



**รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล
อุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดลำปาง ปี 2564**

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดลำปาง ปี 2564 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปีปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปีปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์และนำไปใช้ประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไป หากมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือข้อเสนอนะเกี่ยวกับรายงาน สามารถแจ้งแก่สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานได้ เพื่อจะนำคำแนะนำเหล่านั้นไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเนื้อหาในรายงานครั้งต่อไปให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น จักเป็นพระคุณอย่างยิ่ง

สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

กรกฎาคม 2564



สารบัญ

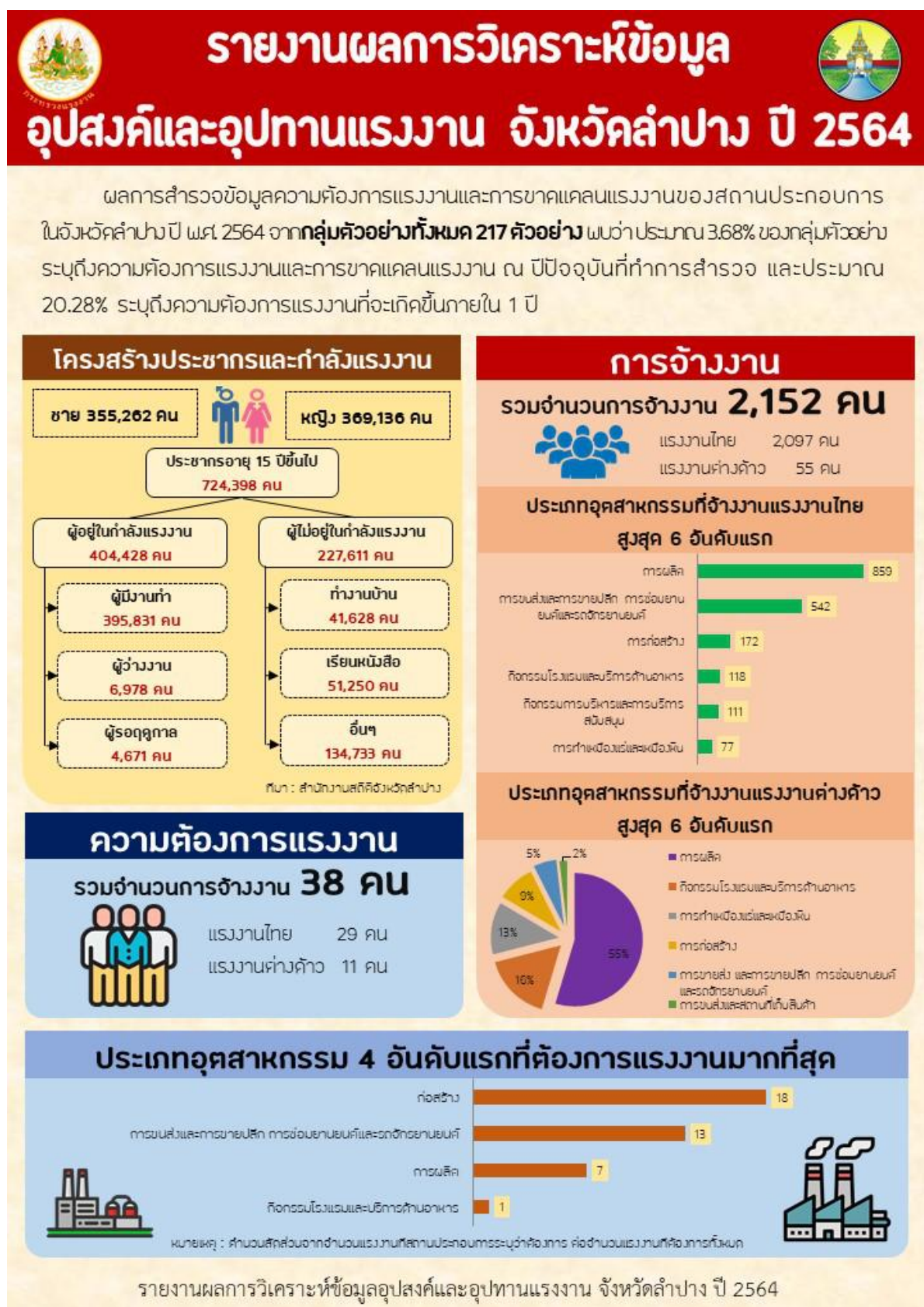
คำนำ	2
สารบัญ	3
สารบัญตาราง	4
บทสรุปผู้บริหาร	8
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดลำปาง	15
1.1 การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด Gross Regional and Provincial Product (GPP)	15
1.2 โครงการสร้างประชากร กำลังแรงงาน	17
1.3 โครงสร้างการจ้างงาน การมีงานทำและการว่างงาน	19
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดลำปาง	20
2.1 ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ	20
2.2 ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ	30
2.3 ประมาณการอุปสงค์แรงงาน (ปี พ.ศ. 2565 - 2569)	35
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน	39
3.1 สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดลำปาง	39
3.2 ประมวลการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ (ปี พ.ศ. 2565 - 2569)	40
บทสรุปและข้อเสนอแนะ	42
บรรณานุกรม	43
คณะผู้จัดทำ	44

สารบัญตาราง

ตารางที่ 1	อัตราการขยายตัวของ GPP และโครงสร้างการกระจายรายได้จากการผลิต จังหวัดลำปาง	16
ตารางที่ 2	จำนวนประชากรจากการทะเบียน จำแนกตามอายุ เพศ จังหวัดลำปาง ปี พ.ศ. 2563	17
ตารางที่ 3	จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ จังหวัดลำปาง ปี พ.ศ. 2563	17
ตารางที่ 4	ประชากรจังหวัดลำปาง จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ปี พ.ศ. 2563	18
ตารางที่ 5	จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ เพศ จังหวัดลำปาง ปี 2563	19
ตารางที่ 6	คุณลักษณะของสถานประกอบการ ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	20
ตารางที่ 7	คุณลักษณะของสถานประกอบการ จำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	21
ตารางที่ 8	คุณลักษณะของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ	22
ตารางที่ 9	จำนวนสถานประกอบการที่สามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	23
ตารางที่ 10	จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน	23
ตารางที่ 11	จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา	24
ตารางที่ 12	จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ	25
ตารางที่ 13	จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับทักษะ	25
ตารางที่ 14	จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา	26
ตารางที่ 15	จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 1	27
ตารางที่ 16	จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 2	28
ตารางที่ 17	จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 3	28



ตารางที่ 18 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและ ประสบการณ์การทำงาน	29
ตารางที่ 19 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	30
ตารางที่ 20 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภท อุตสาหกรรม	31
ตารางที่ 21 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่ง	32
ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	33
ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ	34
ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	34
ตารางที่ 25 ประเมินการความต้องการแรงงาน จังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม รายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565 - 2569	35
ตารางที่ 26 ประเมินการความต้องการแรงงาน จังหวัดลำปาง จำแนกตามวุฒิการศึกษา และอัตรา การเติบโต ปี พ.ศ. 2565 - 2569	36
ตารางที่ 27 ประเมินการความต้องการแรงงาน จังหวัดลำปาง จำแนกตามตำแหน่ง และอัตรา การเติบโต ปี พ.ศ. 2565 - 2569	37
ตารางที่ 28 ประเมินการความต้องการแรงงาน จังหวัดลำปาง จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565 - 2569	38
ตารางที่ 29 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนรู้ต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2562/63	39
ตารางที่ 30 ประเมินการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2565 - 2569	40
ตารางที่ 31 ประเมินการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดลำปาง จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2565 - 2569	31



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดลำปาง ปี 2564



บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดลำปาง พ.ศ. 2564 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปีปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงานและจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ ในจังหวัดลำปาง ปี พ.ศ. 2564 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 217 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 3.68 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจและประมาณร้อยละ 20.28 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี หากพิจารณาในมิติขนาดของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างพบว่า ร้อยละ 92.30 ของจำนวนสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างมีขนาดเล็ก คือ มีจำนวนแรงงานไม่เกิน 50 คน ที่เหลือมีจำนวนแรงงานมากกว่า 200 คนขึ้นไป อย่างไรก็ตาม สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างที่มีจำนวนแรงงานมากกว่า 200 คนขึ้นไป อยู่ในประเภทอุตสาหกรรมการผลิต ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน จังหวัดลำปาง สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

จังหวัดลำปาง มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น 724,398 คน เป็นเพศชาย 355,262 คน และเพศหญิง 369,139 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 404,428 คน และมีผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 227,611 คน จำนวนผู้มีงานทำประมาณ 395,831 คน เป็นเพศชาย 216,461 คน และเพศหญิง 179,370 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดลำปาง

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

การสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดลำปาง ปี พ.ศ. 2564 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 217 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 3.68 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 20.28 ระบุถึงความต้องการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยเฉพาะอย่างยิ่ง สถานประกอบการในประเภทอุตสาหกรรมก่อสร้าง การขายส่งขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ การผลิต กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ

จำนวนการจ้างงานทั้งหมด 2,152 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 2,097 คน และแรงงานสัญชาติต่างด้าวจำนวน 55 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนการจ้างงานสูงสุด 6 อันดับแรก คือ (1) การผลิต (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (3) การก่อสร้าง (4) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (5) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (6) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน

สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานทั้งสิ้น 38 คน โดยเป็นความต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 29 คน และความต้องการแรงงานสัญชาติต่างด้าว 11 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 3 อันดับ คือ (1) การก่อสร้าง (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (3) การผลิต ตามลำดับ

ผลการสำรวจยังแสดงให้เห็นถึงประเภทของสถานประกอบการที่ระบุถึงการจ้างแรงงานสัญชาติต่างด้าวมากที่สุด ได้แก่ (1) การก่อสร้าง (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (3) การผลิต ตามลำดับ

ภาวะความขาดแคลนแรงงานซึ่งสะท้อนจากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน ผลจากการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างสะท้อนถึงจำนวนความต้องการแรงงานที่สามารถหาได้ และไม่สามารถหาได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ในสัดส่วนที่ต่างกันพอสมควรโดยในอุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง และการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ระบุว่าไม่สามารถหาจำนวนแรงงานที่ต้องการได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน เป็นจำนวนที่มากที่สุด

เมื่อจับคู่ตัวแปรระหว่างอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน ผลสะท้อนว่าอุตสาหกรรมการก่อสร้างในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ระบุถึงความต้องการแรงงานมากที่สุด รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามด้วย อุตสาหกรรมการผลิต ในตำแหน่งเสมียน ช่างฝีมือ และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

อุตสาหกรรมส่วนใหญ่ต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษาซึ่งอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับ มัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเภทอุตสาหกรรม (1) การก่อสร้าง (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ รองลงมา คือแรงงานที่มีวุฒิมัธยมศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และ ปวช. ตามลำดับ โดยอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ในส่วนของอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ปวช. มากที่สุด คือ การก่อสร้าง

ในมิติของช่วงอายุ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีช่วงอายุ 15 - 29 ปี มากที่สุด ประมาณร้อยละ 64.10 รองลงมาคือช่วงอายุ 30 - 44 ปี ประมาณร้อยละ 35.90 โดยตำแหน่งที่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ 15 - 29 ปีมากที่สุด คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในขณะที่ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ 30 - 44 ปี มากที่สุดเท่ากัน คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และ ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรกลโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ

ในมิติของประสบการณ์การทำงาน ผลการสำรวจสะท้อนว่าสถานประกอบการกว่าร้อยละ 25.64 ต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์การทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในตำแหน่งงานอาชีพพื้นฐาน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ตามด้วยประมาณร้อยละ 74.36 ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ทำงานประมาณ 1-2 ปี โดยเฉพาะแรงงานที่อยู่ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง พนักงานบริการและผู้จัดการสินค้าผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skill) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skill) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ชุดทักษะ และแบ่งระดับทักษะเป็น 4 ระดับ กล่าวคือ ไร้ฝีมือ กึ่งฝีมือ ฝีมือ และเชี่ยวชาญ โดยผลการวิเคราะห์สะท้อนว่าสถานประกอบการต้องการประเภททักษะ อันได้แก่ **ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ (ร้อยละ 48.72) ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากเป็นตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร (ร้อยละ 12.82) ลำดับถัดไป คือ ความอดทน ซึ่งชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (ร้อยละ 10.26) และ พนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า (ร้อยละ 2.56) ตามด้วยชุดทักษะความขยันหมั่นเพียร ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (ร้อยละ 10.26) และ พนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า (ร้อยละ 2.56) และสุดท้าย คือ ชุดทักษะความใฝ่เรียนรู้ มุ่งมั่น กระตือรือร้น ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่ง พนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า (ร้อยละ 7.69)**

ลำดับถัดไป คือ สามารถดูแบบได้ ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งช่างเชื่อมและทักษะการเขียนแบบงานระบบในตำแหน่งช่างเขียนแบบ และการทนแรงกดดันได้ดี ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า

ในส่วนของการต้องการแรงงานในสถานประกอบการตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน ผลการวิเคราะห์ชี้ให้เห็นว่าสถานประกอบการกว่าร้อยละ 25.64 ต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์การทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในตำแหน่งงานอาชีพพื้นฐาน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ตามด้วยประมาณร้อยละ 74.36 ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ทำงานประมาณ 1-2 ปี โดยเฉพาะแรงงานที่อยู่ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง พนักงานบริการและผู้จัดการสินค้า ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดลำปาง จำนวนทั้งสิ้น 234 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 2,639 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 2,583 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 56 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 38 คน และจำนวนการออกจากงาน 33 คน

ผลการสำรวจชี้ให้เห็นถึงอุตสาหกรรม 3 ประเภทที่มีการเข้างานใหม่ของแรงงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (3) การก่อสร้าง (4) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ และ (5) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงาน 33 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (3) การก่อสร้าง (4) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ และ (5) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร

ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การผลิต กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน การก่อสร้าง การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ และ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร เป็นต้น ซึ่งแสดงถึงน้อยความจำเป็นที่ต้องลดจำนวนแรงงานลงในอุตสาหกรรมประเภทดังกล่าว ณ ช่วงเวลาสำรวจ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่ง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เสมียน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ และเสมียน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด

เมื่อวิเคราะห์ผลการเข้าออกงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา ผลการสำรวจชี้ให้เห็นว่าการเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.3 และ ม.6 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.3 และ ม.6 ตามลำดับ เช่นกันในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานที่จบการศึกษาระดับวุฒิการศึกษา ม.3 เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากที่สุด ตามด้วยแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาต่ำกว่า ม.3 และ ระดับปริญญาตรี



หากจำแนกตามระดับฝีมือ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด คือ แรงงานฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ก็อยู่ในระดับแรงงานฝีมือเช่นเดียวกัน รวมถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานด้วยเช่นเดียวกัน หากจำแนกตามช่วงอายุ ผลสะท้อนว่ามีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 30 - 44 ปี รองลงมาคือ ช่วงอายุ 15 - 29 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานระบุว่าแรงงานช่วงอายุ 30 - 44 ปีมีการออกงานจำนวนมากที่สุดในเชิงเปรียบเทียบ

โดยสรุปจะเห็นได้ว่าการเคลื่อนย้ายแรงงานในตลาดแรงงานที่สะท้อนจากผลการสำรวจการเข้าและออกของแรงงาน ซึ่งว่าอุตสาหกรรม 3 ประเภทที่บรรจุการเข้างานใหม่ของแรงงานจำนวนมากที่สุด คือ (1) การผลิต (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ ในทางกลับกัน 3 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ ซึ่งตัวเลขที่ได้จากผลสำรวจนี้ สะท้อนให้เห็นถึงจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มีมากกว่าการบรรจุเข้าใหม่อยู่ที่ประมาณ 5 คน โดยเฉพาะในตำแหน่ง พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า เสมียน และ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

2.3 ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต ระบุว่าความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยปีร้อยละ 0.17 เปอร์เซนต์ และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละ 398,608 คน อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้น 3 ลำดับแรก ได้แก่ **กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ตามด้วย (2) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล และ (3) ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ** ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานลดลง 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน และ (3) การก่อสร้าง และโดยเฉลี่ยแล้ว อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ในระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569) คือ (1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (3) การผลิต (4) การก่อสร้าง และ (5) การบริหารราชการการป้องกันประเทศ ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2565 - 2569 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยปีละ 0.17 เปอร์เซนต์ ในทุกระดับวุฒิการศึกษา และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละประมาณ 398,153 คน โดยแรงงานที่มีระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.3 จะเป็นที่ต้องการมากที่สุด เกือบร้อยละ 54.96 ตามด้วยแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ม.3 และ ปริญญาตรี ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2565 - 2569 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน ชี้ให้เห็นว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ 0.17 เปอร์เซนต์ และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละ 398,152 คน ตำแหน่งงานที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้นมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ซึ่งเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 0.48 เปอร์เซนต์ ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยในภาพรวม ในขณะที่ตำแหน่งงานที่เหลืออีก 8 ตำแหน่ง แสดงให้เห็นถึงแนวโน้มความต้องการแรงงานที่ลดลง



ซึ่ง ได้แก่ (1) ผู้บัญญัติ กฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ (2) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (3) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (4) เสมียน (5) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (6) เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ (7) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน และ (8) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2565 - 2569 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ 0.17 เปอร์เซ็นต์ ในทุกขนาดของสถานประกอบการ โดยเฉพาะสถานประกอบการที่มีจำนวน 10 - 19 คน ซึ่งมีอัตรา การเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.96 และมีแนวโน้มความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละประมาณ 398,152 คน โดยแรงงานที่อยู่ในกลุ่มผู้ประกอบการธุรกิจของตนเองจะมีจำนวนความต้องการแรงงานมากที่สุด ตามด้วยขนาดสถานประกอบการที่มีแรงงานน้อยกว่า 10 คน และ 200 คนขึ้นไป ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดลำปาง

ข้อมูลจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำนวนผู้ศึกษาต่อ และจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดลำปางจากสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมชี้ให้เห็นถึงจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ในปี พ.ศ. 2563 มีประมาณ 4,765 คน และ 2,941 คน ตามลำดับ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ในปี พ.ศ. 2562 มีประมาณ 2,046 คน และ 2,235 คน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท และเอก มีประมาณ 2,743 คน, 140 คน และ 36 คน ตามลำดับ

อย่างไรก็ตาม อัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น ดังจะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) คือ ร้อยละ 78.64 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ปวส./อนุปริญญา ลดลงเหลือเพียง ร้อยละ 24.16 และลดลงเหลือเพียงร้อยละ 2.40 ในระดับปริญญาตรี แต่ในระดับปริญญาโทกลับเพิ่มขึ้นเล็กน้อย คือ ร้อยละ 2.86 ในทางกลับกัน อัตราการมีงานทำจะแปรผันไปในทิศทางเดียวกันกับระดับการศึกษาที่สูงขึ้น กล่าวคือ อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปวส. คือ ร้อยละ 41.12 ในขณะที่อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปวช. คือ ร้อยละ 3.57 ซึ่งเป็นอัตราที่ต่ำกว่าในเชิงเปรียบเทียบ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ย 1.33 เปอร์เซ็นต์ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง จำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในอุตสาหกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า เป็นต้น

หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2565 - 2569 ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยปีละ จำแนกตามวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ย 1.34 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ที่มีสัดส่วนมากที่สุด คือ แรงงานในระดับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี รองลงมา คือ ม.3 ม.6 และ ปวช. ตามลำดับ



กล่าวโดยสรุป ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการการจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ของโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รวมถึงผลการวิเคราะห์การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ในจังหวัดลำปาง ปี พ.ศ. 2564 ฉบับนี้ ได้ชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานใหม่สถานประกอบการ ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจพร้อมทั้งแสดงแนวโน้มประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตของพื้นที่จังหวัดลำปางในเบื้องต้น

1

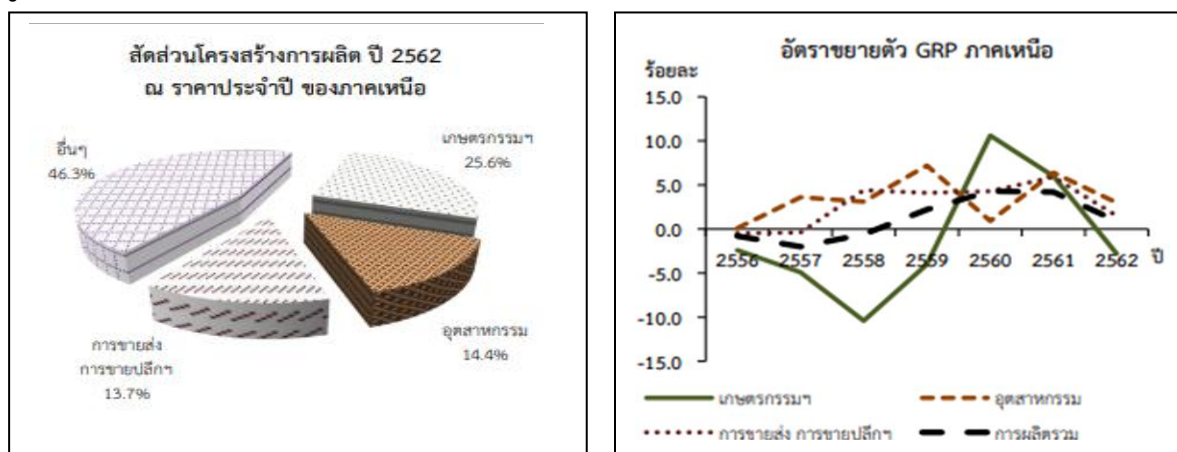
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดลำปาง

1.1 การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด Gross Regional and Provincial Product (GPP)

จังหวัดลำปาง มีผลิตภัณฑ์มวลรวม (Gross provincial product) ปี 2562 เท่ากับ 71,417 ล้านบาท เป็นอันดับที่ 41 ของประเทศ เป็นอันดับที่ 8 ของภาคเหนือ (17 จังหวัด) อัตราการขยายผลิตภัณฑ์มวลรวม จังหวัดลำปาง ปี 2562 เท่ากับร้อยละ 0.7 รายได้ต่อหัวของจังหวัดลำปาง (GPP per capital) ปี 2562 เท่ากับ 100,711 บาท เป็นอันดับที่ 46 ของประเทศ เป็นอันดับที่ 9 ของภาคเหนือ (17 จังหวัด) อัตราการขยายตัวผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดรายหัว ในปี 2562 มีค่าเท่ากับร้อยละ 1.5 โครงสร้างเศรษฐกิจ แบ่งเป็นภาค ได้แก่ ภาคบริการ จำนวน 38,926 ล้านบาท (ร้อยละ 54.5) ภาคอุตสาหกรรม จำนวน 24,795 ล้านบาท (ร้อยละ 34.7) และภาคเกษตร จำนวน 7,696 ล้านบาท (ร้อยละ 10.8) ที่มา :สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจสังคมแห่งชาติ

ภาพรวมผลิตภัณฑ์ภาค (GRP) ปี พ.ศ. 2562 ขยายตัวร้อยละ 0.9 สะท้อนตัวลงจากที่ขยายตัวร้อยละ 4.2 ในปี 2561 เป็นผล มาจากการผลิตภาคนอกเกษตรขยายตัวร้อยละ 2.3 สะท้อนลงจากที่ขยายตัวร้อยละ 3.5 ในปี 2561 ส่วนการผลิต ภาคเกษตรลดลงร้อยละ 2.8 จากที่ขยายตัวร้อยละ 6.0 ในปี 2561

รูปที่ 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2562 และอัตราการขยายตัว GRP จังหวัดลำปาง



ที่มา : ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2562 Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures 2019, สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปี พ.ศ. 2564

การผลิตภาคเกษตร โดยรวมลดลงร้อยละ 2.8 จากที่ขยายตัวร้อยละ 6.0 ในปี 2561 ปัจจัยหลัก มาจากการปลูกพืชที่ลดลง พืชหลักที่ให้ผลผลิตลดลง ได้แก่ ข้าว ผลไม้ ข้าวโพดเลี้ยงสัตว์และ อ้อยโรงงาน อย่างไรก็ตาม ปริมาณผลผลิตพืชที่ยังคงเพิ่มขึ้น ได้แก่ การปลูกพืชผัก สำหรับการบริการ ทางภาคเกษตรลดลง ตามพื้นที่เพาะปลูกพืชและพื้นที่เก็บเกี่ยวหลักที่ลดลง อย่างไรก็ตาม การเลี้ยงปศุสัตว์ ขยายตัว เนื่องจากผลผลิต ของการเลี้ยงกระบือ และการเลี้ยงสัตว์ปีกเพิ่มขึ้น ขณะที่การประมงลดลงต่อเนื่อง

การผลิตภาคนอกเกษตร ขยายตัวร้อยละ 2.3 ชะลอลงจากการขยายตัวร้อยละ 3.5 ในปี 2561 มีสาเหตุ มาจากสาขาการผลิตหลัก ได้แก่ สาขาอุตสาหกรรมขยายตัวร้อยละ 3.0 ชะลอตัวลงจากที่ขยายตัวร้อยละ 6.4 ในปีก่อนหน้านี้ โดยเฉพาะการผลิตผลิตภัณฑ์อาหาร ลดลงตามวัตถุดิบในการผลิตจากภาคเกษตร การผลิต ผลิตภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อิเล็กทรอนิกส์และอุปกรณ์ทางทัศนศาสตร์และการผลิตเสื้อผ้าเครื่องแต่งกายที่ชะลอ ตัวลง ตามความต้องการของต่างประเทศ อย่างไรก็ตาม อุตสาหกรรมที่ยังขยายตัวได้ดี ได้แก่ การผลิตเครื่องดื่ม การผลิตผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ที่ทำจากแร่โลหะ โดยมีแรงสนับสนุนจากความต้องการใช้ภายในประเทศ ประกอบกับ สาขาการผลิตทางด้านบริการส่วนใหญ่ชะลอลงเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า ได้แก่ สาขาการขนส่งและการขายปลีกฯ (ร้อยละ 1.5) สาขากิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (ร้อยละ 2.6) สาขาการบริหารราชการฯ (ร้อยละ 0.5) สาขากิจกรรมด้านสุขภาพฯ (ร้อยละ 2.9) สาขากิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ฯ (ร้อยละ 3.5) และสาขาที่พักแรมและบริการด้านอาหาร (ร้อยละ 7.2) สาขาการผลิตที่ขยายตัวสูงขึ้นจากปีก่อนหน้า ได้แก่ สาขา การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ขยายตัวร้อยละ 0.4 เทียบกับที่ลดลงร้อยละ 3.3 ในปี 2561 ปัจจัยสำคัญมาจากการผลิตน้ำมันดิบและก๊าซธรรมชาติและการทำเหมืองแร่และเหมืองหินอื่น ๆ สาขาการขนส่งและสถานที่ เก็บสินค้า ขยายตัวร้อยละ 9.5 เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 9.2 ในปีก่อนหน้านี้ โดยเฉพาะการขนส่งทางอากาศ จากนักท่องเที่ยวต่างชาติที่ใช้บริการบินตรงมายังภาคเหนือเพิ่มขึ้น สาขาไฟฟ้า ก๊าซฯ ขยายตัวร้อยละ 2.7 เทียบกับที่ลดลงร้อยละ 3.1 ในปีก่อนหน้านี้ สาขาข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ขยายตัวร้อยละ 20.0 เทียบกับ ร้อยละ 18.4 ในปี 2561 สาขากิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ ขยายตัวร้อยละ 0.3 จากที่ลดลงร้อยละ 0.8 ในปีก่อนหน้านี้ สาขาการประปาและการจัดการของเสีย ขยายตัวร้อยละ 10.6 เทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 0.3 ในปี ก่อนหน้า สาขาศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ ขยายตัวร้อยละ 19.7 เทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 10.0 ในปีก่อนหน้านี้ และสำนักกิจกรรมวิชาชีพฯ ขยายตัวร้อยละ 24.5 เร่งตัวจากการขยายตัวร้อยละ 9.3 ในปีก่อนหน้านี้ ส่วนสาขาการผลิตที่ลดลง ได้แก่ สาขาการศึกษา ลดลงร้อยละ 1.5 เทียบกับที่ลดลงร้อยละ 6.2 ในปีก่อนหน้านี้ สาขาการก่อสร้าง ลดลงร้อยละ 1.4 เทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 1.0 ในปีก่อนหน้านี้ และสาขากิจกรรมการบริหารและ บริการสนับสนุนอื่น ๆ ลดลงร้อยละ 5.3 เทียบกับที่ขยายตัวร้อยละ 18.6 ในปีก่อนหน้านี้

ตารางที่ 1 อัตราการขยายตัวของ GPP และโครงสร้างการกระจายรายได้จากการผลิต จังหวัดลำปาง

จังหวัด	หน่วย : ร้อยละ			
	อัตราขยายตัวที่แท้จริง		โครงสร้าง ณ ราคาประจำปี	
	2560	2561	2560	2561
ลำปาง	0.0	-1.3	5.6	5.5

ที่มา : ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2561 Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures 2018 Edition, สำนักงานสภาพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ปี พ.ศ. 2563



1.2 โครงสร้างประชากร กำลังแรงงาน

จังหวัดลำปาง มีพื้นที่ประมาณ 12,533,961 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 7,833,726 ไร่ มีพื้นที่ใหญ่เป็นอันดับ 5 ของภาคเหนือ รองจากจังหวัดเชียงใหม่ ตาก แม่ฮ่องสอน และเพชรบูรณ์ อยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ตามทางหลวงแผ่นดินสายพหลโยธินประมาณ 602 กิโลเมตร ตามทางรถไฟประมาณ 625 กิโลเมตร ทางเครื่องบินประมาณ 45 นาที จากกรุงเทพฯ

ตารางที่ 2 จำนวนประชากรจากการทะเบียน จำแนกตามอายุ เพศ จังหวัดลำปาง ปี พ.ศ. 2564

หน่วย : คน

จังหวัดลำปาง	ชาย	354,455
	หญิง	372,996
	รวม	727,451

ที่มา : สำนักทะเบียนจังหวัดลำปาง, มี.ค. 2564

จังหวัดลำปาง แบ่งเขตการปกครองออกเป็น 13 อำเภอ ได้แก่ อำเภอเมืองลำปาง อำเภอแม่เมาะ อำเภอกะคา อำเภอเสริมงาม อำเภองาว อำเภอแจ้ห่ม อำเภอวังเหนือ อำเภอเถิน อำเภอแม่พริก อำเภอแม่ทะ อำเภอสบปราบอำเภอห้างฉัตร อำเภอเมืองปาน แยกเป็น 100 ตำบล 931 หมู่บ้าน มีประชากรทั้งสิ้น 727,451 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 354,455 คน เพศหญิง 372,996 คน

ตารางที่ 3 จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จและเพศ จังหวัดลำปาง ปี พ.ศ. 2564

หน่วย : คน

จังหวัด	ระดับการศึกษา	สายการศึกษา	ชาย	หญิง
ลำปาง	ไม่ได้เรียน		11,759	26,868
	ก่อนประถมศึกษา		86,099	94,035
	ระดับประถมศึกษา		53,623	49,051
	ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น		53,391	47,233
	ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย	สายสามัญ	30,304	33,002
		สายอาชีวศึกษา	12,833	4,205
		สายวิชาการศึกษา	0	169
	ระดับอุดมศึกษา	สายวิชาการ	32,217	40,179
		สายวิชาชีพ	21,721	18,180
		สายวิชาการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย	5,650	11,003
	การศึกษาอื่น ๆ		520	0
	ไม่ทราบ		0	0
รวม			233,005	323,925

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง, มี.ค.2564



จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษา พบว่ามีจำนวนผู้ไม่ได้เรียนทั้งสิ้น 38,267 คน ระดับการศึกษาก่อนประถมศึกษา จำนวน 180,134 คน ระดับประถมศึกษา จำนวน 102,674 คน ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 100,624 คน ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 80,513 คน ระดับอุดมศึกษา 128,950 คน การศึกษาอื่น ๆ จำนวน 520 คน

ตารางที่ 4 ประชากรจังหวัดลำปาง จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ปี พ.ศ. 2564

หน่วย : คน

จังหวัด	สถานภาพ แรงงาน	กำลังคน	กำลัง แรงงาน ปัจจุบัน	รวม	ชาย	หญิง
ลำปาง	ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป			632,039	308,116	323,923
	กำลังแรงงานรวม			404,428	219,355	185,073
		กำลังแรงงาน ปัจจุบัน	ผู้มีงานทำ	395,831	216,461	179,370
			ผู้ว่างงาน	2,307	4,671	6,978
		กำลังแรงงาน ที่รอฤดูกาล		1,619	2,307	4,671
	ผู้ไม่อยู่ในกำลัง แรงงาน			227,611	88,762	138,850
		ทำงานบ้าน		41,628	818	40,810
		เรียนหนังสือ		51,250	24,603	26,648
		อื่น ๆ		134,733	63,341	71,392

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง, มี.ค. 2564

จากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง ปี พ.ศ. 2564 มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไปในจังหวัดลำปางทั้งสิ้น 632,039 คน เป็นเพศชาย 308,116 คน และเพศหญิง 323,923 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 402,809 คน และมีผู้ที่ไม่อยู่ในวัยกำลังแรงงานทั้งสิ้น 227,611 คน



1.3 โครงสร้างการจ้างงาน การมีงานทำและการว่างงาน

1.3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม เพศ และช่วงอายุ

ตารางที่ 5 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามกลุ่มอายุ เพศ จังหวัดลำปาง ปี พ.ศ. 2564

หน่วย : คน

กลุ่มอายุ (ปี)	ชาย	หญิง	หมายเหตุ
15 - 19 ปี	-	-	*สำนักงานสถิติ จังหวัดลำปาง ไม่ได้มีการสำรวจ ข้อมูลของผู้มีงาน ทำจังหวัดลำปาง จำแนกตามช่วง อายุและเพศ
20 - 24 ปี	-	-	
25 - 29 ปี	-	-	
30 - 39 ปี	-	-	
40 - 44 ปี	-	-	
45 - 49 ปี	-	-	
50 - 54 ปี	-	-	
55 - 59 ปี	-	-	
60 ปีขึ้นไป	-	-	
รวม	-	-	
รวมทั้งสิ้น			

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดลำปาง

2

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดลำปาง

2.1 ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ข้อมูลในส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดลำปางจำนวนทั้งสิ้น 217 แห่ง ทั้งหมด 14 ประเภทอุตสาหกรรม

ตารางที่ 6 คุณลักษณะของสถานประกอบการ ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : แห่ง

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สถาน ประกอบการ	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		ต้องการ	ไม่ต้องการ	ต้องการ	ไม่ต้องการ
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	0	2	0	2
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	5	0	5	0	5
3. การผลิต	50	3	47	4	46
4. การก่อสร้าง	23	2	21	14	9
5. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์และรถจักรยานยนต์	72	3	69	12	60
6. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	6	0	6	0	6
7. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	18	0	18	2	16
8. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	8	0	8	6	2
9. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	4	0	4	0	4
10. กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และ เทคนิค	8	0	8	0	8
11. กิจกรรมการบริหารและการบริการ สนับสนุน	8	0	8	3	5
12. การศึกษา	3	0	3	0	3
13. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	5	0	0	2	3
14. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	5	0	5	1	4
รวม	217	8	208	44	173

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดลำปาง ปี พ.ศ. 2564 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 217 ตัวอย่าง พบว่าประมาณร้อยละ 3.68 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณ ร้อยละ 20.28 ของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยเฉพาะในประเภทอุตสาหกรรมก่อสร้าง การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย การผลิต กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหารกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ

ตารางที่ 7 คุณลักษณะของสถานประกอบการ จำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนการจ้างงาน ปัจจุบัน (ตามสัญญา)		จำนวนความ ต้องการแรงงาน (ตามสัญญา)		รวมจำนวนการ จ้างงานปัจจุบัน	รวมจำนวน ความต้องการ
		ไทย	ต่างด้าว	ไทย	ต่างด้าว		
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	2	8	0	0	0	8	0
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	5	70	7	0	0	77	0
3. การผลิต	50	829	30	6	1	859	7
4. การก่อสร้าง	23	167	5	8	10	172	18
5. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	72	539	3	13	0	542	13
6. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	6	66	1	0	0	67	0
7. กิจกรรมในโรงแรมและบริการด้านอาหาร	18	109	9	1	0	118	1
8. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	8	65	0	0	0	65	0
9. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	4	32	0	0	0	32	0
10. กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	8	37	0	0	0	37	0
11. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	8	111	0	0	0	111	0
12. การศึกษา	3	23	0	0	0	23	0
13. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	5	13	0	0	0	13	0
14. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	5	28	0	0	0	28	0
รวม	217	2,097	55	28	11	2,152	39

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 7 แสดงให้เห็นถึงจำนวนการจ้างงานและความต้องการแรงงาน ณ ปี พ.ศ. 2564 ของสถานประกอบการ 217 ตัวอย่าง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 2,152 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 2,097 คน และแรงงานสัญชาติต่างด้าว 55 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนการจ้างงานสูงสุด 6 อันดับแรก คือ (1) การผลิต (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (3) การก่อสร้าง (4) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (5) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (6) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ผลการสำรวจยังแสดงให้เห็นถึงประเภทของสถานประกอบการที่ระบุถึงจ้างงานแรงงานสัญชาติต่างด้าวมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (3) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (4) การก่อสร้าง (5) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ และ (6) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า

สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานทั้งสิ้น 38 คน โดยเป็นความต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 29 คน และความต้องการแรงงานสัญชาติต่างด้าว 11 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 3 อันดับ คือ (1) การก่อสร้าง (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (3) การผลิต ตามลำดับ

ตารางที่ 8 จำนวนความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดสถานประกอบการ						รวม
	น้อยกว่า 10 คน	10-19 คน	20-49 คน	50-99 คน	100-199 คน	มากกว่า 200 คน	
1. การผลิต	1	3	0	0	0	3	7
2. การก่อสร้าง	2	16	0	0	0	0	18
3. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์และรถจักรยานยนต์	3	4	6	0	0	0	13
4. กิจกรรมในโรงแรมและบริการด้านอาหาร	1	0	0	0	0	0	1
รวม	7	23	6	0	0	3	39

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

หากพิจารณาในมิติของขนาดของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างพบว่าความต้องการแรงงานกว่าร้อยละ 76.92 ของกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด หรือ จำนวนแรงงาน 30 คน จะอยู่ที่สถานประกอบการที่มีขนาดน้อยกว่า 10 คน และที่มีลูกจ้างขนาด 10-19 คน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง



ตารางที่ 9 จำนวนความต้องการแรงงานที่สามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนความต้องการแรงงาน		
	รวมจำนวนความต้องการแรงงาน	สามารถหาแรงงานได้	ไม่สามารถหาแรงงานได้
1. การผลิต	7	7	0
2. การก่อสร้าง	3	2	1
3. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	6	4	2
4. กิจกรรมในโรงแรมและบริการด้านอาหาร	1	0	1
รวม	17	13	4

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ข้อมูลจากตารางที่ 9 สามารถสะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Fiction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน ตามที่ระบุไว้ในแบบสำรวจ ผลจากการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่าสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างสะท้อนถึงจำนวนความต้องการแรงงานที่สามารถหาได้ และไม่สามารถหาได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ในสัดส่วนที่ต่างกันพอสมควร โดยในอุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ระบุว่าไม่สามารถหาจำนวนแรงงานที่ต้องการได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน เป็นจำนวนที่มากที่สุด

ตารางที่ 10 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนความต้องการแรงงาน						รวม
	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและช่างปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน		
1. การผลิต	3	0	3	0	1		7
2. การก่อสร้าง	0	0	15	3			18
3. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	1	4	1	2	5		13
4. กิจกรรมในโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	1	0	0	0		1
รวม	4	5	19	5	6		39

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



เมื่อจับคู่ตัวแปรระหว่างอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 10 สะท้อนว่า อุตสาหกรรมการก่อสร้าง ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ระบุถึงความต้องการแรงงานมากที่สุด รองลงมาคืออุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามด้วย อุตสาหกรรมการผลิต ในตำแหน่งเสมียน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

ตารางที่ 11 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./ อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี	
1. การผลิต	2	0	0	1	1	3	0	7
2. การก่อสร้าง	2	13	0	3	0	0	0	18
3. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อม ยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	7	3	1	1	1	0	0	13
4. กิจกรรมในโรงแรมและบริการ ด้านอาหาร	0	0	1	0	0	0	0	1
รวม	11	16	2	5	2	3	0	39

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 11 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษาซึ่งอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับ มัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเภทอุตสาหกรรม (1) การก่อสร้าง (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ รองลงมา คือแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และ ปวช. ตามลำดับ โดยอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ในส่วนของอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิการศึกษาระดับ ปวช. มากที่สุด คือ การก่อสร้าง



ตารางที่ 12 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ				รวม
	15-29 ปี	30-44 ปี	45-59 ปี	ไม่จำกัดอายุ	
1. เสมียน	3	1	0	0	4
2. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	4	1	0	0	5
3. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	14	5	0	0	19
4. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	5	0	0	5
5. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	4	2	0	0	6
รวม	25	14	0	0	39

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 12 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ ซึ่งสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีช่วงอายุ 15 - 29 ปี มากที่สุด ประมาณร้อยละ 64.10 รองลงมาคือช่วงอายุ 30 - 44 ปี ประมาณร้อยละ 35.90 โดยตำแหน่งที่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ 15 - 29 ปี มากที่สุดคือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในขณะที่ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ 30 - 44 ปี มากที่สุดเท่ากัน คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และ ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรกลโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ

ตารางที่ 13 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับทักษะ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับทักษะ				รวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	เชี่ยวชาญ	
1. เสมียน	0	0	0	4	4
2. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	4	0	1	5
3. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	0	16	3	0	19
4. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	2	3	0	5
5. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	6	0	0	0	6
รวม	6	22	6	5	39

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



ตารางที่ 13 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งและระดับทักษะ โดยแรงงานระดับทักษะกึ่งฝีมือเป็นที่ต้องการจากสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างประมาณ 56.41 เปอร์เซ็นต์ แรงงานระดับทักษะฝีมือและทักษะระดับไร้ฝีมือ มีจำนวนเท่ากันที่ 15.38 เปอร์เซ็นต์ และแรงงานระดับทักษะเชี่ยวชาญ 12.83 เปอร์เซ็นต์ โดยแรงงานระดับกึ่งฝีมือจะถูกต้องการมากในตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ 41.02) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 10.25) และผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (ร้อยละ 5.13) ตามลำดับ

ตารางที่ 14 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
1. เสมิยน	0	0	0	0	1	3	0	4
2. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	3	2	0	0	0	0	5
3. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	3	13	0	2	1		0	19
4. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2	0	0	3	0	0	0	5
5. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	6	0	0	0	0	0	0	6
รวม	11	16	2	5	2	3	0	39

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 14 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการมากที่สุด 3 อันดับ ได้แก่ (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และ (3) ระดับ ปวช. โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ 33.33) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 7.69) สำหรับวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 จะเป็นที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (ร้อยละ 15.38) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ 7.69) และผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (ร้อยละ 5.13) สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับ ปวช. จะเป็นที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (ร้อยละ 7.69) และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

ตารางที่ 15 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 1

หน่วย : คน

ชุดทักษะ 1	ตำแหน่งงาน					รวม
	เสมียน	พนักงานบริการและ ผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักร โรงงานและเครื่องจักร	ผู้ประกอบอาชีพ พื้นฐาน	
1. การใช้ภาษาต่างประเทศ	2	0	0	0	0	2
2. คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรมซอฟต์แวร์	2	0	0	0	0	2
3. ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	19	5	0	24
4. ความอดทน	0	1	0	0	3	4
5. ความขยันหมั่นเพียร	0	1	0	0	3	4
6. ความใฝ่เรียนรู้ มุ่งมั่น กระตือรือร้น	0	3	0	0	0	3
7. ไม่ระบุ	0	0	0	0	0	0
รวม	4	5	19	5	6	39

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skill) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาดความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (Soft skill) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะที่ต้องการต่อตำแหน่ง หนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ชุดทักษะ โดยตารางที่ 15-17 สะท้อนผลของชุดทักษะและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด ซึ่งได้แก่ ชุดทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ (ร้อยละ 48.72) ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากเป็นตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร (ร้อยละ 12.82) ลำดับถัดไปคือ ความอดทน ซึ่งชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (ร้อยละ 10.26) และ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 2.56) ตามด้วยชุดทักษะความขยันหมั่นเพียร ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (ร้อยละ 10.26) และ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 2.56) ชุดทักษะความใฝ่เรียนรู้ มุ่งมั่น กระตือรือร้น ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่ง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 7.69)

ตารางที่ 16 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 2

หน่วย : คน

ชุดทักษะ 2	ตำแหน่งงาน					รวม
	เสมียน	พนักงานบริการและ ผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักร โรงงานและเครื่องจักร	ผู้ประกอบการอาชีพ พื้นฐาน	
1. การใช้ภาษาต่างประเทศ	2	0	0	0	0	2
2. คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรมซอฟต์แวร์	2	0	0	0	0	2
3. ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	17	5	0	22
4. ความอดทน	0	1	0	0	3	4
5. ความขยันหมั่นเพียร	0	1	0	0	3	4
6. ความใฝ่เรียนรู้ มุ่งมั่น กระตือรือร้น	0	3	0	0	0	3
7. สามารถดูแลแบบได้	0	0	1	0	0	1
8. ทักษะการเขียนแบบงานระบบ	0	0	1	0	0	1
รวม	4	5	19	5	6	39

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ
สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลการวิเคราะห์ของตารางที่ 16 ซึ่งแสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการจำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่ 2 จะให้ผลที่ใกล้เคียงกับตารางที่ 15 หากเติม 2 ประเด็นที่เพิ่มเติมขึ้นมา กล่าวคือ สามารถดูแลแบบได้ในตำแหน่งช่างเชื่อมและทักษะการเขียนแบบงานระบบในตำแหน่งช่างเขียนแบบ เป็นต้น

ตารางที่ 17 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 3

หน่วย : คน

ชุดทักษะ 3	ตำแหน่งงาน					รวม
	เสมียน	พนักงานบริการและ ผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักร โรงงานและเครื่องจักร	ผู้ประกอบการอาชีพ พื้นฐาน	
1. การใช้ภาษาต่างประเทศ	2	0	0	0	0	2
2. คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรมซอฟต์แวร์	2	0	0	0	0	2
3. ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	0	16	5	0	21
4. ความอดทน	0	1	0	0	3	4
5. ความขยันหมั่นเพียร	0	1	0	0	3	4
6. ความใฝ่เรียนรู้ มุ่งมั่น กระตือรือร้น	0	3	0	0	0	3

ชุดทักษะ 3	ตำแหน่งงาน					รวม
	เสมียน	พนักงานบริการและ ผู้จำหน่ายสินค้า	ช่างฝีมือและ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักร โรงงานและเครื่องจักร	ผู้ประกอบอาชีพ พื้นฐาน	
7. สามารถดูแบบได้	0	0	1	0	0	1
8. ทักษะการเขียนแบบงานระบบ	0	0	1	0	0	1
9. ทนแรงกดดันได้ดี	0	1	0	0	0	1
รวม	4	6	18	5	6	39

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ
สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลการวิเคราะห์ตารางที่ 17 ซึ่งแสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการจำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะ 3 จะมี 1 ประเด็นที่สำคัญ คือ ความต้องการแรงงานในชุดทักษะการทนแรงกดดันได้ดีในตำแหน่ง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า

ตารางที่ 18 จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน				รวม
	ไม่มีประสบการณ์	1 - 2 ปี	3 - 9 ปี	10 ปีขึ้นไป	
1. เสมียน	0	2	0	0	2
2. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	0	6	0	0	6
3. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	2	15	0	0	17
4. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	5	0	0	5
5. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	8	1	0	0	9
รวม	10	29	0	0	39

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของ
สถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 18 แสดงถึงจำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน ผลการสำรวจสะท้อนว่าสถานประกอบการกว่าร้อยละ 25.64 ต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์การทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในตำแหน่งงานอาชีพพื้นฐาน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามด้วยประมาณร้อยละ 74.36 ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ทำงานประมาณ 1-2 ปี โดยเฉพาะแรงงานที่อยู่ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดลำปาง จำนวนทั้งสิ้น 234 แห่ง

ตารางที่ 19 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน		รวมจำนวนจ้างงานทั้งหมด	รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน
		ไทย	ต่างด้าว			
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	3	17	0	17	0	0
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	5	70	7	77	0	0
3. การผลิต	53	843	30	873	12	15
4. การก่อสร้าง	26	200	6	206	7	4
5. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์	79	630	3	633	7	4
6. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	6	66	1	67	0	0
7. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	19	113	9	122	1	1
8. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	9	72	0	72	0	0
9. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	3	23	0	23	0	0
10. กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	8	37	0	37	0	0
11. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	8	111	0	111	11	9
12. การศึกษา	4	26	0	26	0	0
13. กิจกรรมด้านสุขภาพและทางสังคมสงเคราะห์	6	347	0	347	0	0
14. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	5	28	0	28	0	0
รวม	234	2,583	56	2,639	38	33

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ



ตารางที่ 19 แสดงถึงคุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 234 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 2,639 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 2,583 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 56 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 38 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (3) การก่อสร้าง (4) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ และ (5) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 33 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (3) การก่อสร้าง (4) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ และ (5) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร

ตารางที่ 20 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0
3. การผลิต	12	15	-3
4. การก่อสร้าง	7	4	3
5. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	7	4	3
6. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0
7. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	1	1	0
8. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0
9. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	0	0	0
10. กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	0	0
11. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	11	9	2
12. การศึกษา	0	0	0
13. กิจกรรมด้านสุขภาพและทางสังคมสงเคราะห์	0	0	0
14. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	0	0	0
รวม	38	33	5

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ



ตารางที่ 20 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งในภาพรวมให้ผลที่สอดคล้องกับตารางด้านบน กล่าวคือ มีจำนวนการเข้างานใหม่ 38 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (3) การก่อสร้าง (4) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ และ (5) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ ในทางกลับกัน มีจำนวนการออกจากงานจากงาน 33 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (3) การก่อสร้าง (4) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ และ (5) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด การผลิต

ตารางที่ 21 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกจกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	1	1	0
2. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	0	1	-1
3. เสมียน	3	1	2
4. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	18	13	5
5. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	6	5	1
6. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	2	-2
7. ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	10	10	0
รวม	38	33	5

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 21 แสดงถึงการเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่ง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เสมียน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ และเสมียน ตามลำดับ



ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงาน และเครื่องจักร ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด

ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำนวนตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. ต่ำกว่า ม.3	14	16	-2
2. ม.3	2	5	-3
3. ม.6	9	7	2
4. ปวช.	4	0	4
5. ปวส./อนุปริญญา	4	0	4
6. ปริญญาตรี	4	5	-1
7. สูงกว่าปริญญาตรี	1	0	1
รวม	38	33	5

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 22 แสดงถึงการเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.3 และ ม.6 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.3 และ ม.6 ตามลำดับ เช่นกัน ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานที่จบการศึกษาระดับวุฒิการศึกษา ม.3 เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากที่สุด ตามด้วยแรงงานวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่า ม.3 และ ระดับปริญญาตรี

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. แรงงานไร้ฝีมือ	11	6	5
2. แรงงานกึ่งฝีมือ	8	2	6
3. แรงงานฝีมือ	15	25	-10
4. ผู้เชี่ยวชาญ	4	0	4
รวม	38	33	5

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 23 แสดงถึงการเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ก็อยู่ในระดับแรงงานฝีมือเช่นเดียวกัน รวมถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานด้วยเช่นเดียวกัน

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
1. อายุ 15 - 29 ปี	23	10	13
2. อายุ 30 - 44 ปี	8	12	-4
3. อายุ 45 - 59 ปี	4	7	-3
4. อายุ 60 ปี ขึ้นไป	3	4	-1
รวม	38	33	5

ที่มา : ผลจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ตารางที่ 24 แสดงถึงการเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 30 - 44 ปี รองลงมาคือ ช่วงอายุ 15 - 29 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่าแรงงานช่วงอายุ 30 - 44 ปี มีการออกงานจำนวนมากที่สุดในเชิงเปรียบเทียบ



2.3 ประมาณการอุปสงค์แรงงาน (ปี พ.ศ. 2565 - 2569)

ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลที่นำมาจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ของกระทรวงแรงงาน ซึ่งประมาณการแนวโน้มความต้องการแรงงานทั้งในส่วนของภาพรวมทั้งประเทศและรายจังหวัด โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงานและขนาดของสถานประกอบการ

ตารางที่ 25 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมรายปี ผลเฉลี่ย และอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565 - 2569

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					ผลเฉลี่ย	อัตราการเติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	189,094	190,641	191,328	192,202	192,713	191,196	0.48
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2,428	2,372	2,311	2,262	2,214	2,317	-2.28
3. การผลิต	52,382	51,928	52,445	52,210	52,124	52,218	0.12
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	4,652	4,739	4,806	4,884	4,959	4,808	1.61
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย	1,611	1,654	1,692	1,734	1,777	1,694	2.48
6. การก่อสร้าง	24,745	24,358	23,779	23,245	22,754	23,776	-2.07
7. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	53,979	53,252	52,506	52,010	51,539	52,657	-1.15
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2,729	2,781	2,813	2,850	2,885	2,812	1.40
9. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	15,137	14,951	14,831	14,838	14,890	14,926	-0.41
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	469	463	456	449	442	456	-1.47
11. กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย	3,384	3,377	3,363	3,363	3,365	3,370	-0.14
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	442	426	420	418	416	424	-1.50
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1,474	1,478	1,471	1,471	1,469	1,473	-0.08
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	2,502	2,607	2,658	2,720	2,783	2,654	2.70
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	18,693	18,505	18,239	18,018	17,780	18,247	-1.24
16. การศึกษา	9,077	8,892	8,674	8,474	8,268	8,677	-2.31
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	8,683	8,533	8,345	8,177	8,001	8,348	-2.02
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2,573	2,611	2,646	2,701	2,761	2,658	1.78
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	5,801	5,849	5,881	5,943	5,995	5,894	0.83
รวม	399,855	399,417	398,664	397,969	397,135	398,608	-0.17

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mo.go.th>)



จากตารางที่ 25 ประเมินการความต้องการแรงงาน จังหวัดลำปาง จำแนกประเภทอุตสาหกรรมรายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565 - 2569 พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ 0.17 เปอร์เซ็นต์ และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละ 398,608 คน อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้น 3 ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ตามด้วย (2) การจัดหา น้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล และ (3) ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานลดลง 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน และ (3) การก่อสร้าง และโดยเฉลี่ยแล้ว อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดในระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569) คือ (1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (3) การผลิต (4) การก่อสร้าง และ (5) การบริหารราชการการป้องกันประเทศ

ตารางที่ 26 ประเมินการความต้องการแรงงาน จังหวัดลำปาง จำแนกตามวุฒิการศึกษา และอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565 - 2569

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					ผลเฉลี่ย	อัตราการเติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
1. ต่ำกว่า ม.3	218,046	218,715	218,953	219,224	219,300	218,848	0.14
2. ม.3	55,640	55,451	55,323	55,158	55,007	55,316	-0.29
3. ม.6	38,445	38,279	38,205	38,078	37,961	38,194	-0.32
4. ปวช.	11,178	11,077	10,975	10,876	10,785	10,978	-0.89
5. ปวส./อนุปริญญา	19,585	19,463	19,307	19,195	19,086	19,327	-0.64
6. ปริญญาตรี	49,265	48,799	48,349	47,957	47,582	48,390	-0.87
7. สูงกว่าปริญญาตรี	7,226	7,170	7,094	7,035	6,973	7,100	-0.89
รวม	399,386	398,954	398,206	397,523	396,694	398,153	-0.17

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mo.go.th>)

จากตารางที่ 26 ประเมินการความต้องการแรงงาน จังหวัดลำปาง จำแนกตามวุฒิการศึกษารายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565 - 2569 พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ 0.17 เปอร์เซ็นต์ ในทุกระดับวุฒิการศึกษา และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละประมาณ 398,153 คน โดยแรงงานที่มีระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.3 จะเป็นที่ต้องการมากที่สุด เกือบร้อยละ 54.96 ตามด้วยแรงงานวุฒิการศึกษา ม.3 และ ปริญญาตรี ตามลำดับ

ตารางที่ 27 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดลำปาง จำแนกตามตำแหน่งงาน และอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565 - 2569

ตำแหน่งงาน	ปี พ.ศ.					ผลเฉลี่ย	อัตราการเติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	8,862	8,755	8,612	8,494	8,378	8,620	-1.39
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ	23,166	22,891	22,639	22,361	22,086	22,629	-1.19
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ	12,422	12,363	12,278	12,217	12,155	12,287	-0.54
4. เสมียน	15,004	14,903	14,780	14,677	14,579	14,789	-0.72
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	59,754	59,101	58,478	58,143	57,860	58,667	-0.80
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	181,657	183,153	183,821	184,670	185,172	183,695	0.48
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	46,090	45,649	45,568	45,176	44,875	45,472	-0.67
8. ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	21,193	21,030	21,080	20,965	20,890	346,158	-0.36
9. ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	31,238	31,107	30,951	30,819	30,699	30,963	-0.43
รวม	399,386	398,952	398,207	397,522	396,694	398,152	-0.17

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mo.go.th>)

จากตารางที่ 27 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดลำปาง จำแนกตำแหน่งงานรายปีผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565 - 2569 ชี้ให้เห็นว่า หากพิจารณาในมิติของตำแหน่งงานว่างแล้ว ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ 0.17 เปอร์เซ็นต์ และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละ 398,152 คน ตำแหน่งงานที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้นมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ซึ่งเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 0.48 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยในภาพรวม ในขณะที่ตำแหน่งงานที่เหลืออีก 8 ตำแหน่ง แสดงให้เห็นถึงแนวโน้มความต้องการแรงงานที่ลดลง ซึ่ง ได้แก่ (1) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ (2) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (3) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (4) เสมียน (5) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (6) เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ (7) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน และ (7) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ

ตารางที่ 28 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดลำปาง จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการผลเฉลี่ย และอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565 - 2569

หน่วย : คน

ขนาดสถานประกอบการ	ปี พ.ศ.					ผลเฉลี่ย	อัตราการเติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
1. น้อยกว่า 10 คน	49,713	49,329	48,953	48,568	48,220	48,957	-0.76
2. 10 - 19 คน	9,229	9,122	9,030	8,949	8,881	9,042	-0.96
3. 20 - 49 คน	13,216	13,134	13,144	13,071	13,022	13,117	-0.37
4. 50 - 99 คน	5,891	5,858	5,845	5,812	5,787	5,839	-0.44
5. 100 - 199 คน	6,493	6,458	6,442	6,402	6,374	6,434	-0.46
6. 200 คนขึ้นไป	15,147	14,994	14,899	14,766	14,654	14,892	-0.82
7. ผู้ประกอบธุรกิจของตนเอง	299,697	300,057	299,893	299,954	299,754	299,871	0.005
รวม	399,386	398,952	398,206	397,522	396,692	398,152	-0.17

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mo.go.th>)

ตารางที่ 28 ประมาณการความต้องการแรงงาน จังหวัดลำปาง จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ รายปี ผลเฉลี่ยและอัตราการเติบโต ปี พ.ศ. 2565 - 2569 พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยปีละ 0.17 เปอร์เซ็นต์ ในทุกขนาดของสถานประกอบการ โดยเฉพาะสถานประกอบการที่มีจำนวน 10 - 19 คน ซึ่งมีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.96 และมีแนวโน้มความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละประมาณ 398,152 คนโดยแรงงานที่อยู่ในกลุ่มผู้ประกอบการธุรกิจของตนเองจะมีจำนวนความต้องการแรงงานมากที่สุด ตามด้วยขนาดสถานประกอบการที่มีแรงงานน้อยกว่า 10 คน และ 200 คนขึ้นไป ตามลำดับ

3

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน

ข้อมูลในส่วนนี้จะเป็นข้อมูลสถานการณ์ด้านอุปทานแรงงานและการประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ โดยนำข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายมาวิเคราะห์การประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในช่วงระหว่างปี พ.ศ. 2565 - 2569 โดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

3.1 สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดลำปาง

ตารางที่ 29 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2562/63

ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)	อัตราการเรียนต่อ (ร้อยละ)	อัตราการมีงานทำ (ร้อยละ)
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	4,765		
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	2,941		
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	2,046	78.64	3.57
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส./อนุปริญญา)	2,235	24.16	41.12
ปริญญาตรี	2,743	2.40	
ปริญญาโท	140	2.86	
ปริญญาเอก	36		

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ตารางที่ 29 แสดงให้เห็นถึงจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2562/63 ของกลุ่มประชาชนที่มีภูมิลำเนาในจังหวัดลำปาง โดยจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ในปี พ.ศ. 2563 มีประมาณ 4,765 คน และ 2,941 คน ตามลำดับ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส./อนุปริญญา) ในปี พ.ศ. 2562 มีประมาณ 2,046 คน และ 2,235 คน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท และเอก มีประมาณ 2,743 คน, 140 คน และ 36 คน ตามลำดับ อย่างไรก็ตาม อัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น ดังจะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จ



การศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) คือ ร้อยละ 78.64 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ปวส./อนุปริญญา ลดลงเหลือเพียง ร้อยละ 24.16 และลดลงเหลือเพียงร้อยละ 2.40 ในระดับปริญญาตรี แต่ในระดับปริญญาโทกลับเพิ่มขึ้นเล็กน้อย คือ ร้อยละ 2.86 ในทางกลับกัน อัตราการมีงานทำจะแปรผันไปในทิศทางเดียวกันกับระดับการศึกษาที่สูงขึ้น กล่าวคือ อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปวส. คือ ร้อยละ 41.12 ในขณะที่อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปวช. คือ ร้อยละ 3.57 ซึ่งเป็นอัตราที่ต่ำกว่าในเชิงเปรียบเทียบ

3.2 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ (ปี พ.ศ. 2565 - 2569)

ตารางที่ 30 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2565 - 2569

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					ผลเฉลี่ย	อัตราการเติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	954	941	929	916	903	929	-1.36
2. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	35	34	34	33	33	34	-1.45
3. การผลิต	704	695	686	677	667	686	-1.34
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	155	153	151	149	147	151	-1.32
5. การจัดหน้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย	40	39	39	38	38	39	-1.27
6. การก่อสร้าง	268	265	261	258	254	261	-1.33
7. การขนส่ง และการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	988	975	962	949	936	962	-1.34
8. การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	66	66	65	64	63	65	-1.15
9. กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	246	243	240	237	233	240	-1.35
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	29	29	28	28	28	28	-0.86
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	175	173	171	168	166	171	-1.31
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	21	21	21	21	20	21	-1.19
13. กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์และเทคนิค	92	91	90	88	87	90	-1.39
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	50	50	49	48	48	49	-1.01
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ	710	701	692	682	673	692	-1.33
16. การศึกษา	312	308	304	300	296	304	-1.31
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	258	255	252	248	245	252	-1.28
18. ศิลปะ ความบันเทิง และ นันทนาการ	38	37	37	36	36	37	-1.33
19. กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	65	64	63	62	61	63	-1.58
20. กิจกรรมการจ้างงาน การผลิตในครัวเรือน	10	10	10	10	10	10	0.00
รวม	5,216	5,150	5,084	5,012	4,944	5,081	-1.33

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mo.go.th>)

ตารางที่ 30 แสดงถึงประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดลำปาง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ปี พ.ศ. 2565 - 2569 โดยผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ย 1.33 เปอร์เซ็นต์ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง จำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในอุตสาหกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า เป็นต้น

ตารางที่ 31 ประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดลำปาง จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2565 - 2569

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					ผลเฉลี่ย	อัตราการเติบโต
	2565	2566	2567	2568	2569		
1. ต่ำกว่า ม.3	212	210	207	204	201	207	-1.32
2. ม.3	122	121	119	118	116	119	-1.25
3. ม.6	817	806	796	785	774	796	-1.34
4. ปวช.	237	233	230	227	224	230	-1.40
5. ปวส./อนุปริญญา	147	145	143	141	139	143	-1.39
6. ปริญญาตรี	3,682	3,635	3,587	3,537	3,488	3,586	-1.34
รวม	5,217	5,150	5,082	5,012	4,942	5,081	-1.34

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mo.go.th>)

ตารางที่ 31 แสดงถึงประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดลำปาง จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2565 - 2569 โดยผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ย 1.34 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ที่มีสัดส่วนมากที่สุด คือ แรงงานในระดับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี รองลงมา คือ ม.3 ม.6 และ ปวช. ตามลำดับ

4

บทสรุปและข้อเสนอแนะ

การวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการในตลาดแรงงาน และเป็นไปในทิศทางเดียวกับนโยบายและกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของประเทศไทยได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องมีข้อมูลความต้องการแรงงานเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ รวมถึงระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน และการบริหารจัดการข้อมูลที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้สามารถวิเคราะห์ผลได้ตรงกับสภาพความเป็นจริงที่เกิดขึ้นในตลาดแรงงานมากที่สุด

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดลำปาง ปี พ.ศ. 2564 ฉบับนี้ จึงถูกจัดทำขึ้นมาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปี ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569)

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดลำปาง ปี พ.ศ. 2564 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 217 ตัวอย่างในเบื้องต้น พบว่าประมาณร้อยละ 3.68 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 20.28 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี หากพิจารณาในมิติขนาดของสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างพบว่า ประมาณ ร้อยละ 92.30 ของจำนวนสถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างมีขนาดเล็ก คือ มีจำนวนแรงงานไม่เกิน 50 คน และที่เหลือมีจำนวนแรงงานมากกว่า 200 คน ขึ้นไป อย่างไรก็ตาม สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างที่มีจำนวนแรงงานมากกว่า 200 คนขึ้นไป อยู่ในประเภทอุตสาหกรรมการผลิต

โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน ในจังหวัดลำปาง คงมีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น 632,039 คน เป็นเพศชาย 355,262 คน และเพศหญิง 369,136 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 404,428 คน และมีผู้ที่ไม่อยู่กำลังแรงงานทั้งสิ้น 227,611 คน มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 395,831 คน เป็นเพศชาย 261,461 คน และเพศหญิง 179,370 คน

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการของตลาดแรงงาน จังหวัดลำปาง จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 217 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 3.68 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 20.28 ระบุถึงความต้องการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยเฉพาะอย่างยิ่ง สถานประกอบการในประเภทอุตสาหกรรมก่อสร้าง การขายส่งขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ การผลิต กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ



มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 2,152 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 2,097 คน และแรงงานสัญชาติต่างด้าวจำนวน 55 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนการจ้างงานสูงสุด 6 อันดับแรก คือ (1) การผลิต (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (3) การก่อสร้าง (4) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (5) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (6) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน

สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานทั้งสิ้น 38 คน โดยเป็นความต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 29 คน และความต้องการแรงงานสัญชาติต่างด้าว 11 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่ระบุถึงจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด 3 อันดับ คือ (1) การก่อสร้าง (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (3) การผลิต ตามลำดับ

ผลการสำรวจยังแสดงให้เห็นถึงประเภทของสถานประกอบการที่ระบุถึงการจ้างแรงงานสัญชาติต่างด้าวมากที่สุด ได้แก่ (1) การก่อสร้าง (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (3) การผลิต ตามลำดับ

ภาวะความขาดแคลนแรงงานซึ่งสะท้อนจากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน ผลจากการวิเคราะห์ข้อมูล พบว่า สถานประกอบการกลุ่มตัวอย่างสะท้อนถึงจำนวนความต้องการแรงงานที่สามารถหาได้ และไม่สามารถหาได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ในสัดส่วนที่ต่างกันพอสมควรโดยในอุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ระบุว่าไม่สามารถหาจำนวนแรงงานที่ต้องการได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน เป็นจำนวนที่มากที่สุด

เมื่อจับคู่ตัวแปรระหว่างอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน ผลการวิเคราะห์จากตารางที่ 10 สะท้อนว่า อุตสาหกรรมการก่อสร้าง ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ระบุถึงความต้องการแรงงานมากที่สุดรองลงมาคืออุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ตามด้วย อุตสาหกรรมการผลิต ในตำแหน่งเสมียน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

อุตสาหกรรมต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษาซึ่งอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับ มัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเภทอุตสาหกรรม (1) การก่อสร้าง (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ รองลงมา คือแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และ ปวช. ตามลำดับ โดยอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ในส่วนของอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปวช. มากที่สุด คือ การก่อสร้าง



เมื่อวิเคราะห์วุฒิการศึกษากับตำแหน่ง พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่จบการศึกษาระดับ มัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเภทอุตสาหกรรม (1) การก่อสร้าง (2) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ รองลงมา คือแรงงานที่มีวุฒิการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และ ปวช. ตามลำดับ โดยอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีกการซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ในส่วนของอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานวุฒิการศึกษาระดับ ปวช. มากที่สุด คือ การก่อสร้าง จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการมากที่สุด 3 อันดับ ได้แก่ (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และ (3) ระดับ ปวช. โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ 33.33) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 7.69) สำหรับวุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 จะเป็นที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (ร้อยละ 15.38) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (ร้อยละ 7.69) และ ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (ร้อยละ 5.13) สำหรับแรงงานวุฒิต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 จะเป็นที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ (ร้อยละ 7.69) และ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

ในมิติของช่วงอายุ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีช่วงอายุ 15 - 29 ปี มากที่สุด ประมาณร้อยละ 64.10 รองลงมาคือช่วงอายุ 30 - 44 ปี ประมาณร้อยละ 35.90 โดยตำแหน่งที่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ 15 - 29 ปี มากที่สุด คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในขณะที่ตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานในช่วงอายุ 30 - 44 ปี มากที่สุดเท่ากัน คือ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ

ในมิติของประสบการณ์การทำงาน ผลการสำรวจสะท้อนว่าสถานประกอบการกว่าร้อยละ 25.64 ต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์การทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในตำแหน่งงานอาชีพพื้นฐาน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ตามด้วยประมาณร้อยละ 74.36 ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ทำงานประมาณ 1-2 ปี โดยเฉพาะแรงงานที่อยู่ในตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้าผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skill) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skill) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ชุดทักษะ และแบ่งระดับทักษะเป็น 4 ระดับ กล่าวคือ ไร้ฝีมือ กึ่งฝีมือ ฝีมือ และเชี่ยวชาญ โดยผลการวิเคราะห์สะท้อนว่าสถานประกอบการต้องการประเภททักษะ อันได้แก่ ชุดทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ (ร้อยละ 48.72) ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากเป็นตำแหน่งงานช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร (ร้อยละ 12.82) ลำดับถัดไปคือ ความอดทน ซึ่งชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน (ร้อยละ 10.26) และ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 2.56) ตามด้วยชุดทักษะความขยันหมั่นเพียร ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน

(ร้อยละ 10.26) และ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 2.56) และสุดท้าย คือ ชุมชนทักษะความใฝ่เรียนรู้ มุ่งมั่น กระตือรือร้น ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่ง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (ร้อยละ 7.69)

ลำดับถัดไป คือ สามารถดูแบบได้ ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งช่างเชื่อมและทักษะการ เขียนแบบงานระบบในตำแหน่งช่างเขียนแบบ และการทนแรงกดดันได้ดี ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการในตำแหน่ง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า

ในส่วนของการต้องการแรงงานในสถานประกอบการตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน ผลการการวิเคราะห์ชี้ให้เห็นว่าสถานประกอบการกว่าร้อยละ 25.64 ต้องการแรงงานที่ไม่มีประสบการณ์ การทำงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในตำแหน่งงานอาชีพพื้นฐาน และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ตามด้วย ประมาณร้อยละ 74.36 ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ทำงานประมาณ 1-2 ปี โดยเฉพาะแรงงานที่อยู่ใน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักร โรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจาก สถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดลำปาง จำนวนทั้งสิ้น 234 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมด อยู่ที่ 2,639 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 2,583 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 56 คน และมีจำนวนการ เข้างานใหม่ 38 คน และจำนวนการออกจากงาน 33 คน

ผลการสำรวจชี้ให้เห็นถึงอุตสาหกรรม 3 ประเภทที่มีการเข้างานใหม่ของแรงงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (3) การก่อสร้าง (4) การขายส่งและการ ขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ และ (5) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 33 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (3) การก่อสร้าง (4) การขายส่งและการ ขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ และ (5) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร

ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวน แรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การผลิต กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน การก่อสร้าง การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และ จักรยานยนต์ และ กิจกรรมโรงแรมและบริการ ด้านอาหาร เป็นต้น ซึ่งแสดงถึงน้อยความจำเป็นที่ต้องลดจำนวนแรงงานลงในอุตสาหกรรมประเภทดังกล่าว ณ ช่วงเวลาสำรวจ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวน แรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่ง พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เสมียน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน

ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ และเสมียน ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าตำแหน่งงาน ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร ผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ เกิดการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุด

เมื่อวิเคราะห์ผลการเข้าออกงานจำแนกตามวุฒิการศึกษา ผลการสำรวจชี้ให้เห็นว่าการเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.3 และ ม.6 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.3 และ ม.6 ตามลำดับ เช่นกันในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้น จะเห็นได้ว่าแรงงานที่จบการศึกษาระดับวุฒิการศึกษา ม.3 เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากที่สุด ตามด้วยแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาต่ำกว่า ม.3 และ ระดับปริญญาตรี

หากจำแนกตามระดับฝีมือ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลพบว่าจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุด คือ แรงงานฝีมือหากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ก็อยู่ในระดับแรงงานฝีมือเช่นเดียวกัน รวมถึงการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานด้วยเช่นเดียวกัน หากจำแนกตามช่วงอายุ ผลสะท้อนว่ามีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในช่วงอายุ 30 - 44 ปี รองลงมาคือ ช่วงอายุ 15 - 29 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานระบุว่าแรงงานช่วงอายุ 30 - 44 ปี มีการออกงานจำนวนมากที่สุดในเชิงเปรียบเทียบ

โดยสรุปจะเห็นได้ว่าการเคลื่อนย้ายแรงงานในตลาดแรงงานที่สะท้อนจากผลการสำรวจการเข้าและออกของแรงงาน ชั่วอุตสาหกรรม 3 ประเภทที่บรรจุการเข้างานใหม่ของแรงงานจำนวนมากที่สุด คือ (1) การผลิต (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ ในทางกลับกัน 3 ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การผลิต (2) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (3) การก่อสร้าง ตามลำดับ ซึ่งตัวเลขที่ได้จากผลสำรวจนี้ สะท้อนให้เห็นถึงจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มีมากกว่าการบรรจุเข้าใหม่อยู่ที่ประมาณ 5 คน โดยเฉพาะในตำแหน่ง พนักงานบริการ และผู้จำหน่ายสินค้า เสมียน และ ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต ระบุว่าความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยปีร้อยละ 0.17 เปอร์เซ็นต์ และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละ 398,608 คน อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้น 3 ลำดับแรก ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ตามด้วย (2) การจัดหา การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล และ (3) ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม อุตสาหกรรมที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานลดลง 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน และ (3) การก่อสร้าง และโดยเฉลี่ยแล้ว อุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุดในระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2565 - 2569) คือ (1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (3) การผลิต (4) การก่อสร้าง และ (5) การบริหารราชการการป้องกันประเทศ ตามลำดับ



การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2565 - 2569 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลงเฉลี่ยปีละ 0.17 เปอร์เซ็นต์ ในทุกระดับวุฒิการศึกษา และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละประมาณ 398,153 คน โดยแรงงานที่มีระดับวุฒิการศึกษาต่ำกว่า ม.3 จะเป็นที่ต้องการมากที่สุด เกือบร้อยละ 54.96 ตามด้วยแรงงานวุฒิมัธยมศึกษา ม.3 และ ปริญญาตรี ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2565 - 2569 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน ชี้ให้เห็นว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ 0.17 เปอร์เซ็นต์ และมีความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละ 398,152 คน ตำแหน่งงานที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้นมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ซึ่งเพิ่มขึ้นเฉลี่ยปีละ 0.48 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยในภาพรวม ในขณะที่ตำแหน่งงานที่เหลืออีก 8 ตำแหน่ง แสดงให้เห็นถึงแนวโน้มความต้องการแรงงานที่ลดลง ซึ่ง ได้แก่ (1) ผู้บัญญัติ กฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ (2) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ (3) พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า (4) เสมียน (5) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง (6) เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่าง ๆ (7) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน และ (8) ผู้ควบคุมเครื่องจักร โรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี พ.ศ. 2565 - 2569 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยปีละ 0.17 เปอร์เซ็นต์ ในทุกขนาดของสถานประกอบการ โดยเฉพาะสถานประกอบการที่มีจำนวน 10 - 19 คน ซึ่งมีอัตรา การเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 0.96 และมีแนวโน้มความต้องการแรงงานในภาพรวม เฉลี่ยปีละประมาณ 398,152 คน โดยแรงงานที่อยู่ในกลุ่มผู้ประกอบการธุรกิจของตนเองจะมีจำนวนความต้องการแรงงานมากที่สุด ตามด้วยขนาดสถานประกอบการที่มีแรงงานน้อยกว่า 10 คน และ 200 คนขึ้นไป ตามลำดับ

ในทางกลับกัน สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดลำปาง ข้อมูลจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา จำนวนผู้ศึกษาต่อ และจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดลำปางจากสำนักงาน ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ชี้ให้เห็นถึงจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) และมัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6) ในปี พ.ศ. 2563 มีประมาณ 4,765 คน และ 2,941 คน ตามลำดับ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา ในปี พ.ศ. 2562 มีประมาณ 2,046 คน และ 2,235 คน และจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี โท และเอก มีประมาณ 2,743 คน, 140 คน และ 36 คน ตามลำดับ

อย่างไรก็ตาม อัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น ดังจะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) คือ ร้อยละ 78.64 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง ปวส./อนุปริญญา ลดลงเหลือเพียง ร้อยละ 24.16 และลดลงเหลือเพียงร้อยละ 2.40 ในระดับปริญญาตรี แต่ในระดับปริญญาโทกลับเพิ่มขึ้นเล็กน้อย คือ ร้อยละ 2.86 ในทางกลับกัน อัตราการมีงานทำจะแปรผันไปในทิศทางเดียวกันกับระดับการศึกษาที่สูงขึ้น กล่าวคือ อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปวส. คือ ร้อยละ 41.12 ในขณะที่อัตราการมีงานทำของผู้สำเร็จการศึกษาระดับปวช. คือ ร้อยละ 3.57 ซึ่งเป็นอัตราที่ต่ำกว่าในเชิงเปรียบเทียบ



การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ย 1.33 เปอร์เซ็นต์ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง จำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในอุตสาหกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน และการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า เป็นต้น

หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี พ.ศ. 2565 - 2569 ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยปีละ จำแนกตามวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ย 1.34 เปอร์เซ็นต์ ซึ่งจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ที่มีสัดส่วนมากที่สุด คือ แรงงานในระดับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี รองลงมา คือ ม.3 ม.6 และ ปวช. ตามลำดับ

ปัญหาที่พบในขั้นตอนการวิเคราะห์ข้อมูล คือ จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ยังน้อย และความไม่ครบถ้วนสมบูรณ์จากคำตอบของแบบสำรวจที่ได้จากสถานประกอบการ โดยเฉพาะในส่วนของข้อคำถามที่มีรายละเอียดต้องตอบลึกขึ้น เช่น ประเภททักษะ สาขาวิชาการศึกษา เป็นต้น ดังนั้น คณะทำงานควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลในแบบสำรวจฯ ทางออนไลน์มากขึ้น เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่ใกล้เคียงกับจำนวนจริงในตลาดแรงงาน อีกทั้ง อาจปรับโครงสร้างและรายละเอียดข้อคำถามในแบบสอบถามเพื่อให้ตอบรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการที่อาจมีจุดเน้นที่ต้องการวิเคราะห์ต่างออก เช่น ทิศทางการพัฒนาของ 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย โมเดลพื้นที่ยุทธศาสตร์ EEC และประเด็นของดิจิทัล เป็นต้น

บรรณานุกรม

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2564). *สถิติแรงงาน*. เข้าถึงได้จาก จำนวนประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาที่สำเร็จ และเพศ เป็นรายจังหวัด พ.ศ. 2564 :

<http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/02.aspx>

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2564). *สถิติแรงงาน*. เข้าถึงได้จาก จำนวนประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงาน และเพศ พ.ศ. 2564 : <http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/02.aspx>

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2564). *สถิติแรงงาน*. เข้าถึงได้จาก จำนวนผู้มีงานทำที่อยู่ในแรงงานในระบบและนอกระบบ จำแนกตามกลุ่มอายุ เพศ เป็นรายภาค และรายจังหวัด พ.ศ. 2564 - 2564 :

<http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/02.aspx>

สำนักงานสถิติแห่งชาติ. (2564). *สถิติแรงงานประชากรศาสตร์ ประชากรและเคหะ*. เข้าถึงได้จาก จำนวนประชากรจากการทะเบียน จำแนกตามอายุ เพศ และจังหวัด พ.ศ. 2564 :

<http://statbbi.nso.go.th/staticreport/page/sector/th/01.aspx>

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. (2564). *ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2562 Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measure 2018 Edition*. กรุงเทพฯ.

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

1. นางสาวปาริชาติ สอนใจ แรงงานจังหวัดลำปาง

คณะผู้จัดทำ

1. นางสาวสุพรรณิ สืบกาสี นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
2. นางสาวฐาปิตา ไชยวัง นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
3. นายเกรียงไกร จินายะ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น