



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง
(พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน เล่มนี้ เป็นแผนระดับที่ ๓ ซึ่งดำเนินการจัดทำขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ที่เห็นชอบให้มีการจำแนกแผนออกเป็น ๓ ระดับ โดยแผนระดับที่ ๑ คือ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ คือ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม และแผนระดับที่ ๓ คือ แผนที่ส่วนราชการจัดทำขึ้นตามบทบาทและภารกิจของหน่วยงานให้สอดคล้องและสนับสนุนแผนในระดับที่ ๑ และระดับที่ ๒ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงแผนระดับที่ ๓ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและล่าสุดตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ ตามมาตรา ๙ มีสาระสำคัญว่า ในวาระเริ่มแรกการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการเป็นแผนห้าปีให้จัดทำแผนสามปี โดยห้วงเวลาตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประกอบด้วยส่วนสอดคล้องกับแนวทางแผนพัฒนาระดับที่ ๑ และ ระดับที่ ๒ สาระสำคัญแบ่งออกเป็น ๕ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนัยของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ส่วนที่ ๔ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย แนวทาง และตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดฯ ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง โดยในส่วนเนื้อหาส่วนที่ ๑ - ๓ เป็นการจัดทำตามหัวข้อในแบบฟอร์มการจัดทำแผนระดับ ๓ (Template) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่ได้กำหนดไว้

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน จะเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนางานด้านแรงงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยการขับเคลื่อนของหน่วยงานทั้งและนอกสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลำปางและนำแผนงาน/โครงการสำคัญสู่การปฏิบัติให้บรรลุจุดมุ่งหมาย เกิดประโยชน์และสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้นต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

มิถุนายน ๒๕๖๔

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมตคณະรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)	๔
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๖
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๖
๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ	๑๐
๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	๑๑
๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	๑๒
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	
๒.๓.๑ แผนพัฒนาภาคเหนือ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ ฉบับทบทวน (กรกฎาคม ๒๕๖๒)	๑๓
๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปี ๒๕๖๔	๑๔
๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๑๘
๒.๓.๔ แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๑๘
ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๑๘
๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๒๐
๓.๒ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๒๑
๓.๒.๑ วัตถุประสงค์	๒๑
๓.๒.๒ เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัด	๒๑
๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	๒๓
๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ	๒๔
๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล	๒๔
ส่วนที่ ๔ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย แนวทาง และตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๒๕
๔.๑ ประเด็นการพัฒนา	๒๕
๔.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑	๒๕
๔.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒	๒๗
๔.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓	๓๑
๔.๕ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผน ๑๒ ฯ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๓๓
ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	
ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๓๕
บรรณานุกรม	๕๔

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ภาคผนวก ก	ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดและข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด	๕๕
ภาคผนวก ข	การทบทวนโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน	๖๖
ภาคผนวก ค	บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดลำปาง	๖๙
ภาคผนวก ง	คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง	๗๐
ภาคผนวก จ	คำอธิบายการกำหนดรหัสความสอดคล้องของโครงการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๗๒

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน
สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานของจังหวัด มีแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัด โดยบูรณาการแผนงาน/โครงการของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดลำปางและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย สนองความต้องการเกิดประโยชน์ต่อผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม

คณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดลำปาง ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เป็นแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ซึ่งเป็นแผนระดับที่ ๓ ให้ความสำคัญสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง แผนการปฏิรูปประเทศ ๑๕ ประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานซึ่งสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) มีดังนี้

๑. เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดลำปาง

“แรงงานมีศักยภาพ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคง และยั่งยืน”

๒. พันธกิจ

๑. พัฒนาแรงงานให้มีทักษะที่ได้มาตรฐานและเพิ่มศักยภาพผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ

๒. กำกับ/ดูแล ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อแรงงานได้รับความคุ้มครองและมีความปลอดภัยในการทำงาน

๓. ส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคม

๔. สร้างงาน สร้างอาชีพ ให้แก่แรงงานทุกช่วงวัย

๕. พัฒนาเครือข่ายและข้อมูลข่าวสารแรงงานเพื่อการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ประเด็นการพัฒนา ประกอบด้วย ๓ ประเด็น ได้แก่

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : การพัฒนาศักยภาพให้แก่แรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็ง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เทคโนโลยีและนวัตกรรม

เป้าหมาย ๑. แรงงานมีสมรรถนะได้มาตรฐานมีทักษะฝีมือ สอดคล้องกับตลาดแรงงาน

๒. แรงงานมีการพัฒนาศักยภาพสามารถก้าวสู่การเป็นผู้ประกอบการใหม่ (Startup)

๓. ผู้ประกอบการมีศักยภาพในการแข่งขัน

แนวทางที่ ๑.๑ : พัฒนาฝีมือแรงงานให้มีผลิตภาพสูงและได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและระบบเศรษฐกิจทั้งในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค และระหว่างประเทศ

แนวทางที่ ๑.๒ : ส่งเสริมแรงงานที่มีภูมิปัญญาท้องถิ่น (แรงงานนอกระบบ) สู่การยกระดับเป็นผู้ประกอบการธุรกิจชุมชน

แนวทางที่ ๑.๓ : เพิ่มศักยภาพให้ผู้ประกอบการในแต่ละสาขาธุรกิจ ตามบริบทของพื้นที่

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน

เป้าหมาย ๑. แรงงานได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย มีความปลอดภัย มีอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

๒. แรงงานเข้าถึงและได้รับการอำนวยความสะดวกในบริการด้านประกันสังคม มีหลักประกันสังคมที่มั่นคง

๓. แรงงานทุกช่วงวัย ได้มีงานทำ มีรายได้ มีอาชีพอย่างมั่นคงและยั่งยืน

แนวทางที่ ๒.๑ : กำกับ/ดูแล ส่งเสริมสถานประกอบการและนายจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน เช่น กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๗

แนวทางที่ ๒.๒ : ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของแรงงานทั้งในและนอกระบบให้เข้าถึงสิทธิสวัสดิการสังคมที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน เพื่อให้แรงงานได้รับสวัสดิการสังคม การคุ้มครอง และฟื้นฟูเยียวยาตามสิทธิอันพึงได้รับ (ความปลอดภัย อาชีวอนามัย บริการทางสังคมแก่แรงงาน การออม นันทนาการเพื่อพัฒนาสุขภาพชีวิต)

แนวทางที่ ๒.๓ : พัฒนากลไกการป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

แนวทางที่ ๒.๔ : ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานเข้าระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางที่ ๒.๕ : ส่งเสริมและสนับสนุนแรงงานทุกช่วงวัย ให้ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ และเข้าถึงตำแหน่งงานได้ตรงกับความรู้ ความสามารถ และสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างอาชีพ อย่างยั่งยืน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การบูรณาการภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน (ด้วยระบบ ๓ มิติ ; ฐานข้อมูลข่าวสาร เครือข่ายปฏิบัติการ)

เป้าหมาย ๑. เครือข่ายด้านแรงงานมีประสิทธิภาพ

๒. เครือข่ายด้านแรงงานได้รับการพัฒนาให้เป็นกลไกสำคัญในการบูรณาการร่วมกับภาคประชาชนและองค์กรด้านแรงงาน

๓. แรงงานทั้งในและนอกระบบ รวมทั้งเครือข่ายสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศด้านแรงงานที่ทันสมัย

แนวทางที่ ๓.๑ : พัฒนาระบบและจัดทำฐานข้อมูลแรงงานทั้งในและนอกระบบที่มีความทันสมัย เพื่อทันการเปลี่ยนแปลงทางสังคม (Big Data)

แนวทางที่ ๓.๒ : พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงง่าย ทัวถึง เป็นธรรม โดยเน้นข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน (ประกันสังคม) สิทธิแรงงาน ฯลฯ ที่จะส่งเสริมความมั่นคงของระบบแรงงานไทย

แนวทางที่ ๓.๓ : เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานระหว่างภาคีเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการแผนงาน โครงการ/กิจกรรมของภาคีที่จะส่งเสริมแรงงานทั้งในและนอกระบบในพื้นที่จังหวัดลำปาง

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

กระบวนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรมและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดได้นั้น ผู้บริหารจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดลำปาง ต้องให้ความสำคัญและร่วมกันผลักดันงบประมาณและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับ แผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ สนับสนุนการบูรณาการแผนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งติดตามให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด ประเด็นยุทธศาสตร์ สำคัญของแผน ถ่ายทอดให้แก่เจ้าหน้าที่หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัด และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

การติดตามและประเมินผล

การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) จะทำให้รับทราบความก้าวหน้า ปัญหาและอุปสรรค ของการปฏิบัติงาน จะช่วยให้การขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างมีประสิทธิภาพ มีข้อมูลสำหรับให้ผู้บริหารจังหวัดและผู้บริหารกระทรวงแรงงานประกอบการตัดสินใจ โดยวิธีการติดตามประเมินผล มีดังนี้

๑. จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีเพื่อให้การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการบรรลุตามตัวชี้วัดที่กำหนด

๒. จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อติดตามผลความก้าวหน้าและปัญหาอุปสรรคการดำเนินงาน อย่างเดือนละ ๑ ครั้ง

๓. จัดทำรายงานติดตามผลการดำเนินงานเป็น ๓ ระยะ ได้แก่ รายเดือน รายไตรมาส และรายปีเป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับการแปลงแผนไปสู่การ โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดเป็นผู้รายงานผลการดำเนินงานที่รับผิดชอบ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงาน

๔. ตรวจสอบการดำเนินงานด้วยการรายงานตามระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR)

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมาย สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๑) การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย รวมทั้งเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพมีความปลอดภัยในการทำงาน

(๓) การเสริมสร้างพลังทางสังคม ในมิติของการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จังหวัดลำปาง ได้กำหนดแผนงาน/โครงการเพื่อขับเคลื่อนภารกิจสู่การปฏิบัติ โดยการส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน ตามแนวทางการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑) กำกับ/ดูแลส่งเสริมสถานประกอบการและนายจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน เช่น กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ ๒) ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของแรงงานทั้งในและนอกระบบให้เข้าถึงสิทธิสวัสดิการสังคมที่เกี่ยวกับแรงงานเพื่อให้แรงงานได้รับสวัสดิการสังคม การคุ้มครองและฟื้นฟูเยียวยาตามสิทธิอันพึงได้รับ (ความปลอดภัย อาชีวอนามัย บริการทางสังคมแก่แรงงาน รวมถึงการออม ๓) พัฒนากลไกการป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๔) ส่งเสริมและสนับสนุนแรงงานให้เข้าระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี ๕) ส่งเสริมและสนับสนุนแรงงานทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและเข้าถึงตำแหน่งให้ตรงกับความรู้ ความสามารถ และสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างอาชีพอย่างยั่งยืน การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม โดยพิจารณาจากจำนวนแรงงานในระบบที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายประกันสังคมและจำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการคุ้มครองให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน โดยกลุ่มคนทุกช่วงวัยสามารถยกระดับให้มีความเสมอภาคและขจัดความเหลื่อมล้ำทางสังคมได้ อาทิ โครงการพัฒนาศักยภาพ กลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน, โครงการสร้างคุณค่าและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนวัยทำงานในจังหวัดลำปาง

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (รอง)

(๑) เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงวัย

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะช่วงวัยแรงงาน ยกย่องศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด และ ช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีความทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จังหวัดลำปาง มีแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีผลิตภาพสูงและได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและระบบเศรษฐกิจทั้งในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค และระหว่างประเทศ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยพิจารณาจาก ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย อาทิ โครงการพัฒนากำลังแรงงานสาขาช่างเชื่อมจังหวัดลำปาง, โครงการฝึกอบรมและพัฒนาแรงงานศตวรรษที่ ๒๑ (Smart Labour)

๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกရာช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมีมิตรประเทศทั่วโลกบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

๔.๒) การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดย (๑) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน อาทิ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติด ปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (๒) การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ (๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จังหวัดลำปางมีแนวทางการพัฒนากลไกการป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงโดยพิจารณาจากจำนวนการออกตรวจสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงเพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน จำนวนคนหางานที่ได้รับการคุ้มครอง เช่น โครงการออกตรวจสถานประกอบกิจการเพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน, โครงการประชาสัมพันธ์ป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน, โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศโครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการและการติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศ

๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(๑) เป้าหมาย ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๔.๒) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพิ่มบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ตามความต้องการของตลาด สนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จังหวัดลำปางมีการจัดโครงการที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขัน อาทิ โครงการอบรมศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ในกิจกรรมฝึกเตรียมเข้าทำงานและฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน เช่นหลักสูตรเทคโนโลยีการติดตั้งและบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศอินเวอร์เตอร์, การเขียนแบบก่อสร้าง ๓ มิติด้วยโปรแกรม Sketch Up เป็นต้น

๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

(๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส (๒) ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง (๓) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดย (๑) การให้บริการสาธารณะของภาครัฐ ได้มาตรฐานสากลและเป็นระดับแนวหน้าของภูมิภาค และ (๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่างๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จังหวัดลำปางมีแนวทางการพัฒนาระบบและจัดทำฐานข้อมูลแรงงานในและนอกระบบที่มีความทันสมัยและครอบคลุม (Big Data) และ การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงง่าย ทัวถึง เป็นธรรม โดยเน้นข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานการดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยพิจารณาจาก จำนวนครั้งของการออกหน่วยงานบริการเคลื่อนที่ จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (หลัก)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดลำปาง ได้พิจารณาจำนวนแรงงานได้รับการส่งเสริมและพัฒนาความรู้สิทธิตามกฎหมายแรงงาน ลูกจ้างและผู้ใช้แรงงานได้รับความคุ้มครองตามพระราชบัญญัติประกันสังคมและพระราชบัญญัติกองทุนเงินทดแทน โดยจัดให้มีการตรวจแรงงานในระบบ, โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้ด้านประกันสังคม

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกัน ทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดลำปาง มีแนวทางขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานในพื้นที่เพื่อให้แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับความคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น ภาพรวมของจังหวัดมีจำนวนผู้ประกันตน ตามมาตรา ๓๓ มาตรา ๓๙ และมาตรา ๔๐ ในอัตราที่เพิ่มขึ้น สำหรับการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายประกันสังคม ทั้งจากกองทุนประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน ตลอดจนสิทธิตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน

๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นพลังทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดลำปาง มีแนวทางการพัฒนาแรงงานในพื้นที่เพื่อให้การคุ้มครองทางสังคมและหลักประกันสังคม ทางเศรษฐกิจ สังคมและสุขภาพในกลุ่มแรงงานนอกระบบ โดยการเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา ๔๐ ซึ่งเป็นการเข้าสู่ระบบประกันสังคมภาคสมัครใจ โดยการจัด โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก, โครงการ ๑ ตำบล ๑ หมู่บ้านประกันสังคมทั่วหน้า, โครงการเผยแพร่ความรู้งานประกันสังคมสู่สถานศึกษา

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

- แนวทางการพัฒนา ๑. เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ ๒) เพิ่มบทบาททางเศรษฐกิจและสังคมของผู้สูงอายุ

- เป้าหมายของแผนย่อย ๑. ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ๒. ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดลำปาง มีแนวทางการพัฒนาโดยความร่วมมือกันจากทุกภาคส่วน เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการมีงานทำและ/หรือฝึกอาชีพให้มีความทำ อาชีพ โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ, โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแรงงานสูงอายุและแรงงานพิการ

๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดลำปาง มีแนวทางการพัฒนาแรงงานในพื้นที่ทุกช่วงวัยให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยมีการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน แก่นักเรียน นักศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน การฝึกอบรมอาชีพแก่ประชาชนในวิทยาลัยอาชีวศึกษา การสร้างคุณค่าและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนวัยทำงาน

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา ยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็ง เศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดลำปาง มีแนวทางการพัฒนาแรงงานในพื้นที่เพื่อให้กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาและยกระดับผลิตภาพ และสร้างความสามารถในการแข่งขันระดับประเทศ โดยเพิ่มศักยภาพแรงงาน การเพิ่มประสิทธิภาพและผลิตภาพ พัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ การเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน ยกย่องแรงงานให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการแข่งขัน เป็นต้น

๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดลำปาง มีแนวทางการพัฒนาแรงงานในพื้นที่เพื่อสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น โดยการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว เชิงบูรณาการ ตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานและสถานประกอบการการออกตรวจแรงงาน เน้นสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยง การประชาสัมพันธ์รณรงค์ป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การป้องกันการถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศ

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

- เป้าหมายของแผนย่อย ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดลำปาง มีแผนงาน/โครงการที่ช่วยสนับสนุนการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถานประกอบการ โดยการออกตรวจสถานประกอบการ การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน เพื่อแก้ไขและป้องกันปัญหายาเสพติดแพร่ระบาดในชุมชน

๕) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ(รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมี เกียรติภูมิในประชาคมโลก

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดลำปาง มีแนวทางการพัฒนาแรงงานให้พร้อมสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ

- แนวทางการพัฒนา ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมายและกฎระเบียบภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทยและมีความเป็นมาตรฐานสากล และจัดทำความตกลงกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติ และมุ่งอนุวัติพันธกรณีระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์สากลที่สำคัญหรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย

- เป้าหมายของแผนย่อย ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น

-การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดลำปาง มีแนวทางการพัฒนาแรงงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุก เช่นการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานเพื่อสนองตามนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงานในประเด็นการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานและปัญหาการใช้เด็กในรูปแบบที่เลวร้าย โดยคณะกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานจังหวัดลำปาง

๖) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดลำปาง มีแนวทางการพัฒนาแรงงานในพื้นที่เพื่อให้กำลังแรงงานได้รับการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพแรงงาน พัฒนาทักษะฝีมือกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ เพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน รวมถึงการยกระดับฝีมือแรงงานรองรับการแข่งขัน

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ อุตสาหกรรมและการบริการแห่งอนาคต

- แนวทางการพัฒนา วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยงภาคการศึกษา กับภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ และผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลนจากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่- เป้าหมายของแผนย่อย อุตสาหกรรมและบริการเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูลและปัญญาประดิษฐ์ มีการขยายตัวเพิ่มมากขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดลำปาง มีแนวทางการพัฒนาแรงงานในพื้นที่เพื่อให้กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาและยกระดับผลิตภาพ สร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยการเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นต้น

๗) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการและภาครัฐ มีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพ ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดลำปาง มีแนวทางการพัฒนาแรงงานเพื่อบริการด้านแรงงานให้เกิดประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้แรงงานและการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ เช่น การให้บริการประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ การให้บริการผ่านระบบ e - service ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่าน เว็บไซต์ Line QR code เพื่อให้ประชาชนได้รับรู้และเข้าถึงบริการของรัฐง่ายและสะดวกมากยิ่งขึ้น

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา พัฒนาคณะกรรมาธิการภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

- เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดลำปาง มีแนวทางการพัฒนาแรงงานเพื่อให้บริการด้านแรงงานโดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ มีระบบฐานข้อมูลด้านแรงงาน มีการรวบรวมสถิติ วิเคราะห์สถานการณ์ด้านแรงงาน รวมถึงการสำรวจข้อมูลแรงงานนอกระบบ สำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานแรกเข้าทำงาน สำรวจความต้องการแรงงาน (อุปสงค์และอุปทานแรงงาน)

(๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาบริการประชาชน

- แนวทางการพัฒนา ๑) พัฒนารูปแบบบริการภาครัฐเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชน
- เป้าหมายของแผนย่อย งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดลำปาง มีแนวทางการพัฒนาแรงงานเพื่อให้บริการด้านแรงงานเกิดประโยชน์แก่ผู้รับบริการ สนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ทัวถึงมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพโดยมีการดำเนินงานผ่านศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดลำปางที่มีการนำภารกิจด้านแรงงานบริการให้ประชาชน ณ จุดเดียว รวมถึงการออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ เป็นต้น

๘) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ จังหวัดลำปาง มีมาตรการตรวจสอบ/ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการที่เข้มแข็ง

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนา ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
- เป้าหมายของแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ จังหวัดลำปาง มีแนวทางการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนของการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ อย่างต่อเนื่องเพื่อความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการปฏิบัติงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องมียึดถือระเบียบข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ (แผนระดับที่ ๒)

๑) ด้านเศรษฐกิจ

๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูปที่ ๘ การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

- สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกรายอุตสาหกรรมเป้าหมาย และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด
- ปรับปรุงหลักสูตร ระดับอุดมศึกษาร่วมกับภาคเอกชนเพื่อให้สอดคล้องกับ ความต้องการแรงงานในตลาด โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรม เป้าหมาย
- จัดตั้ง Training Platform และสร้างศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชนเพื่อฝึกฝนแรงงานตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและออกใบรับรองคุณวุฒิวิชาชีพรายสาขา
- Job Matching Platform : จัดให้มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงานและสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานในตลาด

๓) กิจกรรม

- สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศ

๔) เป้าหมายกิจกรรม

- มีแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมายและเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาด
- มีศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในทุกอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงาน และสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการในตลาด

๒) ด้านสังคม

๑) เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ๑ การปฏิรูปการออม สวัสดิการ และการลงทุนเพื่อสังคม

๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

(๑) ให้ กระทรวงการคลังตั้งคณะกรรมการร่วมกับหน่วยงานอื่นเพื่อศึกษาหลักการ และนำเสนอคณะรัฐมนตรี

(๒) เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติแล้ว ให้หน่วยงานเจ้าของเรื่องแก้กฎหมายและอนุบัญญัติต่างๆ ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีและขั้นตอนทางนิติบัญญัติ

๓) กิจกรรม

- การปรับปรุงสิทธิประโยชน์ที่ได้รับจากสวัสดิการต่างๆ ให้เหมาะสมและเป็นธรรม

๔) เป้าหมายกิจกรรม

- ประชาชนในแต่ละระบบสวัสดิการได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (แผนระดับที่ ๒)

๑) วัตถุประสงค์ที่

๑.๑ เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ครอบครัวอบอุ่น ตลอดจน เป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต (หลัก)

๑.๒ เพื่อให้เศรษฐกิจเข้มแข็ง แข่งขันได้ มีเสถียรภาพ และมีความยั่งยืน สร้างความเข้มแข็งของฐานการผลิตและบริการเดิมและขยายฐานใหม่โดยการใช้นวัตกรรมที่เข้มข้นมากขึ้น สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากและสร้างความมั่นคงทางพลังงาน อาหาร และน้ำ (รอง)

๒) เป้าหมายรวมที่

๑.๓ เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ (หลัก)

๒.๑ คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนที่สมบูรณ์

๒.๒ ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง

๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

๓.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น

๒.๓ วัยแรงงานมีความรู้และทักษะเป็นไปตามความต้องการของตลาดงานและมีทักษะทางการเงินเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ

๓.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

๓.๒.๓ ส่งเสริมแรงงานให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพที่เป็นไปตามความต้องการของตลาดงาน

๓.๒.๔ พัฒนาศักยภาพของกลุ่มผู้สูงอายุวัยต้นให้สามารถเข้าสู่ตลาดงานเพิ่มขึ้น

๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

๔.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการพื้นฐานทางสังคมของภาครัฐ ตัวชี้วัด ๒.๓ สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่อยู่ภายใต้ประกันสังคม (ผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐) และที่เข้าร่วมกองทุนการออมแห่งชาติต่อกำลังแรงงานเพิ่มขึ้น

๔.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๑ เพิ่มโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายประชากรร้อยละ ๔๐ ที่มีรายได้ต่ำสุดให้สามารถเข้าถึง บริการที่มีคุณภาพของรัฐ และมีอาชีพ ทั้งในด้านการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น การได้รับขยายการคุ้มครอง ทางสังคม (Social Protection) และสวัสดิการ (Welfare) ที่เหมาะสมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม และการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อประกอบอาชีพ และยกระดับรายได้

๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๔.๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ที่ ๔ เพิ่มผลผลิตภาพการผลิตของประเทศ

ตัวชี้วัด ๔.๒ ผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒.๕ ต่อปี

๔.๒) แนวทางการพัฒนาที่ ๒ การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ

๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ ๒)

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์ข้ามชาติ

๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๙ การป้องกันและแก้ไขปัญหายุทธศาสตร์ข้ามชาติ

๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

๔) ตัวชี้วัด

(๒) จำนวนแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยทำงานถูกต้องตามกฎหมาย

๕) กลยุทธ์

(๒) พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบ ฐานข้อมูลระดับประเทศในประเด็นการค้ามนุษย์

(๓) เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดฐานค้ามนุษย์

(๔) เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือ ปกป้องและคุ้มครอง สตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว จากขบวนการค้ามนุษย์

(๕) จัดระบบการจ้างแรงงาน ให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของ แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ แผนพัฒนาภาคเหนือ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ ฉบับทบทวน (กรกฎาคม ๒๕๖๒)

แผนพัฒนาภาคเหนือ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕ ฉบับทบทวน (กรกฎาคม ๒๕๖๒) ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับประเด็นการพัฒนาแรงงานของภาคเหนือ โดยสรุป ดังนี้

แผนพัฒนาภาค	ประเด็นท้าทาย เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ประเด็นยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน
แผนพัฒนาภาคเหนือ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ฉบับทบทวน ประกอบด้วย ๑๗ จังหวัด ได้แก่ เชียงใหม่ ลำพูน ลำปาง แม่ฮ่องสอน เชียงราย พะเยา แพร่ น่าน พิชญโลก ตาก อุตรดิตถ์ สุโขทัย เพชรบูรณ์ นครสวรรค์ กำแพงเพชร พิจิตร และอุทัยธานี ในด้านภาพรวม เศรษฐกิจภาคเหนือเป็นพื้นที่เชื่อมโยง เศรษฐกิจกลุ่มอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง(GMS) กลุ่มประเทศเอเซียใต้และกลุ่มประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน	เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ : “พัฒนาเป็นฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์ มูลค่าสูง เชื่อมโยงเศรษฐกิจ กับประเทศในกลุ่มอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง” ๒. เป้าหมาย ๑) อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคเหนือขยายตัวเพิ่มขึ้น ๒) สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ภาคเหนือลดลง ๓. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ๑) อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาคเหนือ ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ลดลงต่ำกว่า ๐.๔๑๗ ๒) สัมประสิทธิ์ความไม่เสมอภาค (Gini Coefficient) ในการกระจายรายได้ ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ลดลงต่ำกว่า ๐.๔๔๖ ๔. ประเด็นยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการท่องเที่ยวและธุรกิจบริการต่อเนื่องให้มีคุณภาพ สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างยั่งยืน และกระจายประโยชน์อย่างทั่วถึง รวมทั้งต่อยอดการผลิตสินค้าและบริการ ที่มีศักยภาพสูงด้วยภูมิปัญญาและนวัตกรรม - แนวทางการพัฒนา ข้อ ๕) เสริมสร้างศักยภาพผู้ประกอบการและบุคลากรในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว เพื่อให้มีทักษะและองค์ความรู้ในธุรกิจตลอดห่วงโซ่การผลิต การท่องเที่ยว ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ใช้โอกาสจากเขตเศรษฐกิจพิเศษ และการเชื่อมโยงกับอนุภูมิภาค GMS BIMSTEC และ AEC เพื่อขยายฐานเศรษฐกิจของภาค - แนวทางการพัฒนา ข้อ ๔) พัฒนาผู้ประกอบการและบุคลากรให้มีความรู้ มีทักษะฝีมือ เข้าถึงข้อมูล กฎระเบียบการค้าในธุรกิจระดับภูมิภาคและสากล ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาคุณภาพชีวิตและแก้ไขปัญหาความยากจน พัฒนาระบบดูแลผู้สูงอายุอย่างมีส่วนร่วมของครอบครัวและชุมชน ยกกระดับทักษะฝีมือแรงงานภาคบริการ

แผนพัฒนาภาค	ประเด็นท้าทาย เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ประเด็นยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาในส่วนที่เกี่ยวข้องด้านแรงงาน
	- แนวทางการพัฒนา ข้อ ๑) ส่งเสริมการสร้างรายได้และการมีงานทำของผู้สูงอายุและผู้มีรายได้น้อย โดยดำเนินการในรูปของกลุ่มอาชีพและกลุ่มวิสาหกิจชุมชน ส่งเสริมการนำภูมิปัญญาผู้สูงอายุไปใช้ในการพัฒนาวิสาหกิจชุมชน เพื่อให้มีรายได้ และได้พัฒนาศักยภาพของตนเองอย่างต่อเนื่อง สามารถพึ่งพาตนเองได้และมีคุณภาพชีวิตดีขึ้น ข้อ ๒) พัฒนาระดับรายได้และคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ที่มีข้อจำกัด ทางกายภาพและมีปัญหาความยากจนตามแนวทางแม่ฮ่องสอนโมเดล ข้อ ๓) พัฒนาระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาวสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนและการบูรณาการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของผู้สูงอายุที่ไม่สามารถดูแลตนเองได้ รวมทั้งแก้ปัญหาการขาดแคลนผู้ดูแลผู้สูงอายุ ตลอดจนสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดบริการด้านสวัสดิการให้กับผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาสในชุมชน ข้อ ๔) พัฒนาแรงงานให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน ควบคู่ไปกับการยกระดับทักษะฝีมือให้สูงขึ้น สอดคล้องกับโครงสร้างการผลิตและบริการบนฐานความรู้และเศรษฐกิจสร้างสรรค์

๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดลำปาง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

วิสัยทัศน์ “ลำปางเมืองน่าอยู่ นครแห่งความสุข”

นิยาม : จังหวัดลำปางมุ่งไปสู่การเป็นเมืองน่าอยู่ด้วยการพัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานของเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์ โดยครอบคลุมทั้งด้านการท่องเที่ยว การค้า การบริการ และการเกษตร และเป็นนครแห่งความสุข ด้วยคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของประชาชนทุกกลุ่มทุกช่วงวัย ภายใต้การจัดระบบสวัสดิการทางสังคมถ้วนหน้า การเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัย มีทรัพยากรธรรมชาติที่อุดมสมบูรณ์และสภาพแวดล้อมที่ดีโดยยึดแนวทางการพัฒนาในทุกมิติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีเป้าหมายระยะแรกของการพัฒนาที่เน้นการพัฒนาภายใต้แนวคิด “ชุมชนวิถีพอเพียง เมืองเศรษฐกิจสร้างสรรค์” และระยะที่ ๒ พัฒนาไปสู่ เมืองวัฒนธรรมที่มีความทันสมัย พัฒนาระบบของทุนทางสังคมวัฒนธรรมของชุมชนท้องถิ่น เพื่อศักยภาพและขีดความสามารถสู่การแข่งขันในตลาดโลก Local to Global

พันธกิจ

๑. สนับสนุนอำนวยความสะดวกและเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการพัฒนาเศรษฐกิจภายในจังหวัดให้สามารถเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจบนพื้นฐานของเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์

๒. พัฒนาระดับขีดความสามารถในการประกอบการของวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อมและวิสาหกิจชุมชนให้มีประสิทธิภาพสามารถแข่งขันได้ในตลาดการค้าประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและตลาดโลก

๓. ส่งเสริมและพัฒนาช่องทางจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์และบริการของวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อมและวิสาหกิจชุมชนทั้งภาคผลิตภาคบริการและพาณิชย์กรรมทั้งภายในและภายนอกประเทศ

๔. ส่งเสริมให้มีการผลิตและจำหน่ายสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปคุณภาพสากลสร้างมูลค่าเพิ่มสอดคล้องกับความต้องการของตลาดทั้งภายในและต่างประเทศ

๕. กำหนดนโยบายจัดทำแผนงานเตรียมความพร้อมด้านโครงสร้างทางกายภาพบุคลากรและการบริหารจัดการในการพัฒนาพื้นที่ของจังหวัดให้ก้าวสู่ความเป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์ของภาคเหนือตอนบน

๖. พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและสังคมลำปางให้มีความเข้มแข็งมีภูมิคุ้มกันรักวัฒนธรรมท้องถิ่นและถิ่นกำเนิดตามวิถีลำปางโดยดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๗. เสริมสร้างพัฒนาขีดความสามารถในการรักษาชีวิตทรัพย์สินและความมั่นคงของคนในจังหวัดส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและชุมชนในการสร้างความเข้มแข็งมั่นคงตลอดจนการเฝ้าระวังและป้องกันภัยในชุมชน

๘. สนับสนุนส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนในสังคมมีการดำเนินงานการบริหารจัดการในทุกระดับให้โปร่งใสและเป็นธรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์รวม

๑. เพื่อสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ โดยเน้นส่งเสริมการท่องเที่ยว การค้าการลงทุนและการเกษตร ที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนตามศักยภาพของพื้นที่ และแก้ไขปัญหาความยากจน ด้วยการเสริมสร้างอาชีพสนองตอบต่อความต้องการของตลาด

๒. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนจังหวัดลำปางทุกกลุ่มทุกช่วงวัย ในด้านการพัฒนาสังคมและสวัสดิการสังคม อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๓. เพื่อเสริมสร้างจังหวัดลำปางให้เป็นสังคมที่มั่นคง ประชาชนอยู่ร่วมกันอย่างสันติ ภายใต้กลไกการเชื่อมประสานความสัมพันธ์ปรองดองที่มีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อสร้างฐานทรัพยากรธรรมชาติให้อุดมสมบูรณ์ สู่วิถีการดำรงชีวิตที่ยั่งยืนของประชาชน และคุณภาพที่ดีของสิ่งแวดล้อม

ประเด็นการพัฒนาของจังหวัดลำปาง

ประเด็นที่ ๑ : การพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์

เป้าประสงค์ : การพัฒนาสินค้าและบริการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวครบวงจรบนพื้นฐานของเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์ที่มีความโดดเด่นและมีคุณภาพสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

กลยุทธ์ : ๑.๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและการบริหารจัดการการท่องเที่ยว

๑.๒ ส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและบุคลากรทางการท่องเที่ยว

๑.๓ อนุรักษ์ พัฒนา พื้นฟูแหล่งท่องเที่ยว ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกให้การรองรับการท่องเที่ยว

๑.๔ ส่งเสริมพัฒนาการท่องเที่ยวโดยชุมชน

๑.๕ การพัฒนาสินค้าและบริการให้ได้มาตรฐานอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

๑.๖ พัฒนากิจกรรมและมาตรฐานธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว

๑.๗ ส่งเสริมการตลาดและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวให้เป็นที่รู้จักแพร่หลายทั้งในและต่างประเทศ

ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ต่อปี

๒. รายได้จากการท่องเที่ยวที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐ ต่อปี

ประเด็นที่ ๒ : เกษตรปลอดภัย เกษตรอินทรีย์และแปรรูปเกษตร

เป้าประสงค์ : เป็นแหล่งผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์การเกษตร เกษตรปลอดภัย เกษตรอินทรีย์

เกษตรอุตสาหกรรม และเกษตรแปรรูปที่มีคุณภาพมาตรฐานโดดเด่นของภาคเหนือและของประเทศ

กลยุทธ์ : ๒.๑ ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นโดยมุ่งเน้นการพัฒนาแหล่งน้ำ การปฏิรูปที่ดิน และการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม

๒.๒ พัฒนาเกษตรกร สถาบันเกษตรกร เครือข่ายผู้ผลิตและชุมชน ให้เข้มแข็ง มีความสามารถในการเข้าถึงแหล่งทุนและสามารถหาปัจจัยการผลิตในราคา ที่เหมาะสม สามารถผลิตที่มีคุณภาพ มีความโดดเด่นได้มาตรฐาน

๒.๓ พัฒนาประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตร และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเกษตรปลอดภัย เกษตรอินทรีย์ และเกษตรอุตสาหกรรม โดยนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาปรับใช้ ควบคู่กับการพัฒนาอุตสาหกรรมแปรรูปการผลิต ทางเกษตรให้มีความหลากหลาย สอดคล้องกับความต้องการของตลาด

๒.๔ ส่งเสริมการตลาดและจัดตั้งศูนย์กระจายสินค้าที่ได้มาตรฐานรวมถึงประชาสัมพันธ์ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศของสินค้าเกษตร ผลิตภัณฑ์สินค้าเกษตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน

ตัวชี้วัด : ๑. อัตราเพิ่มขึ้นของผลิตภัณฑ์มวลรวมภาคเกษตรของจังหวัด ร้อยละ ๓ ต่อปี

๒. ร้อยละของจำนวนแปลง/ฟาร์ม (พืชอาหาร ข้าว ปศุสัตว์ และประมง) และ ผลิตภัณฑ์สินค้าเกษตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐาน เช่น GAP/Safety Level/ เกษตรอินทรีย์/PGS/GMP เป็นต้น เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ต่อปี

๓. จำนวนชนิดสินค้าและผลิตภัณฑ์เกษตรที่มีความโดดเด่นไม่น้อยกว่า ๒ ชนิดสินค้า

ประเด็นที่ ๓ : สินค้าอัตลักษณ์อุตสาหกรรม หัตถอุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์ชุมชน

จากฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม

เป้าประสงค์ : เป็นแหล่งผลิตสินค้าอัตลักษณ์อุตสาหกรรม หัตถอุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์ชุมชนบนพื้นฐานของเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์ จากทุนทางสังคมและวัฒนธรรม รวมถึงการเป็นจุดเชื่อมโยงโลจิสติกส์ของภาคเหนือที่สามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์ : ๓.๑ เสริมสร้างพัฒนาและเชื่อมโยง โครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภค ระบบการขนส่งและสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นอื่น ๆ เพื่อปัจจัยต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ

๓.๒ พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและวิสาหกิจชุมชนในด้านการประกอบธุรกิจ ด้านการพัฒนากระบวนการผลิตการบริหารจัดการ การตลาดและการส่งเสริมการเข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

๓.๓ ส่งเสริมและพัฒนาผู้ผลิตด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และการออกแบบ เพื่อผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ มาตรฐานตรงตามความต้องการของตลาดเพิ่มประสิทธิภาพในด้านการบริหารจัดการบนพื้นฐานของเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์

๓.๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้เศรษฐกิจชุมชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการส่งเสริมสนับสนุนการรวมกลุ่มและพัฒนาเครือข่ายผู้ประกอบการและวิสาหกิจชุมชน บนฐานรากของความรู้สมัยใหม่ และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๓.๕ ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และการตลาดผลิตภัณฑ์ให้เป็นที่รู้จักแพร่หลายทั้งระดับในและต่างประเทศ

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละการเพิ่มขึ้นของมูลค่าการจำหน่ายสินค้าอัตลักษณ์อุตสาหกรรมหัตถอุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์ชุมชนที่สำคัญเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ต่อปี

๒. ร้อยละของผู้ประกอบการที่ยื่นคำขอที่ผ่านการรับรองคุณภาพผลิตภัณฑ์ชุมชน (มผช.) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ต่อปี

๓. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกอบการในพื้นที่ต่อการพัฒนาโลจิสติกส์ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ต่อปี

ประเด็นที่ ๔ : สังคม คุณภาพชีวิต ความมั่นคง และทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ : ประชาชนทุกกลุ่มทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต สามารถเข้าถึงบริการขั้นพื้นฐานของภาครัฐมีความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สิน มีการบริหารจัดการสาธารณภัยอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงอนุรักษ์ ฟื้นฟู และใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ภายใต้สิ่งแวดล้อมที่ดี

กลยุทธ์ : ๔.๑ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในทุกมิติ

๔.๒ เสริมสร้างและยกระดับความเข้มแข็งให้กับสถาบันครอบครัว สถาบันทางสังคม เพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน ให้สามารถดำรงชีวิต ตามแนวหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๔.๓ บูรณาการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม

๔.๔ เสริมสร้างศักยภาพด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของทุกภาคส่วนให้มีความพร้อมในการบริหารจัดการสาธารณภัย

๔.๕ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ครอบคลุมทุกพื้นที่

๔.๖ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพและเกิดความยั่งยืน

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน ที่ได้รับความช่วยเหลือร้อยละ ๗๐
๒. อัตราการเกิดคดีอาชญากรรม (ชีวิตและทรัพย์สิน) ลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า
๓. ความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินของผู้ประสบสาธารณภัยลดลง ร้อยละ ๒๐ ต่อปี ของค่าเฉลี่ย ๕ ปีย้อนหลัง

๔. รักษาพื้นที่ทรัพยากรป่าไม้สำรวจจากภาพถ่ายดาวเทียม จำนวน ๕,๔๘๗,๔๕๖ ไร่

๕. จำนวนวันที่ค่าฝุ่นละออง PM ๒.๕ เกินมาตรฐาน ไม่เกิน ๔๕ วัน

๖. ปริมาณขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้น ลดลง ๕,๐๐๐ ตันต่อปี

๗. อัตราการจับกุมคดียาเสพติดลดลงร้อยละ ๕ เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า

๘. แรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับสิทธิ ความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และการพัฒนาทักษะแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๗๐

๙. จำนวนพื้นที่ค่า PM ๑๐ เกินมาตรฐานไม่เกิน ๓๐ วัน

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกระทรวงแรงงาน มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

(๑) เป้าหมาย

เพื่อพัฒนาแรงงานให้มีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี

(๒) พันธกิจ

- ๑) เพิ่มศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ
- ๒) คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๓) เสริมสร้างองค์การธรรมาภิบาล
- ๔) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการและให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕) ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ

(๓) แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

- แนวทางที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- แนวทางที่ ๒ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี
- แนวทางที่ ๓ การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ
- แนวทางที่ ๔ การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงานเพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน
- แนวทางที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร
- แนวทางที่ ๖ การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัยและมีเสถียรภาพ

๒.๓.๔ แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ฉบับทบทวน)

มีสาระสำคัญโดยสรุป ดังนี้

๑. ภาพรวม

๑.๑ วิสัยทัศน์ของส่วนราชการ

องค์กรที่เป็นเลิศด้านการประสานและขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน
Smart Manpower Management Organization

๑.๒ พันธกิจของส่วนราชการ

๑. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำข้อมูล เพื่อใช้ในการกำหนดนโยบาย เป้าหมาย แปลงนโยบายเป็นแนวทางและแผนปฏิบัติราชการ เพื่อผลสัมฤทธิ์ของกระทรวงแรงงาน
๒. พัฒนายุทธศาสตร์การบริหารของกระทรวงแรงงาน จัดสรรและบริหารทรัพยากรของกระทรวงแรงงานเพื่อให้เกิดการประหยัด คุ่มค่า และมุ่งผลสัมฤทธิ์

๓. กำกับ เร่งรัด ติดตาม และประเมินผล การตรวจราชการกระทรวงและรับเรื่องราວร้องทุกข์ รวมทั้ง ประสานการปฏิบัติงานของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน

๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารประชาสัมพันธ์ การต่างประเทศและพัฒนา ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ทันสมัย

๕. ส่งเสริมการวิเคราะห์ วิจัย ภาวะเศรษฐกิจแรงงานและสังคม การพัฒนาค่าจ้าง และรายได้ ของประเทศ และงานด้านการแรงงาน

๒. แผนปฏิบัติราชการ

- ๑) เรื่องที่ ๑ พัฒนาและขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๒) เรื่องที่ ๒ บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูง
- ๓) เรื่องที่ ๓ บูรณาการสร้างภาคีเครือข่ายและการให้บริการอย่างทั่วถึงในและต่างประเทศ
- ๔) เรื่องที่ ๔ บริหารจัดการแรงงานนอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

๓. ประมาณการวงเงินงบประมาณรวม (๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด

หน่วย : บาท

แหล่งเงิน				
เงินงบประมาณแผ่นดิน	เงินรายได้ของ หน่วยงาน	เงินกู้		อื่น ๆ
		ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๒,๖๑๒,๔๓๒,๙๘๐	-	-	-	-

ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน

๓.๑ การประเมินสถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน

ปัญหาและประเด็นที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน พบว่า ภาคเหนือมีข้อจำกัดด้านแรงงานทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ส่งผลให้สัดส่วนประชากรวัยแรงงานลดลง แรงงานส่วนใหญ่มีระดับความรู้ระดับประถมศึกษา ขาดความรู้และทักษะที่สนับสนุนการพัฒนาตามศักยภาพและโอกาสของภาคที่สำคัญคือ ความรู้และทักษะในด้านภาษาเพื่อการท่องเที่ยวและธุรกิจบริการต่าง ๆ เทคโนโลยีทางการแพทย์ เทคโนโลยีดิจิทัล เครื่องทุนแรงที่ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมตามภูมิสังคม นอกจากนี้ พบว่าประชากรผู้สูงอายุภาคเหนือมีสัดส่วนสูงที่สุดของประเทศไทย

จังหวัดลำปางตั้งอยู่ในเขตภาคเหนือ แบ่งเขตปกครองออกเป็น ๑๓ อำเภอ ๑๐๐ ตำบล ๙๓๒ หมู่บ้าน มีประชากรเฉลี่ยทั้งสิ้น ๗๒๖,๔๓๓ คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงกล่าวคือเพศชายมีจำนวน ๓๕๖,๓๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๐๖ ขณะที่เพศหญิง มีจำนวน ๓๗๐,๐๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๙๔ โดยประชากรทั้งหมดพบว่า เป็นผู้อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ ๑๕ ปีขึ้นไปมีจำนวน ๖๓๒,๕๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๘ ขณะที่ผู้ที่ไม่อยู่ในวัยทำงาน (มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี) มีจำนวน ๘๓,๘๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๙๒ จำนวนสถานประกอบการทั้งหมด ๔,๐๘๔ แห่ง จำนวนลูกจ้างในสถานประกอบการ จำนวน ๕๑,๓๓๐ คน มีแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒๖๕,๓๙๒ คน จำนวนผู้สูงอายุในจังหวัดลำปางทั้งสิ้น ๑๖๒,๘๘๔ คน เป็นแรงงานนอกระบบที่มีอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ๗๑,๑๒๗ คน มีคนพิการ จำนวน ๓๕,๐๕๙ คน ผลการจ้างงานคนพิการ ประจำปี ๒๕๖๔ มีแรงงานพิการ จำนวน ๑๒๖ คน และ มีการจ้างงานแรงงานต่างด้าวทำงาน จำนวน ๓,๙๙๑ คน

สภาพปัญหาและความต้องการด้านแรงงานของจังหวัดลำปาง มีดังนี้

๑. ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน จำแนกเป็น

- แรงงานทักษะฝีมือและความชำนาญเฉพาะด้าน
- แรงงานระดับล่างหรือกรรมกร

เนื่องจากการเคลื่อนย้ายแรงงาน หรือการอพยพถิ่นฐานของประชาชนเพื่อหางานในพื้นที่เขตเมืองหลักของประเทศของประเทศ รวมถึงประชากรวัยแรงงานลดน้อยลง ผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้น สำหรับการจ้างแรงงานต่างด้าวเพื่อทดแทนการขาดแคลนแรงงานระดับล่างพบว่า ในพื้นที่จังหวัดลำปาง นายจ้างไม่นิยมใช้แรงงานต่างด้าวทำงานมากนักเพราะห่วงความปลอดภัยและมีภาระค่าใช้จ่ายในการยื่นขอวีซ่าคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างอีกด้วย

๒. ความต้องการของประชาชนในพื้นที่

- กลุ่มอาชีพทุกอำเภอในจังหวัดลำปางได้รับการพัฒนายังไม่ทั่วถึง ทั้งด้านการส่งเสริม สนับสนุนและการพัฒนาศักยภาพ
- การเข้าถึงแหล่งอาชีพของประชาชนในวัยแรงงาน ส่วนใหญ่อพยพไปตั้งถิ่นฐานชั่วคราวในเมืองหลักของประเทศ กรุงเทพฯ และปริมณฑล และเขตอุตสาหกรรมภาคตะวันออก
- ประชากรผู้สูงอายุ ส่งผลให้กำลังการผลิตในวัยแรงงานลดลง และภาระการใช้จ่ายเพื่อดูแลรักษาและการพยาบาลที่เพิ่มขึ้น

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านจังหวัดลำปาง (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ได้มีการบรรจุแผนงาน/โครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๖๖ แผนงาน/โครงการ ให้มีความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน การพัฒนาภาคเหนือ และ การพัฒนาจังหวัดลำปาง ซึ่งสำนักงานแรงงานจังหวัดลำปางและหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในพื้นที่ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน เพื่อให้จังหวัดลำปางมีกรอบแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาด้านแรงงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยมุ่งหวังให้ประชาชนวัยแรงงาน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ต้องขัง ผู้ว่างงาน ในจังหวัด ได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ สร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาเชิงสร้างสรรค์และยั่งยืนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันสู่ระดับสากลและส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความตระหนักของการทำงานที่มีคุณค่า สามารถตอบสนองความต้องการเกี่ยวกับชีวิตการทำงาน มีอาชีพ มีรายได้ มีสิทธิด้านต่างๆ สร้างโอกาส ให้เกิดความเสมอภาคเท่าเทียมกัน มีคุณภาพชีวิตที่ดี อย่างมั่นคง ยั่งยืน

๓.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน

๓.๒.๑ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักของจังหวัดมีแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน ที่เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณของแต่ละจังหวัด เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒.๒ เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัด

๑) เป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดลำปาง

“แรงงานมีศักยภาพ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคง และยั่งยืน”

๒) พันธกิจ

๑. พัฒนาแรงงานให้มีทักษะที่ได้มาตรฐานและเพิ่มศักยภาพผู้ประกอบการ ให้พร้อมรับกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ

๒. กำกับ/ดูแล ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อแรงงานได้รับความคุ้มครองและมีความปลอดภัยในการทำงาน

๓. ส่งเสริมให้แรงงานทั้งในและนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคม

๔. สร้างงาน สร้างอาชีพ ให้แก่แรงงานทุกช่วงวัย

๕. พัฒนาเครือข่ายและข้อมูลข่าวสารแรงงานเพื่อการบริหารจัดการด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓) ตัวชี้วัดรวม

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดลำปางสามารถจำแนกตามประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ได้ดังนี้

ตารางที่ ๑ ตัวชี้วัดทั้งหมดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ		
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
ประเด็นการพัฒนา ๑ : การพัฒนาศักยภาพให้แก่แรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งพร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เทคโนโลยี และนวัตกรรม			
๑.๑ ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐานการฝึก	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๓	ร้อยละ ๙๕
๑.๒ ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกตามหลักสูตรที่กำหนด	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐
๑.๓ ร้อยละของผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ (เทียบกับเป้าหมาย)	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : การส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน			
๒.๑ จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาและคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	๒๕,๐๐๐ คน	๓๐,๐๐๐ คน	๓๕,๐๐๐ คน
๒.๒ ร้อยละของการเข้าไปส่งเสริมให้สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย (เมื่อเทียบกับเป้าหมาย)	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐
๒.๓ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ	-	ร้อยละ ๔ จากปีก่อนหน้า	ร้อยละ ๔ จากปีก่อนหน้า
๒.๔ ระดับความสำเร็จของการคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ	ระดับ ๓ (ร้อยละ ๗๐)	ระดับ ๔ (ร้อยละ ๘๐)	ระดับ ๕ (มากกว่าร้อยละ ๘๐)
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : การบูรณาการภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน (ด้วยระบบ ๓ มิติ ; ฐานข้อมูล ข่าวสาร เครือข่ายปฏิบัติการ)			
๓.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน ระดับที่ ๑ จัดตั้งคณะทำงาน ระดับที่ ๒ จัดประชุมคณะทำงาน ระดับที่ ๓ จัดทำ Action Plan หรือ One Plan ด้านการจัดทำข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด ระดับที่ ๔ ติดตามและรายงานผล ระดับที่ ๕ สรุปผลการดำเนินงาน	ระดับที่ ๓	ระดับที่ ๔	ระดับที่ ๕
๓.๒ จำนวนเครือข่ายมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานรวมทั้งสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	๓,๘๐๐ คน	๔,๐๐๐ คน	๔,๕๐๐ คน

๓.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

- ๑) พัฒนาฝีมือแรงงานให้มีประสิทธิภาพสูงและได้มาตรฐานคล้อยกับความต้องการของตลาดแรงงาน และระบบเศรษฐกิจทั้งในระดับท้องถิ่น ภูมิภาคและระหว่างประเทศ
- ๒) ส่งเสริมแรงงานที่มีภูมิปัญญา(แรงงานนอกระบบ)สู่การยกระดับเป็นผู้ประกอบการธุรกิจชุมชน
- ๓) เพิ่มศักยภาพให้ผู้ประกอบการในแต่ละสาขาธุรกิจตามบริบทของพื้นที่
- ๔) ส่งเสริมสถานประกอบการและนายจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน เช่น กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายประกันสังคมกองทุนเงินทดแทน พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗
- ๕) ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของแรงงานในและนอกระบบให้เข้าถึงสิทธิสวัสดิการสังคมที่เกี่ยวกับแรงงาน เพื่อให้แรงงานได้รับสวัสดิการสังคมการคุ้มครอง และฟื้นฟูเยียวยาตามสิทธิอันพึงได้รับ(ความปลอดภัย อาชีวอนามัย บริการทางสังคมแก่แรงงาน การให้การศึกษา การออม นันทนาการเพื่อพัฒนาสุขภาพชีวิต)
- ๖) พัฒนากลไกการป้องกัน ปรามปรามและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ๗) ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานเข้าระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๘) ส่งเสริมและสนับสนุนแรงงานทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและเข้าถึงตำแหน่งงาน ได้ตรงกับความรู้ ความสามารถ และสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างอาชีพ อย่างยั่งยืน
- ๙) พัฒนาระบบและจัดฐานข้อมูลแรงงานในและนอกระบบที่มีความทันสมัย เท้าทัน การเปลี่ยนแปลงทางสังคม (Big Data)
- ๑๐) พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงง่าย ทั้งถึง เป็นธรรมโดยเน้นข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน(ประกันสังคม) สิทธิแรงงาน ฯลฯ ที่จะส่งเสริมความมั่นคง ของระบบแรงงานไทย
- ๑๑) เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานระหว่างภาคีเครือข่ายอย่างมีส่วนร่วม เพื่อส่งเสริมให้เกิด การบูรณาการแผนงาน โครงการ/กิจกรรมของภาคีที่จะส่งเสริมแรงงานทั้งในและนอกระบบในพื้นที่จังหวัดลำปาง

๓.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ

๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง
๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง
๓. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง
๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง
๕. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง
๖. ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๕
๗. ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
๘. สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปาง
๙. สำนักงานเกษตรจังหวัดลำปาง
๑๐. สำนักงานประมงจังหวัดลำปาง
๑๑. สถานีพัฒนาที่ดินจังหวัดลำปาง
๑๒. สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง
๑๓. สำนักงานพาณิชย์จังหวัดลำปาง

๑๔. สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง
๑๕. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
๑๖. วิทยาลัยเทคนิคลำปาง
๑๗. วิทยาลัยการอาชีพเถิน
๑๘. วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง
๑๙. วิทยาลัยเทคโนโลยีและการจัดการ กฟผ.แม่เมาะ
๒๐. องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง
๒๑. สำนักงาน กศน.ลำปาง

๓.๒.๕ การติดตามและประเมินผล

การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับบททวน จะทำให้รับทราบความก้าวหน้า ปัญหาและอุปสรรค ของการปฏิบัติงาน จะช่วยให้การขับเคลื่อน แผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานฯ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างมีประสิทธิภาพ มีข้อมูลสำหรับผู้บริหารจังหวัดและผู้บริหารกระทรวงแรงงานประกอบการตัดสินใจ โดยวิธีการติดตามประเมินผล มีดังนี้

๑. จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติการประจำปีเพื่อให้การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการบรรลุตามตัวชี้วัดที่กำหนด
๒. จัดประชุมคณะทำงานฯ เพื่อติดตามผลความก้าวหน้าและปัญหาอุปสรรคการดำเนินงานอย่างเดือนละ ๑ ครั้ง
๓. จัดทำรายงานติดตามผลการดำเนินงานเป็น ๓ ระยะ ได้แก่ รายเดือน รายไตรมาส และรายปี เป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับการแปลงแผนไปสู่การ โดยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดเป็นผู้รายงานผล การดำเนินงานที่รับผิดชอบ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ ไปยังหน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงาน
๔. ตรวจสอบการดำเนินงานด้วยการรายงานตามระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR)

ส่วนที่ ๔ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน

๔.๑ ประเด็นการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพให้แก่แรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็ง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การบูรณาการภาคีเครือข่ายด้านแรงงานด้วยระบบ ๓ มิติ; ฐานข้อมูลข่าวสาร เครือข่ายปฏิบัติการ

นิยามของกระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงานสูงอายุ) และผู้ประกอบการ

ศักยภาพ หมายถึง ความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

คุณภาพชีวิตที่ดี หมายถึง แรงงานมีงานทำ มีความมั่นคง และมีสุขภาวะที่ดีในการทำงาน

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคมจากการทำงาน ได้แก่

- ๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ของส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาคและราชการส่วนท้องถิ่น
- ๒) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ๓) ครูใหญ่หรือครูโรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
- ๔) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ๕) ลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ๖) ผู้มีงานทำที่ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา ๓๓

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองหรือผู้มีงานทำที่ได้รับการคุ้มครองไม่ครบทั้งระบบหรือผู้มีงานทำที่ไม่มีหลักประกันทางสังคมจากการทำงานเช่นเดียวกับแรงงานในระบบ

หมายเหตุ - อ้างอิงมาจากแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

๔.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพให้แก่แรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็ง

พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

เป้าหมาย	๑. แรงงานมีสมรรถนะได้มาตรฐานมีทักษะฝีมือ สอดคล้องกับตลาดแรงงาน ๒. แรงงานมีการพัฒนาศักยภาพสามารถก้าวสู่การเป็นผู้ประกอบการใหม่ (Start up) ๓. ผู้ประกอบการมีศักยภาพในการแข่งขัน
----------	---

ตัวชี้วัด :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
ตัวชี้วัดที่ ๑) ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ตามมาตรฐานการฝึก	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๓	ร้อยละ ๙๕
ตัวชี้วัดที่ ๒) ร้อยละของแรงงานที่ผ่านการฝึกตามหลักสูตรที่กำหนด	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐
ตัวชี้วัดที่ ๓) ร้อยละของผู้ประกอบการที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ (เทียบกับเป้าหมาย)	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐

แนวทางย่อย :

๑.๑ พัฒนาฝีมือแรงงานให้มีผลิตภาพสูงและได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและระบบเศรษฐกิจทั้งในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค และระหว่างประเทศ ๑.๒ ส่งเสริมแรงงานที่มีภูมิปัญญาสู่การยกระดับเป็นผู้ประกอบการธุรกิจชุมชน ๑.๓ เพิ่มศักยภาพให้ผู้ประกอบการในแต่ละสาขาธุรกิจตามบริบทของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
แนวทางที่ ๑.๑ พัฒนาฝีมือแรงงานให้มีผลิตภาพสูงและได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและระบบเศรษฐกิจทั้งในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค และระหว่างประเทศ			
๑	กิจกรรมการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเพื่อการประกอบอาชีพและรองรับความต้องการของตลาดแรงงาน	สพร.๑๐ ลำปาง	
๒	โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	สพร.๑๐ ลำปาง	
๓	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	สพร.๑๐ ลำปาง	
๔	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	สพร.๑๐ ลำปาง	
๕	โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	สพร.๑๐ ลำปาง	
๖	โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศเฉพาะด้านอุตสาหกรรมผลิตไฟฟ้า	วิทยาลัยเทคโนโลยีและการจัดการ กฟผ.แม่เมาะ	
๗	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	วิทยาลัยเทคโนโลยีและการจัดการ กฟผ.แม่เมาะ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๑.๒ ส่งเสริมแรงงานที่มีภูมิปัญญา (แรงงานนอกระบบ) สู่การยกระดับเป็นผู้ประกอบการธุรกิจชุมชน			
๑	โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ	สพร.๑๐ ลำปาง	
๒	โครงการอบรมมาตรฐานอาชีพสาขาวิชาชีพบริการทางการเงิน อาชีพผู้ปฏิบัติงานด้านบัญชี ชั้น ๒	วิทยาลัย อาชีวศึกษา ลำปาง	สถาบัน คุณวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
๓	ส่งเสริมเกษตรเชิงรุกด้านประมง (Zoning)	ประมง.ลำปาง	
๔	พัฒนาคุณภาพสินค้าสู่มาตรฐาน	ประมง.ลำปาง	
๕	โครงการพัฒนาเกษตรกรสู่ Smart Farmer	กษ.ลำปาง	
๖	โครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร	กษ.ลำปาง	
แนวทางที่ ๑.๓ เพิ่มศักยภาพให้ผู้ประกอบการในแต่ละสาขาธุรกิจตามบริบทของพื้นที่			
๑	โครงการ Ceramic City (งบพัฒนาจังหวัดลำปาง ปี ๒๕๖๔)	อก.ลำปาง	
๒	โครงการยกระดับสถานประกอบการ SMEs และ วิสาหกิจชุมชน ด้วยเทคโนโลยีและดิจิทัล (งบกลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑)	อก.ลำปาง	
๓	โครงการลำปางนครเชรามิกและหัตถอุตสาหกรรม (Creative Industrial Design Capital : CIDC)	พณ.ลำปาง	
๔	โครงการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม เพื่อสร้างขีด ความสามารถในการแข่งขัน	พณ.ลำปาง	
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพและเชื่อมโยงเครือข่ายผู้ประกอบการ สินค้าเกษตร	พณ.ลำปาง	

๔.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน

เป้าหมาย	๑. แรงงานได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย มีความปลอดภัย มีอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ๒. แรงงานเข้าถึงและได้รับการอำนวยความสะดวกในบริการด้านประกันสังคม มีหลักประกันสังคมที่มั่นคง ๓. แรงงานทุกช่วงวัย ได้มีงานทำ มีรายได้ มีอาชีพอย่างมั่นคงและยั่งยืน
----------	--

ตัวชี้วัด :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนา และคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน	๒๕,๐๐๐ คน	๓๐,๐๐๐ คน	๓๕,๐๐๐ คน

ตัวชี้วัด :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของการเข้าไปส่งเสริมให้สถานประกอบการปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย (เมื่อเทียบกับเป้าหมาย)	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐
ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนแรงงานนอกระบบรายทะเบียนในฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ	-	ร้อยละ ๔ จากปีก่อนหน้า	ร้อยละ ๔ จากปีก่อนหน้า
ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จของการคุ้มครองสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ (จำนวนเรื่องร้องทุกข์ที่ได้ดำเนินการตามกระบวนการรับเรื่องร้องทุกข์)	ระดับ ๓ (ร้อยละ ๗๐)	ระดับ ๔ (ร้อยละ ๘๐)	ระดับ ๕ (มากกว่าร้อยละ ๘๐)
ระดับที่ ๑ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐			
ระดับที่ ๒ ร้อยละ ๖๐ - ๖๕			
ระดับที่ ๓ ร้อยละ ๖๕ - ๗๐			
ระดับที่ ๔ ร้อยละ ๗๕ - ๘๐			
ระดับที่ ๕ มากกว่าร้อยละ ๘๐			

แนวทางย่อย :

- ๒.๑ กำกับ/ดูแลส่งเสริมสถานประกอบการและนายจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน เช่น กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗
- ๒.๒ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของแรงงานทั้งในและนอกระบบให้เข้าถึงสิทธิสวัสดิการสังคมที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน เพื่อให้แรงงานได้รับสวัสดิการสังคม การคุ้มครอง และฟื้นฟูเยียวยา ตามสิทธิอันพึงได้รับ (ความปลอดภัย อาชีวอนามัยบริการทางสังคมแก่แรงงาน การออม นันทนาการเพื่อพัฒนาสุขภาพชีวิต)
- ๒.๓ พัฒนากลไกการป้องกัน ปรามปราม และแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ๒.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานเข้าระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนแรงงานทุกช่วงวัย ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและเข้าถึงตำแหน่งงานได้ตรงกับความรู้ ความสามารถ และสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างอาชีพ อย่างยั่งยืน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๒.๑ กำกับ/ดูแลส่งเสริมสถานประกอบการและนายจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน เช่น กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗			
๑	ตรวจแรงงานในระบบ	สสค.ลำปาง	
๒	รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา ๑๒๓)	สสค.ลำปาง	
๓	ให้คำปรึกษา ชี้แจงแนะนำตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	สสค.ลำปาง	
๔	ตรวจแรงงานนอกระบบ	สสค.ลำปาง	
๕	ตรวจและกำกับสถานประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน	สสค.ลำปาง	
๖	โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้ด้านประกันสังคม	สปจ.ลำปาง	
๗	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการเข้าถึง พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ	สพร.๑๐ ลำปาง	
๘	โครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องให้ความรู้ ความสามารถ Safety At Work	สพร.๑๐ ลำปาง	
แนวทางที่ ๒.๒ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของแรงงานทั้งในและนอกระบบให้เข้าถึงสิทธิสวัสดิการสังคมที่เกี่ยวข้องกับแรงงานเพื่อให้แรงงานได้รับสวัสดิการสังคม การคุ้มครอง และฟื้นฟูเยียวยาตามสิทธิอันพึงได้รับ (ความปลอดภัย อาชีวอนามัย บริการทางสังคมแก่แรงงาน การออม นันทนาการ เพื่อพัฒนาสุขภาพชีวิต)			
๑	ส่งเสริมความรู้กฎหมายคุ้มครองแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	สสค.ลำปาง	
๒	ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	สสค.ลำปาง	
๓	โครงการแรงงานนอกระบบมีผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม	สปจ.ลำปาง	
๔	โครงการเพิ่มทักษะคนพิการเพื่อเข้าสู่สถานประกอบกิจการ	พมจ.ลำปาง	
๕	การส่งเสริมอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงานแก่กลุ่มแรงงานนอกระบบ	ศปช. ๕	
๖	โครงการพัฒนาระบบบริการอาชีวอนามัยกลุ่มแรงงานนอกระบบ	สธ.ลำปาง	
๗	โครงการเฝ้าระวังอันตรายจากสารเคมีตกค้าง	สธ.ลำปาง	
๘	โครงการสถานประกอบการปลอดโรคภัย ภัยใจ เป็นสุข	สธ.ลำปาง	
๙	โครงการส่งเสริมการผลิตและการใช้สารอินทรีย์ลดการใช้สารเคมีทางการเกษตร	สถานีพัฒนาที่ดินลำปาง	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๒.๓ พัฒนากลไกการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น			
๑	โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	สรจ.ลำปาง	
๒	โครงการคุ้มครองป้องกันการหลอกลวงและลักลอบการไปทำงานต่างประเทศ	สจจ.ลำปาง	
๓	โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ	สจจ.ลำปาง	
๔	โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	สจจ.ลำปาง	
๕	การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยในต่างประเทศ	สรจ.ลำปาง	
๖	การจัดประชุมคณะอนุกรรมการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์จังหวัดลำปาง	พมจ.ลำปาง	
๗	การเสริมสร้างการตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและพัฒนาศักยภาพเพื่อการป้องกันการค้ามนุษย์	พมจ.ลำปาง	
แนวทางที่ ๒.๔ ส่งเสริมและสนับสนุนแรงงานให้เข้าระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี			
๑	โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคเชิงรุก	สพจ.ลำปาง	
๒	โครงการเผยแพร่ความรู้งานประกันสังคมสู่สถานศึกษา	สพจ.ลำปาง	
๓	โครงการ ๑ ตำบล ๑ หมู่บ้าน ประกันสังคมถ้วนหน้า	สพจ.ลำปาง	
แนวทางที่ ๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนแรงงานทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและเข้าถึงตำแหน่งงานให้ตรงกับความรู้ ความสามารถ และสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างอาชีพ อย่างยั่งยืน			
๑	โครงการแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนด้านอาชีพ	สรจ.ลำปาง	
๒	โครงการเตรียมความพร้อมนักเรียน นักศึกษาในจังหวัดลำปาง ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	สจจ.ลำปาง	
๓	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน	สจจ.ลำปาง	
๔	โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	สพร.๑๐ ลำปาง	
๕	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	สพร.๑๐ ลำปาง	
๖	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	สรจ.ลำปาง	
๗	กิจกรรมส่งเสริม/พัฒนาอาชีพให้กับประชาชน	อบจ.ลำปาง	
๘	โครงการฝึกอบรมอาชีพช่างไฟฟ้าเพื่อพัฒนาอาชีพสู่ชุมชน	วิทยาลัยการอาชีพเถิน	
๙	โครงการฝึกอบรมวิชาชีพพระยาสัน ๓๐ ชั่วโมง สำหรับผู้สูงอายุ	วิทยาลัยสารพัดช่างลำปาง	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนแรงงานทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและเข้าถึงตำแหน่งงานให้ตรงกับความรู้ ความสามารถ และสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างอาชีพ อย่างยั่งยืน			
๑๐	โครงการจัดศูนย์ฝึกอาชีพในสถานศึกษาเพื่อพัฒนาอาชีพประชาชน	วิทยาลัย เทคนิคลำปาง	
๑๑	โครงการพัฒนาสมรรถนะและเตรียมความพร้อมแก่นักเรียนนักศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	วิทยาลัย เทคนิคลำปาง	
๑๒	การส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ	พมจ.ลำปาง	สรจ.ลำปาง สจจ.ลำปาง
๑๓	โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน	กศน.ลำปาง	

๔.๔ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การบูรณาการภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน (ด้วยระบบ ๓ มิติ ; ฐานข้อมูลข่าวสาร เครือข่ายปฏิบัติการ)

เป้าหมาย	๑. เครือข่ายด้านแรงงานมีประสิทธิภาพ ๒. เครือข่ายด้านแรงงานได้รับการพัฒนาให้เป็นกลไกสำคัญในการบูรณาการร่วมกับภาคประชาชนและองค์กรด้านแรงงาน ๓. แรงงานทั้งในและนอกระบบ รวมทั้งเครือข่ายสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศด้านแรงงานที่ทันสมัย
-----------------	--

ตัวชี้วัด :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ		
	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕
ตัวชี้วัดที่ ๑) ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงาน ระดับที่ ๑ จัดตั้งคณะทำงาน ระดับที่ ๒ จัดประชุมคณะทำงาน ระดับที่ ๓ จัดทำ Action Plan หรือ One Plan ด้านการจัดทำข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด ระดับที่ ๔ ติดตามและรายงานผล ระดับที่ ๕ สรุปผลการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๒) จำนวนเครือข่ายมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายแรงงานรวมทั้งสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	ระดับที่ ๓ ๓,๘๐๐ คน	ระดับที่ ๔ ๔,๐๐๐ คน	ระดับที่ ๕ ๔,๕๐๐ คน

แนวทางย่อย :

- ๓.๑ พัฒนาระบบและจัดทำฐานข้อมูลแรงงานในและนอกระบบที่มีความทันสมัยและครอบคลุม (Big Data)
- ๓.๒. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานที่สามารถเข้าถึงง่าย ทั้งถึง
เป็นธรรม โดยเน้นข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน
- ๓.๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานระหว่างภาคีเครือข่าย เพื่อให้เกิดการบูรณาการภารกิจด้านแรงงานแผนงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๓.๑ พัฒนาระบบและจัดทำฐานข้อมูลแรงงานในและนอกระบบที่มีความทันสมัยและครอบคลุม (Big Data)			
๑	กิจกรรมประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน	สรจ.ลำปาง	
๒	โครงการขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ ตำบล หมู่บ้าน	ศบร.ภาคเหนือ	
แนวทางที่ ๓.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงง่าย ทั้งถึง เป็นธรรม โดยเน้นข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน			
๑	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อให้บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	สปจ.ลำปาง	
๒	โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	สปจ.ลำปาง	
๓	ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงานจังหวัดลำปาง	สรจ.ลำปาง	
แนวทางที่ ๓.๓ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานระหว่างภาคีเครือข่าย เพื่อให้เกิดการบูรณาการภารกิจ ด้านแรงงาน			
๑	กิจกรรมให้ความรู้กับสมาชิกเครือข่ายอาชีพ	อบจ.ลำปาง	
๒	สร้างและพัฒนาเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานในและนอกระบบ	สสค.ลำปาง	
๓	โครงการพัฒนาการเกษตรตามแนวทางทฤษฎีใหม่โดยยึดหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ศูนย์เครือข่ายปราชญ์ชาวบ้าน)	กษ.และสหกรณ์ จ.ลำปาง	

ส่วนที่ ๕ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพให้แก่แรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งพร้อมรับกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

แนวทางที่ ๑.๑ พัฒนาฝีมือแรงงานให้มีผลิตภาพสูงและได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและระบบเศรษฐกิจทั้งในระดับท้องถิ่น ภูมิภาค และระหว่างประเทศ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
*๑. กิจกรรมการพัฒนาทักษะฝีมือ แรงงานเพื่อการประกอบอาชีพ และรองรับความต้องการของ ตลาดแรงงาน	๑.จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๐๐ คน ๒. ผู้ผ่านการฝึกอบรม (ตามสาขาอาชีพที่เข้ารับ การฝึกอบรม) ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ๓. ผู้เข้ารับการประเมิน ผ่านการ ประเมินความรู้ ความสามารถ ตามสาขาอาชีพที่เข้ารับการ ประเมิน	-	-	๓๐๐ คน	๓๐๐ คน	-	-	๑.๖๖๕	๑.๖๖๕	สพร.๐ ลำปาง	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
๒. โครงการศูนย์ฝึกอบรมความ เป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ฝีมือได้ไม่ต่ำกว่า เป้าหมาย ๒. ประสิทธิภาพการผลิต ของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕	๕๘๐ คน	๓๔๐ คน	๓๔๐ คน	๑,๒๖๐ คน	๐.๙๐๕	๑.๐๒๐	๑,๐๒๐	๒.๙๔๕	สพร.๑๐ ลำปาง	๒	๔	๐๔๐๓๐๑
๓. โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	จำนวนกำลังแรงงานใน สถานประกอบการได้รับ การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน	๓๒๐ คน	๑๙๐ คน	๑๙๐ คน	๗๐๐ คน	๐.๙๕๖	๐.๒๒๔	๐.๒๒๔	๑.๔๐๔	สพร.๑๐ ลำปาง	๓	๑๑	๑๑๔๐๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๔. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่ม ศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงาน	๑. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าเป้าหมาย ๒. ประสิทธิภาพการผลิตของ ปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕	๒๖๐ คน	๒๖๐ คน	๒๖๐ คน	๗๘๐ คน	๐.๘๖๕	๐.๘๖๕	๐.๘๖๕	๒.๕๑๗	สพร.๑๐ ลำปาง	๒	๔	๐๔๐๓๐๑
๕. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับ อุตสาหกรรมโลจิสติกส์	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของกำลัง แรงงานได้รับการพัฒนาตาม เกณฑ์การประกันคุณภาพการ พัฒนาฝีมือแรงงาน ๒. ร้อยละ ๘๕ ของกำลังแรงงาน ได้รับการพัฒนาความรู้และ ทักษะฝีมือผ่านเกณฑ์การวัดผล และประเมินตามมาตรฐาน หลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน ๓. ประสิทธิภาพการผลิตของ ปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕	-	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๓๐๐ คน	๐.๓๒๐	๐.๓๐๐	๐.๓๐๐	๐.๙๒๐	สพร.๑๐ ลำปาง	๒	๔	๐๔๐๓๐๑
๖. โครงการศูนย์ฝึกอบรมความ เป็นเลิศเฉพาะทางด้านอุตสาหกรรม ผลิตไฟฟ้า	จำนวนนักศึกษาที่เข้ารับ การฝึกอบรม	-	๔๒ คน	-	๔๒ คน	-	-	-	-	วิทยาลัย เทคโนโลยีและ การจัดการ กฟผ.แม่เมาะ	๓	๑๑	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๗. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่ม ศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงาน	จำนวนนักศึกษา แผนกวิชา คอมพิวเตอร์ธุรกิจที่เข้ารับ การพัฒนาฝีมือแรงงาน	-	๓๐ คน	-	๓๐ คน	-	๐.๐๒๐๕	-	๐.๐๒๐๕	วิทยาลัย เทคโนโลยี และการจัดการ กฟผ.แม่เมาะ	๒	๒	-

แนวทางที่ ๑.๒ ส่งเสริมแรงงานที่มีภูมิปัญญา (แรงงานนอกระบบ) สู่การยกระดับเป็นผู้ประกอบการธุรกิจชุมชน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. โครงการพัฒนาวิสาหกิจสู่ความเป็นมืออาชีพ	ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการ พัฒนา ปรับปรุงธุรกิจในการ ประกอบอาชีพหรือสามารถ สร้างรายได้ มากขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	-	๔๐ คน	๔๐ คน	๘๐ คน	-	๐.๒๒๖	๐.๒๒๖	๐.๔๕๒	สพร.๑๐ ลำปาง	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
๒. โครงการอบรมมาตรฐานอาชีพ สาขาวิชาชีพบริหารบริการทาง การเงินอาชีพผู้ปฏิบัติงานด้าน บัญชี ชั้น ๒	ผู้เข้ารับการอบรมสอบผ่านตาม มาตรฐานคุณวุฒิร้อยละ ๕๐	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๑๒๐ คน	๓๖๐ คน	๐.๐๓๐	๐.๐๓๐	๐.๐๓๐	๐.๐๙๐	วิทยาลัย ลำปาง/สถาบัน คุณวิชาชีพ (องค์กรมหาชน)	๓	๑๑	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๓. ส่งเสริมเกษตรเชิงรุกด้าน ประมง (Zoning)	จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการ ส่งเสริมและพัฒนา	-	๑๐ ราย	๑๐ ราย	๓๐ ราย	๐.๐๐๔	๐.๐๐๒	๐.๐๐๒	๐.๐๐๘	ประมง จ.ลำปาง	๒	๒	-
๔. พัฒนาคุณภาพสินค้าสู่ มาตรฐาน	จำนวนเกษตรกรที่ได้ รับการส่งเสริมและพัฒนา	-	๔๙ ราย	๔๙ ราย	๑๖๘ ราย	๐.๐๑๓๘	๐.๐๑๕๗	๐.๐๑๓๘	๐.๐๔๕๒	ประมง จ.ลำปาง	๒	๒	-
๕. โครงการพัฒนาเกษตรกรสู่ Smart Farmer	จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการ ส่งเสริมและพัฒนา	-	๓๐๐ ราย	๓๐๐ ราย	๙๐๐ ราย	๐.๒๐	๐.๒๐	๐.๒๐	๐.๖๐	กษ.ลำปาง	๒	๒	-
๖. โครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่ม ประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร	จำนวนเกษตรกรที่ได้รับการ ส่งเสริมและพัฒนา	-	๑๓ ศูนย์	๑๓ ศูนย์	๑๓ ศูนย์	๑.๓๑๓	๑.๔๒๐๒๕	๑.๔๒๐๒๕	๔.๑๕๓๕	กษ.ลำปาง	๒	๒	-

แนวทางที่ ๑.๓ เพิ่มศักยภาพให้ผู้ประกอบการในแต่ละสาขารุ้กิจตามบริบทของพื้นที่

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. โครงการ Ceramic City (งบพัฒนาจังหวัดลำปาง ปี ๒๕๖๔)	ผู้ประกอบการเซรามิกได้ รับการพัฒนาสู่กระบวน การผลิตเซรามิกสมัยใหม่	-	๕๐ ราย	๕๐ ราย	๑๐๐ คน	-	๔.๓๘๑๖	๕.๑๑๘๘	๙.๕๐๐๔	อก.ลำปาง	๒	๔	-
๒. โครงการยกระดับสถาน ประกอบการ SMEs และ วิสาหกิจชุมชน ด้วยเทคโนโลยี และดิจิทัล (งบกลุ่มจังหวัดภาค เหนือตอนบน ๑)	สถานประกอบการได้รับ การถ่ายทอดองค์ความรู้ เกี่ยวกับการปรับเปลี่ยน รูปแบบด้วยเทคโนโลยี และดิจิทัล	-	๕๐ กิจการ	-	๕๐ กิจการ	-	๒.๕	-	๙.๐	อก.ลำปาง	๒	๔	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๓. โครงการลำปางนครเซรามิกและ หัตถอุตสาหกรรม (Creative Industrial Design Capital : CIDC) กิจกรรมย่อย : ส่งเสริมการตลาด สินค้าจังหวัดลำปาง ในระบบ ออนไลน์แบบเสมือนจริง” (Virtual Trade Show) จำนวน ๑ ครั้ง	๑. ระดับความพึงพอใจของ ผู้ประกอบการที่เข้าร่วม กิจกรรมตามโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มูลค่าการจำหน่าย สินค้าในงานแสดงและ จำหน่ายสินค้าและมี คำสั่งซื้อหลังการจัดงาน แสดงไม่น้อยกว่า ๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท	๕๐ ราย	-	-	๕๐ ราย	๕.๐	-	-	๕.๐	พณ.ลำปาง	๒	๘	-
๔. โครงการส่งเสริมวิสาหกิจขนาด กลางและขนาดย่อม เพื่อสร้างขีด ความสามารถในการแข่งขัน กิจกรรมหลัก : ส่งเสริมช่องทาง การตลาดและการจัดจำหน่าย สินค้าจังหวัดลำปาง		-	๑๕๐ ราย	-	๑๕๐ ราย	-	๐.๖๗	-	๐.๖๗	พณ.ลำปาง	๒	๘	-
กิจกรรมย่อย ๑ อบรมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมผู้ประกอบการจังหวัดลำปาง ด้านการตลาดและการส่งออก	จำนวนผู้ประกอบการได้รับ การส่งเสริมด้านการตลาด และการส่งออก ๕๐ ราย	-	๕๐ ราย	-	๕๐ ราย	-	๐.๐๙	-	๐.๐๙				
กิจกรรมย่อย ๒ อบรม เชิงปฏิบัติการส่งเสริมผู้ประกอบการ จังหวัดลำปาง เข้าสู่ตลาดออนไลน์	จำนวนผู้ประกอบการ จังหวัดลำปางได้รับการ ส่งเสริมเข้าสู่ตลาดออนไลน์ ๕๐ ราย	-	๕๐ ราย	-	๕๐ ราย	-	๐.๐๘	-	๐.๐๘				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
กิจกรรมย่อย ๓ จัดกิจกรรมบูรณาการร่วมกับภาคเอกชนจัดงานแสดงสินค้า ณ จังหวัดลำปาง “ลำปาง เชรามิกแฟร์”	มูลค่าการจำหน่ายและยอดการสั่งซื้อสินค้าในงานแสดงสินค้าไม่น้อยกว่า ๑๐ ล้านบาท	-	๕๐ ราย	-	๕๐ ราย	-	-	๐.๕	๐.๕				
๕. โครงการพัฒนาศักยภาพและเชื่อมโยงเครือข่ายผู้ประกอบการสินค้าเกษตร กิจกรรมหลัก : สร้างเครือข่ายเพื่อพัฒนาศักยภาพและเชื่อมโยงการค้าผู้ประกอบการสินค้าเกษตรจังหวัดลำปาง		-	๔๐ ราย	-	๔๐ ราย	-	๐.๓๘๐๒	-	๐.๓๘๐๒	พณ.ลำปาง	๒	๓	-
กิจกรรมย่อย ๑ ประชุม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการ(ในการสร้างเครือข่าย) เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการของจังหวัดลำปาง	๑.ผู้ประกอบการสินค้าเกษตรในจังหวัดลำปางและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเกิดการสร้างเครือข่ายและแลกเปลี่ยนข้อมูลทางการค้าจำนวน ๑ เครือข่าย ๒. ผู้ประกอบการสินค้าเกษตรในจังหวัดลำปางมีช่องทางการตลาดเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	-	๔๐ ราย	-	๔๐ ราย	-	๐.๐๕๔๘	-	๐.๐๕๔๘				
		-		-		-		-					

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
กิจกรรมย่อย ๒ ศึกษาดูงาน เชื่อมโยงตลาดและเจรจาธุรกิจ การค้า (Business Matching) ระหว่างผู้ประกอบการ จังหวัด ลำปาง และภูมิภาคอื่น จำนวน ๒ ครั้ง กิจกรรมย่อย ๓ ติดตามและ ประเมินผลเพื่อสรุปประเด็นปัญหา อุปสรรค และกำหนดแนวทางการ ดำเนินงานในปีต่อไป โดยจัดประชุม กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ครั้ง		-	๔๐ ราย	-	๔๐ ราย	-	๐.๒๘๙๔	-	๐.๒๘๙๔				
			๔๐ ราย		๔๐ ราย		๐.๐๓๖		๐.๐๓๖				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่แรงงาน

แนวทางที่ ๒.๑ กำกับ/ดูแลส่งเสริมสถานประกอบการและนายจ้างให้ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน เช่น กฎหมายคุ้มครองแรงงาน กฎหมายประกันสังคม

กองทุนเงินทดแทน พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๗

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. ตรวจสอบแรงงานในระบบ	๑.จำนวนสถานประกอบการ กิจการที่ได้รับการตรวจ	-	๔๙๐ แห่ง	๔๙๐ แห่ง	๙๘๐ แห่ง	-	๐.๐๑๒	๐.๐๑๒	๐.๐๒๔	สสค.ลำปาง	๔	๑๗	๑๗๐๒๐๑
๒. รับและพิจารณาวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา ๑๒๓)	คุ้มครองแรงงานและ ความปลอดภัยในการทำงาน	-	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๒๐๐ คน	-	๐.๐๐๕๗	๐.๐๐๕๗	๐.๐๑๑๔	สสค.ลำปาง	๔	๑๗	๑๗๐๒๐๑
๓. ให้คำปรึกษา ชี้แจงแนะนำตอบ ปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมาย คุ้มครองแรงงาน	๒.จำนวนแรงงานได้รับ การส่งเสริมและพัฒนา ความรู้สิทธิตามกฎหมายแรงงาน	-	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๒,๐๐๐ คน	-	๐.๐๑๐	๐.๐๑๐	๐.๐๒๐	สสค.ลำปาง	๔	๑๗	๑๗๐๒๐๑
๔. ตรวจสอบแรงงานนอกระบบ		-	๖๐๐ คน	๖๐๐ คน	๑,๒๐๐ คน	-	๐.๐๕๒	๐.๐๕๒	๐.๑๐๔	สสค.ลำปาง	๔	๑๗	๑๗๐๒๐๑
๕. ตรวจสอบและกำกับสถาน ประกอบการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมาย ความปลอดภัยอาชีวอนามัย สภาพแวดล้อมในการทำงานขั้น พื้นฐาน	๑.ร้อยละสถาน ประกอบการกิจการปฏิบัติ ตามกฎหมายแรงงาน ๒.ร้อยละของสถาน ประกอบกิจการกลุ่ม เสี่ยงได้รับการตรวจ ติดตามให้ปฏิบัติให้ ถูกต้องตามกฎหมาย	-	๙๐ แห่ง/ ๔,๗๐๐ คน	๙๐ แห่ง/ ๔,๗๐๐ คน	๑๘๐ แห่ง/ ๙,๔๐๐ คน	-	๐.๐๑๒๕	๐.๐๑๒๕	๐.๐๒๕	สสค.ลำปาง	๔	๑๗	๑๗๐๒๐๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๖. โครงการประชุมชี้แจงให้ ความรู้ด้านประกันสังคม	- ลูกจ้างและผู้ใช้แรงงาน ได้รับความคุ้มครองตาม พ.ร.บ. ประกันสังคมและ พ.ร.บ.เงินทดแทน - นายจ้างปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ประกันสังคมและ พ.ร.บ.เงิน ทดแทนได้อย่างถูกต้อง	-	๑,๒๕๐ คน	๑,๒๕๐ คน	๒,๕๐๐ คน	-	๐.๓๗๕	๐.๓๗๕	๐.๗๕	สปจ.ลำปาง	๔	๑๗	๑๗๐๒๐๑
๗. กิจกรรมส่งเสริมและ สนับสนุนให้สถานประกอบ กิจการเข้าถึง พ.ร.บ.ส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือแรงงานฯ	ส่งเสริมสถานประกอบ กิจการให้เข้าถึง พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงานฯ	-	๗๓ แห่ง	๗๓ แห่ง	๑๔๖ แห่ง	-	-	-	-	สพร.๑๐ ลำปาง	๔	๑๗	๑๗๐๒๐๑
๘. โครงการควบคุมและกำกับ ดูแลการประกอบอาชีพที่อาจ เป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือ ต้องให้ความรู้ความสามารถ Safety At Work	จำนวนแรงงานที่ เข้ารับการประเมิน เพื่อรับรองความสามารถ ไม่น้อยกว่าเป้าหมาย	-	๓๕๐ คน	๓๕๐ คน	๗๐๐ คน	-	๐.๑๔๔	๐.๑๔๔	๐.๒๘๘	สพร.๑๐ ลำปาง	๔	๑๗	๑๗๐๒๐๑

แนวทางที่ ๒.๒ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของแรงงานทั้งในและนอกระบบให้เข้าถึงสิทธิสวัสดิการสังคมที่เกี่ยวกับแรงงานเพื่อให้แรงงานได้รับสวัสดิการสังคม การคุ้มครอง และฟื้นฟูเยียวยาตามสิทธิอันพึงได้รับ (ความปลอดภัย อาชีวอนามัย บริการทางสังคมแก่แรงงาน การออม นันทนาการเพื่อพัฒนาสุขภาพชีวิต)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. ส่งเสริมความรู้กฎหมายคุ้มครอง แรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมเด็ก ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	- ลูกจ้างและผู้ใช้ แรงงานได้รับการ คุ้มครองแรงงาน -นายจ้างปฏิบัติตาม กฎหมายคุ้มครอง แรงงาน	-	๑,๐๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	๓,๐๐๐ คน	-	๐.๕	๐.๕	๑.๕	สสค.ลำปาง	๔	๑๗	๑๗๐๒๐๑
๒. ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	แรงงานและครอบครัวมี คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและ มีความมั่นคงในการ ดำรงชีพ	-	๑๔๐ แห่ง/ ๗,๐๐๐ คน	๑๔๐ แห่ง/ ๗,๐๐๐ คน	๔๒๐ แห่ง/ ๒๑,๐๐๐ คน	-	๐.๐๑๔	๐.๐๑๔	๐.๐๔๒	สสค.ลำปาง	๔	๑๗	๑๗๐๒๐๑
๓. โครงการแรงงานนอกระบบผู้มี สิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครอง ภายใต้กฎหมายประกันสังคม	แรงงานนอกระบบได้รับ ความคุ้มครองภายใต้ กฎหมายประกันสังคม	-	๕๕,๗๐๐ คน	๕๕,๗๐๐ คน	๑๑๑,๔๐๐ คน	-	๐.๐๘๐๖	๐.๐๘๐๖	๐.๑๖๑๒	สปจ.ลำปาง	๔	๑๗	๑๗๐๒๐๑
๔. โครงการเพิ่มทักษะคนพิการ เพื่อเข้าสู่สถานประกอบกิจการ	จำนวนคนพิการเข้า ทำงานหรือส่งเงินสมทบ เข้ากองทุนส่งเสริมและ พัฒนาคุณภาพชีวิตคน พิการ	-	๑๕ แห่ง	๑๘ แห่ง	๓๓ แห่ง	-	๐.๐๘	๐.๑๐	๐.๑๘	พมจ.ลำปาง	๔	๑๗	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๕. การส่งเสริมอาชีพอนามัยและ สิ่งแวดล้อมในการทำงานแก่ กลุ่มแรงงานนอกระบบ	แรงงานและครอบครัว มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีความมั่นคงใน การดำรงชีพ	-	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๑,๐๐๐ คน	-	๐.๒๐	๐.๒๐	๐.๔๐	ศปช.๕	๔	๑๗	๑๗๐๒๐๑
๖. โครงการพัฒนาระบบบริการ อาชีพอนามัยกลุ่มแรงงานนอกระบบ	จำนวนแรงงานนอก ระบบที่ได้รับบริการ ด้านอาชีพอนามัย	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๒,๐๐๐ คน	-	-	-	-	สธ.ลำปาง	๔	๑๗	-
๗. โครงการเฝ้าระวังอันตราย จากสารเคมีตกค้าง	จำนวนเกษตรกร ที่ได้รับการส่งเสริม	๘,๐๐๐ คน	๘,๐๐๐ คน	๘,๐๐๐ คน	๑๖,๐๐๐ คน	๐.๐๑๕	๐.๐๑๕	๐.๐๑๕	๐.๐๔๕	สธ.ลำปาง	๔	๑๗	-
๘. โครงการสถานประกอบการปลอด โรคปลอดภัย ภายใจ เป็นสุข	จำนวนสถาน ประกอบการ ที่เข้าร่วมโครงการ	๓๐ แห่ง	๓๐ แห่ง	๓๐ แห่ง	๙๐ แห่ง	-	-	-	-	สธ.ลำปาง	๔	๑๗	-
๙. โครงการส่งเสริมการผลิตและ การใช้สารอินทรีย์ลดการใช้สารเคมี ทางการเกษตร	จำนวนเกษตรกรที่ ได้รับการส่งเสริม และพัฒนา	๕,๐๐๐ ราย	๔,๘๐๐ ราย	๕,๐๐๐ ราย	๑๔,๘๐๐ ราย	๐.๐๒	๐.๐๒๔	๐.๐๒๔	๐.๐๖๘๐	สถานีพัฒนาที่ดิน ลำปาง	๒	๒	-

แนวทางที่ ๒.๓ พัฒนากลไกการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บท		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบายในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ	จำนวนสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง	๘๐ แห่ง	๘๕ แห่ง	๙๐ แห่ง	๒๕๕ แห่ง	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๐๑๕	สรจ.ลป	๔	๑๗	๑๗๐๒๐๑
๒. โครงการคุ้มครองป้องกัน การหลอกลวงและลักลอบการไปทำงานต่างประเทศ	จำนวนคนหางานที่ได้รับการคุ้มครอง	-	๑๐,๔๐๐ คน	๑๐,๔๐๐ คน	๒๐,๘๐๐ คน	-	๐.๐๙๕๗	๐.๐๙๕๗	๐.๑๙๑๔	สจจ.ลำปาง	๔	๑๗	๑๗๐๒๐๑
๓. โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ำมนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ	จำนวนประชาชนกลุ่มเสี่ยง	-	๑๓๐ คน	๑๓๐ คน	๒๖๐ คน	-	๐.๐๒๔๓๖	๐.๐๒๔๓๖	๐.๐๔๘๗๒	สจจ.ลำปาง	๔	๑๗	๑๗๐๒๐๑
๔. โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ	จำนวนคนต่างด้าวที่ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน	-	๓๑๕ คน/ ๗๐ แห่ง	๓๑๕ คน/ ๗๐ แห่ง	๖๓๐ คน/ ๑๔๐ แห่ง	-	๐.๐๐๙๖	๐.๐๐๙๖	๐.๐๑๙๒	สจจ.ลำปาง	๔	๑๗	๑๗๐๒๐๑
๑. การติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ	จำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศยื่นเรื่องร้องทุกข์	๑๐๐ ราย	๑๐๐ ราย	๑๐๐ ราย	๓๐๐ ราย	-	-	-	-	สรจ.ลป	๔	๑๗	๑๗๐๒๐๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๖. การจัดประชุมคณะอนุกรรมการ ศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการค้ามนุษย์ จังหวัดลำปาง	ระดับความสำเร็จของ การจัดประชุม ศปคม. จังหวัด (๓ ครั้ง)	-	๓ ครั้ง	-	๓ ครั้ง	-	๐.๐๗๐๑๒ ๕	-	๐.๐๗๐๑๒ ๕	พมจ.ลำปาง สรจ.ลำปาง สจจ.ลำปาง ตำรวจภูธร ที่ทำการ ปกครอง	๑	๑	-
๗. การเสริมสร้างการตระหนักรู้แก่กลุ่มเป้าหมายและพัฒนา ศักยภาพเพื่อการป้องกัน การค้ามนุษย์	กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย และรูปแบบ การค้ามนุษย์	-	๑ รุ่น ๕๐ คน	-	๑ รุ่น ๕๐ คน	-	๐.๐๔๓	-	๐.๐๔๓	พมจ.ลำปาง	๑	๑	-

แนวทางที่ ๒.๔
ส่งเสริมและสนับสนุนแรงงานให้เข้าระบบประกันสังคมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. โครงการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคเชิงรุก	ลูกจ้างและผู้ใช้แรงงาน ได้รับความคุ้มครอง ตาม พ.ร.บ. เงินทดแทน และได้รับความรู้	-	๕ ครั้ง/ ๒๕๐ คน	๕ ครั้ง/ ๒๕๐ คน	๑๐ ครั้ง/ ๕๐๐ คน	-	๐.๐๕	๐.๐๕	๐.๑๐	สปจ.ลำปาง	๔	๑๗	๑๗๐๒๐๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๒. โครงการเผยแพร่ความรู้งาน ประกันสังคมสู่สถานศึกษา	นักเรียน/นักศึกษาได้รับความรู้เกี่ยวกับการ ประกันสังคมอย่างทั่วถึง	-	๑,๒๐๐ คน/ ๖ รุ่น	๑,๒๐๐ คน/ ๖ รุ่น	๒,๔๐๐ คน/ ๑๒ รุ่น	-	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๑๒	สปจ.ลำปาง	๔	๑๗	๑๗๐๒๐๑
๓. โครงการ ๑ ตำบล ๑ หมู่บ้าน ประกันสังคมถ้วนหน้า	จำนวนประชาชน และแรงงานนอกระบบ กลุ่มอาชีพ ต่าง ๆ ได้รับความ คุ้มครองตาม พ.ร.บ.ประกันสังคม	-	๑๕๐ คน/ ๓ รุ่น	๑๕๐ คน/ ๓ รุ่น	๓๐๐ คน/ ๖ รุ่น	-	๐.๐๐๖	๐.๐๐๖	๐.๐๑๒	สปจ.ลำปาง	๔	๑๗	๑๗๐๒๐๑

แนวทางที่ ๒.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนแรงงานทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือและเข้าถึงตำแหน่งงานให้ตรงกับความรู้ ความสามารถ และสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างอาชีพ
อย่างยั่งยืน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. โครงการแก้ไขปัญหาคา เดือรื้อนด้านอาชีพ	จำนวนประชนวัย แรงงานที่เข้าร่วม โครงการ	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๓๐๐ คน	๐.๓๐	๐.๓๐	๐.๓๐	๑.๒๐	สรจ.ลำปาง	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
๒. โครงการเตรียมความพร้อม นักเรียน นักศึกษาในจังหวัดลำปาง ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	จำนวนนักเรียน นักศึกษาที่เข้ารับ การฝึกอบรม	-	๒,๕๐๐ คน	๒,๕๐๐ คน	๕,๐๐๐ คน	-	๐.๐๒๕	๐.๐๒๕	๐.๐๕	สจจ.ลำปาง	๓	๑๑	๑๑๔๐๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๓. โครงการเตรียมความพร้อมแก่ กำลังแรงงาน (กิจกรรมเพิ่ม อาชีพ, เพิ่มรายได้, กิจกรรมส่งเสริม การรับงานไปทำที่บ้าน)	จำนวนประชาชน วัยแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมอาชีพ การมีงานทำ	-	๕๒ คน	๕๒ คน	๑๐๔ คน	-	๐.๐๗๕๘	๐.๐๗๕๘	๐.๑๕๑๖	สจจ.ลำปาง	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
๔. โครงการฝึกอบรมแรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	๑. จำนวนผู้เข้า รับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า เป้าหมาย ๒. ประสิทธิภาพการ ผลิตของปัจจัยแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕	-	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๒๐๐ คน	-	๐.๒๕๐	๐.๒๕๐	๐.๕๐	สพร.๑๐ ลำปาง	๓	๑๑	๑๑๕๐๑
๕. โครงการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่า เป้าหมาย	๓๐๐ คน	๑๖๐ คน	๑๖๐ คน	๖๒๐ คน	๐.๓๑๒	๐.๒๙๖	๐.๒๙๖	๐.๙๐๔	สพร.๑๐ ลำปาง	๔	๑๑	๑๑๕๐๑
๖. โครงการบริหารจัดการแรงงาน นอกระบบ แรงงานสูงอายุ และ แรงงานพิการ	แรงงานนอกระบบของ จังหวัดที่มีชื่ออยู่ใน ฐานข้อมูลแรงงานราย ทะเบียน(จากปีก่อน หน้า) ได้รับการ ส่งเสริมหรือคุ้มครอง หรือพัฒนาร้อยละ ๕	๒,๐๐๐ ราย	๒,๕๐๐ ราย	๒,๕๐๐ ราย	๗,๐๐๐ ราย	๐.๐๘๐	๐.๐๘๐	๐.๐๘๐	๐.๒๔๐	สรจ.ลป	๔	๑๑	๑๑๕๐๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๗. กิจกรรมส่งเสริม/พัฒนาอาชีพ ให้กับประชาชน	จำนวนกิจกรรม ที่ส่งเสริมและพัฒนา อาชีพให้ประชาชน	-	๒ กิจกรรม	๒ กิจกรรม	๔ กิจกรรม	-	๐.๒	๐.๒	๐.๔	อบจ.ลำปาง	๔	๑๖	-
๘. โครงการฝึกอบรมอาชีพ ช่างไฟฟ้าเพื่อพัฒนาอาชีพสู่ชุมชน	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม	-	๑ ครั้ง/ ๒๕ คน	๒ ครั้ง/ ๕๐ คน	๓ ครั้ง/ ๗๕ คน	-	๐.๐๕	๐.๑๐	๐.๑๕	วิทยาลัย การอาชีพเถิน	๓	๑๑	-
๙. โครงการฝึกอบรมวิชาชีพ ระยะสั้น ๓๐ ชั่วโมง สำหรับผู้สูงอายุ	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม	-	-	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	-	-	๐.๒๑๔	๐.๒๑๔	วิทยาลัยสารพัด ช่างลำปาง	๓	๑๑	-
๑๐. โครงการจัดศูนย์ฝึกอาชีพใน สถานศึกษาเพื่อพัฒนาอาชีพ ประชาชน	ประชาชนที่ร่วม โครงการมีแหล่งเรียนรู้ และได้ฝึกอาชีพทำให้ มีชีวิตและความ เป็นอยู่ดีขึ้น	-	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๒๐๐ คน	-	๐.๑๕	๐.๑๕	๐.๓๐	วิทยาลัยเทคนิค ลำปาง	๓	๑๑	-
๑๑. โครงการพัฒนาสมรรถนะและ เตรียมความพร้อมแก่นักเรียน นักศึกษา ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	จำนวนนักเรียน นักศึกษาที่เข้ารับการ ฝึกอบรม	-	๔๒ คน	-	๔๒ คน	-	-	-	-	วิทยาลัย เทคนิค ลำปาง	๓	๑๑	-
๑๒. การส่งเสริมให้รัฐและเอกชน ปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการ ในสถานประกอบการและหน่วยงาน ภาครัฐ	จำนวนหน่วยงาน ภาครัฐและเอกชนมี ความรู้ความเข้าใจและ ปฏิบัติตามกฎหมาย การจ้างงานคนพิการ	-	๕๐ คน	-	๕๐ คน	-	๐.๐๕	-	๐.๐๕	พมจ.ลำปาง สรจ.ลป สจจ.ลป	๔	๑๕	-
๑๓. โครงการศูนย์ฝึกอาชีพชุมชน	จำนวนประชาชน กลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับ การฝึกอาชีพเห็น ช่องทางในการ ประกอบอาชีพ	๕,๐๐๐ คน	๖,๐๐๐ คน	๖,๐๐๐ คน	๑๗,๐๐๐ คน	๕.๐	๕.๐	๕.๐	๑๕.๐	กศน.ลำปาง	๓	๑๑	-

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การบูรณาการภาคีเครือข่ายด้านแรงงาน (ด้วยระบบ ๓ มิติ ; ฐานข้อมูล ข่าวสาร เครือข่ายปฏิบัติการ)

แนวทางที่ ๓.๑ พัฒนาระบบและจัดทำฐานข้อมูลแรงงานในและนอกระบบที่มีความทันสมัยและครอบคลุม (Big Data)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. กิจกรรมประสานการให้บริการ ด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน	ประชาชนวัย แรงงานที่ได้รับ การคัดกรอง เพื่อส่งต่อ	-	๓,๐๐๐ คน	๓,๐๐๐ คน	๖,๐๐๐ คน	-	๐.๐๕๙	๐.๐๕๙	๐.๑๘	สรจ.ลำปาง	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑
๒. โครงการขยายเครือข่ายข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน	ร้อยละความ สำเร็จในการ ดำเนินงานตาม แผนการให้บริการ	-	๒๐ แห่ง	๒๐ แห่ง	๔๐ แห่ง	-	๐.๐๐๕	๐.๐๐๕	๐.๐๑๐	ศบภ.เหนือ	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑

แนวทางที่ ๓.๒ พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงง่าย ทัวถึง เป็นธรรม โดยเน้นข้อมูลข่าวสารด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑.โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่เพื่อ ให้บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit	จำนวนครั้งการ ออกหน่วยบริการ เคลื่อนที่สำหรับ ผู้ประกันตน มาตรา ๔๐	-	๒๑๖ ครั้ง/ ๗,๒๐๐ คน	๒๑๖ ครั้ง/ ๗,๒๐๐ คน	๖๔๘ ครั้ง/ ๒๑,๖๐๐ คน	-	๐.๑๒๔	๐.๑๒๔	๐.๓๗๒	สปจ.ลำปาง	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๒. โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน แรงงานผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์	นายจ้างได้รับความรู้ เกี่ยวกับการใช้สื่อ อิเล็กทรอนิกส์ใน การเข้าถึงบริการ ด้านการประกันสังคม	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๕๐๐ คน	๑,๕๐๐ คน	-	๐.๐๖	๐.๐๖	๐.๑๘	สปจ.ลำปาง	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑
๓. ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จังหวัดลำปาง	จำนวนประชาชน ผู้มารับบริการด้าน แรงงาน	๒,๒๐๐ คน-	๒,๒๐๐ คน	๒,๒๐๐ คน	๖,๖๐๐ คน	-	-	-	-	สรจ.ลำปาง	๖	๒๐	๒๐๐๑๐๑

แนวทางที่ ๓.๓
เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานระหว่างภาคีเครือข่าย เพื่อให้เกิดการบูรณาการภารกิจด้านแรงงาน

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๑. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๑. จำนวนผู้เข้า รับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าเป้าหมาย ๒. ประสิทธิภาพการ ผลิตของปัจจัยแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๓๕	-	๑๐๐ คน	๑๐๐ คน	๒๐๐ คน	-	๐.๒๕๐	๐.๒๕๐	๐.๕๐	สพร.๑๐ ลำปาง	๓	๑๑	๑๑๕๐๑

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย				งบประมาณ (ล้านบาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความสอดคล้องของโครงการสำคัญ กับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและ เป้าหมายของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผนแม่บท ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผนย่อย
๒. กิจกรรมให้ความรู้กับสมาชิก เครือข่ายอาชีพ	จำนวนกิจกรรมที่ ส่งเสริมให้ความรู้ กับสมาชิกเครือข่าย	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๓ กิจกรรม	๙ กิจกรรม	๐.๓	๐.๓	๐.๓	๐.๙	อบจ.ลำปาง	๔	๒๐	๒๐๐๑๐๑
๓. โครงการพัฒนาการเกษตรตาม แนวทางทฤษฎีใหม่โดยยึดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง (ศูนย์เครือข่าย ปราชญ์ชาวบ้าน)	จำนวนเกษตรกรที่ได้รับ การส่งเสริม และพัฒนา	๓๕๕ ราย	๙๐ ราย	๙๐ ราย	๕๓๕ ราย	๐.๗๘๑	๐.๑๘๙	๐.๑๘๙	๑.๑๕ ๙	กษ.และสหกรณ์ จ.ลำปาง	๔	๑๗	-

หมายเหตุ - * เครื่องหมายแสดง โครงการ/กิจกรรม ได้รับการบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปีและขอรับงบประมาณของจังหวัดลำปาง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕

บรรณานุกรม

สำนักงานจังหวัดลำปาง. แผนยุทธศาสตร์จังหวัดลำปาง ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวนประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <http://www.lampang.go.th> สืบค้นเมื่อ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๔.

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง. แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕).

ภาคผนวก ก

ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดลำปาง และข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

๑) สภาพทั่วไปของจังหวัด (ข้อมูลพื้นฐาน)

๑.๑ ประวัติความเป็นมาของจังหวัดลำปาง

จังหวัดลำปาง เป็นจังหวัดที่มีอายุเก่าแก่ไม่น้อยกว่า ๑,๓๐๐ ปี มีชื่อเรียกขานกันหลายชื่อซึ่งปรากฏหลักฐานตามตำนานต่าง ๆ รวม ๑๑ ชื่อ ได้แก่ กุกกุกนคร ลัมภักกับปะนคร ศรีนครชัย นครเวียงคอกวัว เวียงดิน เขลางค์นคร นครลำปาง คำเขลางค์ อาลัมภางค์ เมืองลคร และเมืองนครลำปาง จากการที่เรียกขานกันว่า “กุกกุกนคร” แปลว่าเมืองไก่ ดังนั้น ตราประจำจังหวัดลำปาง คือ “ไก่ขาว”

จังหวัดลำปาง สร้างเมื่อ พ.ศ.๑๒๒๓ จากหนังสือพงศาวดารโยนกกล่าวว่า “สุพรมฤชาธิ” สร้างเมืองเพื่อให้เจ้านันทยศ โอรสพระนางจามเทวี ครองคู่กับเมืองหริภุญชัย (ลำพูน) ให้ชื่อเมืองว่า “นครเขลางค์” ต่อมาเปลี่ยนเป็น “นครอัมภางค์” และเปลี่ยนชื่อเป็น “นครลำปาง” ในภายหลัง

ในสมัยโยนกเชียงแสน นครลำปางเคยตกอยู่ภายใต้อำนาจของขอม เคยเป็นเมืองประเทศราชของพม่า และเมืองเชียงใหม่ ในสมัยพระเจ้ากรุงธนบุรี “เจ้าทิพย์ช้าง” สามารถขับไล่พวกพม่าออกจากเมืองลำปางได้สำเร็จ จึงได้รับการสถาปนาเป็น “พระยาสุวโลไชยสงคราม” ขึ้นครองนครลำปางในปี พ.ศ.๒๒๗๙

ในปี พ.ศ.๒๓๐๗ “เจ้าแก้วฟ้า” พระโอรสของเจ้าทิพย์ช้างได้ขึ้นครองนครลำปาง และเป็นต้นตระกูล ณ ลำปาง ณ ลำพูน รวมทั้ง ณ เชียงใหม่ ในเวลาต่อมา และมี “เจ้าบุญญาทย์วงศ์มานิต” เป็นผู้ครองนครลำปางองค์สุดท้าย

จังหวัดลำปางได้ประกาศจัดตั้งเป็นจังหวัด ในปี พ.ศ.๒๔๓๕ (สมัยรัชกาลที่ ๕) โดยขึ้นอยู่กับมณฑลพายัพ สมัยหนึ่ง (พ.ศ.๒๔๔๓) ต่อมาแยกเป็นมณฑลมหาสารคาม ในปี พ.ศ.๒๔๕๘ ซึ่งในเวลาต่อมาได้มีประกาศยกเลิกมณฑลทั่วราชอาณาจักร ลำปางจึงมีฐานะเป็น “จังหวัดลำปาง” ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการอาณาจักรสยาม พ.ศ.๒๔๗๖

ตราประจำจังหวัดลำปาง



รูปไก่ขาวยืนอยู่ในซุ้มมณฑปพระธาตุลำปางหลวง

หมายถึง ไก่เผือก เป็นสัญลักษณ์ที่มีมาตั้งแต่สมัยเมืองกุกกุกนคร (ตำนานเมืองลำปาง) และได้กลายเป็นสัญลักษณ์สำคัญ โดยปรากฏเครื่องหมายไก่เผือกคู่กับดวงตราแผ่นดินในศาลากลางเมืองลำปางตั้งแต่สมัยเริ่มเปลี่ยนที่ทำการเมืองจาก “เค้าสนามหลวง” เป็นศาลากลางเมืองนครลำปางขึ้น ในสมัยเริ่มสร้าง

ศาลากลางหลังแรก เมื่อ พ.ศ. ๒๔๕๒

ซุ้มมณฑปที่วัดพระธาตุลำปางหลวง เป็นศิลปกรรมล้านนาที่งดงามมาก วัดพระธาตุลำปางหลวงเป็นวัดคู่บ้านคู่เมืองลำปาง มีองค์พระเจดีย์ที่บรรจุพระบรมเกศาธาตุของพระพุทธเจ้า เป็นที่เคารพสักการะของพุทธศาสนิกชนทั่วโลก

ดอกไม้ประจำจังหวัด

ชื่อดอกไม้ ดอกธรรมรักษา



ต้นไม้ประจำจังหวัด

ชื่อพรรณไม้ กระเจา หรือ ขะจาว

ชื่อวิทยาศาสตร์ Holoptelea integrifolia



คำขวัญจังหวัดลำปาง

“ถ่านหินลือชา รถม้าลือลั่น เครื่องปั้นลือนาม งามพระธาตุลือไกล ฝึกช้างใช้ลือโลก”



ถ่านหินลือชา



รถม้าลือลั่น



เครื่องปั้นลือนาม



งามพระธาตุลือไกล



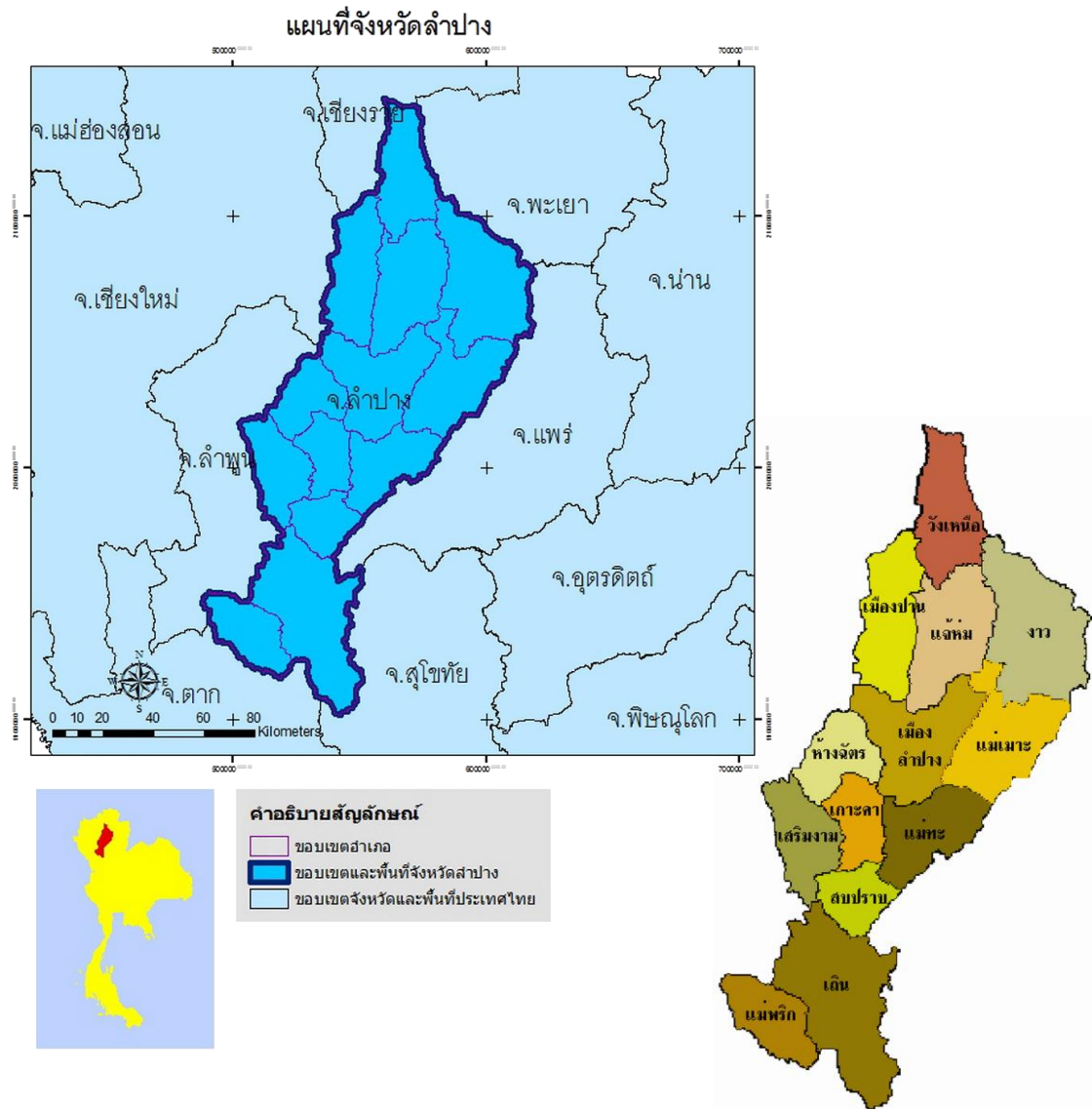
ฝึกช้างใช้ลือโลก

๑.๒ ด้านกายภาพ

ที่ตั้ง และขนาดพื้นที่

จังหวัดลำปาง ตั้งอยู่ภาคเหนือตอนบนของประเทศไทย ห่างจากกรุงเทพฯ ตามทางหลวงแผ่นดินสายพหลโยธิน ประมาณ ๖๐๒ กม. ตามทางรถไฟประมาณ ๖๒๕ กม. มีเนื้อที่ประมาณ ๑๒,๕๓๓.๙๖๑ ตร.กม. หรือประมาณ ๗,๘๓๓,๗๒๖ ไร่ มีพื้นที่ใหญ่เป็นอันดับ ๕ ของภาคเหนือ รองจากเชียงใหม่ ตาก แม่ฮ่องสอน และเพชรบูรณ์ มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดข้างเคียงถึง ๗ จังหวัด ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ จังหวัดเชียงใหม่
	เชียงราย และพะเยา
ทิศใต้	ติดต่อกับ จังหวัดตาก
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับจังหวัดแพร่ และสุโขทัย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับจังหวัดลำพูน

สภาพภูมิประเทศ

จังหวัดลำปาง อยู่สูงจากระดับน้ำทะเล ๒๖๘.๘๐ เมตร พื้นที่มีลักษณะเป็นรูปยาวรีภูมิประเทศ โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูง มีภูเขาสูงอยู่ทั่วไป ทอดตัวยาวตามแนวทิศเหนือไปทางทิศใต้ของจังหวัด และในบริเวณ ตอนกลางของจังหวัดบางส่วนมีที่ราบลุ่มริมฝั่งแม่น้ำ และตามลักษณะทางกายภาพทางด้านธรณีสัณฐานวิทยา จังหวัดลำปางมีพื้นที่เป็นที่ราบล้อมรอบด้วยภูเขา มีลักษณะเป็นแอ่งแผ่นดินที่ยาวและกว้างที่สุดในภาคเหนือ เรียกว่า “อ่างลำปาง” ลักษณะภูมิประเทศแบ่งออกเป็น ๓ ลักษณะ คือ

บริเวณตอนบนของจังหวัด เป็นที่ราบสูง ภูเขา และเป็นป่าค่อนข้างดิบ อุดมสมบูรณ์ด้วยไม้มีค่า ได้แก่ พื้นที่อำเภอเมืองปาน แจ่มหัวฝาย วังเหนือ และงาว

บริเวณตอนกลางของจังหวัด เป็นที่ราบและที่ราบลุ่มริมฝั่งแม่น้ำ ซึ่งเป็นแหล่งเกษตรกรรมที่สำคัญของจังหวัด ได้แก่ พื้นที่อำเภอหางฉัตร เมืองลำปาง เกาะคา แม่ทะ และสบปราบ

บริเวณตอนใต้ของจังหวัด เป็นป่าไม้ร้าง บางส่วนเป็นทุ่งหญ้า ได้แก่ พื้นที่อำเภอเถิน แม่พริก บางส่วนของอำเภอเสริมงาม และแม่ทะ

สภาพภูมิอากาศ

จากลักษณะพื้นที่ของจังหวัดที่เป็นแอ่งคล้ายก้นกระทะ จึงทำให้อากาศร้อนอบอ้าวเกือบตลอดปีฤดูร้อน ร้อนจัด และหนาวจัดในฤดูหนาว โดยมีอุณหภูมิสูงสุด ๔๓.๑ องศาเซลเซียส เมื่อวันที่ ๖ และ ๘ เมษายน ๒๕๕๓ ณ สถานีตรวจวัดอำเภอเถิน และมีอุณหภูมิต่ำสุด ๖.๓ องศาเซลเซียส เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๕๔ ณ สถานีตรวจวัด อำเภอเถิน และในปี ๒๕๕๔ ปริมาณน้ำฝนสะสมวัดได้ ๑,๘๕๒.๗๐ มิลลิเมตร (ณ สถานีตรวจวัดน้ำฝนอำเภอเมืองลำปาง) ลักษณะภูมิอากาศ แบ่งออกได้เป็น ๓ ฤดู คือ

ฤดูร้อน เริ่มประมาณต้นเดือน มีนาคม จนถึงกลางเดือน พฤษภาคม อากาศจะร้อนอบอ้าว ช่วงที่มีอากาศร้อนที่สุด คือ เดือนเมษายน

ฤดูฝน เริ่มประมาณกลางเดือน พฤษภาคม

ฤดูหนาว เริ่มประมาณเดือน พฤศจิกายน จนถึงเดือน กุมภาพันธ์ อากาศจะหนาวเย็นช่วงที่มี อากาศหนาวจัด คือ เดือนมกราคม

ที่มา : สถานีอุตุนิยมวิทยาลำปาง

การคมนาคม

(๑) ทางรถยนต์ จากกรุงเทพฯ ใช้ทางหลวงหมายเลข ๑ ถึงกิโลเมตรที่ ๕๒ แยกซ้าย เข้าทางหลวง หมายเลข ๓๒ ผ่านสิงห์บุรี ชัยนาท เขานครสวรรค์ แล้วแยกซ้ายเข้าทางหลวงหมายเลข ๑ ผ่านกำแพงเพชร ตาก ตรงเข้าสู่จังหวัดลำปาง รวมระยะทางทั้งสิ้น ๕๙๙ กิโลเมตร ใช้เวลาเดินทาง ประมาณ ๗ ชั่วโมง หรือจะใช้เส้นทางสายใหม่จากพิษณุโลกเขาเด่นชัยและลำปางได้

(๒) ทางรถโดยสารประจำทาง บริษัท ขนส่ง จำกัด จัดบริการรถโดยสารธรรมดาและปรับอากาศไปกลับ ลำปางทุกวัน ตามตารางเดินรถ

(๓) ทางรถไฟ ทางการรถไฟแห่งประเทศไทย จัดบริการรถด่วน รถเร็วและรถธรรมดาจากกรุงเทพฯไปลำปาง ทุกวัน ตามตารางเดินรถ

(๔) ทางเครื่องบิน มีเที่ยวบินระหว่างลำปางกับกรุงเทพฯทุกวัน จำนวนสองสายการบิน ได้แก่ นกแอร์ จำนวน ๔ เที่ยวบินต่อวัน และบางกอกแอร์เวย์ จำนวน ๓ เที่ยวบินต่อวัน

(๕) ระยะทางจากอำเภอเมืองไปยังอำเภอต่างๆ อำเภอเมือง - อำเภอแม่เมาะ ๔๕ กิโลเมตร, อำเภอเมือง - อำเภอเถิน ๙๖ กิโลเมตร, อำเภอเมือง - อำเภอแม่พริก ๑๒๕ กิโลเมตร, อำเภอเมือง - อำเภองาว ๘๓ กิโลเมตร, อำเภอเมือง - อำเภอเกาะคา ๑๓ กิโลเมตร, อำเภอเมือง - อำเภอวังเหนือ ๑๑๐ กิโลเมตร, อำเภอเมือง - อำเภอแม่ทะ ๒๖ กิโลเมตร, อำเภอเมือง - อำเภอแจ้ห่ม ๕๔ กิโลเมตร, อำเภอเมือง-อำเภอสบปราบ ๕๙ กิโลเมตร, อำเภอเมือง - อำเภอเสริมงาม ๔๐ กิโลเมตร, อำเภอเมือง - อำเภอห้างฉัตร ๑๖ กิโลเมตร

การปกครอง

จังหวัดลำปางแบ่งออกเป็น ๑๓ อำเภอ ๑๐๐ ตำบล ๙๓๒ หมู่บ้าน ๑๐๖ ชุมชน (เฉพาะชุมชนในเขต เทศบาลนครลำปาง ๔๓ ชุมชน และเทศบาลเมืองเขลางค์นคร ๖๓ ชุมชน) ๑ องค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑ เทศบาลนคร ๓ เทศบาลเมือง ๓๗ เทศบาลตำบล ๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบล ตามรายละเอียดดังนี้

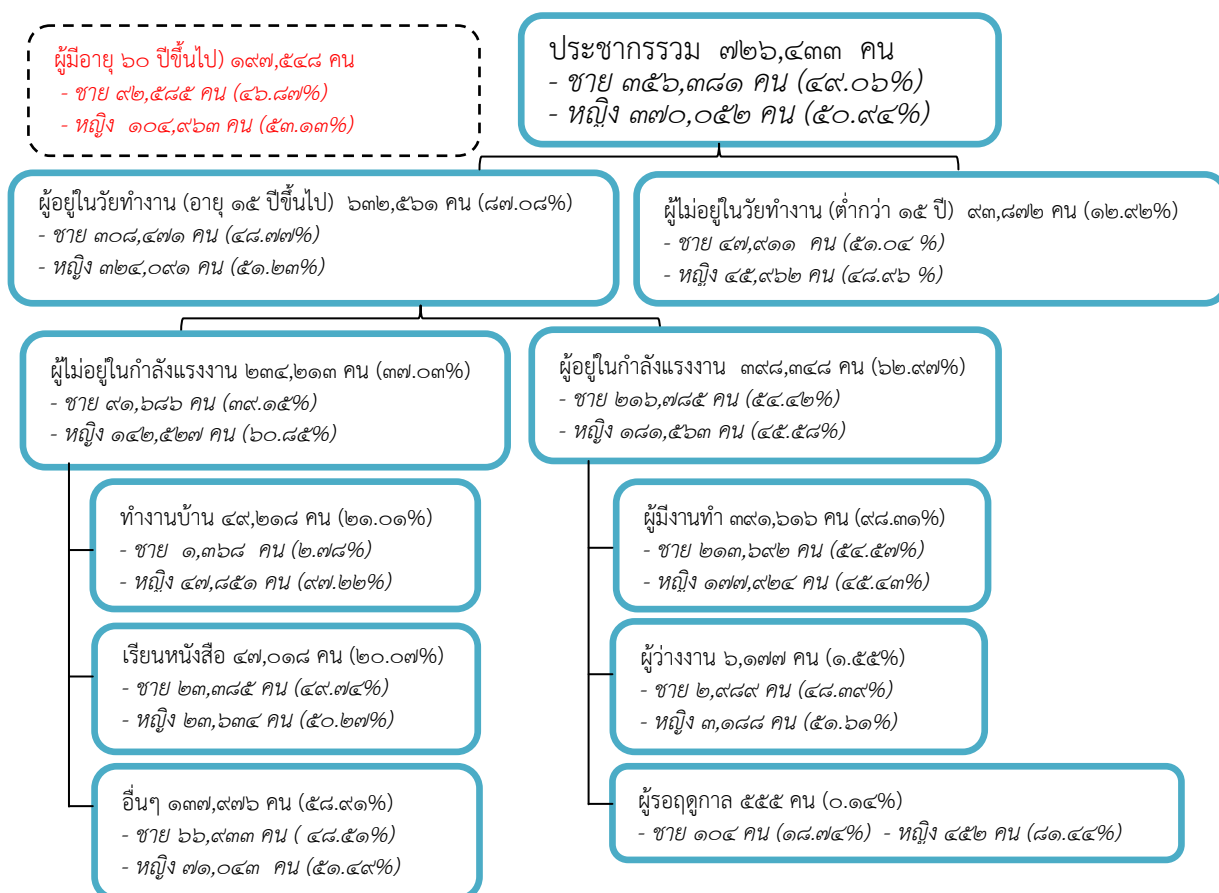
ลำดับที่	อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	ชุมชน	เทศบาล	อบต.
๑	เมืองลำปาง	๑๙	๑๔๔	๑๐๖	๕	๑๐
๒	แม่เมาะ	๕	๔๔	-	๑	๔
๓	เกาะคา	๙	๗๘	-	๘	๒

ลำดับที่	อำเภอ	ตำบล	หมู่บ้าน	ชุมชน	เทศบาล	อปต.
๔	เสริมงาม	๔	๔๒	-	๓	๒
๕	งาว	๑๐	๘๕	-	๒	๘
๖	แจ้ห่ม	๗	๖๔	-	๓	๕
๗	วังเหนือ	๘	๘๐	-	๒	๘
๘	เถิน	๘	๙๕	-	๔	๔
๙	แม่พริก	๔	๓๐	-	๓	๑
๑๐	แม่ทะ	๑๐	๙๕	-	๔	๖
๑๑	สบปราบ	๔	๔๖	-	๑	๔
๑๒	ห้างฉัตร	๗	๗๓	-	๔	๔
๑๓	เมืองปาน	๕	๕๖	-	๑	๔
รวม		๑๐๐	๙๓๒	๑๐๖	๔๑	๖๒

๒) ข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัด

๒.๑ โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดลำปาง

แผนผังที่ ๑ โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงาน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง (ข้อมูล ณ เดือน ธันวาคม ๒๕๖๓)

* ยอดรวมอาจไม่เท่ากันเนื่องจากการปัดจุดทศนิยม

๒.๒ ตารางแสดงจำนวนประชากร จำแนกตามเพศและสถานภาพแรงงาน ปี ๒๕๖๓

สถานภาพแรงงาน	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓		
		ชาย	หญิง	รวม
ประชากรรวม	๗๒๙,๒๒๘	๓๕๖,๓๘๑	๓๗๐,๐๕๒	๓๒๖,๔๓๓
ประชากรอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป	๖๓๒,๙๖๐	๓๐๘,๔๗๑	๓๒๔,๐๙๑	๖๓๒,๕๖๑
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	๓๙๓,๐๐๓	๒๑๖,๗๘๕	๑๘๑,๕๖๓	๓๙๘,๓๔๘
กำลังแรงงานปัจจุบัน	๓๙๒,๐๙๖	๒๑๓,๖๙๒	๑๗๗,๙๒๔	๓๙๑,๖๑๖
- ผู้มีงานทำ	๓๘๗,๖๐๗	๒๑๓,๖๙๒	๑๗๗,๙๒๔	๓๙๑,๖๑๖
- ผู้ว่างงาน	๕,๔๘๙	๒,๙๘๙	๓,๑๘๘	๖,๑๗๗
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	๙๐๘	๑๐๔	๕๕๒	๕๕๕
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	๒๓๖,๙๕๗	๙๑,๖๘๖	๑๔๒,๕๒๗	๒๓๔,๒๑๓
- ทำงานบ้าน	๕๙,๖๓๓	๑,๓๖๘	๕๗,๘๕๑	๕๙,๒๑๘
- เรียนหนังสือ	๕๙,๖๑๙	๒๓,๓๘๕	๒๓,๖๓๔	๕๗,๐๑๘
- อื่น ๆ	๑๓๐,๗๐๕	๖๖,๙๓๓	๗๑,๐๔๓	๑๓๗,๙๗๖
ประชากรผู้มีอายุต่ำกว่า ๑๕ ปี	๙๖,๒๖๘	๔๗,๙๑๑	๔๕,๙๖๒	๙๓,๘๗๒
อัตราการว่างงาน	๑.๑๔	๑.๓๘	๑.๗๖	๑.๕๕

๒.๓ ตารางแสดงจำนวนตำแหน่งงานว่างและการบรรจุงาน จำแนกตามอุตสาหกรรม ปี ๒๕๖๓
(๕ อันดับแรก)

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ
รวมภาคเกษตรกรรม	๑๓๖	๓.๖๗	๒๑	๑.๐๔
๑. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	๑๓๖	๓.๖๗	๒๑	๑.๐๔
๒. การประมง	-	-	-	-
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	๓,๕๖๙	๙๖.๓๓	๑,๙๘๕	๙๘.๙๕
๓. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	๓๔๐	๙.๑๘	๑๖๔	๘.๑๘
๔. การผลิต (อันดับที่ ๑)	๑,๒๕๒	๓๓.๗๙	๕๔๘	๒๗.๓๒
๕. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-
๖. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-
๗. การก่อสร้าง	๒๔๗	๖.๖๔	๗๕	๓.๗๔
๘. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ของใช้ส่วนบุคคล และของใช้ในครัวเรือน (อันดับที่ ๓)	๕๐๗	๑๓.๖๘	๒๒๓	๑๑.๑๒
๙. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	๓๖	๐.๙๗	๒๗	๑.๓๕
๑๐. โรงแรม และภัตตาคาร (อันดับที่ ๔)	๒๖๒	๗.๐๗	๑๑๘	๕.๘๘
๑๑. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	๒๗	๐.๗๓	๑๑	๐.๕๕
๑๒. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	๔	๐.๑๑	๒	๐.๑๐
๑๓. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ (อันดับ ๕)	๑๓๙	๓.๗๕	๑๐๘	๕.๓๘
๑๔. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	๕๔	๑.๔๖	๓๔	๑.๖๙
๑๕. การเป็นสื่อกลางทางการเงิน	-	-	-	-

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)		บรรจุงาน (คน)	
	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ	จำนวน (อัตรา)	ร้อยละ
๑๖. กิจการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และกิจกรรมทางธุรกิจ	๕๔	๑.๔๖	๔๖	๒.๒๙
๑๗. การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ (อันดับ ๒)	๕๐๐	๑๓.๕๐	๔๙๔	๒๔.๖๓
๑๘. การศึกษา	๑๐๗	๒.๘๙	๑๐๑	๕.๐๓
๑๙. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	๙	๐.๒๔	๕	๐.๒๕
๒๐. กิจกรรมด้านบริการชุมชน สังคม และการบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ	-	-	-	-
๒๑. ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล	-	-	-	-
๒๒. อื่นๆ	๓๑	๐.๘๔	๒๙	๑.๔๕
รวม	๓,๗๐๕	๑๐๐	๒,๐๐๖	๑๐๐

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

๒.๔ จำนวนนายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จังหวัดลำปาง เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔ โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง (ข้อมูล ณ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ประเภทการขออนุญาต	นายจ้าง/สถานประกอบการ (แห่ง)	แรงงานต่างด้าว (คน)		
		รวม	ชาย	หญิง
รวม	๑,๘๐๑	๓,๙๙๑	๒,๑๙๙	๑,๗๙๒
ม.๕๙ ทั่วไป	๕๔	๑๓๑	๘๓	๔๘
ม.๖๒ ส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่น (BOI)	-	-	-	-
ม.๖๓/๑ ชนกลุ่มน้อย	๙๐	๒๐๖	๑๑๗	๘๙
แรงงาน ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา)	๑,๖๕๗	๓,๖๕๔	๑,๙๙๙	๑,๖๕๕

๒.๕ จังหวัดลำปางมีสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑ คนขึ้นไป จำนวน ๔,๐๘๔ แห่ง ลูกจ้าง ๕๑,๓๓๐ คน ชาย ๓๐,๙๔๐ คน (ร้อยละ ๖๐.๒๗) หญิง ๒๐,๓๙๐ คน (ร้อยละ ๓๙.๗๒) ในจำนวนนี้ได้รวมจำนวนแรงงานเด็กไว้ด้วยแล้ว

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)			
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม
๑ - ๔ คน	๑,๙๕๒	๒,๔๐๑	๒,๑๔๒	๘	๔,๕๕๑
๕ - ๙ คน	๑,๑๗๕	๔,๑๕๓	๓,๗๘๕	๒	๗,๙๓๘
๑๐ - ๑๙ คน	๔๖๔	๓,๓๐๑	๒,๘๙๐	๕	๖,๑๙๑
๒๐ - ๔๙ คน	๓๖๘	๖,๘๑๓	๔,๓๔๑	๒	๑๑,๑๕๖
๕๐ - ๙๙ คน	๖๗	๓,๒๗๑	๑,๔๓๓	๑	๔,๗๐๕
๑๐๐ - ๒๙๙ คน	๔๖	๔,๓๗๔	๓,๒๓๗	๓	๗,๖๑๔
๓๐๐ - ๔๙๙ คน	๖	๘๓๗	๑,๒๓๒	-	๒,๐๖๙
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๒	๖๓๔	๖๖๓	-	๑,๒๙๗
๑,๐๐๐ คนขึ้นไป	๔	๕,๑๕๖	๖๖๗	-	๕,๘๒๓
รวม	๔,๐๘๔	๓๐,๙๔๐	๒๐,๓๙๐	๒๑	๕๑,๓๕๑

๒.๖ ตารางสถานประกอบการและลูกจ้างที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคมในจังหวัดลำปาง
(ข้อมูล ณ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔)

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการ (แห่ง)	ลูกจ้าง (คน)
๑ - ๙ คน	๒,๔๙๗	๗,๙๙๕
๑๐ - ๑๙ คน	๔๐๐	๕,๔๑๔
๒๐ - ๔๙ คน	๒๗๙	๘,๔๘๕
๕๐ - ๙๙ คน	๖๙	๔,๔๐๗
๑๐๐ - ๑๙๙ คน	๕๗	๗,๘๗๕
๒๐๐ - ๔๙๙ คน	๒๕	๗,๓๒๑
๕๐๐ - ๙๙๙ คน	๘	๕,๖๓๘
๑,๐๐๐ คน ⁺	๒	๒,๓๐๗
รวม	๓,๓๓๗	๔๙,๔๔๒

๒.๗ จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม ๓,๓๓๗ แห่ง จำนวนผู้ประกันตน
(มาตรา ๓๓ + ๓๙ + ๔๐) จำนวน ๑๒๑,๘๗๔ คน ข้อมูล ณ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดดังนี้

กองทุนประกันสังคม	แห่ง/คน
จำนวนสถานประกอบการ/นายจ้าง (มาตรา ๓๓)	๓,๓๓๗ แห่ง
จำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๓)	๔๙,๔๔๒ คน
จำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๓๙)	๑๕,๘๖๘ คน
จำนวนผู้ประกันตน (มาตรา ๔๐)	๕๖,๕๖๔ คน
กองทุนเงินทดแทน	แห่ง/คน
จำนวนนายจ้าง/สถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียน	๓,๓๓๗ แห่ง
จำนวนลูกจ้าง	๔๙,๔๔๒ คน

๒.๘ การขึ้นทะเบียนประกันสังคมของแรงงานต่างด้าว

๑) นายจ้างที่ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนให้แรงงานต่างด้าว จำนวน ๒๕๗ แห่ง

สาขาลำปาง จำนวน ๒๕๐ แห่ง / สาขาเถิน จำนวน ๗ แห่ง

๒) จำนวนผู้ประกันตนต่างด้าว ๑,๓๕๖ ราย แยกตามสัญชาติ ดังนี้

สัญชาติ	ลำปาง	สาขาเถิน	รวม
เมียนมา	๙๙๓	๑๕	๑,๐๐๘
ลาว	๙๓	๕	๙๘
กัมพูชา	๒๖	-	๒๖
อื่น ๆ	๒๒๐	๔	๒๒๔
รวม	๑,๓๓๒	๒๔	๑,๓๕๖

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดลำปาง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔)

๒.๙ แรงงานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

(๑) คนหางานภูมิลำเนาจังหวัดลำปางที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยเดือนเมษายน ๒๕๖๔ ประเทศที่มีการเดินทางไปทำงานมากที่สุด ๕ อันดับ ได้แก่ ลาว ไต้หวัน สิงคโปร์ เกาหลีใต้ และอิสราเอล ตามลำดับ

(๒) คนหางานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ภูมิลำเนาจังหวัดลำปาง (แยกวิธีการเดินทาง)

ที่	รายการ	ปี ๒๕๖๔							รวม
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	
		๖๓	๖๓	๖๓	๖๔	๖๔	๖๔	๖๔	
๑	แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง	๒	๔	๔	๓	๒	๑	๒๒	๓๘
๒	กรมการจัดหางานจัดส่ง	๙	๘	๑๑	๒	๑๐	๑๑	๓	๕๔
๓	นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ	๔	๙	๓	๑๙	๑	๒	๑๑๓	๑๕๑
๔	นายจ้างพาลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ	๑๑	๑๑	๑๒	-	๘	-	๘	๕๐
๕	บริษัทจัดหางานจัดส่ง	๕๗	๕๑	๖๒	๓๕	๔๖	๔๓	๒๗	๓๒๑
๖	Re-Entry	๑๐	๘	๑๒	๑๔	๑๐	๑๒	๑๘	๘๔
รวม		๙๓	๙๑	๑๐๔	๗๓	๗๗	๖๙	๑๙๑	๖๙๘

(๓) การให้บริการงานต่างประเทศ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง

ที่	รายการ	ปี ๒๕๖๔								รวม
		ต.ค. ๖๓	พ.ย. ๖๓	ธ.ค. ๖๓	ม.ค. ๖๔	ก.พ. ๖๔	มี.ค. ๖๔	เม.ย. ๖๔	พ.ค. ๖๔	
๑	แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง	๑	-	๑	๑	๑	-	๓๑	๕	๔๐
๒	กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๓	นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน ต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๔	นายจ้างพาลูกจ้างไปฝึกงาน ในต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๕	บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-
๖	Re-Entry	๗	๒	๗	๕	๕	๑๐	๑๐	๘	๕๑
๗	ลงทะเบียนไปทำงาน ต่างประเทศ	๑๙	๔	๓	๖	๙	๖	๒	๘	๖๑
รวม		๒๗	๖	๑๑	๑๒	๑๕	๑๖	๔๓	๒๑	๑๕๒

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดลำปาง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

๒.๑๐ แรงงานนอกระบบ ในปี ๒๕๖๓ มีแรงงานนอกระบบ จำนวน ๒๖๕,๓๙๒ คน โดยอยู่ในภาคเกษตร จำนวน ๑๖๗,๓๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๐๘ ของจำนวนแรงงานนอกระบบและอยู่นอกภาคเกษตร จำนวน ๙๘,๙๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๙๓ ของจำนวนแรงงานนอกระบบ

๒.๑๑ ผู้สูงอายุในจังหวัดลำปางทั้งสิ้น ๑๖๒,๘๙๔ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๗๕,๔๒๑ คน เพศหญิง จำนวน ๘๗,๔๗๓ คน ในจำนวนนี้ มีแรงงานนอกระบบที่เป็นผู้สูงอายุ ๗๑,๑๒๗ คน

๒.๑๒ การรับคนพิการเข้าทำงานในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นการรวบรวมข้อมูลจากสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปาง

- จดทะเบียนคนพิการ (ทำบัตรประจำตัวคนพิการ) ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๓๕,๐๕๙ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๑๗,๙๒๓ คน เพศหญิง จำนวน ๑๗,๐๗๐ คน และไม่ระบุเพศ ๖๖ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔)

- จำนวนคนพิการที่ได้รับการจ้างงานในจังหวัดลำปาง จำนวน ๑๒๒ คน ดังนี้ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

(๑) สถานประกอบการ (ภาคเอกชน) รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓

รวม ๓๘ แห่ง จำนวน ๑๐๙ คน

(๒) หน่วยราชการ รับคนพิการเข้าทำงานตามมาตรา ๓๓ รวม ๒ แห่ง จำนวน ๕ คน

(๓) จ่ายเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อทดแทนการรับคนพิการตามมาตรา ๓๔ สถานประกอบการ รวม ๓ แห่ง (๔ สิทธิ) ได้แก่ บริษัท โตโยต้าลำปาง จำกัด จำนวน ๒ สิทธิ บริษัท อีซูซูลำปาง จำกัด จำนวน ๑ สิทธิ และห้างหุ้นส่วน ลำปางศิริชัย จำนวน ๑ สิทธิ

(๔) ปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทานฯ ตามมาตรา ๓๕ รวม ๒ แห่ง จำนวน ๘ คน ได้แก่ บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย (ลำปาง) จำกัด จำนวน ๕ คน และสำนักงานเทศบาลนครลำปาง จำนวน ๓ คน

ลำดับ	ชื่อสถานประกอบการ	จำนวนแรงงานพิการ (คน)
ม. ๓๓ สถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงาน รวม ๔๗ แห่ง ๑๓๗ คน		
๑	ห้างหุ้นส่วนจำกัด สมบูรณ์กิจการลำปาง	๓
๒	ห้างหุ้นส่วนจำกัด แม่เมาะวงษ์วัน	๖
๓	บริษัท อินทราเซรามิค จำกัด	๒
๔	บริษัท มีลาภ เซรามิค จำกัด	๒
๕	ห้างหุ้นส่วนจำกัด เกษมรุ่งเรืองขนส่ง	๑
๖	บริษัท โตโยต้า นอร์ทเทิร์น(ลำปาง) จำกัด	๒
๗	บริษัท รักษาความปลอดภัย เจ เอ็ม ควอลิตี้ จำกัด	๖
๘	บริษัท ลำปางเสรีกรู๊ป จำกัด	๒
๙	บริษัท ลำปางฟู้ดโปรดักส์ จำกัด	๗
๑๐	ห้างหุ้นส่วนจำกัด มลฑา คลีนนิ่ง	๔
๑๑	บริษัท แสงอรุณเซรามิก จำกัด	๒
๑๒	บริษัท ถาวรลำปาง จำกัด	๖
๑๓	บริษัท นิยมพานิชลำปาง จำกัด	๔
๑๔	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ลำพูนทวีทรัพย์	๗
๑๕	บริษัท นอร์ทเทิร์น แอท์ไทร์ จำกัด	๑
๑๖	โรงเรียน อัสสัมชัญลำปาง	๔
๑๗	มหาวิทยาลัย เนชั่น	๑
๑๘	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ลำปางศิริชัย	๑
๑๙	บริษัท โยม พอตเทอรี่ จำกัด(มหาชน)	๒

ลำดับ	ชื่อสถานประกอบการ	จำนวนแรงงานพิการ (คน)
ม.๓๓ สถานประกอบการรับคนพิการเข้าทำงาน รวม ๔๗ แห่ง ๑๓๗ คน		
๒๐	ห้างหุ้นส่วนจำกัด อลินทอง	๑
๒๑	บริษัท โลตัสฮอวลิวทกรรมเหมืองแร่และก่อสร้าง จำกัด	๒
๒๒	บริษัท ชิกม่า เซรามิค จำกัด	๒
๒๓	บริษัท ลำปางศิลปนคร จำกัด	๓
๒๔	บริษัท รอยัล เซรามิกส์ จำกัด	๒
๒๕	บริษัท ควอลิตี้เซรามิก จำกัด	๗
๒๖	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ศิลาแม่ทะ	๓
๒๗	บริษัท โรงพยาบาลเขลางค์นคร จำกัด	๓
๒๘	บริษัท ไอ.ที.ซี. อินเตอร์คัทส์ จำกัด	๑
๒๗	บริษัท โรงพยาบาลเขลางค์นคร จำกัด	๓
๒๘	บริษัท ไอ.ที.ซี. อินเตอร์คัทส์ จำกัด	๑
๒๙	บริษัท สอาดกรุป จำกัด	๕
๓๐	บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย (ลำปาง) จำกัด	๑
๓๑	บริษัท เจริญแสง จำกัด	๑
๓๒	บริษัท กาสะลองเซรามิกส์ จำกัด	๗
๓๓	โรงเรียนดอนไชยวิทยา	๑
๓๔	โรงเรียนมัธยมวิทยา	๒
๓๕	บริษัท แอดวานซ์ คอนสตรัคชั่นโปรดักส์ จำกัด	๒
๓๖	บริษัท ธนบดี เดคอร์ เซรามิค จำกัด	๑
๓๗	ห้างหุ้นส่วนจำกัด เมืองเหนือเทคนิค	๑
๓๘	บริษัท เชียงแสงลำปาง จำกัด	๑
ม.๓๓ หน่วยงานภาครัฐ รับคนพิการเข้าทำงาน รวม ๒ แห่ง ๕ คน		
๑	สำนักงานเทศบาลเมืองเขลางค์นคร	๒
๒	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง	๓
ม.๓๔ จ่ายเงินเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการเพื่อทดแทนการรับคนพิการ รวม ๓ แห่ง		
๑	บริษัท โตโยต้าลำปาง จำกัด (๒ สิทธิ)	๒๒๔,๘๔๐ บาท
๒	บริษัท อีซูซูลำปาง จำกัด (๑ สิทธิ)	๑๑๒,๔๒๐ บาท
๓	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ลำปางศิริชัย (๑ สิทธิ)	๑๑๒,๔๒๐ บาท
ม.๓๕ หน่วยงานภาครัฐ ปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้สัมปทานฯ รวม ๒ แห่ง ๘ คน		
๑	บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย (ลำปาง) จำกัด	๓
๒	สำนักงานเทศบาลนครลำปาง	๓

ภาคผนวก ข

การทบทวนโครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน

เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง จัดประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง เพื่อปรับปรุงและทบทวนแผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ให้เป็นแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ฉบับทบทวน ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ศาลากลางจังหวัดลำปาง



ภาคผนวก ค

บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในพื้นที่จังหวัดลำปาง

- สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง (สรจ.ลป.) มีหน้าที่
 - ๑) ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
 - ๒) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน รวมทั้งกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
 - ๓) ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่งานด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
 - ๔) ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่
 - ๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
- สำนักงานจัดหางานจังหวัด (สจจ.ลป.) มีหน้าที่
 - ๑) ปฏิบัติการและประสานงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด
 - ๒) รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรมและจังหวัด
 - ๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย
- สำนักงานประกันสังคมจังหวัด (สปจ.ลป.) มีหน้าที่
 - ๑) ขึ้นทะเบียนกลุ่มเป้าหมาย
 - ๒) จัดเก็บเงินสมทบ
 - ๓) จัดบริการสิทธิประโยชน์
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปาง (สพร.๑๐ ลำปาง) มีหน้าที่
 - ๑) ดำเนินการกำกับ ดูแล ติดตาม และตรวจสอบให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
 - ๒) จัดทำแผนงานและแนวทางการพัฒนากำลังแรงงาน ประสานแผนการฝึกอบรมของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านพัฒนาฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
 - ๓) ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานและกระบวนการวิเคราะห์จำแนกตำแหน่งหรือการบริหารค่าจ้างและค่าตอบแทน เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของกำลังแรงงาน รวมทั้งภาคส่วนอื่น เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบกิจการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
 - ๔) ส่งเสริม ให้คำแนะนำการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๕) ส่งเสริมและให้คำปรึกษาแนะนำในการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมถึงดำเนินการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๖) สนับสนุนการใช้หรือปรับปรุงระบบ รูปแบบการฝึกอบรม หลักสูตร อุปกรณ์ช่วยฝึกและเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงการพัฒนาผู้ฝึกให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๗) ส่งเสริมและสนับสนุนภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงานรวมทั้งประสานการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๘) ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการให้สถานประกอบการและองค์กร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนนำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในระบบการพัฒนากำลังแรงงานและการจ้างงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๙) ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ และเพื่อสร้างผู้ชำนาญการเฉพาะทาง ตลอดจนดำเนินการเกี่ยวกับการประกันคุณภาพในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๑๐) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาแรงงาน และประสานการฝึกอาชีพจังหวัด ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๑๑) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือองค์กรอาชีพ จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ และ สถานที่ทดสอบฝีมือคนหางานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๑๒) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

- สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดลำปาง (สสค.ลป.) มีหน้าที่

๑) ตรวจ/กำกับและดูแลให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและสนับสนุนให้แรงงานได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

๒) ตรวจ/กำกับและดูแลให้สถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน และสนับสนุนให้แรงงานมีความปลอดภัยและสุขภาพอนามัยที่ดีในการทำงาน

๓) ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการแรงงานตามกฎหมายและนอกเหนือกฎหมาย

๔) ส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความเป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน

๕) ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการมีความรู้เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน

- ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงานเขต ๕ (สปข.๕) มีหน้าที่

๑) ตรวจและกำกับดูแลความปลอดภัยในการทำงานเชิงเทคนิควิชาการ

๒) ดำเนินการเกี่ยวกับงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ของแรงงานนอกระบบ

๓) สอบสวน วิเคราะห์อุบัติเหตุและโรคจากการทำงานเบื้องต้น

๔) สนับสนุนการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาความไม่ปลอดภัยในการทำงานเชิงเทคนิควิชาการ

๕) สนับสนุนองค์ความรู้ เทคนิค และข้อมูลเชิงวิชาการแก่หน่วยงานในพื้นที่

๖) รวบรวมข้อมูลพยานหลักฐานและประสานการดำเนินคดีอาญา

๗) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

- ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ (ศบภ.เหนือ) มีหน้าที่
 - ๑) จัดทำข่าวสารตลาดแรงงาน
 - ๒) เผยแพร่และให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานของภาคเหนือและประเทศ
 - ๓) ประมวลผลข้อมูลและวิเคราะห์ภาวะตลาดแรงงานภาคเหนือ
 - ๔) สืบรวจข้อมูลและวิเคราะห์ภาวะตลาดแรงงานและแนวโน้มความต้องการแรงงาน
 - ๕) ขยายเครือข่ายเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานสู่ตำบล หมู่บ้าน
 - ๖) จัดทำทะเบียนกำลังแรงงานนักเรียน นักศึกษา และทหารกองประจำการ
 - ๗) จัดทำรายงานการศึกษาวิจัยตลาดแรงงาน
 - ๘) ภารกิจอื่น ๆ ตามที่กรมการจัดหางานมอบหมาย

ภาคผนวก ง

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง



คำสั่งจังหวัดลำปาง

ที่ ๒๓๖/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง

ตามที่จังหวัดลำปางมีคำสั่งที่ ๒๓๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดลำปาง นั้น

กระทรวงแรงงานกำหนดให้จัดทำโครงการแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจด้านการพัฒนาแรงงานตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัดต้องมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ในประเด็นด้านแรงงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน และแผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

เพื่อให้การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ครอบคลุมทุกภาคส่วน จึงขอเล็งคำสั่งจังหวัดลำปาง ที่ ๒๓๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านแรงงานจังหวัดลำปาง และแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง (ที่กำกับดูแลกระทรวงแรงงาน)	ประธานคณะกรรมการ
๒. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลำปางหรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๓. ศึกษาธิการจังหวัดลำปางหรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๕ หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดลำปางหรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๖. พัฒนาการจังหวัดลำปางหรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๗. ท้องถิ่นจังหวัดลำปางหรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๘. พาณิชย์จังหวัดลำปางหรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๙. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดลำปางหรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑๐. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดลำปางหรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑๑. อุตสาหกรรมจังหวัดลำปางหรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑๓. ประธานสภาการศึกษาจังหวัดลำปางหรือผู้แทน	คณะกรรมการ

/๓๔. จิตหาญ...

๑๒. จัดหางานจังหวัดลำปางหรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑๓. ประเมินสื่อมวลชนจังหวัดลำปางหรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑๔. ตรีศึกษาการละเล่นหรือเครื่องดนตรีงานจังหวัดลำปางหรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑๕. ผู้ชำนาญการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๐ ลำปางหรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑๖. ผู้ชำนาญการศูนย์ความร่วมมือกับภาคเอกชนในการดำเนินงานเขต ๕ หรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑๗. หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือหรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑๘. นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปางหรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๑๙. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดลำปางหรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๒๐. ประธานหอการค้าจังหวัดลำปางหรือผู้แทน	คณะกรรมการ
๒๑. แรงงานจังหวัดลำปาง	คณะกรรมการ และเลขานุการ
๒๒. นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง	คณะกรรมการ และผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

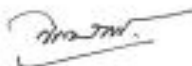
๑. รวบรวม สนับสนุน จัดตั้งและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง
๒. ศึกษาวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก
๓. ยกร่างหรือทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดลำปาง ในการกำหนดหรือ
ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด แผนงาน/โครงการ และ
ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

๔. ปรับปรุงร่างแผนให้เป็นฉบับสมบูรณ์

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายจำลอง คุ้มเพ็ญ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

ภาคผนวก จ

คำอธิบายการกำหนดรหัสความสอดคล้องของโครงการกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

สรุปการวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า : Final Value Chain : FVC (Worksheet ๒) ที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน
เพื่อจัดทำข้อเสนอโครงการสำคัญประจำปี ๒๕๖๕ ที่สอดคล้องกับปัจจัยห่วงโซ่คุณค่า ในการบรรลุเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

(ผลการวิเคราะห์จากการทำ Workshop ครั้งที่ ๒ วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมปรีซ์ พาเลซ)

รหัส	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทย่อย	รหัสเป้าหมายย่อย	เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (* หมายถึง หน่วยงานหลัก)
๐๑	แผนแม่บทที่ ๑ ประเด็นความมั่นคง	๑.๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง	๐๑๐๒๐๑	ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหาเสถียรภาพ ความมั่นคงทางไซเบอร์ การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขดีขึ้นจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ	-สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน -กรมการจัดหางาน
			๐๑๐๒๐๒	ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๑.๓ การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคาม	๐๑๐๓๐๑	หน่วยงานด้านการข่าวและประชาสัมพันธ์ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นและแผนเตรียมพร้อมแห่งชาติมีความทันสมัยและปฏิบัติได้จริง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
			๐๑๐๓๐๒	กองทัพและหน่วยงานด้านความมั่นคงมีความพร้อมสูงขึ้นที่จะเผชิญภัยคุกคามทุกรูปแบบทุกมิติและทุกระดับความรุนแรง	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๐๒	แผนแม่บทที่ ๒ ประเด็นการต่างประเทศ	๒.๒ ความร่วมมือเศรษฐกิจและความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ	๐๒๐๒๐๑	ประเทศไทยเป็นหนึ่งในศูนย์กลางการค้า การลงทุน การบริการ และความเชื่อมโยงที่สำคัญในภูมิภาคเอเชีย โดยมีระบบเศรษฐกิจที่เน้นนวัตกรรมดีขึ้น	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
			๐๒๐๒๐๒	ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่ยั่งยืนกับต่างประเทศ เพื่อร่วมกันบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลก	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
		๒.๓ การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ	๐๒๐๓๐๑	ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น	-สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน -กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๒.๔ การสร้างโอกาสเข้าถึงบริการทางการเงิน	๐๒๐๔๐๑	ประเทศไทยมีเกียรติภูมิอำนาจต่อรอง และได้รับการยอมรับในสากลมากขึ้น	-สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน -กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๒.๕ การต่างประเทศมีเอกภาพและบูรณาการ	๐๒๐๕๐๑	ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนการต่างประเทศอย่างมีเอกภาพ และไทยเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือกับต่างประเทศในทุกมิติมากขึ้น	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

รหัส	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทย่อย	รหัสเป้าหมายย่อย	เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (* หมายถึง หน่วยงานหลัก)
๐๔	แผนแม่บทที่ ๔ ประเด็นอุตสาหกรรมและการบริการแห่งอนาคต	๔.๓ อุตสาหกรรมและบริการ เทคโนโลยี ดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์	๐๔๐๓๐๑	อุตสาหกรรมและบริการเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
			๐๔๐๓๐๒	ความสามารถในการพัฒนา ด้านเศรษฐกิจดิจิทัลของไทยดีขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๔.๔ อุตสาหกรรมต่อเนื่องจากการพัฒนาระบบคมนาคม	๐๔๐๔๐๑	ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการซ่อมบำรุงอากาศยานในภูมิภาค โดยเฉพาะอากาศยานรุ่นใหม่	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
			๐๔๐๔๐๒	ประเทศไทยมีศักยภาพในการผลิตชิ้นส่วนอากาศยานสูงขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๔.๖ การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	๐๔๐๖๐๑	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน*
			๐๔๐๖๐๒	ประเทศไทยมีความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัลในด้านความพร้อมในอนาคต	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๐๕	แผนแม่บทที่ ๕ ประเด็นการท่องเที่ยว	๕.๒ การท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ	๐๕๐๒๐๒	การเป็นจุดหมายปลายทางในการจัดประชุมนานาชาติของไทย	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๕.๓ การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย	๐๕๐๓๐๓	สถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพและบริการทางการแพทย์ได้รับมาตรฐานเพิ่มขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๕.๖ การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว	๐๕๐๖๐๑	นักท่องเที่ยวมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๐๗	แผนแม่บทที่ ๗ ประเด็นโครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล	๗.๑ โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	๐๗๐๑๐๒	ประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศของไทยดีขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๐๙	แผนแม่บทที่ ๙ ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ	๙.๑ การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก	๐๙๐๑๐๑	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพิ่มขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
			๐๙๐๑๐๒	การลงทุนในเขตพื้นที่พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	กรมการจัดหางาน*
		๙.๒ การพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้	๐๙๐๒๐๑	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๙.๓ การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน	๐๙๐๓๐๑	การขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น	-กรมการจัดหางาน -กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
			๐๙๐๓๐๒	การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนที่เพิ่มขึ้น	กรมการจัดหางาน

รหัส	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทย่อย	รหัสเป้าหมายย่อย	เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (* หมายถึง หน่วยงานหลัก)
๑๑	แผนแม่บทที่ ๑๑ ประเด็นการพัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วง ชีวิต	๑๑.๓ การพัฒนา เด็กตั้งแต่ช่วงวัย เรียน/วัยรุ่น	๑๑๐๓๐๑	วัยเรียน/วัยรุ่น มีความรู้และทักษะ ในศตวรรษที่ ๒๑ ครบถ้วน รู้จัก คิด วิเคราะห์ รักการเรียนรู้ มี สำนึกพลเมือง มีความกล้าหาญ ทางจริยธรรม มีความสามารถในการ แก้ปัญหา ปรับตัว สื่อสาร และทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมี ประสิทธิภาพตลอดชีวิตดีขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๑๑.๔ การพัฒนา ศักยภาพวัยแรงงาน	๑๑๔๐๑	แรงงานมีศักยภาพในการ เพิ่มผลผลิตมีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนา ตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถ ปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตาม พลวัตของโครงสร้างอาชีพและ ความต้องการของตลาดแรงงาน เพิ่มขึ้น	-สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน -กรมการจัดหางาน -กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน*
			๑๑๔๐๒	มีคนไทยที่มีความสามารถและ ผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศ เข้ามาทำ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และ นวัตกรรมในอุตสาหกรรม เป้าหมายเพิ่มขึ้น	-กรมการจัดหางาน -กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๑๑.๕ การส่งเสริม ศักยภาพผู้สูงอายุ	๑๑๕๐๑	ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการ ดำรงชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรม สังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคม เพิ่มขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๓	แผนแม่บทที่ ๑๓ ประเด็นการ เสริมสร้างให้คนไทยมี สุขภาวะที่ดี	๑๓.๒ การใช้ชุมชน เป็นฐานในการสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อ ต่อการมีสุขภาวะที่ดี	๑๓๐๒๐๑	จำนวนชุมชนสุขภาพดีเพิ่มขึ้น	กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน
๑๕	แผนแม่บทที่ ๑๕ ประเด็นพลังทาง สังคม	๑๕.๒ การรองรับ สังคมสูงวัยเชิงรุก	๑๕๐๒๐๒	ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง	-กรมการจัดหางาน -กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน
๑๖	แผนแม่บทที่ ๑๖ ประเด็นเศรษฐกิจฐาน ราก	๑๖.๒ การสร้าง สภาพแวดล้อมและ กลไกที่ส่งเสริม การพัฒนาเศรษฐกิจ ฐานราก	๑๖๐๒๐๑	ผู้ประกอบการเศรษฐกิจฐานรากมี รายได้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๑๗	แผนแม่บทที่ ๑๗ ประเด็นความเสมอภาค และหลักประกันทาง สังคม	๑๗.๑ การคุ้มครอง ทางสังคมขั้นพื้นฐาน และหลักประกันทาง เศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ	๑๗๐๑๐๑	คนไทยทุกคน โดยเฉพาะกลุ่มด้อย โอกาสและกลุ่มเปราะบางได้รับการ คุ้มครองและมีหลักประกันทาง สังคมเพิ่มขึ้น	-สำนักงานปลัดกระทรวง แรงงาน -สำนักงานประกันสังคม

รหัส	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทย่อย	รหัสเป้าหมายย่อย	เป้าหมายของแผนแม่บทย่อย	หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (* หมายถึง หน่วยงานหลัก)
		๑๗.๒ มาตรการแบบเจาะจงกลุ่มเป้าหมายเพื่อแก้ปัญหาเฉพาะกลุ่ม	๑๗๐๒๐๑	มีระบบและกลไกในการให้ความช่วยเหลือกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการความช่วยเหลือเป็นพิเศษได้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น	-สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน -กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๐	แผนแม่บทที่ ๒๐ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ	๒๐.๑ การพัฒนาบริการประชาชน	๒๐๐๑๐๑	งานบริการภาครัฐที่ปรับเปลี่ยนเป็นดิจิทัลเพิ่มขึ้น	-สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน -กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน -สำนักงานประกันสังคม
		๒๐.๒ การบริหารจัดการการเงินการคลัง	๒๐๐๒๐๑	หน่วยงานภาครัฐบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ	-สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน -กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๒๐.๓ การปรับสมดุลภาครัฐ	๒๐๐๓๐๑	เปิดโอกาสให้ภาคส่วนต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการจัดการบริการสาธารณะและกิจกรรมอย่างเหมาะสม	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๒๐.๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ	๒๐๐๔๐๑	ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว	-สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน -กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน -สำนักงานประกันสังคม
		๒๐.๕ การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ	๒๐๐๕๐๑	บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมมีจิตสำนึกมีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ	-สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน -กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๒๓	แผนแม่บทที่ ๒๓ ประเด็นการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	๒๓.๒ การวิจัยและพัฒนานวัตกรรมด้านสังคม	๒๓๐๒๐๑	คุณภาพชีวิต ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และความเสมอภาคทางสังคมได้รับการยกระดับเพิ่มขึ้นจากผลการวิจัยและพัฒนา นวัตกรรมเชิงสังคม	-สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน -กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		๒๓.๕ ด้านปัจจัยสนับสนุนในการวิจัยและพัฒนาวัตกรรม	๒๓๐๕๐๑	จำนวนโครงสร้างพื้นฐาน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่เป็นต่อการพัฒนาประเทศเพิ่มขึ้น	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

