



ประกาศจังหวัดลำปาง

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบ
ในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน ของสำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง

ตามที่จังหวัดลำปาง ได้นำรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป
ในตำแหน่ง พนักงานทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานจังหวัดลำปาง ซึ่งประกาศขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร
เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ มาขึ้นบัญชีเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรตามประกาศดังกล่าวข้างต้นที่มีสิทธิ
เข้ารับการประเมิน และมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยให้ยื่นใบสมัคร
ระหว่างวันที่ ๒๘ มิถุนายน - ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ ได้พ้นกำหนดระยะเวลาของการยื่นใบสมัครแล้ว มีผู้มาแสดงความจำนงสมัครเข้ารับ
การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน ของสำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง จำนวน ๘ ราย
จังหวัดลำปาง จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง พร้อมกำหนด วัน เวลา
สถานที่ และระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑) รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

เลขประจำตัว เข้ารับการประเมิน	เลขประจำตัว ในบัญชีเดิม	ลำดับที่สอบได้ ในบัญชีเดิม	ชื่อ - สกุล
๐๐๑	๐๐๙	๗	จ.ส.อ.นันทินทร์ ต้นเรือน
๐๐๒	๐๑๔	๕	นางสาวนันทภัทส บุญนิก
๐๐๓	๐๐๗	๒	นางสาวกมลชนก ปิกตะหลก
๐๐๔	๐๑๓	๑๐	นางสาววิชุดา ศรีรัตน์
๐๐๕	๐๐๔	๖	นางสาวธัญลักษณ์ สุนันตา
๐๐๖	๐๑๐	๘	นางสาวสกุลกานต์ วงศ์กุลบริรักษ์
๐๐๗	๐๐๓	๙	นางสาวชนิษฐา ศรีวงศ์พรรณ
๐๐๘	๐๐๕	๔	นางสาวกมลชนก ตั้งตัว

๒) กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมาเข้ารับการประเมินด้วยวิธีการ
สอบข้อเขียน ในวันอังคารที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น. และสอบสัมภาษณ์ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๒ สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น ๓ ตำบลพระบาท อำเภอเมืองลำปาง
จังหวัดลำปาง

๓) หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร/เกณฑ์การตัดสิน

จังหวัดลำปาง จะดำเนินการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็น
ต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่เข้ารับสมัครการเลือกสรร ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม
๒๐๐ คะแนน โดยผู้ผ่านการประเมินต้องเป็นผู้ได้คะแนนสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

จังหวัดลำปาง จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ศาลากลางจังหวัด ชั้น ๒ ตำบลพระบาท อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง และทางเว็บไซต์ <https://lampang.mol.go.th/>

๕) ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

- ๔.๑ ให้ผู้สมัครปฏิบัติตามระเบียบโดยผู้สมัครต้องมาให้ทันตามที่ประกาศกำหนด
- ๔.๒ ผู้สมัครจะเข้าห้องสอบเพื่อเข้ารับการประเมิน โดยเรียงตามลำดับเลขประจำตัวสอบ
- ๔.๓ ผู้สมัครที่มาไม่ทันหรือไม่อยู่ในขณะเจ้าหน้าที่เรียกชื่อสอบ จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินไม่ว่ากรณีใด ๆ และถือว่าเป็นผู้ขาดสอบ
- ๔.๔ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะต้องติดตามประกาศต่าง ๆ ของจังหวัดลำปาง

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสุวรา พงศ์ปัญญาเนตร)

แรงงานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง

เอกสารแนบท้ายประกาศจังหวัดลำปาง

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน ของสำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗

กลุ่มงาน บริหารทั่วไป

ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงาน

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผู้สมัครต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้

ขอบเขตการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ (ผู้ให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมกระทรวงแรงงาน จังหวัดลำปาง)

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการ ในการทำงานปฏิบัติงานด้านวิชาการแรงงาน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมายโดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

(๑) ศึกษาข้อมูล กฎ ระเบียบ บทบาท หน้าที่ ขั้นตอน และแนวทางการให้บริการ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(๒) สำรวจความต้องการของผู้รับบริการ วิเคราะห์ ประเมินผล เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการพัฒนาและจัดทำแผนของศูนย์

(๓) พัฒนารูปแบบและคุณภาพการให้บริการประชาชนให้สอดคล้องกับความต้องการ

(๔) จัดทำแผนปฏิบัติการและกำหนดเป้าหมายประจำปี

(๕) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำเดือน (แผนการให้บริการ)

(๖) บูรณาการให้บริการประชาชนในพื้นที่/ชุมชน อย่างมีประสิทธิภาพ

(๗) ประชาสัมพันธ์งานบริการด้านแรงงานเชิงรุก

(๘) อำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการด้านแรงงานและที่เกี่ยวข้องด้วยจิตบริการ

(๙) รับเรื่อง-ส่งต่อ ในกรณีที่ไม่อาจดำเนินการให้แล้วเสร็จ ณ สถานที่ให้บริการ

(๑๐) จัดสิ่งอำนวยความสะดวกในการให้บริการ บำรุงรักษาดูแลวัสดุ อุปกรณ์

และสถานที่ให้มีความพร้อมในการให้บริการ

(๑๑) สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ วิเคราะห์ สรุปและประมวลผล เพื่อใช้เป็น แนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงการให้บริการ

(๑๒) จัดทำรายงานรายวัน รายเดือน รายไตรมาสและ Check list รายไตรมาส

(๑๓) จัดทำสรุปรายงานผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานศูนย์ฯ ประจำปี

(๑๔) ขยายการบริการสู่ชุมชน/อำเภอ อย่างน้อย ๑ วัน ต่อเดือน

(๑๕) ร่วมประชุมประจำเดือนกับหน่วยงานอำเภอ/ท้องถิ่น เพื่อประชาสัมพันธ์

(๑๖) ร่วมกิจกรรมชุมชน หรือองค์กรท้องถิ่นเพื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจกระทรวงแรงงาน

(๑๗) เป็นศูนย์ฯ ประสานงานและรับผิดชอบการปฏิบัติงานเครือข่ายอาสาสมัคร

แรงงานในอำเภอพื้นที่ที่ได้รับมอบหมาย

(๑๘) ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ค่าตอบแทน อัตราเงินเดือน ๑๘,๐๐๐ บาท ต่อเดือน

สถานที่ปฏิบัติงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดลำปาง ศาลากลางจังหวัดลำปาง ชั้น ๒ และศูนย์บริการร่วม กระทรวงแรงงานจังหวัดลำปาง ตั้งอยู่ ณ ห้างสรรพสินค้า บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) สาขาลำปาง

ขอบเขตเนื้อหาการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

๑. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดำเนินการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่เข้ารับสมัคร การเลือกสรร โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

- ๑.๑) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานระดับกรม และระดับภูมิภาค
- ๑.๒) พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๓) พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๔) พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๕) พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๖) พระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๗) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข

- เพิ่มเติม
- ๑.๘) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๑.๙) ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการให้บริการประชาชน
- ๑.๑๐) องค์ความรู้อื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์และเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๒. การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดำเนินการประเมินสมรรถนะบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัคร โดยประเมินจาก ประสบการณ์ความรู้เกี่ยวกับนักวิชาการแรงงาน ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม สิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ และพฤติกรรมของผู้เข้ารับการประเมิน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง