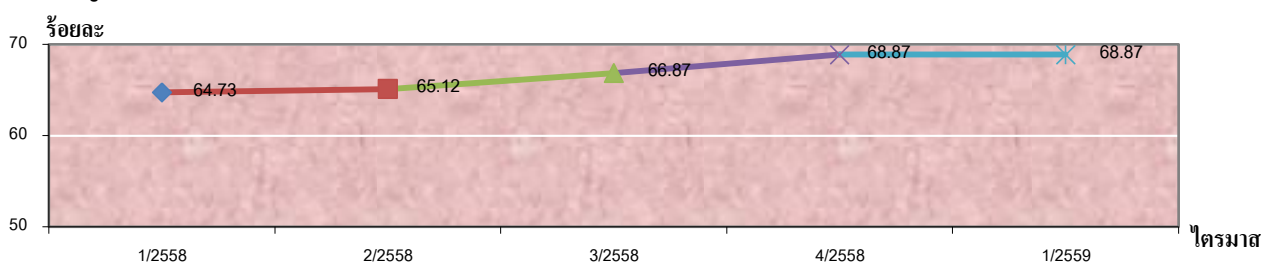
อัตราส่วนการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดลำปาง เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณกำลังแรงงานในจังหวัดเทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดลำปางจะพบว่า ไตรมาส 1 ปี 2559 อัตราส่วนกำลังแรงงานจังหวัดลำปางมีอัตราร้อยละ 63.43 ซึ่งลดลงร้อยละ 5.44 จากไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีอัตรา 68.87 เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราที่ลดลง 1.30 จากไตรมาส 1 ปี 2558 ที่มีอัตรา 64.73 เมื่อพิจารณาจากแผนภูมิที่ 2-1 จะพบว่าไตรมาสที่ 1/2559 มีการปรับลดลงจากไตรมาส 4/2558 สืบเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาลที่ส่งผลต่อการ มีงานทำของกำลังแรงงาน และมีกำลังแรงงานในจังหวัดเพิ่มขึ้น

ตารางที่ 5 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลำปาง

	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
กำลังแรงงานในจังหวัด	408,742	411,411	422,650	435,386	410,125
ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัด	631,461	631,738	632,041	632,184	632,333
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	64.73	65.12	66.87	68.87	64.86

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 2 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : อัตราส่วนกำลังแรงงาน =
$$\frac{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัด}}$$



2) อัตราการมีงานทำ

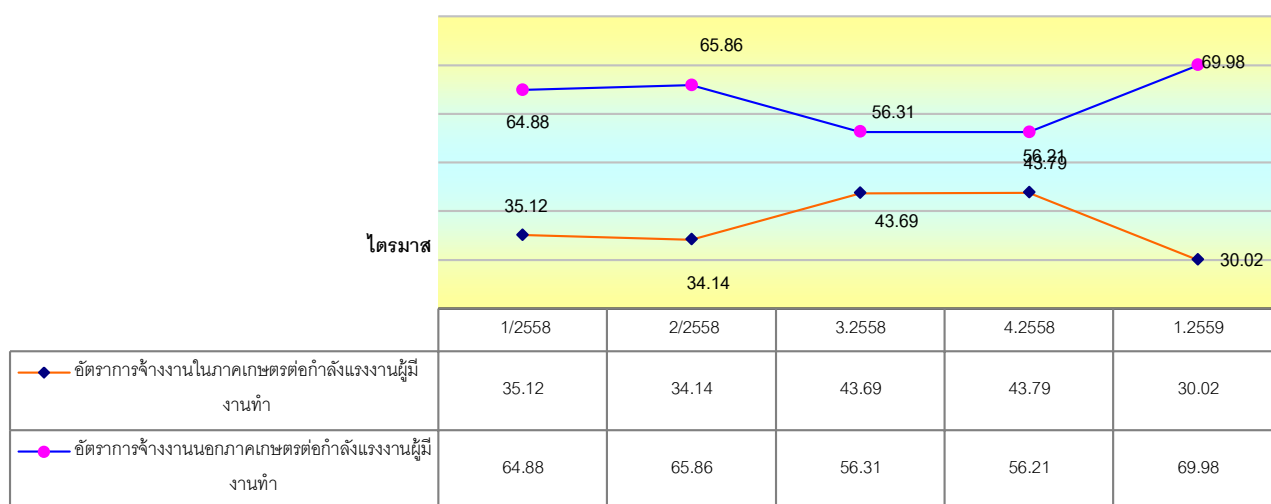
อัตราการมีงานทำต่อกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาพการณ์มีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดลำปางว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด สำหรับอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัดลำปาง ซึ่งคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลำปางในไตรมาสที่ 1 ปี 2559 พบว่ามีอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลำปางมีอัตราร้อยละ 30.02 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ 4 ปี 2558 ที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการมีงานทำในภาคเกษตรจังหวัดลำปาง มีสัดส่วนลดลงร้อยละ 13.77 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนลดลง 5.10 เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นช่วงฤดูร้อนสภาพอากาศไม่เหมาะสมแก่การเพาะปลูก เกษตรกรจึงทำการเพาะปลูกลดลงทำให้มีผู้ว่างงานและผู้รอฤดูกาลเพิ่มขึ้น ส่วนอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรในไตรมาส 1 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 69.98 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 4 ปี 2558 (ที่มีอัตรา 56.21) ร้อยละ 13.77 เนื่องจากผู้ใช้แรงงานในภาคการเกษตรเคลื่อนย้ายเข้าไปอยู่ในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น

ตารางที่ 6 อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลำปาง

	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
จำนวนผู้ทำงานในภาคเกษตรของจังหวัด	141,268	139,155	183,063	188,597	121,612
จำนวนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	261,028	268,437	235,937	242,062	283,455
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	402,296	407,592	419,000	430,659	405,066
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	35.12	34.14	43.69	43.79	30.02
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	64.88	65.86	56.31	56.21	69.98

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 3 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : อัตราการจ้างงานใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำใน/นอกภาคเกษตรในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด}}$



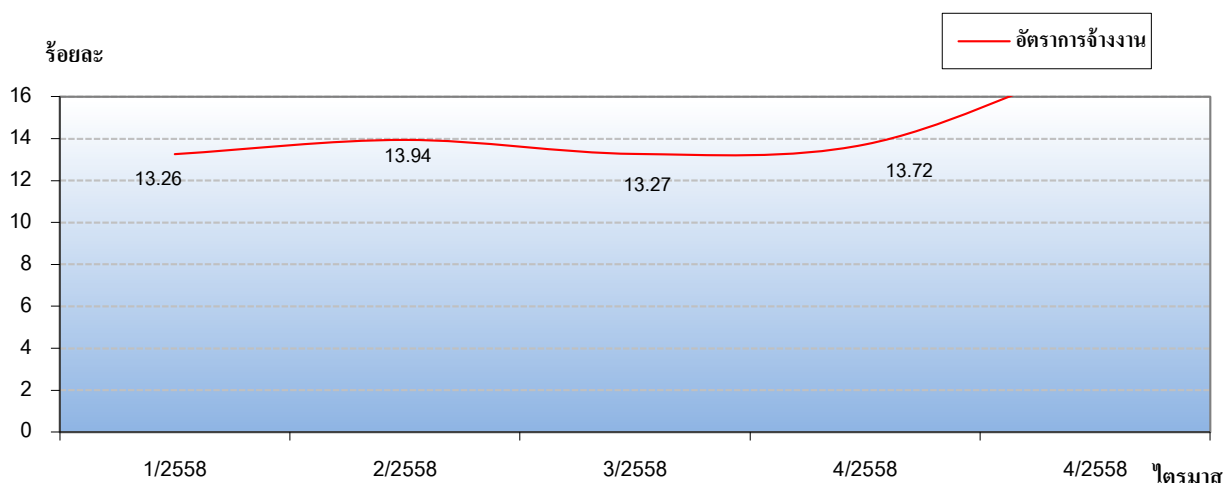
เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรมการผลิต โดยคำนวณจากผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตเปรียบเทียบกับผู้มีงานทำทั้งหมดจะพบว่าอัตราการจ้างงานในภาคการผลิตไตรมาส 1 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 17.61 ซึ่งเพิ่มขึ้น 3.89 จากไตรมาสที่ 4 ปี 2558 ที่มีอัตราร้อยละ 13.72 อันเนื่องมาจากปัจจัยฤดูกาล ทำให้การจ้างงานในภาคการผลิตเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่า มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.35 จึงแสดงให้เห็นว่าการเพิ่มขึ้นหรือลดลงเป็นผลจากปัจจัยฤดูกาล

ตารางที่ 7 อัตราการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัดลำปาง

	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	53,352	56,807	55,607	59,089	71,330
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	402,296	407,592	419,000	430,659	405,066
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตของจังหวัด	13.26	13.94	13.27	13.72	17.61

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 4 อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมการผลิต} \times 100}{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัดลำปาง}}$

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่า อัตราการจ้างงานหรืออัตรากำลังแรงงานของจังหวัดลำปาง จะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักร ทั้งนี้เพราะพื้นที่จังหวัดลำปางเป็นเขตเกษตรกรรมประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัดลำปาง จะอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรม และช่วยครัวเรือนทำการเกษตร และเมื่อเสร็จสิ้นฤดูเก็บเกี่ยว ก็จะเคลื่อนย้ายไปทำงานในภาคอุตสาหกรรมและเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียน ในลักษณะเช่นนี้อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล



3) อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมาจะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดลำปางแต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดลำปางเป็นพื้นที่เกษตรกรรม ดังนั้น หากเป็นช่วงไตรมาสที่ 4 จะเป็นช่วงนอกฤดูเก็บเกี่ยวจะส่งผลให้แรงงานในภาคเกษตรของจังหวัดลำปางย้ายเข้าไปอยู่ในภาคอุตสาหกรรมมากขึ้น และในช่วงไตรมาส 4 เป็นช่วงเก็บเกี่ยวผลผลิต แรงงานในภาคอุตสาหกรรมย้ายเข้ามาในภาคการเกษตรมากขึ้น ดังนั้น อัตราการว่างงานในไตรมาส 4 จึงเริ่มสูงและจะสูงขึ้นอีกในไตรมาส 1/2558 เนื่องจากเป็นช่วงฤดูการเก็บเกี่ยวผลผลิต ดังนั้น ภาคเกษตรจึงเป็นปัจจัยที่มีผลต่ออัตราการว่างงานที่เพิ่มขึ้นและลดลง จากข้อสังเกตพบว่าอัตราการว่างงานเป็นเครื่องชี้วัดที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยฤดูกาล กล่าวคือแรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก โดยจังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง

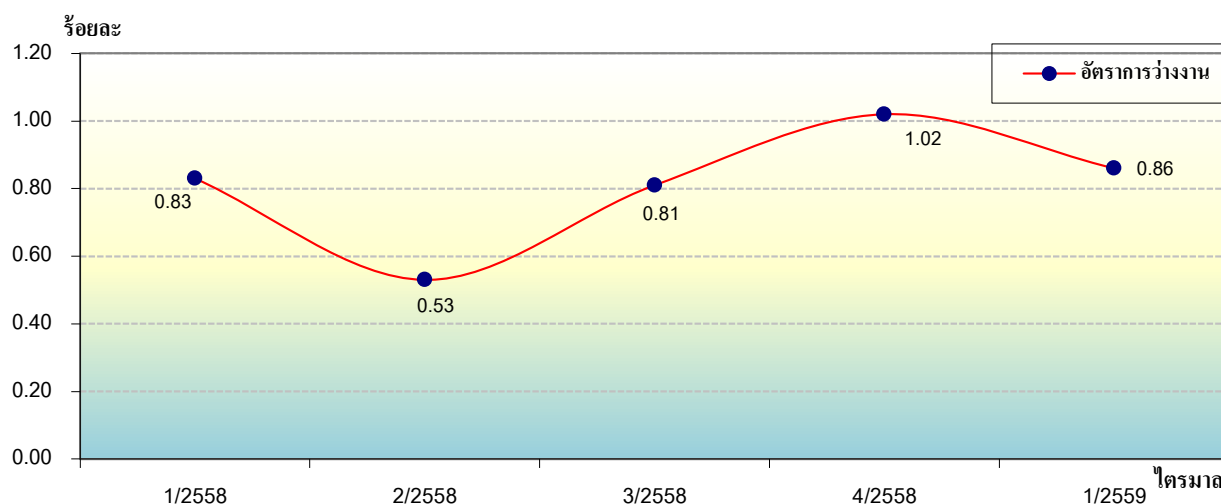
สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดลำปางไตรมาส 1 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 0.86 ซึ่งลดลงจากไตรมาสแล้วร้อยละ 0.16 เนื่องจากในไตรมาสนี้มีกำลังแรงงานและผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น ตามรายละเอียดในแผนภูมิต่อไปนี้

ตารางที่ 8 อัตราการว่างงานจังหวัดลำปาง

	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
ผู้ว่างงานจังหวัด	3,357	2,162	3,439	4,448	3,518
กำลังแรงงานในจังหวัด	405,653	409,754	422,438	435,107	410,125
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.83	0.53	0.81	1.02	0.86

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 5 อัตราการว่างงานจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : อัตราการว่างงานในจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานทำจังหวัด} \times 100}{\text{กำลังแรงงานในจังหวัด}}$



4) อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขอรับรองประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานและผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง

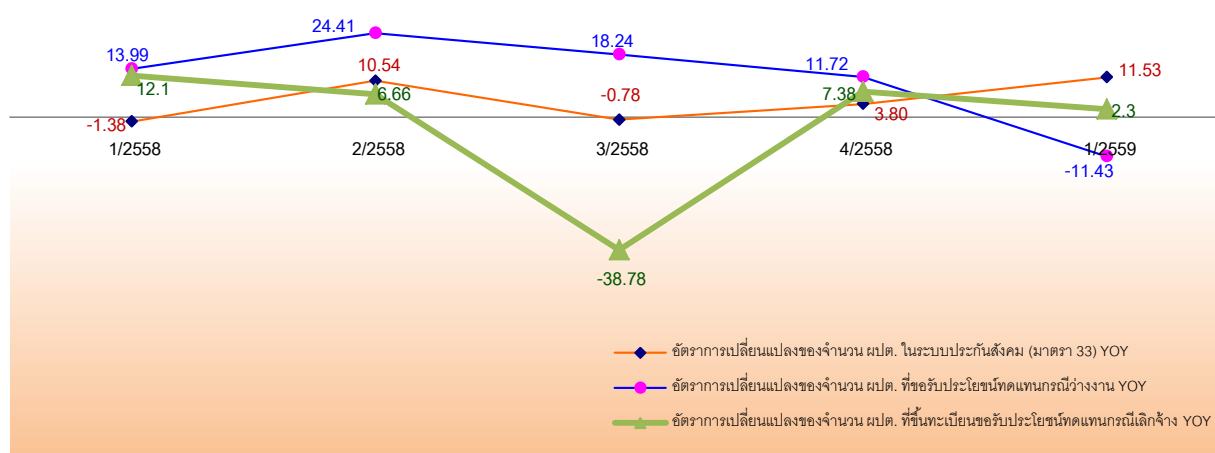
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคมไตรมาส 1 ปี 2559 มีจำนวน 54,901 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) (YoY) ร้อยละ 11.53 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนที่ขยายตัวร้อยละ 3.80 และจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน 1,371 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ชะลอตัว (YoY) ร้อยละ -11.43 ชะลอตัวลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสก่อนที่ชะลอตัวร้อยละ 11.72 สำหรับจำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้างชะลอตัวร้อยละ 2.30 ชะลอตัวลดลงจากไตรมาสก่อนที่มีอัตราเปลี่ยนแปลงฯ ชะลอตัวร้อยละ 7.38

ตารางที่ 9 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดลำปาง

	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33	49,225	49,632	50,082	52,041	54,901
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	-1.38	10.54	-0.78	3.80	11.53
จำนวนผู้ประกันที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	1,548	1,580	1,549	1,230	1,371
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	13.99	24.41	18.24	11.72	-11.43
จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง	1,649	1,809	1,615	1,485	1,687
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีเลิกจ้าง (YoY)	12.10	6.66	-38.78	7.38	2.30

ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 6 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) ผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และกรณีเลิกจ้างจังหวัดลำปาง



ที่มา : 1. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง 2. สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง



5) อัตราการบรรจุ

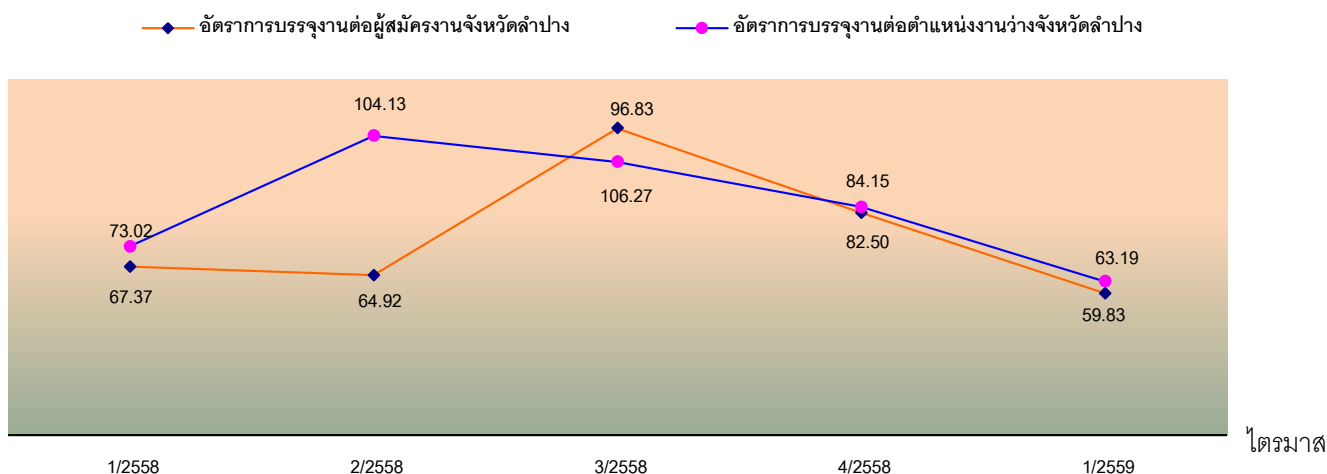
อัตราการบรรจุงานในแต่ละไตรมาสเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวการณ์ด้านแรงงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุงานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง พบว่า อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานไตรมาส 1 ปี 2559 อยู่ที่ร้อยละ 59.83 โดยมีอัตราการลดลงจากไตรมาส 4 ปี 58 ร้อยละ 22.67 และอัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่ลดลงเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีร้อยละ 7.54 และเมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนของผู้บรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างมีอัตราร้อยละ 63.19 จะพบว่าอัตราการลดลง จากไตรมาส 4 ปี 2558 ที่มีอัตรา 84.15 ถึงร้อยละ 20.96 ทั้งนี้อาจเป็นเพราะในไตรมาสนี้มีจำนวนผู้มาสมัครงานน้อยลงและตำแหน่งงานว่างก็น้อยลงด้วยเช่นกัน

ตารางที่ 10 อัตราการบรรจุงานของจังหวัดลำปาง

	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
จำนวนผู้ได้รับการบรรจุงาน	739	731	1,407	844	630
ผู้สมัครงานในจังหวัด	1,097	1,126	1,324	1,023	1,053
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	1,012	702	1,453	1,003	997
อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	67.37	64.92	106.27	82.50	59.83
อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัดลำปาง	73.02	104.13	96.83	84.15	63.19

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 7 อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงาน/ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

$$\text{หมายเหตุ : 1. อัตราการบรรจุงานต่อผู้สมัครงานจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้สมัครงานจังหวัด}}$$

$$2. \text{อัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างจังหวัด} = \frac{\text{ผู้ได้รับการบรรจุงานจังหวัด} \times 100}{\text{ตำแหน่งงานว่างในจังหวัด}}$$



6) อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว

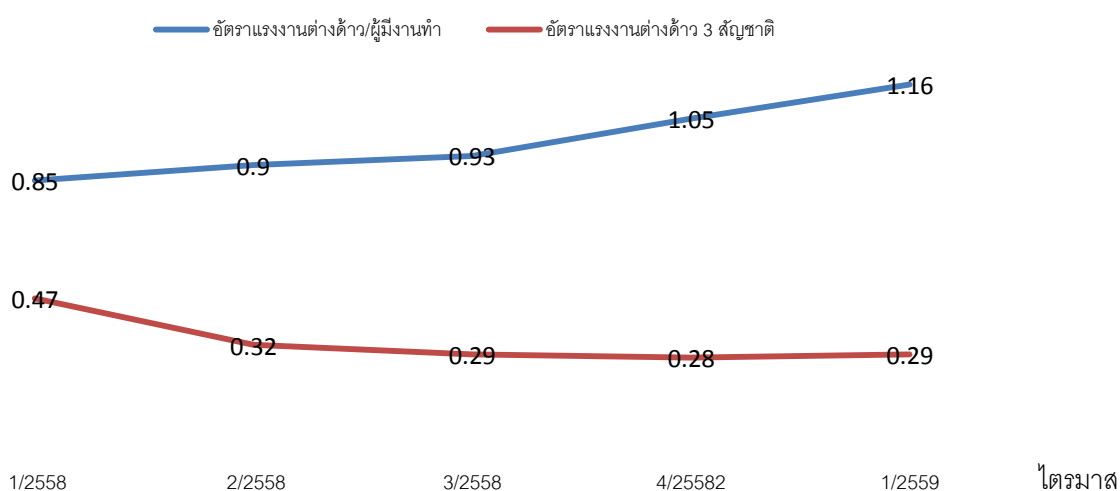
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว (เดินทางเข้าเมืองถูกต้อง, ชาวเขาที่ยังไม่ได้รับสัญชาติไทย และแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 1.16 หมายถึงผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงานต่างด้าวประมาณ 1 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 0.29 แสดงว่าผู้มีงานทำทุกๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา 0-1 คน

ตารางที่ 11 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดลำปาง

	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
ผู้มีงานทำในจังหวัด	402,296	407,592	419,000	430,659	405,066
จำนวนแรงงานต่างด้าว	3,429	3,674	3,886	4,524	4,703
จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	1,891	1,293	1,238	1,211	1,175
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดในจังหวัด	0.85	0.90	0.93	1.05	1.16
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา) ในจังหวัด	0.47	0.32	0.29	0.28	0.29

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง, สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 8 อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด



7) อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

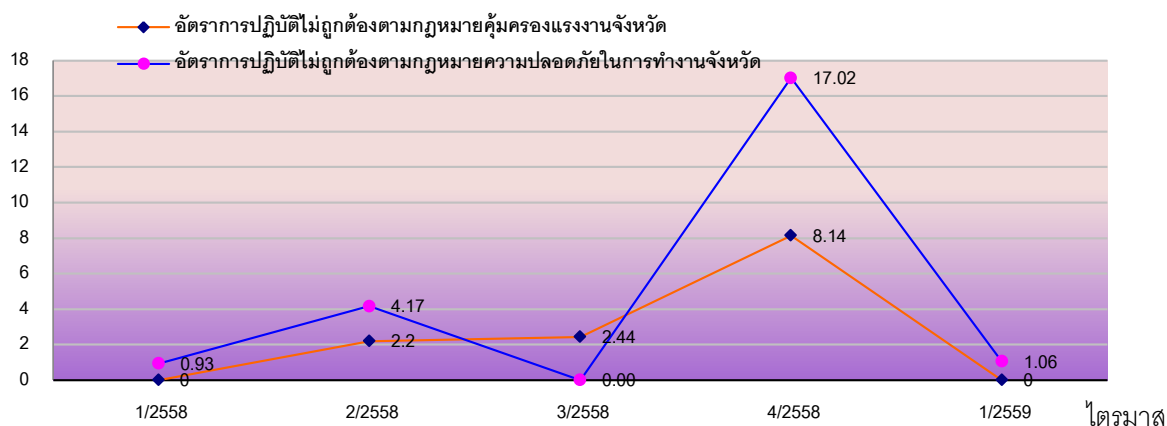
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการเป็นตัวบ่งบอกที่แสดงให้เห็นถึงภาวการณ์ด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายสูงขึ้นย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดต่อจำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในปี 2559 พบว่าไตรมาส 1/2559 ไม่มีการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแต่อย่างใด และเท่ากับจากช่วงไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาร้อยละ (แผนภูมิ 10) ส่วนอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดความปลอดภัยในการทำงาน พบว่า ไตรมาส 1 ปี 2559 มีอัตราร้อยละ 1.06 ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่ไม่มีอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายร้อยละ 15.96 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ร้อยละ 0.13 (แผนภูมิ 10)

ตารางที่ 12 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/กฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการในจังหวัดลำปาง

	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	-	5	3	7	-
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	163	227	123	86	196
จำนวนสถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	1	4	-	8	1
จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	107	96	32	47	94
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ	0	2.20	2.44	8.14	0
อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ	0.93	4.17	0	17.02	1.06

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 9 อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการจังหวัด



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

- หมายเหตุ : 1. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายคุ้มครองฯ} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองฯ}}$
2. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานจังหวัด = $\frac{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ทำผิดกฎหมายความปลอดภัยฯ} \times 100}{\text{จำนวนสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยฯ}}$



8) อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

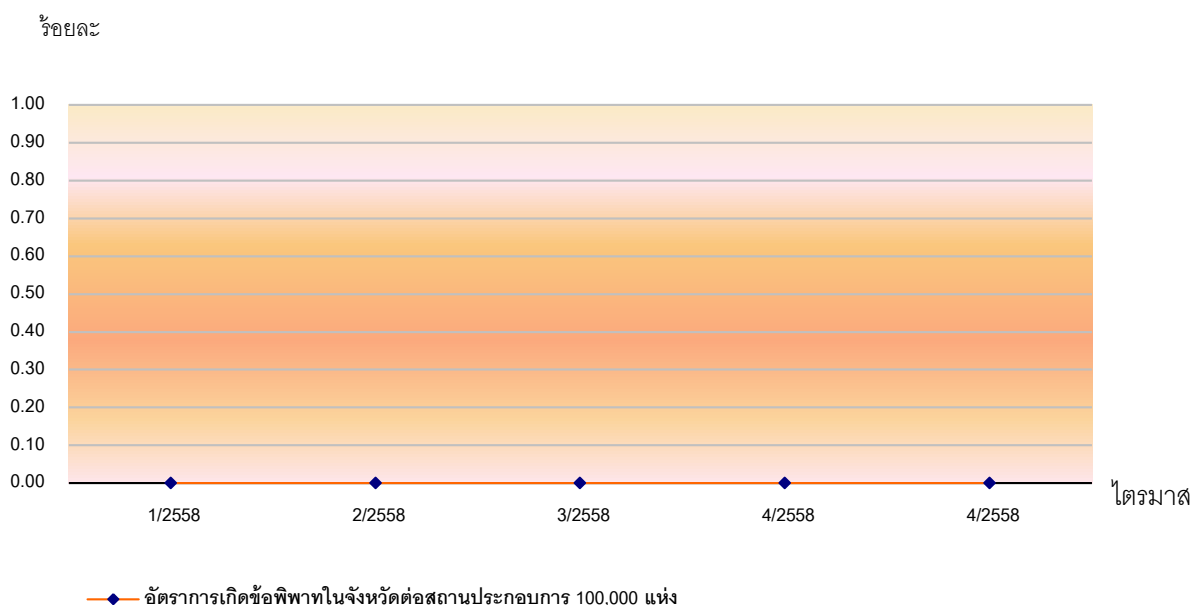
การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าในช่วงปี 2555 ถึงปัจจุบัน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปางไม่ได้รับข้อเรียกร้อง/ ข้อพิพาทแรงงาน

ตารางที่ 13 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดลำปาง

	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
จำนวนสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-
จำนวนสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัด	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 10 อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการต่อ 100,000 แห่ง ในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : อัตราการเกิดข้อพิพาทในจังหวัดลำปางต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง = $\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาททั้งหมดในจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$



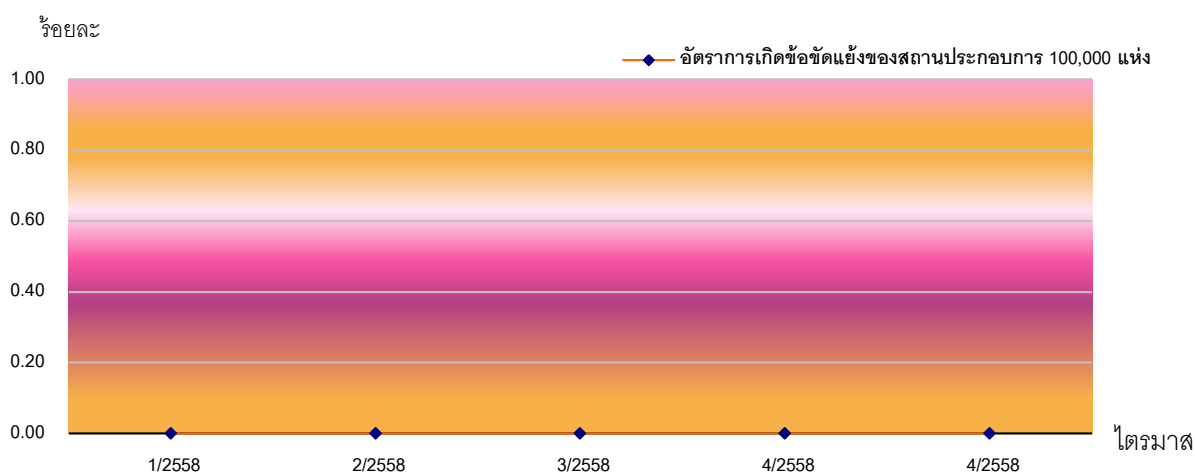
สำหรับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการซึ่งเกิดจากความขัดแย้งระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง ที่มีข้อพิพาทแรงงานตามกฎหมายแรงงาน เป็นตัวชี้วัดอีกตัวหนึ่งที่บ่งบอกถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างได้ โดยอัตราการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในรอบปีที่ผ่านมา นับจาก ไตรมาส 1 ปี 2556 จนถึงปัจจุบัน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง ไม่ได้รับข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ

ตารางที่ 14 อัตราการการเกิดข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ 100,000 แห่ง ในจังหวัดลำปาง

	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
จำนวนสถานประกอบกิจการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด	-	-	-	-	-
จำนวนสถานประกอบกิจการทั้งหมดในจังหวัด	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบกิจการ 100,000 แห่ง ในจังหวัด	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 11 อัตราการเกิดข้อขัดแย้งของสถานประกอบการต่อ 100,000 แห่ง ในจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : อัตราการเกิดข้อขัดแย้งในจังหวัดต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง
$$\frac{\text{สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้งในจังหวัด} \times 100}{\text{สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด}}$$



9) อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

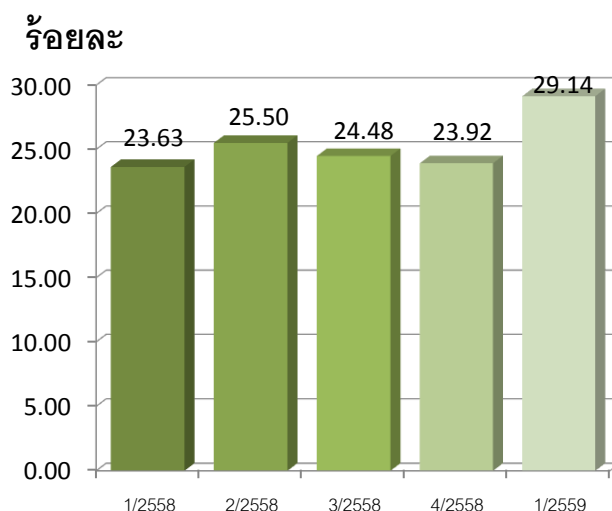
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33, 39 และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 1 ปี 2559 คิดเป็นร้อยละ 29.14 อัตราเปลี่ยนแปลงขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 5.22 และขยายตัวเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันของปีที่แล้ว 5.51 ทั้งนี้ สำนักงานประกันสังคมได้ขยายความคุ้มครองไปสู่กลุ่มผู้ใช้แรงงานนอกระบบเพื่อจูงใจให้ผู้ใช้แรงงานเข้ามาอยู่ในระบบประกันสังคมเพื่อนำไปสู่การมีหลักประกันความมั่นคงในชีวิตเพิ่มมากขึ้น จึงทำให้อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ (แผนภูมิ 13)

ตารางที่ 15 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดลำปาง

	1/2558	2/2558	3/2558	4/2558	1/2559
จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 , 39 , 40 ในจังหวัด	102,572	102,946	102,572	103,030	118,052
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	430,172	402,296	419,000	430,659	405,066
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด	23.63	25.50	24.48	23.92	29.14

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 12 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัดลำปาง



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : ประมวลข้อมูลโดยสำนักงานแรงงานจังหวัด



ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

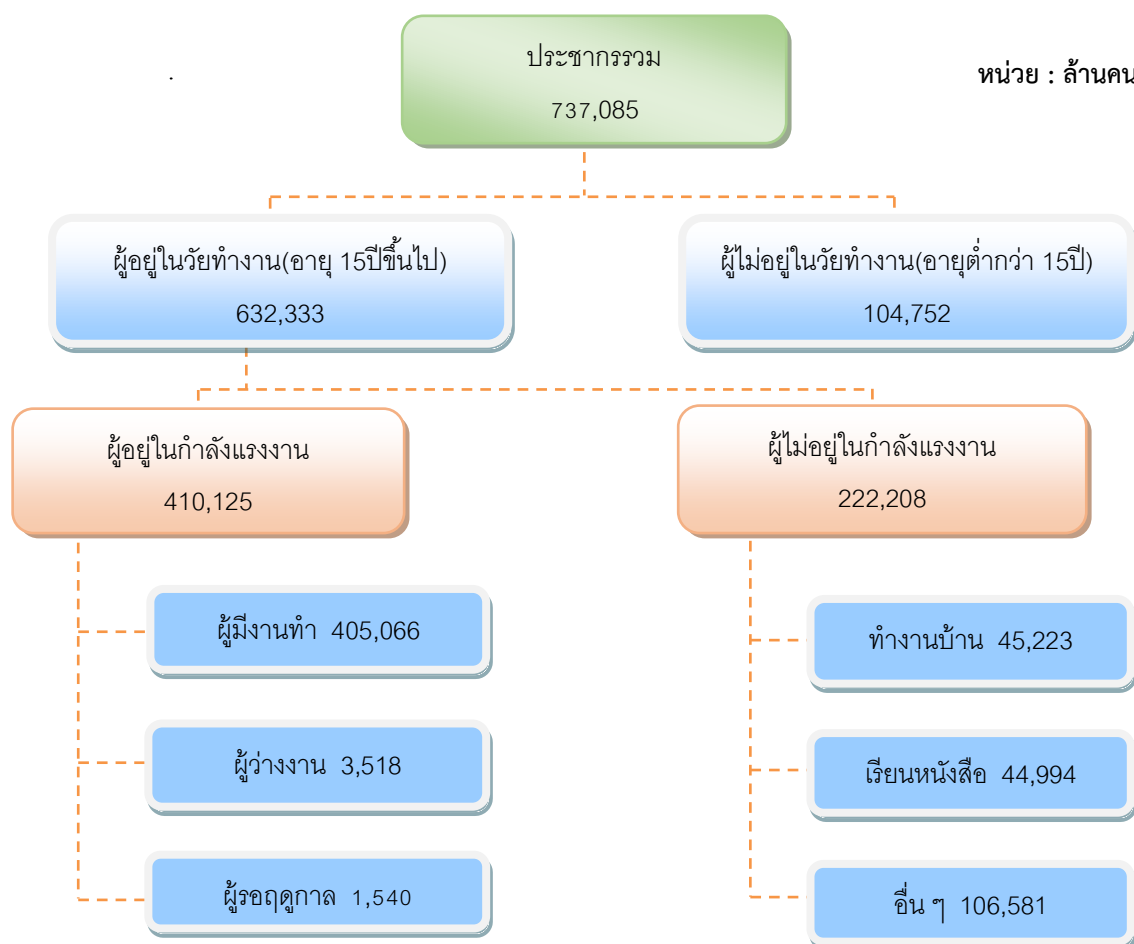
สถานการณ์แรงงานจังหวัดลำปางไตรมาส 1 ปี 2559 ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2559 ขอนำเสนอ ข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับคือ

- 1) กำลังแรงงาน การมีงานทำ การว่างงาน
- 2) การส่งเสริมการมีงานทำ
- 3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ และ
- 5) การประกันสังคม

1) กำลังแรงงานการมีงานทำ การว่างงาน

สำนักงานสถิติจังหวัดลำปางได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยในไตรมาส 1 ปี 2559 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดลำปางมีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น 737,085 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงกล่าวคือเพศชายมีจำนวน 362,532 คน คิดเป็นร้อยละ 89.50 ขณะที่เพศหญิงมีจำนวน 374,553 คน คิดเป็นร้อยละ 10.50 โดยประชากรทั้งหมดพบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปี ขึ้นไปมีจำนวน 632,333 คน คิดเป็นร้อยละ 85.79 ขณะที่ผู้ที่ไม่อยู่ในวัยทำงาน (มีอายุต่ำกว่า 15 ปี) มีจำนวน 104,752 คน คิดเป็นร้อยละ 14.21

แผนภูมิ 13 โครงสร้างประชากรจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง(ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม 2559)

* ยอดรวมอาจไม่เท่ากันเนื่องจากการปัดจุดทศนิยม



ในกลุ่มผู้อยู่ในวัยทำงาน (ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป) จำนวน 632,333 คน พบว่าเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 410,125 คน โดยจำแนกเป็นผู้มีงานทำ 405,066 คน คิดเป็นร้อยละ 98.91 ของผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ขณะที่เป็นผู้ว่างงาน 3,518 คน (ร้อยละ 0.86) และผู้รอฤดูกาลมีจำนวน 1,540 คน (ร้อยละ 0.37) เมื่อเปรียบเทียบกับ การมีงานทำระหว่างเพศในไตรมาสนี้ พบว่าเพศหญิงมีอัตราส่วนการทำงานหรืออัตราการจ้างงานน้อยกว่าเพศชาย (คำนวณจากผู้มีงานทำจำแนกตามเพศต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำแนกเพศ) กล่าวคือเพศหญิงมีอัตราร้อยละ 98.41 ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 99.15 และเมื่อพิจารณาในภาพรวมจะพบว่าอัตราการมีงานทำซึ่งคำนวณจาก สัดส่วนผู้มีงานทำต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตราร้อยละ 99.14 นั้นหมายความว่าผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 100 คน จะมีการมีงานทำประมาณ 98 คน

ส่วนอัตรารว่างงานซึ่งคำนวณจากผู้ว่างงานต่อผู้อยู่ในกำลังแรงงานมีอัตรา 0.86 โดยหญิงจะมีอัตราการว่างงานสูงกว่าชาย กล่าวคือเพศหญิงร้อยละ 0.87 ขณะที่เพศชายร้อยละ 0.85 ทั้งนี้ อัตราการว่างงานในไตรมาสนี้ ต่ำกว่าไตรมาสที่แล้วที่มีอัตรารว่างงานภาพรวมร้อยละ 1.02 กำลังแรงงานรอฤดูกาลในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้น 5.52 เท่า ของผู้อยู่ในกำลังแรงงานขณะที่ไตรมาส 4 ปี 2559 ที่มีร้อยละ 1.02 สำหรับตัวเลขในกลุ่มของผู้ที่ไม่อยู่ในกำลัง แรงงานซึ่งมีจำนวน 222,208 คน พบว่าเป็นผู้ทำงานบ้าน เรียนหนังสือ และอื่นๆ ที่ไม่สามารถทำงานได้ โดยมี สัดส่วนร้อยละ 21.18 23.84 และ 54.98 ของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานตามลำดับ

ตารางที่ 16 ประชากรจังหวัดลำปาง จำแนกตามเพศและสภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2559

สถานภาพแรงงาน	1/2559			4/2558
	ชาย	หญิง	รวม	
ประชากรรวม	362,532	374,553	737,085	737,555
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	309,169	323,164	632,333	632,184
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	226,297	183,828	410,125	435,386
กำลังแรงงานปัจจุบัน	226,066	182,518	408,584	435,107
- ผู้มีงานทำ	224,151	180,916	405,066	430,659
- ผู้ว่างงาน	1,916	1,602	3,518	4,448
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	230	1,310	1,540	279
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	82,872	139,336	222,208	196,798
- ทำงานบ้าน	1,609	45,450	47,059	45,223
- เรียนหนังสือ	25,559	27,414	52,973	44,994
- อื่น ๆ	55,703	66,473	122,177	106,581
ประชากรผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	53,363	51,389	104,752	105,371
อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงาน	99.89	98.41	99.62	98.91
อัตราการว่างงาน	0.85	0.87	0.86	1.02

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2558)

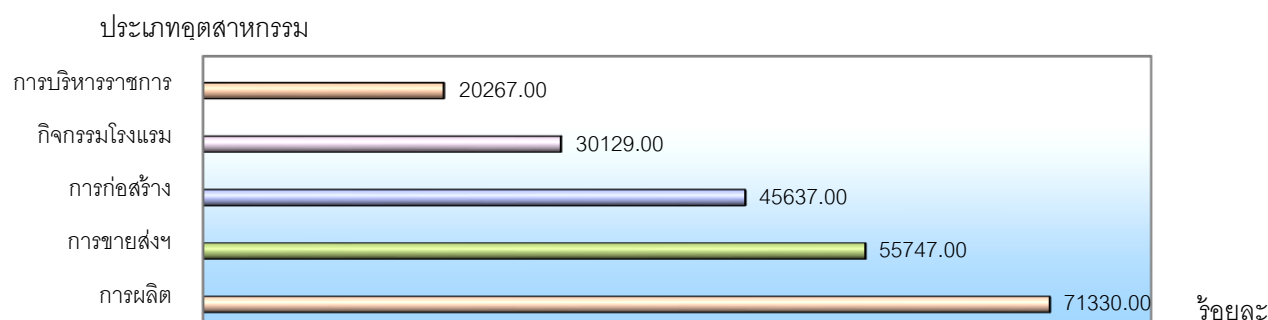
หมายเหตุ : 1. อัตราการจ้างงานต่อกำลังแรงงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้มีงานทำในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$

2. อัตราการว่างงานจังหวัด = $\frac{\text{ผู้ว่างงานในจังหวัด} \times 100}{\text{ผู้อยู่ในกำลังแรงงานในจังหวัด}}$



สำหรับผู้มีงานทำ 405,066 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 121,612 คน คิดเป็นร้อยละ 30.02 ของผู้มีงานทำทั้งหมดซึ่งมีจำนวนลดลงจากไตรมาส 1 ปี 2559 ร้อยละ 13.77 ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรม มีจำนวน 283,455 คน (ร้อยละ 69.98 ของผู้มีงานทำทั้งหมด) เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีร้อยละ 13.77 เนื่องจากไตรมาสนี้เป็นฤดูร้อนไม่เหมาะแก่การเพาะปลูกพืชเกษตรกรจึงย้ายจากทำงานในภาคเกษตรกรรมไปอยู่ในภาคอุตสาหกรรมแทน โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในการผลิตมากที่สุดคือจำนวน 71,330 คน คิดเป็นร้อยละ 25.16 ของผู้ทำงานนอกภาคการเกษตรทั้งหมด รองลงมาคือขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์และจักรยานยนต์ 55,747 คน คิดเป็นร้อยละ 19.67 การก่อสร้าง 45,637 คน คิดเป็นร้อยละ 16.10 กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร 30,129 คน คิดเป็นร้อยละ 10.63 และการบริหารราชการ การป้องกันประเทศฯ 20,267 คน คิดเป็นร้อยละ 7.15 ตามลำดับ (ตารางภาคผนวก 2 และแผนภูมิ 15)

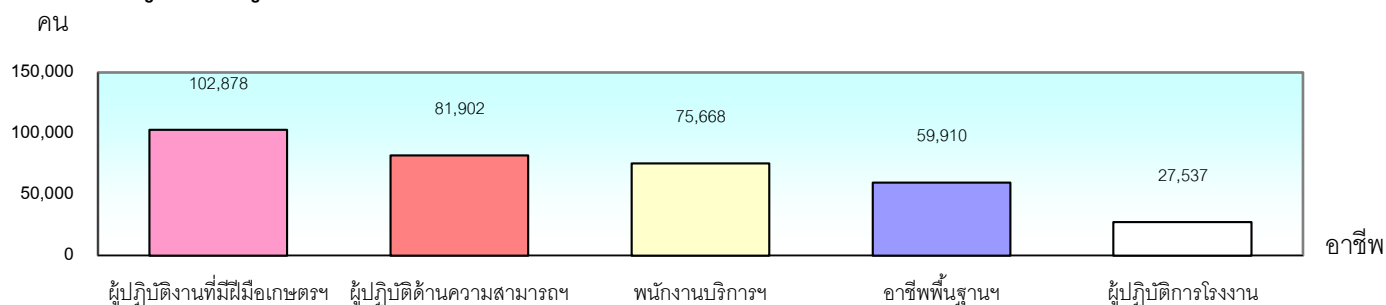
แผนภูมิ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม ไตรมาส 1 ปี 2559 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพในไตรมาส 1 ปี 2558 พบว่า อาชีพที่มีผู้มีงานทำมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง 102,878 คน คิดเป็นร้อยละ 25.40 2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 81,902 คน คิดเป็นร้อยละ 20.22 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจอื่นๆที่เกี่ยวข้อง 75,668 คน คิดเป็นร้อยละ 18.68 4) อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ 59,910 คน คิดเป็นร้อยละ 14.79 และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 27,537 คน คิดเป็นร้อยละ 6.80 (รายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 3 และแผนภูมิ 16)

แผนภูมิ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2559 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง



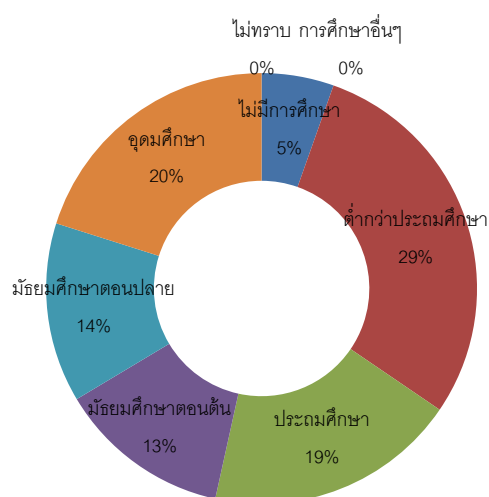
หากพิจารณาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ พบว่า ผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาต่ำกว่า ประถมศึกษา จำนวน 117,847 คน คิดเป็นร้อยละ 29.09 รองลงมาเป็นผู้มีการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 81,461 คน คิดเป็นร้อยละ 20.11 และระดับประถมศึกษา จำนวน 76,718 คน คิดเป็นร้อยละ 18.94 ตามลำดับ

ตารางที่ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2559

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	11,092	10,866	21,957
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	64,041	53,806	117,847
3. ประถมศึกษา	42,886	33,832	76,718
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	32,269	20,228	52,496
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	33,891	20,696	54,587
5.1 สายสามัญ	23,536	14,265	37,801
5.2 สายอาชีวศึกษา	10,355	6,431	16,786
5.3 สายวิชาการศึกษา	-	-	-
6. มหาวิทยาลัย	39,972	41,489	81,461
6.1 สายวิชาการ	24,357	24,054	48,411
6.2 สายวิชาชีพ	13,713	11,341	25,053
6.3 สายวิชาการศึกษา	1,903	6,094	7,996
7. การศึกษาอื่นๆ	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	224,151	180,916	405,066

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง



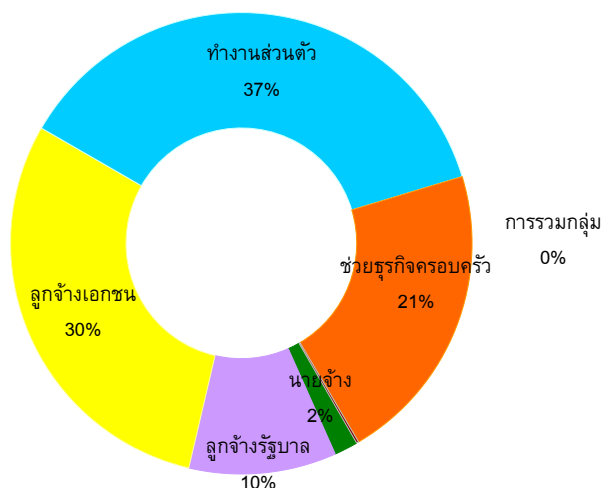
ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำ พบว่า ส่วนใหญ่สถานภาพเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 155,200 คน คิดเป็นร้อยละ 38.3 รองลงมาคือสถานภาพทำงานส่วนตัว จำนวน 136,492 คน คิดเป็นร้อยละ 33.7 สถานภาพเป็นช่วยธุรกิจครอบครัว จำนวน 59,112 คน คิดเป็นร้อยละ 14.6 สถานภาพเป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 46,946 คนคิดเป็นร้อยละ 11.6 สถานภาพเป็นนายจ้างมีจำนวน 7,082 คน คิดเป็นร้อยละ 1.7 และผู้มีงานทำ จำแนกตามสภาพการรวมกลุ่มมีจำนวน 233 คน คิดเป็นร้อยละ 0.1

ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2559

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ
นายจ้าง	5,346	1,736	7,082	1.7
ลูกจ้างรัฐบาล	27,956	18,990	46,946	11.6
ลูกจ้างเอกชน	94,087	61,114	155,200	38.3
ทำงานส่วนตัว	81,381	55,111	136,492	33.7
ช่วยธุรกิจครอบครัว	15,381	43,732	59,112	14.6
การรวมกลุ่ม	-	233	233	0.1
รวม	224,151	180,916	405,066	100

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 17 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 1 ปี 2559

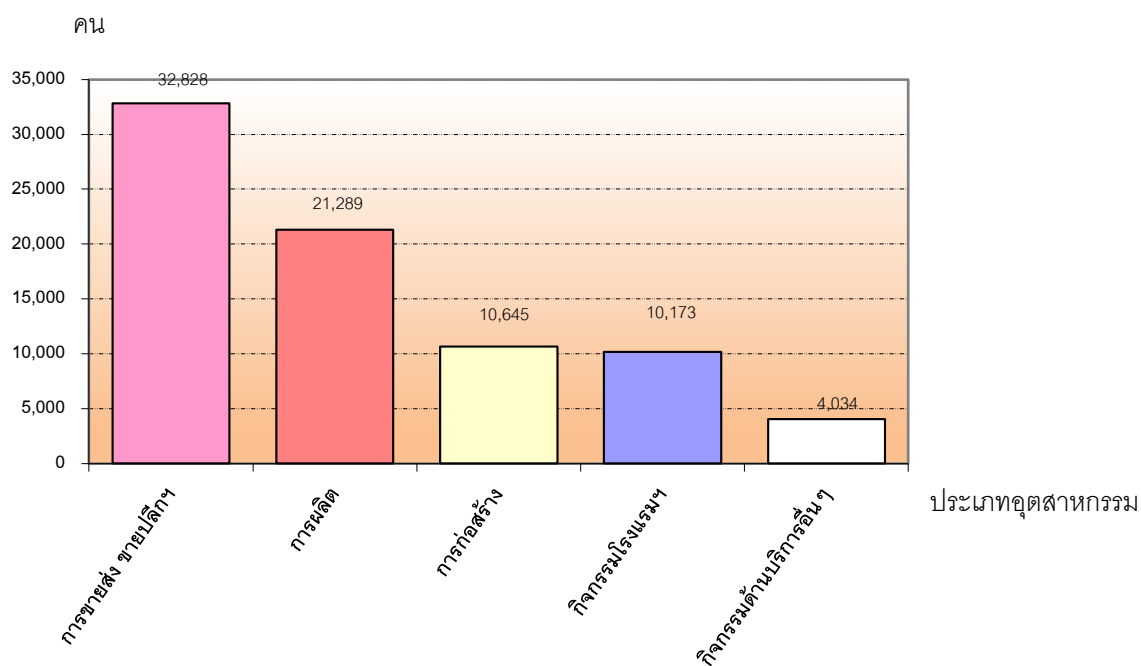


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง



สำหรับแรงงานนอกระบบ ข้อมูลเบื้องต้นปี 2558 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง พบว่าปัจจุบันผู้มีงานทำอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำนวน 257,822 คน คิดเป็นร้อยละ 59.87 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ทั้งนี้แรงงานนอกระบบเหล่านี้จะทำงานในภาคเกษตรเป็นส่วนใหญ่ กล่าวคือมีจำนวน 171,488 คน คิดเป็นร้อยละ 66.51 ขณะที่นอกภาคเกษตรมี 86,334 คน (ร้อยละ 33.49) ซึ่งกลุ่มนอกภาคเกษตรนี้เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานนอกระบบสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ จำนวน 32,828 คน (ร้อยละ 12.73) 2) การผลิต จำนวน 21,289 คน (ร้อยละ 8.26) 3) การก่อสร้าง จำนวน 10,645 คน (ร้อยละ 4.13) 4) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 10,173 คน (ร้อยละ 3.95) 5) กิจกรรมด้านบริการอื่นๆ จำนวน 4,034 (ร้อยละ 1.56) (รายละเอียดปรากฏในตารางภาคผนวกที่ 5)

แผนภูมิ 18 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตร (5 อันดับแรก) ปี 2558 *



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง*ปี 2558 เป็นข้อมูลเบื้องต้น



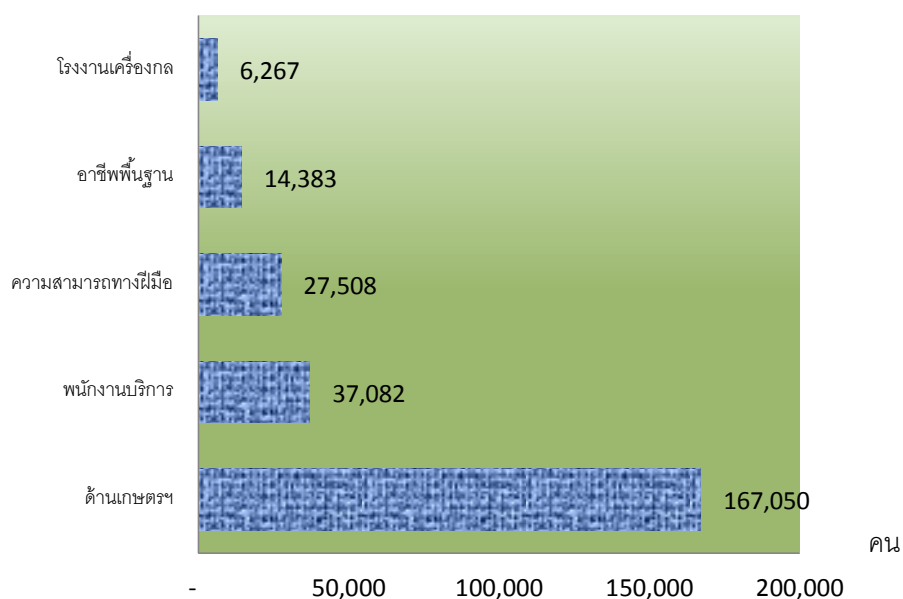
เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอาชีพ พบว่ามีการทำในอาชีพต่างๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง จำนวน 167,050 คน (ร้อยละ 64.80) 2) ผู้ปฏิบัติงานด้านพนักงานบริการ จำนวน 37,082 คน (ร้อยละ 14.38) 3) ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 27,508 คน (ร้อยละ 10.67) 4) ผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐานต่าง ๆ จำนวน 14,383 คน (ร้อยละ 5.58) และ 5) ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักร จำนวน 6,267 คน (ร้อยละ 2.43)

ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปาง จำแนกตามอาชีพ ปี 2558*

อาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,076	-	1,706
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	836	832	1,667
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพอื่นที่เกี่ยวข้อง	1,384	538	1,922
4. เสมียน	-	237	237
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	11,719	25,363	37,082
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	91,466	75,584	167,050
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	16,998	10,510	27,508
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	3,876	2,391	6,267
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	8,668	5,715	14,383
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	136,652	121,170	257,822

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง *ปี 2558 เป็นข้อมูลเบื้องต้น

แผนภูมิ 19 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปางจำแนกตามอาชีพ ปี 2558*



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง *ปี 2558 เป็นข้อมูลเบื้องต้น



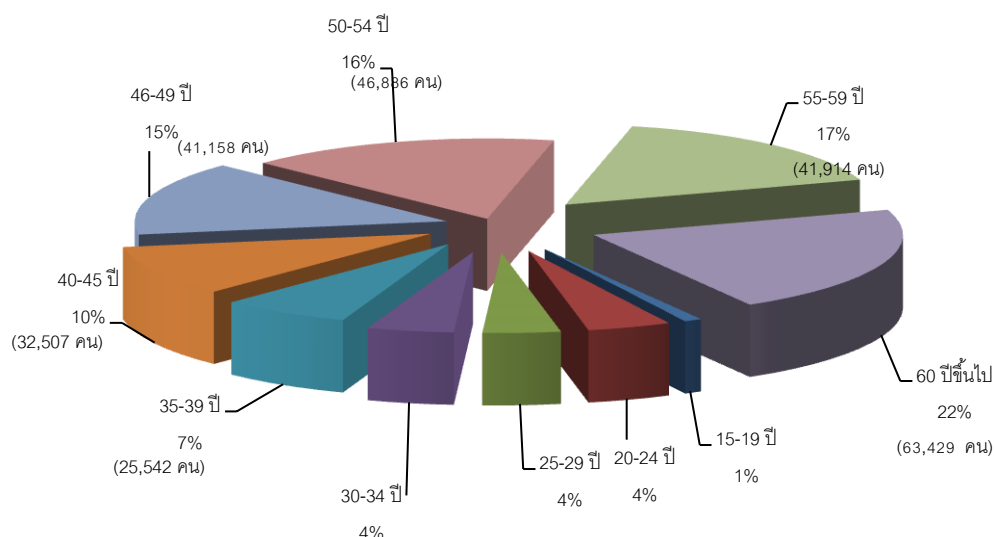
เมื่อพิจารณาแรงงานนอกระบบ จำแนกตามอายุ พบว่าส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือ ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 55,966 คน (ร้อยละ 21.71) รองลงมาคือผู้มีอายุ 55 - 59 ปี จำนวน 42,589 คน (ร้อยละ 16.52) และช่วงอายุ 50-54 ปี จำนวน 41,807 คน (ร้อยละ 16.22) ส่วนช่วงอายุ 15-19 ปี มีน้อยที่สุด 2,381 คน (ร้อยละ 0.92)

ตารางที่ 20 มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ ปี 2558*

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19	1,204	1,177	2,381
20 - 24	7,543	3,670	11,214
25 - 29	6,370	4,030	10,401
30 - 34	6,610	4,976	11,585
35 - 39	9,098	8,295	17,393
40 - 44	1,271	13,416	26,144
45 - 49	16,439	21,908	38,347
50 - 54	21,188	20,619	41,807
55 - 59	21,610	20,975	42,586
60 ปีขึ้นไป	33,859	22,106	55,966
รวม	136,652	121,170	257,822

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง *ปี 2558 เป็นข้อมูลเบื้องต้น

แผนภูมิ 20 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ ปี 2558



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง



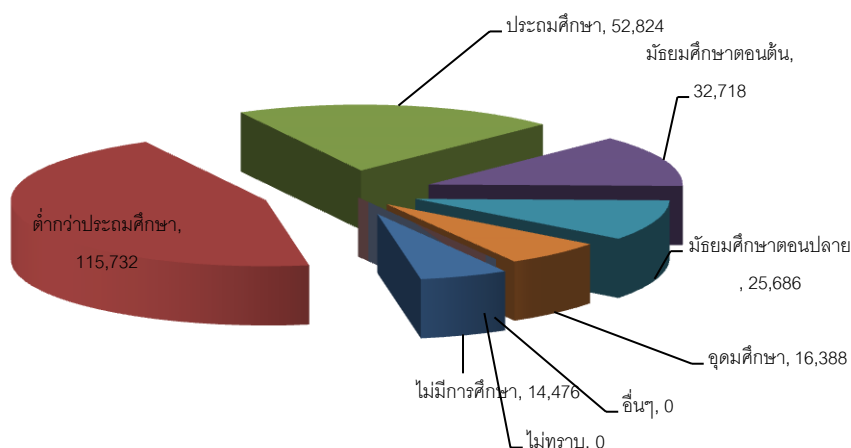
สำหรับการศึกษพบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือมีจำนวน 115,732 คน (ร้อยละ 44.89) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 52,824 คน (ร้อยละ 20.49) และระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 32,718 คน (ร้อยละ 12.69)

ตารางที่ 21 มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558*

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	5,181	9,295	14,476
ต่ำกว่าประถมศึกษา	59,238	56,494	115,732
ประถมศึกษา	26,875	25,949	52,824
มัธยมศึกษาตอนต้น	20,985	11,733	32,718
มัธยมศึกษาตอนปลาย	15,733	85,252	25,686
อุดมศึกษา	8,640	7,748	16,383
อื่นๆ	-	-	-
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	136,652	121,170	257,822

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง *ปี 2558 เป็นข้อมูลเบื้องต้น

แผนภูมิ 21 ผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบในจังหวัดลำปางจำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558*



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง *ปี 2558 เป็นข้อมูลเบื้องต้น



2) การส่งเสริมการมีงานทำ

2.1 การจัดหางานในประเทศ

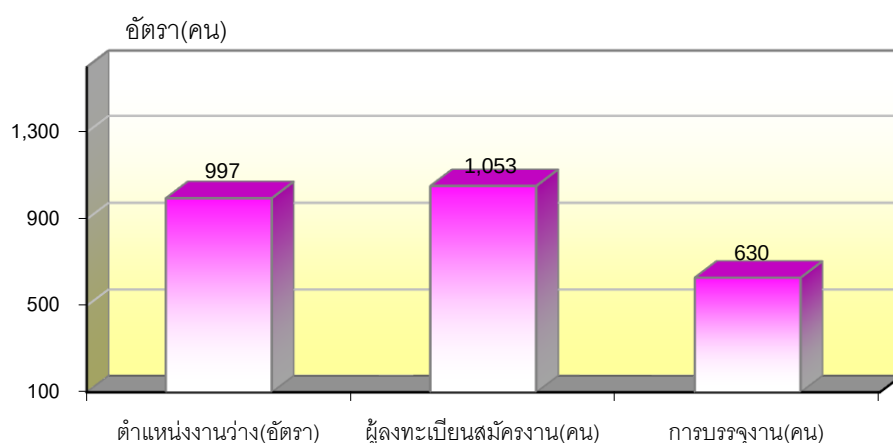
ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดลำปาง ในช่วงไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม 2559) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง 997 อัตรา ซึ่งมีสัดส่วนลดลงร้อยละ 0.60 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง 1,003 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงานไตรมาสนี้ พบว่ามีจำนวน 1,053 คน มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.94 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 1,023 คน และผู้ได้รับการบรรจุงานในไตรมาสนี้จำนวน 630 คน ซึ่งลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ร้อยละ 25.35 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 844 คน ทั้งนี้ การที่จำนวนตำแหน่งงานว่างผู้สมัครงานและการบรรจุงานในไตรมาสนี้มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นและลดลงอันเนื่องมาจากฤดูกาล

ตารางที่ 22 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 4 ปี 2558

	Q4/2558			Q4/2558		
	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ชาย	231	499	393	302	509	273
หญิง	106	524	451	83	544	357
ไม่ระบุ	666	-	-	612	-	-
รวม	1,003	1,023	844	997	1,053	630

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 22 เปรียบเทียบตำแหน่งงานว่าง/การสมัครงาน/การบรรจุงาน ไตรมาส 1 ปี 2559

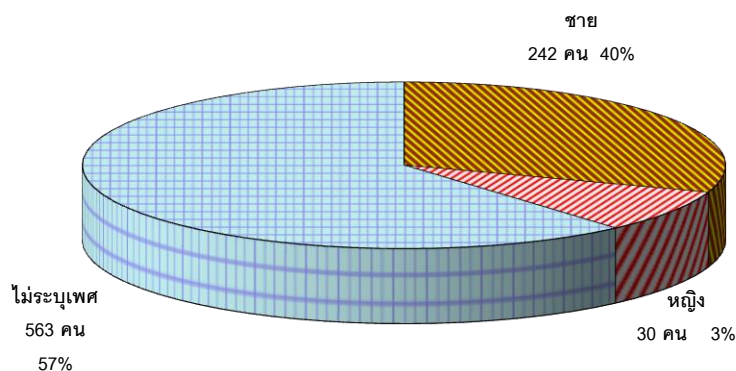


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง



สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาส 1 ปี 2559 พบว่า เป็นเพศชาย 302 อัตรา (ร้อยละ 30.29) ขณะที่ เป็นหญิงมี 83 อัตรา (ร้อยละ 8.32) และไม่ระบุเพศ 612 อัตรา (ร้อยละ 61.38) การที่ตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่ ไม่ได้ระบุเพศแสดงให้เห็นว่าสถานประกอบการหรือนายจ้าง พิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไปไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างกันในเรื่องเพศในอีกประการหนึ่งนายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุ จะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ

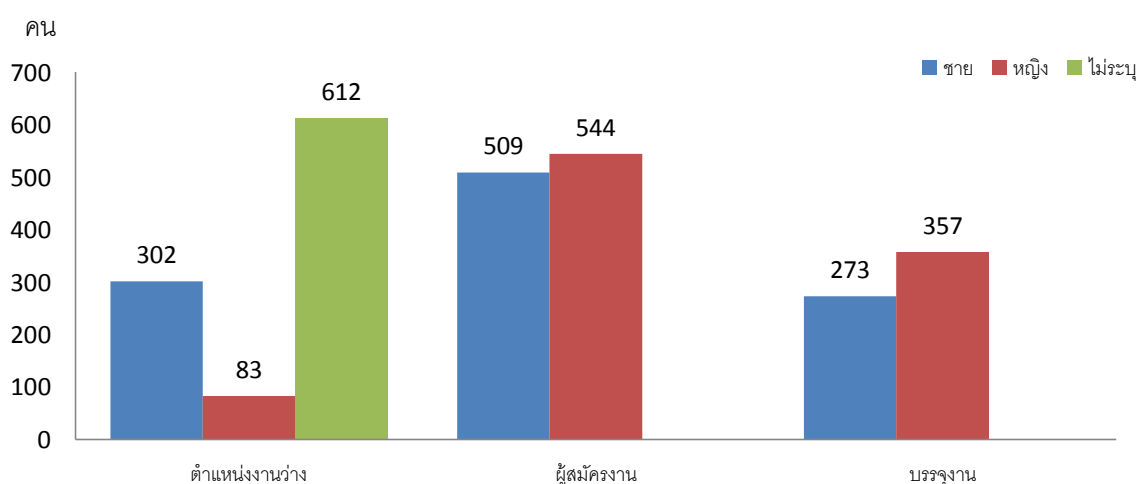
แผนภูมิ 23 ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดลำปาง จำแนกตามเพศไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 1,053 คน เป็นชาย 509 คน คิดเป็นร้อยละ 48.34 เพศหญิง 544 คน คิดเป็นร้อยละ 51.66 และการบรรจุงานมีผู้ได้รับการบรรจุให้ปฏิบัติงานทั้งสิ้น 630 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง มีสัดส่วนร้อยละ 56.67 (357 คน) ขณะที่เพศชายมีร้อยละ 43.33 (273 คน) ซึ่งเป็นสัดส่วนที่สอดคล้องกับผู้ลงทะเบียนสมัครงานที่มีเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

แผนภูมิ 24 ตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามเพศ ไตรมาส 1 ปี 2559

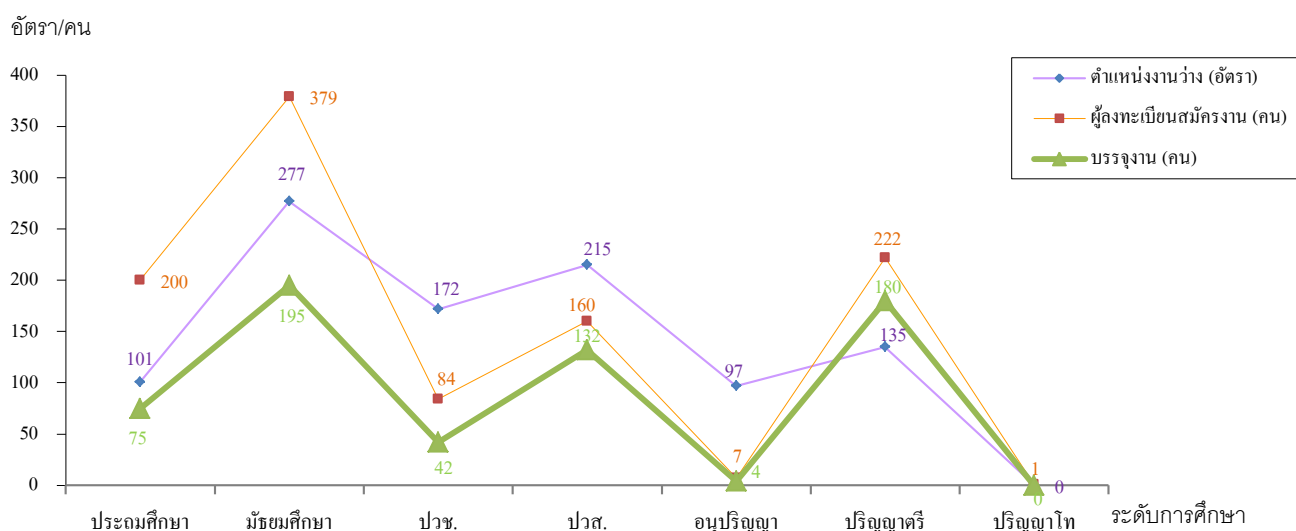


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง



ตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสนี้พบว่า พบว่าตำแหน่งงานว่างส่วนใหญ่เป็นตำแหน่งงานว่างในระดับมัธยมศึกษา สำหรับปริญญาโทขึ้นไปไม่มีความต้องการ โดยเมื่อพิจารณารายละเอียดพบว่าตำแหน่งงานว่างระดับที่ต้องการสูงสุดคือระดับการศึกษามัธยมศึกษา มีความต้องการร้อยละ 27.78 (277 อัตรา) รองลงมาคือระดับ ปวส. โดยมีสัดส่วนร้อยละ 21.56 (215 อัตรา) และระดับปวช. มีสัดส่วนร้อยละ 17.25 (172 อัตรา) ขณะที่ผู้สมัครงานไตรมาสส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 35.99 (379 คน) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี ร้อยละ 21.08 (222 คน) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 18.99 (200 คน) และผู้บรรจุนานระดับมัศึกษามีการบรรจุนานมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ 30.95 (195 คน) เมื่อเทียบกับระดับการศึกษาอื่นๆ รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี มีร้อยละ 28.57 (180 คน) และระดับปวส. มีร้อยละ 20.95 (132 คน) (ตารางภาคผนวก 6)

แผนภูมิ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุนานจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2559



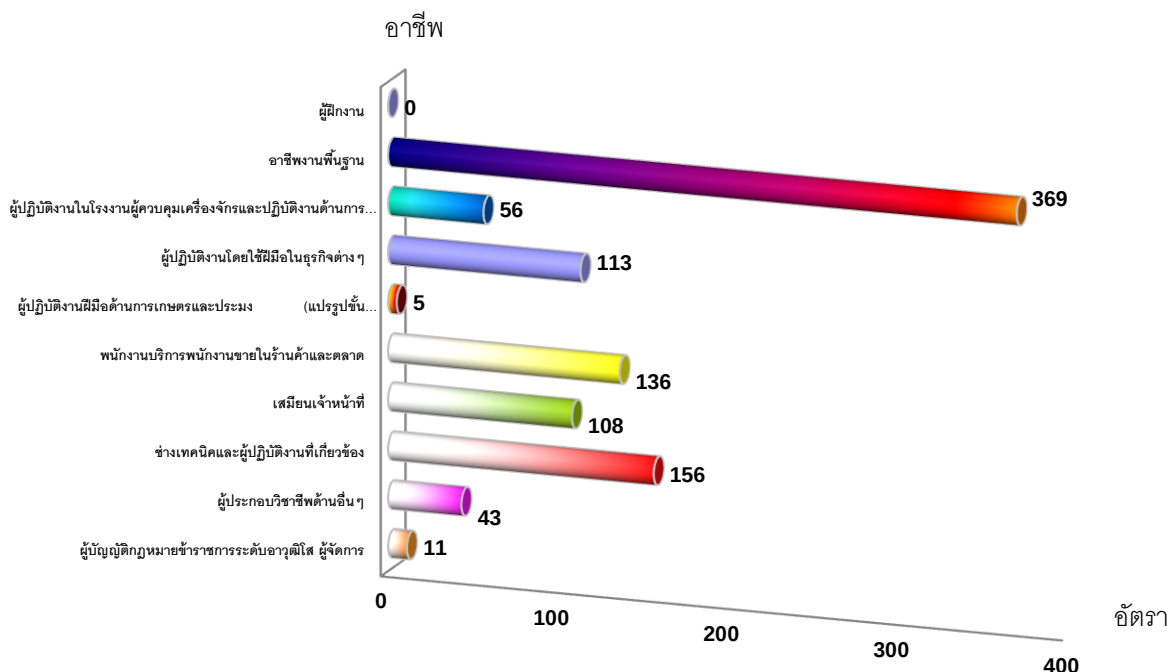
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

จากแผนภูมิข้างต้นประเด็นที่น่าสังเกตคือตำแหน่งงานว่างทุกระดับการศึกษาส่วนใหญ่มีสัดส่วนต่ำกว่าผู้สมัครงานโดยเฉพาะอย่างยิ่งระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า, มัธยมศึกษาปริญญาตรี และปริญญาโท ขณะที่ระดับ ปวช./ปวส./อนุปริญญา, กลับพบว่าตำแหน่งงานว่างมีน้อยกว่าจำนวนผู้สมัครงาน



ด้านอาชีพพบว่าไตรมาสนี้ อาชีพที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1)อาชีพงานพื้นฐาน มีร้อยละ 37.01 (369 อัตรา) 2)อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีร้อยละ 15.65 (156 อัตรา) 3)อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 13.64 (136 อัตรา) 4)ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ร้อยละ 11.33 (113 อัตรา) 5) เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 10.83 (108 อัตรา) สำหรับอาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุดคืออาชีพงานพื้นฐานจำนวน 417 คน (ร้อยละ 41.82) รองลงมาคืออาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ 158 คน (ร้อยละ 15.85) และอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 139 คน (ร้อยละ 13.94) ส่วนการบรรจุงานมีการบรรจุงานในอาชีพงานพื้นฐานสูงสุด จำนวน 254 คน (ร้อยละ 40.32) รองลงมาคืออาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 105 คน (ร้อยละ 16.67) รองลงมาคืออาชีพเสมียนเจ้าหน้าที่ 102 คน (ร้อยละ 16.09)

แผนภูมิ 26 ตำแหน่งงานว่างจังหวัดลำปางจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2559 (5 อันดับแรก)



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง



หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรกคือ 1) การผลิต 502 อัตรา (ร้อยละ 50.35) 2) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ 197 อัตรา (ร้อยละ 19.76) 3) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 72 อัตรา (ร้อยละ 7.22) 4) การก่อสร้าง 67 อัตรา (ร้อยละ 6.72) และ 5) โรงแรมและภัตตาคาร 49 อัตรา (ร้อยละ 4.91) ซึ่งสอดคล้องกับการบรรจุนานที่พบว่าอุตสาหกรรมที่บรรจุนานได้สูงสุดคือการผลิต 390 อัตรา (ร้อยละ 61.90) รองลงมาคือการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ 119 อัตรา (ร้อยละ 18.89) รองลงมาคือโรงแรมและภัตตาคาร 28 อัตรา (ร้อยละ 4.44) รองลงมาคือกิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 23 อัตรา (ร้อยละ 3.65) และเกษตรกรรมการล่าสัตว์และการป่าไม้ 20 อัตรา (ร้อยละ 3.17)

ตารางที่ 23 แสดงจำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุนานจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2559

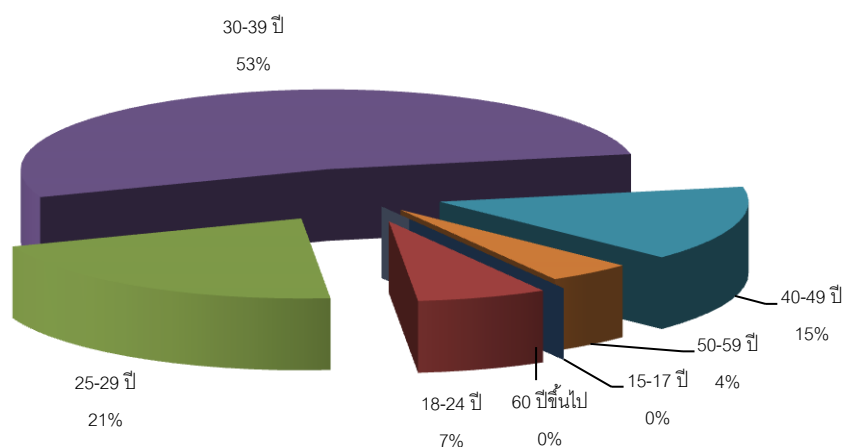
ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		บรรจุนาน (คน)	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ
รวมภาคเกษตรกรรม	30	3.01	20	3.17
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	30	3.01	20	3.17
2. การประมง	-	-	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	967	96.99	610	96.83
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	31	3.01	-	-
4. การผลิต	502	50.35	390	61.90
5. การจัดหาหน้า การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	10	1.00	11	1.75
6. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
7. การก่อสร้าง	67	6.72	19	3.02
8. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	197	19.76	119	18.89
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-
10. โรงแรม และภัตตาคาร	49	4.91	28	4.44
11. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	15	1.50	8	1.27
12. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	72	7.22	23	3.65
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	1	0.10	1	0.16
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	7	0.70	5	0.79
15. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-
16. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-
17. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาค บังคับ	1	0.10	1	0.16
18. การศึกษา	5	0.50	-	-
19. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	10	1.00	5	0.79
20. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-
21. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
22. อื่นๆ	-	-	-	-
รวม	997	100	630	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง



ช่วงอายุที่เป็นความต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสส่วนใหญ่เป็นผู้ที่มีอายุ 25-29 ปี ต้องการสูงสุด จำนวน 334 อัตรา (ร้อยละ 33.50) รองลงมาคือ อายุ 18-24 ปี 305 อัตรา (ร้อยละ 30.59) และอายุ 30-39 ปี จำนวน 221 อัตรา (ร้อยละ 22.17) ขณะเดียวกันผู้สมัครงานส่วนใหญ่จะมีอายุ 25-29 ปี มีจำนวน 257 คน (ร้อยละ 24.41) รองลงมาเป็นผู้สมัครงานที่มีอายุ 30-39 ปี และ 18-24 ปี มีสัดส่วนร้อยละ 23.55 (248 คน) และ 22.13 (233 คน) ตามลำดับ ขณะที่ผู้ที่มีอายุ 30-39 ปี ได้รับการบรรจงานสูงสุด จำนวน 332 คน (ร้อยละ 52.70) รองลงมาคือช่วงอายุ 25- 29 ปี จำนวน 131 คน (ร้อยละ 20.79) และช่วงอายุ 40 - 49 ปี จำนวน 96 คน (ร้อยละ 15.24) (ตารางภาคผนวกที่ 9)

แผนภูมิ 27 การบรรจงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง



2.2 แรงงานต่างด้าว

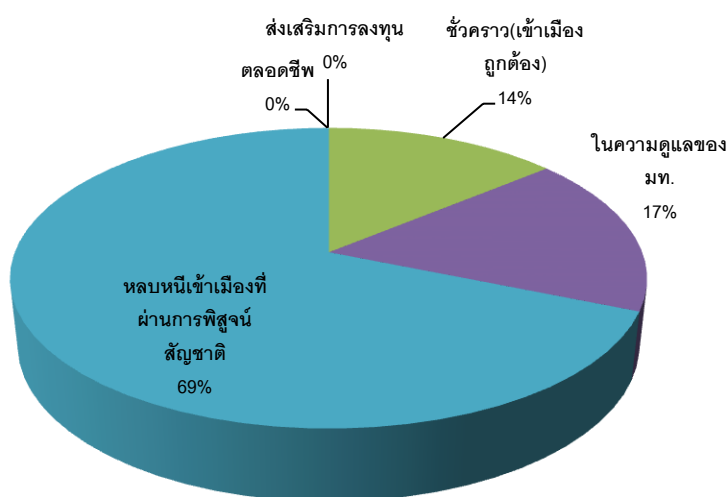
จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ณ เดือนมีนาคม 2559 มีจำนวนทั้งสิ้น 4,703 คน โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติจำนวน 3,236 คน (ร้อยละ 68.81) รองลงมาเป็นคนต่างด้าวในความดูแลของ มท. 808 คน (ร้อยละ 17.18) และประเภทชั่วคราว (เข้าเมืองถูกต้อง) จำนวน 659 คน (ร้อยละ 14.01)

ตารางที่ 24 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน มีนาคม 2559

ประเภทการได้รับอนุญาต	Q1/2558 (คน)	Q2/2558 (คน)	Q3/2558 (คน)	Q4/2558 (คน)	Q1/2559 (คน)	ร้อยละ
1.ประเภทตลอดชีพ	-	-	-	-	-	-
2. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-	-	-	-	-	-
3. ประเภทชั่วคราว (เข้าเมืองถูกต้อง)	559	569	621	716	659	14.01
4. คนต่างด้าวในความดูแลของ มท.	663	711	754	765	808	17.18
5. แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ	2,207	2,394	2,511	3,043	3,236	68.81
รวม	3,429	3,674	3,886	4,524	4,703	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 28 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทการได้รับอนุญาต ณ เดือน มีนาคม 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง



เมื่อศึกษาสัดส่วนแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายพบว่า มีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 16.42 จากเดือนกันยายน 2558 ที่มีจำนวน 4,524 คน

หากพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายที่กล่าวข้างต้น โดยไม่นับรวมประเภทตลอดชีพ พบว่า แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายส่วนใหญ่ร้อยละ 55.08 (808 คน) เป็นผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้ รองลงมาเป็นผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ(ครู) จำนวน 659 คน คิดเป็นร้อยละ 44.92 แสดงให้เห็นว่าตลอด แรงงานไทยในจังหวัดลำปางไม่สามารถจัดประเภทอาชีพได้ (ตารางภาคผนวก 10)

ถ้าพิจารณาแยกตามสัญชาติจะพบว่าแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ในประเทศไทยมีสัญชาติอื่นๆ มากที่สุด คือมีจำนวน 727 คน คิดเป็นร้อยละ 49.56 รองลงมาคือสัญชาติไทยใหญ่ จำนวน 238 คน (ร้อยละ 16.22) (ตารางข้อมูลภาคผนวกที่ 10)

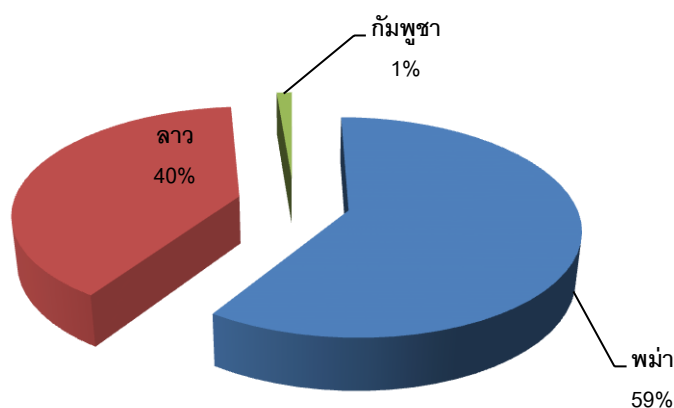
สำหรับแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามคำสั่ง คสช. แรงงานในกลุ่มนี้มี 3 สัญชาติ คือ พม่า ลาว กัมพูชา ข้อมูลระหว่างวันที่ 4 สิงหาคม 2557 – 3 ตุลาคม 2557 มีแรงงานต่างด้าวจำนวนทั้งสิ้น 1,275 คน หากพิจารณาตามสัญชาติ พบว่าสัญชาติพม่ามีสัดส่วนถึงร้อยละ 59.23 (696 คน) ขณะที่แรงงานลาวมีร้อยละ 39.49 (464 คน) และกัมพูชามีร้อยละ 1.28 (15 คน)

ตารางที่ 25 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดลำปาง ตามคำสั่ง คสช. ฉบับที่ 70/2557 ระหว่างวันที่ 4 สิงหาคม - 3 ตุลาคม 2557 จำแนกตามสัญชาติ

สัญชาติ (คน)			รวม
พม่า	ลาว	กัมพูชา	
696	464	15	1,175

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 29 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตามคำสั่ง คสช. จังหวัดลำปาง ระหว่างวันที่ 4 สิงหาคม - 3 ตุลาคม 2557 จำแนกตามสัญชาติ



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง



2.3 การคาดประมาณกำลังแรงงาน ผู้สำเร็จการศึกษา

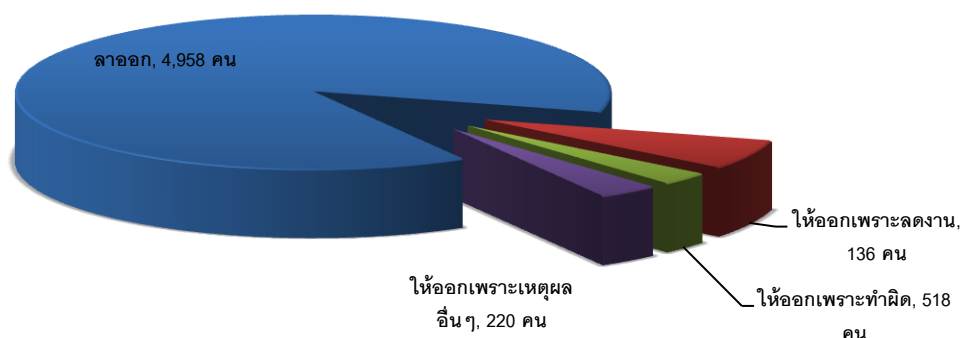
กระทรวงแรงงานได้จัดทำโครงการวิจัย เรื่อง “แผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทย เพื่อ +- เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ” มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำแผนแม่บทพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัด ภายใต้โครงการดังกล่าวได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดทำการสำรวจความต้องการแรงงาน (demand) และผู้สำเร็จการศึกษา (supply) ในพื้นที่ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในงานที่เกี่ยวข้องกับการวิเคราะห์ตลาดแรงงาน และจัดทำแผนพัฒนากำลังคนของจังหวัดต่อไป

ผลการสำรวจดังกล่าวนำไปสู่การคาดประมาณความต้องการแรงงานระดับจังหวัดใช้วิธี Manpower Requirement Approach (หรือวิธี GPP per Worker) ซึ่งทางสถาบันวิจัยเพื่อพัฒนาประเทศไทย (TDRI) ได้สร้างซอฟต์แวร์ในการคำนวณให้เพื่อนำผลสำรวจบันทึกในระบบประมวลผล (software) ให้มีการถ่วงน้ำหนัก (weight) และจะได้ข้อมูลเป็นค่าประมาณการของจังหวัด

สำหรับอุตสาหกรรมสาขาการผลิตมีความต้องการแรงงาน 4,959 คน โดยความต้องการส่วนใหญ่ ร้อยละ 72.19 เป็นความต้องการแทนคนเก่าที่ออกไป แสดงให้เห็นว่าธุรกิจมีการลาออกของแรงงานเป็นจำนวนมาก ทั้งนี้ สาขาการผลิตที่ต้องการแรงงานเพื่อแทนคนเก่าที่ออกไปสูงสุด 5 อันดับแรก คือ 1) การผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ 1,285 คน (ร้อยละ 35.89) 2) การขายส่ง ขายปลีก ซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ 873 คน (ร้อยละ 24.38) 3) บริการอื่นๆ 453 คน (ร้อยละ 12.65) 4) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 201 คน (ร้อยละ 5.61) และ 5) ก่อสร้าง 198 คน (ร้อยละ 5.53) ปรากฏรายละเอียดตามตารางภาคผนวกที่ 11

เมื่อพิจารณาการเข้าออกงานของลูกจ้าง/พนักงานปี 2558 พบว่าจังหวัดลำปางมีลูกจ้างที่ออกจากงานรวม 2,005 คน สาเหตุที่ออกเพราะลาออกสูงสุด จำนวน 1,758 คน คิดเป็นร้อยละ 87.68 รองลงมาคือให้ออกเพราะลดงาน จำนวน 126 คน (ร้อยละ 6.28) สำหรับการเข้างานพบว่าเกินครึ่ง คือ ร้อยละ 72.19 จำนวน 3,580 คน เข้างานเนื่องจากแทนคนเก่าที่ออกไป รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 12

แผนภูมิ 30 จำนวนการเข้าออกจากการจ้างงานในจังหวัดลำปาง จำแนกตามสาเหตุการออกจากงาน ปี 2558



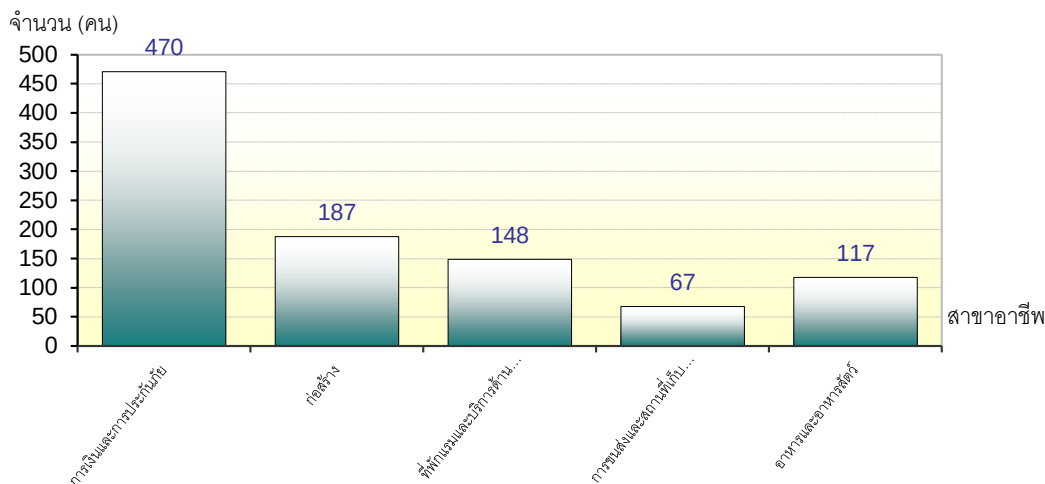
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : การคาดประมาณการจากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



สำหรับสาขาอาชีพที่ขาดแคลนในจังหวัดลำปาง ภาพรวมมีจำนวน 1,254 คน โดยอาชีพขาดแคลน 5 อันดับแรก คือ 1) การเงินและการประกันภัยมีจำนวน 470 คน (ร้อยละ 37.48) 2) ก่อสร้าง จำนวน 187 คน (ร้อยละ 14.91) 3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 148 คน (ร้อยละ 11.80) 4) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 67 คน (ร้อยละ 5.34) และ 5) อาหารและอาหารสัตว์ จำนวน 63 คน (ร้อยละ 5.02) รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวก 13

แผนภูมิ 31 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดลำปาง จำแนกตามสาขาอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2558

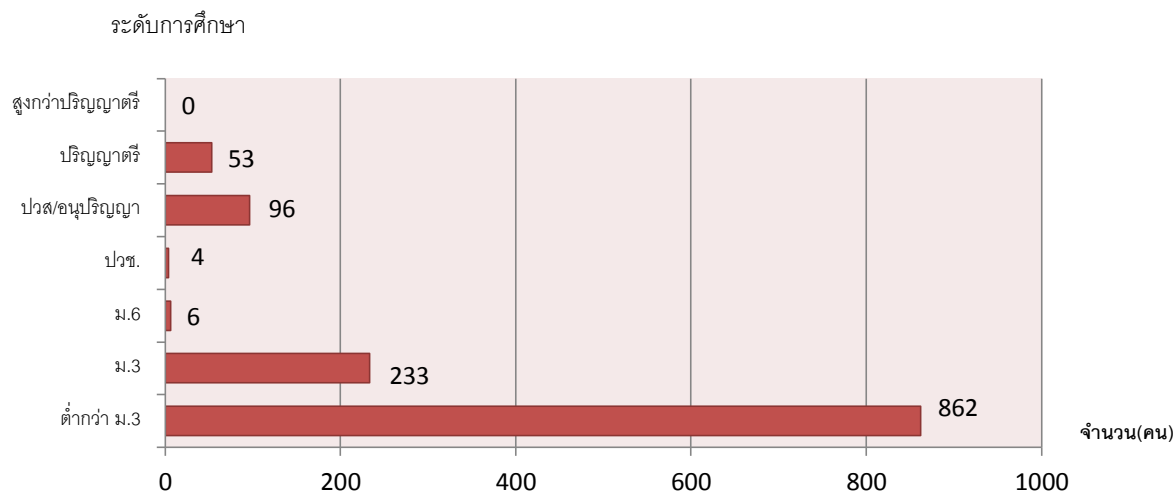


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : การคาดการณ์การสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

หากพิจารณาการขาดแคลนแรงงานตามระดับการศึกษา พบว่าระดับต่ำกว่า ม.3 มีการขาดแคลนสูงสุด 862 คน คิดเป็นร้อยละ 68.74 รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษาตอนต้น 233 คน คิดเป็นร้อยละ 18.58 และระดับ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 96 คน (ร้อยละ 7.66) รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 13

แผนภูมิ 32 จำนวนแรงงานที่ขาดแคลนในจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558



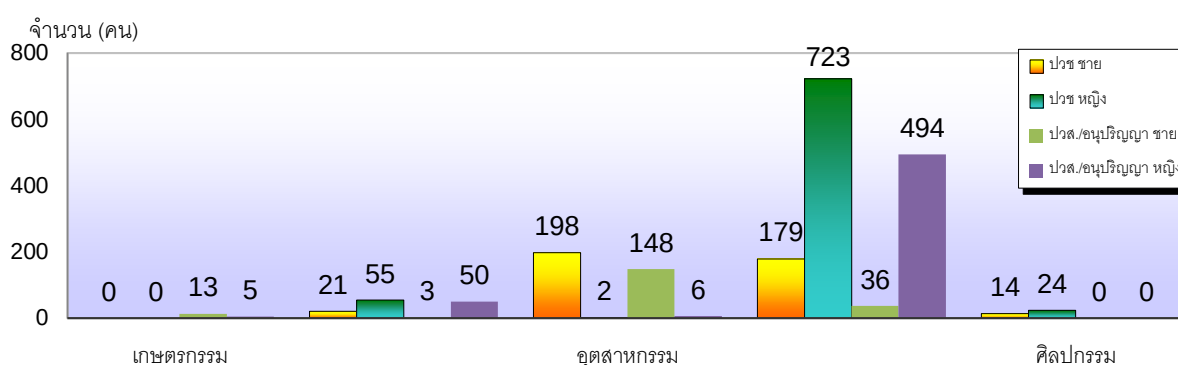
ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : การคาดการณ์การสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



นอกจากการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงาน(Demand) และนำไปสู่การคาดการณ์กำลังแรงงานแล้ว ยังมีการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดลำปาง (Supply) เพื่อศึกษาปริมาณและแนวโน้มการผลิตบุคลากรของ สถาบันการศึกษาซึ่งจะได้พิจารณาว่าปริมาณผู้สำเร็จการศึกษาจะสามารถตอบสนองกับความต้องการของสถานประกอบการในจังหวัดได้หรือไม่ พบว่าปี 2558 จังหวัดลำปางมีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปวช. และ ปวส./อนุปริญญา จำนวน 2,006 คน จำแนกเป็นชาย 619 คน คิดเป็นร้อยละ 4.79 หญิงจำนวน 1,387 คน (ร้อยละ 69.14) โดยระดับปวช. มีสัดส่วนสูงกว่าระดับ ปวส./อนุปริญญา ทั้งนี้ ระดับการศึกษา ปวช. ปวส./อนุปริญญา สาขาที่จบการศึกษา มากที่สุดในจังหวัด คือ พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจมีจำนวน 1,432 คน (ร้อยละ 71.38) ของผู้จบการศึกษาระดับปวช. – ปวส./อนุปริญญา ทั้งหมด รายละเอียดปรากฏตามตารางภาคผนวกที่ 14

แผนภูมิ 33 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดลำปาง จำแนกตามสาขาวิชา ISCED ปี 2558

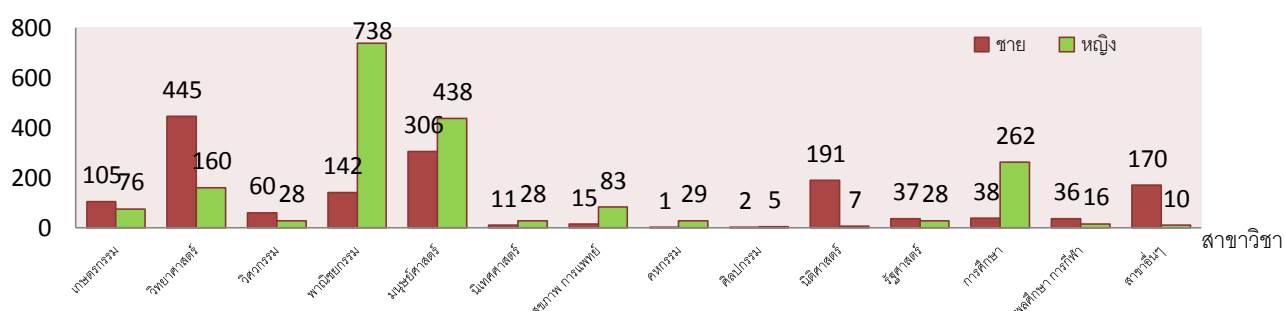


ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : การคาดการณ์จากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

สำหรับกลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดลำปาง พบว่ามีจำนวน 3,467 คน โดยสัดส่วนของผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีที่มีสูงสุด คือจำนวน 3,242 คน คิดเป็นร้อยละ 93.51 รองลงมาคือปริญญาโท 225 คน (ร้อยละ 6.49) โดยผู้ที่จบสาขาพาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ มีจำนวนสูงสุด คือ 880 คน คิดเป็นร้อยละ 25.38 ของผู้สำเร็จการศึกษากลุ่มปริญญาตรีขึ้นไปทั้งหมด รองลงมาคือสาขามนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์ 744 คน (ร้อยละ 21.46) ปรากฏรายละเอียดในตารางภาคผนวกที่ 15

แผนภูมิ 34 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาดังแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดลำปาง จำแนกตามสาขาวิชา ISCED ปี 2558



ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : การคาดการณ์จากการสำรวจ (Demand Supply) ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



2.4 แรงงานไทยในต่างประเทศ

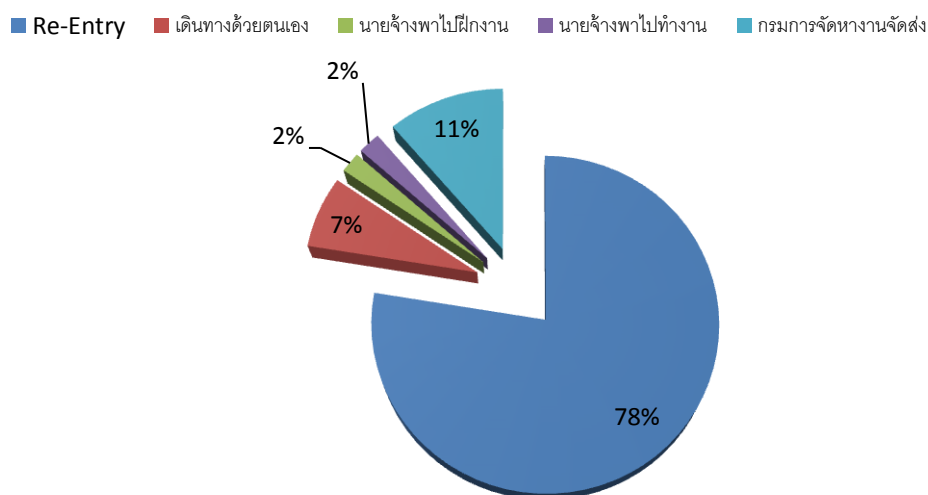
การอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทยในจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 ปี 2559 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 844 คน ของผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 1.81 (829 คน) และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทาง พบว่า ส่วนใหญ่เป็นแรงงานประเภท Re – Entry จำนวน 467 คน คิดเป็นร้อยละ 55.30 คือกลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่งโดยการต่ออายุสัญญาหรือไปทำงานยังไม้ครบสัญญาแต่นายจ้างอนุญาตให้เดินทางกลับมาพักแล้วเดินทางกลับไปทำงานอีกครั้ง รองลงมาคือบริษัทจัดหางานจัดส่งจำนวน 242 คน คิดเป็น 28.67 รองลงมาคือกรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 68 คน คิดเป็น 8.06

ตารางที่ 26 แรงงานไทยในจังหวัดลำปาง ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2559

วิธีการเดินทาง	จำนวน	ร้อยละ
1. บริษัทจัดหางานจัดส่ง	242	28.67
2. Re-Entry	467	55.33
3. เดินทางด้วยตนเอง	42	4.98
4. นายจ้างพาไปฝึกงาน	12	1.43
5. นายจ้างพาไปทำงาน	13	1.54
6. กรมการจัดหางานจัดส่ง	68	8.05
รวม	844	100

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

แผนภูมิ 35 แรงงานไทยในจังหวัดลำปาง ที่ได้รับอนุญาตไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง



3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 1 ปี 2559 (เดือนมกราคม- มีนาคม 2559) ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 10 ลำปาง ได้ดำเนินการฝึกอบรมผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่าง ๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

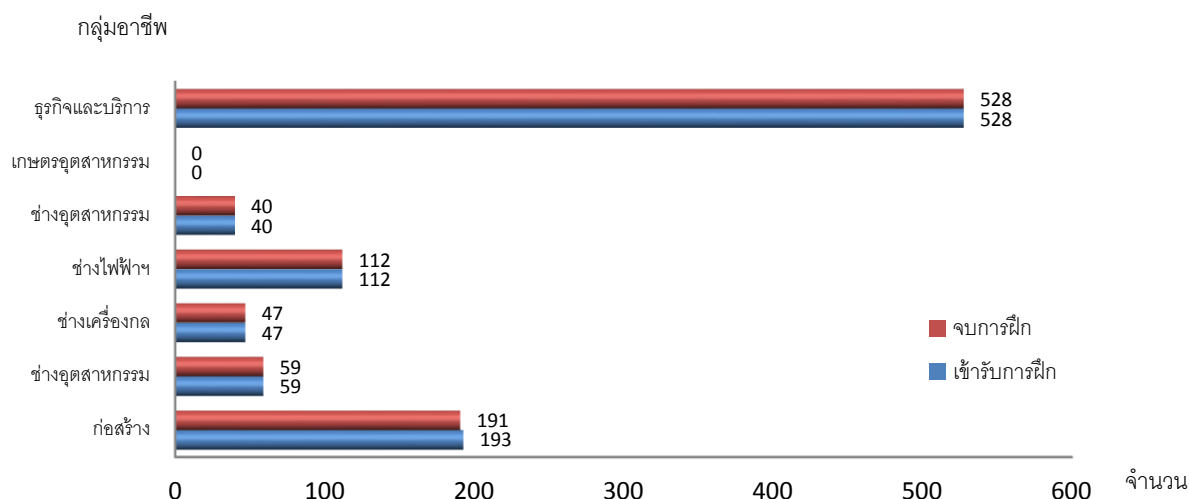
สำหรับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาส 1 ปี 2559 ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2559 พบว่า มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 979 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึกพบว่ากลุ่มอาชีพธุรกิจบริการมีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสูงสุดคือ ร้อยละ 53.93 (528 คน) รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างก่อสร้างมีการฝึกยกระดับร้อยละ 19.71 (193 คน) และกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ ร้อยละ 11.45 (112 คน) ทั้งนี้ ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานมี จำนวน 977 คน คิดเป็นร้อยละ 99.79 ของผู้เข้ารับการฝึกยกระดับทั้งหมด

ตารางที่ 27 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน การฝึกมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการฝึกเตรียมทำงานในจังหวัดลำปาง จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2559

กลุ่มอาชีพ	การฝึกยกระดับ ฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน		การฝึกเตรียม เข้าทำงาน	
	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้จบการฝึก (คน)	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้จบการฝึก (คน)	ผู้เข้ารับการ ฝึก (คน)	ผู้จบการฝึก (คน)
กลุ่มอาชีพก่อสร้าง	193	191	32	32	-	-
กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม	59	59	49	26	9	3 (ที่เหลืออยู่ ระหว่างการฝึก)
กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล	47	47	111	105	24	11 (ที่เหลืออยู่ ระหว่างการฝึก)
กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์	112	112	210	210	8	8
กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์	40	40	40	40	5	4
กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม	-	-	-	-	-	-
กลุ่มอาชีพธุรกิจบริการ	528	528	51	45	-	-
รวม	979	977	493	458	46	26

ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 10 ลำปาง

แผนภูมิ 36 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานไทยในจังหวัดลำปาง จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2559



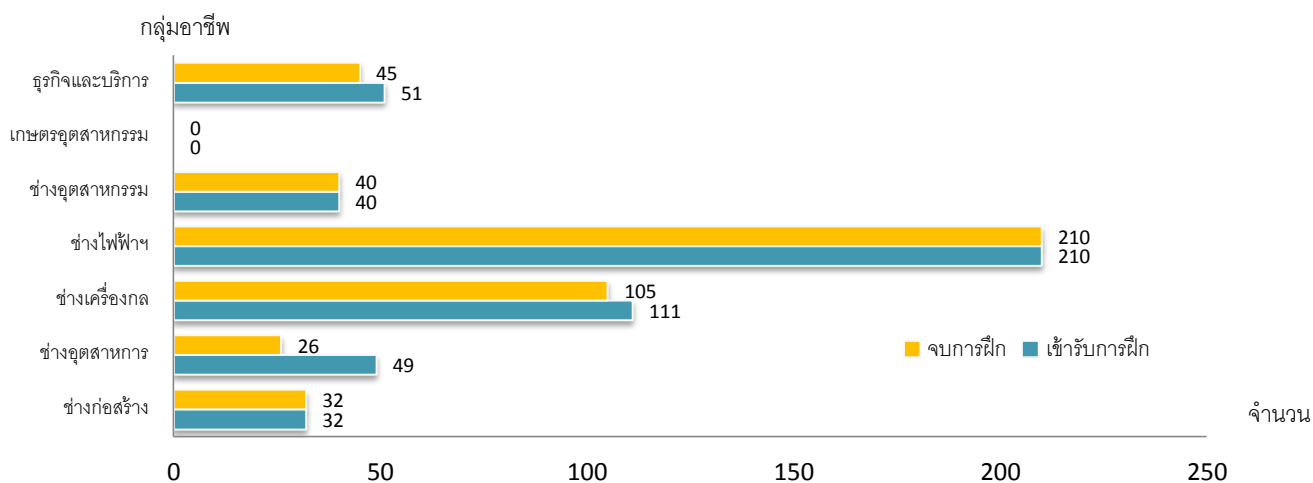
ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 10 ลำปาง



ส่วนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งพบว่าในไตรมาส 1 นี้ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามกลุ่มอาชีพพบว่า กลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมากที่สุดคือกลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ คอมพิวเตอร์ มีจำนวน 210 คน คิดเป็นร้อยละ 42.60 รองลงมาคือกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล จำนวน 111 คน (ร้อยละ 22.51)

ในส่วนผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่าผ่านการทดสอบจำนวน 458 คน คิดเป็นร้อยละ 92.90 ของผู้เข้ารับการทดสอบทั้งหมด ซึ่งบางส่วนอยู่ระหว่างการประเมินผล

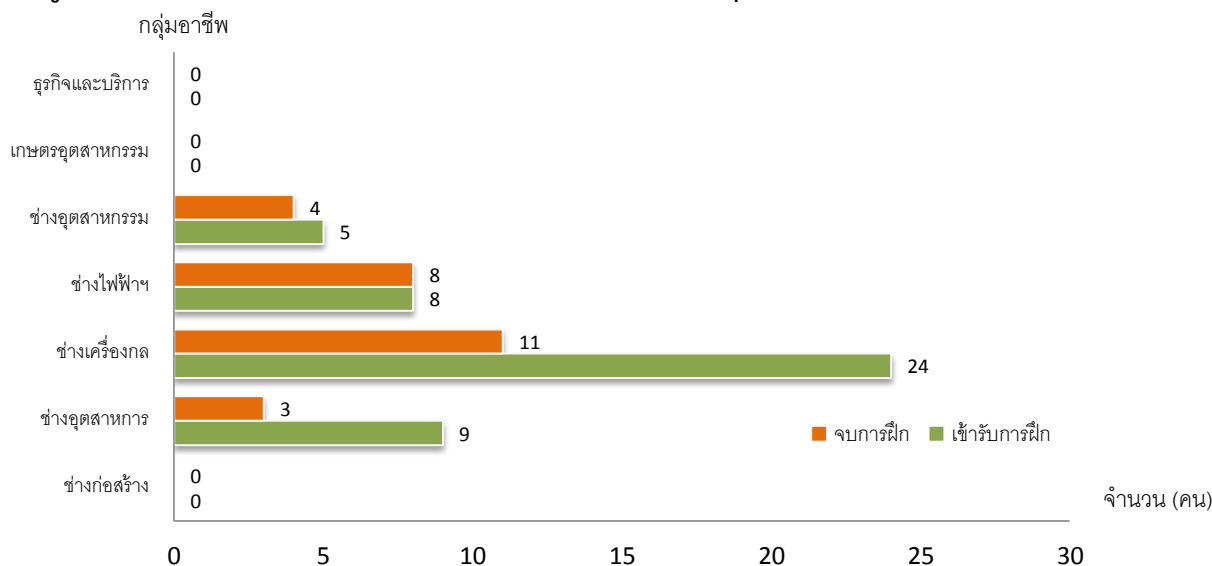
แผนภูมิ 37 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในจังหวัดลำปาง จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 10 ลำปาง

หากพิจารณาตามกลุ่มอาชีพในไตรมาสที่ 1/2559 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 10 ลำปางได้ทำการฝึกเตรียมเข้าทำงานกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกลมากที่สุดจำนวน 24 คน (ร้อยละ 48.98) รองลงมาคือช่างอุตสาหกรรม จำนวน 9 คน (ร้อยละ 18.37) ทั้งนี้ มีผู้ที่จบการฝึกแล้ว 26 คน คิดเป็นร้อยละ 53.06 สิ่งที่เหลือยังอยู่ระหว่างการฝึก

แผนภูมิ 38 การฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดลำปาง จำแนกตามกลุ่มอาชีพไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 10 ลำปาง



4) การตรวจแรงงาน

4.1 การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีการกิจการด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทัดเทียมมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง นายจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการจ้างงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการจ้างงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานเพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้คือการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับไตรมาส 1 ปี 2559 (ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2559) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปางได้ดำเนินการตรวจสอบสถานประกอบการทั้งสิ้น 196 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครองรวม 6,735 คน จำแนกเป็นชาย 4,194 คน (ร้อยละ 62.27 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) หญิง 2,541 คน (ร้อยละ 37.73 ของลูกจ้างที่ตรวจทั้งหมด) ซึ่งสถานประกอบการที่ผ่านการตรวจส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก คือมีลูกจ้าง 1-4 คน จำนวน 47 แห่ง (ร้อยละ 23.98) มีลูกจ้าง 114 คน รองลงมาเป็นขนาดสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน จำนวน 43 แห่ง (ร้อยละ 21.94) มีลูกจ้าง 586 คน ตามลำดับ (ตาราง 29 และ ตารางภาคผนวกที่ 16)

ตารางที่ 28 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ผ่านการตรวจในจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 ปี 2559

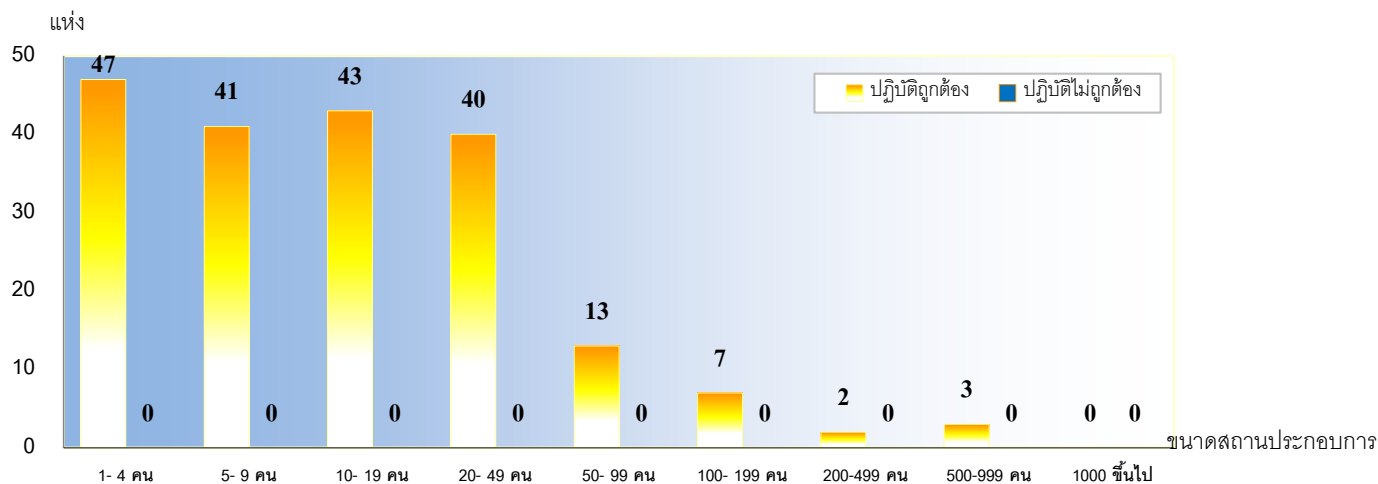
ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจสอบ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)	
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง
1 - 4 คน	47	58	56	-	114	47	-
5 - 9 คน	41	159	147	-	306	41	-
10 - 19 คน	43	329	257	-	586	43	-
20 - 49 คน	40	877	459	-	1,336	40	-
50 - 99 คน	13	653	211	-	864	13	-
100 - 199 คน	7	673	447	-	1,120	7	-
200 - 499 คน	2	384	261	-	645	2	-
500 - 999 คน	3	1,061	703	-	1,764	3	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	=	-	-
รวม	193	4,194	2,541	=	6,735	193	=

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง



ในส่วนผลการตรวจ พบว่า สถานประกอบการ ร้อยละ 100 (จำนวน 196 แห่ง) ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย

แผนภูมิ 39 เปรียบเทียบสถานประกอบการที่ปฏิบัติถูกต้อง/ไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดีดำเนินการกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญและตระหนักถึง เรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงาน และเมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีก็จะทำงานอย่างมีความสุข และส่งผลให้ผลผลิตของ สถานประกอบการเพิ่มสูงขึ้นของสถาน 94 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครองรวม 4,640 คน โดยไตรมาส 1 นี้ มีการตรวจสถานประกอบการเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 4 ปี 2558 ถึง 2 เท่า ขณะที่สัดส่วนของลูกจ้าง ที่ได้รับการดูแลคุ้มครองด้านความปลอดภัยเพิ่มขึ้น 3.47 เท่า

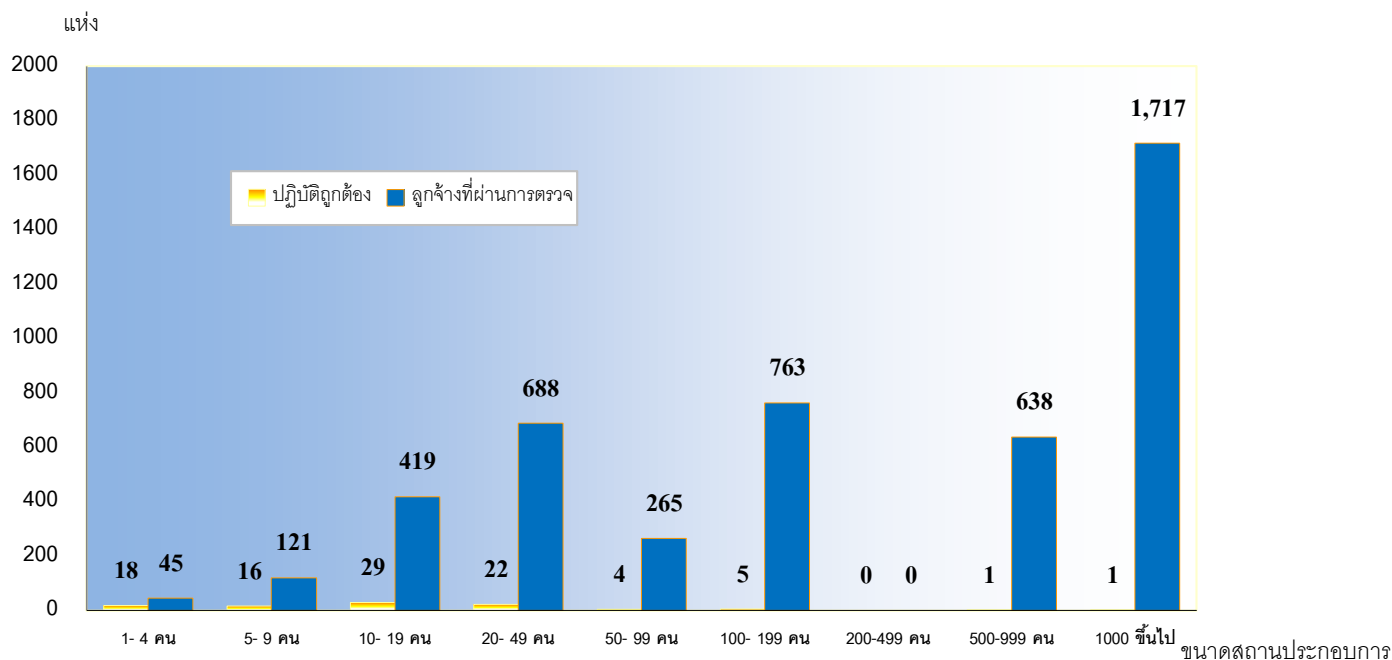
ตารางที่ 29 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 ปี 2559 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 1 ปี 2558		ไตรมาส 2 ปี 2558		ไตรมาส 3 ปี 2558		ไตรมาส 4 ปี 2557		ไตรมาส 1 ปี 2559	
	สปก.ที่ผ่านการตรวจสอบ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.ที่ผ่านการตรวจสอบ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.ที่ผ่านการตรวจสอบ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.ที่ผ่านการตรวจสอบ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)	สปก.ที่ผ่านการตรวจสอบ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)
1 - 4 คน	15	38	7	53	15	38	7	38	18	45
5 - 9 คน	12	87	20	8	12	87	20	87	16	121
10 - 19 คน	56	640	3	5	56	640	3	640	29	419
20 - 49 คน	5	149	10	1	5	149	10	149	22	688
50 - 99 คน	5	348	-	-	5	348	-	348	4	265
100 - 199 คน	9	1,782	1	1	9	1,782	1	1,782	5	763
200 - 499 คน	1	409	-	-	1	409	-	409	-	-
500 - 999 คน	2	1,312	-	-	2	1,312	-	1,312	1	638
1,000 คน ⁺	2	4,312	-	-	2	4,312	-	4,312	1	1,717
รวม	107	9,077	41	68	107	9,077	41	9,077	94	4,640

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง



แผนภูมิ 40 การตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบการจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 ปี 2559 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 1 ปี 2559 คือ อุตสาหกรรมการขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ มีจำนวน 30 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 31.94 ของสถานประกอบการที่ตรวจทั้งหมด มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 709 คน รองลงมาคืออุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 18 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 19.15 มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ 848 คน (ภาคผนวกที่ 19) ซึ่งผลการตรวจพบว่าร้อยละ 98.94 คือ จำนวน 93 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยทั้งหมด

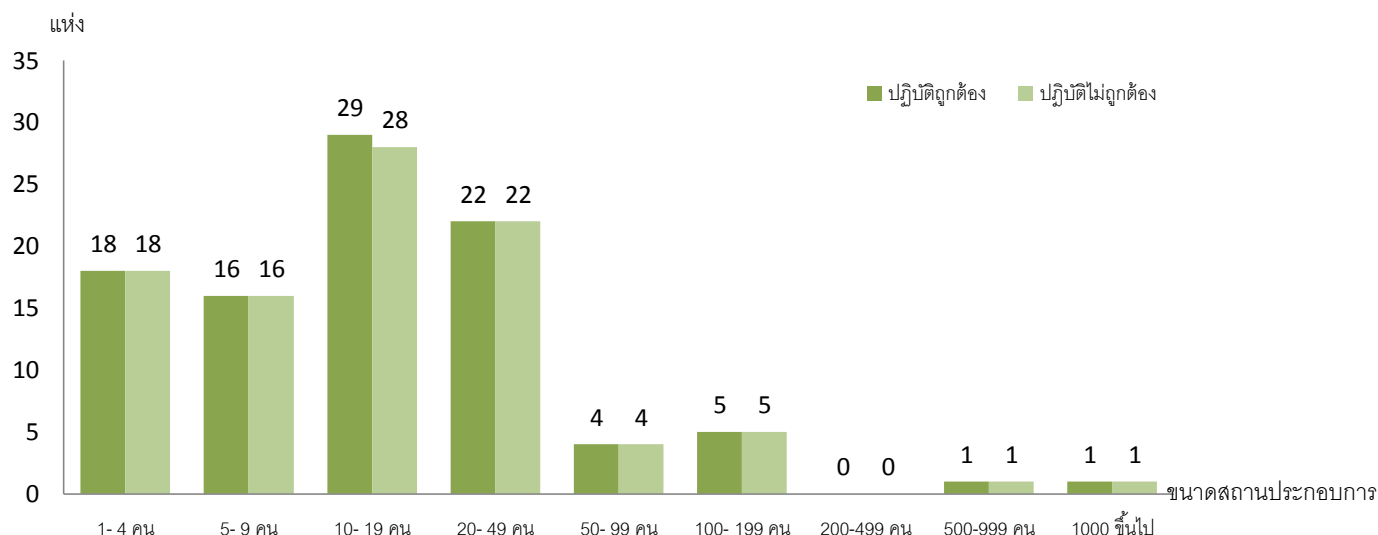
ตารางที่ 30 การตรวจความปลอดภัย กับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 ปี 2559

ขนาดสถานประกอบการ	ไตรมาส 1 ปี 2558		ไตรมาส 2 ปี 2558		ไตรมาส 3 ปี 2558		ไตรมาส 4 ปี 2557		ไตรมาส 1 ปี 2559	
	สปก. ที่ผ่านการตรวจสอบ (แห่ง)	สปก. ที่ปฏิบัติถูกต้อง	สปก. ที่ผ่านการตรวจสอบ (แห่ง)	สปก. ที่ปฏิบัติถูกต้อง	สปก. ที่ผ่านการตรวจสอบ (แห่ง)	สปก. ที่ปฏิบัติถูกต้อง	สปก. ที่ผ่านการตรวจสอบ (แห่ง)	สปก. ที่ปฏิบัติถูกต้อง	สปก. ที่ผ่านการตรวจสอบ (แห่ง)	สปก. ที่ปฏิบัติถูกต้อง
1 - 4 คน	53	7	7	53	53	7	7	53	18	18
5 - 9 คน	8	20	20	8	8	20	20	8	16	16
10 - 19 คน	5	3	3	5	5	3	3	5	29	28
20 - 49 คน	1	10	10	1	1	10	10	1	22	22
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4
100 - 199 คน	1	1	1	1	1	1	1	1	5	5
200 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1
รวม	68	41	41	68	68	41	41	68	94	93

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง



แผนภูมิ 41 การตรวจความปลอดภัย กับการปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยจังหวัดลำปาง
ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

ตารางที่ 31 ผลการตรวจความปลอดภัยอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 ปี 2559

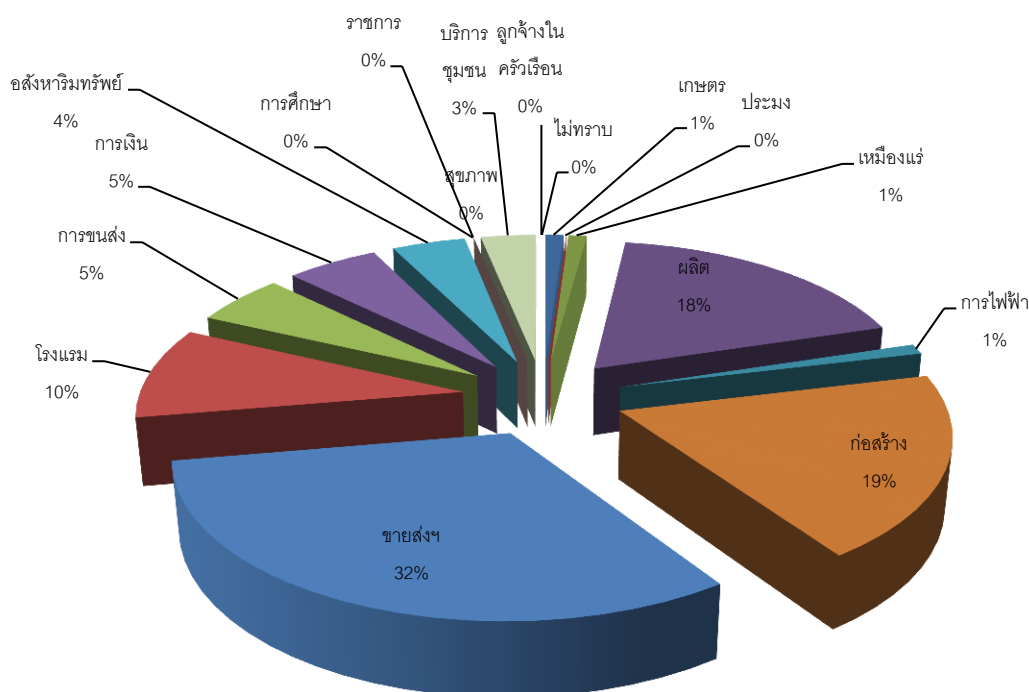
ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการ ตรวจ(แห่ง)	จำนวน ลูกจ้าง	ผลการตรวจ		อัตราการ ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง
			ถูกต้อง	ไม่ ถูกต้อง	
1 เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	18	1	-	1
2 การประมง	-	-	-	-	-
3 การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	8	1	-	1
4 การผลิต	17	932	17	-	17
5 การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1,717	1	-	1
6 การก่อสร้าง	18	848	17	1	18
7 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	30	709	30	-	30
8 โรงแรม และภัตตาคาร	9	101	9	-	9
9 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	5	85	5	-	5
10 การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	5	91	5	-	5
11 กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	4	104	4	-	4
12 การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-	-	-	-	-
13 การศึกษา	-	-	-	-	-
14 งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-
15 กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	3	27	3	-	3
16 ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-
17 ไม่ทราบ	-	-	-	-	-
รวม	94	4,640	93	1	94

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง



แผนภูมิ 42 ผลการตรวจความปลอดภัยอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 ปี 2559

แห่ง



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง

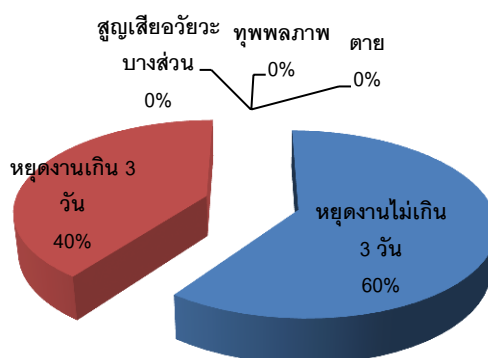
สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง นอกจากจะมีภารกิจในการคุ้มครองแรงงานและดูแลความปลอดภัยทั้งแก่นายจ้างและลูกจ้างแล้ว ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและส่งเสริมความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้างและลูกจ้างเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดการขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาความขัดแย้งไม่มีพลังการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุข เนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนมีนาคม 255 พบว่า ในจังหวัดลำปางมีสมาคมนายจ้าง 1 แห่ง ได้แก่ สมาคมผู้ประกอบการอะไหล่และบริการ ด้านยานยนต์ จังหวัดลำปางไม่มีสหพันธ์นายจ้างและสภาองค์การนายจ้าง จังหวัดลำปางไม่มีองค์การลูกจ้าง



4.2 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในรอบไตรมาส 1 ปี 2559 เดือนมกราคม – มีนาคม 2559 พบว่าการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน มีทั้งสิ้น 100 คน เพิ่มขึ้นจาก ไตรมา 4/2558 ร้อยละ 28.21 แยกตามประเภทความร้ายแรง พบว่าส่วนใหญ่หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 60 คน (ร้อยละ 60) รองลงมาเป็นหยุดงานเกิน 3 วัน ร้อยละ 40 (40 คน)

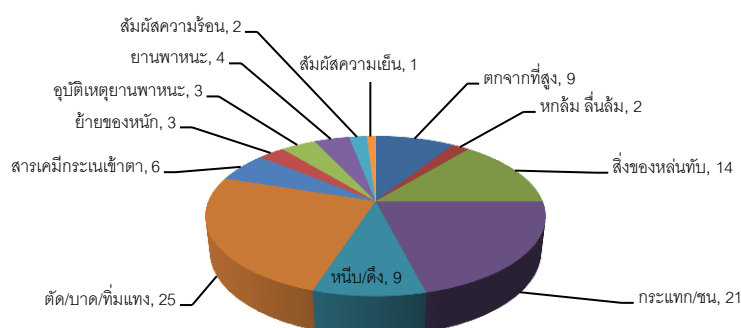
แผนภูมิ 43 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทผลการประสบอันตราย ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน พิจารณาใน 3 อันดับแรก สรุปได้ดังนี้ 1) วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง 25 คน คิดเป็นร้อยละ 25 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด 2) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน จำนวน 21 คน (ร้อยละ 21) 3) วัตถุหรือสิ่งของฟุ้งทลายหล่นทับ จำนวน 14 คน (ร้อยละ 14)

แผนภูมิ 44 สาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน (5 อันดับแรก) ไตรมาส 1 ปี 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง



4.3 การแรงงานสัมพันธ์

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง นอกจากจะมีภารกิจในการคุ้มครองแรงงานและดูแลความปลอดภัยทั้งแก่นายจ้างและลูกจ้างแล้ว ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้งและส่งเสริมความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้างกับลูกจ้างและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงานให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้างและลูกจ้างเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดการขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาความขัดแย้งไม่มีพลังการขับเคลื่อนงาน หรือทีมงานก็จะนำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงาน คุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุข เนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มนายจ้างและลูกจ้างจะมีการตั้งองค์การเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์การนายจ้าง ณ เดือนมีนาคม 2558 พบว่า ในจังหวัดลำปาง มีสมาคมนายจ้าง 1 แห่ง ได้แก่ สมาคมผู้ประกอบการอะไหล่และบริการด้านยานยนต์ และจังหวัดลำปางไม่มีสหพันธ์นายจ้างและสภาองค์กรนายจ้าง (แผนภูมิ 44)

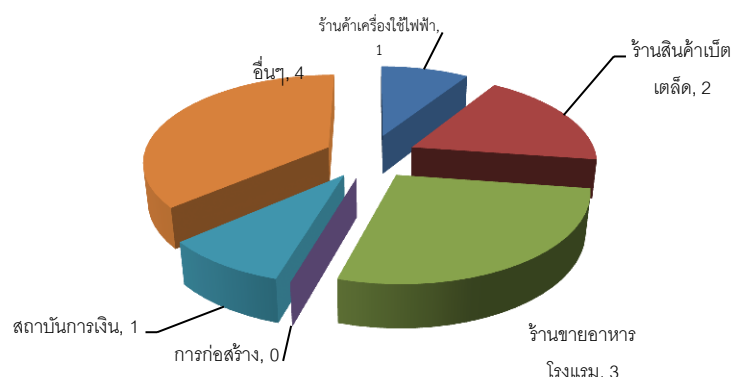
สำหรับองค์การลูกจ้าง จังหวัดลำปางไม่มีองค์การลูกจ้าง

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาสที่ 1 ปี 2559 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2558) พบว่าจังหวัดลำปางไม่มีการแจ้งข้อเรียกร้องอย่างใด

4.4 การเลิกจ้างแรงงาน

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปางรายงานสถานการณ์เลิกจ้างไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม) มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการจำนวน 10 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 25 มีจำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง 9 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 18.19 ประเภทกิจการที่มีการเลิกจ้างสูงสุด คือการค้าวัสดุก่อสร้างทั้งหมดทั้ง 9 แห่ง มีลูกจ้างถูกเลิกจ้าง จำนวน 8 คน

แผนภูมิ 45 สถานประกอบการที่เลิกกิจการสูงสุดในจังหวัดลำปาง ช่วงเดือนมกราคม – มีนาคม 2559



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง



4.5 การสวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้งานแรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองให้ผู้ใช้งานแรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปางยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน ในสถานประกอบการโดยในไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม 2559) มีการส่งเสริมและให้บริการด้านสวัสดิการแรงงานนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด จำนวน 42 แห่ง จำนวนผู้ได้รับการส่งเสริม 3,269 คน

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านประกันสังคมเป็นอีกภารกิจหนึ่งของกระทรวงแรงงานซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานประกันสังคม มีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้งานแรงงานเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงทั้งในกรณีเกิดภาวะการว่างงานรวมถึงเมื่อยามแก่ชราอีกด้วยข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2558 พบว่าสถานประกอบการในจังหวัดลำปาง ที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมมีทั้งสิ้น 3,402 แห่ง เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 6.45 โดยส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการขนาดเล็ก 1-9 คน คือ มีจำนวน 2,534 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 74.48 (รายละเอียดปรากฏตามตาราง 29) และมีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 54,913 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 5.52 และรับชำระเงินสมทบทั้งสิ้น 126,969,318.36 บาท

ตารางที่ 32 จำนวนสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดลำปาง

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	2,534	8,422
10 - 19 คน	423	5,738
20 - 49 คน	256	7,750
50 - 99 คน	90	6,261
100 - 199 คน	50	6,998
200 - 499 คน	34	9,521
500 - 999 คน	13	7,900
1,000 คน ⁺	2	2,323
รวม	3,402	54,913

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

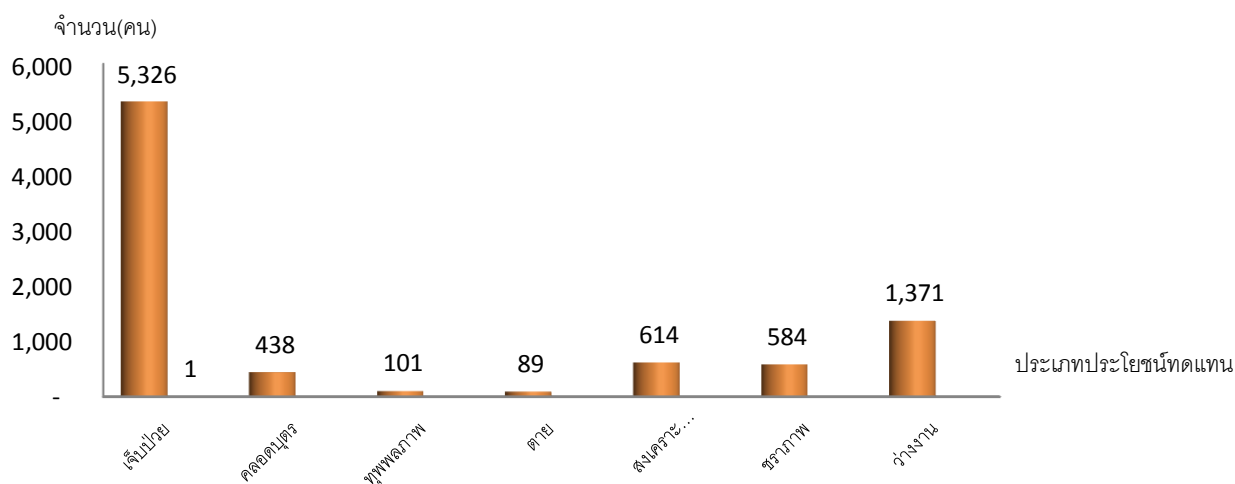
หมายเหตุ : ไม่รวมผู้ประกันตนมาตรา 39

ปัจจุบันจังหวัดลำปางมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคม แบ่งเป็นประเภทสถานพยาบาลของรัฐ ได้แก่ โรงพยาบาลลำปางและโรงพยาบาลค่ายสุรศักดิ์มนตรีและ รพ.ประจำอำเภอและรพ.สต.ทุกแห่งในจังหวัดลำปาง และประเภทสถานพยาบาลเอกชน จำนวน 8 แห่ง ได้แก่ คลินิกหมอพิศาล คลินิกหมอณรงค์ คลินิกหมอวิทย์ คลินิกหมอสุภสิทธิ์ คลินิกหมออรณพ-หมอนกสมร บดินทร์การแพทย์และกายภาพบำบัด คลินิกหมอเล็ก คลินิกหมอเลอปรัชญ์



ในช่วงไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม 2559) จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคมพิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณี ได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 8,823 ราย คิดเป็นร้อยละ 16.07 ของผู้ประกันตนทั้งหมด ซึ่งจำนวนผู้ใช้บริการในไตรมาสนี้เพิ่มขึ้นร้อยละ 11.31 จากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 7,927 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ กรณีเจ็บป่วย มีผู้ประกันตนใช้บริการ 5,326 ราย คิดเป็นร้อยละ 60.36 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด รองลงมาได้แก่กรณีว่างงาน และกรณีสงเคราะห์บุตร โดยมีสัดส่วนร้อยละ 15.54 และ 6.96 ตามลำดับ

แผนภูมิ 46 ผู้ประกันตนในจังหวัดลำปาง ที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคม จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 1 ปี 2559

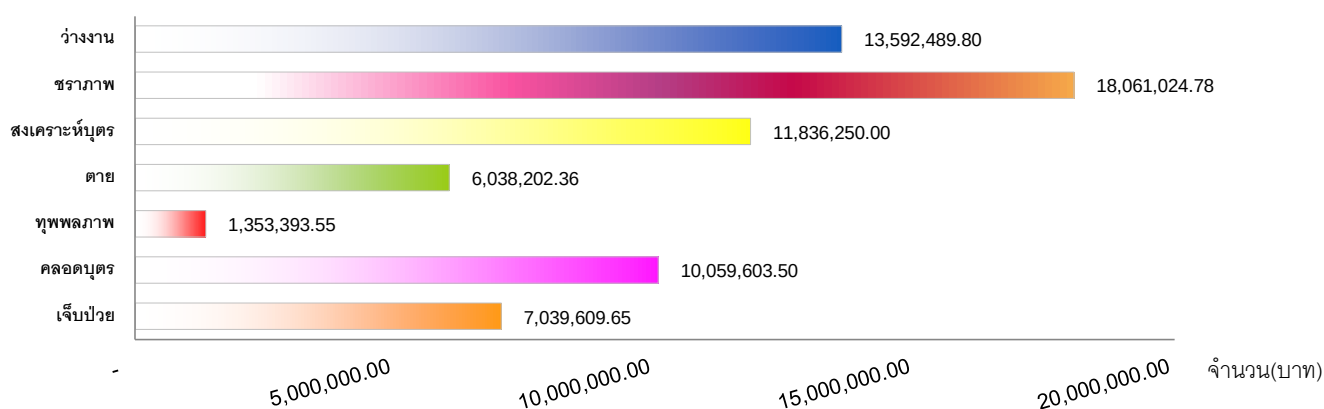


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจะพบว่าการจ่ายเงินทั้งสิ้น 66,177,284.49 บาท เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วร้อยละ 2.73 โดยกรณีชราภาพมีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 18,061,024.78 บาท คิดเป็นร้อยละ 26.57 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย รองลงมาคือกรณีว่างงาน จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 13,592,489.80 บาท (ร้อยละ 19.99) และกรณีสงเคราะห์บุตร 11,836,250.00 บาท (ร้อยละ 17.41)

แผนภูมิ 47 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทนไตรมาส 1 ปี 2559

ประเภทประโยชน์ทดแทน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง



อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ตารางที่ 33 ตารางแสดงอัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

ลำดับ ที่	จำนวน (จังหวัด)	เขตท้องที่บังคับใช้	ค่าจ้างขั้นต่ำ (เดิม)	ค่าจ้างขั้นต่ำ (ใหม่)					
				1 เม.ย. 55			1 ม.ค. 56 - 58		
				ร้อยละ	เพิ่มวัน ละ	เป็นวัน ละ	ร้อยละ	เพิ่มวัน ละ	เป็นวัน ละ
1	1	ภูเก็ต	221	35.7	79	300	0.0	0	300
2	6	กรุงเทพมหานครปทุมธานีสมุทรปราการ สมุทรสาคร	215	39.5	85	300	0.0	0	300
3	1	ชลบุรี	196	39.5	77	273	9.7	27	300
4	2	ฉะเชิงเทราสระบุรี	193	39.5	76	269	11.4	31	300
5	1	พระนครศรีอยุธยา	190	39.5	75	265	13.2	35	300
6	1	ระยอง	189	39.5	75	264	13.8	36	300
7	1	พังงา	186	39.5	73	259	15.6	41	300
8	1	ระนอง	185	39.5	73	258	16.2	42	300
9	1	กระบี่	184	39.5	73	257	16.9	43	300
10	2	นครราชสีมาปราจีนบุรี	183	39.5	72	255	17.5	45	300
11	1	ลพบุรี	182	39.5	72	254	18.2	46	300
12	1	กาญจนบุรี	181	39.5	71	252	18.8	48	300
13	2	เชียงใหม่ราชบุรี	180	39.5	71	251	19.5	49	300
14	2	จันทบุรีเพชรบุรี	179	39.5	71	250	20.1	50	300
15	2	สงขลาสิงห์บุรี	176	39.5	70	246	22.2	54	300
16	1	ตรัง	175	39.5	69	244	22.9	56	300
17	2	นครศรีธรรมราชอ่างทอง	174	39.5	69	243	23.6	57	300
18	5	ชุมพรพัทลุงเลยสุลลสะแกแก้ว	173	39.5	68	241	24.3	59	300
19	4	ประจวบคีรีขันธ์ ยะลาสมุทรสงคราม สุราษฎร์ธานี	172	39.5	68	240	25.0	60	300
20	3	นราธิวาสอุดรธานีอุบลราชธานี	171	39.5	68	239	25.8	61	300
21	2	นครนายกปัตตานี	170	39.5	67	237	26.5	63	300
22	4	ตราดลำพูนหนองคายบึงกาฬ	169	39.5	67	236	27.3	64	300
23	2	กำแพงเพชรอุทัยธานี	168	39.5	66	234	28.0	66	300
24	4	กาฬสินธุ์ขอนแก่นชัยนาทสุพรรณบุรี	167	39.5	66	233	28.8	67	300
25	7	เชียงรายนครสวรรค์บุรีรัมย์เพชรบูรณ์ยโสธร	166	39.5	66	232	29.6	68	300
		ร้อยเอ็ดสกลนคร							
26	5	ชัยภูมิภูมิกาดำปางสุโขทัย หนองบัวลำภู	165	39.5	65	230	30.3	70	300
27	1	นครพนม	164	39.5	65	229	31.1	71	300
28	7	พิจิตรพิษณุโลกแพร่มหาสารคามแม่ฮ่องสอนอำนาจเจริญ อุตรดิตถ์	163	39.5	64	227	31.9	73	300
29	2	ตากสุรินทร์	162	39.5	64	226	32.7	74	300
30	1	น่าน	161	39.5	64	225	33.6	75	300
31	1	ศรีสะเกษ	160	39.5	63	223	34.4	77	300
32	1	พะเยา	159	39.5	63	222	35.3	78	300
เฉลี่ยรวม			175.73	39.5	69	245	25.5	60	300

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานสำนักเศรษฐกิจการแรงงานสำนักงานคณะกรรมการค่าจ้าง

หมายเหตุ 1.) คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ(ฉบับที่ 7)

เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2555 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 เป็นต้นไป

2.) สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจง ได้ที่ <http://www.lampang.mol.go.th> หมวด ดาวน์โหลด



ตารางภาคผนวก

ตารางที่ 1 จำนวนผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามแรงงาน ปี 2559 – ปัจจุบัน

สถานภาพแรงงาน	Q4/2558	Q1/2559		
		ชาย	หญิง	รวม
ประชากร	737,555	362,532	374,553	737,085
ผู้อยู่ในวัยแรงงาน (อายุ 15 ปีขึ้นไป)	632,184	309,169	323,164	632,333
1. ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน(อายุ 15 ปีขึ้นไป)	435,386	226,297	183,828	410,125
กำลังแรงงานปัจจุบัน	435,107	226,066	182,518	408,584
1.1 ผู้มีงานทำ	430,659	224,151	180,916	405,066
1.2 ผู้ว่างงาน	4,448	1,916	1,602	3,518
1.3 กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	279	230	1,310	1,540
2. ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	196,798	82,872	139,336	222,208
2.1 ทำงานบ้าน	45,223	1,609	45,450	47,059
2.2 เรียนหนังสือ	44,994	25,559	27,414	52,973
2.3 อื่น ๆ	106,581	55,703	66,473	122,177
ประชากรผู้มีอายุต่ำกว่า 15 ปี	105,371	53,363	51,389	104,752

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง (ข้อมูล ณ เดือนมีนาคม 2559)



ตารางที่ 2 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี 2559 – ปัจจุบัน

ประเภทอุตสาหกรรม	Q4/2558	Q1/2559		
		ชาย	หญิง	รวม
รวมภาคเกษตรกรรม	188,597	69,847	51,765	121,612
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	188,597	69,847	51,765	121,612
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	242,062	154,304	129,151	283,455
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2,494	769	-	769
3. การผลิต	59,089	36,046	35,284	71,330
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	6232	2,629	2,168	4,796
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	429	4,449	1,582	6,031
6. การก่อสร้าง	36,821	40,554	5,083	45,637
7. การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	55,149	23,914	31,833	55,747
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	4,383	2,657	633	3,291
9. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	21,559	9,796	20,333	30,129
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,110	-	664	664
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	2,714	1,684	1,415	3,099
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	515	-	337	337
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1,220	1,244	364	1,607
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	3,237	2,717	2,620	5,338
15. กิจกรรมบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ และประกันสังคมภาคบังคับ	20,862	15,274	4,993	20,267
16. การศึกษา	11,215	6,338	7,958	14,296
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	4,864	2,630	5,701	8,331
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	2,094	1,398	2,259	3,656
19. กิจกรรมด้านบริการอื่น ๆ	6,513	1,663	3,962	5,625
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคลกิจกรรมผลิตสินค้าและบริการ	1,562	541	1,963	2,503
21. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	430,659	224,151	180,916	405,066

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง



ตารางที่ 3 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามอาชีพและเพศปี 2559 – ปัจจุบัน

ประเภทอาชีพ	Q4/2558	Q1/2559		
		ชาย	หญิง	รวม
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	8,446	6,249	3,892	10,142
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	16,795	9,645	14,642	24,287
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพอื่นที่เกี่ยวข้อง	10,340	5,366	3,752	9,118
4. เสมียน	14,722	4,678	8,946	13,624
5. พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	64,338	31,664	50,239	81,902
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	182,931	59,651	43,228	102,878
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง	67,715	54,594	21,074	75,668
8. ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	27,621	20,394	7,143	27,537
9. อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	37,852	31,909	28,001	59,910
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-	-
รวม	430,659	224,151	180,916	405,066

* ยอดรวมอาจไม่เท่ากันเนื่องจากการปัดจุดทศนิยม

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง



ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2559 – ปัจจุบัน

ระดับการศึกษา	Q4/2558	Q1/2559		
		ชาย	หญิง	รวม
1. ไม่มีการศึกษา	14,996	11,092	10,866	21,957
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	156,713	64,041	53,806	117,847
3. ประถมศึกษา	72,038	42,886	33,832	76,718
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	62,197	32,269	20,228	52,496
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	57,867	33,891	20,696	54,587
- สายสามัญ	44,469	23,536	14,265	37,801
- สายอาชีวศึกษา	13,398	10,355	6,431	16,786
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-	-
6. อุดมศึกษา	66,848	39,972	41,489	81,461
- สายวิชาการ	35,138	24,357	24,054	48,411
- สายวิชาชีพ	25,792	13,713	11,341	25,053
- สายวิชาการศึกษา	5,918	1,903	6,094	7,996
7. การศึกษาอื่น ๆ	-	-	-	-
8. ไม่ทราบ	-	-	-	-
รวม	430,659	224,151	180,916	405,066

* ยอดรวมอาจไม่เท่ากันเนื่องจากการปัดจุดทศนิยม

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง



ตารางที่ 5 จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานนอกระบบจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศปี 2558

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี 2558		
	รวม	ชาย	หญิง
รวมภาคเกษตรกรรม	171,488	93,622	77,866
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	171,488	93,622	77,866
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	86,334	43,030	43,304
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	374	374	-
3. การผลิต	21,289	9,185	12,104
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-
5.การจัดหาน้ำ บำบัดน้ำเสีย	531	531	-
6. การก่อสร้าง	10,645	9,914	731
7. การขายส่งการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์	32,828	14,461	18,368
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	1,209	997	212
9. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	10,173	3,489	6,684
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	289	289	-
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	-	-	-
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1,234	640	595
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	894	578	316
15. กิจกรรมบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ และประกันสังคมภาคบังคับ	686	686	-
16. การศึกษา	237	-	237
17. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	553	-	553
18. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	890	408	482
19. กิจกรรมด้านบริการอื่น ๆ	4,034	1,011	3,023
20. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคลกิจกรรมผลิตสินค้าและบริการ	468	468	-
21. องค์การระหว่างประเทศ	-	-	-
22. ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	257,828	136,652	121,170

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง



ตารางที่ 6 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงาน และการบรรจุงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 1 ปี 2559

ระดับการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	101	200	75
มัธยมศึกษา	277	379	195
ปวช.	172	84	42
ปวส.	215	160	132
อนุปริญญา	97	7	4
ปริญญาตรี	135	222	180
ปริญญาโท	-	1	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่นๆ	-	-	-
รวม	997	1,053	630

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง



ตารางที่ 7 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดลำปางจำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 1 ปี 2559

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียน สมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมายข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	11	13	4
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านอื่นๆ	43	47	25
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	156	102	76
เสมียนเจ้าหน้าที่	108	158	102
พนักงานบริการพนักงานขายในร้านค้าและตลาด	136	139	105
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขึ้น พื้นฐาน)	5	-	5
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	113	116	32
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานผู้ควบคุมเครื่องจักรและปฏิบัติงาน ด้านการประกอบการ	56	59	27
อาชีพงานพื้นฐาน	369	417	254
ผู้ฝึกงาน	-	-	-
รวม	997	1,053	630

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง



ตารางที่ 8 จำนวนตำแหน่งงานว่าง และการบรรจุงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	30	20
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	30	20
2. การประมง	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	967	610
3. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	31	-
4. การผลิต	502	390
5.การจัดหาน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	10	11
6. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-
7.การก่อสร้าง	67	19
8. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	197	119
9. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-
10. โรงแรม และภัตตาคาร	49	28
11. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	15	8
12. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	72	23
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	1	1
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	7	5
15. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-
16. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-
17. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	1	1
18. การศึกษา	5	-
19. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	10	5
20. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-
21. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-
22. อื่นๆ	-	-
รวม	997	630

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง



ตารางที่ 9 จำนวนตำแหน่งงานว่าง ผู้สมัครงานและการบรรจุงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามอายุ ไตรมาส 1 ปี 2559

ช่วงอายุ	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15 -17	-	-	-	-	-	-
18 – 24	305	30.59	233	22.13	43	6.83
25 – 29	334	33.50	257	24.41	131	20.79
30 – 39	221	22.17	248	23.55	332	52.70
40 – 49	107	10.73	193	18.33	96	15.34
50 – 59	26	2.61	120	11.40	28	4.44
60 ปีขึ้นไป	4	0.40	2	0.19	-	-
รวม	<u>997</u>	<u>100</u>	<u>1,053</u>	<u>100</u>	<u>630</u>	<u>100</u>

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง



ตารางที่ 10 เปรียบเทียบจำนวนแรงงานต่างด้าวจังหวัดลำปางจำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติที่ได้รับอนุญาตเข้ามาทำงานในจังหวัดลำปาง
(ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาสที่ 1 (มกราคม – มีนาคม) 2559

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	อังกฤษ	พม่า	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	ออสเตรเลีย	สัญชาติอื่น ๆ	รวม
1 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการอาวุโสฯ												
2 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (ครู)	2	-	75	3	125	-	89	2	157	49	157	659
3 เสมียน เจ้าหน้าที่												
4 พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าฯ												
5 ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรฯ												
6 อาชีพพื้นฐาน												
7 ผู้ปฏิบัติงานซึ่งมีอาจสามารถจัดประเภทอาชีพได้		238									570	808
รวม												
ร้อยละ	2	238	75	3	125	-	89	2	157	49	727	1,467

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง



ตารางที่ 11 การเข้าออกจากการจ้างงานของลูกจ้างในจังหวัดลำปางอยู่ในแรงงานนอกระบบปี 2558 จำแนกตามอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	รวม			แทนคนที่ออกไป			ตำแหน่งใหม่		
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
29 สาขาการผลิต	4,959	2,990	1,969	3,580	2,119	1,461	1,379	871	508
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	26	20	6	13	10	3	13	10	3
2. อาหารและอาหารสัตว์	111	54	57	64	26	38	47	28	19
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	375	321	54	201	174	27	174	147	27
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	22	6	16	11	3	8	11	3	8
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	16	10	6	8	5	3	8	5	3
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้(ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	10	10	-	5	5	-	5	5	-
9. เฟอร์นิเจอร์	40	27	13	25	17	8	15	10	5
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	2	-	2	-	-	-	2	-	2
11. ปิโตรเลียม	7	7	-	5	5	-	2	2	-
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์/และผลิตภัณฑ์เคมี	13	13	-	8	8	-	5	5	-
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	8	3	5	7	3	4	1	-	1
16. การผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	1,466	774	692	1,285	662	623	181	112	69
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	121	64	56	88	34	54	33	31	2
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	18	18	-	14	14	-	4	4	-
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	50	44	6	38	34	4	12	10	2
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	46	32	14	41	29	12	5	3	2
21. ก่อสร้าง	325	281	44	198	163	35	127	118	9
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	1,188	712	476	873	510	363	315	202	113
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	1	-	1	-	-	-	1	-	1
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	181	123	58	133	97	36	48	26	22
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	88	74	14	53	46	7	35	28	7
26. การเงินและการประกันภัย	112	67	45	51	40	11	61	27	34
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	12	-	12	6	-	6	6	-	6
29. บริการอื่นๆ	721	329	392	453	234	219	268	95	173

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปางหมายเหตุ ประมาณการจากการสำรวจ Demand – Supply ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



ตารางที่ 12 การเข้าออกจากการจ้างงานของลูกจ้างในจังหวัดลำปางอยู่ในแรงงานนอกระบบ ปี 2558 จำแนกตามอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	ลูกจ้างเข้างาน			ลูกจ้างออกจากการจ้างงาน				
	แทนคนที่ออกไป	ตำแหน่งงานใหม่	รวม	ลาออก	ให้ออกเพราะลดงาน	ให้ออกเพราะทำผิด	ให้ออกเพราะเหตุผลอื่นๆ	รวม
29 สาขาการผลิต	3,580	1,379	4,959	1,758	126	55	66	2,005
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	13	13	26	13	-	-	-	13
2. อาหารและอาหารสัตว์	64	47	111	27	-	-	-	27
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	201	174	375	70	-	14	-	84
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	0	-	-	-	-	-
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	11	11	22	11	-	-	-	11
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	8	8	16	8	-	-	-	8
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	0	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้(ยกเว้น	5	5	10	33	-	-	-	33
9. เฟอร์นิเจอร์	25	15	40	31	12	-	1	44
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	2	2	-	-	-	-	-
11. ปิโตรเลียม	5	2	7	8	-	-	-	8
12. ปิโตรเคมี	-	-	0	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์/และผลิตภัณฑ์เคมี	8	5	13	7	63	-	1	71
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	0	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	7	1	8	6	-	-	-	6
16. การผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	1,285	181	1,466	799	-	8	17	824
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	88	33	121	23	-	-	-	23
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	14	4	18	8	-	-	-	8
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	38	12	50	9	-	-	-	9
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	41	5	46	9	-	-	-	9
21. ก่อสร้าง	198	127	325	119	1	1	-	121
22. ขยายส่ง ขยายปลีก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	873	315	1,188	204	9	28	31	272
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	1	1	-	-	-	-	-
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	133	48	181	84	-	-	-	84
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	53	35	88	35	-	3	1	39
26. การเงินและการประกันภัย	51	61	112	39	13	-	-	52
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	0	-	-	-	-	-
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	6	6	12	3	2	-	-	5
29. บริการอื่นๆ	453	268	721	212	26	1	15	254

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ ประเมินจากการสำรวจ Demand – Supply ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



ตารางที่ 13 การขาดแคลนแรงงานในจังหวัดลำปางอยู่ในแรงงานนอกระบบ จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาอาชีพ ปี 2558

สาขาอาชีพ	ต่ำกว่า ม.3	ม.3.	ม.6	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี	รวม
29 สาขาการผลิต	862	233	6	4	96	53	-	1,254
1. เกษตรกรรม การเลี้ยงสัตว์บกและสัตว์น้ำ	-	-	-	-	-	-	-	-
2. อาหารและอาหารสัตว์	8	55	-	-	-	-	-	63
3. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	6	-	2	-	32	-	-	40
4. การผลิตสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกาย	6	-	-	-	-	-	-	6
6. การผลิตรองเท้าและเครื่องหนัง	-	-	-	-	-	-	-	-
7. อัญมณีและเครื่องประดับ	-	-	-	-	-	-	-	-
8. การผลิตไม้และผลิตภัณฑ์จากไม้(ยกเว้นเฟอร์นิเจอร์)	-	-	-	-	-	-	-	-
9. เฟอร์นิเจอร์	16	-	-	-	-	-	-	16
10. การผลิตกระดาษและผลิตภัณฑ์กระดาษ	-	-	-	-	-	-	-	-
11. ปิโตรเลียม	8	4	4	4	-	-	-	20
12. ปิโตรเคมี	-	-	-	-	-	-	-	-
13. การผลิตเคมีภัณฑ์/และผลิตภัณฑ์เคมี	-	-	-	-	-	-	-	-
14. การผลิตยางพาราและผลิตภัณฑ์ยาง	-	-	-	-	-	-	-	-
15. ผลิตภัณฑ์พลาสติก	-	-	-	-	2	-	-	2
16. การผลิตภัณฑ์จากแร่โลหะ	33	-	-	-	6	6	-	45
17. การผลิตโลหะและผลิตภัณฑ์ประดิษฐ์	44	21	-	-	-	-	-	60
18. ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	-	-	-	-	5	-	-	5
19. ยานยนต์และชิ้นส่วน	12	-	-	-	8	-	-	8
20. อุตสาหกรรมการผลิตอื่นๆ	19	7	-	-	2	-	-	23
21. ก่อสร้าง	159	-	-	-	28	-	-	187
22. ขยายส่ง ขยายปลัก ซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	26	-	-	-	-	13	-	39
23. ตัวแทนธุรกิจท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-
24. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	12	136	-	-	-	-	-	148
25. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	55	10	-	-	2	-	-	67
26. การเงินและการประกันภัย	448	-	-	-	-	22	-	470
27. อสังหาริมทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-
28. บริการด้านสุขภาพและสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	3	6	-	9
29. บริการอื่นๆ	60	-	-	-	8	6	-	46

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ ประมาณการจากการสำรวจ Demand – Supply ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



ตารางที่ 14 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส./อนุปริญญาในจังหวัดลำปางอยู่ในแรงงานนอกระบบ
จำแนกสาขาวิชาตาม ISCED ปีการศึกษา 2558

สาขาวิชา	ปวช.			ปวส./อนุปริญญา			รวม		รวม
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	
เกษตรกรรม	-	-	-	13	5	18	13	5	18
คหกรรม	21	55	76	3	50	53	24	105	129
อุตสาหกรรม	198	2	200	148	6	154	346	8	354
พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	179	723	902	36	494	530	215	1,217	1,432
ศิลปกรรม	14	24	38	-	-	-	14	24	38
อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อุตสาหกรรมสิ่งทอ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	-	7	28	35	7	28	35
สาขาอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	<u>412</u>	<u>804</u>	<u>1,216</u>	<u>207</u>	<u>583</u>	<u>790</u>	<u>619</u>	<u>1,387</u>	<u>2,006</u>

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ ประมาณการจากการสำรวจ Demand – Supply ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



ตารางที่ 15 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาตรีขึ้นไปในจังหวัดลำปางอยู่ในแรงงานนอกระบบปี 2558 จำแนกสาขาวิชาตาม ISCED

สาขาวิชา	ปริญญาตรี			ปริญญาโท			ปริญญาเอก			รวม		
	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
เกษตรกรรม ประมง วนศาสตร์	105	76	181	-	-	-	-	-	-	105	76	181
วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี อุตสาหกรรม	445	160	605	-	-	-	-	-	-	445	160	605
วิศวกรรม สถาปัตยกรรม	60	28	88	-	-	-	-	-	-	60	28	88
พาณิชยกรรม บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์	133	663	796	9	75	84	-	-	-	142	738	880
มนุษยศาสตร์ สังคมศาสตร์ อักษรศาสตร์	284	426	710	22	12	34	-	-	-	306	438	744
นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์	11	28	39	-	-	-	-	-	-	11	28	39
สุขภาพ การแพทย์	15	83	98	-	-	-	-	-	-	15	83	98
คหกรรม บริการ ก่อสร้าง	1	29	30	-	-	-	-	-	-	1	29	30
ศิลปกรรม จิตรกรรม มัณฑนศิลป์	2	5	7	-	-	-	-	-	-	2	5	7
นิติศาสตร์	191	7	198	-	-	-	-	-	-	191	7	198
รัฐศาสตร์	19	8	27	18	20	38	-	-	-	37	28	65
การศึกษา	20	211	231	18	51	69	-	-	-	38	262	300
พลศึกษา การกีฬา	36	16	52	-	-	-	-	-	-	36	16	52
สาขาอื่นๆ	170	10	180	-	-	-	-	-	-	170	10	180
รวม	1,492	1,750	3,242	67	158	225	=	=	=	1,559	1,908	3,467

ที่มา : สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

หมายเหตุ ประมาณการจากการสำรวจ Demand – Supply ภายใต้โครงการแผนพัฒนากำลังคนของประเทศไทยเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



ตารางที่ 16 การตรวจแรงงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2559

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)										
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ ถูกต้อง	แนะนำ	ออก หนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	47	58	56	-	114	47	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	41	159	147	-	306	41	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	43	329	257	-	586	43	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	40	877	459	-	1,336	40	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	13	653	211	-	864	13	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	7	673	447	-	1,120	7	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	2	384	261	-	645	2	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	3	1,061	703	-	1,764	3	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	193	4,194	2,541	-	6,735	193	-	-	-	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง



ตารางที่ 17 สถานประกอบการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดลำปาง จำแนกตามอุตสาหกรรมและเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง ไตรมาส 1 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)													
	วัน ทำงาน	เวลา ทำงาน	เวลา พัก	เงิน ประกัน ในการ ทำงาน	วันหยุด	สิทธิ การ ลา	การ จ่าย ค่าจ้าง	ค่า ล่วงเวลา และค่า ทำงาน	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สถานที่ จ่าย ค่าจ้าง	ระยะเวลา การจ่าย ค่าจ้าง	รวม	
1 เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
2 การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
3 การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
4 การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5 การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
6 การก่อสร้าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
7 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
8 โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
9 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
10 การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
11 กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
12 การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
13 การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
14 งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
15 กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
16 ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
17 ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
รวม	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง



ตารางที่ 18 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 1 ปี 2559

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจสอบ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1 - 4 คน	18	26	19	-	45	18	-	-	-	-	-	-	-
5 - 9 คน	16	64	57	-	121	16	-	-	-	-	-	-	-
10 - 19 คน	29	225	194	-	419	28	1	1	-	-	1	-	-
20 - 49 คน	22	471	217	-	688	22	-	-	-	-	-	-	-
50 - 99 คน	4	213	52	-	265	4	-	-	-	-	-	-	-
100 - 199 คน	5	388	375	-	763	5	-	-	-	-	-	-	-
200 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	1	281	357	-	638	1	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	1	1488	229	-	1717	1	-	-	-	-	-	-	-
รวม	94	3143	1497	-	4640	4640	-	1	-	-	1	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง



ตารางที่ 19 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดลำปาง จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 1 ปี 2559

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่าน การตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						สั่ง เอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้ เครื่องจักร	
1 เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	1	18	1	-	-	-	-	-	-	-
2 การประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
3 การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	8	1	-	-	-	-	-	-	-
4 การผลิต	17	932	17	-	-	-	-	-	-	-
5 การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	1	1,717	1	-	-	-	-	-	-	-
6 การก่อสร้าง	18	848	17	1	1	-	-	1	-	-
7 การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน	30	709	30	-	-	-	-	-	-	-
8 โรงแรม และภัตตาคาร	9	101	9	-	-	-	-	-	-	-
9 การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	5	85	5	-	-	-	-	-	-	-
10 การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	5	91	5	-	-	-	-	-	-	-
11 กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	4	104	4	-	-	-	-	-	-	-
12 การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13 การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14 งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15 กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	3	27	3	-	-	-	-	-	-	-
16 ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17 ไม่ทราบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	94	4,640	93	1	1	=	=	1	=	=

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง



ตารางที่ 20 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ไตรมาส 1 ปี 2559

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง	แห่ง	ครั้ง	คน
การแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง			
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-
รวม	=	=	=

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง



ตารางที่ 21 การจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ตามหมวดธุรกิจจังหวัดลำปาง ไตรมาส 1 ปี 2559 (มกราคม – มีนาคม 2559)

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		ห้างหุ้นส่วนสามัญนิติบุคคล		บริษัทมหาชนจำกัด		รวม	
	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้และการประมง		-	1	0.5	-	-	-	-	1	0.5
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	5	-	-	-	-	-	-	1	5
การผลิต	2	2	5	2.70	-	-	-	-	7	4.7
ไฟฟ้าก๊าซไอน้ำและปรับอากาศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	34	50.50	51	40.60	-	-	-	-	85	91.10
การขายส่ง การขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	6	11.50	18	16.30	-	-	-	-	24	27.80
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1
การขนส่งสถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	2	2	-	-	-	-	-	-	2	2
กิจการทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจการเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	-	-	2	0.60	-	-	-	-	2	0.60
การศึกษา	1	0.20	-	-	-	-	-	-	1	0.20
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมด้านบริการอื่น ๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	47	72.2	77	60.7	-	-	-	-	124	132.9

ที่มา : สำนักงานพัฒนาธุรกิจการค้าจังหวัดลำปาง



ตารางที่ 22 ตัวชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดลำปาง

ตัวชี้วัด	ไตรมาส 1/2558	ไตรมาส 2/2558	ไตรมาส 3/2558	ไตรมาส 4/2558	ไตรมาส 1/2559
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดลำปาง	645.73	65.12	66.87	68.87	64.86
อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง	35.12	34.14	43.69	43.79	30.02
อัตราการจ้างงานในนอกภาคเกษตรต่อกำลังแรงงานผู้มีงานทำจังหวัดลำปาง	64.88	65.86	56.31	56.21	69.98
อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดลำปาง	13.26	13.94	13.27	13.72	17.61
อัตราการบรรจุนงานต่อผู้สมัครงานจังหวัดลำปาง	73.02	64.92	106.27	82.50	59.83
อัตราการว่างงานจังหวัดลำปาง	0.83	0.53	0.81	1.02	0.86
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดลำปาง	-	2.20	2.44	8.14	-
อัตราการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดความปลอดภัยของสถานประกอบการจังหวัดลำปาง	0.93	4.17	-	17.02	1.06
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดลำปาง	-	-	-	-	-
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง จังหวัดลำปาง	-	-	-	-	-
อัตราของสถานประกอบการที่เข้าสู่ระบบประกันสังคมจังหวัดลำปาง	87.15	88.25	88.26	82.69	91.18

ตัวชี้วัด	2556	2557	2558
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวภาพรวม* (เปรียบเทียบกับกำลังแรงงาน)	0.58	0.79	1.04
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ พม่า* (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัดลำปาง	71.27	59.55	60.28
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ ลาว* (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัดลำปาง	28.29	37.93	38.48
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวที่มีสัญชาติ กัมพูชา* (เปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าว รวม 3 สัญชาติ)ในจังหวัดลำปาง	0.43	2.52	1.24

หมายเหตุ : * เป็นข้อมูลรายปี





ที่ปรึกษา

1. นายเกียรติพงษ์	แสนยากุล	แรงงานจังหวัดลำปาง
2. นายชาคริตย์	เดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 10 ลำปาง
3. นายจำรัส	กิจจาวิทย์	ประกันสังคมจังหวัดลำปาง
4. นางพรปวีณ์	วิชิต	จัดหางานจังหวัดลำปาง
5. นางวันทนา	จันทร์เกตุ	สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง
6. นายกุชูชัย	โปธา	หัวหน้าศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดลำปาง
7. นายสมเกียรติ	ดมณศุภสวัสดิ์	ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยแรงงานเขต 5

ผู้จัดทำ

1. นายชจร	วงศ์สวย	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
2. นางสาวสุพรรณิ	สืบภาสี	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
3. นายวีระพงษ์	อินใจ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
4. นางเรณู	สันบุญเป็ง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
5. นายประยูร	ช่างทอง	พนักงานขับรถยนต์ ส2
6. นายเพด็จ	ชมพุดรี	นักวิชาการแรงงาน
7. นางศิรินาฏ	ชมภูงาม	เจ้าพนักงานธุรการ
8. นางสาวชนม์ทิกาญจน์	วงศ์รัตน์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลแรงงานจังหวัดลำปาง

☑ ท่านสามารถติดตามรายละเอียดเนื้อหาสถานการณ์แรงงานจังหวัดลำปางทุกฉบับได้ที่

www.lampang.mol.go.th เลือกข้อมูลด้านแรงงาน

☑ หากท่านต้องการรับข้อมูลเป็นแผ่นซีดี หรือมีข้อสงสัย/ข้อเสนอแนะประการใด กรุณาติดต่อ

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง โทรศัพท์ 054-265058 E-mail : lampangmol@gmail.com



